

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1. SURAT IZIN PENELITIAN

**FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA**
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

Nomor: 937/Pen/I
Lamp. : -
Hal : Ijin Penelitian, Penyebaran Kuesioner

13 April 2026

Kepada Yth.
Pimpinan Koperasi Simpan Pinjam Sendang Makmur
Jl. Sekopek, Patukangan, Plantaran, Kec. Kaliwungu Sel., Kabupaten Kendal
Jawa Tengah

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penulisan Skripsi yang berjudul “Pengaruh Keterlibatan Karyawan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Koperasi Sendang Makmur: Peran Mediasi Dukungan Organisasi Yang Dirasakan” yang dilakukan oleh mahasiswa kami dengan identitas:

Nama : Eko Dian Prasetyo
NPM/Program Studi : 220327146/Manajemen
No. Handphone : 087723777362

Kami mohon Bapak/Ibu berkenan memberikan Ijin Penelitian kepada mahasiswa tersebut untuk mendapatkan data yang diperlukan.

1. 30 karyawan sebagai responden

Skripsi yang ditulis oleh mahasiswa ini merupakan karya ilmiah yang memiliki tujuan dan sifat keilmuan. Oleh karenanya tidak akan dipergunakan untuk hal-hal yang merugikan.

Atas perhatian dan bantuannya, kami mengucapkan terima kasih.

Dekan,


Wenefrida Mahestu N. Krisjanti, SE., M.Sc., Ph.D.

Alamat
Kampus III Gedung Bonaventura
Jalan Babarsari 43 Yogyakarta 55281
Indonesia
URL
<https://fbe.uajy.ac.id/>

Kontak
Telepon : +62-274-487711 ext 3120, 3127
Fax : +62-274-485227
Surel : fbe@uajy.ac.id





LAMPIRAN 2. KUESIONER

PENGARUH KETERLIBATAN KARYAWAN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KOPERASI SENDANG MAKMUR: PERAN MEDIASI DUKUNGAN ORGANISASI YANG DIRASAKAN

Yth. Bapak/Ibu Karyawan Koperasi Sendang Makmur,

Perkenalkan, saya **Eko Dian Prasetyo**, mahasiswa Program Studi Manajemen, Fakultas Bisnis dan Ekonomika, Universitas Atma Jaya Yogyakarta, angkatan 2022.

Saya sedang melakukan penelitian mengenai **keterlibatan karyawan (employee engagement)**, **kepuasan kerja (job satisfaction)**, **dukungan organisasi yang dirasakan (perceived organizational support)**, dan **kinerja karyawan (employee performance)**. Penelitian ini bertujuan untuk memahami bagaimana keterlibatan karyawan dan kepuasan kerja memengaruhi kinerja karyawan, serta sejauh mana dukungan organisasi yang dirasakan dapat memperkuat hubungan tersebut.

Kuesioner ini terdiri dari beberapa pertanyaan yang dirancang untuk menggali pengalaman dan persepsi Anda dalam lingkungan kerja. Tidak ada jawaban benar atau salah—silakan menjawab dengan jujur sesuai pengalaman dan pendapat pribadi Anda. Seluruh informasi yang diberikan akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian ini.

Partisipasi Anda sangat berharga. Pengisian kuesioner ini diperkirakan akan memakan waktu sekitar **2–5 menit**.

Terima kasih atas kesediaan dan partisipasi Anda.

Salam,

Eko Dian Prasetyo

Fakultas Bisnis dan Ekonomika
Universitas Atma Jaya Yogyakarta

ekoodzn@gmail.com Ganti akun
Tidak dibagikan

*** Menunjukkan pertanyaan yang wajib diisi**

Jenis Kelamin *

☐ Laki-laki

☐ Perempuan

Usia *

☐ <20 Tahun

☐ 20-30 Tahun

☐ 31-40 Tahun

☐ 41-50 Tahun

☐ 50+ Tahun

Cabang Tempat Bekerja *

☐ Kalivungu

☐ Gemuh

☐ Sukorejo

Pengalaman Kerja *

☐ 1-3 tahun

☐ 4-6 tahun

☐ 7-10 tahun

☐ 10+ tahun

Berikutnya

Kosongkan formulir

Keterlibatan Karyawan (Employee Engagement)

