

BAB V

PENUTUP

Bab ini menyajikan kesimpulan atas penelitian yang telah dilakukan, implikasi manajerial dan keterbatasan dari penelitian ini serta menyajikan saran untuk penelitian lanjutan.

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini menguji pengaruh faktor kecerdasan spiritual dan kecerdasan emosional terhadap kinerja. Pengumpulan data dilakukan dengan survei melalui kusioner dan melibatkan 100 responden dalam penelitian ini. Responden yang dimaksud adalah Pegawai negeri sipil di Kantor Kecamatan Depok Kabupaten Sleman.

Dalam melakukan analisis data penulis memanfaatkan program SPSS 19 untuk berbagai keperluan pengolahan data. Adapun kesimpulan yang diperoleh dari hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Hasil analisis menunjukkan bahwa kecerdasan spiritual memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, dengan demikian hasil ini terbukti mendukung hipotesis 1 (H1). Dengan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa seorang Pegawai negeri sipil di kantor Kecamatan Depok Kabupaten Sleman dapat menunjukkan kinerja yang unggul apabila ia mendapatkan kesempatan untuk mengekspresikan dan memanfaatkan potensi diri sebagai manusia seutuhnya. Hal ini dapat muncul apabila seseorang dapat memaknai

pekerjaannya untuk mengaktualisasikan diri di tempat kerja. Hasil penelitian ini mendukung penelitian sebelumnya oleh Trihandini (2005) dalam (Munir, 2000 p.32) yang menunjukkan hasil bahwa seorang pekerja dapat menunjukkan kinerja yang prima apabila ia sendiri mendapatkan kesempatan untuk mengekspresikan seluruh potensi diri sebagai manusia. Hal tersebut akan dapat muncul bila seseorang dapat memaknai setiap pekerjaannya dan dapat menyelaraskan antara emosi, perasaan dan otak. Hasil penelitian ini juga mendukung penelitian Wiersma (2002, p.500), bahwa kecerdasan spiritual mempengaruhi tujuan seseorang dalam mencapai karirnya di dunia kerja. Seseorang yang membawa makna spiritualitas dalam kerjanya akan merasakan hidup dan pekerjaannya lebih berarti. Hal ini mendorong dan memotivasi dirinya untuk lebih meningkatkan kinerja yang dimilikinya

2. Hasil analisis menunjukkan bahwa kecerdasan emosional memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Dengan demikian hasil ini mendukung hipotesis 2 (H2). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa dengan kecerdasan emosional yang baik akan membuat Pegawai negeri sipil di Kecamatan Depok Kabupaten Sleman dapat menunjukkan kinerja dan prestasi hasil kerja yang lebih baik. Penelitian ini juga menunjukkan bahwa didalam bekerja diperlukan kestabilan emosi sehingga dibutuhkan rekan kerja, suasana kerja dan lingkungan kerja yang mendukung ketenangan

dalam melakukan pekerjaan. Seseorang yang memiliki tingkat kecerdasan emosional yang baik cenderung akan menghasilkan kinerja yang lebih baik dari sisi kualitas dan kuantitas pekerjaan. Hasil penelitian ini mendukung apa yang dikatakan oleh Trihandini(2005) dalam Agustian (2001, p.xiii) bahwa keberadaan kecerdasan emosional yang baik akan membuat seorang karyawan menampilkan kinerja dan hasil kerja yang lebih baik

5.2 Implikasi Manajerial

Implikasi manajerial dari penelitian ini ditujukan untuk Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sleman sebagai organisasi yang mengelola pegawai negeri sipil di Kabupaten Sleman.

Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sleman perlu membuat tolok ukur kinerja yang lebih jelas dimana kinerja tersebut sangat berkaitan dengan kemampuan dan kecerdasan yang dimiliki oleh setiap pegawai negeri sipil . Adanya tolok ukur yang jelas untuk mendapatkan penilaian yang lebih transparan, dapat dipertanggungjawabkan , adil dan komprehensif. Diharapkan pegawai negeri sipil terpacu untuk bekerja sungguh-sungguh dengan memperhatikan kuantitas dan kualitas hasil kerjanya. Adapun hal-hal yang dapat ditempuh untuk meningkatkan kinerja terhadap pegawai negeri sipil sebagai berikut:

- a. Organisasi dapat juga mengirimkan Pegawai negeri sipil untuk mengikuti pelatihan keterampilan SQ agar dapat menumbuhkan dan meningkatkan kecerdasan spiritualnya, hal ini dapat dilihat

dari terdapat nilai mean terendah pada butir kuesioner nomor 12 (3.60) mengenai mengenai “ saya dapat mengatasi saat-saat sulit , karena saya sudah biasa mengalaminya sebelumnya “, hal ini menunjukkan bahwa ada sebagian pegawai negeri sipil yang kurang mempunyai daya juang dan motivasi nilai-nilai hidup yang optimis dalam menghadapi masa- masa sulit dalam pekerjaannya. Pelatihan untuk meningkatkan nilai-nilai hidup yang baik dapat ditempuh dengan mengadakan seminar psikologis tentang untuk lebih cerdas secara spiritual dalam beragama. Dan memupuk motivasi yang kuat dalam menjalani segala kesulitan dalam kehidupan. Seseorang yang memiliki SQ tinggi mungkin menjalankan agama tertentu namun tidak secara picik , eksklusif,fanatik, atau prasangka. Pelatihan-pelatihan ini bertujuan untuk meningkatkan kapabilitas ,kualitas, dan kompetensi sangat perlu dilaksanakan secara periodik karena akan berdampak pada kinerja karyawan.

- b. Organisasi dapat juga memberikan pelatihan-pelatihan yang berkaitan dengan usaha untuk meningkatkan kecerdasan emosional pegawainya .hal ini dapat dilihat dari nilai mean terendah pada butir kusioner nomor 8 (3.63) mengenai mengenai “ apabila terjadi permasalahan dalam pekerjaan , saya akan menunda melakukan kesenangan atau hobby saya. Hal ini menunjukkan bahwa ada

sebagian pegawai negeri sipil yang belum mempunyai visi dan nilai-nilai yang diyakini dapat meningkatkan kualitas hidupnya. Masih menganggap pekerjaan suatu beban bukan kewajiban, sehingga lebih mendahulukan kepuasan pribadi daripada kewajiban. Pelatihan-pelatihan tersebut dapat dilakukan oleh organisasi sendiri bekerja sama dengan lembaga pelatihan yang kompeten ataupun dengan mengirimkan beberapa karyawan untuk mengikuti pelatihan EQ seperti mengadakan out bond, untuk melatih kecakapan pribadi, tanggungjawab, kesadaran diri, pengaturan diri (*self management*), motivasi, empati dan ketrampilan sosial.

- c. Penelitian juga memberikan bukti bahwa faktor kecerdasan emosional ternyata juga berpengaruh positif, dalam berempati yaitu kesadaran terhadap perasaan, kebutuhan dan kepentingan orang lain, sehingga segala tindakan yang dilakukan dengan kecerdasan emosional akan menghasilkan kecakapan memahami orang lain, orientasi pelayanan, mengembangkan orang lain, dan memahami keragaman. Oleh karena itu organisasi sebaiknya lebih memperhatikan pelaksanaan seleksi dan rekrutmen bisa dengan menggunakan tes EQ sehingga bisa mendapatkan karyawan yang memiliki dan dapat mengelola emosinya dengan baik.

- d. Hasil analisis juga membuktikan bahwa ternyata kecerdasan spiritual juga dibutuhkan dalam dunia kerja. Dalam mendapatkan kecerdasan Spiritual lebih baik dapat ditempuh dengan langkah memahami keadaan diri kita sendiri, merasakan dengan kuat bahwa kita ingin berubah, merenungkan visi sendiri dan apakah motivasi kita yang paling dalam, menemukan dan mengatasi rintangan, menggali banyak kemungkinan untuk melangkah maju, menetapkan hati pada sebuah jalan dan tetap menyadari bahwa ada banyak jalan.
- e. Penelitian ini memberikan bukti Kinerja adalah faktor penting dalam penilaian kualitas sdm, nilai mean terendah pada butir kuesioner nomor 1 (3.63) mengenai “ hasil kerja saya secara kualitas selalu meningkat dari waktu ke waktu”, hal ini menunjukkan bahwa ada sebagian pegawai negeri sipil yang secara kualitas hasil kerjanya tidak meningkat dari waktu ke waktu. Berdasarkan hal tersebut maka sebaiknya organisasi memberikan kesempatan yang seluas-luasnya terhadap karyawannya untuk dapat bekerja dengan kreatif serta menambah ilmu sebanyak-banyaknya lewat pelatihan-pelatihan .Dalam hal ini maka karyawan akan merasakan kepuasan dalam bekerja dan dapat bekerja tanpa tekanan yang besar sehingga para karyawan dapat meningkatkan kinerjanya.

