

**PENGARUH *GREEN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT* TERHADAP
SUSTAINABLE DEVELOPMENT DENGAN *GREEN CREATIVITY*
SEBAGAI PEMEDIASI PADA INDUSTRI OTOMOTIF**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana
Manajemen (S1) Pada Program Studi Manajemen
Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



Disusun Oleh :

Agatha Yordan Regina Maris / 220327067

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

2026

PERSETUJUAN

PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH *GREEN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT* TERHADAP
SUSTAINABLE DEVELOPMENT DENGAN *GREEN CREATIVITY* SEBAGAI
PEMEDIASI PADA INDUSTRI OTOMOTIF**

Disusun oleh:
Agatha Yordan Regina Maris
NPM: 220327067

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Pembimbing


Debora Wintriarni H., SE., MM., M.Sc.

16 Juni 2026

PENGESAHAN

SKRIPSI

**PENGARUH *GREEN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT* TERHADAP
SUSTAINABLE DEVELOPMENT DENGAN *GREEN CREATIVITY* SEBAGAI
PEMEDIASI PADA INDUSTRI OTOMOTIF**

Yang telah dipersiapkan dan disusun oleh :

Agatha Yordan Regina Maris

NPM : 220327067

telah dipertahankan didepan Panitia Penguji pada tanggal 16 Juli 2026
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima
sebagai salah satu pernyataan mencapai gelar Sarjana Manajemen (S1)
Program Studi Manajemen.

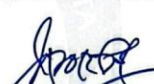
SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji



**Theresia Agung Maryadi Harsiwi, SE.,
M.Si**

Anggota Panitia Penguji



Debora Wintriarsi H., SE., MM., M.Sc.



**Dismas Persada Dewangga Pramudita, SM.,
MSM**

Yogyakarta, 22 Juli 2026

Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Wenefrida Mahestu Novianandra Krisjanti, S.E., M.Sc., Ph.D.

HALAMAN PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH *GREEN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT* TERHADAP
SUSTAINABLE DEVELOPMENT DENGAN *GREEN CREATIVITY*
SEBAGAI PEMEDIASI PADA INDUSTRI OTOMOTIF**

Merupakan hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi baik sebagian atau seluruhnya dalam penulisan skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 15 Juni 2026

Yang menyatakan



Agatha Yordan Regina Maris

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus, atas kasih dan karunia-Nya yang melimpah sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh *Green Human Resource Management* Terhadap *Sustainable Development* Dengan *Green Creativity* Sebagai Pemediasi Pada Industri Otomotif”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Fakultas Bisnis dan Ekonomika, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Terima kasih kepada Tuhan Yesus Kristus, yang selalu ada dalam langkah penulis dalam menyelesaikan perjalanan ini. Terima kasih karna selalu menjadi sumber kekuatan dan pengharapan ditengah ketidakpastian dan terima kasih memberikan semua indah pada waktu-Nya
2. Ibu Debora Wintriarsi Handoko, S.E., M.M., M.Sc. selaku dosen pembimbing saya yang telah membimbing, memberikan arahan serta dukungan kepada penulis dari awal penyusunan tugas akhir hingga akhir penyusunan tugas akhir
3. Ayah, Mami, Kakak, serta keluarga penulis yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang selalu memberikan semangat dan doa kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan tugas akhir ini.

4. sahabat sahabat saya seperti, Sia, Kania, Aliyah, Selly, dan Fitri.
Terimakasih telah menemani saya dalam proses menyelesaikan tugas akhir ini.
5. Teman teman roblox yang selalu menemani saya, mendukung saya dalam menyusun tugas akhir dengan lancer dan enjoy
6. *Last but not least*, diri saya sendiri, Agatha Yordan Regina Maris, atas komitmen dan tanggung jawab dalam menyelesaikan apa yang telah dimulai. Proses yang dijalani tidak selalu mudah, namun dengan keteguhan, keberanian, dan keyakinan, penulis mampu bertahan. Kepercayaan bahwa setiap usaha akan menghasilkan kebaikan menjadi penguat dalam setiap tahap yang dilalui, meskipun diwarnai dengan kelelahan dan berbagai hambatan. Seluruh perjuangan yang ditempuh membuahkan hasil yang nyata, doa-doa yang dipanjatkan terjawab secara bertahap. “*Karena masa depan sungguh ada, dan harapanmu tidak akan hilang*” sebagai motivasi bagi penulis untuk terus melangkah ke tahap berikutnya. Pengalaman ini menjadi pembelajaran berharga bahwa proses dan pertumbuhan diri merupakan hal yang patut disyukuri dan dihargai.

