

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

1. Hasil analisis persentase pada karakteristik demografi dapat disimpulkan sebagai berikut:
 - a. Berdasarkan karakteristik jenis kelamin dapat diketahui bahwa, mayoritas responden yang menjadi obyek dalam penelitian ini berjenis kelamin laki-laki yaitu sebesar 55%.
 - b. Berdasarkan karakteristik usia dapat diketahui bahwa, mayoritas responden dalam penelitian ini berusia 31 sampai 40 tahun yaitu sebesar 55%.
 - c. Berdasarkan karakteristik tingkat pendidikan dapat diketahui bahwa, mayoritas responden dalam penelitian ini berpendidikan Sarjana S1 yaitu sebesar 40%.
 - d. Berdasarkan karakteristik masa kerja dapat diketahui bahwa, mayoritas responden dalam penelitian ini sudah bekerja selama 4 tahun yaitu sebesar 25%.
2. Hasil analisis regresi linier berganda dapat disimpulkan sebagai berikut:
 - a. Berdasarkan analisis regresi linier berganda, dapat dilihat bahwa motif keberadaan, motif afiliasi, motif kekuasaan dan motif berprestasi memiliki pengaruh yang positif terhadap kinerja karyawan bagian kredit PT. BPR Shinta Daya Yogyakarta. Hal ini dapat dilihat dari persamaan regresi yang

diperoleh $Y = 0,360 + 0,374 X_1 + 0,199 X_2 + 0,245 X_3 + 0,375 X_4$. Artinya semakin tinggi faktor-faktor motivasi kerja (motif keberadaan, motif afiliasi, motif kekuasaan, motif berprestasi) yang dimiliki karyawan maka kinerja karyawan bagian kredit PT. BPR Shinta Daya Yogyakarta akan semakin meningkat.

- b. Hasil uji koefisien regresi secara simultan (uji F) dapat diketahui bahwa faktor-faktor motivasi kerja (motif keberadaan, motif afiliasi, motif kekuasaan, motif berprestasi) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan bagian kredit PT. BPR Shinta Daya Yogyakarta. Besar pengaruh faktor-faktor motivasi kerja (motif keberadaan, motif afiliasi, motif kekuasaan, motif berprestasi) terhadap kinerja karyawan bagian kredit PT. BPR Shinta Daya Yogyakarta sebesar 69,3%.
 - c. Hasil uji koefisien regresi secara parsial (uji t) dapat diketahui bahwa motif keberadaan dan motif berprestasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan motif afiliasi dan motif kekuasaan tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan
3. Hasil analisis regresi sederhana dapat disimpulkan sebagai berikut:
- a. Besar pengaruh motif keberadaan terhadap kinerja karyawan (*R square*) sebesar 46,2%.
 - b. Besar pengaruh motif berprestasi terhadap kinerja karyawan (*R square*) sebesar 51%.
 - c. Berdasarkan hasil analisis regresi sederhana di atas maka dapat disimpulkan bahwa motif berprestasi merupakan motif yang paling

dominan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan bagian kredit PT. BPR Shinta Daya Yogyakarta yaitu sebesar 51%.

5.2. Implikasi Manajerial

Menurut Maslow (As'ad, 2002), tujuan utama dari bekerja adalah untuk memenuhi kebutuhan hidup yang mendasar yaitu sandang, pangan, dan papan. Setelah kebutuhan yang mendasar tersebut dipenuhi selanjutnya baru menuju pada pemenuhan kebutuhan level berikutnya itu kebutuhan rasa aman, kebutuhan sosial, kebutuhan akan harga diri dan kebutuhan aktualisasi diri.

Untuk dapat mencapai tujuan tersebut maka dibutuhkan suatu dorongan atau rangsangan bagi tiap-tiap individu dalam bentuk motivasi. Motivasi kerja adalah sesuatu yang menimbulkan semangat atau dorongan kerja guna mencapai tujuan (As'ad, 2002). Motivasi merupakan kegiatan yang mengakibatkan, meyalurkan, dan memelihara perilaku manusia. Motivasi merupakan faktor penting dalam meningkatkan kinerja karyawan di suatu perusahaan. Dimana motivasi merupakan proses untuk mencoba mempengaruhi seseorang untuk melakukan kegiatan-kegiatan tertentu guna mencapai tujuan. Untuk dapat memotivasi karyawan, seorang pemimpin harus mengerti atau mengetahui kebutuhan-kebutuhan yang diinginkan oleh karyawan. Dimana kebutuhan pada setiap individu adalah berbeda-beda satu dengan yang lainnya. Tingkat sejauh mana keberhasilan seseorang di dalam melakukan tugas pekerjaan dinamakan *level of performance* (As'ad, 2002). Motivasi yang dimiliki oleh seorang

karyawan tentu saja akan memberi kontribusi yang positif baik bagi karyawan maupun perusahaan yaitu dalam bentuk prestasi kerja.

Hasil dari penelitian ini diketahui bahwa faktor-faktor motivasi kerja (motif keberadaan, motif afiliasi, motif kekuasaan, motif berprestasi) secara simultan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan bagian kredit PT. BPR. Shinta Daya Yogyakarta. Secara parsial, motif keberadaan dan motif berprestasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan sedangkan motif afiliasi dan motif berprestasi berpengaruh positif dan tidak signifikan. Motif berprestasi merupakan motif yang paling berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian kredit PT. BPR Shinta Daya Yogyakarta.

Berkaitan dengan faktor-faktor motivasi kerja yang terdiri dari motif keberadaan, motif afiliasi, motif kekuasaan dan motif berprestasi, maka perusahaan dalam membuat kebijakan harus dapat memotivasi kerja karyawannya. Hal tersebut dalam hal tingkat otonomi dalam menyelesaikan suatu pekerjaan. Kemudian pada waktu rekrutmen karyawan harus berprinsip pada "*the right man on the right place*" sehingga dapat menimbulkan kesenangan dalam melakukan pekerjaan.

