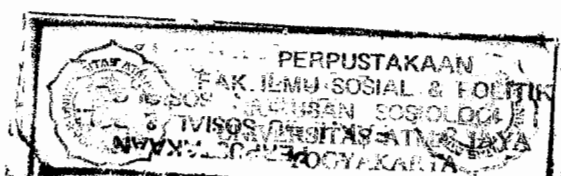


MILIK PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA	
Diterima	: 09 NOV 2000
Inventarisasi	OSR/Sos/Hd. 11/2000
Klasifikasi	RF: 306.36/Ind/2000
Katalog	:
Selesai diproses	:

RF
306.36
Ind.
2000

Industrial Sociology.



SKRIPSI

HUBUNGAN MASA KERJA DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN

(Sebuah Studi yang Dilakukan di CV. Sahabat-Klaten)



Oleh :

INDRIATI WADE SAPUTRI

94 10 00522

940051053201120018

**PROGRAM STUDI ILMU SOSIOLOGI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
2000**

HUBUNGAN MASA KERJA DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN

(Sebuah Studi yang Dilakukan di CV. Sahabat Klaten)

Skripsi

Diajukan Guna Memperoleh Gelar Kesarjanaan

Ilmu Sosiologi Program Studi Sosiologi Industri

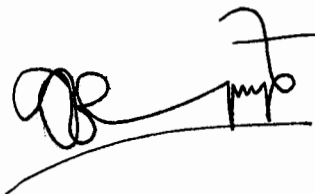
Oleh :

INDRIATI WADE SAPUTRI

No. Mhs : 94 10 00522

NIRM : 940051053201120018

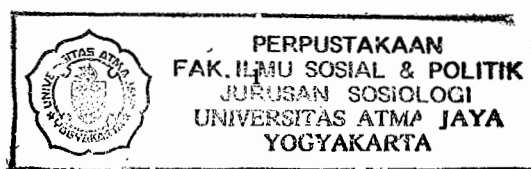
Disetujui oleh :



Drs. Soeprapto, SU.
Dosen Pembimbing I



Drs. Y. Argo Twikromo, MA.
Dosen Pembimbing II



HALAMAN PENGESAHAN

**HUBUNGAN MASA KERJA DENGAN
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN**
(Sebuah Studi yang Dilakukan di CV. Sahabat Kalten)

Skripsi ini telah dipertahankan dan di sahkan didepan

Tim Penguji Jurusan Ilmu Sosiologi
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Pada :

Hari : Senin

Tanggal : 11 September 2000

Jam : 10.00 WIB

Tempat : Ruang Ujian Fisipol Universitas Atma Jaya
Yogyakarta

Tim Penguji

Nama

Tanda Tangan

Drs. Soeprapto, SU.

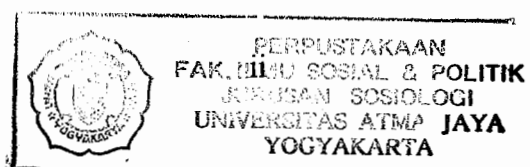
Ketua Tim Penguji/Pembimbing I

Drs. Y. Argo Twikromo, MA.

Penguji Samping I/Dosen Pembimbing II

Dra. Lucinda, M. Lett.