5.3 Keterbatasan Penelitian

Penulis menyadari bahwa masih banyak terdapat keterbatasan dalam penelitian ini. Ruang lingkup penelitian yang lebih fokus pada pengaruh yang dapat ditimbulkan oleh faktor kecerdasan spiritual dan kecerdasan emosional sebagai variabel independen terhadap kinerja sebagai variabel dependen. Namun mungkin masih ada berbagai faktor lain diluar variable independen tersebut yang dapat juga mempengaruhi kinerja pegawai negeri sipil. Kemudian penulis juga menyadari bahwa kinerja disini lebih berfokus pada pandangan secara umum dari para pegawai negeri sipil khususnya pegawai negeri sipil di Kantor Kecamatan Depok Kabupaten Sleman sehingga masih menutup kemungkinan untuk melihat tanggapan dari karyawan non pegawai negeri sipil dimana mereka adalah SDM yang juga dituntut baik kinerjanya. Dan keterbatasan lainnya dalam penelitian ini pengukuran kinerja masih menggunakan penilaian diri lewat kuesioner.

5.4 Saran

Untuk penelitian lebih lanjut peneliti menyarankan agar menyertakan faktor-faktor lainnya yang dapat mempengaruhi kinerja seseorang. Faktor ini dapat dibagi menjadi dua , yaitu faktor internal dan faktor eksternal.

a. Faktor Internal

Faktor internal bisa berupa bagaimana cara pandang untuk melihat manusia seutuhnya. Kecerdasan manusia seutuhnya ini tidak

hanya dilihat dari kecerdasan spiritual dan kecerdasan emosional saja tetapi juga dimensi kecerdasan lainya yaitu kecerdasan intelektual ,kecerdasan kreativitas dan kecerdasan daya juang (adversity quotient). Untuk meningkatkan kecerdasan spiritual dalam penelitian ini ditemukan bahwa ada sebagian pegawai negeri sipil yang kurang mempunyai daya juang dan belum mempunyai kemampuan untuk menghadapi dan memanfaatkan penderitaan dalam menghadapi masa-masa sulit dalam pekerjaannya cara yang dapat ditempuh untuk meningkatkan kecerdasan Spiritual adalah memberikan pelatihan atau diklat tentang managemen kepribadian sehingga dapat meningkatkan empati, kejujuran, keterbukaan, pengetahuan diri, fokus pada kontribusi, dan spiritual non dogmatis. Untuk meningkatkan kualitas karakter pegawai negeri sipil di Kantor Kecamatan Depok perlu dilakukan pelatihan, Pembinaan Karakter . Pelatihan ini bertujuan untuk meningkatkan kualitas karakter dari pegawai negeri sipil sehingga memiliki kualitas prima, unggul dan berjiwa melayani untuk masyarakat. Pelatihan ini juga diharapkan dapat meningkatkan kemampuan dalam menghadapi tekanan-tekanan dalam pekerjaan, mengatasi saat-saat sulit, melakukan pekerjaan sesuai hati nurani,mampu menjadi diri sendiri dan memiliki kepercayaan diri yang tinggi dalam mengatasi berbagai tekanan dan masalah dalam pekerjaan. Jika kecerdasan Spiritual sudah

tercapai maka dengan kesadaran diri akan terbentuk sinergi antara kecerdasan spiritual dan kinerja diharapkan berjalan lebih baik dan meningkat dari waktu ke waktu. Untuk meningkatkan kecerdasan emosional yang terlihat pada penelitian ini ditemukan ada sebagian pegawai negeri sipil yang kurang memiliki kepekaan pada kata hati, sehingga belum sanggup menunda kenikmatan sebelum tercapainya suatu sasaran yang diyakini dapat meningkatkan kualitas hidupnya. Untuk meningkatkan kecerdasan emosional ini dapat dilakukan lewat kegiatan outbond bersama sehingga dapat tumbuh nilai-nilai emosi positif yang secara efektif dapat mengelola diri sendiri dan mempengaruhi hubungan dengan orang lain secara positif, memotivasi diri sendiri dan orang lain yang mempunyai lima dimensi, yaitu *self awareness, self management, motivation, empathy, relationship management*. Untuk meningkatkan kemampuan dalam mengelola emosi maka diperlukan pelatihan Dimensi Kecerdasan Individu. Diharapkan dengan pelatihan ini maka pegawai negeri sipil di Kantor Kecamatan Depok dapat memahami keadaan emosi, menyadari adanya keterikatan perasaan, pikiran dan perbuatan, memiliki sikap dan tindakan yang berpegang kepada nilai kemuliaan/ kehormatan manusia, bersemangat dalam melakukan pekerjaan, saling terbuka dalam bekerja sehingga dapat membangun hubungan saling percaya, tekun dalam mengejar tujuan meskipun akan banyak

mendapat halangan, selalu berpedoman pada etika dan tidak mempermalukan orang lain, dan mampu bekerjasama dengan orang lain untuk menciptakan sinergi dalam mencapai tujuan bersama. Jika kecerdasan Emosional sudah tercapai maka dengan kesadaran diri akan terbentuk sinergi antara kecerdasan Emosional dan kinerja diharapkan berjalan lebih baik dan meningkat dari waktu ke waktu.

b. Faktor Eksternal

Faktor ini berasal dari luar individu dan berpengaruh terhadap cara pandang individu tersebut dalam bekerja. Faktor tersebut bisa berupa faktor budaya, atau nilai-nilai tradisi lokal, kepemimpinan komitmen, sistem yang diterapkan di dalam lingkungan kerja, dan lingkungan sosial dimana individu itu berada.

Dari segi sample yang digunakan penelitian dengan topik serupa ke depannya dapat memperluas kriteria sample dengan menyertakan sample selain pegawai negeri sipil dan memperbandingkan pandangan mereka.

Penelitian ini merupakan representasi pandangan pegawai negeri sipil dari sebuah institusi pemerintah, sehingga kedepannya dapat dikembangkan dan diperluas lagi untuk melihat pandangan karyawan atau pekerja dari organisasi lain. Selain itu populasi dapat diperluas untuk mewakili seluruh pegawai negeri sipil dari satu Kabupaten tertentu dengan mengambil sampel dari Kecamatan, Dinas atau Institusi lain dalam satu kabupaten. Disamping itu, pengukuran kinerja dengan

menggunakan data yang berasal dari kinerja yang sesungguhnya mungkin akan lebih menyempurnakan penelitian-penelitian ke depan.



