

A Systematic Review of Empirical Studies through Herzberg's Two-Factor Theory. *Journal of Management World*, 2025(6), 37–50.
<https://doi.org/10.53935/jomw.v2024i4.1222>

Zhong, Y. (2024). Organizational Commitment Strategies to Improve Employees. *Advances in Economics, Management and Political Sciences*, 119(1), 93–98.
<https://doi.org/10.54254/2754-1169/119/20242358>



LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Saudara

Perkenalkan, saya Noverian Charles Abidin, mahasiswa S1 Program Studi Manajemen, Fakultas Bisnis dan Ekonomika, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Saat ini saya sedang melakukan penelitian skripsi sebagai tugas akhir di bawah bimbingan Ibu Theresia Agung Maryudi Harsiwi, SE., M.Si. dengan topik penelitian yaitu “Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Komitmen Organisasional dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada karyawan di PT. Kuala Pelabuhan Indonesia”. Dalam rangka melengkapi data yang diperlukan dalam penelitian ini, bersama ini saya sampaikan kriteria responden dalam pengisian kuesioner sebagai berikut:

1. Karyawan tetap PT. Kuala Pelabuhan Indonesia.
2. Telah bekerja minimal satu tahun di PT. Kuala Pelabuhan Indonesia.

Pengisian kuesioner ini bertujuan untuk memperoleh data yang akan digunakan sebagai bahan analisis dalam penelitian. Partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/i sangat berarti bagi kelancaran dan keberhasilan penelitian ini. Oleh karena itu, saya sangat mengharapkan agar Bapak/Ibu/Saudara/i dapat memberikan jawaban yang jujur dan sesuai dengan kondisi yang sebenarnya. Jika terdapat pertanyaan atau kendala, dapat menghubungi saya melalui:

1. WhatsApp: 0812-5907-8589
2. Email Pribadi: noverianabidin89@gmail.com

Atas perhatian, waktu, dan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i dalam mengisi kuesioner ini, saya mengucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Noverian Charles Abidin

Bagian I: Pertanyaan Demografi

Nama:

Usia:

Jenis Kelamin:

☐ Laki-Laki

☐ Perempuan

Lama Kerja: Tahun

Pendidikan terakhir:

☐ Lulus SMP

☐ Lulus SMA

☐ Lulus Diploma III

☐ Lulus D4/S1

☐ Lulus S2

Pendapatan Per Bulan:

☐ < Rp 4.000.000

☐ Rp 4.000.000 – Rp 6.000.000

☐ Rp 6.000.000 – Rp 8.000.000

☐ Rp 8.000.000 – Rp 12.000.000

☐ > Rp 12.000.000

INFORMASI KUESIONER

Responden diharapkan mengisi kuesioner dengan memberikan tanda pada pilihan jawaban yang paling mencerminkan pendapat atau persepsi responden. Terdapat 5 pilihan, yaitu Sangat Setuju (SS), Setuju (S), Netral (N), Tidak Setuju (TS), dan Sangat Tidak Setuju (STS).

Bagian II: Kualitas kehidupan kerja

No	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
1	Saya dapat menyeimbangkan antara tanggung jawab pekerjaan dan kehidupan keluarga.	STS	TS	N	S	SS
2	Saya mampu menyediakan waktu yang cukup untuk beristirahat dan berekreasi bersama keluarga.	STS	TS	N	S	SS
3	Saya kebutuhan sosial dan kebutuhan individu saya sering diabaikan di dalam perusahaan	STS	TS	N	S	SS
4	Saya merasa rekan di tempat saya bekerja saling memahami dan saling membantu.	STS	TS	N	S	SS
5	Saya merasa gaya hidup saya telah berubah secara drastis sejak bekerja di perusahaan ini.	STS	TS	N	S	SS
6	Saya merasa pekerjaan lembur mempengaruhi komitmen saya terhadap keluarga.	STS	TS	N	S	SS
7	Saya diminta untuk tetap bekerja selama hari libur.	STS	TS	N	S	SS
8	Saya merasa fasilitas yang disediakan oleh perusahaan sudah memadai.	STS	TS	N	S	SS
9	Saya merasa perusahaan telah menjaga kebersihan lingkungan kerja dengan baik.	STS	TS	N	S	SS
10	Saya merasa fasilitas kesehatan dan kebersihan di perusahaan sudah memadai untuk digunakan.	STS	TS	N	S	SS
11	Saya merasa perusahaan memberikan kesempatan dan fasilitas untuk mengembangkan kreativitas dalam pekerjaan.	STS	TS	N	S	SS
12	Saya merasa suasana kerja di perusahaan mendukung kenyamanan dalam bekerja.	STS	TS	N	S	SS
13	Gaji yang saya terima sesuai dengan pengetahuan, kemampuan, dan pengalaman saya.	STS	TS	N	S	S
14	Gaji yang saya terima cukup untuk memenuhi kebutuhan pribadi dan keluarga serta menutupi biaya hidup.	STS	TS	N	S	SS

