

**PENGARUH *GREEN HUMAN RESOURCE (GREEN
HIRING, GREEN TRAINING, GREEN COMPENSATION)*
TERHADAP PERILAKU INOVATIF KARYAWAN
PERHOTELAN DI KAWASAN PRAWIROTAMAN
YOGYAKARTA**

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana (S1)

Pada Program Studi Manajemen

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun oleh:

Vincensius Fendy Brian Berandi

NPM: 220326869

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

2026

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH *GREEN HUMAN RESOURCE (GREEN HIRING, GREEN TRAINING, GREEN COMPENSATION)* TERHADAP PERILAKU INOVATIF KARYAWAN PERHOTELAN DI KAWASAN PRAWIROTAMAN YOGYAKARTA

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Vincensius Fendy Brian Bernadi

NPM: 220326869

Telah dipertahankan di depan panitia penguji pada tanggal 3 Juni 2026 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen (S1) Program Studi Manajemen

SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji

Anggota Panitia Penguji



Theresia Agung Maryudi
Harsiwi, S.E., M.Si.



Dismas Persada Dewangga
Pramudita, S.M., M.SM.



Agatha Mayasari, S.E., M.Sc.

Yogyakarta, 17 Juni 2026

Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika
Universitas Atma Jaya Yogyakarta



FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

Wenefrida Mahestu Noviandra Krisjanti, SE., M.Sc., Ph.D.

SKRIPSI .

PENGARUH *GREEN HUMAN RESOURCE (GREEN HIRING, GREEN TRAINING, GREEN COMPENSATION)* TERHADAP PERILAKU INOVATIF KARYAWAN
PERHOTELAN DI KAWASAN PRAWIROTAMAN YOGYAKARTA



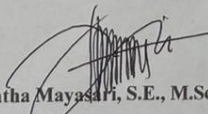
Di susun oleh:

Vincensius Fendy Brian Bernadi

NPM: 220326869

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Pembimbing


Agatha Mayasari, S.E., M.Sc.

17 Juni 2026

HALAMAN PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH *GREEN HUMAN RESOURCE (GREEN HIRING, GREEN TRAINING, GREEN COMPENSATION)* TERHADAP PERILAKU INOVATIF KARYAWAN PERHOTELAN DI KAWASAN PRAWIROTAMAN YOGYAKARTA

benar-benar hasil karya saya sendiri. Ide, pernyataan maupun kutipan baik secara langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari ide atau tulisan orang lain, saya nyatakan secara tertulis dalam skripsi ini pada bagian daftar pustaka. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar dan terbukti bahwa saya melakukan plagiasi dari keseluruhan ataupun sebagian dalam skripsi ini, maka saya siap untuk menerima konsekuensi, sanksi atau hukuman yang sesuai dengan peraturan yang berlaku di Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 13 Mei 2026

Yang menyatakan,



Vincensius Fendy Brian Berandi

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yesus atas segala berkat, kasih, dan penyertaan-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh *Green Human Resource (Green Hiring, Green Training, dan Green compensation)* terhadap Perilaku Inovatif Karyawan Hotel di Kawasan Prawirotaman Yogyakarta”**. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat mendapatkan gelar Sarjana (S1) pada Program Studi Manajemen di Fakultas Bisnis dan Ekonomika, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan dapat terselesaikan tanpa adanya dukungan, bimbingan, dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan penuh rasa hormat dan ketulusan hati, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus, atas limpahan rahmat, petunjuk, dan kekuatan yang senantiasa menyertai saya dalam setiap langkah, sehingga saya mampu menyelesaikan skripsi ini meskipun menghadapi berbagai tantangan dan hambatan.
2. Ibu Veronika Sriningsih, Theofilus Allan Dharma Saputra selaku keluarga inti yang hadir dan memberikan semangat juang tinggi agar dapat menyelesaikan skripsi dengan lancar.
3. Ibu Agatha Mayasari, SE., M.Sc., selaku dosen pembimbing skripsi, yang dengan sabar meluangkan waktu, tenaga, serta pikiran guna membimbing, mengarahkan, dan memberikan motivasi kepada penulis. Segala masukan

dan arahnya sangat berarti sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