DAFTAR PUSTAKA

- Azwar, S. (1995) Sikap Manusia, Teori dan Pengukurannya Edisi ke 2
- Ashmos, D.P & Duchon. D. (2000) Spirituality at Work: A Conceptualization and Measure. *Journal Of Management Inquiry*, 9,2,134-45
- Agustian, Ginanjar, Ari, (2006). *Rahasia Sukses Membangun Kecerdasan Emosi dan Spritual (ESQ)*. Cetakan Kesembilan. Jakarta. Arga
- AA. Prabu Mangkunegara,(2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*.Remaja Rosdakarya, Bandung
- Asih, G & Pratiwi, M. (2010). Perilaku Prososial Ditinjau Dari Empati dan Kematangan Emosi. *Jurnal Psikologi Universitas Muria Kudus*, Vol. I No. 1.
- Anselmo Ferreira V, (2013) Examining Workers Perceptions Of Spirituality In the Workplace: An Exploratory Study. *Journal Management& Marketing* Vol.8 No.2 ,pp.231-260
- Bruce, W. (2000) Spirituality in Public Service. *International Journal Of Organizational Theory & Behavior* ; 3, 3&4, 599-632
- Blazey, M.L. (2008). *Insights to Performance Excellence 2008: 2008: an Inside Look at the 2004 Baldrige Award Criteria*. Milwaukee, Wis: ASQ Quality Press
- Carter, Philip, (2010), *Soft Competencies*, Cetakan Pertama. Jakarta PPM Manajemen
- Chen and Sheng (2013) *Workpalce Spirituality and Earnings Management Motivations* ; Vol.8, No.2 December 2013
- Casio (2013) *Managing Human Resource Productivity, Quality of Work-Life, profits*. International Edition. New York: McGraw-Hill Orwin
- Djalil, SA (2000) *Good Corporate Goverance*. Makalah Seminar Copporate Goverance di Universitas Sumatra Utara pada tanggal 26 juni 2000
- Duchon, D and Ashmos, D.P. (2005) *Nurturing The Spirit at Work : Impact on Work Unit Performance*, *The Leadership Quarterly* 16(5),807-833
- Goleman , Daniel (1995) *Emotional Intelligence*, PT. Gramedia Pustaka Utama
- Goleman, Daniel (2000) *Working with Emotional Intelligence*, PT. Gramedia Pustaka Utama
- Dhucon, D&Plowman, A.T. (2005) : *Nurturing The Spirit at Work Impact on work unit performance*, *The Leadership Quarterly*, Vol 16, pp.807-833
- Edwardin, L. T. A. S. (2006). *Analisis Pengaruh Kompetensi Komunikasi, Kecerdasan Emosional, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT Pos Indonesia (Persero) Se Kota Semarang)*, Universitas Diponegoro

- Evren Ayranci (2011) The Relationship Between Spiritual Leadership and Issues of Spirituality and Religiosity : A Study of Top Turkish Managers ; Vol.6. No.4; April 2011 International Journal of Business and Management
- Ginanjar,Ary,(2009); ESQ Power, Edisi Pertama.Jakarta; Arga Publishing
- Handoko, T Hani, (2003) ; Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia ; Edisi Reformasi. Yogyakarta; Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Gajah Mada
- Hawari. D.(2006); Manajemen Stress, Cemas dan Depresi Edisi 2 Gaya Baru Jakarta
- Heinrich, Carolyn J(2002) : Outcomes-based performance management in the public sector: ... *Public Administration Review*; 62, 6; ProQuest pg. 712
- Irawan, Andik Rony (2012) Peranan Nilai-Nilai Universal Melalui Etos Kerja Terhadap Motivasi dan Kinerja
- Jaya, Mulyadi dan Sulaeman (2012) Jurnal Management Vol. 10 No.1 Oktober 2012
- Micheli, Pietro;Neely, Andy(2010) : Performance Measurement in the Public Sector in England: Searching for the Golden Thread Public Administration Review; Jul/Aug 2010; 70, 4; ProQuest pg. 591
- Patton, Patricia (1997) EQ-Emotional Intelligence in the Workplace, Pustaka Delapratasa
- Patton, Patricia (2002) EQ (Emotional Intelligence)- Development From Success to Significance, Mitra Media
- Sukidi, (2002). Rahasia Sukses Hidup Bahagia Kecerdasan Spiritual. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Siagian ,SP (2003) Sumber Daya Manusia, Bumi Aksara , Jakarta
- Simamora, Henry (2004). Manajemen Sumber Daya Manusia, edisi kedua Jakarta: STIE YKPN
- Sudarmanto.2009. Kinerja dan pengembangan kompetensi SDM. Jakarta: Pustaka Pelajar
- Susheel Chhabra, Lal Bahadur Shastri Institute of Management (2008), Mahadeo Jaiswal, Management Development Institute India : E-Government Organizational Performance Framework: Case Study of Haryana State in India - A Log Linear Regression Analysis, International Journal of Electronic Government Research, 4(3), 57-80
- Shipley, Jackson , Segrest (2009): "The effects of emotional intelligence, age, work experience, and academic performance" Research in Higher Education Journal
- Samiyanto (2011) Spriritualitas dan Pengaruhnya terhadap Servant Leadership dan Kinerja
- Tabachnick dan Fidell (1996) , Rules of thumbs

- Trihandini, Fabiola Meirnayati. (2005). Analisis Pengaruh Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosi dan Kecerdasan Spiritual terhadap Kinerja Karyawan.
- Wearther, B dan Keith Davis.(1989). Human Resources and Personel Management. New York :Mc Graw- Hill Book Company
- Winardi, J. (1996). Manajemen Prilaku Organisasi. Edisi Revisi. Penerbit Prenada Media. Jakarta.
- Wirawan.(2009). Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori Aplikasi dan Penelitian. Salemba Empat, Jakarta.
- Wayne.W. Dyer (2001) There's a Spiritual Solution To Every Problem, PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Zohar & Ian Marshall (2000) Spiritual Intelligence, Mizan Pustaka



Kuesioner Kecerdasan Spiritual (X 1)

No	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
1	Saya memiliki kepercayaan diri yang tinggi untuk menganalisa dan mengatasi permasalahan dalam pekerjaan saya					
2	Apabila saya menghadapi permasalahan dalam pekerjaan saya saya dapat menemukan berbagai cara yang baik untuk mengatasinya					
3	Dalam saya melakukan pekerjaan, saya penuh ketulusan dan kerelaan					
4	Ketika saya bisa melayani dan melakukan pekerjaan untuk membantu sesama saya akan merasakan ketenangan batin					
5	Saya bekerja bukan karena menuntut hak saja tetapi fokus melayani					
6	Saya selalu dapat bersifat fleksibel dalam menghadapi berbagai keadaan dan penugasan yang berhubungan dengan pekerjaan saya					
7	Saya sangat memperhatikan sekitar saya (relasi, lingkungan dan peralatan) yang menunjang semua pekerjaan saya					
8	Saya yakin kualitas hidup seseorang dipengaruhi oleh visi dan nilai-nilai yang diyakininya					
9	Saya akan memberikan pelayanan yang terbaik untuk masyarakat tanpa merugikan mereka					
10	Ketika terjadi ketidakpastian pada pekerjaan saya , Saya biasanya tetap mengharapakan sesuatu yang terbaik yang akan terjadi					
11	Dalam menghadapi tekanan-tekanan pekerjaan , saya biasanya dapat mengatasi dengan tenang					
12	Saya dapat mengatasi saat-saat sulit , karena saya sudah biasa mengalami sebelumnya					
13	Apabila akan terjadi sesuatu yang tidak diinginkan pada pekerjaan saya tetap berusaha keras untuk optimis sehingga hal positif biasanya akan terjadi					
14	Ketika saya mengalami kemunduran atau kegagalan dalam pekerjaan saya mudah untuk bangkit kembali					
15	Saya selalu melihat sisi positif dari berbagai hal tentang pekerjaan saya					
16	Saya percaya diri dalam menyampaikan pendapat atau gagasan saya kepada rekan kerja saya					
17	Dalam saya melakukan pekerjaan selalu sesuai dengan hati nurani					
18	Saya terbuka dalam menerima kritik dan saran dalam melaksanakan pekerjaan saya					
19	Di tempat kerja saya menjadi diri saya sendiri untuk dapat mengatakan sesuatu sesuai nurani saya					
20	Saya sangat berempati terhadap lingkungan sekitar saya					

Kuesioner Kecerdasan Emosional (X 2)

No	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
1	Saya adalah orang yang sangat memahami keadaan emosi saya sendiri					
2	Menyadari adanya keterkaitan perasaan, pikiran dan perbuatan yang akan saya lakukan					
3	Saya sangat menghargai keberagaman pendapat dan perilaku orang lain					
4	Sikap dan tindakan saya telah berpegang teguh kepada nilai kemuliaan/kehormatan manusia					
5	Saya berusaha keras untuk berbuat untuk memberikan manfaat kepada orang lain dalam kehidupan sehari-hari					
6	Apabila terjadi hal yang tidak diinginkan dalam pekerjaan saya, saya akan optimis bangkit kembali					
7	Saya mempunyai tingkat kesabaran yang baik dalam menghadapi tekanan di dalam pekerjaan saya					
8	Apabila terjadi permasalahan dalam pekerjaan, saya akan menunda melakukan kesenangan atau hobi saya					
9	Saya bersemangat dalam melakukan pekerjaan saya					
10	Prinsip saling terbuka dalam bekerja dapat membangun hubungan saling percaya dengan relasi					
11	Saya tekun dalam mengejar tujuan meskipun akan menghadapi banyak halangan					
12	Saya memandang kegagalan sebagai situasi yang dapat dikendalikan daripada sebagai kekurangan pribadi					
13	Saya mudah untuk bekerja sama dengan orang lain					
14	Menerima kritik dan saran dalam pekerjaan membuat saya termotivasi untuk bekerja lebih baik					
15	Saya sering membantu teman lain yang sedang menghadapi kesulitan					
16	Saya mudah beradaptasi dengan keadaan sekitar dan perubahannya					
17	Dalam berindak saya berpedoman pada etika dan tidak memperlakukan orang lain					
18	Saya merasa nyaman berinteraksi dengan siapapun					
19	Saya mengakui dan menghargai kekuatan dan keberhasilan orang lain					
20	Bekerjasama dengan orang lain adalah menciptakan sinergi dalam mencapai tujuan bersama					

