

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Dari hasil analisis data yang diperoleh dari penelitian ini, dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil analisis *arithmetic mean* menunjukkan tingkat kepuasan kerja karyawan PT Semen Indonesia adalah 4,28. Dimensi tersebut masuk dalam kategori sangat tinggi sehingga menunjukkan bahwa tingkat kepuasan kerja karyawan PT Semen Indonesia sangat tinggi.
2. Hasil analisis *arithmetic mean* menunjukkan tingkat persepsi karyawan terhadap budaya kinerja tinggi PT Semen Indonesia tinggi. Hal ini ditunjukkan dari nilai rata-rata (*mean*) pada dimensi tekanan adalah 1,89; dimensi hubungan adalah 4,29; dimensi budaya adalah 4,19; dimensi kualitas adalah 4,01; serta dimensi kesempatan adalah 3,42. Keempat dimensi tersebut masuk ke dalam kategori tinggi, sedangkan untuk dimensi tekanan masuk ke dalam dimensi rendah.
3. Hasil analisis regresi berganda kepuasan kerja secara signifikansi dipengaruhi oleh variabel budaya kinerja tinggi secara bersama-sama. Secara individual terdapat dua dimensi yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan PT Semen Indonesia yaitu dimensi tekanan untuk memenuhi tujuan dan sasaran serta dimensi budaya organisasi. Hal ini dilihat dari tingkat signifikansi yang diperoleh dari hasil pengolahan

data untuk dimensi tekanan untuk memenuhi tujuan dan sasaran 0,008 lebih kecil dari 0,05 (signifikan); dimensi budaya organisasi 0,002 (signifikan) lebih kecil dari pada 0,05.

4. Hipotesis yang terdukung adalah hipotesis pertama yaitu tekanan untuk memenuhi tujuan dan sasaran berpengaruh negatif terhadap kepuasan kerja karyawan PT Semen Indonesia, hipotesis ketiga yaitu budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan PT Semen Indonesia, serta hipotesis keenam yaitu budaya kinerja tinggi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan PT Semen Indonesia. Hipotesis yang tidak terdukung adalah hipotesis kedua yaitu hubungan baik antara manajer dengan karyawan berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan PT Semen Indonesia, hipotesis keempat yaitu kualitas pekerjaan atau keseimbangan hidup berpengaruh negatif terhadap kepuasan kerja karyawan PT Semen Indonesia, serta hipotesis kelima yaitu kesempatan pengembangan karir berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan PT Semen Indonesia.

5.2. Implikasi Manajerial

1. Budaya kinerja tinggi merupakan hal yang sangat penting untuk meningkatkan kepuasan kerja pada karyawan PT Semen Indonesia. Di dalam budaya kinerja tinggi, karyawan dituntut untuk menjalankan perannya secara maksimal sehingga anggota dilatih untuk berpikir

maju ke depan dan selalu melakukan inovasi agar perusahaan menjadi lebih baik.

2. Tekanan yang dirasakan oleh karyawan tidak menjadi masalah apabila budaya organisasi dalam perusahaan dirasa baik, nyaman, dan mampu membuat karyawan bekerja secara optimal.
3. Pengaruh positif dimensi tekanan untuk memenuhi tujuan dan sasaran serta dimensi budaya organisasi terhadap kepuasan kerja menyatakan bahwa PT Semen Indonesia dapat mencoba untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan dengan cara lebih memperhatikan dan meningkatkan dimensi tekanan untuk memenuhi tujuan dan sasaran serta dimensi budaya organisasi.

5.3. Keterbatasan Penelitian

Dalam penelitian ini penulis menyadari banyaknya keterbatasan yang dimiliki oleh penulis saat menyusun skripsi ini. Salah satu keterbatasan tersebut antara lain kurangnya referensi jurnal sehingga menyebabkan beberapa dimensi kurang layak dalam model serta kurang dimengertinya butir pertanyaan dalam kuesioner sehingga menimbulkan jawaban yang tidak konsisten pada kuesioner. Kondisi ini dapat menimbulkan bias hasil penelitian. Berdasarkan kelemahan tersebut, maka penulis menganjurkan pada penelitian mendatang untuk mengkaji lebih dalam lagi dimensi dalam budaya kinerja tinggi dan kepuasan kerja sehingga tujuan hasil penelitian dapat lebih akurat.

