

BAB V

KESIMPULAN

V.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dibuat kesimpulan sebagai berikut:

1. Partisipasi penganggaran berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial Rumah Sakit Palang Biru Kutoarjo. Dengan demikian, hipotesis yang menyatakan partisipasi penganggaran berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial Rumah Sakit Palang Biru Kutoarjo diterima. Hal ini berarti semakin tinggi partisipasi penganggaran maka semakin tinggi juga kinerja manajerial.
2. *Job Relevant Information* berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial Rumah Sakit Palang Biru Kutoarjo. Dengan demikian, hipotesis yang menyatakan *job relevant information* berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial Rumah Sakit Palang Biru Kutoarjo diterima. Hal ini berarti semakin tinggi *job relevant information* maka semakin tinggi juga kinerja manajerial.

V.2. Keterbatasan Hasil Penelitian

Penelitian ini tidak lepas dari beberapa keterbatasan dan kelemahan. Keterbatasan dalam penelitian ini berupa persepsi responden tergantung pada pemahaman butir pertanyaan yang tercantum dalam kuesioner sehingga kemungkinan terjadi perbedaan persepsi responden dengan pengukuran yang

bersifat *self reported* sehingga kemungkinan terjadi *liniency bias*. Hasil penelitian ini hanya berlaku pada para manajer yang terlibat pada penyusunan anggaran tahun 2006 Rumah Sakit Palang Biru Kutoarjo



DAFTAR PUSTAKA

- Arief, Bahtiar, Muchlis & Iskandar, 2002, *"Akuntansi Pemerintahan,"* Jakarta : Salemba Empat
- Darma, Emile Satia. dan Abdul Halim, 2005, *"Kejelasan Sasaran Anggaran, Sistem Pengendalian Akuntansi, dan Kinerja Manajerial: Studi Empiris Pada Pemerintah Daerah Kabupaten dan Kota Se-Propinsi DIY,"* Jurnal Akuntansi & Investasi, Vol.6 No.1, Januari, hal.1-17.
- Handoko, Hani., 1994, *"Pengantar Manajemen,"* Yogyakarta : BPFE UGM.
- Indriantoro, N., 1993, *"The Effect of Participative Budgeting on Job Performance and Job Satisfaction with Locus of Control and Cultural Dimension as Moderating Variable,"* University of Kentucky, Dissertation.
- Kren, I., 1992, *"The Moderating Effects of Locus Of Control on Performance Incentives and Participation,"* Human Relations, 45, 991-1012
- Mardiasmo, 2002, *"Akuntansi Sektor Publik,"* Yogyakarta : Andi Offset.
- Marsudi, A.Setya dan Imam Ghozali, 2001, *"Pengaruh Partisipasi Penganggaran, Job Relevant Information (JRI) dan Volatilitas Lingkungan Terhadap Kinerja Manajerial Pada Perusahaan Manufaktur di Indonesia,"* Jurnal Akuntansi & Auditing Indonesia, Vol.5 No.2, Desember, hal.101-129.
- Millani, K., 1975, *"The Relationship of Participation in Budgetary Setting to Industrial Supervision Performance and Attitude: A Field Study,"* The Accounting Review, April:274-284.
- Mulyasari, Windu dan Slamet Sugiri, 2005, *"Keadilan, Komitmen pada Tujuan dan Job Relevant Information dalam Penganggaran Partisipatif,"* Jurnal Riset Akuntansi Indonesia, Vol.8 No.3, September.
- Kedaulatan Rakyat, 2004, Bulan Mei
- Prasetyo, Priyono Puji, 2002, *"Pengaruh Locus of Control Terhadap Hubungan Antar Ketidakpastian Lingkungan dengan Karakteristik Informasi Sistem Akuntansi Manajemen,"* Jurnal Riset Akuntansi Indonesia, Vol.5 No.1, Januari, hal.119-136.

Pratolo, Suryo, 2003, "*Pengaruh Struktur Organisasi dan Locus of Control Pada Hubungan Antara Partisipasi Pembuatan Anggaran dan Kinerja Manajerial*," *Utilitas: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, Vol.11 No.2, Juli, hal.14-25.