Kuesioner Kinerja (Y)

No	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
1	Hasil kerja saya secara kualitas selalu meningkat dari waktu ke waktu					
2	Saya bekerja secara efisien dan efektif					
3	Saya mempunyai rasa tanggung jawab yang besar untuk menyelesaikan tugas yang diberikan kepada saya					
4	Saya memiliki kebebasan berpikir dalam berorganisasi					
5	Kerjasama antara karyawan satu dengan yang lainnya sangat diperlukan untuk menyelesaikan suatu pekerjaan					
6	Saya dapat dengan mudah untuk beradaptasi dengan lingkungan kerja saya					
7	Saya mampu untuk beradaptasi dengan rekan kerja saya					
8	Saya berniat untuk bekerja lebih giat lagi dan ikhlas sehingga saya mencapai hasil terbaik					
9	Pekerjaan saya berjalan sesuai dengan target yang telah ditetapkan					
10	Saya bisa menemukan berbagai cara untuk mencapai tujuan/ sasaran dari pekerjaan saya					
11	Dalam mengerjakan pekerjaan, saya melakukannya dengan tepat waktu					
12	Saya menggunakan waktu seefisien mungkin dalam mengerjakan pekerjaan saya					
13	Saya tidak mudah menyerah terhadap segala tekanan yang saya hadapi dalam pekerjaan					
14	Saya bekerja dengan ikhlas dan sepenuh hati akan membuat hidup saya bahagia					
15	Saya bekerja sesuai jam kerja yang ditetapkan oleh organisasi					
16	Saya melaksanakan perintah atasan dengan baik					
17	Saya menggunakan fasilitas kantor dengan baik					
18	Saya dapat menyesuaikan diri terhadap aturan dan perubahan yang terjadi di organisasi saya					
19	Pelatihan yang diberikan oleh organisasi akan membantu menaikkan kualitas kerja pegawai					
20	Saya bersedia untuk lembur , jika pekerjaan saya belum selesai pada jam kantor					

Sleman, Desember 2014

Kepada YTH:

Pegawai Kecamatan Depok dan Kelurahan(Caturtunggal ,Condongcatur, Maguwoharjo)
Kabupaten Sleman DIY

Dengan Hormat,

Pada hari ini perkenankan saya memberikan kusioner kepada saudara/saudari dalam rangka memperoleh data primer untuk penyusunan tesis saya dengan judul “*Pengaruh Kecerdasan Spiritual dan Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Kecamatan Depok Kabupaten Sleman*” sebagai prasyarat untuk menyelesaikan Program Studi Magister Manajemen, data saya adalah sebagai berikut :

Nama : Maria Elly Ekarestu

No. Mhs : 135002113

Universitas : Atma Jaya Yogyakarta

Dengan segenap kerendahan hati saya, kiranya saudara/ saudari berkenan untuk menjadi responden dengan jawaban atas setiap pertanyaan yang terdapat pada kusioner ini. Atas kesediaan dan waktu yang telah diluangkan, saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya,

Maria Elly Ekarestu

I. Bagian Pertama : Karakteristik Responden

1. Jenis Kelamin :
2. Usia :
3. Pendidikan Terakhir :
4. Jabatan :
5. Masa Kerja :

Selanjutnya silahkan membaca dan memahami setiap pernyataan, kemudian pilihlah salah satu jawaban yang paling sesuai dengan keadaan diri anda. Caranya dengan memberikan tandasilang (X) pada salah satu jawaban yang tersedia dalam kolom.

Adapun masing masing makna jawaban anda :

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

CS : Cukup Setuju

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

No	Kecerdasan Spiritual (X1)																				total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	77
2	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	74
3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	78
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	77
5	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	74
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	79
7	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	78
8	3	3	4	4	4	4	3	4	5	4	4	1	3	3	4	2	3	5	3	3	69
9	2	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	70
10	3	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	89
11	3	3	3	5	3	3	3	4	3	4	2	3	4	3	4	3	4	3	3	3	66
12	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	86
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100
14	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	69
15	5	4	3	4	5	5	4	4	5	4	3	4	5	4	3	4	5	4	3	4	82
16	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	72
17	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	87
18	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	3	4	4	5	5	4	5	5	4	89
19	3	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	3	3	84
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	79
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100
22	4	4	5	5	5	5	4	4	5	3	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	87
23	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	96
24	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	68
25	3	3	4	4	2	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	70
26	4	5	5	1	4	2	4	2	5	4	3	3	4	4	5	5	4	5	4	5	78
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	2	4	77
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	81
29	3	2	4	2	4	4	3	4	5	4	3	3	3	4	4	4	5	5	2	4	72
30	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	2	4	2	3	3	2	4	3	5	65
31	3	4	3	5	4	3	4	3	5	4	3	4	4	4	5	4	4	5	4	3	78
32	4	4	5	4	4	4	5	3	5	4	3	4	4	4	4	3	4	5	4	4	81
33	3	4	5	5	5	4	3	4	5	5	4	3	5	5	3	4	5	4	3	4	83
34	4	5	4	4	3	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	3	4	4	4	85
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	4	4	4	76
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	78
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	81
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	4	4	4	76
40	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	83
41	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	70
42	3	4	5	5	3	4	4	4	5	4	4	3	5	5	5	4	4	5	3	4	83
43	4	3	5	5	5	3	3	3	4	3	3	3	5	3	5	3	4	4	3	4	75
44	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	82

45	4	4	4	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	5	4	3	80
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
47	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	88
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
49	4	3	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	78
50	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	84
51	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	81
52	5	3	3	3	3	4	4	3	3	5	4	3	5	4	4	4	3	4	4	3	74
53	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	3	3	2	3	3	4	82
54	4	4	5	5	5	3	2	3	4	3	3	2	3	3	4	4	3	4	4	4	72
55	2	4	5	4	4	3	4	4	3	2	4	3	3	3	2	2	2	5	2	4	65
56	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	89
57	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	72
58	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	3	3	4	76
59	2	4	3	4	3	4	3	4	3	2	2	3	2	3	3	2	3	3	3	4	60
60	3	3	3	5	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	69
61	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	2	3	4	3	3	3	4	3	4	4	70
62	4	3	3	5	4	3	4	5	5	4	3	3	4	4	5	4	4	4	3	4	78
63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
64	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	73
65	3	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	86
66	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	91
67	3	4	5	5	4	4	4	3	4	5	3	3	5	4	4	3	3	4	3	3	76
68	4	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	70
69	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	81
70	3	4	4	4	5	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	72
71	4	4	4	4	5	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	75
72	3	3	4	4	4	4	4	4	5	5	4	3	4	4	4	3	4	5	4	4	79
73	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	3	4	75
74	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	77
75	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
76	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100
77	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	73
78	4	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	70
79	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	3	74
80	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	86
81	3	3	4	4	5	4	4	4	5	5	4	3	5	4	4	4	4	5	5	4	83
82	4	5	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	83
83	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	68
84	3	3	4	5	4	4	3	4	5	3	3	4	5	4	4	5	5	4	4	5	81
85	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	77
86	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	77
87	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	3	3	3	5	4	5	4	5	83
88	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	76
89	3	4	5	4	5	4	3	3	5	4	4	3	4	5	4	4	5	3	3	3	78
90	4	5	4	4	3	4	5	4	4	3	4	5	5	4	5	4	3	3	4	3	80
91	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	2	4	5	4	5	2	4	4	4	79
92	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	77