B I U

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju Sangat Setuju

Kepuasan Kerja (Job Satisfaction)

B I U G III III V

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Timestamp	Email Address	Usia	Jenis Kelamin	Cabang Tempat Bekerja	Pengalaman Kerja
15/4/2026 19:55:55		31-40 Tahun	Laki-laki	Kaliwungu	10> tahun
16/4/2026 10:44:51		41-50 Tahun	Laki-laki	Kaliwungu	10> tahun
16/4/2026 15:24:10		41-50 Tahun	Perempuan	Kaliwungu	10> tahun
16/4/2026 15:25:54		20-30 Tahun	Perempuan	Sukorejo	1-3 tahun
16/4/2026 15:26:16		20-30 Tahun	Perempuan	Sukorejo	1-3 tahun
16/4/2026 15:27:27		20-30 Tahun	Perempuan	Sukorejo	1-3 tahun
16/4/2026 15:27:52		20-30 Tahun	Perempuan	Sukorejo	1-3 tahun
16/4/2026 15:28:59		20-30 Tahun	Perempuan	Kaliwungu	1-3 tahun
16/4/2026 15:30:50		31-40 Tahun	Laki-laki	Sukorejo	7-10 tahun
16/4/2026 15:32:52		31-40 Tahun	Perempuan	Sukorejo	7-10 tahun
16/4/2026 15:36:38		20-30 Tahun	Laki-laki	Kaliwungu	4-6 tahun
16/4/2026 15:40:21		20-30 Tahun	Perempuan	Kaliwungu	10> tahun
16/4/2026 15:40:22		20-30 Tahun	Perempuan	Kaliwungu	1-3 tahun
16/4/2026 15:41:42		20-30 Tahun	Perempuan	Gemuh	4-6 tahun
16/4/2026 15:44:02		20-30 Tahun	Perempuan	Kaliwungu	1-3 tahun
16/4/2026 15:51:45		20-30 Tahun	Laki-laki	Sukorejo	1-3 tahun
16/4/2026 15:55:02		20-30 Tahun	Perempuan	Sukorejo	1-3 tahun
16/4/2026 16:08:53		20-30 Tahun	Laki-laki	Sukorejo	1-3 tahun
16/4/2026 16:15:26		31-40 Tahun	Laki-laki	Gemuh	7-10 tahun
16/4/2026 16:34:39		20-30 Tahun	Laki-laki	Kaliwungu	1-3 tahun
16/4/2026 16:44:24		31-40 Tahun	Laki-laki	Kaliwungu	4-6 tahun
16/4/2026 16:56:05		20-30 Tahun	Laki-laki	Sukorejo	1-3 tahun
16/4/2026 17:23:01		20-30 Tahun	Laki-laki	Sukorejo	1-3 tahun
16/4/2026 18:46:54		20-30 Tahun	Perempuan	Gemuh	1-3 tahun
17/4/2026 10:37:28		41-50 Tahun	Laki-laki	Kaliwungu	10> tahun
17/4/2026 10:37:58		20-30 Tahun	Perempuan	Kaliwungu	4-6 tahun
17/4/2026 10:38:45		20-30 Tahun	Perempuan	Sukorejo	1-3 tahun
17/4/2026 10:39:44		31-40 Tahun	Perempuan	Sukorejo	1-3 tahun
17/4/2026 10:42:16		31-40 Tahun	Perempuan	Kaliwungu	10> tahun
17/4/2026 16:24:40		31-40 Tahun	Perempuan	Gemuh	4-6 tahun