No	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
15	Kenaikan gaji tahunan yang diberikan perusahaan telah sesuai standar atau ketentuan yang berlaku.	STS	TS	N	S	SS
16	Saya puas dengan pencairan sisa cuti yang diberikan perusahaan.	STS	TS	N	S	SS
17	Perusahaan mengganti biaya pengobatan dan memberikan tunjangan sesuai ketentuan aturan pemerintah.	STS	TS	N	S	SS
18	Saya merasa pekerjaan saya cenderung monoton dan membosankan.	STS	TS	N	S	SS
19	Jam kerja yang ditetapkan oleh perusahaan sudah sesuai.	STS	TS	N	S	SS
20	Saya merasa pekerjaan saya membuat saya sangat stres.	STS	TS	N	S	SS
21	Saya merasa aman dalam bekerja.	STS	TS	N	S	SS
22	Saya akan pindah ke perusahaan lain jika mendapatkan tawaran pekerjaan yang lebih baik.	STS	TS	N	S	SS
23	Saya merasa semua anggota di perusahaan memiliki rasa kebersamaan sebagai satu komunitas.	STS	TS	N	S	SS
24	Saya merasa nyaman bekerja dalam tim di perusahaan ini.	STS	TS	N	S	SS
25	Saya merasa mendapatkan rasa pencapaian dari pekerjaan yang saya lakukan.	STS	TS	N	S	SS
26	Saya merasa pekerjaan saya membuat saya dihargai dalam keluarga dan masyarakat.	STS	TS	N	S	SS
27	Saya merasa usaha dan kerja keras saya dihargai.	STS	TS	N	S	SS
28	Perusahaan sering menyelenggarakan program orientasi, pelatihan ulang, atau pengembangan karyawan.	STS	TS	N	S	SS
29	Saya merasa kebijakan promosi di perusahaan sudah adil bagi karyawan.	STS	TS	N	S	SS
30	Perusahaan memberikan penghargaan atas ide dan saran inovatif dari karyawan.	STS	TS	N	S	SS
31	Perusahaan memberikan kebebasan dalam bekerja untuk mendukung saya dalam melaksanakan pekerjaan.	STS	TS	N	S	SS
32	Saya mudah berkomunikasi dengan manajemen saat ada masalah pekerjaan maupun pribadi.	STS	TS	N	S	SS
33	Hubungan saya dengan atasan di tempat kerja terjalin dengan baik	STS	TS	N	S	SS

Bagian III: Kepuasan kerja

No	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
1	Saya merasa puas terhadap kesempatan pengembangan dan pertumbuhan diri yang saya peroleh dalam pekerjaan.	STS	TS	N	S	SS
2	Saya merasa puas dengan hasil yang saya capai dalam pekerjaan saya.	STS	TS	N	S	S
3	Saya merasa puas dengan kebebasan yang saya miliki dalam berpikir dan bertindak saat bekerja.	STS	TS	N	S	SS
4	Saya merasa puas dengan tantangan yang saya hadapi dalam pekerjaan saya.	STS	TS	N	S	SS
5	Saya merasa nyaman bekerja dengan rekan kerja saya.	STS	TS	N	S	SS
6	Saya puas dengan sikap adil dan penghargaan yang diberikan oleh atasan saya.	STS	TS	N	S	SS
7	Saya puas dengan dukungan dan arahan yang saya terima dari atasan saya.	STS	TS	N	S	SS
8	Saya puas dengan kesempatan berinteraksi dan mengenal orang lain saat bekerja.	STS	TS	N	S	SS
9	Saya puas dengan rasa aman dalam pekerjaan saya.	STS	TS	N	S	SS
10	Saya merasa imbalan yang saya terima sesuai dengan kontribusi yang saya berikan kepada perusahaan.	STS	TS	N	S	SS
11	Saya yakin masa depan saya terjamin di perusahaan ini.	STS	TS	N	S	SS