93	3	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	72
94	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	83
95	4	3	4	3	4	5	5	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	74
96	4	4	4	4	5	5	4	4	3	5	3	4	5	5	4	5	4	5	4	4	85
97	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	82
98	5	3	3	4	3	5	4	4	4	5	4	3	5	5	4	4	4	4	5	3	81
99	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	3	5	3	5	3	3	4	4	4	85
100	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	79



No	Kecerdasan Emosional (X2)																				total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	77
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	73
5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	78
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
8	5	4	4	4	5	3	3	3	5	5	4	2	3	4	3	4	3	4	4	5	77
9	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	74
10	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	91
11	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	68
12	4	4	5	5	4	4	3	2	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	82
13	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	90
14	5	5	5	5	5	5	5	3	4	5	4	4	5	3	5	4	5	5	5	4	91
15	5	4	5	4	4	3	4	4	5	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	3	81
16	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	3	4	4	5	5	90
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100
18	3	4	4	3	5	4	3	3	5	5	4	3	4	4	5	5	5	4	3	4	80
19	4	4	5	3	3	4	3	4	5	5	3	3	4	5	5	4	5	5	5	5	84
20	4	4	4	3	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	76
21	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	89
22	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	89
23	4	4	4	2	5	5	4	4	4	5	4	3	4	5	4	3	4	4	5	4	81
24	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	73
25	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	73
26	2	2	4	4	5	4	3	1	4	2	3	4	4	5	4	4	1	4	5	5	70
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	83
28	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	82
29	2	3	5	4	4	3	3	2	4	5	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	71
30	3	4	5	2	5	4	4	2	5	4	3	3	3	5	4	3	3	4	3	4	73
31	4	3	4	3	5	4	3	5	5	4	3	3	4	5	4	3	3	4	4	3	76
32	4	3	4	4	4	5	3	2	5	4	3	2	3	4	4	3	5	4	4	5	75
33	4	4	4	3	5	5	5	1	5	4	5	5	5	5	5	5	3	4	5	5	87
34	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	88
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	77
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	79
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	4	2	4	4	4	74
38	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	2	4	4	4	4	5	84
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	78
40	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	85
41	3	4	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	70
42	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	89
43	4	4	5	4	5	4	4	3	5	4	2	2	4	4	4	4	4	5	4	4	79
44	3	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	79

45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	82
46	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	85
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	77
48	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	75
49	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	84
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	78
51	3	3	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	78
52	4	4	4	5	4	3	4	3	4	5	4	3	4	4	4	3	4	4	5	4	79
53	3	5	4	5	5	4	4	2	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	3	5	86
54	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	87
55	5	4	4	3	3	4	4	2	4	3	3	4	5	5	4	3	3	4	5	4	76
56	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	96
57	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	73
58	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	81
59	4	4	3	4	4	2	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	70
60	4	4	2	3	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	81
61	4	4	4	4	4	4	3	2	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	73
62	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	77
63	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	85
64	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	73
65	4	4	4	5	5	5	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	80
66	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	94
67	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	3	4	3	4	4	3	5	4	5	5	85
68	3	2	4	5	2	2	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	67
69	4	4	4	4	5	4	4	5	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	82
70	4	4	5	3	4	4	3	4	3	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	81
71	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	3	4	5	4	3	4	82
72	4	4	5	4	3	4	4	5	4	4	4	3	4	5	4	5	5	4	5	3	83
73	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	5	74
74	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	78
75	4	4	5	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	79
76	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	96
77	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	74
78	3	2	4	4	2	2	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	65
79	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	77
80	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	82
81	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	5	4	4	5	4	4	5	78
82	4	4	5	4	5	4	4	3	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	80
83	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	69
84	3	4	5	4	5	4	3	5	4	5	3	4	4	4	4	4	3	5	4	5	82
85	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	73
86	3	4	4	4	4	4	3	3	5	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	78
87	5	4	4	5	4	4	5	4	3	4	5	3	4	5	4	5	5	4	5	5	87
88	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	77
89	3	3	3	3	3	5	4	3	4	3	5	3	5	3	5	4	3	4	4	4	74
90	4	5	4	4	5	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	75
91	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	2	4	5	4	4	4	84
92	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	78

93	5	4	4	5	4	4	4	3	4	5	4	4	4	5	2	4	2	4	4	4	79
94	5	5	4	5	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	5	4	79
95	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	5	5	4	4	4	4	4	3	4	4	78
96	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	88
97	3	3	4	5	4	4	5	5	3	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	4	86
98	4	5	5	5	5	4	3	5	4	5	4	3	4	5	4	4	5	4	5	4	87
99	3	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	3	5	88
100	5	5	5	4	5	5	3	5	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	83



No	Kinerja (Y)																				
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	total
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	80
2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	2	4	4	4	4	2	73
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	77
4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	65
5	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	75
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	83
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
8	3	4	4	3	5	4	4	4	3	3	2	4	3	4	2	4	3	4	4	4	71
9	3	3	3	2	4	2	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	67
10	5	5	5	5	5	5	3	5	4	4	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	94
11	3	3	3	3	5	3	3	3	3	2	3	3	3	4	5	4	4	3	4	3	67
12	4	4	5	3	3	4	3	5	3	3	4	4	5	5	5	4	4	4	4	2	78
13	4	3	4	5	5	4	4	5	4	4	3	4	4	5	4	4	3	4	4	4	81
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60
15	3	4	3	2	3	4	5	4	3	2	3	4	5	4	3	2	3	4	5	4	70
16	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	75
17	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	90
18	2	3	4	2	2	4	4	4	3	3	2	3	3	4	4	3	3	3	3	1	60
19	3	3	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	3	5	4	5	5	5	87
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
21	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	92
22	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	88
23	4	4	4	5	5	4	4	5	3	4	3	4	4	5	3	4	4	4	5	5	83
24	5	4	4	4	4	3	3	5	4	4	5	3	4	5	5	4	4	4	4	5	83
25	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	75
26	4	5	5	2	3	5	5	4	3	5	5	2	4	4	3	5	3	4	3	4	78
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	79
28	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	85
29	4	4	5	3	4	4	4	5	4	3	4	4	4	5	4	4	5	4	4	3	81
30	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	73
31	4	3	4	3	4	3	4	4	4	2	5	3	3	3	4	4	3	3	4	3	70
32	4	4	4	4	5	3	4	3	3	3	3	4	3	5	2	4	3	4	4	3	72
33	5	4	5	4	5	5	5	5	4	3	5	5	3	5	5	3	3	4	3	5	86
34	5	5	5	5	3	5	5	5	4	4	3	4	4	5	3	4	4	4	5	5	87
35	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	5	4	4	4	4	4	75
36	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	75
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	84
39	2	2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	72
40	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	81
41	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	67
42	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	88
43	4	3	3	4	5	4	2	4	3	4	3	3	4	5	3	5	3	3	4	4	73
44	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	82

45	4	4	4	5	5	5	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	83
46	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	86
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	85
48	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	82
49	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	87
50	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	85
51	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	80
52	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	5	4	3	3	3	4	71
53	3	4	5	4	4	3	4	5	3	3	3	4	3	4	5	5	4	4	79
54	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	5	2	3	3	2	66
55	4	4	4	3	2	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	69
56	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	91
57	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	72
58	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	77
59	4	3	4	3	4	2	3	4	2	3	2	3	3	4	3	4	2	3	63
60	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	5	5	3	3	2	3	3	3	66
61	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	73
62	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	3	4	3	4	3	4	4	4	80
63	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	85
64	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	73
65	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	3	5	4	5	5	5	85
66	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	90
67	3	3	4	4	5	3	4	4	3	4	3	4	5	5	3	4	4	3	76
68	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	70
69	4		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	77
70	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	67
71	3	4	4	4	5	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	75
72	3	4	4	4	5	5	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	77
73	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	73
74	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76
75	3	4	5	4	5	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	82
76	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100
77	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	67
78	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	70
79	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	69
80	4	4	5	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	84
81	3	3	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	3	4	4	3	77
82	4	4	3	3	5	4	4	4	4	4	3	5	4	5	4	5	5	5	84
83	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	69
84	2	3	3	4	5	5	5	5	4	5	4	3	4	5	4	4	4	4	83
85	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	65
86	3	3	3	4	5	4	4	4	4	4	4	5	3	3	3	4	4	4	75
87	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	86
88	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	75
89	5	4	5	4	5	5	5	5	4	2	4	4	2	4	4	2	2	3	75
90	5	5	5	5	3	5	5	5	4	4	3	3	3	4	2	3	4	4	82
91	2	2	4	4	4	4	5	5	5	5	3	4	4	4	5	4	4	4	80
92	2	3	5	5	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	80