5.3. Saran

Berdasarkan hasil analisis data dan kesimpulan diatas maka penulis memberikan saran kepada manajemen PT. BPR Shinta Daya Yogyakarta sebagai berikut:

1. Hasil penelitian menyatakan motif keberadaan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan bagian kredit PT. BPR Shinta Daya Yogyakarta oleh karena itu sebaiknya pihak manajemen dapat mempertahankan motivasi kerja karyawannya dengan memberikan bonus kerja, gaji yang sesuai dengan harapan karyawan, adanya asuransi kesehatan dan jaminan masa depan.
2. Hasil penelitian menyatakan motif berprestasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan bagian kredit PT. BPR Shinta Daya Yogyakarta oleh karena itu sebaiknya pihak manajemen memberikan penghargaan kepada karyawan yang memiliki kinerja terbaik.
3. Hasil penelitian menyatakan motif berprestasi merupakan motif yang paling dominan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan oleh karena itu untuk memotivasi karyawan, pihak manajemen PT. BPR Shinta Daya Yogyakarta sebaiknya memberikan pekerjaan yang berarti dan menantang serta membangun rasa percaya diri.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 1993. *Prosedur Penelitian*. Penerbit: Rineka Cipta, Jakarta.
- As'ad, Mohamad. 1991. *Seri Ilmu Sumber Daya Manusia: Psikologi Industri*. Edisi Keempat. Penerbit: Liberty. Yogyakarta
- , 1998. *Psikologi Industri*. Cetakan ketiga. Edisi keempat. Penerbit: Liberty .Yogyakarta.
- , 2002. *Psikologi Industri..* Edisi Revisi. Penerbit: Liberty Yogyakarta.
- Atmaja, Lukas Setia. 1998. *Memahami Statistik Bisnis*. Edisi kedua. Andi Offset. Yogyakarta
- Daft, Richard L. 2002. *Manajemen* , Edisi kelima, Penerbit: Erlangga, Jakarta.
- Dajan, Anto. 1986. *Pengantar Metode Statistik*. Jilid kedua, Penerbit: LP3ES, Jakarta.
- , 1991. *Pengantar Metode Statistik*. Jilid kedua. Penerbit: LP3ES, Jakarta.
- Dessler, Gary. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jilid kedua, Penerbit: PT Prenhalindo. Jakarta.
- Gujarati, D. 1997. *Ekonometrika Dasar*. Penerbit: Erlangga, Jakarta.
- Guritno, Bambang dan Waridin. 2005. "Pengaruh Persepsi Karyawan Mengenai Perilaku Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja". Jurnal Riset Bisnis Indonesia. Vol 1, No 1, Januari 2005.
- Hadi, Sutrisno. 1991. *Analisis Butir Untuk Instrumen*. Andi Offset, Yogyakarta.
- Handoko, T. Hani. 1991. *Manajemen*. Edisi II. Penerbit: BPFE, Yogyakarta.
- , 1998. *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*. Penerbit : BPFE, Yogyakarta.
- Natsir, Syahrir. 2004. "Pengaruh Kepemimpinan Transaksional Dan Kharismatik Terhadap Perilaku Kerja Dan Kinerja Karyawan Perbankan Di Sulawesi Tengah". Jurnal Siasat Bisnis Vol. 2, No. 9, Desember 2004.

- Reksohadiprodjo, Sukanto dan T. Hani Handoko. 1996. *Organisasi Perusahaan: Teori, Struktur Dan Perilaku*. Edisi dua. Penerbit: BPFE. Yogyakarta.
- Robbins, Stephen P. 2003. *Perilaku Organisasi*, Jilid I, Penerbit: PT Indeks Kelompok Gramedia, Jakarta.
- Rivai, H. Veithzal .2003. “*Bagaimana Meningkatkan Kinerja Karyawan (Survei Di Bank Negara Indonesia dan Bank Mandiri 2001)*”, Jurnal Ekonomi Perusahaan. Vol 10, No.2, Juni 2003.
- Suharto, Budhi Cahyono. 2005. “*Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia Di Sekretariat DPRD Propinsi Jawa Tengah*”, Jurnal Riset Bisnis Indonesia Vol 1, No.1, Januari 2005.
- Sugiyono, Drs. 2000. *Metode Penelitian Bisnis*, Cetakan Kedua, PT. Rineka Cipta, Jakarta.
- Suharyadi dan Purwanto, S.K. 2004. *Statistika untuk Ekonomi Dan Keuangan Modern*, Buku 2, Penerbit: Salemba Empat, Jakarta.
- Sumarsono, Sonny.HM., 2004. *Metodologi Riset Sumber Daya Manusia*, Cetakan Pertama, Penerbit: Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Soeprihanto, John. 1996. *Penilaian Kinerja Dan Pengembangan Karyawan*. Edisi Pertama. Cetakan Kedua. Yogyakarta: BPFE.
- Steer, R.M. 1986. *Efektifitas Organisasi*, Cetakan Kedua, Terjemahan, Penerbit: Erlangga, Jakarta.
- Stoner, James AF and Edward Freeman. 1999. *Management*. Fourth Edition. New Jersey : Englewood Cliffs.
- Usmara, A, Drs, M.Si., 2006, *Motivasi Kerja : Proses, Teori, Dan Praktik*. Amara Book, Yogyakarta.
- Wasito, Hermawan., 1986, *Proyek Pengembangan Mata Kuliah*, Penerbit: Universitas Atma Jaya Yogyakarta, Edisi Agustus.
- Wijono, Sutarto. 2001. “*Pengaruh Interaksi Motivasi Kerja Dan Kepribadian Terhadap Prestasi kerja Supervisor Di Sebuah Pabrik Tekstil Di Salatiga*”. Jurnal Ekonomi Dan Bisnis (Dian Ekonomi) Vol. VII, No.2, September 2001.

serviens in lumine veritatis

LAMPIRAN



serviens in lumine veritatis

LAMPIRAN I

KUESIONER

Kepada

Yth. Karyawan Bagian Kredit

PT BPR Shinta Daya Yogyakarta

Di tempat

Dengan hormat,

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Reni Retnowati

No Mahasiswa : 02 03 13709

Adalah mahasiswa fakultas Ekonomi Universitas Atmajaya Yogyakarta program studi Manajemen Strata 1.