Bagian IV: Komitmen organisasional

No	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
1	Saya merasa bertanggung jawab untuk tetap bertahan di perusahaan ini.	STS	TS	N	S	SS
2	Sekalipun ada tawaran yang lebih menguntungkan, saya merasa tidak etis untuk meninggalkan perusahaan ini sekarang.	STS	TS	N	S	S
3	Saya merasa bersalah jika saya meninggalkan perusahaan ini.	STS	TS	N	S	SS
4	Saya merasa perusahaan ini pantas mendapatkan kesetiaan saya.	STS	TS	N	S	SS
5	Saya tetap bekerja di perusahaan ini karena merasa punya tanggung jawab terhadap rekan kerja.	STS	TS	N	S	SS

6	Saya merasa punya banyak tanggung jawab terhadap perusahaan ini.	STS	TS	N	S	SS
7	Saya senang dan ingin terus bekerja di perusahaan ini sampai pensiun.	STS	TS	N	S	SS
8	Saya merasa masalah perusahaan ini adalah masalah saya.	STS	TS	N	S	SS
9	Saya merasa perusahaan ini adalah bagian dari diri saya.	STS	TS	N	S	SS
10	Saya merasa dekat secara emosional dengan perusahaan ini.	STS	TS	N	S	SS
11	Saya merasa menjadi bagian dari keluarga di perusahaan ini.	STS	TS	N	S	SS
12	Perusahaan ini sangat berarti bagi saya.	STS	TS	N	S	SS
13	Saat ini, tetap bekerja di perusahaan ini adalah suatu keharusan bagi saya.	STS	TS	N	S	SS
14	Meninggalkan perusahaan ini sekarang akan menimbulkan kerugian bagi saya.	STS	TS	N	S	S
15	Saya akan kesulitan jika meninggalkan perusahaan ini sekarang.	STS	TS	N	S	SS
16	Saya merasa tidak punya banyak pilihan selain tetap bekerja di perusahaan ini.	STS	TS	N	S	SS
17	Saya bertahan di perusahaan karena merasa sudah memberikan banyak hal dalam pekerjaan saya.	STS	TS	N	S	SS
18	Saya sulit keluar dari perusahaan ini karena lowongan pekerjaan di tempat lain sangat sedikit.	STS	TS	N	S	SS

Lampiran 2 Surat Izin Penelitian



**FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA**
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

Nomor: 936/Pen/I
Lamp. : -
Hal : Ijin Penelitian, Permohonan Data

10 April 2026

Kepada Yth.
Pimpinan PT. Kuala Pelabuhan Indonesia, Timika, Papua Tengah
Kuala Kencana, Kec. Kuala Kencana, Kabupaten Mimika, Papua Tengah 99910

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penulisan Skripsi yang berjudul "Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan di PT. Kuala Pelabuhan Indonesia" yang dilakukan oleh mahasiswa kami dengan identitas:

Nama : Noverian Charles Abidin
NPM/Program Studi : 220327147/Manajemen
No. Handphone : 081259078589

Kami mohon Bapak/Ibu berkenan memberikan Ijin Penelitian kepada mahasiswa tersebut untuk mendapatkan data yang diperlukan.

1. Jumlah karyawan tetap

Skripsi yang ditulis oleh mahasiswa ini merupakan karya ilmiah yang memiliki tujuan dan sifat keilmuan. Oleh karenanya tidak akan dipergunakan untuk hal-hal yang merugikan.

Atas perhatian dan bantuannya, kami mengucapkan terima kasih.