93	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	66
94	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	87
95	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	71
96	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	84
97	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	79
98	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	3	80
99	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	3	4	3	4	5	5	4	4	5	4	87
100	3	3	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	3	4	4	3	3	4	80



UJI VALIDITAS VARIABEL KECERDASAN SPIRITUAL (X1)

Correlations		TOTAL X1
X1_01	Pearson Correlation	.565**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
X1_02	Pearson Correlation	.624**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
X1_03	Pearson Correlation	.544**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
X1_04	Pearson Correlation	.380**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
X1_05	Pearson Correlation	.554**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
X1_06	Pearson Correlation	.567**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
X1_07	Pearson Correlation	.587**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
X1_08	Pearson Correlation	.433**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
X1_09	Pearson Correlation	.622**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
X1_10	Pearson Correlation	.590**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

UJI VALIDITAS VARIABEL KECERDASAN SPIRITUAL (X1)

Correlations		TOTAL X1
X1_11	Pearson Correlation	.621**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
X1_12	Pearson Correlation	.576**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
X1_13	Pearson Correlation	.565**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
X1_14	Pearson Correlation	.679**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
X1_15	Pearson Correlation	.586**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
X1_16	Pearson Correlation	.647**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
X1_17	Pearson Correlation	.498**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
X1_18	Pearson Correlation	.494**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
X1_19	Pearson Correlation	.590**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
X1_20	Pearson Correlation	.484**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

UJI RELIABILITAS VARIABEL KECERDASAN SPIRITUAL (X1)

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	100	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.885	20

UJI VALIDITAS VARIABEL KECERDASAN EMOSIONAL (X2)

Correlations		TOTAL X2
X2_01	Pearson Correlation	.527**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
X2_02	Pearson Correlation	.611**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
X2_03	Pearson Correlation	.537**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
X2_04	Pearson Correlation	.439**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
X2_05	Pearson Correlation	.499**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
X2_06	Pearson Correlation	.584**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
X2_07	Pearson Correlation	.594**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
X2_08	Pearson Correlation	.388**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
X2_09	Pearson Correlation	.399**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
X2_10	Pearson Correlation	.571**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

UJI VALIDITAS VARIABEL KECERDASAN EMOSIONAL (X2)

Correlations		TOTAL X2
X2_11	Pearson Correlation	.564**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
X2_12	Pearson Correlation	.516**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
X2_13	Pearson Correlation	.407**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
X2_14	Pearson Correlation	.516**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
X2_15	Pearson Correlation	.373**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
X2_16	Pearson Correlation	.499**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
X2_17	Pearson Correlation	.537**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
X2_18	Pearson Correlation	.618**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
X2_19	Pearson Correlation	.498**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
X2_20	Pearson Correlation	.536**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

UJI RELIABILITAS VARIABEL KECERDASAN EMOSIONAL (X2)

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	100	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.843	20

UJI VALIDITAS VARIABEL KINERJA (Y)

Correlations

		TOTAL Y
Y_01	Pearson Correlation	.503**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
Y_02	Pearson Correlation	.561**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
Y_03	Pearson Correlation	.553**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
Y_04	Pearson Correlation	.674**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
Y_05	Pearson Correlation	.520**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
Y_06	Pearson Correlation	.586**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
Y_07	Pearson Correlation	.528**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
Y_08	Pearson Correlation	.621**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
Y_09	Pearson Correlation	.676**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
Y_10	Pearson Correlation	.611**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

UJI VALIDITAS VARIABEL KINERJA (Y)

Correlations

		TOTAL Y
Y_11	Pearson Correlation	.563**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
Y_12	Pearson Correlation	.563**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
Y_13	Pearson Correlation	.513**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
Y_14	Pearson Correlation	.506**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
Y_15	Pearson Correlation	.455**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
Y_16	Pearson Correlation	.539**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
Y_17	Pearson Correlation	.644**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
Y_18	Pearson Correlation	.687**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
Y_19	Pearson Correlation	.580**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100
Y_20	Pearson Correlation	.600**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

UJI RELIABILITAS VARIABEL KINERJA (Y)

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	100	100.0

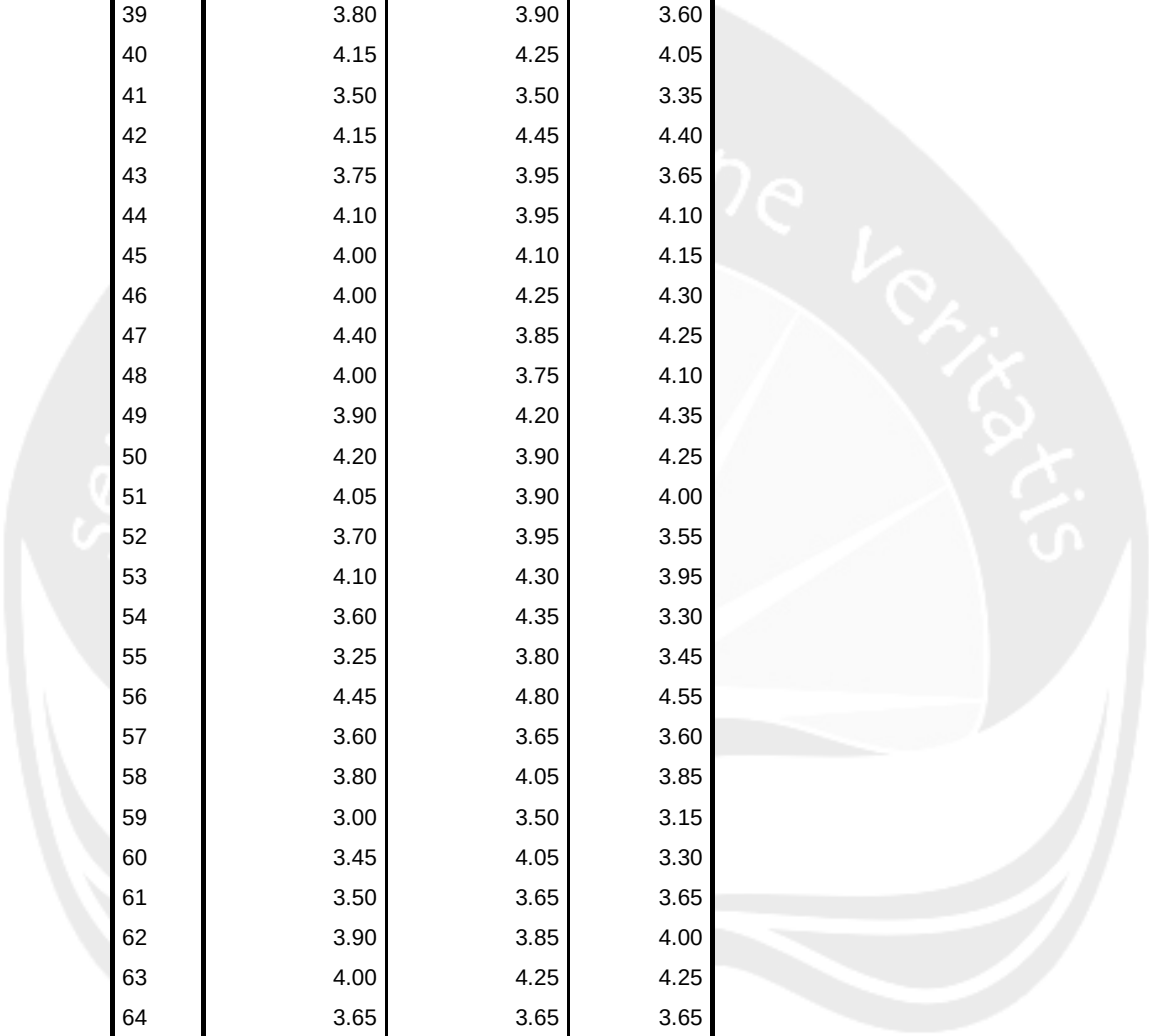
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