Sebelumnya, saya sebagai peneliti ingin mengucapkan terima kasih bagi para responden yang telah bersedia meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini.

Adapun kuesioner ini semata-mata hanyalah digunakan untuk mendapatkan data tanggapan bapak/ibu/sdr/i guna membantu peneliti dalam penyusunan skripsi dengan judul “ **PENGARUH FAKTOR-FAKTOR MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN KREDIT (Studi Pada PT BPR SHINTA DAYA YOGYAKARTA)**” sebagai salah satu persyaratan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Universitas Atmajaya Yogyakarta.

Kuesioner dalam penelitian ini terdiri dari bagian pertama yaitu identitas responden, bagian kedua yaitu penilaian tentang faktor-faktor motivasi kerja dan bagian ketiga yaitu penilaian tentang kinerja karyawan.

Akhir kata peneliti mengucapkan terima kasih atas perhatian dan bantuan yang diberikan.

Hormat Saya,



Reni Retnowati

Kuesioner

Terdapat tiga bagian pertanyaan yang harus diisi :

- a. Bagian I berisi identitas responden
- b. Bagian II berisi pertanyaan tentang penilaian faktor-faktor motivasi kerja
- c. Bagian III berisi pertanyaan tentang penilaian kinerja karyawan

PETUNJUK

1. Baca dan pahami pertanyaan-pertanyaan yang tersedia, setiap pertanyaan diikuti lima pilihan jawaban. Bpk/Ibu, Sdr/Sdri cukup memilih salah satu dari lima pilihan jawaban.
2. Bapak/Ibu, Sdr/Sdri cukup memberi tanda silang (X) atau tanda cawing (✓) pada pilihan jawaban. Dalam hal ini tidak ada jawaban yang mendapatkan penilaian benar atau salah. Semua jawaban dianggap benar. Yang penting jawaban yang dipilih oleh Bpk/Ibu, Sdr/Sdri itu betul-betul berdasarkan apa yang Bpk/Ibu, Sdr/Sdri alami dan rasakan sekarang.
3. Selamat mengerjakan dan kiranya tidak ada pertanyaan yang terlewat.

BAGIAN I

IDENTITAS RESPONDEN

1. Jenis kelamin : a. Perempuan b. Laki-laki
2. Usia : a. 20 – 30 tahun
b. 31 – 40 tahun
c. 41 – 50 tahun
3. Pendidikan terakhir : a. SMU
b. Diploma
c. Sarjana S1
4. Berapa lama bekerja : tahun bulan

BAGIAN II

PENILAIAN FAKTOR-FAKTOR MOTIVASI KERJA

Pada bagian II terdiri atas lima pilihan yaitu (STS) sangat tidak setuju, (TS) tidak setuju, (S) setuju, (N) netral, (SS) sangat setuju.

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Motif Keberadaan					
	a. Kebutuhan fisik					
	1. Bonus dalam bekerja, membuat saya lebih termotivasi.					
	2. Dalam bekerja, saya tidak terlalu berharap mendapat bonus.*					
	3. Perusahaan tempat saya bekerja memberi imbalan berupa gaji yang telah sesuai dengan apa yang diharapkan.					
	4. Apabila perusahaan tidak memberi gaji tambahan, saya kecewa.*					
	b. Kebutuhan keamanan					
	1. Saya menyukai pekerjaan yang memberi jaminan kesehatan fisik dan mental.					
	2. Saya tidak menitikberatkan keselamatan fisik dalam bekerja.*					
	3. Perusahaan saya tidak memberi fasilitas tunjangan berobat bagi karyawan yang sakit.*					
	4. Pekerjaan yang memberikan jaminan masa depan, penting bagi saya.					
	5. Saya merasa puas dengan adanya asuransi kesehatan dari perusahaan.					

2	Motif Afiliasi a. Dorongan untuk berinteraksi dengan orang lain 1. Teman sekerja saya selalu bersedia bila dimintai bantuan. 2. Saya tidak suka menjalin hubungan dengan rekan kerja.* 3. Suasana hubungan kerja antar karyawan ditempat saya bekerja, sangat menyenangkan. 4. Dengan teman sekerja, saya dapat bekerjasama dengan baik satu dengan yang lain. b. Berada bersama orang lain 1. Saya tidak suka terlibat dalam suatu kelompok kerja.* 2. Menurut saya, untuk mendukung kesuksesan kerja perlu keterlibatan orang lain. 3. Di perusahaan tempat saya bekerja, apabila ada rekan kerja mengalami kesulitan dalam pekerjaan, rekan yang lain akan datang membantu dengan senang hati. 4. Dalam bekerja, saya tidak suka berbincang-bincang dengan rekan sekerja.*					
---	---	--	--	--	--	--

3	Motif Kekuasaan a. Untuk mempengaruhi atau mengendalikan orang lain 1. Saya tidak suka memberi pengarahan kepada orang lain.* 2. Dalam bekerja, saya suka mempengaruhi orang lain. 3. Saya suka mengungkapkan ide dihadapan orang lain. 4. Saya cenderung mencoba agar orang lain dapat menerima ide saya. b. Bertanggung jawab untuk orang lain 1. Saya suka menghindari masalah atau perdebatan dengan rekan kerja.* 2. Saya suka berdebat dengan rekan kerja. c. Memiliki otoritas atas orang lain 1. Saya dapat memimpin orang lain yang ada dalam kelompok kerja. 2. Saya tidak suka menjadi pemimpin dalam kelompok kerja.* 3. Saya senang memberikan solusi kepada teman sekerja yang mengalami kesulitan. 4. Saya dapat memberi teladan kepada rekan kerja. 5. Saya mendengarkan saran orang lain tetapi jarang mengikutinya.*					
---	--	--	--	--	--	--