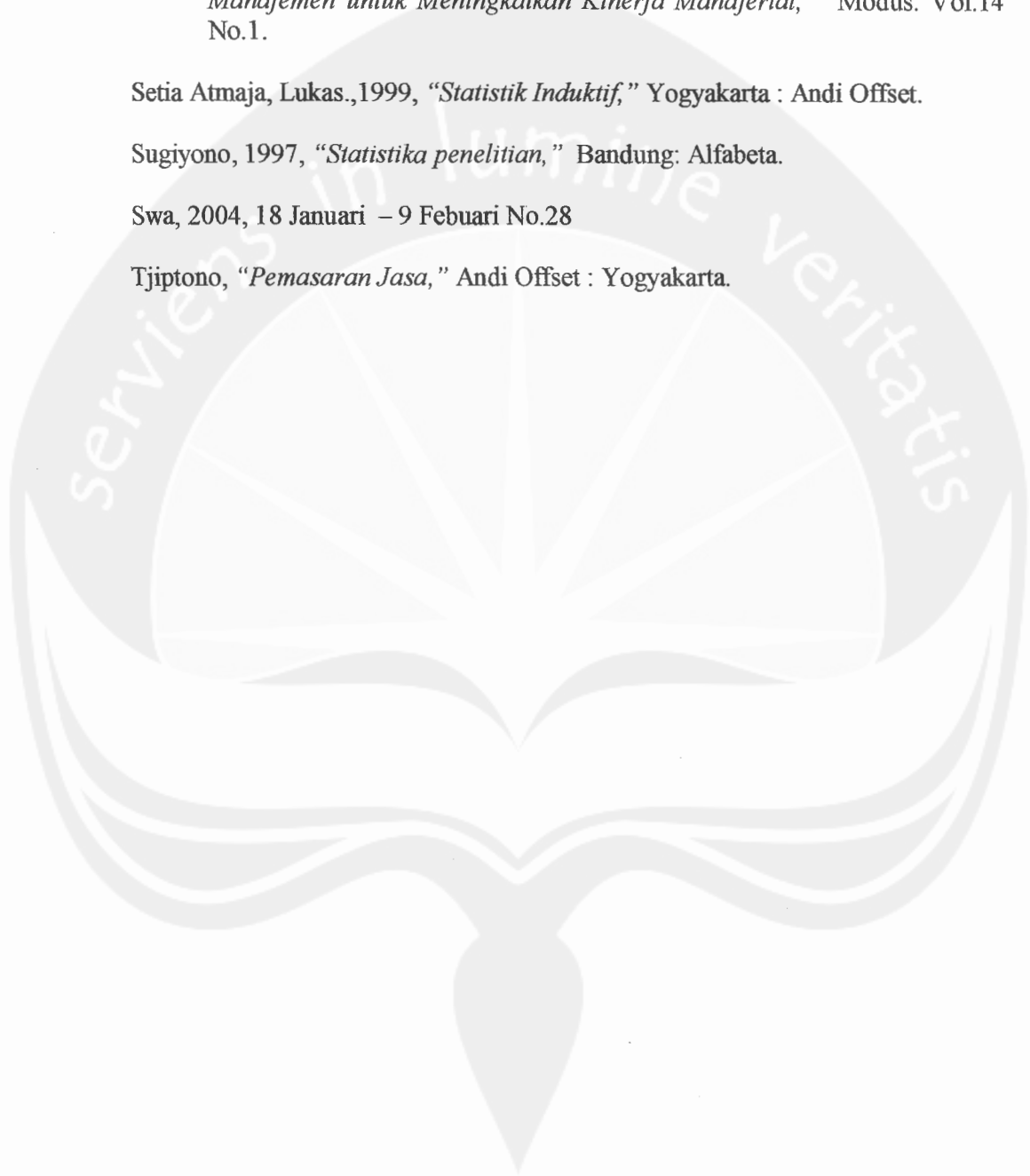
Rustiana, 2002, "*Pendekatan Kintijensi dalam Desain Statistik Akuntansi Manajemen untuk Meningkatkan Kinerja Manajerial*," *Modus*. Vol.14 No.1.

Setia Atmaja, Lukas.,1999, "*Statistik Induktif*," Yogyakarta : Andi Offset.

Sugiyono, 1997, "*Statistika penelitian*," Bandung: Alfabeta.

Swa, 2004, 18 Januari – 9 Febuari No.28

Tjiptono, "*Pemasaran Jasa*," Andi Offset : Yogyakarta.