Dekan,



Wenefrida Mahestu N. Krisjanti, SE., M.Sc., Ph.D.

Alamat

Kampus III Gedung Bonaventura
Jalan Babarsari 43 Yogyakarta 55281
Indonesia

URL

<https://fbe.uajy.ac.id/>

Kontak

Telepon : +62-274-487711 ext 3120, 3127
Fax : +62-274-485227
Surel : fbe@uajy.ac.id



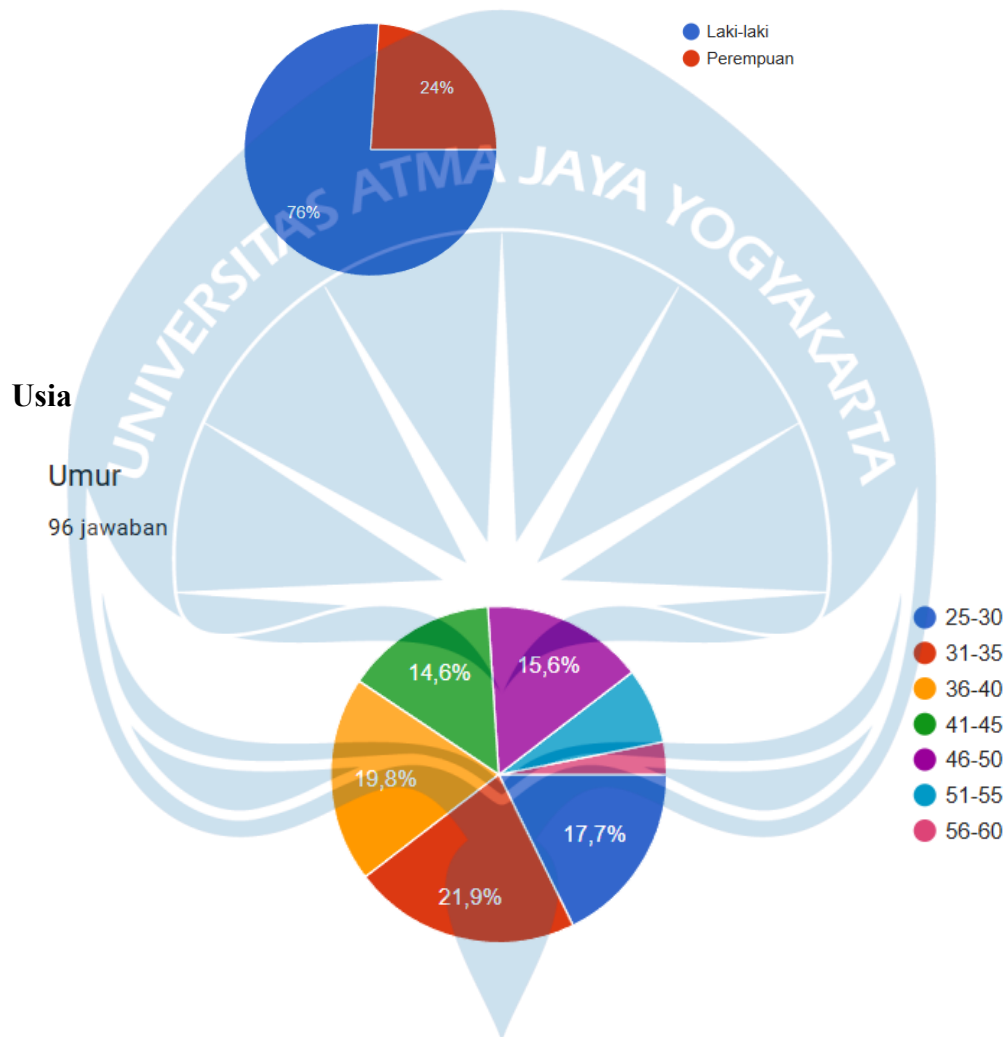
Lampiran 3 Profil Responden

Jenis Kelamin

Jenis Kelamin

96 jawaban

 Salin diagram



Lama Kerja

Lama Kerja

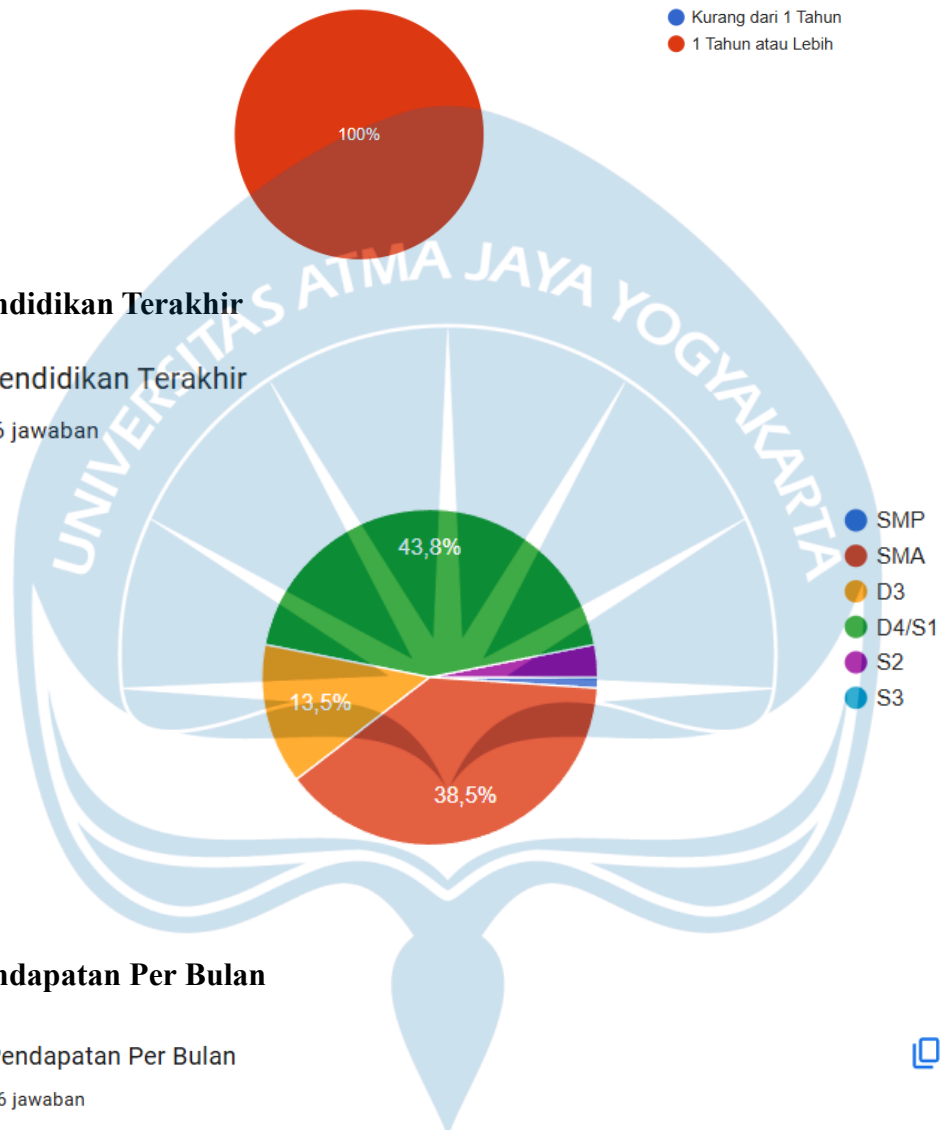
96 jawaban



Pendidikan Terakhir

Pendidikan Terakhir

96 jawaban

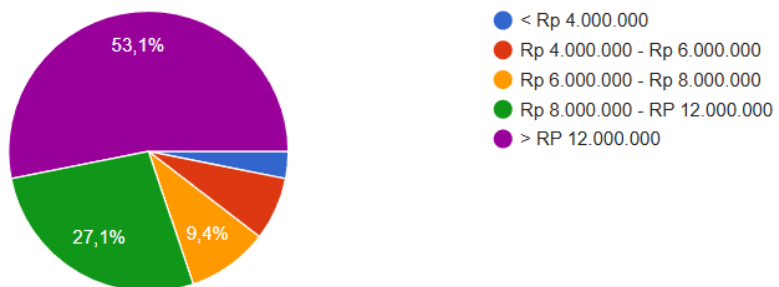


Pendapatan Per Bulan

Pendapatan Per Bulan

96 jawaban

Salin



Lampiran 4 Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
QWL1	96	1.00	5.00	4.1042	1.05111
QWL2	96	1.00	5.00	3.9375	1.06438
QWL3	96	1.00	5.00	2.6042	1.10004
QWL4	96	1.00	5.00	3.8854	1.09419
QWL5	96	1.00	5.00	3.5104	1.12385
QWL6	96	1.00	5.00	2.9583	1.22188
QWL7	96	1.00	5.00	2.7188	1.26244
QWL8	96	1.00	5.00	3.7292	1.12838
QWL9	96	1.00	5.00	4.1042	1.03088
QWL10	96	1.00	5.00	4.1563	1.07926
QWL11	96	1.00	5.00	3.8021	1.12034
QWL12	96	1.00	5.00	3.8333	1.00175
QWL13	96	1.00	5.00	3.6042	1.11901
QWL14	96	1.00	5.00	3.6979	1.13434
QWL15	96	1.00	5.00	3.2604	1.28346
QWL16	96	1.00	5.00	3.5625	1.12215
QWL17	96	1.00	5.00	3.6562	1.14090
QWL18	96	1.00	5.00	2.4687	1.13279
QWL19	96	1.00	5.00	3.7708	1.05111
QWL20	96	1.00	5.00	2.3542	1.10481
QWL21	96	1.00	5.00	4.0104	.98936
QWL22	96	1.00	5.00	3.3646	1.27420
QWL23	96	1.00	5.00	3.9063	1.03698
QWL24	96	1.00	5.00	3.9688	.98892
QWL25	96	1.00	5.00	3.8437	.98759
QWL26	96	1.00	5.00	3.9896	.90023
QWL27	96	1.00	5.00	3.8021	1.00126
QWL28	96	1.00	5.00	3.7604	1.13086
QWL29	96	1.00	5.00	3.0833	1.26213
QWL30	96	1.00	5.00	3.3854	1.08937
QWL31	96	1.00	5.00	3.7813	.99687
QWL32	96	1.00	5.00	3.5313	1.08534
QWL33	96	1.00	5.00	4.0625	.97130
Valid N (listwise)	96				

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
JS1	96	1.00	5.00	3.7083	1.02512
JS2	96	1.00	5.00	3.7604	.99202