4	Motif Berprestasi a. Bertanggung jawab secara pribadi 1. Menurut saya, kesanggupan dalam bekerja sangat penting. 2. Dalam bekerja, saya mampu menyelesaikan pekerjaan tanpa beban. 3. Saya cenderung menyelesaikan pekerjaan tepat pada waktunya. 4. Dalam bekerja, seringkali perencanaan yang saya buat tidak tercapai.* 5. Saya suka melemparkan kesalahan pada orang lain.* b. Menentukan tujuan yang wajar dengan memperhitungkan resikonya 1. Saya menyukai pekerjaan yang penuh dengan resiko. 2. Saya tidak berani memikul resiko dari setiap keputusan yang saya ambil.* 3. Saya suka memperoleh kesempatan untuk mengembangkan diri. 4. Saya suka mendapatkan kesempatan naik pangkat. 5. Saya kurang menyukai pekerjaan yang penuh dengan tantangan.* 6. Saya suka melakukan rancangan kerja untuk lebih berprestasi.					
---	---	--	--	--	--	--

* Negative

BAGIAN III

PENILAIAN KINERJA

Pada bagian III terdiri atas lima pilihan yaitu (STS) sangat tidak setuju, (TS) tidak setuju, (S) setuju, (N) netral, (SS) sangat setuju.

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Pencapaian prestasi kerja 1. Saya tidak memahami ciri-ciri pekerjaan.* 2. Saya selalu berupaya memikirkan ide-ide baru untuk meningkatkan hasil kerja. 3. Saya mengikuti kursus-kursus khusus yang kompeten dalam mendukung prestasi. 4. Keterampilan yang saya miliki selama ini sudah menunjang pekerjaan yang saya lakukan.					
2	Kualitas dan kuantitas pekerjaan 1. Menurut saya, ketelitian dalam melakukan pekerjaan sangat penting. 2. Saya mempunyai kemahiran dan teknik dalam bekerja. 3. Saya tidak sanggup mencapai target dalam pekerjaan.* 4. Saya mempunyai semangat dan dorongan kerja yang tinggi untuk bekerja. 5. Kemampuan dalam menghindari kekeliruan semasa bekerja, penting bagi saya.					

3	Kesediaan untuk bekerjasama 1. Menurut saya, hubungan baik dengan rekan sekerja dengan pekerja lain perlu dijaga. 2. Saya dapat menjalin hubungan baik dengan rekan sekerja dan pekerja lain. 3. Saya tidak bersedia membantu apabila salah satu rekan mendapat masalah.* 4. Saya berusaha agar dalam bekerja selalu tercipta sinergi antar karyawan. 5. Menurut saya, kerjasama antar karyawan satu dengan yang lainnya sangat diperlukan untuk menyelesaikan suatu pekerjaan.					
4	Tanggung jawab tugas dan sistem kerja 1. Saya diberi kepercayaan penuh dalam menyelesaikan pekerjaan. 2. Sesuatu yang telah menjadi tugas saya, saya selesaikan dengan penuh tanggung jawab. 3. Saya selalu tiba tepat waktu ditempat kerja 4. Saya jarang mengambil cuti tanpa alasan yang tidak jelas.					

* Negative

LAMPIRAN II

VALIDITAS dan RELIABILITAS

Validitas dan Reliabilitas: Motif Keberadaan

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	40	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.839	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Fisik_1	32.55	20.408	.476	.831
Fisik_2	32.78	20.128	.605	.817
Fisik_3	33.08	20.533	.496	.828
Fisik_4	34.35	18.285	.534	.830
Fisik_5	32.63	19.881	.649	.813
Fisik_6	32.58	21.584	.559	.826
Fisik_7	32.83	18.507	.658	.810
Fisik_8	32.28	22.461	.531	.832
Fisik_9	33.35	17.874	.638	.813

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
37.05	24.767	4.977	9

Validitas dan Reliabilitas: Motif Afiliasi

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	40	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.849	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Afiliasi_1	29.60	17.990	.524	.838
Afiliasi_2	29.28	18.153	.449	.849
Afiliasi_3	29.65	16.336	.648	.823
Afiliasi_4	29.28	17.487	.760	.813
Afiliasi_5	29.70	16.626	.589	.832
Afiliasi_6	29.08	19.763	.586	.838
Afiliasi_7	29.33	17.302	.691	.818
Afiliasi_8	29.30	18.113	.582	.831

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
33.60	22.656	4.760	8

Validitas dan Reliabilitas: Motif Kekuasaan

Case Processing Summary

		N.	%
Cases	Valid	40	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	40	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.875	11

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Kekuasaan_1	35.20	32.421	.564	.866
Kekuasaan_2	36.23	31.256	.542	.868
Kekuasaan_3	35.23	30.846	.782	.852
Kekuasaan_4	35.70	31.446	.636	.861
Kekuasaan_5	36.00	29.282	.683	.857
Kekuasaan_6	36.23	31.563	.420	.881
Kekuasaan_7	35.23	33.512	.586	.866
Kekuasaan_8	35.40	31.682	.647	.860
Kekuasaan_9	34.93	33.610	.622	.865
Kekuasaan_10	35.18	33.533	.498	.870
Kekuasaan_11	35.45	31.741	.602	.863

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
39.08	38.122	6.174	11

Validitas dan Reliabilitas: Motif Berprestasi

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	40	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.879	11

