

**PENGARUH PARTISIPASI KARYAWAN TERHADAP RETENSI
KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
PEMEDIASI DI INDUSTRI GARMEN**

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana

Manajemen (S1) Pada Program Studi Manajemen

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun Oleh:

Berlian Surya Prima Dewi

220326811

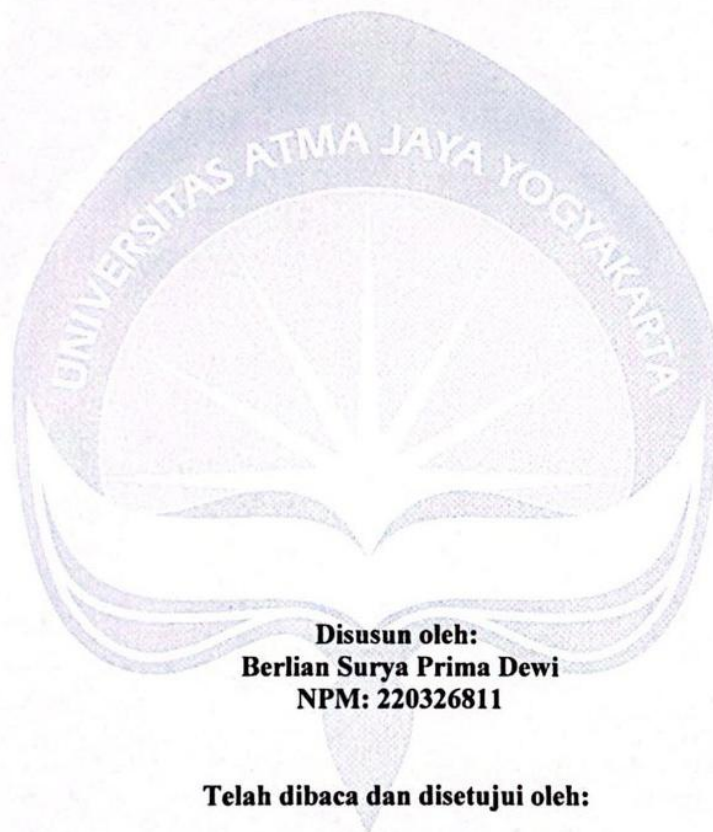
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

2026

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH PARTISIPASI KARYAWAN TERHADAP RETENSI
KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
PEMEDIASI DI INDUSTRI GARMEN**



**Disusun oleh:
Berlian Surya Prima Dewi
NPM: 220326811**

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Pembimbing


Debora Wintriarsi H., SE., MM., M.Sc.

Yogyakarta, 15 Juni 2026

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI
PENGARUH PARTISIPASI KARYAWAN TERHADAP RETENSI KARYAWAN
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL PEMEDIASI DI INDUSTRI
GARMEN

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Berlian Surya Prima Dewi

NPM: 220326811

telah dipertahankan didepan Panitia Penguji pada tanggal 17 Juli 2026
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima
sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen (S1)
Program Studi Manajemen

SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji


Debora Wintriarsi Handoko, SE., MM., M.Sc.

Anggota Panitia Penguji


Agatha Mayasari, SE., M.Sc.


Dismas Persada Dewangga P., SM., M.SM

Yogyakarta, 22 Juli 2026
Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika
Universitas Atma Jaya Yogyakarta



FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

Wenefrida Mahestu Noviandra Krisjanti, SE., M.Sc., Ph.D.

HALAMAN PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini, dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi judul :

**PENGARUH PARTISIPASI KARYAWAN TERHADAP RETENSI
KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
PEMEDIASI DI INDUSTRI GARMEN**

Saya menyatakan bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri. Segala pernyataan, ide, kutipan, baik langsung maupun tidak langsung yang berasal dari tulisan atau ide orang lain telah saya cantumkan secara tertulis dalam bagian daftar pustaka. Jika kemudian hari terbukti saya melakukan plagiarisme dalam skripsi ini maka gelar dan ijazah yang saya peroleh akan dinyatakan batal dan saya bersedia mengembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 15 Juni 2026