Penguji Samping II



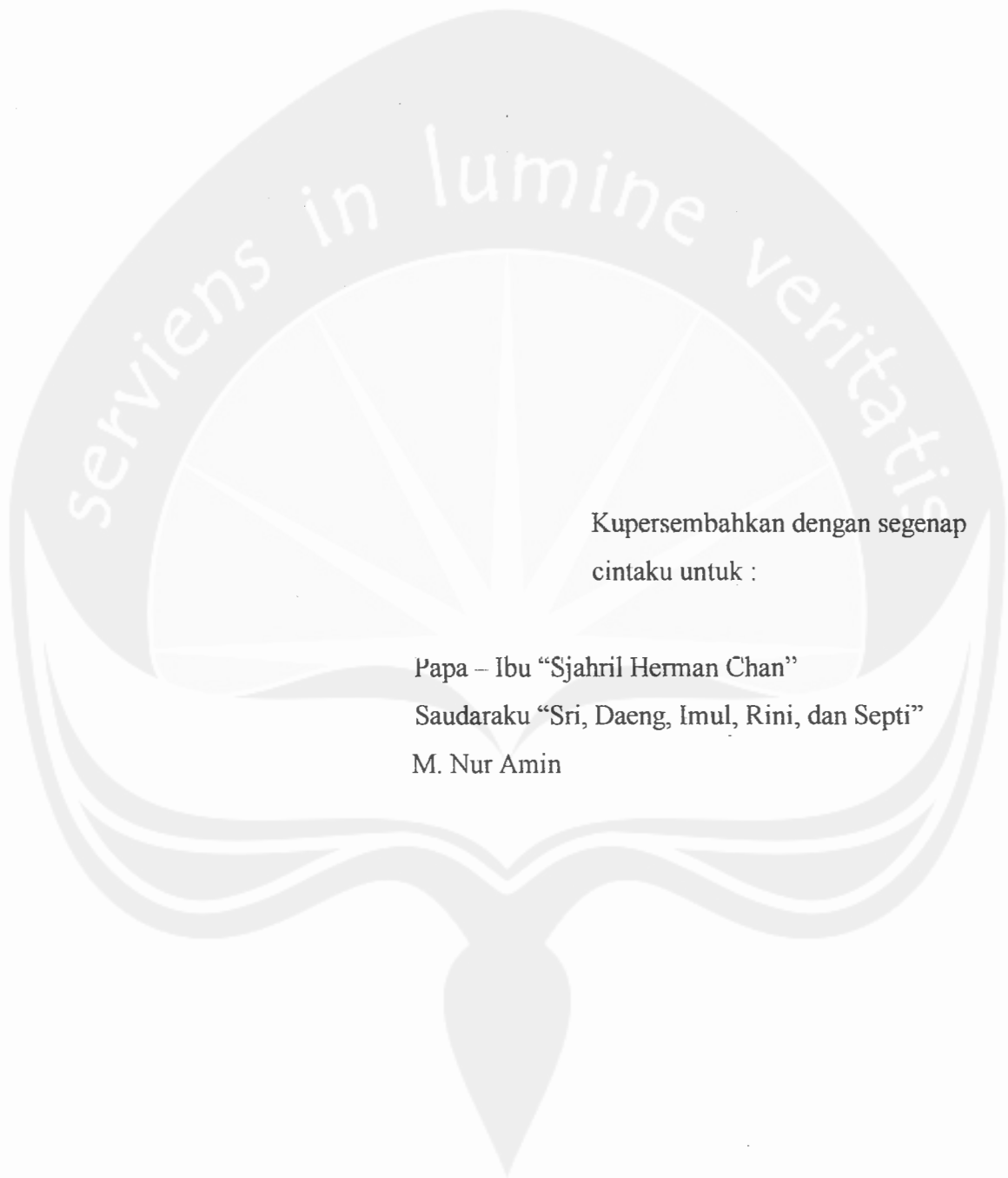
HALAMAN MOTTO

Empat hal untuk dicamkan dalam kehidupan,

- ♦ *Berpikir jernih tanpa bergegas atau bingung*
- ♦ *Mencintai setiap orang dengan tulus*
- ♦ *Bertindak dalam segala hal dengan motif termulia*
- ♦ *Percaya kepada Tuhan tanpa ragu sedikitpun*

Helen Keller

HALAMAN PERSEMBAHAN



Kupersembahkan dengan segenap
cintaku untuk :

Papa – Ibu “Sjahril Herman Chan”

Saudaraku “Sri, Daeng, Imul, Rini, dan Septi”

M. Nur Amin

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan bimbingannya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Adapun judul skripsi **“HUBUNGAN MASA KERJA DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN”**.

