BAB IV
KESIMPULAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *work-life balance* dan komitmen organisasi pada karyawan PT Varbel *Creative Works*. Berdasarkan hasil uji korelasi Pearson Product Moment diperoleh koefisien korelasi sebesar 0,651 dengan nilai signifikansi 0,000 ($p < 0,05$). Hasil tersebut menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif, signifikan, dan berkategori tinggi antara *work-life balance* dan komitmen organisasi. Dengan demikian, hipotesis penelitian yang menyatakan bahwa terdapat hubungan antara *work-life balance* dan komitmen organisasi pada karyawan PT Varbel *Creative Works* diterima.

Hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa *work-life balance* karyawan berada pada kategori sedang. Pekerjaan memberikan gangguan pada kehidupan pribadi dalam kategori sedang, sedangkan kehidupan pribadi memberikan gangguan pada pekerjaan dalam kategori rendah. Selain itu, pekerjaan dan kehidupan pribadi juga saling memberikan manfaat positif. Sementara itu, komitmen organisasi juga berada pada kategori sedang, dengan dimensi *Continuance Commitment* sebagai dimensi yang memperoleh nilai rata-rata tertinggi.

Berdasarkan hasil pembahasan, temuan penelitian mendukung konsep *work-life balance* yang dikemukakan oleh Fisher, Bulger, dan Smith (2009), yaitu bahwa keseimbangan antara pekerjaan dan kehidupan pribadi berkaitan dengan meningkatnya komitmen organisasi. Temuan ini juga sejalan dengan teori Meyer dan Allen (1991) yang menjelaskan bahwa komitmen organisasi terbentuk melalui dimensi afektif, kontinuan, dan normatif. Dari perspektif sosiologi, hasil penelitian menunjukkan bahwa *work-life balance* tidak hanya dipengaruhi oleh kemampuan individu dalam mengelola peran antara pekerjaan dan kehidupan pribadi, tetapi juga oleh struktur dan kebijakan kerja yang membentuk pengalaman kerja karyawan. Oleh karena itu, upaya meningkatkan komitmen organisasi perlu didukung oleh lingkungan kerja yang mampu menciptakan keseimbangan antara tuntutan pekerjaan dan kehidupan pribadi karyawan.

Daftar Pustaka

Afrinianto, R. M. A., Ambarwati, T., & Novianti, K. R. (2024). Effect of *work-life balance* and job satisfaction on organizational commitment at PT Jatim Auto Comp Indonesia (JAI). *Jurnal Manajemen Bisnis dan Kewirausahaan*, *4*(01), 71-80.

Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1990). The measurement and antecedents of affective, continuance, and *Normative Commitment* to the organization. *Journal of Occupational Psychology*, *63*(1), 1–18. https://doi.org/10.1111/j.2044-8325.1990.tb00506.x

Ambarwulan, G., Wolor, C. W., & Utari, E. D. (2025). Analisis *work-life balance* karyawan Generasi Z di Perusahaan Xyz. *Jurnal Ilmiah Penelitian Mahasiswa*, *3*(3), 188-196.

Badan Pusat Statistik. (2021). *Indikator pekerjaan layak di Indonesia 2020*. https://www.bps.go.id/id/publication/2021/07/06/a150047cc0de89dd9fafa881/indikator-pekerjaan-layak-di-indonesia-2020.html

Badan Pusat Statistik. (2025, November 17). *Ekonomi kreatif serap tenaga kerja 25,4 juta tahun 2025*. https://www.bps.go.id/id/news/2025/11/17/805/bps--ekonomi-kreatif-serap-tenaga-kerja-25-4-juta-tahun-2025.html

Badan Pusat Statistik, & Badan Ekonomi Kreatif. (2017). *Tenaga kerja ekonomi kreatif2011–2016*. https://www.bps.go.id/id/publication/2017/12/29/3d7b0c05c329830a96233518/tenaga-kerja-ekonomi-kreatif-2011-2016-.html

Bhatia, S., & Jain, P. B. (2024). Organizational commitment, *work-life balance* and teachers' effectiveness in school teachers. *Journal of Informatics Educationand Research*, *4*(2). https://doi.org/10.52583/jier.v4i2.869

Candy, F., Kusuma, A. S., Elwarin, A. F. Z., Syadita, N., Nuralifia, F. A., & Hestiani, F. F. (2025). Kebijakan SDM terhadap isu burnout di tempat kerja

agency: Studi pada perusahaan konten digital Creativox. *Musytari: Jurnal Manajemen, Akuntansi, dan Ekonomi*, *18*(10), 41-50.

Fisher, G. G., Bulger, C. A., & Smith, C. S. (2009). Beyond work and family: A measure of work/nonwork interference and enhancement. *Journal of Occupational Health Psychology*, *14*(4), 441–456. https://doi.org/10.1037/a0016737

Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia. (2026). *Work-life balance versi Gen Z: Bukan sekadar waktu, tapi makna dan kendali*. https://majalahsenta.kemnaker.go.id/artikel/work-life-balance-versi-gen-z:-bukan-sekadar-waktu,-tapi-makna-dan-kendali

Lutfillah, N. H., Setriani, S., & Nurhayaty, A. (2024). Work life balance sebagai prediktor komitmen organisasi: Suatu studi pada pegawai generasi milenial di Kemenko PMK. *Jurnal Penelitian Pendidikan, Psikologi dan Kesehatan (J-P3K)*, *5*(3), 536-543.

Meisy, T. A., & Putra, M. S. (2025). Pengaruh work life balance terhadap komitmen organisasional dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. *E-Jurnal Manajemen*, *14*(8).

Metro TV News. (2025, October 15). *Ekspor ekonomi kreatif ditarget tembus USD 26 miliar di 2026*. https://www.metrotvnews.com/read/N4EC4eml-ekspor-ekonomi-kreatif-ditarget-tembus-usd26-miliar-di-2026

Meyer, J. P., & Allen, N. J. (1991). A three-component conceptualization of organizational commitment. *Human Resource Management Review*, *1*(1), 61–89. https://doi.org/10.1016/1053-4822(91)90011-Z

Meyer, J. P., & Allen, N. J. (2004). *TCM Employee Commitment Survey academic users guide 2004*. University of Western Ontario.

Meyer, J. P., Allen, N. J., & Smith, C. A. (1993). Commitment to organizations and occupations: Extension and test of a three-component conceptualization. *Journal of Applied Psychology*, *78*(4), 538–551. https://doi.org/10.1037/0021-9010.78.4.538

Millenia, S., & Masman, R. R. (2024). Pengaruh *work-life balance* terhadap organizational commitment dimediasi oleh job satisfaction. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, *6*(1), 108-116.

Pantau. (2025, October 17). *Ekspor ekonomi kreatif capai 25 miliar dolar AS, target naik jadi 28 miliar pada 2025*. https://www.pantau.com/lifestyle/298773/ekspor-ekonomi-kreatif-capai-25-miliar-dolar-as-target-naik-jadi-28-miliar-pada-2025

Pratama, H. P., & Setiadi, I. K. (2021). Pengaruh work life balance terhadap kepuasan kerja karyawan milenial perusahaan startup di Jakarta. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, *4*(2), 145-159.

Rahmadina, A. R., & Setyaningrum, R. P. (2023). Pengaruh *work-life balance* dan employee trust terhadap organizational commitment dengan job satisfaction sebagai variabel mediasi pada PT XYZ di Cikarang. *JAMBURA: Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, *6*(1), 377–385.

Rizkawati, N., Setyaasih, S., Lukito, H., & Agustina, R. (2025). Pengaruh HR digital, work-life balance, dan ESG terhadap kinerja melalui keterikatan kerja. *Jurnal Manajemen*, *15*(2).

Rumangkit, S., & Zuriana, Z. (2019). *Work-life balance* as a predictor of organizational commitment: A multidimensional approach. *Diponegoro International Journal of Business*, *2*(1), 18-22.

Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.

Utama, G. C. I. (2025). *Hubungan leader-member exchange dengan loyalitas karyawan di Varbel Creative Works* (Skripsi, Universitas Atma Jaya Yogyakarta).

Lampiran

Kuesioner Penelitian

Selamat pagi/siang/sore,

Perkenalkan, saya Andre Sebastian Siahaan, mahasiswa Program Studi Sosiologi Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Saat ini saya sedang melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi dengan judul:

"Hubungan antara *Work-life balance* dan Komitmen Organisasi Karyawan pada Industri Kreatif Digital PT Varbel *Creative Works*."

Sehubungan dengan hal tersebut, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk meluangkan waktu dalam mengisi kuesioner ini dengan jujur sesuai dengan kondisi yang dirasakan. Jawaban yang diberikan akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian sesuai dengan etika penelitian.

Penyebaran kuesioner ini telah memperoleh persetujuan dari pihak PT Varbel *Creative Works*. Adapun jumlah responden yang dibutuhkan dalam penelitian ini adalah sebanyak 45 orang, dengan kriteria sebagai berikut:

1. Berstatus sebagai karyawan aktif di PT Varbel *Creative Works*.

Petunjuk Pengisian Kuesioner

Responden diminta untuk memberikan jawaban pada setiap pernyataan dengan memilih salah satu alternatif jawaban yang tersedia dengan memberikan tanda checklist (✓).

Kode Keterangan:

- STS = Sangat Tidak Setuju
- TS = Tidak Setuju
- CS = Cukup Setuju
- S = Setuju
- SS = Sangat Setuju

Data Responden

Inisial: _____

Jenis Kelamin:

- Laki-laki
- Perempuan

Usia: _____ bulan

Lama Bekerja: _____ bulan

Divisi:

- Human Resource
- Finance
- Creative
- Crew
- Warehouse
- Sales / Marketing

Kuesioner *Work-life balance*

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
1	Saya pulang kerja dalam keadaan terlalu lelah untuk melakukan hal-hal yang ingin saya lakukan					
2	Pekerjaan saya membuat saya sulit mempertahankan kehidupan pribadi seperti yang saya inginkan					
3	Saya sering mengabaikan kebutuhan pribadi saya karena tuntutan pekerjaan					
4	Kehidupan pribadi saya terganggu karena pekerjaan					
5	Saya terpaksa melewatkan kegiatan pribadi yang penting karena waktu yang saya habiskan untuk bekerja					

6	Kehidupan pribadi saya menguras energi yang saya butuhkan untuk bekerja					
7	Pekerjaan saya terganggu karena segala hal yang terjadi dalam kehidupan pribadi saya					
8	Saya akan menghabiskan lebih banyak waktu untuk bekerja jika bukan karena hal-hal dalam kehidupan pribadi saya					
9	Saya terlalu lelah untuk bekerja secara efektif karena hal-hal dalam kehidupan pribadi saya					
10	Saat di tempat kerja, saya khawatir tentang hal-hal yang harus saya lakukan di luar pekerjaan					
11	Saya kesulitan menyelesaikan pekerjaan karena terganggu oleh urusan pribadi di tempat kerja					
12	Pekerjaan saya memberi saya energi untuk mengejar aktivitas di luar pekerjaan yang penting bagi saya					
13	Karena pekerjaan saya, saya berada dalam suasana hati yang lebih baik di rumah					
14	Hal-hal yang saya lakukan di tempat kerja membantu saya menangani masalah pribadi dan praktis di rumah					
15	Saya berada dalam suasana hati yang lebih baik di tempat kerja karena semua hal yang ada dalam kehidupan pribadi saya					
16	Kehidupan pribadi saya memberi saya energi untuk melakukan pekerjaan saya.					
17	Kehidupan pribadi saya membantu saya bersantai dan merasa siap untuk pekerjaan hari berikutnya					

Kuesioner Komitmen Organisasi

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
1	Saya akan sangat senang menghabiskan sisa karier saya di organisasi ini.					
2	Saya benar-benar merasa seolah-olah masalah organisasi ini adalah masalah saya sendiri.					
3	Saya tidak merasa memiliki rasa "memiliki" yang kuat terhadap organisasi ini. *(R)*					
4	Saya tidak merasa "terikat secara emosional" dengan organisasi ini. *(R)*					
5	Saya tidak merasa menjadi "bagian dari keluarga" di organisasi ini. *(R)*					
6	Organisasi ini memiliki makna pribadi yang besar bagi saya.					
7	Saat ini, bertahan di organisasi ini merupakan kebutuhan sekaligus keinginan bagi saya.					
8	Akan sangat sulit bagi saya untuk meninggalkan organisasi ini sekarang, bahkan jika saya menginginkannya.					
9	Terlalu banyak hal dalam hidup saya yang akan terganggu jika saya memutuskan untuk meninggalkan organisasi ini sekarang.					
10	Saya merasa memiliki terlalu sedikit pilihan untuk mempertimbangkan meninggalkan organisasi ini.					
11	Jika saya belum menginvestasikan begitu banyak diri saya ke dalam organisasi ini, saya mungkin akan mempertimbangkan untuk bekerja di tempat lain.					

12	Salah satu konsekuensi negatif dari meninggalkan organisasi ini adalah terbatasnya alternatif pekerjaan yang tersedia.					
13	Saya tidak merasa memiliki kewajiban untuk tetap bekerja di organisasi ini. (R)					
14	Meskipun menguntungkan bagi saya, saya merasa tidak benar untuk meninggalkan organisasi ini sekarang.					
15	Saya akan merasa bersalah jika meninggalkan organisasi ini sekarang.					
16	Organisasi ini layak mendapatkan loyalitas saya.					
17	Saya tidak akan meninggalkan organisasi ini sekarang karena saya memiliki rasa tanggung jawab terhadap orang-orang di dalamnya.					
18	Saya merasa berhutang banyak kepada organisasi ini.					

Link Rumah Data:

https://drive.google.com/drive/folders/1fJwlCi8neTSbW0q--wFdT-zvJb_p4vy5?usp=drive_link

TABULASI DATA

TABULASI DATA

Profile Responden					WORK-LIFE BALANCE (X)																		KOMITMEN ORGANISASI (Y)																									
Nama Responden	Jenis Kelamin	Usia Responden	Lama Bekerja	Divisi	WIPL1	WIPL2	WIPL3	WIPL4	WIPL5	PLIW1	PLIW2	PLIW3	PLIW4	PLIW5	PLIW6	WEPL1	WEPL2	WEPL3	PLEW1	PLEW2	PLEW3	TOTALWLB	A1	A2	A3	A4	A5	A6	K1	K2	K3	K4	K5	K6	N1	N2	N3	N4	N5	N6	TOTALK
Jonathan Tinambunan	Laki-laki	25	1 Tahun	Human Resources	4	3	4	4	2	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	72	3	5	5	4	5	2	1	4	5	2	5	4	1	3	5	4	5	4	67
Levina	Perempuan	23	2 tahun 6 bulan	Creative	2	4	4	3	4	5	5	2	5	5	2	5	5	3	5	5	5	69	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	2	1	4	4	5	5	5	66
Salsabilah Zahirah	Perempuan	21	4 bulan	Finance	3	3	5	5	4	4	4	3	5	4	5	4	4	4	4	4	5	70	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	64
Gres	Perempuan	24	4 tahun	Human Resources	1	1	1	1	5	4	5	4	5	4	4	4	2	4	4	5	3	57	2	2	2	2	2	2	3	3	1	1	2	2	4	4	4	5	5	5	51
Putri Andriani	Perempuan	24	3 Tahun 2 Bulan	Finance	4	4	3	5	1	4	2	1	4	4	4	5	5	4	3	4	4	61	3	3	2	2	5	3	4	4	4	4	4	4	3	4	2	3	4	4	62
visca	Perempuan	24	6 bulan	Creative	3	2	3	2	2	3	5	4	4	5	4	2	3	4	3	5	4	58	4	3	4	3	3	3	4	4	4	2	4	4	2	2	4	4	4	4	62