5.4. Saran

Berdasarkan kesimpulan-kesimpulan diatas saran yang dapat penulis berikan kiranya dapat bermanfaat bagi perusahaan dalam hal ini PT Semen Indonesia adalah sebagai berikut:

1. Kepuasan kerja yang dirasakan karyawan dari adanya pengaruh dimensi tekanan untuk memenuhi tujuan dan sasaran serta dimensi budaya organisasi selama ini sudah berjalan dengan baik dan memunculkan kepuasan kerja yang baik. Ada baiknya PT Semen Indonesia selalu memberikan bimbingan, dorongan yang lebih untuk pengembangan karir, serta memberikan penghargaan untuk karyawan yang berprestasi.
2. Hasil penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan untuk memberikan masukan dan evaluasi bagi PT Semen Indonesia dalam meningkatkan kinerja karyawan. Hal ini dapat berupa memberikan fasilitas pengembangan karir, hubungan antara karyawan dan organisasi sehingga karyawan akan merasa nyaman dalam bekerja.

DAFTAR PUSTAKA

- As'ad, Mohamad., (1995), *Kepemimpinan Efektif Dalam Perusahaan, Suatu Pendekatan Psikologis*, Edisi Kedua, Liberty, Yogyakarta.
- As'ad, M., (2003), *Psikologi Industri*, Seri Sumber Daya Manusia, Liberty, Yogyakarta.
- Baiturokhim., (2010), "Membangun Budaya Organisasi, Memenangkan Kompetisi", diakses dari <http://www.psikologi-islam.com/detail-analisis-54-membangun-budaya-organisasi,-memenangkan-kompetisi.html> diakses pada 10 September 2013.
- Chang & Lee., (2007), "A Study On Relationship Among Leadership, Organizational Culture, The Operation of Learning Organization and Employee's Job Satisfaction", *The Learning Organization*, Vol. 14 No 2.
- Djajendra., (2013), "Pelatihan Work Life Balance", diakses dari <http://djajendra-motivator.com/?p=4965>, diakses pada 10 September 2013.
- Djokosusanto. M., (2003), *Budaya Korporat dan Keunggulan Korporasi*, Elex Media Computindo, Jakarta.
- Fatmasari. A., (2014), "Teori Kepuasan Kerja", diakses dari http://www.academia.edu/4484430/Teori_Kepuasan_Kerja, diakses pada 13 September 2013.
- Hamidah. S, Troena.E.A, dan Suman A., (2001), "Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Lembaga Keuangan Syariah Baitul Maal Wat Tamwil", *Tema*, Vol.II.
- Handoko., (2000), "Tujuan Pengembangan Karir", diakses dari <http://www.psychologymania.com/2013/01/tujuan-pengembangan-karir.html>, diakses pada 10 September 2013.

- Handoko, T. Hani., (1992), *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Edisi Kedua, BPFE, Yogyakarta.
- Kuncoro, M., (2009), *Metode Riset Untuk Bisnis & Ekonomi*, Edisi Ketiga, Erlangga, Jakarta.
- Koesmono H. T., (2005), “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja Serta Kinerja Karyawan Pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah di Jawa Timur”, *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*, Vol. 7.
- Kotter, J.P & Heskett, J.L., (1992), *Corporate Culture and Performance*, diakses dari <http://sriharso.wordpress.com/2008/08/21/budaya-organisasi/>, diakses pada 23 April 2014.
- Luthans, F., (2006), *Perilaku Organisasi*, Edisi 10, Penerbit Andi, Yogyakarta.
- Munandar, A. S., (2001), *Psikologi Industri dan Organisasi*, Jakarta, Liberty.
- Murphy C. A., (2008), “Working In A High-Performance Culture: Effects On Employee Perspective and Health”, *ProQuest Dissertations and Theses:2008*; ABI/INFORM Complete.
- Nelson, A., (2013), “What Is A High Performance Culture”, diakses dari <http://www.aperiointernational.com/what-is-a-high-performance-culture/> diakses pada 8 September 2013.
- Porter, L, W & Steers., (1991), *Motivation and Work Behaviour*, 5th Edition, McGraw Hill International.
- Purwanto., (2006), *Instrumen Penelitian Sosial dan Pendidikan*, Pustaka Pelajar, Yogyakarta.
- Robbins, P. S., (2001), *Perilaku Organisasi* (Terjemahan), 7th Edition, A Simon dan Schuster Company.