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Berprestasi_1	39.58	31.789	.602	.870
Berprestasi_2	39.88	29.599	.705	.862
Berprestasi_3	39.85	30.336	.589	.868
Berprestasi_4	40.73	27.333	.608	.869
Berprestasi_5	39.85	28.695	.775	.856
Berprestasi_6	40.75	28.654	.572	.870
Berprestasi_7	39.95	31.228	.673	.867
Berprestasi_8	39.90	28.144	.562	.870
Berprestasi_9	40.05	29.741	.449	.880
Berprestasi_10	40.13	29.240	.606	.867
Berprestasi_11	39.60	31.528	.655	.868

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
44.03	35.461	5.955	11

Validitas dan Reliabilitas: Kinerja Karyawan

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	40	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.929	18

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Kinerja_1	73.65	64.490	.594	.926
Kinerja_2	73.73	62.204	.766	.922
Kinerja_3	73.55	64.459	.538	.927
Kinerja_4	74.13	62.369	.537	.928
Kinerja_5	73.18	66.610	.600	.927
Kinerja_6	73.95	63.741	.623	.925
Kinerja_7	73.98	64.230	.556	.926
Kinerja_8	73.50	63.795	.750	.923
Kinerja_9	73.85	63.105	.701	.923
Kinerja_10	73.50	62.821	.797	.922
Kinerja_11	73.53	64.256	.698	.924
Kinerja_12	73.45	63.433	.793	.922
Kinerja_13	73.50	64.923	.683	.925
Kinerja_14	73.30	65.600	.640	.925
Kinerja_15	73.48	63.179	.619	.925
Kinerja_16	73.33	64.379	.710	.924
Kinerja_17	73.85	59.618	.606	.928
Kinerja_18	74.15	57.362	.660	.928

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
77.98	70.743	8.411	18

LAMPIRAN III

ANALISIS PERSENTASE

Frequency Table

Jenis kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Perempuan	18	45.0	45.0	45.0
	Laki-laki	22	55.0	55.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20 - 30 tahun	16	40.0	40.0	40.0
	31 - 40 tahun	22	55.0	55.0	95.0
	41 - 50 tahun	2	5.0	5.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMU	13	32.5	32.5	32.5
	Diploma	11	27.5	27.5	60.0
	Sarjana S1	16	40.0	40.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

lama kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.5	2.5	2.5
	2	2	5.0	5.0	7.5
	4	10	25.0	25.0	32.5
	5	8	20.0	20.0	52.5
	6	8	20.0	20.0	72.5
	7	1	2.5	2.5	75.0
	11	2	5.0	5.0	80.0
	12	2	5.0	5.0	85.0
	15	2	5.0	5.0	90.0
	16	3	7.5	7.5	97.5
	17	1	2.5	2.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	



serviens in lumine veritatis

LAMPIRAN IV

ANALISIS REGRESI

LINIER BERGANDA

Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motif Berprestasi, Motif Kekuasaan, Motif Afiliasi, Motif Keberadaan ^a		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.851 ^a	.725	.693	.25877

a. Predictors: (Constant), Motif Berprestasi, Motif Kekuasaan, Motif Afiliasi, Motif Keberadaan

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	6.172	4	1.543	23.042	.000 ^a
	Residual	2.344	35	.067		
	Total	8.515	39			

a. Predictors: (Constant), Motif Berprestasi, Motif Kekuasaan, Motif Afiliasi, Motif Keberadaan

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t	Sig.
		B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	.360	.428			.840	.407
	Motif Keberadaan	.316	.094	.374		3.373	.002
	Motif Afiliasi	.156	.077	.199		2.025	.051
	Motif Kekuasaan	.204	.086	.245		2.372	.011
	Motif Berprestasi	.322	.093	.375		3.477	.001

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan



serviens in lumine veritatis

LAMPIRAN V

ANALISIS REGRESI

SEDERHANA

Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motif Afiliasi ^a		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.513 ^a	.263	.244	.40641

a. Predictors: (Constant), Motif Afiliasi

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2.239	1	2.239	13.555	.001 ^a
	Residual	6.276	38	.165		
	Total	8.515	39			

a. Predictors: (Constant), Motif Afiliasi

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Sig.
		B	Std. Error	Beta	t	
1	(Constant)	2.641	.464		5.693	.000
	Motif Afiliasi	.403	.109	.513	3.682	.001

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motif Berprestasi ^a		Enter

- a. All requested variables entered.
b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,714 ^a	,510	,497	,33129

- a. Predictors: (Constant), Motif Berprestasi

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	4,345	1	4,345	39,585	,000 ^a
	Residual	4,171	38	,110		
	Total	8,515	39			

- a. Predictors: (Constant), Motif Berprestasi
b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Sig.
		B	Std. Error	Beta	t	
1	(Constant)	1,847	,398		4,636	,000
	Motif Berprestasi	,604	,096	,714	6,292	,000

- a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Case Summaries

	Kekuasaan_3	Kekuasaan_4	Kekuasaan_5	Kekuasaan_6	Kekuasaan_7
1	4	4	2	1	4
2	4	3	3	2	4
3	4	3	2	2	4
4	4	4	4	4	4
5	4	2	2	2	3
6	4	4	4	3	4
7	4	4	4	3	4
8	4	3	3	3	4
9	4	2	3	2	3
10	5	5	4	2	4
11	3	3	2	2	3
12	4	4	3	3	4
13	2	2	2	2	4
14	3	3	2	3	3
15	4	3	4	4	5
16	4	4	4	4	4
17	2	2	1	1	3
18	4	4	5	5	5
19	4	3	2	3	4
20	3	3	2	2	3
21	2	3	1	1	4
22	5	4	4	5	5
23	4	3	3	3	4
24	3	3	3	3	3
25	4	4	3	3	4
26	4	4	3	2	4
27	4	4	4	4	3
28	4	4	3	2	4
29	5	4	2	2	4
30	4	4	4	4	4
31	4	4	2	2	4
32	5	4	4	4	5
33	4	3	2	4	4
34	4	4	5	5	4
35	5	4	4	4	4
36	5	3	5	1	5
37	4	4	3	4	3
38	4	4	4	2	3
39	3	2	3	3	3
40	3	1	3	3	4