Saya merasa penuh energi ketika bekerja.	Saya merasa antusias dalam menjalankan pekerjaan	Saya merasa sangat fokus / tenggelam saat mengerjakan
4	4	4
5	5	5
5	5	4
3	4	3
3	3	3
3	4	3
4	3	3
4	4	5
4	4	5
5	5	4
5	5	4
5	4	3
5	4	5
4	4	3
4	4	3
4	4	4
3	3	4
5	3	3
4	4	4
5	5	5
4	4	4
5	4	5
5	4	3
4	4	4
5	4	5
3	3	3
5	5	4
4	5	5
5	4	4
4	5	5

X1

Saya benar-benar menikmati pekerjaan saya.	Saya menyukai pekerjaan saya lebih dari pada sebelumnya.	Saya jarang merasa bosan dengan pekerjaan saya.	Saya tidak memiliki keinginan untuk mencari pekerjaan.	Hampir setiap hari saya antusias dengan pekerjaan.	Saya merasa cukup puas dengan pekerjaan saya.
4	4	4	4	4	4
4	4	2	4	5	2
4	4	3	4	4	4
4	2	3	3	2	3
3	2	2	1	3	3
4	3	4	4	3	3
4	3	4	3	2	3
3	3	2	1	3	3
4	5	4	4	4	4
5	4	5	5	5	3
5	5	4	5	5	3
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
4	3	3	3	4	4
4	3	3	3	4	3
5	4	3	4	4	3
4	3	3	3	3	3
3	3	3	3	4	3
4	4	4	4	4	4
4	4	2	3	4	4
4	5	4	4	4	4
5	4	2	5	4	5
5	4	4	4	4	3
4	4	3	3	3	4
4	3	4	1	3	4
4	4	4	3	3	4
5	5	4	1	4	4
4	4	4	4	4	5
4	4	4	4	4	4
4	5	4	4	4	5

X2



Organisasi bangsa atas pencapaian saya	Organisasi benar-benar peduli terhadap kesejahteraan	Organisasi menghargai kontribusi saya dengan me	Organisasi sangat mempertimbangkan tujuan dan	Organisasi saya kurang memperhatikan saya	Organisasi saya bersedia membantu saya jika saya
2	5	4	4	2	4
2	5	5	4	1	5
3	5	5	4	2	4
3	4	3	3	3	3
3	4	3	3	3	3
3	3	4	3	2	3
3	4	4	4	1	3
3	3	2	2	3	3
4	4	4	4	1	4
4	5	5	5	1	5
4	5	4	3	2	5
2	4	2	3	2	3
2	5	2	4	2	3
3	3	3	3	2	3
3	3	3	3	3	4
3	4	3	4	1	5
4	4	4	4	2	4
3	5	5	3	1	3
4	4	4	4	2	4
3	5	4	4	2	4
4	4	5	4	1	4
5	4	4	5	5	5
3	3	3	3	2	4
4	3	3	3	3	3
5	5	4	4	1	3
4	3	3	3	2	3
4	5	5	5	2	4
5	5	5	5	5	5
4	5	4	4	2	5
4	5	4	4	2	4

M

Saya menyelesaikan tugas yang diberikan dengan l	Saya memenuhi tanggung jawab sesuai dengan de	Saya melaksanakan tugas-tugas yang menjadi kew	Saya memenuhi standar kinerja yang ditetapkan di	Saya terlibat dalam kegiatan-kegiatan yang secara
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
4	4	5	5	4
4	4	4	4	3
4	3	4	3	4
4	4	3	4	3
3	3	5	4	4
4	4	4	5	4
4	4	5	5	5
4	5	5	5	5
5	5	5	5	3
5	4	5	5	3
4	4	4	4	4
5	5	5	5	3
3	4	4	4	4
3	4	4	4	4
4	4	5	3	3
4	4	4	4	4
5	5	5	3	4
4	4	4	4	4
5	5	5	5	5
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
4	4	4	5	5
3	4	4	4	4
5	5	5	5	5
5	4	4	5	5
4	4	4	4	4
5	5	5	4	3
5	4	4	4	5