Sekaran, Uma., (2000), *Research Methods for Business, A Skill-Building Approach*, America: Third Edition, John Wiley & Sons, Inc.

Sudayat, R.I., (2009), “Sumber Daya Manusia”, diakses dari <http://ridwaniskandar.files.wordpress.com/2009/05/1-pengertian-sdm.pdf> diakses pada 8 September 2013.

Sugiyono., (2010), *Metode Penelitian Bisnis*, Cetakan Kedua, Penerbit Alfabeta, Bandung.

Sugiarto., (2001), *Teknik Sampling*, Jakarta, PT. Gramedia Pustaka Utama.

Sullivan, J., (2004), “Rethinking Strategic HR: HR’s Role in Building a Performance Culture”, *Human Resource Planning Society* 2004.

Wahab R. B., (2012), “Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Mandiri (Persero) Tbk Makassar, diakses pada <http://skripsilengkap-FEB-RahmatullahBurhanuddinWahab.pdf> pada tanggal 13 Februari 2014.

Westover, J.H., and Taylor J., (2009), “International Difference in Job Satisfaction, The Effect of Public Service Motivation, Rewards, and Work Relations”, *International Journal of Productivity and Performance Management*, Vol. 59.

Yi Ou., (2011), “CEO Humility and Its Relationship with Middle Manager Behaviors and Performance: Examining The CEO-Middle Manager Interface”, *ProQuest Dissertations and Theses*: 2011.



LAMPIRAN

KUESIONER

Yth. Bapak/Ibu Karyawan

PT Semen Indonesia

di tempat.

Dengan hormat,

Dalam rangka memperoleh data untuk penyusunan skripsi maka berikut ini saya sampaikan satu set kuesioner untuk penyusunan skripsi dengan judul: “Pengaruh *A High Performance Culture* Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Semen Indonesia”.

Dengan kerendahan hati saya mohon Bapak/Ibu berkenan menjadi responden dengan mengisi kuesioner. Silakan Bapak/Ibu mengisi kuesioner dengan lengkap dan jujur sesuai dengan pengalaman Bapak/Ibu. Data yang saya peroleh akan saya jaga kerahasiaannya. Sebelum mengisi pernyataan yang terdapat dalam kuesioner ini diharapkan Bapak/Ibu membaca instruksi yang ada dan memeriksa kembali apakah pernyataan semua sudah dijawab.

Atas perhatian, kesediaan, dan bantuan Bapak/Ibu saya ucapkan terima kasih.

Yogyakarta, 23 Oktober 2013

Hormat Saya,

Birgitta Risa Swastika Astari

Instruksi:

Silahkan isi identitas dalam format yang telah disediakan. Kemudian silahkan baca setiap item dan beri tanda silang (X) pada pernyataan yang paling menggambarkan pengalaman anda.

Sangat setuju = SS; Setuju = S; Netral = N; Tidak Setuju = TS; Sangat Tidak Setuju = STS

1. Usia : _____ tahun
2. Jenis Kelamin : P / L
3. Lama bekerja : _____ tahun
4. Bekerja dalam bidang :
5. Jabatan pekerjaan :

Tekanan Untuk Memenuhi Tujuan dan Sasaran						
NO	Pernyataan	Jawaban				
1.	Selama bekerja di PT Semen Indonesia, saya merasa tidak berada dibawah tekanan untuk memenuhi tujuan dan sasaran saya.	STS	TS	N	S	SS
2.	Saya akan dapat terus bekerja di PT Semen Indonesia apabila saya bisa mencapai tujuan dan sasaran saya.	STS	TS	N	S	SS
3.	Saya merasa tidak mendapat tekanan yang konstan untuk mencapai tujuan dan sasaran saya.	STS	TS	N	S	SS
Hubungan Dengan Manajer						
NO	Pernyataan	Jawaban				
4.	Saya menghormati manajer saya selama bekerja di PT Semen Indonesia.	STS	TS	N	S	SS
5.	Manajer sangat mendukung pekerjaan	STS	TS	N	S	SS

Kesempatan Pengembangan Karir						
NO	Pernyataan	Jawaban				
14.	PT Semen Indonesia telah memberikan kesempatan kepada saya untuk memperluas pengetahuan saya (seperti mengikuti seminar, sekolah, dll).	STS	TS	N	S	SS
15.	Saya merasa tidak diberi kesempatan untuk maju dalam hal pekerjaan di PT Semen Indonesia.	STS	TS	N	S	SS
16.	PT Semen Indonesia memberikan banyak kesempatan untuk mengembangkan karir saya.	STS	TS	N	S	SS
Kepuasan Kerja						
NO	Pernyataan	Jawaban				
17.	Saya merasa puas dengan pekerjaan atau profesi saya.	STS	TS	N	S	SS
18.	Saya merasa kurang puas dengan pekerjaan saya selama bekerja di PT Semen Indonesia.	STS	TS	N	S	SS
19.	Saya akan merekomendasikan PT Semen Indonesia sebagai perusahaan yang baik kepada teman-teman saya.	STS	TS	N	S	SS

TERIMA KASIH



LAMPIRAN

```

>Warning # 849 in column 23. Text: in_ID
>The LOCALE subcommand of the SET command has an invalid parameter. It could
>not be mapped to a valid backend locale.
GET DATA /TYPE=XLSX
  /FILE='C:\Users\Toshiba\Documents\tugas\semester 9\DATA\all variable2.xlsx'
  /SHEET=name 'Sheet1'
  /CELLRANGE=full
  /READNAMES=on
  /ASSUMEDSTRWIDTH=32767.
EXECUTE.
DATASET NAME DataSet1 WINDOW=FRONT.
REGRESSION
  /MISSING LISTWISE
  /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA
  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
  /NOORIGIN
  /DEPENDENT Kepuasan
  /METHOD=STEPWISE Tekanan.

```

Regression

[DataSet1]

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Tekanan		Stepwise (Criteria: Probability-of- F-to-enter <= , 050, Probability-of- F-to-remove >= ,100).

a. Dependent Variable: Kepuasan

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,433 ^a	,188	,175	,4065222444

a. Predictors: (Constant), Tekanan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2,332	1	2,332	14,110	,000 ^b
	Residual	10,081	61	,165		
	Total	12,413	62			

a. Dependent Variable: Kepuasan

b. Predictors: (Constant), Tekanan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2,361	,515		4,586	,000
	Tekanan	,469	,125	,433	3,756	,000

a. Dependent Variable: Kepuasan

REGRESSION

```

/MISSING LISTWISE
/STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA
/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
/NOORIGIN
/DEPENDENT Kepuasan
/METHOD=ENTER Tekanan.

```

Regression

[DataSet1]

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Tekanan ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kepuasan

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,433 ^a	,188	,175	,4065222444

a. Predictors: (Constant), Tekanan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2,332	1	2,332	14,110	,000 ^b
	Residual	10,081	61	,165		
	Total	12,413	62			

a. Dependent Variable: Kepuasan

b. Predictors: (Constant), Tekanan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2,361	,515		4,586	,000
	Tekanan	,469	,125	,433	3,756	,000

a. Dependent Variable: Kepuasan

REGRESSION

/MISSING LISTWISE

/STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA

/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)

/NOORIGIN

/DEPENDENT Kepuasan

/METHOD=STEPWISE Tekanan Hubungan.

Regression

[DataSet1]

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Tekanan		Stepwise (Criteria: Probability-of- F-to-enter <= , 050, Probability-of- F-to-remove >= ,100).
2	Hubungan		Stepwise (Criteria: Probability-of- F-to-enter <= , 050, Probability-of- F-to-remove >= ,100).

a. Dependent Variable: Kepuasan

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,433 ^a	,188	,175	,4065222444
2	,529 ^b	,279	,255	,3860876357

a. Predictors: (Constant), Tekanan

b. Predictors: (Constant), Tekanan, Hubungan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2,332	1	2,332	14,110	,000 ^b
	Residual	10,081	61	,165		
	Total	12,413	62			
2	Regression	3,469	2	1,734	11,636	,000 ^c
	Residual	8,944	60	,149		
	Total	12,413	62			

a. Dependent Variable: Kepuasan

b. Predictors: (Constant), Tekanan

c. Predictors: (Constant), Tekanan, Hubungan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2,361	,515		4,586	,000
	Tekanan	,469	,125	,433	3,756	,000
2	(Constant)	1,754	,536		3,273	,002
	Tekanan	,419	,120	,387	3,487	,001
	Hubungan	,190	,069	,306	2,762	,008

a. Dependent Variable: Kepuasan

Excluded Variables^a

Model		Beta In	t	Sig.	Partial Correlation	Collinearity Statistics
						Tolerance
1	Hubungan	,306 ^b	2,762	,008	,336	,977

a. Dependent Variable: Kepuasan

b. Predictors in the Model: (Constant), Tekanan

REGRESSION

/MISSING LISTWISE

/STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA

/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)