Yang Menyatakan



Berlian Surya Prima Dewi

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat, Rahmat, serta PenyertaannyaNya yang begitu besar sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Partisipasi Karyawan terhadap Retensi Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Pemediasi”**. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat akademis untuk memperoleh gelar Sarjana (S1) Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Penulis menyadari bahwa penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari dukungan, bimbingan, doa dan bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala ketulusan hati, penulis menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Allah SWT, atas segala karunia, hikmat, kekuatan dan kemudahan yang senantiasa diberikan kepada penulis selama menjalani proses studi dan penyusunan skripsi ini hingga selesai.
2. Ibu Debora Wintriarsi H., SE., MM., M.Sc. selaku Dosen Pembimbing, yang dengan penuh kesabaran dan ketulusan telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan bimbingan, masukan, koreksi, serta motivasi yang sangat berarti bagi penulis. Dedikasi Ibu dalam membimbing penulis menjadi motivasi terbesar untuk terus berusaha menghasilkan karya yang terbaik.
3. Kedua orang tua penulis yang tercinta, Mama dan Papa yang tidak pernah berhenti memberikan doa yang tulus, dukungan moral yang tak ternilai, serta semangat yang selalu hadir di setiap langkah perjalanan penulis.

4. Kepada Kakak penulis yang tersayang, telah memberi dukungan moral dan material, serta kepercayaan yang selalu diberikan merupakan motivasi terbesar yang mendorong penulis untuk terus berjuang dan tidak menyerah di tengah proses yang panjang ini.
5. Seluruh teman dan sahabat seperjuangan di Universitas Atma Jaya Yogyakarta, khususnya Meiva, Naya, Silvi dan Freda, yang telah menemani hari-hari perkuliahan dengan penuh kebersamaan, saling mendukung, dan saling menyemangati. Persahabatan yang terjalin selama ini adalah salah satu kenangan terindah yang akan selalu penulis syukuri.
6. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, yang telah memberikan bantuan, dukungan, dan doa dalam bentuk apapun selama proses penyusunan skripsi ini berlangsung.

Penulis menyadari dengan sepenuh hati bahwa skripsi ini masih memiliki banyak kekurangan dan jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis terbuka menerima segala bentuk kritik, saran, dan masukan untuk penyempurnaan karya ini di masa yang akan datang. Semoga karya ini dapat memberikan manfaat yang berarti bagi para pembaca, akademisi, praktisi di bidang manajemen sumber daya manusia, dan bagi organisasi.

Yogyakarta, 15 Juni 2026



Berlian Surya Prima Dewi

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Dan aku menyerahkan urusan kepada ALLAH” - Qs Al Ghafir 40:44

**“Jika bukan karena ALLAH yang memampukan, aku mungkin sudah lama
menyerah” - Qs Al-Insyirah: 05-06**

Penulis mempersembahkan skripsi ini untuk:

Papa, Mama, Kakak dan Diri Sendiri

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	5
1.3. Batasan Masalah.....	6
1.4. Tujuan Penelitian	7
1.5. Manfaat Penelitian	7
1.5.1. Manfaat Teoritis	7
1.5.2. Manfaat Praktis	8
1.6. Sistematika Penulisan	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1. Landasan Teori.....	10
2.1.1. Retensi Karyawan	10
2.1.2. Partisipasi Karyawan.....	13
2.1.3. Kepuasan Kerja	15
2.2. Penelitian Terdahulu	17
2.3. Pengembangan Hipotesis	26
2.3.1. Pengaruh Partisipasi Karyawan terhadap Retensi Karyawan	26
2.3.2. Pengaruh Partisipasi Karyawan terhadap Kepuasan Kerja	27
2.3.3. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Retensi Karyawan.....	29
2.3.4. Pengaruh Kepuasan Kerja Sebagai Pemediasi pengaruh Partisipasi Karyawan terhadap Retensi Karyawan	29

2.4. Kerangka Penelitian	30
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	32
3.1. Jenis Penelitian.....	32
3.2. Obyek Penelitian	33
3.3. Populasi dan Sampel	34
3.3.1. Populasi	34
3.3.2. Metode Pengambilan Sampel.....	34
3.3.3. Jumlah Sampel	36
3.4. Metode Pengumpulan Data	38
3.5. Instrumen Penelitian.....	40
3.6. Metode Pengujian Instrumen	41
3.6.1. Uji Validitas	42
3.6.2. Uji Reliabilitas	43
3.7. Metode Analisis Data.....	44
3.7.1. Analisis Deskriptif	44
3.7.2. Pengujian Hipotesis.....	46
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN	50
4.1. Profil Responden.....	50
4.2. Uji Instrumen	52
4.2.1. Uji Validitas	52
4.2.2. Uji Reliabilitas	55
4.3. Uji Statistik Deskriptif	56
4.3.1. Statistik Deskriptif Variabel.....	56
4.4. Uji Hipotesis	65
4.4.1. Pengaruh Partisipasi Karyawan Terhadap Retensi Karyawan	65
4.4.2. Pengaruh Partisipasi Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja.....	67
4.4.3. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Retensi Karyawan.....	69
4.4.4. Pengaruh mediasi Kepuasan Kerja Terhadap Hubungan Antara Partisipasi Karyawan dan Retensi Karyawan	71
4.5. Pembahasan.....	73
4.5.1. Pengaruh Partisipasi Karyawan Terhadap Retensi Karyawan	73
4.5.2. Pengaruh Partisipasi Karyawan terhadap kepuasan kerja.....	74
4.5.3. Pengaruh Kepuasan kerja terhadap retensi karyawan.....	75
4.5.4. Pengaruh mediasi Kepuasan kerja terhadap hubungan antara partisipasi karyawan dan retensi karyawan	76