Case Summaries

	Kinerja_2	Kinerja_3	Kinerja_4	Kinerja_5	Kinerja_6	Kinerja_7	Kinerja_8
1	5	5	5	5	5	5	5
2	4	4	4	4	3	4	4
3	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	5	3	3	4
5	5	5	5	5	5	5	5
6	4	5	4	5	4	3	5
7	4	5	4	5	4	4	5
8	4	4	4	5	5	4	5
9	5	3	3	5	4	4	5
10	5	5	5	5	5	5	5
11	4	4	4	5	4	4	4
12	3	4	4	4	3	3	4
13	4	4	4	4	4	4	4
14	3	4	2	5	3	3	3
15	2	3	2	4	3	3	4
16	5	5	4	5	4	4	5
17	4	5	5	5	3	4	4
18	4	5	3	5	4	4	5
19	4	5	3	5	3	4	4
20	5	4	4	5	4	4	5
21	4	4	2	5	4	4	4
22	4	4	4	5	4	5	5
23	4	5	4	5	4	4	4
24	4	4	3	5	3	3	4
25	4	5	4	5	4	4	5
26	5	5	5	5	4	4	5
27	4	4	3	4	4	4	4
28	4	4	4	5	4	4	4
29	4	4	4	5	5	4	5
30	4	5	4	5	4	4	4
31	4	4	4	5	4	4	4
32	5	5	5	5	5	5	5
33	5	5	3	5	4	4	5
34	5	5	5	5	5	5	5
35	5	5	5	5	5	5	5
36	5	5	5	5	5	5	5
37	5	3	4	5	4	4	4
38	4	3	4	4	4	4	4
39	5	5	2	5	4	2	5
40	4	5	3	4	4	4	4

Case Summaries

	Kinerja_9	Kinerja_10	Kinerja_11	Kinerja_12	Kinerja_13	Kinerja_14
1	5	5	5	5	5	5
2	4	4	4	4	4	4
3	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	5	5
5	5	5	5	5	5	5
6	3	5	5	4	4	5
7	4	5	5	5	5	5
8	4	5	5	4	4	5
9	4	5	5	5	5	5
10	5	5	5	5	5	5
11	5	5	5	5	5	5
12	4	4	4	4	4	4
13	4	4	4	4	4	4
14	3	3	4	4	4	5
15	3	3	4	3	4	4
16	5	5	5	5	5	5
17	4	4	4	4	4	4
18	4	5	4	5	5	5
19	4	4	4	5	5	5
20	5	5	5	5	5	5
21	4	4	4	5	4	5
22	4	5	5	5	4	5
23	4	4	4	4	4	4
24	3	4	3	4	5	5
25	4	5	5	5	4	5
26	5	5	5	5	5	5
27	4	4	4	4	4	4
28	4	4	4	5	4	4
29	4	5	5	4	4	4
30	4	4	4	4	4	5
31	4	4	4	4	4	4
32	5	5	5	5	5	5
33	4	4	4	5	5	5
34	5	5	5	5	5	5
35	5	5	5	5	5	5
36	5	5	5	5	5	5
37	4	5	4	5	4	5
38	4	4	4	4	4	4
39	3	5	5	5	5	5
40	4	4	4	4	4	4

Case Summaries

	Kinerja_15	Kinerja_16	Kinerja_17	Kinerja_18
1	5	5	4	5
2	4	4	1	3
3	4	4	4	2
4	4	4	4	5
5	5	5	5	5
6	5	5	5	4
7	5	5	5	4
8	5	4	2	2
9	5	5	5	4
10	5	5	5	5
11	5	5	5	4
12	4	5	4	4
13	4	5	4	4
14	5	4	4	3
15	3	3	3	3
16	5	5	5	5
17	4	4	3	2
18	5	5	4	4
19	5	5	5	4
20	5	5	4	4
21	4	4	2	2
22	5	5	5	5
23	4	4	4	4
24	4	5	4	4
25	5	5	4	5
26	5	5	5	5
27	4	4	4	3
28	4	5	5	5
29	5	4	4	2
30	5	5	4	4
31	4	4	4	3
32	5	5	5	5
33	5	5	5	4
34	5	5	5	5
35	5	5	5	5
36	5	5	5	5
37	2	5	4	5
38	3	4	1	1
39	5	5	5	4
40	4	5	4	1