Y

LAMPIRAN 3. UJI VALIDITAS

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Keterlibatan Karyawan 1	8,07	1,651	,489	,677
Keterlibatan Karyawan 2	8,23	1,633	,624	,529
Keterlibatan Karyawan 3	8,37	1,482	,503	,670

X1

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Kepuasan Kerja 1	18,37	11,757	,705	,817
Kepuasan Kerja 2	18,73	9,926	,797	,786
Kepuasan Kerja 3	19,07	11,030	,542	,838
Kepuasan Kerja 4	19,03	8,930	,746	,798
Kepuasan Kerja 5	18,77	11,082	,625	,821
Kepuasan Kerja 6	18,87	12,051	,435	,854

X2

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Dukungan Organisasi yang Dirasakan 1	17,63	7,620	,477	,634
Dukungan Organisasi yang Dirasakan 2	16,87	8,120	,403	,658
Dukungan Organisasi yang Dirasakan 3	17,30	7,045	,543	,608
Dukungan Organisasi yang Dirasakan 4	17,33	7,264	,703	,571
Dukungan Organisasi yang Dirasakan 5	18,97	9,482	,012	,797
Dukungan Organisasi yang Dirasakan 6	17,23	7,426	,594	,599

M Awal

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Dukungan Organisasi yang Dirasakan 1	15,53	7,016	,380	,821
Dukungan Organisasi yang Dirasakan 2	14,77	6,668	,521	,776
Dukungan Organisasi yang Dirasakan 3	15,20	5,545	,695	,718
Dukungan Organisasi yang Dirasakan 4	15,23	6,185	,747	,711
Dukungan Organisasi yang Dirasakan 6	15,13	6,464	,594	,754

M Akhir

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Kinerja Karyawan 1	16,80	2,786	,552	,624
Kinerja Karyawan 2	16,77	2,944	,612	,610
Kinerja Karyawan 3	16,57	3,082	,486	,654
Kinerja Karyawan 4	16,67	2,920	,463	,662
Kinerja Karyawan 5	16,93	3,168	,279	,746

Y Awal

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Kinerja Karyawan 1	12,80	1,752	,613	,644
Kinerja Karyawan 2	12,77	1,909	,666	,625
Kinerja Karyawan 3	12,57	2,047	,510	,704
Kinerja Karyawan 4	12,67	2,023	,404	,769

Y Akhir

LAMPIRAN 4. UJI RELIABILITAS

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,714	3

X1

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,846	6

X2

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,797	5

M

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,746	4

Y

LAMPIRAN 5. ANALISIS DESKRIPTIF

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Keterlibatan Karyawan 1	30	3	5	4,27	,740
Keterlibatan Karyawan 2	30	3	5	4,10	,662
Keterlibatan Karyawan 3	30	3	5	3,97	,809
Kepuasan Kerja 1	30	3	5	4,20	,610
Kepuasan Kerja 2	30	2	5	3,83	,874
Kepuasan Kerja 3	30	2	5	3,50	,900
Kepuasan Kerja 4	30	1	5	3,53	1,106
Kepuasan Kerja 5	30	2	5	3,80	,805
Kepuasan Kerja 6	30	2	5	3,70	,794
Dukungan Organisasi yang Dirasakan 1	30	2	5	3,43	,858
Dukungan Organisasi yang Dirasakan 2	30	3	5	4,20	,805
Dukungan Organisasi yang Dirasakan 3	30	2	5	3,77	,935
Dukungan Organisasi yang Dirasakan 4	30	2	5	3,73	,740
Dukungan Organisasi yang Dirasakan 5	30	1	5	2,10	1,029
Dukungan Organisasi yang Dirasakan 6	30	3	5	3,83	,791
Kinerja Karyawan 1	30	3	5	4,13	,629
Kinerja Karyawan 2	30	3	5	4,17	,531
Kinerja Karyawan 3	30	3	5	4,37	,556
Kinerja Karyawan 4	30	3	5	4,27	,640
Kinerja Karyawan 5	30	3	5	4,00	,695
Valid N (listwise)	30				

LAMPIRAN 6. ANALISIS VARIANS (ANOVA)