/NOORIGIN
 /DEPENDENT Kepuasan
 /METHOD=STEPWISE Tekanan Hubungan Budaya.

Regression

[DataSet1]

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Budaya		Stepwise (Criteria: Probability-of- F-to-enter <= , 050, Probability-of- F-to-remove >= ,100).
2	Tekanan		Stepwise (Criteria: Probability-of- F-to-enter <= , 050, Probability-of- F-to-remove >= ,100).

a. Dependent Variable: Kepuasan

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,447 ^a	,199	,186	,4036301348
2	,538 ^b	,290	,266	,3833140860

a. Predictors: (Constant), Budaya

b. Predictors: (Constant), Budaya, Tekanan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2,475	1	2,475	15,190	,000 ^b
	Residual	9,938	61	,163		
	Total	12,413	62			
2	Regression	3,597	2	1,798	12,240	,000 ^c
	Residual	8,816	60	,147		
	Total	12,413	62			

a. Dependent Variable: Kepuasan

b. Predictors: (Constant), Budaya

c. Predictors: (Constant), Budaya, Tekanan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2,897	,360		8,048	,000
	Budaya	,331	,085	,447	3,897	,000
2	(Constant)	1,813	,520		3,486	,001
	Budaya	,251	,086	,339	2,934	,005
	Tekanan	,346	,125	,319	2,764	,008

a. Dependent Variable: Kepuasan

Excluded Variables^a

Model		Beta In	t	Sig.	Partial Correlation	Collinearity Statistics
						Tolerance
1	Tekanan	,319 ^b	2,764	,008	,336	,887
	Hubungan	,172 ^b	1,258	,213	,160	,698
2	Hubungan	,187 ^c	1,446	,153	,185	,697

a. Dependent Variable: Kepuasan

b. Predictors in the Model: (Constant), Budaya

c. Predictors in the Model: (Constant), Budaya, Tekanan

REGRESSION

/MISSING LISTWISE

/STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA

/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)

/NOORIGIN

/DEPENDENT Kepuasan

/METHOD=STEPWISE Tekanan Hubungan Budaya Kualitas.

Regression

[DataSet1]

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Budaya		Stepwise (Criteria: Probability-of- F-to-enter <= , 050, Probability-of- F-to-remove >= ,100).
2	Tekanan		Stepwise (Criteria: Probability-of- F-to-enter <= , 050, Probability-of- F-to-remove >= ,100).

a. Dependent Variable: Kepuasan

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,447 ^a	,199	,186	,4036301348
2	,538 ^b	,290	,266	,3833140860

a. Predictors: (Constant), Budaya

b. Predictors: (Constant), Budaya, Tekanan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2,475	1	2,475	15,190	,000 ^b
	Residual	9,938	61	,163		
	Total	12,413	62			
2	Regression	3,597	2	1,798	12,240	,000 ^c
	Residual	8,816	60	,147		
	Total	12,413	62			

a. Dependent Variable: Kepuasan

b. Predictors: (Constant), Budaya

c. Predictors: (Constant), Budaya, Tekanan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2,897	,360		8,048	,000
	Budaya	,331	,085	,447	3,897	,000
2	(Constant)	1,813	,520		3,486	,001
	Budaya	,251	,086	,339	2,934	,005
	Tekanan	,346	,125	,319	2,764	,008

a. Dependent Variable: Kepuasan

Excluded Variables^a

Model		Beta In	t	Sig.	Partial Correlation	Collinearity Statistics
						Tolerance
1	Tekanan	,319 ^b	2,764	,008	,336	,887
	Hubungan	,172 ^b	1,258	,213	,160	,698
	Kualitas	-,022 ^b	-,156	,877	-,020	,696
2	Hubungan	,187 ^c	1,446	,153	,185	,697
	Kualitas	-,059 ^c	-,446	,657	-,058	,688

a. Dependent Variable: Kepuasan

b. Predictors in the Model: (Constant), Budaya

c. Predictors in the Model: (Constant), Budaya, Tekanan

REGRESSION

/MISSING LISTWISE

/STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA

/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)

/NOORIGIN

/DEPENDENT Kepuasan

/METHOD=STEPWISE Tekanan Hubungan Budaya Kualitas Kesempatan.