Yogyakarta, November 2006

Kepada :

Bapak/Ibu/Saudara/i

Selaku Manajer Divisi/Fungsional Rumah Sakit

Di tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penyusunan skripsi tentang “Pengaruh Partisipasi Penganggaran dan *Job Relevant Information* terhadap Kinerja Manajerial (Studi Kasus Rumah Sakit Palang Biru Kutoarjo)” maka bersama surat ini saya :

Nama : Maya Andriani Christiana

NIM : 01 04 12699

Fak / Jur : Ekonomi / Akuntansi

Perguruan Tinggi : Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Dengan kerendahan hati memohon dukungan dan kerjasama dari Bapak/Ibu/Saudara/i untuk bersedia mengisi kuesioner yang telah dipersiapkan.

Kuesioner ini hanya akan dipergunakan untuk kepentingan penulisan skripsi dan bukan untuk kepentingan lainnya. Kerahasiaan identitas dan jawaban akan saya jaga dengan sebaik-baiknya. Untuk itu saya mohon jawaban yang jujur dan sesuai dengan keadaan sebenarnya.

Atas perhatian dan kerjasama yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan, saya ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya.

Hormat Saya,

Maya Andriani Christiana

Kuesioner

Petunjuk : Anda diminta untuk memberikan pernyataan dengan cara memberi tanda silang (X) pada kolom penilaian yang telah tersedia.

Keterangan :

STS	TS	N	S	SS
Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Netral	Setuju	Sangat Setuju

Sebelum mengisi daftar pertanyaan utama, Anda dimohon mengisi data responden yang penting untuk penelitian ini, setiap data dan jawaban yang Anda berikan akan dirahasiakan.

Karakteristik Responden :

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : () Pria () Wanita
3. Usia : Tahun
4. Lama bekerja sebagai manajer : Tahun
5. Kedudukan sbg manajer bagian :

Tanda Tangan,

A. Partisipasi Penganggaran

No.	Keterangan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya terlibat dalam penyusunan anggaran Rumah Sakit					
2.	Saya terlibat dalam merevisi anggaran Rumah Sakit					
3.	Saya sering memberikan opini/pendapat tentang anggaran meskipun tidak ditanya oleh atasan saya.					
4.	Saya mempengaruhi keputusan akhir anggaran Rumah Sakit					
5.	Kontribusi saya penting dalam penyusunan anggaran Rumah Sakit.					
6.	Atasan saya sering meminta opini/pendapat saya saat menyusun anggaran Rumah Sakit					

B. Job Relevant Information

No.	Keterangan	STS	TS	N	S	SS
1.	Infomasi yang saya peroleh sesuai dengan pekerjaan saya.					
2.	Infomasi yang saya peroleh jelas dan mudah dipahami					
3.	Infomasi yang saya peroleh bermanfaat bagi saya dan perusahaan					

C Kinerja Manajerial

No.	Keterangan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya mampu melakukan fungsi perencanaan dengan menetapkan tujuan, kebijakan, dan kursus praktek seperti membuat penjadwalan, dan penganggaran dalam Rumah Sakit.					
2.	Saya mampu melakukan investigasi dengan mengoleksi dan menyiapkan informasi seperti biasanya dalam formulir pencatatan (dokumen), laporan-laporan, dan catatan-catatan kerja di Rumah Sakit.					
3.	Saya mampu melakukan koordinasi melalui pertukaran informasi dengan orang dalam Rumah Sakit agar dapat menghubungkan dan mengatur/menyelesaikan prosedur-prosedur, kebijakan-kebijakan dan program-program antar divisi.					
4.	Saya mampu mengevaluasi kinerja di divisi melalui penilaian proposal/laporan pengamatan kerja.					
5.	Saya mampu sebagai supervisor dengan memimpin langsung dan mengembangkan subordinat/bawahan saya.					
6.	Saya mampu melakukan fungsi staffing dengan mengelola tenaga kerja pada area tanggung jawab saya.					
7.	Saya mampu melakukan fungsi negosiasi melalui kerjasama dengan pihak luar atau organisasi lainnya.					
8.	Saya mampu melakukan fungsi perwakilan dari Rumah Sakit dalam suatu kepentingan organisasi.					