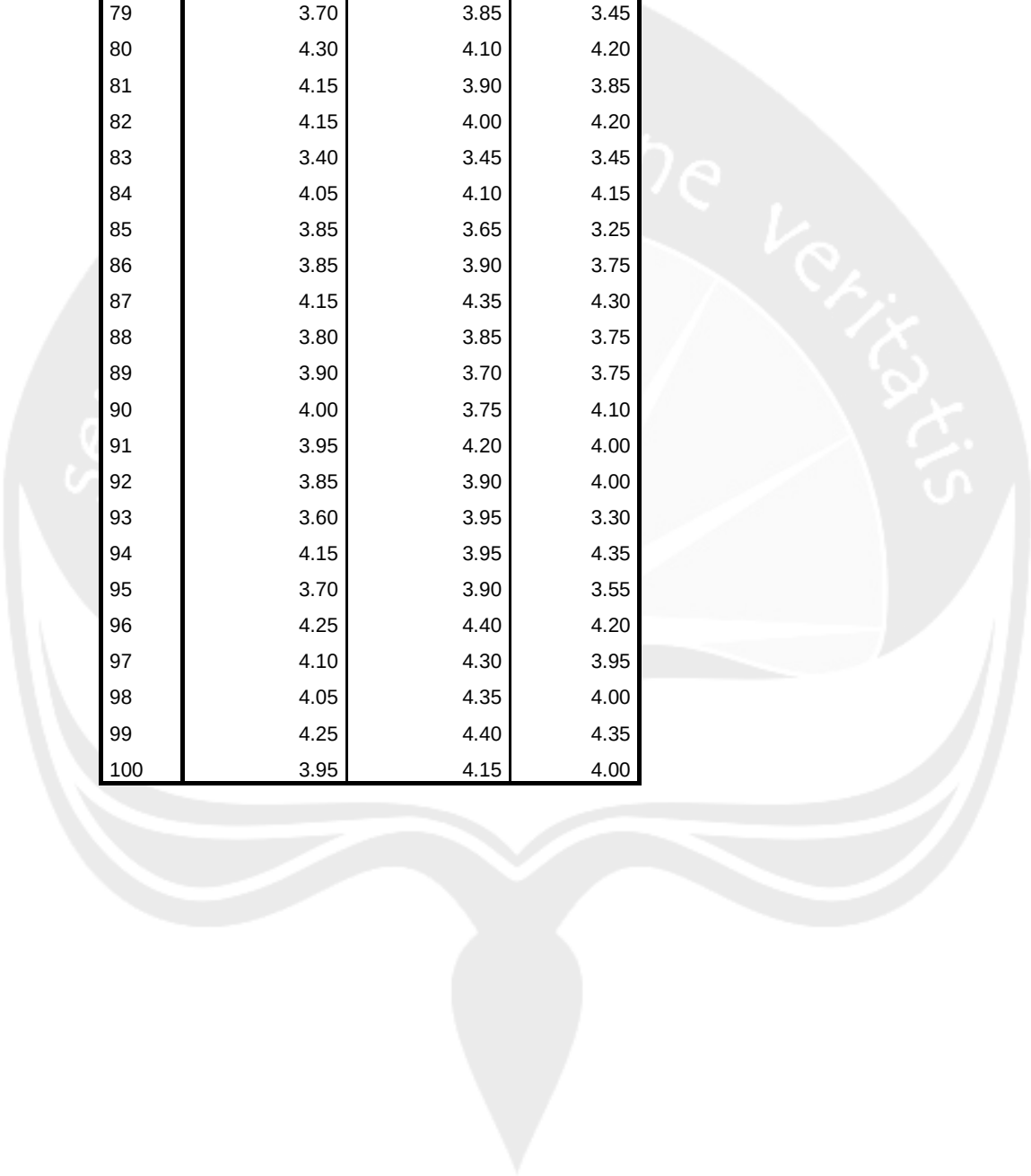
Cronbach's	
Alpha	N of Items
.891	20

DATA

	Kecerdasan Spiritual (X1)	Kecerdasan Emosional (X2)	Kinerja (Y)
1	3.85	4.00	4.00
2	3.70	3.85	3.65
3	3.90	4.00	3.85
4	3.85	3.65	3.25
5	3.70	3.90	3.75
6	3.95	4.00	4.15
7	3.90	4.00	4.00
8	3.45	3.85	3.55
9	3.50	3.70	3.35
10	4.45	4.55	4.70
11	3.30	3.40	3.35
12	4.30	4.10	3.90
13	5.00	4.50	4.05
14	3.45	4.55	3.00
15	4.10	4.05	3.50
16	3.60	4.50	3.75
17	4.35	5.00	4.50
18	4.45	4.00	3.00
19	4.20	4.20	4.35
20	3.95	3.80	4.00
21	5.00	4.45	4.60
22	4.35	4.45	4.40
23	4.80	4.05	4.15
24	3.40	3.65	4.15
25	3.50	3.65	3.75
26	3.90	3.50	3.90
27	3.85	4.15	3.95
28	4.05	4.10	4.25
29	3.60	3.55	4.05
30	3.25	3.65	3.65
31	3.90	3.80	3.50
32	4.05	3.75	3.60
33	4.15	4.35	4.30
34	4.25	4.40	4.35
35	3.80	3.85	3.75



36	3.90	3.95	3.75
37	4.00	3.70	4.00
38	4.05	4.20	4.20
39	3.80	3.90	3.60
40	4.15	4.25	4.05
41	3.50	3.50	3.35
42	4.15	4.45	4.40
43	3.75	3.95	3.65
44	4.10	3.95	4.10
45	4.00	4.10	4.15
46	4.00	4.25	4.30
47	4.40	3.85	4.25
48	4.00	3.75	4.10
49	3.90	4.20	4.35
50	4.20	3.90	4.25
51	4.05	3.90	4.00
52	3.70	3.95	3.55
53	4.10	4.30	3.95
54	3.60	4.35	3.30
55	3.25	3.80	3.45
56	4.45	4.80	4.55
57	3.60	3.65	3.60
58	3.80	4.05	3.85
59	3.00	3.50	3.15
60	3.45	4.05	3.30
61	3.50	3.65	3.65
62	3.90	3.85	4.00
63	4.00	4.25	4.25
64	3.65	3.65	3.65
65	4.30	4.00	4.25
66	4.55	4.70	4.50
67	3.80	4.25	3.80
68	3.50	3.35	3.50
69	4.05	4.10	3.85
70	3.60	4.05	3.35
71	3.75	4.10	3.75
72	3.95	4.15	3.85
73	3.75	3.70	3.65
74	3.85	3.90	3.80
75	4.00	3.95	4.10



76	5.00	4.80	5.00
77	3.65	3.70	3.35
78	3.50	3.25	3.50
79	3.70	3.85	3.45
80	4.30	4.10	4.20
81	4.15	3.90	3.85
82	4.15	4.00	4.20
83	3.40	3.45	3.45
84	4.05	4.10	4.15
85	3.85	3.65	3.25
86	3.85	3.90	3.75
87	4.15	4.35	4.30
88	3.80	3.85	3.75
89	3.90	3.70	3.75
90	4.00	3.75	4.10
91	3.95	4.20	4.00
92	3.85	3.90	4.00
93	3.60	3.95	3.30
94	4.15	3.95	4.35
95	3.70	3.90	3.55
96	4.25	4.40	4.20
97	4.10	4.30	3.95
98	4.05	4.35	4.00
99	4.25	4.40	4.35
100	3.95	4.15	4.00

Statistics

	N		Mean	Median	Mode	Std. Deviation	Variance	Minimum	Maximum	Sum
	Valid	Missing								
X1_01	100	0	3.79	4.00	4	.686	.471	2	5	379
X1_02	100	0	3.81	4.00	4	.615	.378	2	5	381
X1_03	100	0	4.10	4.00	4	.628	.394	3	5	410
X1_04	100	0	4.13	4.00	4	.646	.417	1	5	413
X1_05	100	0	4.04	4.00	4	.724	.524	2	5	404
X1_06	100	0	3.92	4.00	4	.631	.398	2	5	392
X1_07	100	0	3.97	4.00	4	.594	.353	2	5	397
X1_08	100	0	3.96	4.00	4	.549	.301	2	5	396
X1_09	100	0	4.16	4.00	4	.662	.439	3	5	416
X1_10	100	0	3.88	4.00	4	.640	.410	2	5	388
X1_11	100	0	3.77	4.00	4	.694	.482	2	5	377
X1_12	100	0	3.60	4.00	4	.752	.566	1	5	360
X1_13	100	0	4.09	4.00	4	.621	.386	2	5	409
X1_14	100	0	3.91	4.00	4	.668	.446	2	5	391
X1_15	100	0	4.07	4.00	4	.640	.409	2	5	407
X1_16	100	0	3.90	4.00	4	.659	.434	2	5	390
X1_17	100	0	3.69	4.00	4	.775	.600	2	5	369
X1_18	100	0	4.08	4.00	4	.598	.357	3	5	408
X1_19	100	0	3.77	4.00	4	.679	.462	2	5	377
X1_20	100	0	3.99	4.00	4	.577	.333	3	5	399
TOTAL X1	100	0	78.63	78.00	78	7.323	53.629	60	100	7863