Penulisan skripsi ini merupakan tugas akhir yang dimaksudkan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar sarjana sosiologi pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Kemudian atas tersusunnya skripsi ini, penulis mengucapkan banyak terima kasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat :

1. Drs. E. Kusumadmo, MM, Rektor Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
2. Drs. M. Antonius Birowo, MA., Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
3. V. Sundari Handoko, S. Sos., M.Si., Ketua Jurusan Sosiologi Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
4. Drs. Soeprapto, SU, Dosen Pembimbing I yang dengan tekun dan sabar membimbing dan memotivasi serta mengarahkan alur skripsi ini.
5. Drs. Y. Argo Twikromo, MA., Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, dorongan, motivasi serta mengarahkan sampai terselesaikannya skripsi ini.

6. Dra. Lucinda, M. Lett., Dosen Penguji yang telah memberikan pengarahan dan masukan serta koreksi yang berharga pada waktu ujian skripsi untuk menyempurnakan penulisan skripsi ini.
7. Dosen dan seluruh karyawan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
8. Direktur CV. Sahabat Klaten beserta seluruh karyawan yang telah memberikan ijin dan membantu dalam penyelesaian skripsi ini.
9. Papa – Ibu “Sjahril Herman Chan” terima kasih atas dukungannya selama ini.
10. Saudaraku “Sri, Daeng, Imul, Rini dan Septi” terima kasih atas kepercayaannya selama ini.
11. M. Nur Amin yang telah memberikan pemikiran-pemikiran yang dapat membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini, juga terima kasih buat kesabaran dan kebersamaannya selama ini.
12. Sahabat-sahabatku angkatan '94 (Mensi, Lusi, Sari, Anik, Yanti), terima kasih atas doa, dukungannya dan persahabatan kita selama ini.
13. Teman-temanku di UKM Bola Voli (Prapto, Paul, Budi, Yoga, Tanto, Roni, dan Densi), terima kasih untuk kerja sama dan latihannya selama ini.
14. A. Marjoko Sigit, terima kasih atas kebaikanmu dan persahabatan kita yang telah terjalin selama ini.
15. Teman-teman angkatan '94 dan yang lain yang tak bisa kusebutin satu per satu, pokoknya terima kasih banyak.

16. Semua pihak baik secara langsung maupun tidak langsung yang telah membantu dan berjasa dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini, oleh karena itu penulis terbuka dan mengharapkan atas saran dan kritik-kritiknya.

Akhirnya penulis berharap semoga Tuhan Yang Maha Esa memberikan balasan yang setimpal atas bantuan dan dorongannya yang telah diberikan oleh penulis, dan semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan menambah pengetahuan bagi pembaca umumnya dan penulis khususnya.

Yogyakarta, September 2000

Penulis,

Indriati Wade Saputri

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN MOTTO	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GRAFIK	xi
ABSTRAK	xii
BAB I : PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Pendekatan Sosiologis	5
E. Analisa Deduksi	9
F. Hipotesa	24
G. Perumusan Hubungan Variabel Dalam Diagram	25
H. Daftar Gejala	26

I. Metodologi Penelitian	28
BAB II : GAMBARAN OBYEK PENELITIAN	34
A. Sejarah dan Perkembangan Perusahaan	34
B. Struktur Organisasi Perusahaan	38
C. Ketenagaan Perusahaan	44
D. Perusahaan Dalam Berproduksi	50
E. Saluran Distribusi	55
F. Sistem Penjualan	56
G. Masa Kerja Karyawan	57
H. Kesimpulan	58
BAB III : HUBUNGAN ANTARA VARIABEL JAMINAN SOSIAL, TINGKAT KESEJAHTERAAN DAN PRODUKTIVITAS KERJA..	60
A. Hubungan Antara Variabel Jaminan Sosial dengan Produk- tivitas Kerja	60
B. Hubungan Antara Variabel Tingkat Kesejahteraan dengan Produktivitas Kerja	67
C. Hubungan Antara Variabel Jaminan Sosial dengan Variabel Tingkat Kesejahteraan	70
D. Kesimpulan	72
BAB IV : HUBUNGAN ANTARA VARIABEL MASA KERJA DENGAN JAMINAN SOSIAL , TINGKAT KESEJAHTERAAN DAN PRODUKTIVITAS KERJA.....	74

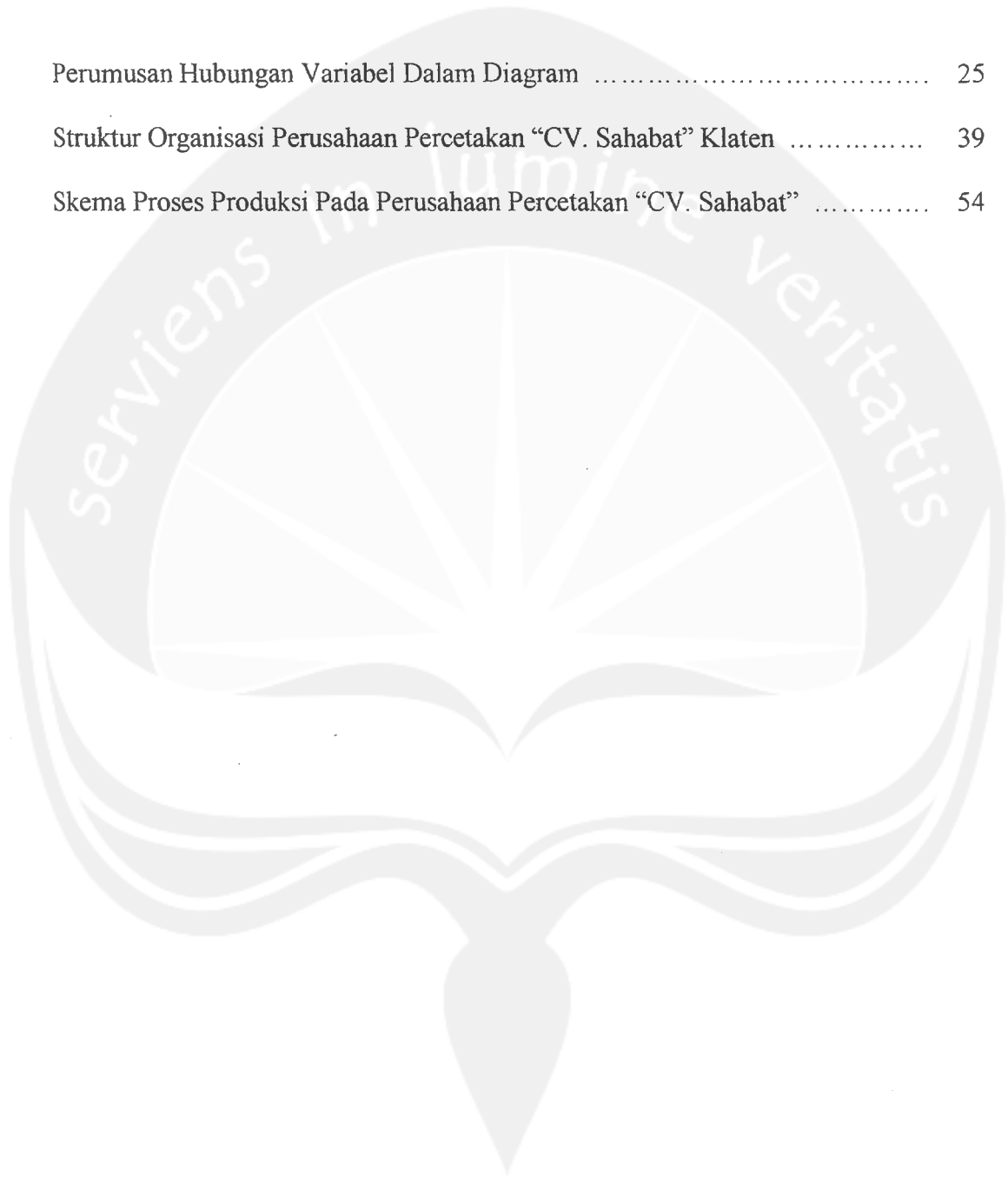
A. Hubungan Antara Variabel Masa Kerja dengan Jaminan Sosial..	74
B. Hubungan Antara Masa Kerja dengan Tingkat Kesejahteraan....	78
C. Hubungan Antara Masa Kerja dengan Produktivitas Kerja	79
D. Kesimpulan	83
BAB VI : PENUTUP	84
A. Kesimpulan	84
B. Saran-saran	86

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

Perumusan Hubungan Variabel Dalam Diagram	25
Struktur Organisasi Perusahaan Percetakan “CV. Sahabat” Klaten	39
Skema Proses Produksi Pada Perusahaan Percetakan “CV. Sahabat”	54



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Masa Kerja Karyawan CV. Sahabat Klaten	57
---	----



DAFTAR GRAFIK

Grafik 2.1. Komposisi Tenaga Kerja Berdasarkan Status Ketenagaan	45
Grafik 2.2. Komposisi Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin	46
Grafik 3.1. Kontribusi Jaminan Sosial dalam Pencapaian Produktivitas Kerja	63
Grafik 3.2. Kontribusi Tingkat Kesejahteraan dalam Menciptakan Produktivitas..	69
Grafik 3.3. Kontribusi Jaminan Sosial Terhadap Terwujudnya Produktivitas	72
Grafik 4.1. Masa Kerja Karyawan yang Menjadi Responden	75
Grafik 4.2. Kontribusi Masa Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	80

ABSTRAK

Di era persaingan perdagangan global yang sebentar lagi kita masuki menuntut semua unsur yang ada di dunia perdagangan untuk mampu bersaing agar tidak tergusur oleh yang lain. Persaingan dagang telah menjadikan semua unsur yang terlibat didalamnya untuk lebih tampil secara profesional.

Karyawan sebagai titik tumpuan dalam melakukan persaingan perlu dibekali dengan keterampilan dan kemampuan yang standar sehingga mereka mampu bersaing untuk menghasilkan suatu tingkat kinerja dan produktivitas yang tinggi yang memungkinkan mereka untuk bersaing secara sehat.

Penelitian ini menggunakan metode *observasional* dengan pendekatan *cross sectional* dimana data penelitian diperoleh dari kegiatan observasi dan pengisian kuesioner oleh responden. Data yang diperoleh kemudian dikompilasi, diolah dan dianalisa melalui langkah-langkah *editing, coding, tabulating* dan *analiting*.

Analisa data untuk membuktikan ada tidaknya hubungan antara variabel yang diteliti dilakukan dengan menggunakan uji statistik Korelasi *Product Moment* dengan data berasal dari sampel yang dipilih atau ditentukan sebesar 10 % dari jumlah karyawan atau sebanyak 18 orang.

Dari hasil analisis data tentang hubungan antara masa kerja dengan produktivitas kerja yang telah dilakukan diperoleh nilai koefisien korelasi (r) sebesar 0,25 yang berarti bahwa hubungan antara variabel yang diteliti tersebut berada pada taraf atau rank cukup lemah. Dalam arti bahwa terdapat pengaruh yang cukup lemah antara masa kerja dengan produktivitas kerja karyawan. Dengan mengkuadratkan nilai koefisien korelasi diperoleh nilai sebesar 0,06. Angka ini mengandung arti bahwa sumbangan atau andil dari masa kerja bagi terwujudnya produktivitas kerja karyawan ini adalah sebesar 6 %.

Korelasi yang cukup lemah ini menunjukkan bahwa produktivitas kerja yang ditunjukkan oleh karyawan tidak sepenuhnya dipengaruhi oleh faktor masa kerja. Meskipun dengan masa kerja yang cukup lama tetapi apabila tidak disertai dengan kemampuan, keterampilan, dan penguasaan terhadap bidang pekerjaan dengan baik maka secara otomatis pula produktivitas kerja yang dihasilkan juga tidak tinggi.