PENULISAN SKRIPSI

PENERAPAN PRINSIP TRANSPARANSI DAN KEADILAN TERHADAP *ALGORITHMIC BIAS* PADA PENGGUNAAN *APPLICANT TRACKING SYSTEM* (ATS) DALAM PROSES REKRUTMEN BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NOMOR 27 TAHUN 2022 TENTANG PELINDUNGAN DATA PRIBADI

Diajukan Oleh:

Evana Nimas Alifia Winoshi

NPM	**: 220514748**
Program	**: Hukum Program Sarjana**
Program Kekhususan	**: Hukum Ekonomi dan Bisnis**

FAKULTAS HUKUM

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

2026

PENULISAN SKRIPSI

PENERAPAN PRINSIP TRANSPARANSI DAN KEADILAN TERHADAP *ALGORITHMIC BIAS* PADA PENGGUNAAN *APPLICANT TRACKING SYSTEM* (ATS) DALAM PROSES REKRUTMEN BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NOMOR 27 TAHUN 2022 TENTANG PELINDUNGAN DATA PRIBADI



Diajukan Oleh:

Evana Nimas Alifia Winoshi

NPM	**: 220514748**
Program	**: Hukum Program Sarjana**
Program Kekhususan	**: Hukum Ekonomi dan Bisnis**

FAKULTAS HUKUM

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

2026

HALAMAN PERSETUJUAN
PENULISAN SKRIPSI

PENERAPAN PRINSIP TRANSPARANSI DAN KEADILAN TERHADAP *ALGORITHMIC BIAS* PADA PENGGUNAAN *APPLICANT TRACKING SYSTEM* (ATS) DALAM PROSES REKRUTMEN BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NOMOR 27 TAHUN 2022 TENTANG PELINDUNGAN DATA PRIBADI

Diajukan Oleh:

Evana Nimas Alifia Winoshi

NPM	**: 220514748**
Program	**: Hukum Program Sarjana**
Program Kekhususan	**: Hukum Ekonomi dan Bisnis**

Telah Disetujui Untuk Ujian Pendadaran
pada tanggal 26 Mei 2026

Dosen Pembimbing,

Dr. Ign. Sumarsono Raharjo, S.H., M.Hum.

HALAMAN PENGESAHAN
PENULISAN SKRIPSI

PENERAPAN PRINSIP TRANSPARANSI DAN KEADILAN TERHADAP *ALGORITHMIC BIAS* PADA PENGGUNAAN *APPLICANT TRACKING SYSTEM* (ATS) DALAM PROSES REKRUTMEN BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NOMOR 27 TAHUN 2022 TENTANG PELINDUNGAN DATA PRIBADI

Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan Tim Penguji
Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Dalam Sidang Akademik yang diselenggarakan pada:

Hari : **Kamis**
Tanggal : **18 Juni 2026**
Tempat : **Ruang SAF Lt. II**

Susunan Tim Penguji: **Tanda Tangan**

Ketua : **Dr. Ign. Sumarsono Raharjo, S.H., M.Hum.**
Sekretaris : **Yolanda Simbolon, S.H., M.H.**
Anggota : **Reinardus Budi Prasetiyo, S.H., M.H.**

Mengesahkan,
Dekan Fakultas Hukum
Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Prof. Dr. Th. Anita Christiani, S.H., M.Hum.

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas berkah yang dilimpahkan-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul **"Penerapan Prinsip Transparansi dan Keadilan terhadap *Algorithmic Bias* pada Penggunaan *Applicant Tracking System* (ATS) dalam Proses Rekrutmen berdasarkan Undang-Undang Nomor 27 Tahun 2022 tentang Pelindungan Data Pribadi"** sebagai pemenuhan syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum di Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Penulis menyadari betul bahwa penelitian dan penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, namun berkat arahan, dukungan, dan bimbingan dari berbagai pihak dalam prosesnya, penulisan skripsi ini dapat terselesaikan dengan sebaik mungkin. Oleh sebab itu, melalui kesempatan ini penulis ingin mengungkapkan rasa terima kasih yang mendalam kepada:

1. Bapak Dr. G. Sri Nurhartanto, S.H., LL.M., selaku Rektor Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
2. Ibu Prof. Dr. Th. Anita Christiani, S.H., M.Hum., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
3. Bapak Dr. Ign. Sumarsono Raharjo, S.H., M.Hum., selaku Dosen Pembimbing Skripsi, yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, arahan, masukan, dan bekal ilmu kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dan penulisan skripsi ini.
4. Bapak Dr. C. Kastowo, S.H., M.H. dan Ibu Prof. Dr. Dra. Mg. Endang Sumiarni, S.H., M.Hum., selaku Dosen Pembimbing Akademik yang

senantiasa memberikan pengarahan, bimbingan, dan saran selama perkuliahan.