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

In The Name of Jesus Christ

ULANGAN 31:6

“Jangan Takut akan masa depanmu. Dia yang berjanji, Dia juga yang akan menepati tepat pada waktunya”

Matius 11: 28

“Hanya Tuhan lah yang dapat memberi ketenangan bagi batin ku dan hanya Dia yang mampu membukakan jalan bagi setiap masalah ku”

IDGITAF

“Akan ada masa depan, bagi semua yang bertahan. Duniaku pernah hancur rangkai lagi satu satu”

Dengan penuh Syukur, skripsi ini penulis persembahkan untuk:

1. Orang Tua serta keluarga yang selalu memberikan dukungan dan doa pada penulis
2. Dosen pembimbing, ibu Debora yang selalu membimbing dan memberikan dukungan ke penulis dalam proses penyusunan skripsi ini
3. diri sendiri yang selalu berjuang dan berusaha dalam proses penyusunan skripsi ini.

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Perumusan Masalah	6
1.3. Batasan Masalah	7
1.4. Tujuan Penelitian	9
1.5. Manfaat Penelitian	9
1.6. Sistematika Penulisan	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	14
2.1. Landasan Teori.....	14
2.1.1. <i>Sustainable Development (SD)</i>	14
2.1.2. <i>Green Human Resource Management (GHRM)</i>	18
2.1.3. <i>Green Creativity</i>	23
2.2 Penelitian Terdahulu	25
2.3. Pengembangan Hipotesis	29
2.3.1. Pengaruh <i>Green Human Resource Management</i> terhadap <i>Sustainable Development</i>	29
2.3.2. Pengaruh <i>Green Human Resource Management</i> terhadap <i>Green Creativity</i>	30
2.3.3. Pengaruh <i>Green Creativity</i> terhadap <i>Sustainable Development</i>	30
2.3.4. Peran Mediasi <i>Green Creativity</i> dalam Hubungan <i>GHRM</i> dan <i>Sustainable Development</i>	31
2.4. Kerangka Penelitian	32
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	34

3.1. Jenis Penelitian.....	34
3.2. Obyek Penelitian	36
3.3. Populasi dan Sampel	36
3.3.1. Populasi	37
3.3.2. Metode Pengambilan Sampel.....	38
3.3.3. Jumlah Sampel	39
3.4. Metode Pengumpulan Data	40
3.5. Instrumen Penelitian	42
3.6. Metode Pengujian Instrumen	47
3.6.1. Uji Validitas	47
3.6.2. Uji Reliabilitas	48
3.7. Metode Analisis Data.....	49
3.7.1. Analisis Deskriptif	49
3.7.2. Pengujian Hipotesis.....	52
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	57
4.1. Uji Instrumen	57
4.1.1. Uji Validitas	57
4.1.2. Uji Reliabilitas	60
4.2. Uji Statistik Deskriptif	61
4.2.1. Profil Responden.....	61
4.2.2. Statistik Deskriptif Variabel.....	64
4.3. Uji Hipotesis	69
4.3.1. Pengaruh <i>Green Human Resource Management, Green Creativity</i> Terhadap <i>Sustainable Development</i>	69
4.3.2. Pengaruh <i>Green Human Resource Management</i> Terhadap <i>Green Creativity</i>	71
4.3.3. Peran Mediasi <i>Green Creativity</i> dalam Hubungan <i>GHRM</i> dan <i>Sustainable Development</i>	75
4.4. Pembahasan.....	76
4.4.1. Pengaruh <i>Green Human Resource Management</i> Terhadap <i>Sustainable Development</i>	76
4.4.2. Pengaruh <i>Green Human Resource Management</i> terhadap <i>Green Creativity</i>	77
4.4.3. Pengaruh <i>Green Creativity</i> terhadap <i>Sustainable Development</i>	78
4.4.4. Peran <i>Green Creativity</i> dalam Memediasi Pengaruh <i>Green Human Resource Management</i> terhadap <i>Sustainable Development</i>	80

BAB V PENUTUP.....	82
5.1. Kesimpulan	82
5.2. Implikasi Manajerial	83
5.2.1. Implikasi Manajerial pada <i>Green Human Resource Management</i> (GHRM)	83
5.2.2. Implikasi Manajerial pada <i>Sustainable Development</i> (SD)	84
5.2.3. Implikasi Manajerial pada <i>Green Creativity</i> (GC).....	84
5.3. Keterbatasan Penelitian	85
5.4. Saran.....	86
DAFTAR PUSTAKA	88
LAMPIRAN.....	89

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	25
Tabel 3. 1 Skala Pengukuran Likert.....	41
Tabel 3. 2 Penilaian Kriteria	51
Tabel 4. 1 Uji Validitas <i>Green Human Resource Management</i>	57
Tabel 4. 2 Uji Validitas <i>Sustainable Development</i>	58
Tabel 4. 3 Uji Validitas <i>Green Creativity</i>	59
Tabel 4. 4 Hasil Uji Reliabilitas.....	60
Tabel 4. 5 Profil Responden.....	62
Tabel 4. 6 Penilaian terhadap Variabel GHRM	64
Tabel 4. 7 Penilaian terhadap SD.....	66
Tabel 4. 8 Penelitian terhadap GC	68
Tabel 4. 9 Uji Regresi Linier berganda Pengaruh GHRM, GC terhadap SD.....	69
Tabel 4. 10 Uji Regresi Linier Sederhana Pengaruh GHRM terhadap GC.....	71
Tabel 4. 12 Uji Mediasi PROCESS Macro Model 4 sebagai Mediator.....	75

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Penelitian	32
Gambar 2. 2 Uji <i>PROCESS MACRO Hayes</i>	70
Gambar 2. 3 Uji <i>PROCESS MACRO Hayes</i>	72

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	89
Lampiran 2 Data Mentah Responden.....	94
Lampiran 3 Profil Responden	100
Lampiran 4 Statistik Deskriptif Variabel	104
Lampiran 5 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	106
Lampiran 6 Uji Hipotesis	108

**Pengaruh *Green Human Resource Management* terhadap
Sustainable Development dengan *Green Creativity* sebagai
Pemediasi pada Karyawan Industri Otomotif.**

Agatha Yordan Regina Maris

Debora Wintriarsi H., SE., MM., M.Sc.

**Program Studi Manajemen, Fakultas Bisnis dan Ekonomika
Universitas Atma Jaya Yogyakarta**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *Green Human Resource Management* (GHRM) terhadap *Sustainable Development* dengan *Green Creativity* Pemediasi pada karyawan Human Resource di manufaktur otomotif. Isu keberlanjutan lingkungan menjadi perhatian penting bagi perusahaan manufaktur karena tingginya penggunaan energi, bahan baku, dan sumber daya alam yang berpotensi menimbulkan berbagai dampak lingkungan. Oleh karena itu, penerapan *Green Human Resource Management* diperlukan untuk mendukung terciptanya pembangunan berkelanjutan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Data diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada 104 karyawan *Human Resource* yang telah bekerja minimal satu tahun. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah purposive sampling. Metode Analisis data yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, analisis deskriptif, dan pengujian hipotesis menggunakan analisis mediasi dengan *PROCESS MACRO Hayes* pada SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Green Human Resource Management* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Sustainable Development* serta *Green Creativity*. Selain itu, *Green Creativity* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Sustainable Development* dan mampu memediasi secara parsial hubungan antara *Green Human Resource Management* dan *Sustainable Development*.

Kata Kunci: *Green Human Resource, Sustainable Development, Green Creativity, PROCESS MACRO Hayes.*