JS3	96	1.00	5.00	3.7917	.98319
JS4	96	1.00	5.00	3.6667	1.04294
JS5	96	1.00	5.00	3.9896	.91185
JS6	96	1.00	5.00	3.5625	1.10322
JS7	96	1.00	5.00	3.7604	1.01302
JS8	96	1.00	5.00	4.0313	.87603
JS9	96	1.00	5.00	3.9271	.93183
JS10	96	1.00	5.00	3.5833	1.12078
JS11	96	1.00	5.00	3.6771	1.05126
Valid N (listwise)	96				

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
OC1	96	1.00	5.00	3.7187	1.03317
OC2	96	1.00	5.00	3.2083	1.16905
OC3	96	1.00	5.00	3.0313	1.15579
OC4	96	1.00	5.00	3.4063	1.07192
OC5	96	1.00	5.00	3.3438	1.13163
OC6	96	1.00	5.00	3.4271	1.10258
OC7	96	1.00	5.00	3.4583	1.07524
OC8	96	1.00	5.00	3.2292	1.13767
OC9	96	1.00	5.00	3.6458	.97310
OC10	96	1.00	5.00	3.6042	1.02062
OC11	96	1.00	5.00	3.7708	1.06107
OC12	96	1.00	5.00	3.6354	1.06741
OC13	96	1.00	5.00	3.4896	1.09540
OC14	96	1.00	5.00	3.4896	1.07600
OC15	96	1.00	5.00	3.2083	1.17801
OC16	96	1.00	5.00	3.2917	1.06540
OC17	96	1.00	5.00	3.4792	1.02576
OC18	96	1.00	5.00	3.3021	1.11563
Valid N (listwise)	96				

Kualitas kehidupan kerja

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Kepuasan Kerja

		Correlations											
		JS1	JS2	JS3	JS4	JS5	JS6	JS7	JS8	JS9	JS10	JS11	TOTALJS
JS1	Pearson Correlation	1	.779***	.816***	.784***	.605***	.612***	.702***	.585***	.727***	.699***	.566***	.869***
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
JS2	Pearson Correlation	.779***	1	.790***	.868***	.614***	.596***	.696***	.602***	.721***	.723***	.571***	.878***
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
JS3	Pearson Correlation	.816***	.790***	1	.855***	.620***	.624***	.700***	.668***	.742***	.646***	.515***	.877***
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
JS4	Pearson Correlation	.784***	.868***	.855***	1	.638***	.640***	.691***	.691***	.733***	.663***	.563***	.895***
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
JS5	Pearson Correlation	.605***	.614***	.620***	.638***	1	.550***	.692***	.672***	.693***	.470***	.447***	.763***
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
JS6	Pearson Correlation	.612***	.596***	.624***	.640***	.550***	1	.762***	.385***	.542***	.711***	.576***	.781***
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
JS7	Pearson Correlation	.702***	.696***	.700***	.691***	.692***	.762***	1	.519***	.650***	.634***	.569***	.841***
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
JS8	Pearson Correlation	.585***	.602***	.668***	.691***	.672***	.385***	.519***	1	.802***	.507***	.537***	.756***
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
JS9	Pearson Correlation	.727***	.721***	.742***	.733***	.693***	.542***	.650***	.802***	1	.596***	.599***	.852***
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
JS10	Pearson Correlation	.699***	.723***	.646***	.663***	.470***	.711***	.634***	.507***	.596***	1	.715***	.821***
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
JS11	Pearson Correlation	.566***	.571***	.515***	.563***	.447***	.576***	.569***	.537***	.599***	.715***	1	.739***
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
TOTALJS	Pearson Correlation	.869***	.878***	.877***	.895***	.763***	.781***	.841***	.756***	.852***	.821***	.739***	1
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96

***. Correlation is significant at the 0.001 level (2-tailed).

Komitmen Organisasional

		Correlations																		
		OC1	OC2	OC3	OC4	OC5	OC6	OC7	OC8	OC9	OC10	OC11	OC12	OC13	OC14	OC15	OC16	OC17	OC18	TOTALOC
OC1	Pearson Correlation	1	.520	.439	.694	.642	.696	.695	.399	.580	.822	.594	.698	.653	.793	.594	.448	.575	.367	.805
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
OC2	Pearson Correlation	.520	1	.798	.579	.558	.657	.602	.431	.682	.511	.421	.534	.429	.454	.572	.407	.407	.193	.726
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
OC3	Pearson Correlation	.439	.798	1	.584	.491	.584	.590	.403	.497	.376	.366	.419	.362	.487	.606	.446	.570	.327	.899
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
OC4	Pearson Correlation	.694	.579	.584	1	.613	.716	.823	.622	.684	.745	.592	.720	.529	.647	.649	.328	.501	.316	.844
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
OC5	Pearson Correlation	.642	.558	.491	.613	1	.709	.579	.347	.561	.493	.557	.445	.517	.517	.443	.396	.609	.350	.733
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
OC6	Pearson Correlation	.696	.657	.584	.716	.709	1	.748	.475	.662	.563	.570	.599	.426	.478	.506	.296	.543	.245	.775
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
OC7	Pearson Correlation	.695	.662	.590	.823	.579	.748	1	.593	.599	.637	.545	.725	.460	.586	.639	.391	.438	.217	.808
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
OC8	Pearson Correlation	.399	.431	.403	.622	.347	.475	.593	1	.511	.641	.480	.590	.407	.509	.498	.282	.401	.127	.651
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
OC9	Pearson Correlation	.580	.802	.497	.684	.561	.662	.599	.511	1	.748	.726	.716	.421	.479	.552	.426	.468	.352	.787
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
OC10	Pearson Correlation	.622	.511	.376	.745	.493	.563	.637	.641	.748	1	.644	.784	.524	.562	.603	.369	.455	.263	.782
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
OC11	Pearson Correlation	.594	.421	.366	.582	.557	.570	.545	.487	.726	.644	1	.715	.532	.533	.468	.497	.557	.376	.753
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
OC12	Pearson Correlation	.698	.534	.419	.720	.445	.599	.725	.580	.716	.784	.715	1	.622	.624	.697	.428	.478	.314	.828
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
OC13	Pearson Correlation	.653	.429	.362	.528	.517	.426	.480	.487	.421	.524	.532	.822	1	.661	.648	.372	.510	.377	.705
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
OC14	Pearson Correlation	.703	.454	.487	.647	.517	.478	.586	.503	.479	.562	.533	.824	.661	1	.757	.590	.701	.516	.806
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
OC15	Pearson Correlation	.594	.572	.600	.649	.443	.506	.839	.498	.552	.603	.468	.899	.644	.757	1	.521	.586	.424	.806
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
OC16	Pearson Correlation	.448	.407	.446	.328	.396	.296	.351	.292	.426	.369	.497	.428	.372	.590	.521	1	.651	.669	.639
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
OC17	Pearson Correlation	.575	.487	.428	.501	.609	.543	.436	.401	.448	.466	.507	.478	.510	.701	.559	.601	1	.562	.744
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
OC18	Pearson Correlation	.367	.193	.327	.310	.350	.245	.217	.127	.352	.263	.370	.314	.377	.516	.424	.669	.562	1	.521
	Sig. (2-tailed)		<.001	.059	.001	.002	<.001	.016	.034	.216	<.001	.010	<.001	.002	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
TOTALOC	Pearson Correlation	.805	.726	.699	.801	.733	.775	.800	.651	.787	.793	.793	.822	.795	.806	.805	.744	.744	.521	1
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96

