



MILIK PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS MITRA BINA YODYADIPENTA

Diterima

12 JUL 2007

Inventarisasi

: 477/MM/Hd.7/2007

Klasifikasi

: RJ 658.3 Suk 07

Subyek

: Personnel Manag.

TESIS

**PENGARUH DIMENSI BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI
PADA PERGURUAN TINGGI SWASTA
DI KABUPATEN SLEMAN**



MARKUS SUKMONO
No. Mhs : 05.1058 / PS / MM

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
2007**



UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

PROGRAM PASCASARJANA

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

PERSETUJUAN TESIS

Nama : Markus Sukmono
Nomor Mahasiswa : 05.1058/PS/MM
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul tesis : Pengaruh Dimensi Budaya Organisasi Terhadap
Komitmen Organisasi Pada Perguruan Tinggi Swasta di
Kabupaten Sleman

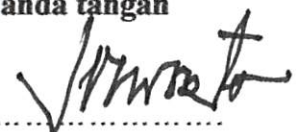
Nama Pembimbing

Tanggal

Tanda tangan

Dr.F.X.Suwarto, M.S.

21 Desember 2006

.....



UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

PROGRAM PASCASARJANA

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

PENGESAHAN TESIS

Nama : Markus Sukmono
Nomor Mahasiswa : 05.1058/PS/MM
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul tesis : Pengaruh Dimensi Budaya Organisasi Terhadap
Komitmen Organisasi Pada Perguruan Tinggi Swasta di
Kabupaten Sleman

Nama Penguji

Tanggal

Tanda tangan

Dr.F.X.Suwarto, M.S.

8 Januari 2007

Th.Agung M.Harsiwi, S.E., M.Si

8 Januari 2007

Drs.M.Parnawa Putranta, MBA

8 Januari 2007

Ketua Program Studi

PROGRAM
PASCASARJANA

Drs.Felix Wisnu Isdaryadi, MBA

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa tesis yang berjudul "*PENGARUH DIMENSI BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA PERGURUAN TINGGI SWASTA DI KABUPATEN SLEMAN*" adalah benar-benar hasil karya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam tesis ini dalam catatan perut/catatan kaki/daftar pustaka.

Demikian pernyataan ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 8 Januari 2007

Yang menyatakan,

Markus Sukmono

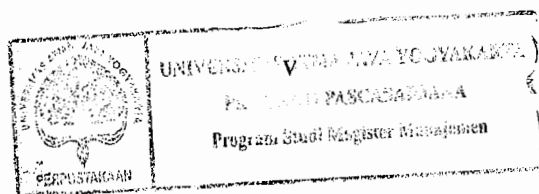
INTISARI

Dalam menghadapi persaingan global dimasa depan Perguruan Tinggi Swasta dituntut untuk mengambil langkah-langkah antisipatif, utamanya dengan menciptakan budaya organisasi yang kondusif agar tetap mampu memberikan kontribusi positif kepada *shareholdernya*.

Dalam penelitian ini ingin mengetahui apakah budaya organisasi yang berkembang di Perguruan Tinggi Swasta di Kabupaten Sleman berpengaruh terhadap komitmen organisasi. Konsep budaya organisasi yang digunakan dalam penelitian ini mengacu pada pemikiran Miller dengan modifikasi yang membagi budaya organisasi kedalam 9 asas meliputi asas tujuan, asas konsensus, asas keunggulan, asas kesatuam, asas prestasi, asas empirik, asas keakraban, asas integritas dan asas perhatian pribadi. Konsep komitmen organisasi mengacu pada teori Porter yang membagi menjadi tiga macam meliputi keinginan untuk bekerja keras bagi orang lain, penerimaan terhadap nilai-nilai organisasi dan dorongan kuat untuk tetap berada dalam organisasi

Hasil analisis regresi menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan budaya organisasi dengan komitmen organisasi pada Perguruan Tinggi Swasta. Hal ini dapat dilihat dari hasil $F_{hitung} = 7,878$ lebih besar dari $F_{tabel} = 1,93$. Besarnya kontribusi dimensi budaya organisasi secara bersama-sama terhadap komitmen organisasi adalah sebesar 23,5%. Asas prestasi adalah aspek budaya organisasi yang memberikan kontribusi paling dominan untuk meningkatkan komitmen organisasi pada Perguruan Tinggi Swasta di Kabupaten Sleman.

Kata-kata kunci : Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi



ABSTRACT

In facing global competition in the future, Private Higher Education Institutions is forced to take several anticipative steps, especially by creating conducive corporate culture which enables to give positive contributions to its stakeholders.