4. Seluruh dosen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta, yang telah mencurahkan ilmu pengetahuannya selama masa perkuliahan penulis guna memupuk intelektual penulis yang nantinya akan berguna untuk masa depan.
5. Putu Renna Novandari yang selalu memberikan dukungan dan semangat kepada penulis. Terima kasih telah menjadi sosok yang positif dan suportif hingga menyelesaikan studi dengan hasil yang terbaik.
6. Seluruh teman-teman bimbingan maupun perkuliahan yang telah membantu untuk meluangkan tenaga, pikiran, dan waktu kepada menyelesaikan penulisan skripsi ini.
7. Teman-teman Dadakan, yang telah menjadi sahabat dalam mengarungi suka dan duka selama perkuliahan dari awal hingga akhir. Terima kasih atas segala waktu, tenaga, serta bantuan yang telah diberikan selama ini.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh sebab itu, penulis dengan terbuka menerima segala kritik dan saran yang membangun dari para pembaca demi penyempurnaan penelitian ini. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Yogyakarta, 01 Mei 2026



Penulis,

Vincensius Fendy Brian Bernadi

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Depression can’t hit a moving target”

Maggie Sterling

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN.....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
Abstrak	xiii
Pendahuluan	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Batasan Masalah.....	7
1.4 Tujuan Penelitian.....	9
1.5 Manfaat Penelitian.....	9
1.6 Sistematika Penulisan	10
Tinjauan Pustaka.....	13
2.1 <i>Green Human Resource</i>	13
2.1.1 Definisi <i>Green Human Resource</i>	13

2.1.2 Definisi <i>Green Hiring</i>	14
2.1.3 Definisi <i>Green Training</i>	15
2.1.4 Definisi <i>Green Compensation</i>	16
2.2 Perilaku Inovatif.....	17
2.2.1 Definisi Perilaku Inovatif	17
2.3.2 Tahapan Perilaku Inovatif.....	19
2.3 Pengembangan Hipotesis	21
2.3.1 Pengaruh <i>green hiring</i> berpengaruh positif terhadap Perilaku	21
Inovatif karyawan hotel di kawasan Prawirotaman Yogyakarta	21
2.3.2 Pengaruh <i>green training</i> berpengaruh positif terhadap perilaku	22
inovatif karyawan hotel di kawasan Prawirotaman Yogyakarta.....	22
2.3.3 Pengaruh <i>green compensation</i> berpengaruh positif terhadap Perilaku Inovatif karyawan hotel di kawasan Prawirotaman Yogyakarta	24
2.4 Model Penelitian.....	25
2.5 Teori Penelitian.....	26
2.6 Penelitian Terdahulu	30
Metodologi Penelitian	43
3.1 Desain Penelitian.....	43
3.2 Lokasi Penelitian	43
3.3 Populasi dan Sampel.....	44

3.4 Jenis dan Sumber Data.....	45
3.5 Metode Pengumpulan Data.....	45
3.6 Definisi Variabel dan Instrumen Penelitian	46
3.6.1 <i>Green Hiring</i>	46
3.6.2 <i>Green Training</i>	46
3.6.3 <i>Green Compensation</i>	47
3.6.4 Perilaku Inovatif.....	48
3.7 Uji Instrumen	48
3.7.1 Uji Validitas	49
3.7.2 Uji Reliabilitas	50
3.8 Analisis Deskriptif.....	52
3.9 Analisis Korelasi antar Variabel	53
3.10 Uji Hipotesis.....	53
3.10.1 Analisis Regresi Linear Berganda.....	53
3.10.2 Uji Hipotesis Parsial (Uji t)	55
3.10.3 Uji Hipotesis Simultan (Uji F).....	56
3.10.4 Koefisien Determinasi (R^2).....	57
Hasil dan Pembahasan	58
4.1 Karakteristik Responden.....	58
4.2 Uji Instrumen	60

4.2.1 Uji Validitas	60
4.2.2 Uji Reliabilitas	62
4.3 Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	63
4.4 Analisis Korelasi antar Variabel	68
4.5 Regresi Linear Berganda.....	68
4.6 Hasil Uji Hipotesis Parsial (Uji t).....	71
4.6.1 Hasil Uji H1: Pengaruh <i>Green Hiring</i> terhadap Perilaku.....	71
Inovatif karyawan hotel di kawasan Prawirotaman Yogyakarta	71
4.6.2 Hasil Uji H2: Pengaruh <i>Green Training</i> terhadap Perilaku.....	71
Inovatif karyawan hotel di kawasan Prawirotaman Yogyakarta	71
4.6.3 Hasil Uji H2: Pengaruh <i>Green Compensation</i> terhadap Perilaku.....	72
Inovatif karyawan hotel di kawasan Prawirotaman Yogyakarta	72
4.7 Hasil Uji Hipotesis Simultan (Uji F)	72
4.8 Koefisien Determinasi (R^2).....	73
4.9 Pembahasan Hipotesis	73
4.9.1 Pengaruh <i>Green Hiring</i> terhadap Perilaku Inovatif	73
4.9.2 Pengaruh <i>Green Training</i> terhadap Perilaku Inovatif	75
4.9.3 Pengaruh Pengaruh <i>Green Compensation</i> terhadap Perilaku.....	77
Inovatif.....	77
Penutup.....	79