*Terimakasih
Maya Andriani Christiana*

Jawaban Responden

Resp	Partisipasi Penganggaran						Job Relevant Information		
	1	2	3	4	5	6	1	2	3
1	5	2	2	2	2	2	5	3	5
2	5	3	5	5	5	5	5	4	5
3	5	5	5	5	5	3	5	5	5

Resp	Kinerja Manajerial							
	1	2	3	4	5	6	7	8
1	4	4	5	5	5	5	3	5
2	5	4	5	5	3	5	4	5
3	5	5	4	4	5	4	4	5

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Partisipasi Penganggaran		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.467 ^a	.218	.210	2.5411

a. Predictors: (Constant), Partisipasi Penganggaran

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	224.607	1	224.607	4.831	.034 ^a
	Residual	187.264	1	6.457		
	Total	411.871	2			

a. Predictors: (Constant), Partisipasi Penganggaran

b. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.309	4.538		4.170	.025
	Partisipasi Penganggaran	.204	.177	.738	3.898	.041

a. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Job Relevant Information		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.567 ^a	.321	.258	2.4133

a. Predictors: (Constant), Job Relevant Information

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	242.974	1	242.974	7.719	.000 ^a
	Residual	168.897	1	5.824		
	Total	411.871	2			

a. Predictors: (Constant), Job Relevant Information

b. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.698	4.856		3.144	.009
	Job Relevant Information	.392	.378	.768	4.459	.033

a. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

TABEL 1
NILAI-NILAI DALAM DISTRIBUSI t

dk	α untuk uji dua pihak (two tail test)						α untuk uji satu pihak (one tail test)					
	0.50	0.20	0.10	0.05	0.02	0.01	0.25	0.10	0.05	0.02	0.01	
1	1,000	3,078	6,314	12,706	31,821	63,657	1,000	3,078	6,314	12,706	31,821	0,005
2	0,816	1,886	2,920	4,303	6,965	9,925	0,816	1,886	2,920	4,303	6,965	0,01
3	0,765	1,638	2,353	3,182	4,541	5,841	0,765	1,638	2,353	3,182	4,541	0,005
4	0,741	1,533	2,132	2,776	3,747	4,604	0,741	1,533	2,132	3,747	4,604	0,01
5	0,727	1,486	2,015	2,571	3,365	4,032	0,727	1,486	2,015	3,365	4,032	0,005
6	0,718	1,440	1,943	2,447	3,143	3,707	0,718	1,440	1,943	3,143	3,707	0,01
7	0,711	1,415	1,895	2,365	2,998	3,499	0,711	1,415	1,895	2,998	3,499	0,005
8	0,706	1,397	1,860	2,306	2,896	3,355	0,706	1,397	1,860	2,896	3,355	0,01
9	0,703	1,383	1,833	2,262	2,821	3,250	0,703	1,383	1,833	2,821	3,250	0,005
10	0,700	1,372	1,812	2,228	2,764	3,165	0,700	1,372	1,812	2,764	3,165	0,01
11	0,697	1,363	1,796	2,201	2,718	3,106	0,697	1,363	1,796	2,718	3,106	0,005
12	0,695	1,356	1,782	2,178	2,681	3,055	0,695	1,356	1,782	2,681	3,055	0,01
13	0,692	1,350	1,771	2,160	2,650	3,012	0,692	1,350	1,771	2,650	3,012	0,005
14	0,691	1,345	1,761	2,145	2,624	2,977	0,691	1,345	1,761	2,624	2,977	0,01
15	0,690	1,341	1,753	2,132	2,623	2,947	0,690	1,341	1,753	2,623	2,947	0,005
16	0,689	1,337	1,746	2,120	2,583	2,921	0,689	1,337	1,746	2,583	2,921	0,01
17	0,688	1,333	1,740	2,110	2,567	2,898	0,688	1,333	1,740	2,567	2,898	0,005
18	0,688	1,330	1,743	2,101	2,552	2,878	0,688	1,330	1,743	2,552	2,878	0,01
19	0,687	1,328	1,729	2,093	2,539	2,861	0,687	1,328	1,729	2,539	2,861	0,005
20	0,687	1,325	1,725	2,086	2,528	2,845	0,687	1,325	1,725	2,528	2,845	0,01
21	0,686	1,323	1,721	2,080	2,518	2,831	0,686	1,323	1,721	2,518	2,831	0,005
22	0,686	1,321	1,717	2,074	2,508	2,819	0,686	1,321	1,717	2,508	2,819	0,01
23	0,685	1,319	1,714	2,069	2,500	2,807	0,685	1,319	1,714	2,500	2,807	0,005
24	0,685	1,318	1,711	2,064	2,492	2,797	0,685	1,318	1,711	2,492	2,797	0,01
25	0,684	1,316	1,708	2,060	2,485	2,787	0,684	1,316	1,708	2,485	2,787	0,005
26	0,684	1,315	1,706	2,056	2,479	2,779	0,684	1,315	1,706	2,479	2,779	0,01
27	0,684	1,314	1,703	2,052	2,473	2,771	0,684	1,314	1,703	2,473	2,771	0,005
28	0,683	1,313	1,701	2,048	2,467	2,763	0,683	1,313	1,701	2,467	2,763	0,01
29	0,683	1,311	1,699	2,045	2,462	2,756	0,683	1,311	1,699	2,462	2,756	0,005
30	0,683	1,310	1,697	2,042	2,457	2,750	0,683	1,310	1,697	2,457	2,750	0,01
40	0,681	1,303	1,684	2,021	2,423	2,704	0,681	1,303	1,684	2,423	2,704	0,005
60	0,679	1,296	1,671	2,000	2,390	2,660	0,679	1,296	1,671	2,390	2,660	0,01
120	0,677	1,289	1,658	1,980	2,358	2,617	0,677	1,289	1,658	2,358	2,617	0,005
∞	0,674	1,282	1,645	1,960	2,326	2,576	0,674	1,282	1,645	2,326	2,576	0,01

