

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA
ORGANISASIONAL DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
PEMEDIASI DI SMA YAYASAN BOPKRI YOGYAKARTA**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana
Manajemen (S1) Pada Program Studi Manajemen
Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



Disusun Oleh :

Aliyah Setiaki

NPM : 220327178

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

2026

SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA
ORGANISASIONAL DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI PEMEDIASI DI SMA
YAYASAN BOPKRI YOGYAKARTA**

Disusun oleh:

Aliyah Setiaki

NPM: 220327178

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Pembimbing


Debora Wintriarsi H., SE., MM., M.Sc.

15 Juni 2026

SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA
ORGANISASIONAL DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI PEMEDIASI DI
SMA YAYASAN BOPKRI YOGYAKARTA**

Yang telah dipersiapkan dan disusun oleh:

Aliyah Setiaki

NPM: 220327178

telah dipertahankan didepan Panitia Penguji pada tanggal 13 Juli 2026

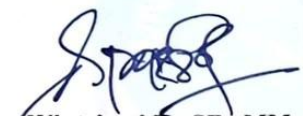
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

sebagai salah satu pernyataan mencapai gelar Sarjana Manajemen (S1)

Program Studi Manajemen

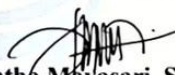
SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji


Debora Wintriarsi H., SE., MM., M.Sc

Anggota Panitia Penguji


Aloysia Desy Pramusiwi, SE., M.Sc.


Agatha Mayasari, SE., M.Sc.

Yogyakarta, 21 Juli 2026

Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Universitas Atma Jaya Yogyakarta


Wenefrida Mahestu Noviantra Krisjanti, S.E., M.Sc., Ph.D.

HALAMAN PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA
ORGANISASIONAL DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI PEMEDIASI
DI SMA YAYASAN BOPKRI YOGYAKARTA**

Merupakan hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi baik sebagian atau seluruhnya dalam penulisan skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 20 Mei 2026

Yang menyatakan,



Aliyah Setiaki

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul “Pengaruh Budaya Organisasional terhadap Kinerja Organisasional dengan Kepuasan Kerja sebagai Pemediasi di SMA Yayasan BOPKRI Yogyakarta”. Skripsi ini ditujukan sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penulis menyadari bahwa terselesaikannya skripsi ini tidak lepas dari dukungan, bantuan, dan bimbingan berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan penuh rasa syukur dan kerendahan hati, penulis ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan kekuatan dan ketenangan kepada penulis dalam setiap proses penyusunan skripsi ini dari awal hingga akhir.
2. Ibu Debora Wintriarsi H., SE., MM., M.Sc. selaku dosen yang telah memberikan bimbingan, arahan, serta masukan untuk penulis dengan penuh kesabaran selama proses penyusunan skripsi ini.
3. Kedua orang tua penulis, Ibu Euis Ostiniawati yang telah memberikan doa, dukungan, dan pengertian kepada penulis selama proses penyelesaian skripsi, serta almarhum Bapak Kiki Setiaki Soebandono yang semoga senantiasa selalu tenang di sisi Allah SWT.

4. Seluruh dosen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah memberikan ilmu dan pengalaman yang bermanfaat selama masa studi.
5. Pihak SMA BOPKRI 1 Yogyakarta dan SMA BOPKRI 2 Yogyakarta yang telah memberikan izin dan kesempatan kepada penulis untuk melaksanakan penelitian, serta para guru tetap yang telah bersedia meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner penelitian ini.
6. Harris Fattah Setiaki selaku kakak penulis yang selalu ada saat dibutuhkan, senantiasa memberikan semangat, serta mendukung proses penyusunan skripsi ini.
7. Keisha Donita, Zahrah alyaa, Salma Syualunajwa, dan Gwyneth Tumbelaka selaku sahabat penulis yang selalu hadir menjadi pendengar dan memberikan motivasi, serta dukungan selama proses penyusunan skripsi ini.
8. Reysa Renata yang telah memberikan masukan dan dukungan yang sangat berarti bagi penulis selama pengerjaan skripsi ini.
9. Agatha, Sia, dan Kania selaku teman seperjuangan yang selalu menemani, berbagi cerita, dan saling menyemangati hingga terselesaikannya skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis menghargai kritik dan saran yang bersifat membangun demi perbaikan penelitian ini di masa yang akan datang. Semoga hasil penelitian

ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca serta menjadi referensi bagi penelitian selanjutnya.

Yogyakarta, 20 Mei 2026

Penulis,

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized 'A' followed by a cursive 'liyah' and a final flourish.

Aliyah Setiaki

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan.”