Descriptives								
		N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		
						Lower Bound	Upper Bound	Minimum
Keterlibatan Karyawan	20-30 Tahun	19	3,9123	,61706	,14156	3,6149	4,2097	3,00
	31-40 Tahun	8	4,3333	,30861	,10911	4,0753	4,5913	4,00
	41-50 Tahun	3	4,7778	,19245	,11111	4,2997	5,2559	4,67
	Total	30	4,1111	,58939	,10761	3,8910	4,3312	3,00
Kepuasan Kerja	20-30 Tahun	19	3,6228	,73250	,16805	3,2698	3,9759	2,33
	31-40 Tahun	8	4,1875	,18767	,06635	4,0306	4,3444	4,00
	41-50 Tahun	3	3,5000	,33333	,19245	2,6720	4,3280	3,17
	Total	30	3,7611	,64725	,11817	3,5194	4,0028	2,33
Dukungan Organisasi yang Dirasakan	20-30 Tahun	19	3,5158	,56692	,13006	3,2425	3,7890	2,60
	31-40 Tahun	8	4,3000	,41404	,14639	3,9539	4,6461	3,80
	41-50 Tahun	3	4,2000	,00000	,00000	4,2000	4,2000	4,20
	Total	30	3,7933	,61584	,11244	3,5634	4,0233	2,60
Kinerja Karyawan	20-30 Tahun	19	4,2500	,52705	,12091	3,9960	4,5040	3,50
	31-40 Tahun	8	4,2500	,29881	,10564	4,0002	4,4998	4,00
	41-50 Tahun	3	4,0833	,14434	,08333	3,7248	4,4419	4,00
	Total	30	4,2333	,44496	,08124	4,0672	4,3995	3,50

ANOVA						
		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Keterlibatan Karyawan	Between Groups	2,480	2	1,240	4,408	,022
	Within Groups	7,595	27	,281		
	Total	10,074	29			
Kepuasan Kerja	Between Groups	2,022	2	1,011	2,696	,086
	Within Groups	10,127	27	,375		
	Total	12,149	29			
Dukungan Organisasi yang Dirasakan	Between Groups	4,013	2	2,007	7,756	,002
	Within Groups	6,985	27	,259		
	Total	10,999	29			
Kinerja Karyawan	Between Groups	,075	2	,038	,179	,837
	Within Groups	5,667	27	,210		
	Total	5,742	29			

Test of Homogeneity of Variances

		Levene Statistic	df1	df2	Sig.
Keterlibatan Karyawan	Based on Mean	4,097	2	27	,028
	Based on Median	3,808	2	27	,035
	Based on Median and with adjusted df	3,808	2	21,796	,038
	Based on trimmed mean	4,145	2	27	,027
Kepuasan Kerja	Based on Mean	3,890	2	27	,033
	Based on Median	3,026	2	27	,065
	Based on Median and with adjusted df	3,026	2	19,237	,072
	Based on trimmed mean	3,880	2	27	,033
Dukungan Organisasi yang Dirasakan	Based on Mean	4,300	2	27	,024
	Based on Median	1,628	2	27	,215
	Based on Median and with adjusted df	1,628	2	22,299	,219
	Based on trimmed mean	4,190	2	27	,026
Kinerja Karyawan	Based on Mean	8,082	2	27	,002
	Based on Median	1,995	2	27	,156
	Based on Median and with adjusted df	1,995	2	21,692	,160
	Based on trimmed mean	8,096	2	27	,002

Post Hoc Tests

Multiple Comparisons

Dependent Variable: Keterlibatan Karyawan

Games-Howell

(I) Usia Responden	(J) Usia Responden	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sig.	95% Confidence Interval	
20-30 Tahun	31-40 Tahun	-,42105	,17873	,067	-,8674	,0253
	41-50 Tahun	-,86550*	,17996	,002	-1,3539	-,3770
31-40 Tahun	20-30 Tahun	,42105	,17873	,067	-,0253	,8674
	41-50 Tahun	-,44444	,15573	,064	-,9201	,0312
41-50 Tahun	20-30 Tahun	,86550*	,17996	,002	,3770	1,3539
	31-40 Tahun	,44444	,15573	,064	-,0312	,9201

*. The mean difference is significant at the 0.05 level.