LAMPIRAN VII

TABEL DISTRIBUSI R, F dan T

TABEL R: 1%

Df	R tabel	Df	R tabel	Df	R tabel	Df	R tabel
1	1.000	51	.319	101	.229	151	.188
2	.980	52	.316	102	.228	152	.187
3	.934	53	.313	103	.227	153	.187
4	.882	54	.310	104	.226	154	.186
5	.833	55	.307	105	.225	155	.186
6	.789	56	.305	106	.224	156	.185
7	.750	57	.302	107	.223	157	.184
8	.715	58	.300	108	.222	158	.184
9	.685	59	.297	109	.221	159	.183
10	.658	60	.295	110	.220	160	.183
11	.634	61	.293	111	.219	161	.182
12	.612	62	.290	112	.218	162	.182
13	.592	63	.288	113	.217	163	.181
14	.574	64	.286	114	.216	164	.180
15	.558	65	.284	115	.215	165	.180
16	.543	66	.282	116	.214	166	.179
17	.529	67	.280	117	.213	167	.179
18	.516	68	.278	118	.212	168	.178
19	.503	69	.276	119	.211	169	.178
20	.492	70	.274	120	.210	170	.177
21	.482	71	.272	121	.210	171	.177
22	.472	72	.270	122	.209	172	.176
23	.462	73	.268	123	.208	173	.176
24	.453	74	.266	124	.207	174	.175
25	.445	75	.265	125	.206	175	.175
26	.437	76	.263	126	.205	176	.174
27	.430	77	.261	127	.205	177	.174
28	.423	78	.260	128	.204	178	.173
29	.416	79	.258	129	.203	179	.173
30	.409	80	.257	130	.202	180	.172
31	.403	81	.255	131	.202	181	.172
32	.397	82	.253	132	.201	182	.171
33	.392	83	.252	133	.200	183	.171
34	.386	84	.251	134	.199	184	.170
35	.381	85	.249	135	.199	185	.170
36	.376	86	.248	136	.198	186	.170
37	.371	87	.246	137	.197	187	.169
38	.367	88	.245	138	.196	188	.169
39	.362	89	.244	139	.196	189	.168
40	.358	90	.242	140	.195	190	.168
41	.354	91	.241	141	.194	191	.167
42	.350	92	.240	142	.194	192	.167
43	.346	93	.238	143	.193	193	.166
44	.342	94	.237	144	.192	194	.166
45	.338	95	.236	145	.192	195	.166
46	.335	96	.235	146	.191	196	.165
47	.331	97	.234	147	.190	197	.165
48	.328	98	.232	148	.190	198	.164
49	.325	99	.231	149	.189	199	.164
50	.322	100	.230	150	.189	200	.164

TABEL DISTRIBUSI F 1%

DF	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	4052,18	4999,50	5403,35	5624,58	5763,65	5858,99	5928,36	5981,07	6022,47	6055,85
2	98,50	99,00	99,17	99,25	99,30	99,33	99,36	99,37	99,39	99,40
3	34,12	30,82	29,46	28,71	28,24	27,91	27,67	27,49	27,35	27,23
4	21,20	18,00	16,69	15,98	15,52	15,21	14,98	14,80	14,65	14,55
5	16,26	13,27	12,06	11,39	10,97	10,67	10,46	10,29	10,16	10,05
6	13,75	10,92	9,78	9,15	8,75	8,47	8,26	8,10	7,98	7,87
7	12,25	9,55	8,45	7,85	7,46	7,19	6,99	6,84	6,72	6,62
8	11,26	8,65	7,59	7,01	6,63	6,37	6,18	6,03	5,91	5,81
9	10,56	8,02	6,99	6,42	6,06	5,80	5,61	5,47	5,35	5,26
10	10,04	7,56	6,55	5,99	5,64	5,39	5,20	5,06	4,94	4,85
11	9,65	7,21	6,22	5,67	5,32	5,07	4,89	4,74	4,63	4,54
12	9,33	6,93	5,95	5,41	5,06	4,82	4,64	4,50	4,39	4,30
13	9,07	6,70	5,74	5,21	4,86	4,62	4,44	4,30	4,19	4,10
14	8,86	6,51	5,56	5,04	4,69	4,46	4,28	4,14	4,03	3,94
15	8,68	6,36	5,42	4,89	4,56	4,32	4,14	4,00	3,89	3,80
16	8,53	6,23	5,29	4,77	4,44	4,20	4,03	3,89	3,78	3,69
17	8,40	6,11	5,18	4,67	4,34	4,10	3,93	3,79	3,68	3,59
18	8,29	6,01	5,09	4,58	4,25	4,01	3,84	3,71	3,60	3,51
19	8,18	5,93	5,01	4,50	4,17	3,94	3,77	3,63	3,52	3,43
20	8,10	5,85	4,94	4,43	4,10	3,87	3,70	3,56	3,46	3,37
21	8,02	5,78	4,87	4,37	4,04	3,81	3,64	3,51	3,40	3,31
22	7,95	5,72	4,82	4,31	3,99	3,76	3,59	3,45	3,35	3,26
23	7,88	5,66	4,76	4,26	3,94	3,71	3,54	3,41	3,30	3,21
24	7,82	5,61	4,72	4,22	3,90	3,67	3,50	3,36	3,26	3,17
25	7,77	5,57	4,68	4,18	3,85	3,63	3,46	3,32	3,22	3,13
26	7,72	5,53	4,64	4,14	3,82	3,59	3,42	3,29	3,18	3,09
27	7,68	5,49	4,60	4,11	3,78	3,56	3,39	3,26	3,15	3,06
28	7,64	5,45	4,57	4,07	3,75	3,53	3,36	3,23	3,12	3,03
29	7,60	5,42	4,54	4,04	3,73	3,50	3,33	3,20	3,09	3,00
30	7,56	5,39	4,51	4,02	3,70	3,47	3,30	3,17	3,07	2,98
31	7,53	5,36	4,48	3,99	3,67	3,45	3,28	3,15	3,04	2,96
32	7,50	5,34	4,46	3,97	3,65	3,43	3,26	3,13	3,02	2,93
33	7,47	5,31	4,44	3,95	3,63	3,41	3,24	3,11	3,00	2,91
34	7,44	5,29	4,42	3,93	3,61	3,39	3,22	3,09	2,98	2,89
35	7,42	5,27	4,40	3,91	3,59	3,37	3,20	3,07	2,96	2,88
36	7,40	5,25	4,38	3,89	3,57	3,35	3,18	3,05	2,95	2,86
37	7,37	5,23	4,36	3,87	3,56	3,33	3,17	3,04	2,93	2,84
38	7,35	5,21	4,34	3,86	3,54	3,32	3,15	3,02	2,92	2,83
39	7,33	5,19	4,33	3,84	3,53	3,30	3,14	3,01	2,90	2,81
40	7,31	5,18	4,31	3,83	3,51	3,29	3,12	2,99	2,89	2,80
41	7,30	5,16	4,30	3,81	3,50	3,28	3,11	2,98	2,87	2,79
42	7,28	5,15	4,29	3,80	3,49	3,27	3,10	2,97	2,86	2,78
43	7,26	5,14	4,27	3,79	3,48	3,25	3,09	2,96	2,85	2,76
44	7,25	5,12	4,26	3,78	3,47	3,24	3,08	2,95	2,84	2,75
45	7,23	5,11	4,25	3,77	3,45	3,23	3,07	2,94	2,83	2,74
46	7,22	5,10	4,24	3,76	3,44	3,22	3,06	2,93	2,82	2,73
47	7,21	5,09	4,23	3,75	3,43	3,21	3,05	2,92	2,81	2,72
48	7,19	5,08	4,22	3,74	3,43	3,20	3,04	2,91	2,80	2,71
49	7,18	5,07	4,21	3,73	3,42	3,19	3,03	2,90	2,79	2,71
50	7,17	5,06	4,20	3,72	3,41	3,19	3,02	2,89	2,78	2,70