5.1 Kesimpulan	79
5.2 Implikasi Manajerial.....	81
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	83
5.4 Saran bagi Penelitian Selanjutnya	84
DAFTAR PUSTAKA.....	85
LAMPIRAN	92

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	31
Tabel 3. 1 Tabel Interval Kelas.....	54
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden.....	60
Tabel 4. 2 Hasil Uji Validitas <i>Green Hiring</i> (X1).....	62
Tabel 4. 3 Hasil Uji Validitas <i>Green Training</i> (X2).....	62
Tabel 4. 4 Hasil Uji Validitas <i>Green Compensation</i> (X3).....	63
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas Perilaku Inovatif (Y).....	63
Tabel 4. 6 Hasil Uji Reliabilitas.....	64
Tabel 4. 7 Statistik Deskriptif <i>Green Hiring</i> (X1).....	66
Tabel 4. 8 Statistik Deskriptif <i>Green Training</i> (X2).....	66
Tabel 4. 9 Statistik Deskriptif <i>Green Compensation</i> (X3).....	67
Tabel 4. 10 Statistik Deskriptif Perilaku Inovatif (Y).....	68
Tabel 4. 11 Matriks Korelasi Antarvariabel	69
Tabel 4. 12 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	70
Tabel 4. 13 Rangkuman Hasil Pengujian Hipotesis.....	73
Tabel 4. 14 Hasil Uji F (ANOVA)	74
Tabel 4. 15 Hasil Uji Koefisien Determinasi (Model Summary).....	75

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Penelitian.....	25
-----------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Izin Penelitian	94
Lampiran 2. Kuesioner Data Responden	96
Lampiran 3. Pernyataan Terkait <i>Green Hiring</i>	97
Lampiran 4. Pernyataan Terkait <i>Green Training</i>	98
Lampiran 5. Pernyataan Terkait <i>Green Compentation</i>	99
Lampiran 6. Pernyataan Terkait Perilaku Inovatif.....	100
Lampiran 7. Hasil Uji Validitas	101
Lampiran 8. Uji Reliabilitas	106
Lampiran 9. Hasil Analisis Deskriptif	107
Lampiran 10. Hasil Analisis Korelasi	108
Lampiran 11. Hasil Uji Regresi Linear Berganda	108
Lampiran 12. Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	109
Lampiran 13 Hasil Uji F	110
Lampiran 14 Dokumentasi di Greenhouse Boutique Hotel	111
Lampiran 15. Dokumentasi di Gallery Prawirotaman Hotel.....	112
Lampiran 16. Jurnal Acuan Penelitian	113

PENGARUH *GREEN HUMAN RESOURCE (GREEN HIRING, GREEN TRAINING, GREEN COMPENSATION)* TERHADAP PERILAKU INOVATIF KARYAWAN PERHOTELAN DI KAWASAN PRAWIROTAMAN YOGYAKARTA

Disusun Oleh:

Vincensius Fendy Brian Bernadi

NPM: 220326869

Pembimbing

Ibu Agatha Mayasari, SE., M.Sc.

Abstrak

Industri perhotelan menghadapi tekanan yang semakin besar untuk mengadopsi praktik bisnis berkelanjutan. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Green Human Resource Management (GHRM), yang dioperasionisasikan melalui tiga dimensi yaitu *green hiring*, *green training*, dan *green compensation*, terhadap perilaku inovatif karyawan hotel di kawasan Prawirotaman Yogyakarta. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif kausal dengan metode survei terhadap 115 karyawan tetap hotel yang telah bekerja minimal dua tahun, dipilih melalui teknik purposive sampling. Data dikumpulkan menggunakan kuesioner berskala *Likert* 5 poin dan dianalisis menggunakan regresi linear berganda dengan bantuan SPSS 25. Secara simultan, ketiga dimensi GHRM mampu menjelaskan 56,0% variasi perilaku inovatif (Adjusted $R^2 = 0,548$). Temuan ini mendukung *Social Exchange Theory* dan Teori *Ability Motivation Opportunity* (AMO), serta mempertegas pentingnya integrasi prinsip keberlanjutan lingkungan dalam seluruh rantai praktik manajemen sumber daya manusia di sektor perhotelan.

Kata Kunci: *Green Human Resource Management, Green Hiring, Green Training, Green Compensation*, Perilaku Inovatif, Perhotelan.