Uji Reliabilitas

Kualitas kehidupan kerja

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	96	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	96	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.965	27

Kepuasan Kerja

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	96	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	96	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.952	11

Komitmen Organisasional

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	96	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	96	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.952	18

Uji Hipotesis

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kualitas Kehidupan Kerja ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasional

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.732 ^a	.536	.531	9.961

a. Predictors: (Constant), Kualitas Kehidupan Kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	10762.857	1	10762.857	108.464	<.001 ^b
	Residual	9327.633	94	99.230		
	Total	20090.490	95			

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasional

b. Predictors: (Constant), Kualitas Kehidupan Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10.264	5.046		2.034	.045
	Kualitas Kehidupan Kerja	.506	.049	.732	10.415	<.001

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasional

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kualitas Kehidupan Kerja ^a	.	Enter

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.897 ^a	.804	.802	4.054

a. Predictors: (Constant), Kualitas Kehidupan Kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	6356.887	1	6356.887	386.776	<.001 ^b
	Residual	1544.946	94	16.436		
	Total	7901.833	95			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. Predictors: (Constant), Kualitas Kehidupan Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.898	2.054		.924	.358
	Kualitas Kehidupan Kerja	.389	.020	.897	19.667	<.001

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kepuasan Kerja ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasional

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.740 ^a	.548	.543	9.828

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	11010.290	1	11010.290	113.981	<.001 ^b
	Residual	9080.199	94	96.598		
	Total	20090.490	95			

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasional

b. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	12.801	4.692		2.728	.008
	Kepuasan Kerja	1.180	.111	.740	10.676	<.001

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasional

Model	Entered	Removed	Method
1	Kualitas Kehidupan Kerja, Kepuasan Kerja ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasional

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.756 ^a	.572	.562	9.620

a. Predictors: (Constant), Kualitas Kehidupan Kerja, Kepuasan Kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	11484.550	2	5742.275	62.054	<.001 ^b
	Residual	8605.940	93	92.537		
	Total	20090.490	95			

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasional

b. Predictors: (Constant), Kualitas Kehidupan Kerja, Kepuasan Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.967	4.895		1.832	.070
	Kepuasan Kerja	.683	.245	.429	2.793	.006
	Kualitas Kehidupan Kerja	.240	.106	.347	2.264	.026

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasional