

**PENGARUH BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PERUSAHAAN KELUARGA DI DAERAH ISTIMEWA
YOGYAKARTA**

**(STUDI PADA PERUSAHAAN KELUARGA DI DAERAH ISTIMEWA
YOGYAKARTA)**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Manajemen
(S1) Pada Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas
Atma Jaya Yogyakarta



Disusun oleh:

Avrilla Putri Indraprasta (220327096)

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

2026

**PENGARUH BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PERUSAHAAN KELUARGA DI DAERAH ISTIMEWA
YOGYAKARTA**

**Disusun oleh:
Avrilla Putri Indraprasta
220327096**

**Pembimbing
Dr. Pramudianto, S.Th., S.E., M.Min., M.M, TMT**

**Program Studi Manajemen, Fakultas Bisnis dan Ekonomika
Universitas Atma Jaya Yogyakarta
Jalan Babarsari 43, Yogyakarta**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan keluarga di Daerah Istimewa Yogyakarta. Perusahaan keluarga merupakan bentuk organisasi bisnis yang dipengaruhi oleh keterlibatan keluarga dalam kepemilikan atau pengelolaannya. Perusahaan keluarga memiliki karakteristik budaya kerja yang unik karena dipengaruhi oleh nilai-nilai keluarga, seperti loyalitas, kedekatan personal, serta tuntutan komitmen kerja yang tinggi. Budaya kerja merupakan konsep yang menjelaskan bagaimana nilai, norma, dan kebiasaan dalam organisasi memengaruhi cara individu bekerja. Budaya kerja dalam penelitian ini diukur melalui tiga dimensi utama, yaitu dukungan manajerial, tuntutan waktu organisasi, dan konsekuensi karier.

Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan teknik survei melalui kuesioner. Sampel penelitian terdiri dari 160 responden yang merupakan karyawan perusahaan keluarga di Daerah Istimewa Yogyakarta. Analisis data dilakukan menggunakan regresi linear berganda dengan bantuan SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa dukungan manajerial, tuntutan waktu organisasi, dan konsekuensi karier secara parsial maupun simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Temuan ini menunjukkan bahwa budaya kerja memiliki peran penting dalam meningkatkan kinerja karyawan pada perusahaan keluarga di Daerah Istimewa Yogyakarta.

Kata kunci: Budaya kerja, dukungan manajerial, tuntutan waktu organisasi, konsekuensi karier, kinerja karyawan.

SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PERUSAHAAN KELUARGA
DI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**



Disusun oleh :

Avrilla Putri Indraprasta

NPM: 220327096

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Dosen Pembimbing,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Pramudianto', is written over a faint horizontal line.

Dr. Pramudianto, S. Th., S.E., M.Min., M.M.

10 April 2026

SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PERUSAHAAN KELUARGA DI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Avrilla Putri Indraprasta

NPM: 220327096

Telah dipertahankan di depan Panitia Penguji

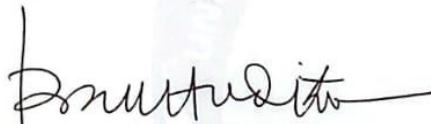
pada tanggal 15 Mei 2026 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen (S.M)

Program Studi Manajemen

Susunan Panitia Penguji

Ketua Panitia Penguji



**Dr. Pramudianto, S.Th., S.E., M.Min.,
M.M, TMT**

Anggota Panitia Penguji



Aloysia Desy Pramusiwi, SE., M.Sc



**Dismas Persada Dewangga Pramudita, SM.,
M.SM**

Yogyakarta,

Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Universitas Atma Jaya Yogyakarta




**FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

Wenefrida Mahestu Novian, SE., M.Sc., Ph.D.

HALAMAN PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PERUSAHAAN KELUARGA DI DAERAH ISTIMEWA
YOGYAKARTA**

Merupakan hasil karya sendiri. Baik ide, pernyataan, kutipan langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain, telah saya nyatakan secara tertulis dalam datar pustaka skripsi ini. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi, baik sebagian maupun seluruh dalam skripsi ini, maka gelar serta ijazah saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Yogyakarta, 23 April 2026

Yang menyatakan

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Avrilla' with a stylized flourish at the end.

Avrilla Putri Indraprasta

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat, kasih, dan penyertaan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat pada waktunya. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Bisnis dan Ekonomika.

Penulis menyadari bahwa dalam proses penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, dukungan, serta doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus yang telah menyertai setiap langkah penulis, memberikan kekuatan dalam menghadapi setiap proses penyusunan skripsi ini.
2. Bapak Dr. Pramudianto, S.Th., S.E., M.Min., M.M., TMT selaku dosen pembimbing skripsi yang telah dengan sabar membimbing, memberikan arahan, serta masukan yang sangat berharga dalam proses penyusunan skripsi ini.
3. Mama dan keluarga besar penulis yang selalu memberikan doa, dukungan, kasih sayang, serta semangat yang tiada henti kepada penulis.
4. Seluruh dosen Fakultas Bisnis dan Ekonomika yang telah memberikan ilmu, wawasan, dan pengalaman berharga selama masa perkuliahan.
5. Keluarga besar Beasiswa KAMAJAYA beserta seluruh pihak di dalamnya yang telah memberikan dukungan, pengalaman, serta pembelajaran berharga bagi penulis selama masa studi.
6. Rekan-rekan kerja penulis di Beehive Drones yang telah memberikan dukungan, semangat, serta pengertian selama penulis membagi waktu antara pekerjaan dan penyusunan skripsi.

7. Teman-teman dan sahabat penulis, khususnya Icen, Beatrice, Irma, Reta, Tita, Sari serta teman CIC (Pit Liiu, Chiera, Rea, Kak Rizky, Galih, Daniel, Yosa) yang selalu hadir, mendengarkan keluh kesah, dan memberikan dukungan moral kepada penulis.
8. Diri sendiri yang telah berjuang, bertahan, dan tidak menyerah dalam menyelesaikan skripsi ini hingga akhir.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk perbaikan di masa yang akan datang. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca serta pihak-pihak yang membutuhkan. Terima kasih atas perhatiannya.

Yogyakarta, 23 April 2026

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Avrilla' with a stylized flourish at the end.

Avrilla Putri Indraprasta

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Janganlah hendaknya kamu kuatir tentang apa pun juga, tetapi nyatakanlah dalam segala hal keinginanmu kepada Allah dalam doa dan permohonan dengan ucapan syukur.”

(Filipi 4 : 6)

“In the end, I’m gonna be alright”

(LANY)

PERSEMBAHAN

“Tiada lembar paling indah dalam skripsi ini kecuali lembar persembahan. Skripsi ini saya persembahkan sebagai tanda bukti saya kepada Tuhan Yesus Kristus, Mama, Keluarga Besar, Sahabat, dan Teman-Teman yang selalu membantu, memberikan dukungan untuk penyelesaian skripsi ini.”

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN.....	4
KATA PENGANTAR.....	5
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	7
DAFTAR ISI.....	8
DAFTAR TABEL	10
BAB I.....	13
PENDAHULUAN.....	13
1.1 Latar Belakang.....	13
1.2 Rumusan Masalah	19
1.3 Batasan Masalah.....	19
1.4 Tujuan Penelitian.....	21
1.5 Manfaat Penelitian.....	21
1.6 Sistematika Laporan	23
BAB II	26
TINJAUAN PUSTAKA	26
2.1 Rumusan Masalah	26
2.2 Penelitian Terdahulu.....	35
2.3 Kerangka Penelitian	40
2.4 Hipotesis	45
BAB III.....	49
METODOLOGI PENELITIAN	49
3.1 Bentuk Penelitian	49
3.2 Lokasi Penelitian	49
3.3 Populasi dan Sampel	50
3.4 Metode Pengambilan Sampel	53
3.5 Data Penelitian	54
3.6 Metode Pengumpulan Data	55
3.7 Instrumen Penelitian.....	56
3.8 Metode Pengujian Instrumen.....	57
3.9 Metode Analisis Data	59

BAB IV	64
HASIL DAN PEMBAHASAN	64
4.1 Karakteristik Responden	64
4.2 Uji Instrumen Penelitian.....	66
4.3 Uji Asumsi Klasik	69
4.4 Statistik Deskriptif.....	71
4.5 Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	72
4.6 Pembahasan Hasil Penelitian.....	77
BAB V	83
PENUTUP.....	83
5.1 Kesimpulan.....	83
5.2 Implikasi Manajerial.....	84
5.3 Keterbatasan Penelitian	87
5.4 Saran.....	88
DAFTAR PUSTAKA	89
LAMPIRAN.....	94

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	38
Tabel 4. 1 Demografi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	64
Tabel 4. 2 Demografi Responden Berdasarkan Usia	65
Tabel 4. 3 Demografi Responden Berdasarkan Jabatan.....	66
Tabel 4. 4 Uji Validitas	67
Tabel 4. 5 Uji Reliabilitas	68
Tabel 4. 6 Uji Multikolinearitas	69
Tabel 4. 7 Uji Heteroskedastisitas.....	70
Tabel 4. 8 Uji F	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Penelitian	41
---------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	94
Lampiran 2 Tabulasi Data.....	98