

**PENGARUH MANAJEMEN SDM YANG FLEKSIBEL TERHADAP
INOVASI ORGANISASI DENGAN PERILAKU KERJA
INOVATIF SEBAGAI PEMEDIASI**

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana

Manajemen (S1)

Pada Program Studi Manajemen

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun oleh:

Joshua Susanto

NPM : 220326617

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

2026

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi

**PENGARUH MANAJEMEN SDM YANG FLEKSIBEL TERHADAP
INOVASI ORGANISASI DENGAN PERILAKU KERJA
INOVATIF SEBAGAI PEMEDIASI**



Pembimbing

Debora Wintriarsi H., S.E., M.M., M.Sc.

15 Juni 2026

SKRIPSI
PENGARUH MANAJEMEN SDM YANG FLEKSIBEL TERHADAP INOVASI
ORGANISASI DENGAN PERILAKU KERJA INOVATIF SEBAGAI PEMEDIASI

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Joshua Susanto
NPM : 220326617

Telah dipertahankan di depan Panitia Penguji

Pada tanggal 16 Juli 2026

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu
persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen (S1)
Program Studi Manajemen

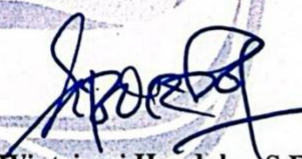
Susunan Panitia Penguji

Ketua Panitia Penguji

Anggota Panitia Penguji


Theresia Agung Maryudi Harsiwi, S.E., M.Si.


Dismas Persada Dewangga Pramudita, S.M., M.SM.


Debora Wintriarsi Handoko, S.E., M.M., M.Sc.

Yogyakarta, 20 Juli 2026

Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Universitas Atma Jaya Yogyakarta



FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

Wenefrida Mahestu Novlandra Krisjanti, S.E., M.Sc., Ph.D.

HALAMAN PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH MANAJEMEN SDM YANG FLEKSIBEL TERHADAP
INOVASI ORGANISASI DENGAN PERILAKU KERJA
INOVATIF SEBAGAI PEMEDIASI**

benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut atau daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 15 Juni 2026

Yang menyatakan

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Joshua' with a stylized flourish at the end.

Joshua Susanto

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus atas segala berkat, penyertaan dan kasih karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul "Pengaruh Manajemen SDM yang Fleksibel terhadap Inovasi Organisasi dengan Perilaku Kerja Inovatif sebagai Pemediasi" dengan baik dan lancar. Penulisan skripsi ini bertujuan untuk melengkapi dan memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Pengerjaan skripsi ini dapat selesai dengan baik berkat bimbingan, dukungan dan doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, perkenankan penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus atas berkat, penyertaan dan kasih karunia-Nya yang sangat besar kepada penulis sehingga saya dapat menyelesaikan studi dan skripsi dengan baik dan lancar.
2. Orang tua saya yang telah memberikan dukungan, doa dan motivasi kepada penulis sehingga saya dapat berkesempatan menimba ilmu di Universitas Atma Jaya Yogyakarta dan menjalankan proses perkuliahan dan skripsi dengan baik dan lancar.
3. Ibu Debora Wintriarsi Handoko, S.E., M.M., M.Sc. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah berkenan untuk memberikan waktu, tenaga

dan pikiran dalam membimbing penulis sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan baik dan lancar

4. Theresia Valentine yang telah memberikan dukungan, doa dan motivasi. Terima kasih telah menjadi figur kakak yang baik untuk saya, yang mendukung saya dalam proses pengerjaan skripsi ini sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi tepat waktu.
5. Agnes Ester Hermina yang selalu ada untuk menemani, membantu dan memberi dukungan doa agar penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan baik.
6. Segenap guru KB/TK-SD Teruna Bangsa dan SMA Stella Duce 2 Yogyakarta yang telah memberi kesempatan dan meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner yang telah dibagikan oleh penulis.
7. Teman-teman yang selalu ada untuk menemani, membantu dan memberi dukungan agar penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan baik.
8. Semua pihak yang turut membantu dan mendukung penulis dalam menyelesaikan perkuliahan dan penulisan skripsi. Terima kasih atas dukungan, doa dan motivasinya.