Putri	Perempuan	24	1 tahun	Finance	2	4	4	3	4	4	5	5	4	3	4	4	4	3	4	5	4	66	4	3	4	4	4	4	4	4	3	2	2	2	2	4	4	4	4	4	62
Stephanie	Laki-laki	24	2 tahun	Crew	5	5	3	3	5	4	4	3	4	4	4	4	5	5	4	3	5	70	5	4	4	4	4	4	2	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	63
Mdianalkhamdani	Laki-laki	28	2 thn	Crew	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	1	1	1	1	1	61	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	5	4	2	60
nicho	Laki-laki	24	2 tahun	Sales/Marketing	2	2	2	4	4	4	4	2	3	4	5	3	3	5	4	4	5	60	4	3	2	3	2	3	2	2	3	4	4	5	4	5	4	5	4	5	64
Hafizhekanugroho	Perempuan	22	9 bulan	Warehouse	4	2	3	3	4	3	3	2	3	5	3	3	5	4	3	3	4	57	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	59
Fajrul	Laki-laki	25	1 tahun 7 bulan	HumanResources	5	2	3	5	3	4	3	5	3	3	2	4	2	5	3	4	4	60	3	5	3	3	5	3	4	2	2	2	5	3	3	3	4	3	4	4	61
AngelaTasya	Perempuan	23	1 Tahun 8 Bulan	Crew	3	2	4	4	3	5	5	3	5	5	5	5	3	3	4	5	3	67	3	4	4	4	5	4	4	2	4	3	3	4	1	1	5	4	5	5	65
Audrey	Perempuan	24	2 bulan	HumanResources	2	2	4	4	4	2	2	2	4	4	2	2	4	5	2	5	5	55	4	2	2	4	4	4	4	4	4	2	4	5	2	3	4	4	4	2	62
Crew	Laki-laki	24	6 Bulan	Crew	3	2	2	5	1	5	5	1	5	5	5	1	5	5	5	5	5	65	1	5	2	2	5	5	1	1	5	5	5	5	1	1	5	3	5	5	62
Jh	La	25	2 t	Cr	3	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	80	5	5	1	1	1	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	72

onny	ki-laki		ahun5bulan	ew																																					
Rudy	Laki-laki	38	14bulan	Sales/Marketing	1	3	5	5	4	5	5	1	5	3	4	5	5	5	5	5	5	71	5	5	1	1	5	5	1	5	5	4	4	1	1	1	5	5	5	5	64
Manuel	Laki-laki	26	8bulan	Warehouse	3	2	3	3	3	3	3	3	5	5	4	3	4	4	4	4	4	60	5	5	4	3	3	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	61
Naomi	Perempuan	24	6bulan	HumanResources	5	2	2	2	3	3	3	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	66	3	3	1	1	3	5	5	3	3	3	3	5	5	5	5	5	5	5	68
DianaMuktiLestari	Perempuan	25	1tahun	Crew	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	2	3	2	4	4	4	3	56	4	4	4	4	4	4	4	3	4	2	3	3	2	3	3	3	4	3	61
IlzaTioFebiansyah	Laki-laki	24	8Bulan	Crew	4	2	2	4	4	4	4	2	4	3	2	2	2	4	4	4	5	56	2	4	3	4	5	4	4	4	4	4	2	4	3	2	3	2	3	4	61
Irfanalfian	Laki-laki	25	1tahun3bulan	Crew	3	2	4	5	3	5	5	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	73	3	4	3	4	4	5	5	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	68
melya	Perempuan	22	6bulam	Crew	3	2	2	3	3	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	65	4	4	4	5	4	4	4	3	3	4	3	4	2	3	4	4	2	4	65
Febri	Laki-laki	26	2tahun3bulan	Crew	3	3	3	3	3	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	67	3	3	3	2	2	2	4	4	4	4	4	1	3	4	4	4	4	4	59

AhmadAgilFauzi	Laki-laki	24	1tahun	Crew	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	1	1	1	1	1	60	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	60
AlexandroBima	Laki-laki	21	1tahun4bulan	Crew	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	71	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	1	1	1	4	4	3	69
linshanoetty	Laki-laki	21	1tahun5bulan	Crew	2	2	2	3	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	3	4	4	64	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	64
AxelJuastinManansang	Laki-laki	21	5bulan	Crew	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	4	1	1	1	1	1	1	57	5	5	1	1	1	1	1	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	66
YohanesMarcelKrisnaMuktiWibowo	Laki-laki	20	6bulan	Crew	2	2	1	3	2	3	3	5	3	3	5	5	3	4	5	4	4	57	4	3	3	2	5	5	3	4	1	1	3	3	4	4	4	3	3	3	58
masayutrisetyaningsih	Perempuan	23	1tahun1bulan	Crew	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	5	4	62	3	5	1	1	1	4	5	5	5	5	5	5	3	3	3	3	4	5	66
Andre	Laki-l	22	3bulan	Crew	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	1	1	1	1	1	61	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	1	1	1	1	3	5	5	68

	aki																																												
R. Josaphat Bhismantakan N. B	Laki-laki	20	3 bulan	Crew	3	2	3	4	3	3	5	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	56	3	2	3	3	3	2	3	4	4	4	5	3	3	3	4	3	3	3	58
Rafael Tansil	Laki-laki	25	8 bulan	Crew	3	2	2	2	4	3	4	4	4	4	5	4	3	4	3	5	4	60	2	3	3	3	3	3	5	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	5	62
Natanael Denis	Laki-laki	25	4 bulan	Human Resources	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	74	4	4	2	2	2	4	4	5	5	5	5	3	5	4	4	4	3	3	68
William Slaim	Laki-laki	21	8 bulan	Crew	4	4	5	4	5	4	3	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	72	2	3	4	4	4	4	4	2	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	63
kevin sihotang	Laki-laki	21	3 bulan	Crew	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	2	2	3	4	2	4	55	3	2	1	1	1	5	5	5	2	5	5	4	4	4	2	4	4	4	61
Niko	Laki-laki	24	3 bulan	Crew	2	2	3	3	4	2	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	55	4	4	5	5	5	4	4	4	4	3	3	2	1	1	1	4	4	3	61
Nathanael	Laki-laki	21	3 Tahun	Crew	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2	5	5	5	5	5	5	62	5	5	1	1	1	3	3	2	2	4	5	5	5	5	5	5	5	5	67
Dechris	Laki-laki	22	6 bulan	Creative	4	4	4	4	3	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	69	1	3	4	3	5	4	4	4	4	5	4	2	4	4	4	2	4	4	65
Albertus Li	Laki-laki	27	9 bulan	Warehouse	4	2	2	3	2	3	3	3	1	3	3	4	4	4	4	5	5	55	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	4	4	4	60

nsius																																													
RioBenarealSimanjuntak	Laki-laki	22	5bulan	Warehouse	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	1	1	2	5	3	5	5	2	67	5	3	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	2	2	2	2	2	5	69
Bashofi	Laki-laki	38	2tahun	Warehouse	2	4	4	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	77	5	1	1	1	3	4	5	5	1	5	5	5	5	4	4	4	5	2	65
YUDIFEBRIANSYAH	Laki-laki	23	3TAHUN	Crew	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	1	1	1	68	5	5	1	1	1	1	1	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	69
Daton	Laki-laki	25	5tahun	Crew	4	4	4	4	4	3	3	2	1	2	2	4	5	2	4	5	5	5	58	5	5	3	1	1	4	4	3	5	4	4	5	5	4	2	2	2	4	63
Chris	Laki-laki	25	1tahun1bulan	Crew	2	2	2	4	5	4	2	2	4	4	4	4	3	4	4	5	3	5	58	3	4	2	1	3	4	5	2	5	3	4	4	4	4	2	4	4	3	61

Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

			Unstandardized Residual
N			45
Normal Parameters[a,b]	Mean		.0000000
	Std. Deviation		2.91546820
Most Extreme Differences	Absolute		.089
	Positive		.089
	Negative		-.086
Test Statistic			.089
Asymp. Sig. (2-tailed)			.200[c,d]
Monte Carlo Sig. (2-tailed)	Sig.		.837[e]
	99% Confidence Interval	Lower Bound	.827
		Upper Bound	.846

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

e. Based on 10000 sampled tables with starting seed 2000000.