Statistics

	N		Mean	Median	Mode	Std. Deviation	Variance	Minimum	Maximum	Sum
	Valid	Missing								
X2_01	100	0	3.99	4.00	4	.703	.495	2	5	399
X2_02	100	0	4.01	4.00	4	.643	.414	2	5	401
X2_03	100	0	4.23	4.00	4	.584	.341	2	5	423
X2_04	100	0	4.05	4.00	4	.687	.472	2	5	405
X2_05	100	0	4.18	4.00	4	.672	.452	2	5	418
X2_06	100	0	4.07	4.00	4	.640	.409	2	5	407
X2_07	100	0	3.80	4.00	4	.636	.404	3	5	380
X2_08	100	0	3.63	4.00	4	.971	.943	1	5	363
X2_09	100	0	4.09	4.00	4	.605	.366	3	5	409
X2_10	100	0	4.19	4.00	4	.598	.357	2	5	419
X2_11	100	0	3.90	4.00	4	.628	.394	2	5	390
X2_12	100	0	3.75	4.00	4	.702	.492	2	5	375
X2_13	100	0	4.05	4.00	4	.539	.290	3	5	405
X2_14	100	0	4.14	4.00	4	.620	.384	3	5	414
X2_15	100	0	3.87	4.00	4	.774	.599	1	5	387
X2_16	100	0	3.93	4.00	4	.573	.328	3	5	393
X2_17	100	0	4.04	4.00	4	.751	.564	1	5	404
X2_18	100	0	4.01	4.00	4	.559	.313	3	5	401
X2_19	100	0	4.10	4.00	4	.595	.354	3	5	410
X2_20	100	0	4.11	4.00	4	.567	.321	3	5	411
TOTAL X2	100	0	80.14	79.50	78	6.603	43.596	65	100	8014

Statistics

	N		Mean	Median	Mode	Std. Deviation	Variance	Minimum	Maximum	Sum
	Valid	Missing								
Y_01	100	0	3.63	4.00	4	.761	.579	2	5	363
Y_02	100	0	3.72	4.00	4	.712	.507	2	5	372
Y_03	100	0	4.10	4.00	4	.595	.354	3	5	410
Y_04	100	0	3.82	4.00	4	.744	.553	2	5	382
Y_05	100	0	4.11	4.00	4	.764	.584	2	5	411
Y_06	100	0	3.95	4.00	4	.672	.452	2	5	395
Y_07	100	0	3.97	4.00	4	.643	.413	2	5	397
Y_08	100	0	4.13	4.00	4	.677	.458	3	5	413
Y_09	100	0	3.75	4.00	4	.609	.371	2	5	375
Y_10	100	0	3.68	4.00	4	.723	.523	2	5	368
Y_11	100	0	3.67	4.00	4	.739	.547	2	5	367
Y_12	100	0	3.90	4.00	4	.659	.434	2	5	390
Y_13	100	0	3.87	4.00	4	.677	.458	2	5	387
Y_14	100	0	4.17	4.00	4	.570	.324	3	5	417
Y_15	100	0	3.70	4.00	4	.798	.636	2	5	370
Y_16	100	0	4.00	4.00	4	.636	.404	2	5	400
Y_17	100	0	3.86	4.00	4	.620	.384	2	5	386
Y_18	100	0	3.90	4.00	4	.611	.374	2	5	390
Y_19	100	0	4.01	4.00	4	.674	.454	2	5	401
Y_20	100	0	3.84	4.00	4	.801	.641	1	5	384
TOTAL Y	100	0	77.78	78.50	80	7.836	61.406	60	100	7778

Statistics

		Kecerdasan Spiritual (X1)	Kecerdasan Emosional (X2)	Kinerja (Y)
N	Valid	100	100	100
	Missing	0	0	0
Mean		3.9315	4.0070	3.8890
Median		3.9000	3.9750	3.9250
Mode		3.90	3.90	4.00
Std. Deviation		.36616	.33014	.39181
Variance		.134	.109	.154
Minimum		3.00	3.25	3.00
Maximum		5.00	5.00	5.00
Sum		393.15	400.70	388.90

R², AUTOKORELASI, UJI F, MULTIKOLINERITAS, UJI t

Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kecerdasan Emosional (X2), Kecerdasan Spiritual (X1)	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja (Y)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.736 ^a	.542	.533	.26785

a. Predictors: (Constant), Kecerdasan Emosional (X2), Kecerdasan Spiritual (X1)

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	8.239	2	4.119	57.416	.000 ^a
	Residual	6.959	97	.072		
	Total	15.198	99			

a. Predictors: (Constant), Kecerdasan Emosional (X2), Kecerdasan Spiritual (X1)

b. Dependent Variable: Kinerja (Y)

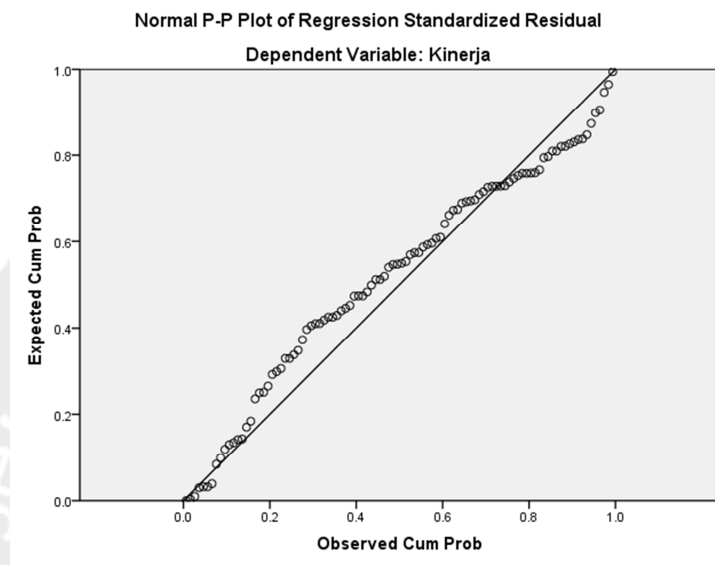
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	.426	.344		1.238	.219		
	Kecerdasan Spiritual (X1)	.619	.096	.578	6.460	.000	.589	1.698
	Kecerdasan Emosional (X2)	.257	.106	.217	2.420	.017	.589	1.698

a. Dependent Variable: Kinerja (Y)

UJI NORMALITAS

Charts



NPar Tests

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Standardized Residual
N		100
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.98984745
Most Extreme Differences	Absolute	.116
	Positive	.090
	Negative	-.116
Kolmogorov-Smirnov Z		1.157
Asymp. Sig. (2-tailed)		.137

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

UJI HETEROSKEDASTISITAS METODE GLEJSER

Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kecerdasan Emosional (X2), Kecerdasan Spiritual (X1)	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: absolut residual

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.131 ^a	.017	-.003	.18305383

a. Predictors: (Constant), Kecerdasan Emosional (X2), Kecerdasan Spiritual (X1)

ANOVA^b

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	.056	2	.028	.841	.434 ^a
Residual	3.250	97	.034		
Total	3.307	99			

a. Predictors: (Constant), Kecerdasan Emosional (X2), Kecerdasan Spiritual (X1)

b. Dependent Variable: absolut residual

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	-.052	.235		-.222	.824
Kecerdasan Spiritual (X1)	.069	.065	.138	1.054	.294
Kecerdasan Emosional (X2)	-.007	.073	-.013	-.096	.924

a. Dependent Variable: absolut residual