Yogyakarta, 15 Juni 2026



Joshua Susanto

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Apa pun juga yang kamu perbuat, perbuatlah dengan segenap hatimu seperti
untuk Tuhan dan bukan untuk manusia.”

(Kolose 3:23)

Skripsi ini penulis persembahkan untuk:

1. Tuhan Yesus Kristus yang sudah memberikan kasih dan karunia-Nya kepada penulis dalam penyelesaian penulisan skripsi.
2. Orangtua dan keluarga yang selalu memberikan dukungan doa dan motivasi selama penulis menyelesaikan perkuliahan sampai penulisan skripsi.
3. Teman-teman yang selalu memberikan dukungan doa dan motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan baik.

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
ABSTRAK.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah	8
1.3 Batasan Masalah	9
1.4 Tujuan Penelitian	10
1.5 Manfaat Penelitian	10
1.6 Sistematika Penulisan	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1 Landasan Teori.....	13
2.1.1 Inovasi Organisasi.....	13
2.1.1.1 Pengertian Inovasi Organisasi.....	13
2.1.1.2 Faktor Inovasi Organisasi	14
2.1.1.3 Dampak Inovasi Organisasi	15

2.1.2	Manajemen SDM yang Fleksibel.....	15
2.1.2.1	Pengertian Manajemen SDM yang Fleksibel.....	15
2.1.2.2	Faktor Manajemen SDM yang Fleksibel	17
2.1.2.3	Dampak Manajemen SDM yang Fleksibel	17
2.1.3	Perilaku Kerja Inovatif.....	18
2.1.3.1	Pengertian Perilaku Kerja Inovatif.....	18
2.1.3.2	Faktor Perilaku Kerja Inovatif	19
2.1.3.3	Dampak Perilaku Kerja Inovatif	20
2.2	Penelitian Terdahulu	21
2.3	Pengembangan Hipotesis	23
2.3.1	Pengaruh Manajemen SDM yang fleksibel terhadap Perilaku Kerja Inovatif23	
2.3.2	Pengaruh Perilaku Kerja Inovatif terhadap Inovasi Organisasi	24
2.3.3	Pengaruh Manajemen SDM yang fleksibel terhadap Inovasi Organisasi	25
2.3.4	Pengaruh Perilaku Kerja Inovatif sebagai pemediasi hubungan antara Manajemen SDM yang fleksibel dan Inovasi Organisasi.....	26
2.4	Kerangka Penelitian	27
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		28
3.1	Jenis Penelitian.....	28
3.2	Obyek Penelitian	28

3.3	Populasi dan Sampel	29
3.3.1	Populasi	29
3.3.2	Metode Pengambilan Sampel.....	29
3.3.3	Jumlah Sampel	30
3.4	Metode Pengumpulan Data	32
3.5	Instrumen Penelitian	33
3.6	Metode Pengujian Instrumen	35
3.6.1	Uji Validitas	35
3.6.2	Uji Reliabilitas	36
3.7	Metode Analisis Data	36
3.7.1	Analisis Deskriptif	37
3.7.2	Pengujian Hipotesis.....	38
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		43
4.1	Uji Instrumen	43
4.1.1	Uji Validitas	43
4.1.2	Uji Reliabilitas	45
4.2	Uji Statistik Deskriptif	46
4.2.1	Profil Responden.....	47
4.2.2	Statistik Deskriptif Variabel.....	49
4.2.2.2	Variabel Perilaku Kerja Inovatif	54