Hasil Uji Linearitas

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Komitmen Organisasi * Work-Life Balance	Between Groups	(Combined)	386.544	19	20.344	1.941	.060
		Linearity	274.580	1	274.580	26.197	.000
		Deviation from Linearity	111.965	18	6.220	.593	.871
	Within Groups		262.033	25	10.481		
	Total		648.578	44			

Hasil Uji Korelasi

Correlations

		Work-Life Balance	Komitmen Organisasi
Work-Life Balance	Pearson Correlation	1	.651**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	45	45
Komitmen Organisasi	Pearson Correlation	.651**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	45	45

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas WLB

Correlations

		Saya pulang kerja dalam keadaan terlalu lelah untuk melakukan hal-hal yang ingin saya lakukan	Pekerjaan saya membuat saya sulit mempertahankan kehidupan pribadi seperti yang saya inginkan	Saya sering mengabaikan kebutuhan pribadi saya karena tuntutan pekerjaan	Kehidupan pribadi saya terganggu karena pekerjaan	Saya terpaksa melewatkan kegiatan pribadi yang penting karena waktu yang saya habiskan untuk bekerja	Kehidupan pribadi saya menguras energi yang saya butuhkan untuk bekerja	Pekerjaan saya terganggu karena segala hal yang terjadi dalam kehidupan pribadi saya	Saya akan menghabiskan lebih banyak waktu untuk bekerja jika bukan karena hal-hal dalam kehidupan pribadi saya	Saya terlalu lelah untuk bekerja secara efektif karena hal-hal dalam kehidupan pribadi saya	Saat di tempat kerja, saya khawatir tentang hal-hal yang harus saya lakukan di luar pekerjaan	Saya kesulitan menyelesaikan pekerjaan karena terganggu oleh urusan pribadi di tempat kerja	Pekerjaan saya memberi saya energi untuk mengejar aktivitas di luar pekerjaan yang penting bagi saya	Karena pekerjaan saya, saya berada dalam suasana hati yang lebih baik di rumah	Hal-hal yang saya lakukan di tempat kerja membantu saya menangani masalah pribadi dan praktis di rumah	Saya berada dalam suasana hati yang lebih baik di tempat kerja karena semua hal yang ada dalam kehidupan pribadi saya	Kehidupan pribadi saya memberi saya energi untuk melakukan pekerjaan saya.	Kehidupan pribadi saya membantu saya bersantai dan merasa siap untuk pekerjaan hari berikutnya	TOTAL_WLB
Saya pulang kerja dalam keadaan terlalu lelah untuk melakukan	Pearson Correlation	1	.683**	.552**	.487**	.489**	0,295	.374*	0,343	0,256	.378*	0,273	0,173	0,106	0,184	0,063	0,328	0,080	.604**
	Sig. (2-tailed)		0,000	0,002	0,006	0,006	0,114	0,042	0,063	0,172	0,040	0,144	0,362	0,578	0,331	0,742	0,077	0,673	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Pekerjaan saya membuat saya sulit mempertahankan	Pearson Correlation	.683**	1	.668**	.706**	.561**	0,321	0,195	0,181	0,361	.425*	0,325	0,351	0,313	.457*	0,205	0,355	0,326	.741**
	Sig. (2-tailed)	0,000		0,000	0,000	0,001	0,084	0,301	0,337	0,050	0,019	0,080	0,057	0,093	0,011	0,278	0,054	0,078	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Saya sering mengabaikan kebutuhan pribadi saya karena tuntutan	Pearson Correlation	.552**	.668**	1	.635**	.669**	.471**	.471**	.522**	0,227	.492**	0,333	0,318	0,206	0,165	-0,082	0,275	0,310	.735**
	Sig. (2-tailed)	0,002	0,000		0,000	0,000	0,009	0,009	0,003	0,228	0,006	0,072	0,087	0,276	0,384	0,666	0,142	0,096	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Kehidupan pribadi saya terganggu karena pekerjaan	Pearson Correlation	.487**	.706**	.635**	1	.721**	.419*	0,294	.394*	0,333	.445*	.524**	.396*	.412*	.483**	.382*	.376*	.395*	.844**
	Sig. (2-tailed)	0,006	0,000	0,000		0,000	0,021	0,114	0,031	0,072	0,014	0,003	0,030	0,024	0,007	0,037	0,041	0,031	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Saya terpaksa melewatkan kegiatan pribadi yang penting	Pearson Correlation	.489**	.561**	.669**	.721**	1	.582**	0,250	.444*	0,154	.480**	0,331	0,336	.376*	0,327	0,327	0,318	0,305	.780**
	Sig. (2-tailed)	0,006	0,001	0,000	0,000		0,001	0,183	0,014	0,417	0,007	0,074	0,070	0,041	0,078	0,078	0,087	0,102	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Kehidupan pribadi saya menguras energi yang saya	Pearson Correlation	0,295	0,321	.471**	.419*	.582**	1	.597**	.532**	.390*	.397*	.643**	0,065	0,009	-0,001	0,212	0,213	.410*	.665**
	Sig. (2-tailed)	0,114	0,084	0,009	0,021	0,001		0,000	0,002	0,033	0,030	0,000	0,732	0,963	0,994	0,260	0,258	0,025	0,000

Pekerjaan saya terganggu karena segala hal yang terjadi	Pearson Correlation	.374*	0,195	.471**	0,294	0,250	.597**	1	.753**	.605**	.481**	.702**	-0,107	-0,138	-0,235	-0,087	0,091	0,118	.544**
	Sig. (2-tailed)	0,042	0,301	0,009	0,114	0,183	0,000		0,000	0,000	0,007	0,000	0,574	0,468	0,212	0,648	0,632	0,535	0,002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Saya akan menghabiskan lebih banyak waktu untuk bekerja jika	Pearson Correlation	0,343	0,181	.522**	.394*	.444*	.532**	.753**	1	.402*	.494**	.503**	0,111	0,084	-0,187	0,074	0,120	0,110	.600**
	Sig. (2-tailed)	0,063	0,337	0,003	0,031	0,014	0,002	0,000		0,028	0,005	0,005	0,558	0,658	0,323	0,696	0,529	0,562	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Saya terlalu lelah untuk bekerja secara efektif karena hal-	Pearson Correlation	0,256	0,361	0,227	0,333	0,154	.390*	.605**	.402*	1	0,182	.453*	-0,207	-0,059	0,063	0,175	0,145	.369*	.474**
	Sig. (2-tailed)	0,172	0,050	0,228	0,072	0,417	0,033	0,000	0,028		0,337	0,012	0,273	0,756	0,741	0,354	0,444	0,045	0,008
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Di tempat kerja, saya khawatir tentang hal-hal yang	Pearson Correlation	.378*	.425*	.492**	.445*	.480**	.397*	.481**	.494**	0,182	1	.587**	0,048	0,108	-0,053	0,034	0,166	0,106	.591**
	Sig. (2-tailed)	0,040	0,019	0,006	0,014	0,007	0,030	0,007	0,005	0,337		0,001	0,801	0,570	0,780	0,858	0,380	0,578	0,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Saya kesulitan mengelesaikan pekerjaan karena	Pearson Correlation	0,273	0,325	0,333	.524**	0,331	.643**	.702**	.503**	.453*	.587**	1	-0,009	-0,121	-0,011	0,143	0,155	0,202	.611**
	Sig. (2-tailed)	0,144	0,080	0,072	0,003	0,074	0,000	0,000	0,005	0,012	0,001		0,961	0,525	0,953	0,451	0,414	0,286	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Pekerjaan saya memberi saya energi untuk mengejar	Pearson Correlation	0,173	0,351	0,318	.396*	0,336	0,065	-0,107	0,111	-0,207	0,048	-0,009	1	.605**	.480**	.452*	0,303	0,222	.450*
	Sig. (2-tailed)	0,362	0,057	0,087	0,030	0,070	0,732	0,574	0,558	0,273	0,801	0,961		0,000	0,007	0,012	0,104	0,239	0,013
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Karena pekerjaan saya, saya berada dalam suasana	Pearson Correlation	0,106	0,313	0,206	.412*	.376*	0,009	-0,138	0,084	-0,059	0,108	-0,121	.605**	1	.675**	.403*	.451*	0,286	.460*
	Sig. (2-tailed)	0,578	0,093	0,276	0,024	0,041	0,963	0,468	0,658	0,756	0,570	0,525	0,000		0,000	0,027	0,012	0,125	0,011
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Hanya yang saya lakukan di tempat kerja membantu saya	Pearson Correlation	0,184	.457*	0,165	.483**	0,327	-0,001	-0,235	-0,187	0,063	-0,053	-0,011	.480**	.675**	1	.612**	.442*	0,208	.447*
	Sig. (2-tailed)	0,331	0,011	0,384	0,007	0,078	0,994	0,212	0,323	0,741	0,780	0,953	0,007	0,000		0,000	0,014	0,271	0,013
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

