PENULISAN SKRIPSI

PELAKSANAAN PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN TERHADAP PEMBERIAN UANG KOMPENSASI BAGI PEKERJA PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU (PKWT) YANG MENGALAMI PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA (PHK) DI PROVINSI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA

Diajukan Oleh:

GLORIAN BRIAN ADVERIANTO

NPM	: 220514655
Program Studi	: Hukum
Program Kekhususan	: Ekonomi,Bisnis

FAKULTAS HUKUM

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

2026

HALAMAN PERSETUJUAN SKRPSI

PELAKSANAAN PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN TERHADAP PEMBERIAN UANG KOMPENSASI BAGI PEKERJA PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU (PKWT) YANG MENGALAMI PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA (PHK) DI PROVINSI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA



Diajukan Oleh:

GLORIAN BRIAN ADVERIANTO

NPM	: 220514655
Program Studi	: Hukum
Program Kekhususan	: Ekonomi,Bisnis

Telah disetujui Untuk Ujian Pendadaran

Dosen Pembimbing : **Dr. V. Hari Supriyanto, S.H., M.Hum.**

Tanggal : 11 JUNI 2026

Tanda Tangan : .....

HALAMAN PENGESAHAN
SKRIPSI

PELAKSANAAN PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN TERHADAP PEMBERIAN UANG KOMPENSASI BAGI PEKERJA PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU (PKWT) YANG MENGALAMI PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA (PHK) DI PROVINSI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA

Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan Tim Penguji Skripsi
Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta
Dalam Sidang Akademik yang diselenggarakan pada :

Hari : **Kamis**
Tanggal : **2 Juli 2026**
Tempat : **Ruang SAF Lt. II**

Susunan Tim Penguji :
Ketua : **Dr. V. Hari Supriyanto, S.H., M.Hum.**
Sekretaris : **Dr. E. Imma Indra Dewi W., S.H., M.Hum.**
Anggota : **Nindry Sulistya Widiastiani, S.H., M.H.**

Mengesahkan

Dekan Fakultas Hukum
Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Prof. Dr. Th. Anita Christiani, S.H., M.Hum.

MOTTO

"Glory-Glory Man United"

(Manchester United)

"Jika Anda pikir Anda sudah sempurna, maka Anda tidak akan pernah menjadi sempurna"

(CR 7)

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus, karena atas pertolongan dan penyertaan nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul "**PELAKSANAAN PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN TERHADAP PEMBERIAN UANG KOMPENSASI BAGI PEKERJA PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU (PKWT) YANG MENGALAMI PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA (PHK) DI PROPINVI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**". Penulisan ini disusun untuk memenuhi persyaratan untuk mencapai gelar sarjana Hukum di Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Dalam menyusun penulisan hukum ini tidak terlepas dari Doa, bantuan, dukungan, saran dan bimbingan dari berbagai pihak. oleh sebab itu dengan segala kerendahan hati penulis ingin mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus yang atas segala rahmat, karunia, dan kasih sayang-Nya yang tiada henti sehingga penulis dapat menyelesaikan proses penulisan skripsi ini dari awal hingga akhir.
2. Ibu Prof.Dr. Th. Anita Christiani, S.H., M.Hum., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta
3. Bapak Dr.V.Hari Suprianto S.H., M.Hum., selaku Dosen Pembimbing yang dengan setia dan sabar membimbing penulis sehingga dapat terselesaikan dengan baik.

4. Ibu Dr. E. Imma Indra Dewi W., S.H., M.Hum. dan Ibu Nindry Sulistya Widiastiani, S.H., M.H. selaku Dosen penguji atas kesediannya menguji penulis dan memberikan masukan dan saran yang membangun kepada penulis.
5. Ibu Dr. Dra. MD. Susilawati, M.Hum., selaku Dosen Pembimbing Akademis yang telah memberikan bimbingan, arahan, dan masukan kepada penulis dengan penuh kesabaran dari awal semester hingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.
6. Seluruh Bapak Ibu dosen dan karyawan Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta atas dedikasinya yang diberikan kepada penulis
7. Ibu Mirna Marintan Harahap, S.E., M.P.P. Selaku Pengawas Ketenagakerjaan Disnakertans DIY yang telah bersedia untuk menjadi narasumber penulis
8. Kepada kedua orang tua terkasih dan mas Nobel yang telah memberikan banyak perhatian dan kasih sayang kepada penulis, membersamai penulis, memberikan masukan dan mendukung penulis selama skripsi ini dibuat.
9. Kepada keluarga besar penulis dari Sragen serta Kalimantan telah memberikan banyak perhatian dan kasih sayang kepada penulis, membersamai penulis, memberikan masukan dan mendukung penulis selama skripsi ini dibuat.
10. Kepada Sahabat-sahabat nongkrong penulis Daniel, Alberto, Dian, Minarko, Luis, Tatam, Fotti, Fajar, Ricko yang selalu menemani penulis bermain hingga menemani proses pembuatan skripsi penulis ini.

11. Kepada Teman-teman Seperjuangan angkatan 2022 di Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Lintang, Adhi, Gema, Oriza, Ferdy, Aul, Abel, Zorra yang selalu mendukung penulis dari awal perkuliahan hingga saat ini penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
12. Keluarga Asthabrata yang selalu memberikan semangat supaya aku bisa tetap fokus dalam menyelesaikan skripsi ini.
13. Dan semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah menyumbangkan tenaga dan pikirannya dalam penulisan ini sehingga boleh terselesaikan dengan baik.

Akhirnya dengan segala kerendahan hati penulis, penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun dan membantu dari semua pihak sangat diharapkan. Akhir kata penulis berharap agar penulisan skripsi ini dapat memberikan sumbangan bagi perkembangan ilmu hukum.

Yogyakarta, 5 Juli 2026

Glorian Brian Adverianto

ABSTRACT

This study aims to analyze the oversight of the implementation of compensation payments for workers with Fixed-Term Employment Agreements (PKWT) in the Special Region of Yogyakarta. Normatively, the obligation to provide compensation is regulated in Government Regulation No. 35 of 2021, while the mechanism for labor supervision is regulated in Law No. 13 of 2003 on Manpower and Minister of Manpower Regulation No. 33 of 2016. This study employs an empirical-juridical method, involving a literature review of relevant laws and regulations and interviews with labor inspectors. The results indicate that oversight of the implementation of compensation payments for PKWT workers has not been effective. This is due to a shortage of inspectors and violations by companies—specifically, companies that are unable to provide compensation due to financial constraints, thereby failing to protect their workers.

Keywords: labor inspection, fixed-term employment contracts (PKWT), severance pay, worker protection

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengawasan pelaksanaan pemberian uang kompensasi bagi pekerja dengan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) di Provinsi DIY. Secara normatif, kewajiban pemberian uang kompensasi telah diatur dalam Peraturan Pemerintah Nomor 35 Tahun 2021, sedangkan mekanisme pengawasan ketenagakerjaan diatur dalam Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dan Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 33 Tahun 2016. Penelitian ini menggunakan metode yuridis empiris dengan studi Pustaka peraturan perundang-undangan dan wawancara dengan pengawas ketenagakerjaan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengawasan terhadap pelaksanaan pemberian uang kompensasi PKWT belum berjalan efektif. Hal ini disebabkan oleh keterbatasan jumlah pengawas dan adanya pelanggaran oleh perusahaan yaitu perusahaan yang tidak dapat memberikan uang kompensasi karena keterbatasan keuangan sehingga tidak memberikan perlindungan terhadap pekerja.

Kata kunci: pengawasan ketenagakerjaan, PKWT, uang kompensasi, perlindungan pekerja

DAFTAR ISI

PENULISAN SKRIPSI i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRPSI ii
HALAMAN PENGESAHAN iii
MOTTO iv
KATA PENGANTAR v
ABSTRACT viii
Abstrak ix
DAFTAR ISI x
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN xii
BAB I PENDAHULUAN 1
A.Latar Belakang 1
B.Rumusan Masalah 8
C.Tujuan Penelitian 8
D. Manfaat penelitian: 8
1.Manfaat Teoritis 8
2.Manfaat Praktis 8
E.Keaslian Penelitian 9
F. Batasan Konsep 13
G. Metode Penelitian 14
1. Jenis Penelitian 14
2. Macam Data 14
3.Cara Pengumpulan Data 16
4. Lokasi Penelitian 16
5. Narasumber 16
6. Analisis Data 16
BAB II PEMBAHASAN 18
A. Tinjauan Tentang Hukum Ketenagakerjaan 18
B. Tinjauan Mengenai Hubungan Kerja 20
1. Definisi Hubungan Kerja 20
2. Unsur-Unsur Hubungan Kerja 21
3. Berakhirnya Hubungan Kerja 22
C. Tinjauan Mengenai Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) 22

1. Pengertian PKWT 22
2. Syarat Sah dan bentuk PKWT 23
3. Perpanjangan dan Pengakhiran PKWT 25
D. Uang Kompensasi 28
a. Dasar hukum pemberian uang kompensasi 28
b. Cara perhitungan uang kompensasi 29
E. Tinjauan Tentang Pengawasan Ketenagakerjaan 30
F.Pelaksanaan Pengawasan Keternagakerjaan Terhadap Pemberian Uang Kompensasi Bagi Pekerja PKWT Di Provinsi DIY 32
1.Gambaran Umum Ketenagakerjaan Di Provinsi DIY 32
2.Gambaran Umum Disnakertrans DIY 33
3.Pelaksanaan Pengawasan Ketenagakerjaan Terhadap Pemberian Uang Kompensasi Di Provinsi DIY 35
BAB III PENUTUP 54
A.Simpulan 54
B.Saran 54
Daftar Pustaka 56
LAMPIRAN 59

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Dengan ini penulis menyatakan bahwa Penulisan Hukum/Skripsi dengan judul "Pencegahan Pencemaran Udara Akibat Kendaraan Bermotor Melalui Ruang Terbuka Hijau di Kota Yogyakarta" ini merupakan hasil karya asli penulis, bukan merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya penulis lain. Jika skripsi ini terbukti merupakan duplikasi atau plagiasi dari hasil karya penulis lain, maka penulis bersedia menerima sanksi akademik dan/atau sanksi hukum yang berlaku.

Yogyakarta, 5 Juli 2026

Yang menyatakan,



Glorian Brian Adverianto