BAB V PENUTUP	78
5.1. Kesimpulan	78
5.2. Implikasi Manajerial	80
5.3. Keterbatasan Penelitian.....	82
5.4. Saran.....	83
DAFTAR PUSTAKA	85
LAMPIRAN.....	89

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	17
Tabel 3.1 Sumber Kuesioner Penelitian.....	40
Tabel 3.2 Interpretasi nilai rata-rata	45
Tabel 4.5 Profil Responden.....	50
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Partisipasi Karyawan.....	53
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja	53
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Retensi Karyawan	54
Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas.....	55
Tabel 4.6 Penilaian terhadap Variabel Partisipasi Karyawan	56
Tabel 4.7 Penilaian terhadap Variabel Kepuasan Kerja.....	59
Tabel 4.8 Penilaian terhadap Variabel Retensi Karyawan.....	62
Tabel 4.9 Uji Regresi Dengan Macro PROCESS Hayes Pengaruh Partisipasi Karyawan terhadap Retensi Karyawan	65
Tabel 4.10 Uji Regresi Dengan Macro PROCESS Hayes Pengaruh Partisipasi Karyawan terhadap Kepuasan Kerja.....	67
Tabel 4.11 Uji Regresi Dengan Macro PROCESS Hayes Kepuasan Kerja terhadap Retensi Karyawan	69
Tabel 4.12 Uji Mediasi PROCESS Pengaruh mediasi Kepuasan kerja terhadap hubungan antara Partisipasi Karyawan dan Retensi Karyawan.....	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Penelitian	31
--------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Pernyataan Screening Responden.....	89
Lampiran 2 Daftar Kuesioner.....	90
Lampiran 3 Data Mentah Responden.....	93
Lampiran 4 Profil Responden	102
Lampiran 5 Statistik Deskriptif Variabel	107
Lampiran 6 Uji Validitas.....	109
Lampiran 7 Uji Reliabilitas.....	113
Lampiran 8 Uji Hipotesis PROCESS MACRO by HAYES.....	114

**PENGARUH PARTISIPASI KARYAWAN TERHADAP RETENSI
KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
PEMEDIASI DI INDUSTRI GARMEN**

Disusun oleh:

Berlian Surya Prima Dewi

NPM: 220326811

Pembimbing:

Debora Wintriarsi H., SE., MM., M.Sc.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh partisipasi karyawan terhadap retensi karyawan, pengaruh partisipasi karyawan terhadap kepuasan kerja, pengaruh kepuasan kerja terhadap retensi karyawan, serta menguji peran kepuasan kerja sebagai variabel mediasi dalam hubungan antara partisipasi karyawan dan retensi karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan desain penelitian *cross-sectional*. Objek penelitian adalah karyawan industri garmen yang tersebar di Pulau Jawa. Teknik pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling* dengan jumlah responden sebanyak 110 karyawan generasi Z yang telah bekerja minimal dua tahun. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner online menggunakan skala Likert 1–5. Analisis data dilakukan menggunakan regresi linier sederhana dan uji mediasi menggunakan PROCESS Macro Hayes Model 4 pada program SPSS. Temuan ini menunjukkan bahwa partisipasi karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap retensi karyawan. Selain itu, partisipasi karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap retensi karyawan. Selain itu, dalam hubungan mediasi kepuasan kerja mampu memediasi secara positif dan signifikan hubungan antara partisipasi karyawan dan retensi karyawan.

Kata kunci: Partisipasi Karyawan, Kepuasan Kerja, Retensi Karyawan, Mediasi