Saya berada dalam suasana hati yang lebih baik di tempat kerja	Pearson Correlation	0,063	0,205	-0,082	.382*	0,327	0,212	-0,087	0,074	0,175	0,034	0,143	.452*	.403*	.612**	1	0,320	0,209	.434*
	Sig. (2-tailed)	0,742	0,278	0,666	0,037	0,078	0,260	0,648	0,696	0,354	0,858	0,451	0,012	0,027	0,000		0,085	0,267	0,017
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Kehidupan pribadi saya memberi saya energi untuk melakukan	Pearson Correlation	0,328	0,355	0,275	.376*	0,318	0,213	0,091	0,120	0,145	0,166	0,155	0,303	.451*	.442*	0,320	1	.526**	.529**
	Sig. (2-tailed)	0,077	0,054	0,142	0,041	0,087	0,258	0,632	0,529	0,444	0,380	0,414	0,104	0,012	0,014	0,085		0,003	0,003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Kehidupan pribadi saya membantu saya bersantai dan merasa	Pearson Correlation	0,080	0,326	0,310	.395*	0,305	.410*	0,118	0,110	.369*	0,106	0,202	0,222	0,286	0,208	0,209	.526**	1	.498**
	Sig. (2-tailed)	0,673	0,078	0,096	0,031	0,102	0,025	0,535	0,562	0,045	0,578	0,286	0,239	0,125	0,271	0,267	0,003		0,005
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL_WLB	Pearson Correlation	.604**	.741**	.735**	.844**	.780**	.665**	.544**	.600**	.474**	.591**	.611**	.450*	.460*	.447*	.434*	.529**	.498**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,002	0,000	0,008	0,001	0,000	0,013	0,011	0,013	0,017	0,003	0,005	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Uji Reliabilitas WLB

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.884	17

Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi

Correlations

		Saya akan sangat senang menghabiskan sisa karier saya di organisasi ini.	Saya benar-benar merasa seolah-olah masalah organisasi ini adalah masalah saya	Saya tidak merasa memiliki rasa "memiliki" yang kuat terhadap organisasi ini. (R)	Saya tidak merasa "terikat secara emosional" dengan organisasi ini. (R)	Saya tidak merasa menjadi "bagian dari keluarga" di organisasi ini. (R)	Organisasi ini memiliki makna pribadi yang besar bagi saya.	Saat ini, bertahan di organisasi ini merupakan kebutuhan sekaligus keinginan bagi	Akan sangat sulit bagi saya untuk meninggalkan organisasi ini sekarang, bahkan jika saya	Terlalu banyak hal dalam hidup saya yang akan terganggu jika saya memutuskan	Saya merasa memiliki terlalu sedikit pilihan untuk memperimbangkan meninggalkan	Jika saya belum menginvestasikan begitu banyak diri saya ke dalam organisasi ini, saya mungkin akan	Salah satu konsekuensi negatif dari meninggalkan organisasi ini adalah terbatasn	Saya tidak merasa memiliki kewajiban untuk tetap bekerja di organisasi ini. (R)	Meskipun menguntungkan bagi saya, saya merasa tidak benar untuk meninggalkan	Saya akan merasa bersalah jika meninggalkan organisasi ini sekarang.	Organisasi ini layak mendapatkan loyalitas saya.	Saya tidak akan meninggalkan organisasi ini sekarang karena saya memiliki rasa	Saya merasa berhutang banyak kepada organisasi ini.	TOTAL_Komitmen Organisasi
Saya akan sangat senang menghabiskan	Pearson Correlation	1	0,286	0,192	0,240	0,077	,438*	0,126	0,186	-0,065	0,057	0,186	-0,034	-0,188	,368*	,389*	,488**	0,296	,487**	,444*
	Sig. (2-tailed)		0,125	0,308	0,201	0,687	0,015	0,509	0,325	0,732	0,764	0,325	0,857	0,321	0,045	0,034	0,006	0,112	0,006	0,014
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Saya benar-benar merasa seolah-olah	Pearson Correlation	0,286	1	,388*	,452*	0,276	0,319	0,093	0,166	0,152	0,291	0,041	0,052	0,315	0,142	,420*	,520**	,510**	0,326	,547**
	Sig. (2-tailed)	0,125		0,034	0,012	0,140	0,086	0,625	0,380	0,423	0,118	0,830	0,786	0,090	0,455	0,021	0,003	0,004	0,079	0,002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Saya tidak merasa memiliki rasa "memiliki	Pearson Correlation	0,192	,388*	1	,785**	,581**	0,236	0,206	0,237	0,244	0,226	-0,071	0,212	,591**	0,096	0,294	0,247	0,267	0,130	,508**
	Sig. (2-tailed)	0,308	0,034		0,000	0,001	0,210	0,275	0,206	0,194	0,230	0,710	0,260	0,001	0,614	0,115	0,189	0,155	0,494	0,004
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Saya tidak merasa "terikat secara emosional	Pearson Correlation	0,240	,452*	,785**	1	,599**	0,210	0,090	0,180	0,240	0,256	-0,094	0,119	,504**	-0,045	0,228	0,095	0,142	0,135	,435*
	Sig. (2-tailed)	0,201	0,012	0,000		0,000	0,266	0,635	0,340	0,202	0,173	0,620	0,530	0,004	0,813	0,226	0,618	0,453	0,478	0,016
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Saya tidak merasa menjadi "bagian dari	Pearson Correlation	0,077	0,276	,581**	,599**	1	0,119	,365*	0,239	,399*	,427*	0,219	,491**	,458*	0,293	0,282	0,118	0,044	0,133	,576**
	Sig. (2-tailed)	0,687	0,140	0,001	0,000		0,530	0,047	0,202	0,029	0,019	0,246	0,006	0,011	0,115	0,131	0,536	0,819	0,485	0,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Organisasi ini memiliki makna pribadi yang	Pearson Correlation	,438*	0,319	0,236	0,210	0,119	1	,446*	,559**	0,214	0,333	0,324	-0,073	0,052	0,332	0,244	,547**	0,290	,596**	,611**
	Sig. (2-tailed)	0,015	0,086	0,210	0,266	0,530		0,014	0,001	0,257	0,072	0,081	0,703	0,787	0,073	0,194	0,002	0,120	0,001	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Saat ini, bertahan di organisasi ini merupak	Pearson Correlation	0,126	0,093	0,206	0,090	,365*	,446*	1	,772**	,472**	,652**	,429*	,514**	0,183	,479**	,472**	0,343	0,051	,451*	,739**
	Sig. (2-tailed)	0,509	0,625	0,275	0,635	0,047	0,014		0,000	0,008	0,000	0,018	0,004	0,333	0,007	0,008	0,063	0,791	0,012	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Akan sangat sulit bagi saya untuk meningg	Pearson Correlation	0,186	0,166	0,237	0,180	0,239	,559**	,772**	1	,696**	,737**	0,343	,364*	0,138	0,268	0,218	0,181	0,093	,394*	,697**
	Sig. (2-tailed)	0,325	0,380	0,206	0,340	0,202	0,001	0,000		0,000	0,000	0,063	0,048	0,468	0,153	0,248	0,339	0,624	0,031	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Terlalu banyak hal dalam hidup saya yang	Pearson Correlation	-0,065	0,152	0,244	0,240	,399*	0,214	,472**	,696**	1	,702**	0,042	,486**	0,267	0,133	0,062	-0,004	-0,118	0,061	,514**
	Sig. (2-tailed)	0,732	0,423	0,194	0,202	0,029	0,257	0,008	0,000		0,000	0,828	0,006	0,154	0,482	0,745	0,984	0,536	0,749	0,004
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Saya merasa memiliki terlalu sedikit pilihan	Pearson Correlation	0,057	0,291	0,226	0,256	,427*	0,333	,652**	,737**	,702**	1	0,166	,484**	0,357	0,229	0,202	0,074	0,006	0,240	,659**
	Sig. (2-tailed)	0,764	0,118	0,230	0,173	0,019	0,072	0,000	0,000	0,000		0,381	0,007	0,053	0,223	0,285	0,696	0,973	0,201	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Jika saya belum menginvestasikan begitu banyak	Pearson Correlation	0,186	0,041	-0,071	-0,094	0,219	0,324	,429*	0,343	0,042	0,166	1	0,232	0,056	0,241	0,211	0,150	0,263	0,304	,424*
	Sig. (2-tailed)	0,325	0,830	0,710	0,620	0,246	0,081	0,018	0,063	0,828	0,381		0,217	0,769	0,199	0,263	0,430	0,161	0,102	0,019
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Salah satu konsekuensi negatif dari	Pearson Correlation	-0,034	0,052	0,212	0,119	,491**	-0,073	,514**	,364*	,486**	,484**	0,232	1	0,214	,364*	0,315	-0,043	-0,138	-0,114	,468**
	Sig. (2-tailed)	0,857	0,786	0,260	0,530	0,006	0,703	0,004	0,048	0,006	0,007	0,217		0,257	0,048	0,090	0,821	0,466	0,550	0,009
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

