

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN KOMITMEN KARYAWAN DAN
ACHIEVEMENT STRIVING ABILITY SEBAGAI PEMEDIASI DI
YAYASAN TARAKANITA**

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai

Derajat Sarjana Manajemen (S1) Pada Program Studi Manajemen

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun oleh :

Kevin Alexander

NPM: 22 03 26838

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

2026

SKRIPSI
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN KOMITMEN KARYAWAN DAN
***ACHIEVEMENT STRIVING ABILITY* SEBAGAI PEMEDIASI DI**
YAYASAN TARAKANITA



Disusun oleh:
Kevin Alexander
NPM: 22 03 26838

Telah Disetujui oleh:

Pembimbing

Theresia Agung Maryudi Harsiwi, SE., M.Si.

Yogyakarta, 15 Mei 2026

HALAMAN PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan skripsi dengan judul:

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN KOMITMEN KARYAWAN DAN
ACHIEVEMENT STRIVING ABILITY SEBAGAI PEMEDIASI DI
YAYASAN TARAKANITA**

benar-benar merupakan hasil karya diri sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain, dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut dan daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 17 Juni 2026

Yang Menyatakan,



Kevin Alexander

SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN KOMITMEN KARYAWAN DAN *ACHIEVEMENT STRIVING ABILITY*
SEBAGAI PEMEDIASI DI YAYASAN TARAKANITA**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Kevin Alexander

NPM: 220326838

Telah dipertahankan di depan panitia penguji pada tanggal 10 Juni 2026 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen (S1) Program Studi Manajemen

SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji

Anggota Panitia Penguji


**Theresia Agung Maryudi
Harsiwi, S.E., M.Si.**


**Dismas Persada Dewangga
Pramudita, S.M., M.SM.**


Agatha Mayasari, S.E., M.Sc.

Yogyakarta, 17 Juni 2026

**Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika
Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



Wenefrida Mahestu Novianandra Krisjanti, SE., M.Sc., Ph.D.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, baik secara langsung maupun tidak langsung melalui peran mediasi komitmen karyawan dan *achievement striving ability*, sehingga dapat diketahui sejauh mana kondisi lingkungan kerja mampu meningkatkan keterikatan karyawan dan dorongan berprestasi yang pada akhirnya berdampak pada peningkatan kinerja karyawan. Penelitian ini menerapkan pendekatan kuantitatif dengan metode survei menggunakan *google form*, melibatkan guru-guru di lembaga pendidikan dengan masa kerja lebih dari 1 tahun yang diambil secara *purposive sampling*. Peneliti menggunakan *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan Smart PLS untuk menguji keterkaitan antara variabel. Hasil penelitian menunjukkan lingkungan kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan. Selain itu, ditemukan komitmen karyawan memediasi keterkaitan variabel-variabel tersebut, demikian pula dengan variabel *achievement striving ability*.

Kata kunci: lingkungan kerja, komitmen karyawan, *achievement striving ability*, kinerja karyawan.

ABSTRACT

This research aims to analyze the influence of the work environment on employee performance, both directly and indirectly through the mediating roles of employee commitment and achievement striving ability, in order to understand the extent to which work environment conditions can enhance employee engagement and achievement drive, ultimately improving employee performance. The study employs a quantitative approach with a survey method using Google Forms, involving teachers at educational institutions with more than one year of tenure, selected through purposive sampling. Structural Equation Modeling (SEM) with Smart PLS was used to examine the relationships between variables. The results show that the work environment has a significant and positive effect on employee performance. Furthermore, employee commitment was found to mediate the relationship between these variables, as did achievement striving ability.

Keywords: work environment, employee commitment, , achievement striving ability, employee performance.