(QS. Al-Insyirah: 5)

*“For all of you who are striving for your dreams. You should believe in yourself,
and don’t let anyone bring you down. Negativity does not exist, it’s all about
positivity.”*

(Mark Lee)

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Perumusan Masalah	4
1.3. Batasan Masalah.....	5
1.4. Tujuan Penelitian	6
1.5. Manfaat Penelitian	6
1.6. Sistematika Penulisan	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1. Landasan Teori.....	9
2.1.1. Kinerja Organisasional.....	9
2.1.2. Budaya Organisasional.....	10
2.1.3. Kepuasan Kerja	12
2.2. Penelitian Terdahulu	13
2.3. Pengembangan Hipotesis	17
2.3.1. Budaya Organisasional terhadap Kinerja Organisasional.....	17
2.3.2. Budaya Organisasional terhadap Kepuasan Kerja	18
2.3.3. Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Organisasional	19
2.3.4. Kepuasan Kerja sebagai Pemediasi Pengaruh antara Budaya Organisasional Terhadap Kinerja Organisasional.....	20
2.4. Kerangka Penelitian	21

BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	23
3.1. Jenis Penelitian.....	23
3.2. Objek Penelitian.....	24
3.3. Populasi dan Sampel.....	24
3.3.1. Populasi.....	24
3.3.2. Metode Pengambilan Sampel.....	25
3.3.3. Jumlah Sampel.....	26
3.4. Metode Pengumpulan Data.....	26
3.5. Instrumen Penelitian.....	28
3.6. Metode Pengujian Instrumen.....	29
3.6.1. Uji Validitas.....	29
3.6.2. Uji Reliabilitas.....	29
3.7. Metode Analisis Data.....	30
3.7.1. Analisis Deskriptif.....	30
3.7.2. Pengujian Hipotesis.....	31
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	33
4.1. Uji Instrumen.....	33
4.1.1. Uji Validitas.....	33
4.1.2. Uji Reliabilitas.....	35
4.2. Uji Statistik Deskriptif.....	36
4.2.1. Profil Responden.....	36
4.2.2. Statistik Deskriptif Variabel.....	38
4.2.2.1. Variabel Budaya Organisasional.....	38
4.2.2.2. Variabel Kepuasan Kerja.....	40
4.2.2.3. Variabel Kepuasan Kerja.....	41
4.3. Uji Hipotesis.....	41
4.3.1. Pengaruh Budaya Organisasional terhadap Kinerja Organisasional...	41
4.3.2. Pengaruh Budaya Organisasional terhadap Kepuasan Kerja.....	43
4.3.3. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Organisasional.....	45
4.3.4. Kepuasan Kerja sebagai Pemediasi Pengaruh antara Budaya Organisasional terhadap Kinerja Organisasional.....	46
4.4. Pembahasan.....	48
4.4.1. Pengaruh Budaya Organisasional terhadap Kinerja Organisasional...	48
4.4.2. Pengaruh Budaya Organisasional terhadap Kepuasan Kerja.....	49
4.4.3. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Organisasional.....	51

4.4.4. Kepuasan Kerja sebagai Pemediasi Pengaruh antara Budaya Organisasional terhadap Kinerja Organisasional	52
BAB V PENUTUP.....	55
5.1. Kesimpulan	55
5.2. Implikasi Manajerial	56
5.3. Keterbatasan Penelitian.....	58
5.4. Saran.....	59
DAFTAR PUSTAKA	61
LAMPIRAN.....	64

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	14
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasional.....	33
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja	34
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Organisasional.....	35
Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas.....	36
Tabel 4.5 Profil Responden.....	36
Tabel 4.6 Penilaian terhadap Variabel Budaya Organisasional	38
Tabel 4.7 Penilaian terhadap Variabel Kepuasan Kerja.....	40
Tabel 4.8 Penilaian terhadap Variabel Kinerja Organisasional	41
Tabel 4.9 Uji Regresi Linier Sederhana Pengaruh Budaya Organisasional terhadap Kinerja Organisasional.....	42
Tabel 4.10 Uji Regresi Linier Sederhana Pengaruh Budaya Organisasional terhadap Kepuasan Kerja	43
Tabel 4.11 Uji Regresi Linier Sederhana Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Organisasional.....	45
Tabel 4.12 Uji PROCESS Macro Model 4 Kepuasan Kerja sebagai Pemediasi Pengaruh antara Budaya Organisasional terhadap Kinerja Organisasional	47

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Penelitian	22
---------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	64
Lampiran 2 Surat Ijin Penelitian	70
Lampiran 3 Data Mentah Responden.....	72
Lampiran 4 Profil Responden	81
Lampiran 5 Statistik Deskriptif Variabel	84
Lampiran 6 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	86
Lampiran 7 Uji Hipotesis	89

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA
ORGANISASIONAL DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
PEMEDIASI DI SMA YAYASAN BOPKRI YOGYAKARTA**

Disusun oleh:

Aliyah Setiaki

NPM: 220327178

Pembimbing:

Debora Wintriarsi H., SE., MM., M.Sc.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasional terhadap kinerja organisasional dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada guru SMA Yayasan BOPKRI Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei pada guru tetap SMA BOPKRI 1 dan SMA BOPKRI 2 Yogyakarta yang dipilih menggunakan teknik *total sampling*. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan statistik deskriptif, regresi linier sederhana, serta uji mediasi dengan PROCESS Macro Model 4. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja organisasional maupun kepuasan kerja, dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja organisasional. Hasil uji mediasi membuktikan bahwa kepuasan kerja berperan sebagai variabel mediasi dalam hubungan antara budaya organisasional dan kinerja organisasional.

Kata Kunci: budaya organisasional, kinerja organisasional, kepuasan kerja, guru