Saya tidak merasa memiliki kewajiban untuk	Pearson Correlation	-0,188	0,315	.591**	.504**	.458*	0,052	0,183	0,138	0,267	0,357	0,056	0,214	1	-0,033	0,247	0,035	0,265	0,128	.404*
	Sig. (2-tailed)	0,321	0,090	0,001	0,004	0,011	0,787	0,333	0,468	0,154	0,053	0,769	0,257		0,863	0,188	0,855	0,158	0,501	0,027
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Meskipun menguntungkan bagi saya,	Pearson Correlation	.368*	0,142	0,096	-0,045	0,293	0,332	.479**	0,268	0,133	0,229	0,241	.364*	-0,033	1	.612**	.566**	0,350	.443*	.609**
	Sig. (2-tailed)	0,045	0,455	0,614	0,813	0,115	0,073	0,007	0,153	0,482	0,223	0,199	0,048	0,863		0,000	0,001	0,058	0,014	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Saya akan merasa bersalah jika meninggal	Pearson Correlation	.389*	.420*	0,294	0,228	0,282	0,244	.472**	0,218	0,062	0,202	0,211	0,315	0,247	.612**	1	.601**	.679**	.593**	.705**
	Sig. (2-tailed)	0,034	0,021	0,115	0,226	0,131	0,194	0,008	0,248	0,745	0,285	0,263	0,090	0,188	0,000		0,000	0,000	0,001	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Organisasi ini layak mendapatkan loyalitas	Pearson Correlation	.488**	.520**	0,247	0,095	0,118	.547**	0,343	0,181	-0,004	0,074	0,150	-0,043	0,035	.566**	.601**	1	.497**	.582**	.596**
	Sig. (2-tailed)	0,006	0,003	0,189	0,618	0,536	0,002	0,063	0,339	0,984	0,696	0,430	0,821	0,855	0,001	0,000		0,005	0,001	0,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Saya tidak akan meninggalkan organisasi	Pearson Correlation	0,296	.510**	0,267	0,142	0,044	0,290	0,051	0,093	-0,118	0,006	0,263	-0,138	0,265	0,350	.679**	.497**	1	.577**	.489**
	Sig. (2-tailed)	0,112	0,004	0,155	0,453	0,819	0,120	0,791	0,624	0,536	0,973	0,161	0,466	0,158	0,058	0,000	0,005		0,001	0,006
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Saya merasa berhutang banyak kepada organisasi	Pearson Correlation	.487**	0,326	0,130	0,135	0,133	.596**	.451*	.394*	0,061	0,240	0,304	-0,114	0,128	.443*	.593**	.582**	.577**	1	.648**
	Sig. (2-tailed)	0,006	0,079	0,494	0,478	0,485	0,001	0,012	0,031	0,749	0,201	0,102	0,550	0,501	0,014	0,001	0,001	0,001		0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL_Komitmen	Pearson Correlation	.444*	.547**	.508**	.435*	.576**	.611**	.739**	.697**	.514**	.659**	.424*	.468**	.404*	.609**	.705**	.596**	.489**	.648**	1
Organisasi	Sig. (2-tailed)	0,014	0,002	0,004	0,016	0,001	0,000	0,000	0,000	0,004	0,000	0,019	0,009	0,027	0,000	0,000	0,001	0,006	0,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

Hasil Uji Reliabilitas Komitmen Organisasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.870	18

DISTRIBUSI FREKUENSI RESPONDEN BERDASARKAN PROFIL

Jenis Kelamin Responden

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	32	71.1	71.1	71.1
	Perempuan	13	28.9	28.9	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Lama Bekerja Responden

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Lama Bekerja (bulan)	45	2	60	15.40	13.002
Valid N (listwise)	45				

Usia Responden

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Usia Responden (tahun)	45	20	38	24.11	3.543
Valid N (listwise)	45				

Divisi Responden

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Human Resource	6	13.3	13.3	13.3
	Finance	3	6.7	6.7	20.0
	Creative	3	6.7	6.7	26.7
	Crew	26	57.8	57.8	84.4
	Warehouse	5	11.1	11.1	95.6
	Sales / Marketing	2	4.4	4.4	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Distribusi Frekuensi *Work-life balance*