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat-Nya, sehingga karya ilmiah dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Karyawan Dan *Achievement Striving Ability* Sebagai Pemediasi Di Yayasan Tarakanita” dapat diselesaikan. Penelitian ini disusun sebagai salah satu syarat akademik yang harus dipenuhi untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S1) di Fakultas Bisnis dan Ekonomika, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Proses penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari dukungan, doa, bantuan, dan bimbingan dari berbagai pihak sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan tantangan, dan kendala selama proses penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, peneliti ingin menyampaikan rasa terima kasih yang tulus kepada:

1. Tuhan Yesus dan Bunda Maria yang senantiasa menyertai, memberikan kekuatan, berkat, serta kelancaran kepada peneliti selama proses mengerjakan skripsi.
2. Kedua orang tua peneliti, Mama, dan Papa. Terima kasih atas segala kasih sayang, doa, dan pengorbanan yang tiada pernah henti. Terima kasih sudah menjadi sumber kekuatan terbesar dalam hidup peneliti. Tanpa kehadiran dan cinta kedua orang tua, mungkin langkah ini takkan pernah sejauh ini.
3. Ibu Theresia Agung Maryudi Harsiwi, SE., M.Si., selaku dosen pembimbing skripsi yang selalu sabar memberikan bimbingan, tenaga, waktu, arahan, dan saran yang sangat berharga kepada peneliti selama proses mengerjakan skripsi.
4. Seluruh dosen pengajar, dan staf Tata Usaha Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah banyak memberikan pembelajaran dan pengetahuan kepada peneliti selama masa perkuliahan. Terima kasih telah menjadi bagian dari perjalanan akademik peneliti dan memberikan pondasi yang kuat untuk melangkah ke jenjang masa depan yang lebih baik.
5. Kepada seseorang yang tak kalah penting kehadirannya, Florentina Jessica Candra. Terima kasih telah menjadi bagian dari perjalanan hidup peneliti. Terima kasih karena sudah selalu memberikan *support*, dan menemani peneliti selama proses penyusunan skripsi ini.
6. Teman-teman satu bimbingan dengan Bu Siwi yang saling mendukung dan memberikan motivasi satu sama lain serta berjuang bersama-sama dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Sahabat terdekat yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu. Terima kasih telah hadir memberikan bantuan, dan semangat bagi peneliti.
8. Seluruh teman-teman peneliti yang tidak dapat disebutkan satu per satu, atas doa dan semangat yang terus diberikan selama proses penyusunan skripsi dan selama perjalanan perkuliahan peneliti. Terima kasih sudah mewarnai hari-hari

peneliti dan membuat semua perjalanan perkuliahan terasa lebih indah, dan mudah, sukses selalu kita semua.

9. Teruntuk Kevin Alexander selaku peneliti skripsi ini. Apresiasi sebesar-besarnya sudah kuat, dan tetap teguh untuk menyelesaikan apa yang telah dimulai. Sulit bisa bertahan sampai titik ini. Terima kasih karena selalu mau belajar, dan berusaha memberikan yang terbaik di setiap langkah serta tetap terbuka untuk hal-hal yang terasa asing dan tidak mudah. Terima kasih untuk tetap hidup dan merayakan dirimu sendiri, walaupun sering kali putus asa atas apa yang sudah diusahakan. Tetaplah jadi manusia yang kuat, dan tidak lelah berjuang untuk masa depan yang cerah, dan sekitar.

Peneliti menyadari skripsi ini masih memiliki banyak kekurangan. Oleh karena itu, peneliti sangat menghargai adanya kritik dan saran yang bersifat membangun demi perbaikan di masa mendatang. Semoga hasil penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca serta menjadi referensi bagi peneliti-peneliti selanjutnya.

Yogyakarta, 17 Juni 2026
Penulis



Kevin Alexander

MOTTO

“Sebab rancangan-Ku bukanlah rancanganmu, dan jalanmu bukanlah jalan-Ku, demikianlah firman TUHAN. Seperti tingginya langit dari bumi, demikianlah tingginya jalan-Ku dari jalanmu dan rancangan-Ku dari rancanganmu.”

(Yesaya 55:8-9)

“Bersabarlah, karena engkau masih muda, masa depanmu masih panjang, dan cita-citamu akan terwujud.”

(Amsal 23:18)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
ABSTRAK.....	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR	vii
MOTTO	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Batasan Masalah.....	7
1.4 Tujuan Penelitian	8
1.5 Manfaat Penelitian	8
1.6 Sistematika Laporan.....	10
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Lingkungan Kerja.....	12
2.2 Kinerja Karyawan	14
2.3 Komitmen Karyawan	15
2.4 <i>Achievement Striving Ability</i>	16
2.5 <i>Social Exchange Theory</i>	19
2.6 Penelitian Terdahulu	20
2.7 Kerangka Penelitian	27
2.8 Hipotesis.....	28
BAB 3 METODOLOGI PENELITIAN.....	36
3.1 Bentuk Penelitian	36
3.2 Lokasi Penelitian.....	36
3.3 Populasi dan Sampel	37
3.4 Metode Pengambilan Sampel.....	39

3.5	Jenis Data Penelitian	39
3.6	Metode Pengumpulan Data	40
3.7	Instrumen Penelitian.....	41
3.8	Metode Pengujian Instrumen	43
3.8.1	Uji Validitas	44
3.8.2	Uji Reliabilitas	45
3.9	Metode Analisis Data	46
3.9.1	Analisis Deskriptif	47
3.9.2	Pengujian Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	48
3.9.3	Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	48
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN.....		51
4.1	Kriteria dan Pertanyaan Penyingkapan Responden.....	51
4.2	Profil Responden.....	52
4.3	Analisis Statistik Deskriptif	53
4.3.1	Analisis Statistik Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja	53
4.3.2	Analisis Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	54
4.3.3	Analisis Statistik Deskriptif Variabel Komitmen Karyawan	55
4.3.4	Analisis Statistik Deskriptif Variabel <i>Achievement Striving Ability</i> ..	56
4.4	Analisis <i>Structural Equation Model</i> (SEM).....	57
4.4.1	Uji Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	57
4.4.2	Uji Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	62
4.5	Pembahasan.....	67
4.5.1	Pengaruh Lingkungan Kerja dengan Kinerja Karyawan di Yayasan Tarakanita	67
4.5.2	Pengaruh Lingkungan Kerja dengan Komitmen Karyawan di Yayasan Tarakanita	68
4.5.3	Pengaruh Lingkungan Kerja dengan <i>Achievement Striving Ability</i> di Yayasan Tarakanita.....	69
4.5.4	Pengaruh Komitmen Karyawan memediasi pengaruh Lingkungan Kerja dengan Kinerja Karyawan di Yayasan Tarakanita.....	69
4.5.5	Pengaruh <i>Achievement Striving Ability</i> memediasi pengaruh Lingkungan Kerja dengan Kinerja Karyawan di Yayasan Tarakanita	70
BAB 5 PENUTUP		72
5.1	Kesimpulan	72
5.2	Implikasi Manajerial	74

5.3	Keterbatasan Penelitian.....	76
5.4	Saran.....	77
DAFTAR PUSTAKA		78
LAMPIRAN.....		81

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Penelitian	27
Gambar 3.1 Model SEM-PLS	50
Gambar 4.1 Hasil Uji SEM-PLS	61

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	24
Tabel 4.1 Pertanyaan Penyaring Responden.....	51
Tabel 4.2 Demografi Responden.....	52
Tabel 4.3 Variabel Lingkungan Kerja.....	53
Tabel 4.4 Variabel Kinerja Karyawan	54
Tabel 4.5 Variabel Komitmen Karyawan	55
Tabel 4.6 Variabel <i>Achievement Striving Ability</i>	56
Tabel 4.7 Nilai <i>Outer Loading</i>	57
Tabel 4.8 Hasil <i>Average Variance Extracted</i> (AVE).....	59
Tabel 4.9 Nilai <i>Heterotrait Monotrait Ratio</i> (HTMT).....	60
Tabel 4.10 Nilai <i>Fornell-Larcker Criterion</i>	60
Tabel 4.11 Hasil <i>Cronbach's Alpha, Composite Reliability, dan rho-A</i>	62
Tabel 4.12 Hasil <i>Variance Inflation Factor</i> (VIF).....	63
Tabel 4.13 Hasil Koefisien determinasi (<i>R Square</i>).....	63
Tabel 4.14 Hasil Koefisien Jalur (<i>Path Coefficient</i>)	64
Tabel 4.15 <i>Spesific Indirect Effects</i>	66