4.2.2.3	Variabel Inovasi Organisasi	56
4.3	Uji Hipotesis	57
4.3.1	Pengaruh Manajemen SDM yang Fleksibel terhadap Perilaku Kerja Inovatif 57	
4.3.2	Pengaruh Perilaku Kerja Inovatif terhadap Inovasi Organisasi	58
4.3.3	Pengaruh Manajemen SDM yang Fleksibel terhadap Inovasi Organisasi	59
4.3.4	Pengaruh mediasi Perilaku Kerja Inovatif pada pengaruh antara Manajemen SDM yang fleksibel terhadap Inovasi Organisasi.....	60
4.4	Pembahasan.....	65
4.4.1	Pengaruh Manajemen SDM yang Fleksibel terhadap Perilaku Kerja Inovatif65	
4.4.2	Pengaruh Perilaku Kerja Inovatif terhadap Inovasi Organisasi	67
4.4.3	Pengaruh Manajemen SDM yang Fleksibel terhadap Inovasi Organisasi	69
4.4.4	Pengaruh mediasi Perilaku Kerja Inovatif terhadap hubungan antara Manajemen SDM yang fleksibel dan Inovasi Organisasi.....	70
BAB V PENUTUP.....		73
5.1	Kesimpulan	73
5.2	Implikasi Manajerial	74
5.3	Keterbatasan Penelitian	76
5.4	Saran.....	77

DAFTAR PUSTAKA	78
LAMPIRAN.....	81

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Penelitian	27
--------------------------------------	----

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	21
Tabel 3.1 Perhitungan Quota Sampel Penelitian.....	31
Tabel 3.2 Skala Likert Kuesioner.....	33
Tabel 3. 3 Kategori Interval Kelas	37
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas.....	43
Tabel 4.2 Hasil Uji Reliabilitas	46
Tabel 4.3 Profil Responden.....	47
Tabel 4.4 Penilaian terhadap Variabel Manajemen SDM yang Fleksibel	49
Tabel 4.5 Penilaian Terhadap Variabel Perilaku Kerja Inovatif	54
Tabel 4.6 Penilaian Terhadap Variabel Inovasi Organisasi	56
Tabel 4.7 Uji Regresi Linear Sederhana Pengaruh Manajemen SDM yang Fleksibel Terhadap Perilaku Kerja Inovatif.....	57
Tabel 4.8 Uji Regresi Linear Sederhana Pengaruh Perilaku Kerja Inovatif Terhadap Inovasi Organisasi.....	58
Tabel 4.9 Uji Regresi Linear Sederhana Pengaruh Manajemen SDM yang Fleksibel Terhadap Inovasi Organisasi.....	59
Tabel 4.10 Uji Regresi Linear Berganda Pengaruh mediasi Perilaku Kerja Inovatif pada pengaruh antara Manajemen SDM yang fleksibel terhadap Inovasi Organisasi	60
Tabel 4.11 Hasil Uji Mediasi	61
Tabel 4.12 Sobel Model Regresi X ke M.....	63
Tabel 4.13 Sobel Model Regresi X dan M ke Y	64

**PENGARUH MANAJEMEN SDM YANG FLEKSIBEL TERHADAP
INOVASI ORGANISASI DENGAN PERILAKU KERJA
INOVATIF SEBAGAI PEMEDIASI**

Disusun oleh:

Joshua Susanto

NPM : 220326617

Pembimbing:

Debora Wintriarsi Handoko, S.E., M.M., M.Sc.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh manajemen SDM yang fleksibel terhadap inovasi organisasi dengan perilaku kerja inovatif sebagai variabel mediasi. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner menggunakan *google form*. Teknik pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling* dan *quota sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 59 responden guru di KB/TK-SD Teruna Bangsa Yogyakarta dan SMA Stella Duce 2 Yogyakarta. Analisis data dilakukan menggunakan analisis regresi linear sederhana, regresi linear berganda, uji mediasi Baron dan Kenny, serta uji Sobel. Hasil penelitian menunjukkan bahwa manajemen SDM yang fleksibel berpengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku kerja inovatif. Perilaku kerja inovatif juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap inovasi organisasi. Selain itu, manajemen SDM yang fleksibel terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap inovasi organisasi. Namun, hasil uji mediasi menunjukkan bahwa perilaku kerja inovatif tidak mampu memediasi pengaruh manajemen SDM yang fleksibel terhadap inovasi organisasi.

Kata kunci: Manajemen SDM yang Fleksibel, Perilaku Kerja Inovatif, Inovasi Organisasi