TABEL DISTRIBUSI T = 1%, DF = 1 - 250

DF	1%	DF	1%	DF	1%	DF	1%	DF	1%
1	31,82	51	2,40	101	2,36	151	2,35	201	2,35
2	6,96	52	2,40	102	2,36	152	2,35	202	2,34
3	4,54	53	2,40	103	2,36	153	2,35	203	2,34
4	3,75	54	2,40	104	2,36	154	2,35	204	2,34
5	3,36	55	2,40	105	2,36	155	2,35	205	2,34
6	3,14	56	2,39	106	2,36	156	2,35	206	2,34
7	3,00	57	2,39	107	2,36	157	2,35	207	2,34
8	2,90	58	2,39	108	2,36	158	2,35	208	2,34
9	2,82	59	2,39	109	2,36	159	2,35	209	2,34
10	2,76	60	2,39	110	2,36	160	2,35	210	2,34
11	2,72	61	2,39	111	2,36	161	2,35	211	2,34
12	2,68	62	2,39	112	2,36	162	2,35	212	2,34
13	2,65	63	2,39	113	2,36	163	2,35	213	2,34
14	2,62	64	2,39	114	2,36	164	2,35	214	2,34
15	2,60	65	2,39	115	2,36	165	2,35	215	2,34
16	2,58	66	2,38	116	2,36	166	2,35	216	2,34
17	2,57	67	2,38	117	2,36	167	2,35	217	2,34
18	2,55	68	2,38	118	2,36	168	2,35	218	2,34
19	2,54	69	2,38	119	2,36	169	2,35	219	2,34
20	2,53	70	2,38	120	2,36	170	2,35	220	2,34
21	2,52	71	2,38	121	2,36	171	2,35	221	2,34
22	2,51	72	2,38	122	2,36	172	2,35	222	2,34
23	2,50	73	2,38	123	2,36	173	2,35	223	2,34
24	2,49	74	2,38	124	2,36	174	2,35	224	2,34
25	2,49	75	2,38	125	2,36	175	2,35	225	2,34
26	2,48	76	2,38	126	2,36	176	2,35	226	2,34
27	2,47	77	2,38	127	2,36	177	2,35	227	2,34
28	2,47	78	2,38	128	2,36	178	2,35	228	2,34
29	2,46	79	2,37	129	2,36	179	2,35	229	2,34
30	2,46	80	2,37	130	2,36	180	2,35	230	2,34
31	2,45	81	2,37	131	2,36	181	2,35	231	2,34
32	2,45	82	2,37	132	2,35	182	2,35	232	2,34
33	2,44	83	2,37	133	2,35	183	2,35	233	2,34
34	2,44	84	2,37	134	2,35	184	2,35	234	2,34
35	2,44	85	2,37	135	2,35	185	2,35	235	2,34
36	2,43	86	2,37	136	2,35	186	2,35	236	2,34
37	2,43	87	2,37	137	2,35	187	2,35	237	2,34
38	2,43	88	2,37	138	2,35	188	2,35	238	2,34
39	2,43	89	2,37	139	2,35	189	2,35	239	2,34
40	2,42	90	2,37	140	2,35	190	2,35	240	2,34
41	2,42	91	2,37	141	2,35	191	2,35	241	2,34
42	2,42	92	2,37	142	2,35	192	2,35	242	2,34
43	2,42	93	2,37	143	2,35	193	2,35	243	2,34
44	2,41	94	2,37	144	2,35	194	2,35	244	2,34
45	2,41	95	2,37	145	2,35	195	2,35	245	2,34
46	2,41	96	2,37	146	2,35	196	2,35	246	2,34
47	2,41	97	2,37	147	2,35	197	2,35	247	2,34
48	2,41	98	2,37	148	2,35	198	2,35	248	2,34
49	2,40	99	2,36	149	2,35	199	2,35	249	2,34
50	2,40	100	2,36	150	2,35	200	2,35	250	2,34



LAMPIRAN VIII

**SURAT KETERANGAN
PENELITIAN**



PT. Bank Perkreditan Rakyat

SHINTA DAYA

SURAT KETERANGAN

No. 114/Dir.BSD/03/2007

Yang bertandatangan di bawah ini Direksi PT BPR Shinta Daya:

Nama : Y. Sumartono, B. Sc
Jabatan : Direktur
Alamat : Bogem, Tamanmartani, Kalasan, Sleman, Yogyakarta 55571

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Reni Retnowati
NPM : 02-03-13709
Jurusan : Ekonomi Manajemen
Universitas Atma Jaya Yogyakarta

telah melakukan penelitian di PT BPR Shinta Daya mulai tanggal 1 Oktober s.d 1 Desember 2006, untuk menyusun skripsi guna melengkapi persyaratan kelulusan sarjana.

Demikian surat keterangan ini dibuat, agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kalasan, 21 Maret 2007

PT BPR Shinta Daya



Y. Sumartono, BSc

Direktur