This research aims to find out whether organizational culture in High College Private has an influence on organizational commitment in Districk of Sleman. The concept of organizational culture was used in this research refered to Miller's idea of modification that devides corporate culture into 9 (nine) principles, including objective, consensus, superiority, unity, achievement, empirical, familiarity, integrity, and cura persona. The concept of organizational commitment refered to Porter's idea including desire to strive to others, acceptance to organizational values and strong motivation to remain to to stay in organization.

Result of regression analysis showed that there was a significant influence of organizational culture to work commitment of High College Private. It can be seen from $F_{\text{count}} = 7,878$ which is higher than $F_{\text{table}} = 1,93$ contribution of all aspects of organizational culture to work commitment is 23,5%. Achievement principle was the corporate culture most dominant factor to increase organizational commitment of Private Higher Education Institutions administrative staff of Sleman.

Key Word : Organizational Culture and Organizational Commitment

KATA HANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karena atas segala limpahan rahmat, berkat dan kasihNya sehingga tesis yang berjudul “Pengaruh Dimensi Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi pada Perguruan Tinggi Swasta di Kabupaten Sleman” ini dapat penulis selesaikan dengan baik dan lancar. Penyusunan tesis ini sebagai salah satu syarat untuk dapat memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Pasca Sarjana Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari sempurna walaupun dalam penyusunannya telah dilakukan dengan segala daya dan upaya. Penulis tetap berharap semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi perguruan tinggi dan para pembaca.

Dalam penyusunan tesis ini penulis banyak mendapat bantuan dan bimbingan yang telah diberikan oleh berbagai pihak, maka dengan segala kerendahan dan ketulusan hati yang terdalam, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada :

1. Bapak Drs. Felix Wisnu Isdaryadi., Akt, MBA selaku ketua Program Studi Magister Manajemen Pasca Sarjana Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah memberikan kemudahan-kemudahan selama penulis menempuh studi.
2. Bapak Dr. F.X. Suwanto, M.S., selaku dosen pembimbing yang dengan sepenuh hati dan kesabaran meluangkan waktu memberikan saran,

dorongan, petunjuk, arahan serta keteladanan kepada penulis dalam penyusunan tesis ini.

3. Romo Pengurus Yayasan Universitas Sanata Dharma yang telah memberikan dorongan moril dan material kepada penulis sehingga proses penyusunan tesis ini dapat berjalan lancar.
4. Romo Rektor Universitas Sanata Dharma yang telah memberikan dorongan moril dan material kepada penulis sehingga proses penyusunan tesis ini dapat berjalan lancar.
5. Rekan-rekan dosen dan karyawan Universitas Sanata Dharma yang telah banyak memberikan dukungan moril kepada penulis selama proses penyusunan tesis ini.
6. Bapak ibu dosen dan staf admisi Program Magister Manajemen yang penuh kehangatan, keramahan dan kesabaran membantu penulis selama masa studi serta mempermudah penyelesaian penyusunan tesis ini.
7. Teman-teman Magister Manajemen angkatan Januari 2006, yang tidak dapat disebutkan satu per satu, yang telah memberikan kenang-kenangan yang teramat manis dalam melewati hari-hari yang penuh bermakna bagi penulis.
8. Ibu tercinta yang dengan penuh kesabaran, pengorbanan dan doa restunya sehingga penulis mampu menyelesaikan studi dan menyelesaikan penyusunan tesis ini.
9. Bapak kami tercinta yang telah menghadap Bapa di Surga, terima kasih atas doa restunya, semoga bapak beristirahat dengan tenang di Surga.