TABEL 2

NILAI-NILAI r PRODUCT MOMENT

N	Taraf Signif		N	Taraf Signif		N	Taraf Signif		N	Taraf Signif	
	5%	1%		5%	1%		5%	1%		5%	1%
3	0,997	0,999	27	0,381	0,487	55	0,266	0,345	55	0,266	0,345
4	0,950	0,990	28	0,374	0,478	60	0,254	0,330	60	0,254	0,330
5	0,878	0,959	29	0,367	0,470	65	0,244	0,317	65	0,244	0,317
6	0,811	0,917	30	0,361	0,463	70	0,235	0,306	70	0,235	0,306
7	0,754	0,874	31	0,355	0,456	75	0,227	0,296	75	0,227	0,296
8	0,707	0,834	32	0,349	0,449	80	0,220	0,286	80	0,220	0,286
9	0,666	0,798	33	0,344	0,442	85	0,213	0,278	85	0,213	0,278
10	0,632	0,765	34	0,339	0,436	90	0,207	0,270	90	0,207	0,270
11	0,602	0,735	35	0,334	0,430	95	0,202	0,263	95	0,202	0,263
12	0,576	0,708	36	0,329	0,424	100	0,195	0,256	100	0,195	0,256
13	0,553	0,684	37	0,325	0,418	125	0,176	0,230	125	0,176	0,230
14	0,532	0,661	38	0,320	0,413	150	0,159	0,210	150	0,159	0,210
15	0,514	0,641	39	0,316	0,408	175	0,148	0,194	175	0,148	0,194
16	0,497	0,623	40	0,312	0,403	200	0,138	0,181	200	0,138	0,181
17	0,482	0,606	41	0,308	0,398	300	0,113	0,148	300	0,113	0,148
18	0,468	0,590	42	0,304	0,393	400	0,098	0,128	400	0,098	0,128
19	0,456	0,575	43	0,301	0,389	500	0,088	0,115	500	0,088	0,115
20	0,444	0,561	44	0,297	0,384	600	0,080	0,105	600	0,080	0,105
21	0,433	0,549	45	0,294	0,380	700	0,074	0,097	700	0,074	0,097
22	0,423	0,537	46	0,291	0,376	800	0,070	0,091	800	0,070	0,091
23	0,413	0,526	47	0,288	0,372	900	0,065	0,086	900	0,065	0,086
24	0,404	0,515	48	0,284	0,368	1000	0,062	0,081	1000	0,062	0,081
25	0,396	0,505	49	0,281	0,364						
26	0,388	0,496	50	0,279	0,361						

SURAT KETERANGAN

No. : 428/Dir.Sek./RSPBK/XII/06

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : dr. Iwan Santoso
Jabatan : Direktur

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Maya Andriani C
NPM : 12699/EA
Program Studi : Akutansi

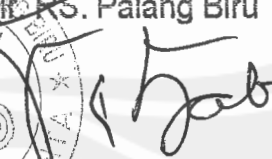
Telah datang di Rumah Sakit Palang Biru Kutoarjo pada hari Senin, 4 Desember 2006 guna pencarian data dan penyebaran kuisisioner untuk penulisan skripsi.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan seperlunya.

Kutoarjo, 4 Desember 2006

Dir. RS. Palang Biru




Dr. Iwan Santoso