Post Hoc Tests

Multiple Comparisons

Dependent Variable: Dukungan Organisasi yang Dirasakan
Games-Howell

(I) Usia Responden	(J) Usia Responden	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sig.	95% Confidence Interval	
					Lower Bound	Upper Bound
20-30 Tahun	31-40 Tahun	-,78421*	,19582	,002	-1,2839	-,2846
	41-50 Tahun	-,68421*	,13006	,000	-1,0161	-,3523
31-40 Tahun	20-30 Tahun	,78421*	,19582	,002	,2846	1,2839
	41-50 Tahun	,10000	,14639	,780	-,3311	,5311
41-50 Tahun	20-30 Tahun	,68421*	,13006	,000	,3523	1,0161
	31-40 Tahun	-,10000	,14639	,780	-,5311	,3311

*. The mean difference is significant at the 0.05 level.

Usia

Descriptives

		N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
Keterlibatan Karyawan	1-3 tahun	16	3,9792	,62620	,15655	3,6455	4,3128	3,00	5,00
	10> tahun	6	4,4444	,40369	,16480	4,0208	4,8681	4,00	5,00
	4-6 tahun	5	4,0000	,70711	,31623	3,1220	4,8780	3,00	4,67
	7-10 tahun	3	4,3333	,33333	,19245	3,5053	5,1614	4,00	4,67
	Total	30	4,1111	,58939	,10761	3,8910	4,3312	3,00	5,00
Kepuasan Kerja	1-3 tahun	16	3,5313	,69979	,17495	3,1584	3,9041	2,33	5,00
	10> tahun	6	3,9167	,62138	,25368	3,2646	4,5688	3,17	5,00
	4-6 tahun	5	4,0333	,43141	,19293	3,4977	4,5690	3,50	4,50
	7-10 tahun	3	4,2222	,25459	,14699	3,5898	4,8547	4,00	4,50
	Total	30	3,7611	,64725	,11817	3,5194	4,0028	2,33	5,00
Dukungan Organisasi yang Dirasakan	1-3 tahun	16	3,6500	,65524	,16381	3,3008	3,9992	2,60	5,00
	10> tahun	6	3,9333	,58978	,24037	3,3154	4,5512	2,80	4,40
	4-6 tahun	5	3,8000	,56569	,25298	3,0976	4,5024	3,00	4,20
	7-10 tahun	3	4,2667	,46188	,26667	3,1193	5,4140	4,00	4,80
	Total	30	3,7933	,61584	,11244	3,5634	4,0233	2,60	5,00
Kinerja Karyawan	1-3 tahun	16	4,2344	,51209	,12802	3,9615	4,5073	3,50	5,00
	10> tahun	6	4,2083	,40052	,16351	3,7880	4,6287	4,00	5,00
	4-6 tahun	5	4,2500	,46771	,20917	3,6893	4,8307	3,75	4,75
	7-10 tahun	3	4,2500	,25000	,14434	3,6290	4,8710	4,00	4,50
	Total	30	4,2333	,44496	,08124	4,0672	4,3995	3,50	5,00

ANOVA

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Keterlibatan Karyawan	Between Groups	1,155	3	,385	1,122	,358
	Within Groups	8,919	26	,343		
	Total	10,074	29			
Kepuasan Kerja	Between Groups	1,999	3	,666	1,707	,190
	Within Groups	10,150	26	,390		
	Total	12,149	29			
Dukungan Organisasi yang Dirasakan	Between Groups	1,119	3	,373	,981	,417
	Within Groups	9,880	26	,380		
	Total	10,999	29			
Kinerja Karyawan	Between Groups	,006	3	,002	,009	,999
	Within Groups	5,736	26	,221		
	Total	5,742	29			

Pengalaman