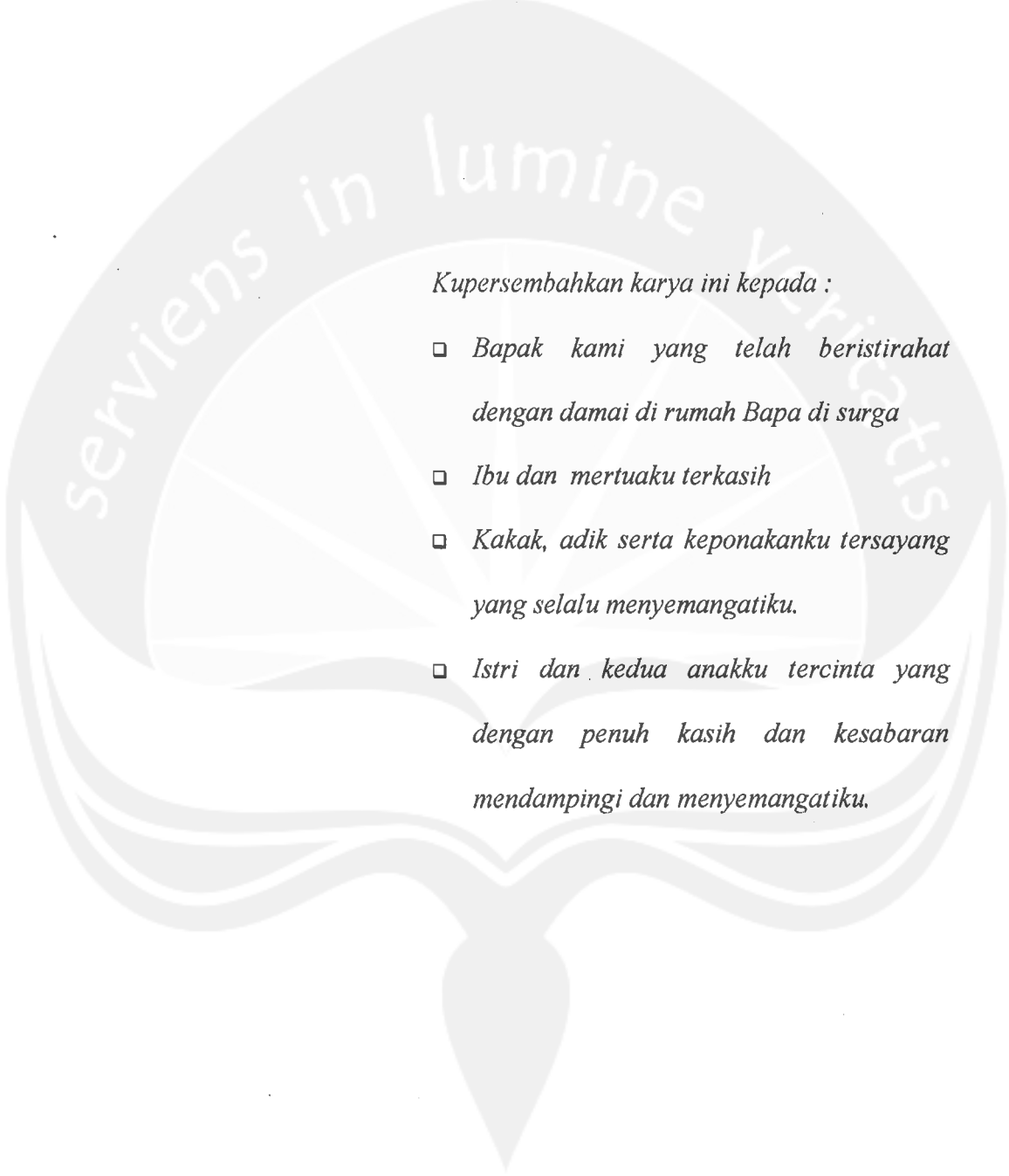
10. Istri tercinta mama Ceacilia Kusumastuti dan kedua anak kami dik YB Febrian ES dan dik Mikael Oktavian DS terima kasih atas pendampingan, dukungan moril, dan kasih sayangnya.
11. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu baik langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan tesis ini.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa berkenan memberikan imbalan yang lebih berlimpah atas kesabaran Bapak/Ibu/Saudara dan teman-teman kepada penulis.

Amin.

Yogyakarta, Januari 2007

Markus Sukmono



Kupersembahkan karya ini kepada :

- ❑ *Bapak kami yang telah beristirahat dengan damai di rumah Bapa di surga*
- ❑ *Ibu dan mertuaku terkasih*
- ❑ *Kakak, adik serta keponakanku tersayang yang selalu menyemangatiku.*
- ❑ *Istri dan kedua anakku tercinta yang dengan penuh kasih dan kesabaran mendampingi dan menyemangatiku.*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
INTISARI	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA HANTAR	vii
PERSEMBAHAN	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Batasan Masalah	7
D. Tujuan Penelitian	7
E. Manfaat Penelitian	7
F. Sistematika Penulisan	8

BAB II LANDASAN TEORI

A. Budaya Organisasi	10
B. Komitmen Karyawan	14
C. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Komitmen Karyawan	16
D. Tinjauan Pustaka	18
E. Kerangka Pemikiran	19
F. Hipotesis	20

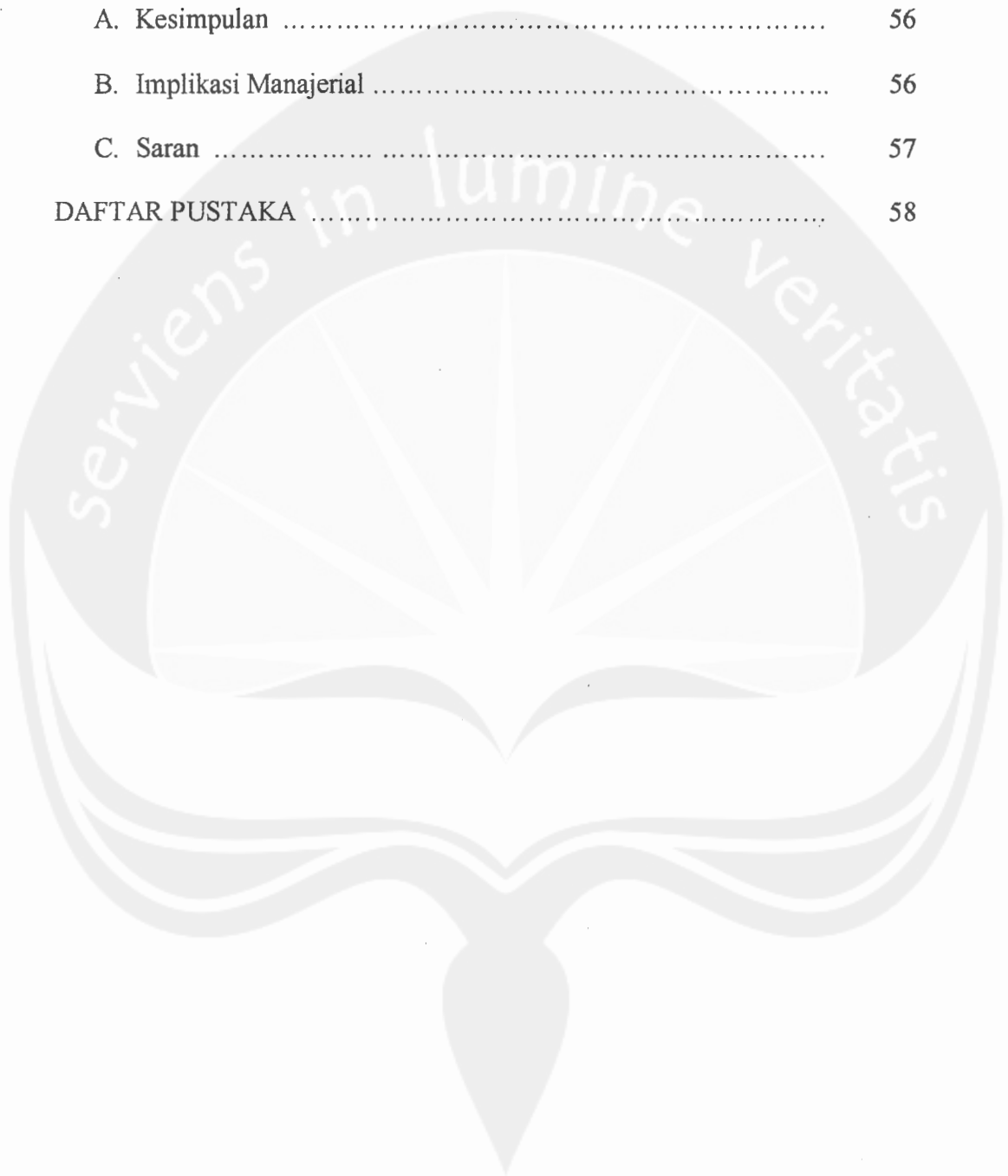
BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Tempat dan Waktu Penelitian	21
B. Metode Penentuan Sample	21
C. Jenis dan Sumber Data	22
D. Metode Pengumpulan Data	22
E. Metode Analisis Data	
1. Uji Validitas	24
2. Uji Reliabilitas	25
3. Regresi Linear Sederhana	25
4. Regresi Linear Berganda	26
5. Uji Hipotesis	28

BAB IV ANALISIS DATA

A. Gambaran Umum Responden	30
B. Hasil Uji Validitas	32
C. Hasil Uji Reliabilitas	33
D. Analisis Hasil Regresi Linear Sederhana	34

E. Analisis Hasil Regresi Linear Berganda	47
F. Pembahasan	50
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	56
B. Implikasi Manajerial	56
C. Saran	57
DAFTAR PUSTAKA	58



DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia Kerja	30
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	31
Tabel 4.3	Hasil Uji Reliabilitas Budaya Organisasi	33
Tabel 4.4	Hasil Uji Reliabilitas Komitmen Organisasi	34
Tabel 4.5	Hasil Analisis Regresi Sederhana	35
Tabel 4.6	Hasil Analisis Regresi Berganda	48

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap
Komitmen Kerja 19



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	Ringkasan Kisi-Kisi Kuesioner
	Tabel indikator masing-masing dimensi
Lampiran II	Permohonan Ijin Penelitian
Lampiran III	Ijin Penelitian dari UPN “Veteran” Yogyakarta
	Surat Keterangan dari Universitas Atmaja Jaya Yogyakarta
	Surat Ijin Penelitian dari Universitas Sanata Dharma
Lampiran IV	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas
Lampiran V	Hasil Olah Data
Lampiran VI	Tabel Distribusi