Statistics

		Saya pulang kerja dalam keadaan terlalu lelah untuk melakukan hal-hal yang ingin saya lakukan	Pekerjaan saya membuat saya sulit mempertahankan kehidupan pribadi seperti yang saya inginkan	Saya sering mengabaikan kebutuhan pribadi saya karena tuntutan pekerjaan	Kehidupan pribadi saya terganggu karena pekerjaan	terpaksa melewatkan kegiatan pribadi yang penting karena waktu yang saya habiskan untuk	Kehidupan pribadi saya menguras energi yang saya butuhkan untuk bekerja	Pekerjaan saya terganggu karena segala hal yang terjadi dalam kehidupan pribadi saya	menghabiskan lebih banyak waktu untuk bekerja jika bukan karena hal-hal dalam kehidupan pribadi	Saya terlalu lelah untuk bekerja secara efektif karena hal-hal dalam kehidupan pribadi saya	Saat di tempat kerja, saya khawatir tentang hal-hal yang harus saya lakukan di luar pekerjaan	kesulitan menyelesaikan pekerjaan karena terganggu oleh urusan pribadi di tempat kerja	saya memberi saya energi untuk mengejar aktivitas di luar pekerjaan yang penting bagi saya	Karena pekerjaan saya, saya berada dalam suasana hati yang lebih baik di rumah	yang saya lakukan di tempat kerja membantu saya menangani masalah pribadi dan praktis di rumah	berada dalam suasana hati yang lebih baik di tempat kerja karena semua hal yang ada dalam	Kehidupan pribadi saya memberi saya energi untuk melakukan pekerjaan saya.	pribadi saya membantu saya bersantai dan merasa siap untuk pekerjaan hari berikutnya
N	Valid	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		2,64	3,11	2,53	2,20	2,31	2,04	1,96	2,42	1,98	1,96	2,13	3,71	3,69	3,80	3,69	4,04	3,91
Median		3,00	4,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Std. Deviation		1,131	1,112	1,179	1,014	1,083	0,928	1,021	1,288	1,011	0,999	1,100	1,290	1,311	1,179	1,221	1,296	1,276
Minimum		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Maximum		5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5

Saya pulang kerja dalam keadaan terlalu lelah untuk melakukan hal-hal yang ingin saya lakukan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	8	17.8	17.8	17.8
	2	13	28.9	28.9	46.7
	3	13	28.9	28.9	75.6
	4	9	20.0	20.0	95.6
	5	2	4.4	4.4	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Pekerjaan saya membuat saya sulit mempertahankan kehidupan pribadi seperti yang saya inginkan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	8.9	8.9	8.9
	2	12	26.7	26.7	35.6
	3	5	11.1	11.1	46.7
	4	23	51.1	51.1	97.8
	5	1	2.2	2.2	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Saya sering mengabaikan kebutuhan pribadi saya karena tuntutan pekerjaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	10	22.2	22.2	22.2
	2	14	31.1	31.1	53.3
	3	10	22.2	22.2	75.6
	4	9	20.0	20.0	95.6
	5	2	4.4	4.4	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Kehidupan pribadi saya terganggu karena pekerjaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	13	28.9	28.9	28.9
	2	15	33.3	33.3	62.2
	3	13	28.9	28.9	91.1
	4	3	6.7	6.7	97.8
	5	1	2.2	2.2	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Saya terpaksa melewatkan kegiatan pribadi yang penting karena waktu yang saya habiskan untuk bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	11	24.4	24.4	24.4
	2	17	37.8	37.8	62.2
	3	11	24.4	24.4	86.7
	4	4	8.9	8.9	95.6
	5	2	4.4	4.4	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Kehidupan pribadi saya menguras energi yang saya butuhkan untuk bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	15	33.3	33.3	33.3
	2	16	35.6	35.6	68.9
	3	11	24.4	24.4	93.3
	4	3	6.7	6.7	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Pekerjaan saya terganggu karena segala hal yang terjadi dalam kehidupan pribadi saya

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	20	44.4	44.4	44.4
	2	11	24.4	24.4	68.9
	3	10	22.2	22.2	91.1
	4	4	8.9	8.9	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Saya akan menghabiskan lebih banyak waktu untuk bekerja jika bukan karena hal-hal dalam kehidupan pribadi saya

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	14	31.1	31.1	31.1
	2	12	26.7	26.7	57.8
	3	8	17.8	17.8	75.6
	4	8	17.8	17.8	93.3
	5	3	6.7	6.7	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Saya terlalu lelah untuk bekerja secara efektif karena hal-hal dalam kehidupan pribadi saya

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	16	35.6	35.6	35.6
	2	19	42.2	42.2	77.8
	3	7	15.6	15.6	93.3
	4	1	2.2	2.2	95.6
	5	2	4.4	4.4	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Saat di tempat kerja, saya khawatir tentang hal-hal yang harus saya lakukan di luar pekerjaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	18	40.0	40.0	40.0
	2	15	33.3	33.3	73.3
	3	9	20.0	20.0	93.3
	4	2	4.4	4.4	97.8
	5	1	2.2	2.2	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Saya kesulitan menyelesaikan pekerjaan karena terganggu oleh urusan pribadi di tempat kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	14	31.1	31.1	31.1
	2	20	44.4	44.4	75.6
	3	3	6.7	6.7	82.2
	4	7	15.6	15.6	97.8
	5	1	2.2	2.2	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Pekerjaan saya memberi saya energi untuk mengejar aktivitas di luar pekerjaan yang penting bagi saya

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	8.9	8.9	8.9
	2	5	11.1	11.1	20.0
	3	6	13.3	13.3	33.3
	4	15	33.3	33.3	66.7
	5	15	33.3	33.3	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Karena pekerjaan saya, saya berada dalam suasana hati yang lebih baik di rumah

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	8.9	8.9	8.9
	2	5	11.1	11.1	20.0
	3	8	17.8	17.8	37.8
	4	12	26.7	26.7	64.4
	5	16	35.6	35.6	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Hal-hal yang saya lakukan di tempat kerja membantu saya menangani masalah pribadi dan praktis di rumah

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	8.9	8.9	8.9
	2	1	2.2	2.2	11.1
	3	9	20.0	20.0	31.1
	4	17	37.8	37.8	68.9
	5	14	31.1	31.1	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Saya berada dalam suasana hati yang lebih baik di tempat kerja karena semua hal yang ada dalam kehidupan pribadi saya

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	5	11.1	11.1	11.1
	2	1	2.2	2.2	13.3
	3	9	20.0	20.0	33.3
	4	18	40.0	40.0	73.3
	5	12	26.7	26.7	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Kehidupan pribadi saya memberi saya energi untuk melakukan pekerjaan saya.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	5	11.1	11.1	11.1
	2	1	2.2	2.2	13.3
	3	3	6.7	6.7	20.0
	4	14	31.1	31.1	51.1
	5	22	48.9	48.9	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Kehidupan pribadi saya membantu saya bersantai dan merasa siap untuk pekerjaan hari berikutnya

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	5	11.1	11.1	11.1
	2	1	2.2	2.2	13.3
	3	5	11.1	11.1	24.4
	4	16	35.6	35.6	60.0
	5	18	40.0	40.0	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

Distribusi Frekuensi Komitmen Organisasi

Statistics

		Saya akan sangat senang menghabiskan sisa karier saya di organisasi ini.	Saya benar-benar merasa seolah-olah masalah organisasi ini adalah masalah saya sendiri.	Saya tidak merasa memiliki rasa "memiliki" yang kuat terhadap organisasi ini. (R)	Saya tidak merasa "terikat secara emosional" dengan organisasi ini. (R)	Saya tidak merasa menjadi "bagian dari keluarga" di organisasi ini. (R)	Organisasi ini memiliki makna pribadi yang besar bagi saya.	Saat ini, bertahan di organisasi ini merupakan kebutuhan sekaligus keinginan bagi saya.	sangat sulit bagi saya untuk meninggalkan organisasi ini sekarang, bahkan jika saya	banyak hal dalam hidup saya yang akan terganggu jika saya memutuskan untuk meninggalkan	merasa memiliki terlalu sedikit pilihan untuk mempertimbangkan meninggalkan	belum menginvestasikan begitu banyak diri saya ke dalam organisasi ini, saya mungkin	konsekuensi negatif dari meninggalkan organisasi ini adalah terbatasnya alternatif pekerjaan	Saya tidak merasa memiliki kewajiban untuk tetap bekerja di organisasi ini. (R)	menguntungkan bagi saya, saya merasa tidak benar untuk meninggalkan organisasi ini	Saya akan merasa bersalah jika meninggalkan organisasi ini sekarang.	Organisasi ini layak mendapatkan loyalitas saya.	akan meninggalkan organisasi ini sekarang karena saya memiliki rasa	Saya merasa berhutang banyak kepada organisasi ini.
N	Valid	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3,58	3,69	3,09	3,16	2,58	3,64	3,60	3,53	3,69	3,60	3,73	3,56	2,93	3,31	3,60	3,76	3,91	3,93
Median		3,00	4,00	3,00	3,00	2,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Std. Deviation		1,118	1,041	1,276	1,348	1,406	1,069	1,195	1,100	1,145	1,136	1,031	1,198	1,355	1,203	1,136	0,883	0,874	0,915
Minimum		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2
Maximum		5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5