5. Seluruh jajaran Dosen, Staff Tata Usaha, Staff Perpustakaan, Petugas Keamanan, dan *Cleaning Service* di Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta, atas segala ilmu dan bantuan yang telah diberikan kepada penulis.
6. Ayah, Bunda, dan Far, atas segala dukungan, kasih sayang, dan doa yang tak pernah putus di setiap langkah dalam kehidupan penulis.
7. *Dearest* Shakira Nasywa, Puteri Jelita, Hasna Maritza, dan Audrey Rosyadi yang telah menemani kehidupan penulis sejak SMA dan selalu berbagi cerita, dukungan dan doa meskipun terpisahkan oleh jarak dan waktu.
8. Olivia Audriana, *my day one*, yang senantiasa berbagi ilmu kepada penulis selama perkuliahan serta berbagi cerita suka maupun duka.
9. Alvina Nabila, *my closest person since the first semester*, yang senantiasa berbagi cerita suka maupun duka.
10. Seluruh teman terkasih yang telah menemani dan memberikan dukungan kepada penulis, Reza Jevinna, Emilia Prasetya, Aulia Narwastu, Koleta Donna, Rachel Angelika, dan lainnya yang tidak mungkin penulis sebutkan namanya satu-persatu.
11. *Executive Board of Atma Jaya International Law Society* (AILS) Periode 2022-2024, yang telah memberikan kesempatan kepada penulis

untuk mengembangkan potensi diri, khususnya di bidang Hukum Internasional.

Yogyakarta, 25 Mei 2026

Evana Nimas Alifia Winoshi

ABSTRACT

The digital transformation of recruitment through the implementation of the Applicant Tracking System (ATS) has evolved into Automated Decision-Making (ADM) supported by Artificial Intelligence (AI). Despite offering significant efficiency, this evolution poses serious challenges to personal data protection. This study aims to analyze the legal protection for job applicants as Data Subjects against potential discrimination caused by algorithmic bias in the Applicant Tracking System (ATS), examined under the principles of transparency and fairness based on Law Number 27 of 2022 concerning Personal Data Protection (PDP Law). This study uses a normative legal research method with a legal and conceptual approach. The findings indicate that legal protection for job applicants remains ineffective because the principles of transparency and accountability in Article 16 paragraph (2) of the PDP Law cannot be properly implemented due to the existence of a "black box problem" and a closed algorithmic system. This results in an extreme asymmetry of power and renders the fundamental rights of job applicants under Article 10 paragraph (1) of the PDP Law merely "illusory rights", thereby significantly violating the principle of justice. The main obstacle lies in the absence of implementing regulations for the PDP Law, which creates a significant legal vacuum and gap, particularly regarding independent technical standards for algorithmic audits. The absence of these algorithmic audit standards leads to a failure to detect discriminatory proxy variables as an effort to mitigate algorithmic bias. Therefore, this study recommends that the government immediately establish technical standards for algorithmic audits as well as effective Algorithmic Impact Assessment (AIA) standards in automated processing, by requiring functional transparency so that the principles of transparency and fairness can be fully implemented as an effort to fulfill the rights of job applicants as Data Subjects. In addition, companies using the Applicant Tracking System (ATS) must implement the "human-in-the-loop" principle to protect human dignity.

Keywords: *Personal Data Protection; Applicant Tracking System; Algorithmic Bias; Transparency and Fairness; Data Subjects*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL i
HALAMAN PERSETUJUAN PENULISAN SKRIPSI ii
HALAMAN PENGESAHAN iii
KATA PENGANTAR iv
ABSTRACT vii
DAFTAR ISI viii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN ix
BAB I PENDAHULUAN 1
A. Latar Belakang Masalah 1
B. Rumusan Masalah 6
C. Tujuan Penelitian 7
D. Manfaat Penelitian 7
E. Keaslian Penelitian 8
F. Batasan Konsep 12
G. Metode Penelitian 14
H. Sistematika Penulisan Skripsi 17
BAB II PEMBAHASAN 19
A. Kedudukan Yuridis *Applicant Tracking System* (ATS) dalam Penyelenggaraan Pemrosesan Data Pribadi 19
B. Problematika *Black Box* dan *Algorithmic Bias* sebagai Ancaman terhadap Hak Subjek Data 26
C. Konstruksi Yuridis Prinsip Transparansi dan Keadilan sebagai Instrumen Mitigasi *Algorithmic Bias* 33
D. Analisis Yuridis Penegakan Prinsip Transparansi dan Keadilan dalam UU PDP terhadap Risiko *Algorithmic Bias* 40
BAB III PENUTUP 48
A. Kesimpulan 48
B. Saran 49
DAFTAR PUSTAKA 52

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Dengan ini penulis menyatakan bahwa skripsi ini benar-benar merupakan hasil karya asli penulis, bukan merupakan duplikasi maupun plagiasi dari hasil karya penulis lain. Apabila skripsi ini terbukti merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya penulis lain, maka penulis bersedia untuk menerima sanksi akademik dan/atau sanksi hukum yang berlaku.

Yogyakarta, 25 Mei 2026

Yang menyatakan,



Evana Nimas Alifia Winoshi