Regression

[DataSet1]

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Budaya		Stepwise (Criteria: Probability-of- F-to-enter <= , 050, Probability-of- F-to-remove >= ,100).
2	Tekanan		Stepwise (Criteria: Probability-of- F-to-enter <= , 050, Probability-of- F-to-remove >= ,100).

a. Dependent Variable: Kepuasan

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,447 ^a	,199	,186	,4036301348
2	,538 ^b	,290	,266	,3833140860

a. Predictors: (Constant), Budaya

b. Predictors: (Constant), Budaya, Tekanan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2,475	1	2,475	15,190	,000 ^b
	Residual	9,938	61	,163		
	Total	12,413	62			
2	Regression	3,597	2	1,798	12,240	,000 ^c
	Residual	8,816	60	,147		
	Total	12,413	62			

a. Dependent Variable: Kepuasan

b. Predictors: (Constant), Budaya

c. Predictors: (Constant), Budaya, Tekanan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2,897	,360		8,048	,000
	Budaya	,331	,085	,447	3,897	,000
2	(Constant)	1,813	,520		3,486	,001
	Budaya	,251	,086	,339	2,934	,005
	Tekanan	,346	,125	,319	2,764	,008

a. Dependent Variable: Kepuasan

Excluded Variables^a

Model		Beta In	t	Sig.	Partial Correlation	Collinearity Statistics
						Tolerance
1	Tekanan	,319 ^b	2,764	,008	,336	,887
	Hubungan	,172 ^b	1,258	,213	,160	,698
	Kualitas	-,022 ^b	-,156	,877	-,020	,696
	Kesempatan	,034 ^b	,241	,810	,031	,658
2	Hubungan	,187 ^c	1,446	,153	,185	,697
	Kualitas	-,059 ^c	-,446	,657	-,058	,688
	Kesempatan	,038 ^c	,283	,779	,037	,658

a. Dependent Variable: Kepuasan

b. Predictors in the Model: (Constant), Budaya

c. Predictors in the Model: (Constant), Budaya, Tekanan



LAMPIRAN

Tekanan1	Tekanan2	Tekanan3	hubungan1	hubungan2	hubungan3	budaya1	budaya2	budaya3	kualitas1	kualitas2
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4
3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5
4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4
4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4
5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4
5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4
4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	5
4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	3	5	5	4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5
3	4	4	4	4	4	4	5	4	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3
4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5
5	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4
5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
3	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5
4	4	4	5	5	5	4	4	4	3	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	5	4	5	5	5	3	5
4	3	3	5	4	5	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4
3	3	3	5	5	4	4	5	4	4	4
4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4
5	4	3	5	5	4	5	5	5	5	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	3
3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4
4	4	4	5	5	5	3	3	3	4	4
4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4
5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5
5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4
5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5
5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5
4	5	4	4	4	4	3	4	3	5	4
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5
5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4
4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4
4	5	5	5	4	3	4	5	5	4	4
4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5
4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4
4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4
4	3	4	5	4	4	5	5	4	5	5
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4

kualitas3	kualitas4	kesempatan1	kesempatan2	kesempatan3	kepuasan1	kepuasan2	kepuasan3
3	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	5	5	4	5
4	4	4	4	3	4	4	3
4	4	4	4	3	2	3	4
4	4	5	4	4	5	4	4
4	3	5	4	4	5	4	4
4	3	5	4	4	5	4	4
4	4	5	5	5	5	5	5
4	4	5	4	5	5	4	5
3	4	5	4	4	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	5	5	5	5	5
3	4	5	5	4	5	5	4
4	3	5	5	4	5	5	4
5	5	5	5	4	5	5	4
4	3	5	4	4	5	4	4
3	3	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	5	4	5	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	4	4	4	4	4	5
5	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	5	5	4	5
4	4	5	4	4	5	4	5
5	5	5	5	4	5	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5
3	3	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	5	5	4	5
5	5	4	5	4	4	5	4
4	4	4	3	3	4	3	4
5	5	3	5	3	5	4	5
4	4	3	3	3	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	4	4	4	4	4	4
3	3	3	4	4	5	4	5
4	3	3	4	4	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	3	3	4	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	5	5	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	5	5	5	5	5
3	3	4	3	4	4	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	4	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
3	5	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4



Tabel r Product Moment
Pada Sig.0,05 (Two Tail)

N	r	N	r	N	r	N	r	N	r	N	r
1	0.997	41	0.301	81	0.216	121	0.177	161	0.154	201	0.138
2	0.95	42	0.297	82	0.215	122	0.176	162	0.153	202	0.137
3	0.878	43	0.294	83	0.213	123	0.176	163	0.153	203	0.137
4	0.811	44	0.291	84	0.212	124	0.175	164	0.152	204	0.137
5	0.754	45	0.288	85	0.211	125	0.174	165	0.152	205	0.136
6	0.707	46	0.285	86	0.21	126	0.174	166	0.151	206	0.136
7	0.666	47	0.282	87	0.208	127	0.173	167	0.151	207	0.136
8	0.632	48	0.279	88	0.207	128	0.172	168	0.151	208	0.135
9	0.602	49	0.276	89	0.206	129	0.172	169	0.15	209	0.135
10	0.576	50	0.273	90	0.205	130	0.171	170	0.15	210	0.135
11	0.553	51	0.271	91	0.204	131	0.17	171	0.149	211	0.134
12	0.532	52	0.268	92	0.203	132	0.17	172	0.149	212	0.134
13	0.514	53	0.266	93	0.202	133	0.169	173	0.148	213	0.134
14	0.497	54	0.263	94	0.201	134	0.168	174	0.148	214	0.134
15	0.482	55	0.261	95	0.2	135	0.168	175	0.148	215	0.133
16	0.468	56	0.259	96	0.199	136	0.167	176	0.147	216	0.133
17	0.456	57	0.256	97	0.198	137	0.167	177	0.147	217	0.133
18	0.444	58	0.254	98	0.197	138	0.166	178	0.146	218	0.132
19	0.433	59	0.252	99	0.196	139	0.165	179	0.146	219	0.132
20	0.423	60	0.25	100	0.195	140	0.165	180	0.146	220	0.132
21	0.413	61	0.248	101	0.194	141	0.164	181	0.145	221	0.131
22	0.404	62	0.246	102	0.193	142	0.164	182	0.145	222	0.131
23	0.396	63	0.244	103	0.192	143	0.163	183	0.144	223	0.131
24	0.388	64	0.242	104	0.191	144	0.163	184	0.144	224	0.131
25	0.381	65	0.24	105	0.19	145	0.162	185	0.144	225	0.13
26	0.374	66	0.239	106	0.189	146	0.161	186	0.143	226	0.13
27	0.367	67	0.237	107	0.188	147	0.161	187	0.143	227	0.13
28	0.361	68	0.235	108	0.187	148	0.16	188	0.142	228	0.129
29	0.355	69	0.234	109	0.187	149	0.16	189	0.142	229	0.129
30	0.349	70	0.232	110	0.186	150	0.159	190	0.142	230	0.129
31	0.344	71	0.23	111	0.185	151	0.159	191	0.141	231	0.129
32	0.339	72	0.229	112	0.184	152	0.158	192	0.141	232	0.128
33	0.334	73	0.227	113	0.183	153	0.158	193	0.141	233	0.128
34	0.329	74	0.226	114	0.182	154	0.157	194	0.14	234	0.128
35	0.325	75	0.224	115	0.182	155	0.157	195	0.14	235	0.127
36	0.32	76	0.223	116	0.181	156	0.156	196	0.139	236	0.127
37	0.316	77	0.221	117	0.18	157	0.156	197	0.139	237	0.127
38	0.312	78	0.22	118	0.179	158	0.155	198	0.139	238	0.127
39	0.308	79	0.219	119	0.179	159	0.155	199	0.138	239	0.126
40	0.304	80	0.217	120	0.178	160	0.154	200	0.138	240	0.126