Saya akan sangat senang menghabiskan sisa karier saya di organisasi ini.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	4.4	4.4	4.4
	2	4	8.9	8.9	13.3
	3	17	37.8	37.8	51.1
	4	10	22.2	22.2	73.3
	5	12	26.7	26.7	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Saya benar-benar merasa seolah-olah masalah organisasi ini adalah masalah saya sendiri.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.2	2.2	2.2
	2	4	8.9	8.9	11.1
	3	15	33.3	33.3	44.4
	4	13	28.9	28.9	73.3
	5	12	26.7	26.7	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Saya tidak merasa memiliki rasa "memiliki" yang kuat terhadap organisasi ini. (R)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	8.9	8.9	8.9
	2	13	28.9	28.9	37.8
	3	12	26.7	26.7	64.4
	4	7	15.6	15.6	80.0
	5	9	20.0	20.0	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Saya tidak merasa "terikat secara emosional" dengan organisasi ini. (R)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	5	11.1	11.1	11.1
	2	11	24.4	24.4	35.6
	3	12	26.7	26.7	62.2
	4	6	13.3	13.3	75.6
	5	11	24.4	24.4	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Saya tidak merasa menjadi "bagian dari keluarga" di organisasi ini. (R)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	13	28.9	28.9	28.9
	2	11	24.4	24.4	53.3
	3	10	22.2	22.2	75.6
	4	4	8.9	8.9	84.4
	5	7	15.6	15.6	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Organisasi ini memiliki makna pribadi yang besar bagi saya.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	4.4	4.4	4.4
	2	5	11.1	11.1	15.6
	3	9	20.0	20.0	35.6
	4	20	44.4	44.4	80.0
	5	9	20.0	20.0	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Saat ini, bertahan di organisasi ini merupakan kebutuhan sekaligus keinginan bagi saya.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	5	11.1	11.1	11.1
	2	2	4.4	4.4	15.6
	3	8	17.8	17.8	33.3
	4	21	46.7	46.7	80.0
	5	9	20.0	20.0	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Akan sangat sulit bagi saya untuk meninggalkan organisasi ini sekarang, bahkan jika saya menginginkannya.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	4.4	4.4	4.4
	2	6	13.3	13.3	17.8
	3	12	26.7	26.7	44.4
	4	16	35.6	35.6	80.0
	5	9	20.0	20.0	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Terlalu banyak hal dalam hidup saya yang akan terganggu jika saya memutuskan untuk meninggalkan organisasi ini sekarang.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	6.7	6.7	6.7
	2	3	6.7	6.7	13.3
	3	11	24.4	24.4	37.8
	4	16	35.6	35.6	73.3
	5	12	26.7	26.7	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Saya merasa memiliki terlalu sedikit pilihan untuk mempertimbangkan meninggalkan organisasi ini.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	4.4	4.4	4.4
	2	6	13.3	13.3	17.8
	3	11	24.4	24.4	42.2
	4	15	33.3	33.3	75.6
	5	11	24.4	24.4	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

Jika saya belum menginvestasikan begitu banyak diri saya ke dalam organisasi ini, saya mungkin akan mempertimbangkan untuk bekerja di tempat lain.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.2	2.2	2.2
	2	3	6.7	6.7	8.9
	3	16	35.6	35.6	44.4
	4	12	26.7	26.7	71.1
	5	13	28.9	28.9	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Salah satu konsekuensi negatif dari meninggalkan organisasi ini adalah terbatasnya alternatif pekerjaan yang tersedia.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	6.7	6.7	6.7
	2	5	11.1	11.1	17.8
	3	13	28.9	28.9	46.7
	4	12	26.7	26.7	73.3
	5	12	26.7	26.7	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Saya tidak merasa memiliki kewajiban untuk tetap bekerja di organisasi ini. (R)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	8	17.8	17.8	17.8
	2	10	22.2	22.2	40.0
	3	12	26.7	26.7	66.7
	4	7	15.6	15.6	82.2
	5	8	17.8	17.8	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Meskipun menguntungkan bagi saya, saya merasa tidak benar untuk meninggalkan organisasi ini sekarang.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	6	13.3	13.3	13.3
	2	3	6.7	6.7	20.0
	3	13	28.9	28.9	48.9
	4	17	37.8	37.8	86.7
	5	6	13.3	13.3	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Saya akan merasa bersalah jika meninggalkan organisasi ini sekarang.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	6.7	6.7	6.7
	2	5	11.1	11.1	17.8
	3	8	17.8	17.8	35.6
	4	20	44.4	44.4	80.0
	5	9	20.0	20.0	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Organisasi ini layak mendapatkan loyalitas saya.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	8.9	8.9	8.9
	3	12	26.7	26.7	35.6
	4	20	44.4	44.4	80.0
	5	9	20.0	20.0	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Saya tidak akan meninggalkan organisasi ini sekarang karena saya memiliki rasa tanggung jawab terhadap orang-orang di dalamnya.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	6.7	6.7	6.7
	3	10	22.2	22.2	28.9
	4	20	44.4	44.4	73.3
	5	12	26.7	26.7	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Saya merasa berhutang banyak kepada organisasi ini.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	6.7	6.7	6.7
	3	11	24.4	24.4	31.1
	4	17	37.8	37.8	68.9
	5	14	31.1	31.1	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

VARBEL CREATIVE WORKS | PT VARBEL CREATIVE WORKS
Perumahan Kepa Duri Mas, Blok PP No. A2, Duri Kepa, Kebon Jeruk, Jakarta Barat 11510
Phone: +62 812 8722 8065, Email: ask.capture@gmail.com

SURAT KETERANGAN TELAH MELAKUKAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Jonathan Tinambunan

Jabatan : *Head Human Resource Officer*

Dengan ini menyatakan bahwa mahasiswa yang beridentitas:

Nama : Andre Sebastian Siahaan

NPM : 221008045

Program Studi : S1 Sosiologi

Telah selesai melakukan penelitian dan pengambilan data penelitian di Varbel *Creative Works* terhitung mulai tanggal 15 s/d 24 Juni 2026 untuk memperoleh data penelitian dalam rangka penyusunan skripsi dengan judul **"Hubungan antara *Work-Life Balance* dan Komitmen Organisasi Karyawan pada Industri Kreatif Digital PT Varbel Creative Works"**

Demikian surat keterangan ini dibuat dan diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 24 Juni 2026

Head Human Resource Officer

VARBEL CREATIVE WORKS

Jonathan Tinambunan S.Kom

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

Skripsi Andre Sebastian

ORIGINALITY REPORT

9%	12%	10%	8%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Universitas Respati Indonesia	Student Paper
2	eprints.umm.ac.id	Internet Source
3	etheses.uin-malang.ac.id	Internet Source
4	disertasiq.blogspot.com	Internet Source
5	dspace.uii.ac.id	Internet Source
6	ejournal.unesa.ac.id	Internet Source
7	repository.bku.ac.id	Internet Source
8	e-journal.uajy.ac.id	Internet Source
9	repository.ub.ac.id	Internet Source
10	ejournal.cibinstitut.com	Internet Source
11	Submitted to Universitas Negeri Surabaya The State University of Surabaya	Student Paper

Exclude quotes	On	Exclude matches	< 1%
Exclude bibliography	On		

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA