

**PENGARUH KEPEMIMPINAN AUTENTIK TERHADAP KEPUASAN
KERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI OLEH PARTISIPASI
KARYAWAN DALAM SISTEM PENGUKURAN KINERJA PADA
PERUSAHAAN FMCG**

SKRIPSI

Untuk memenuhi sebagai persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Manajemen (S1)

Pada Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun Oleh:

Henrikus Putra Panitis / 220326614

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

2026

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi

**PENGARUH KEPEMIMPINAN AUTENTIK TERHADAP KEPUASAN
KERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI OLEH PARTISIPASI
KARYAWAN DALAM SISTEM PENGUKURAN KINERJA PADA
PERUSAHAAN FMCG**



Disusun oleh:

Henrikus Putra Panitis

NPM : 220326614

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Pembimbing



Debora Wintriarsi H., S.E., M.M., M.Sc.

15 Juni 2026

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH KEPEMIMPINAN AUTENTIK TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI OLEH PARTISIPASI KARYAWAN DALAM SISTEM PENGUKURAN KINERJA PADA PERUSAHAAN FMCG

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Henrikus Putra Panitis
NPM: 220326614

Telah dipertahankan di depan Panitia Penguji pada tanggal 15 Juli 2026 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen (S1) Program Studi Manajemen

SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji



Theresia Agung Maryudi Harsiwi, SE., M.Si

Anggota Panitia Penguji



Aloysia Desy Pramusiwi, SE., M.Sc



Debora Wintriarsi H., SE., MM., M.Sc.

Yogyakarta, 21 Juli 2026

Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika
Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Wenefrida Mahestu Novianandra Krisjanti, SE., M.Sc.IB., Ph.D.

HALAMAN PERNYATAAN

Saya yang telah bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Henrikus Putra Panitis

NPM : 220326614

Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Auntenik Terhadap Kerja Karyawan
yang Dimediasi Oleh Partisipasi Karyawan Dalam Sistem
Pengukuran Kinerja pada Perusahaan FMCG.

Menyatakan bahwa skripsi ini benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan ide serta kutipan langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam catatan perut dan daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 22 Juli 2026

Yang Menyatakan,



Henrikus Putra Panitis

KATA PENGANTAR

Puji Syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat yang melimpah, Kasih dan Penyertaanya yang tiada henti, Sehingga saya sebagai penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Auntenik Terhadap kerja Karyawan yang dimediasi Oleh Partisipasi Karyawan Dalam Sistem Pengukuran Kinerja. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memenuhi pendidikan dan meraih gelar sarjana Manajemen dari Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari beberapa dukungan, bimbingan dan arahan dari berbagai pihak yang turut serta mendorong untuk pengerjaan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan beberapa ucapan Terimakasih yang tulus kepada:

1. Kepada Tuhan Yesus Kristus, atas berkat dan penyertaan-Nya yang selalu senantiasa menyertai penulis sehingga bisa menyelesaikan skripsi ini dengan lancar tanpa kurang suatu apapun.
2. Untuk Kedua orang tua atas segala doa dan dorongan motivasi serta memberikan semangat dalam proses penulisan skripsi ini berlangsung.
3. Kepada Ibu Debora Wintriarsi Handoko, SE., MM, M.Sc., Selaku dosen pembimbing skripsi, yang telah dengan sabar memberikan

arahan, masukan, serta dorongan yang sangat membantu dalam penyusunan dan penyelesaian skripsi ini.

4. Kepada Reinata Chrisanty Panduputri penulis mengucapkan terimakasih atas segala support dan dukungan selama ini yang telah membantu dan memberikan semangat motivasi kepada penulis dalam pengerjaan skripsi ini sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini dengan sebaik mungkin.
5. Teman teman Badan Perwakilan Mahasiswa Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta, atas segala dukungan, semangat, dan kebersamaan yang telah diberikan yang menjadi kekuatan dan motivasi tambahan untuk saya dalam menyusun penulisan skripsi ini.
6. Teman-teman dan sahabat saya yang selalu memberikan dorongan moral, dan semangat yang luar biasa dalam proses penyusunan skripsi berlangsung sehingga bisa konsisten dalam menyelesaikanya.
7. Untuk diri sendiri atas ketekunan, semangat, dan usaha yang terus dijaga hingga skripsi ini bisa saya selesaikan dengan baik dan tepat.
8. Seluruh pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, namun telah memberikan segala doa dan dukungan secara langsung dan tidak langsung dalam proses penyusunan skripsi ini sehingga bisa terselesaikan dengan baik.

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“ Janganlah takut, sebab aku menyertai engkau, janganlah bimbang. Sebab aku ini Allahmu aku akan meneguhkan, bahkan akan menolong engkau, aku akan memegang engkau dengan tangan kanan-ku yang membawa kemenangan “

Yesaya 41:10



DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	II
HALAMAN PERNYATAAN.....	III
KATA PENGANTAR	IV
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	VI
DAFTAR TABEL	X
DAFTAR GAMBAR.....	XI
DAFTAR LAMPIRAN.....	XII
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	6
1.3 Batasan Masalah.....	7
1.4 Tujuan Penelitian	8
1.6 Sistematika Penulisan	9
BAB II.....	11
TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Landasan Teori.....	11
2.1.1. Kepuasan Kerja	11
2.1.1.1 Definisi Kepuasan Kerja.....	11
2.1.1.2 Dimensi Kepuasan Kerja	12
2.1.1.3 Faktor Faktor Kepuasan Kerja	13
2.1.1.4 Dampak Kepuasan Kerja	15
2.1.2 Kepemimpinan Autentik.....	16
2.1.2.1 Definisi Kepemimpinan Autentik	16
2.1.2.2 Dimensi Dimensi Kepemimpinan autentik.....	17
2.1.2.3 Dampak Kepemimpinan Autentik.....	19
2.1.3 Sistem Pengukuran Kinerja.....	20
2.1.3.1 Definisi Sistem Pengukuran Kinerja	20
2.1.3.2 Dimensi Sistem Pengukuran Kinerja.....	21
2.1.3.3 Faktor Sistem Pengukuran Kinerja.....	23
2.1.3.4 Dampak dari Sistem Pengukuran Kinerja.....	24
2.2 Penelitian Terdahulu.....	25
2.3. Pengembangan Hipotesis.....	30

2.3.1. Pengaruh Kepemimpinan autentik terhadap kepuasan kerja	30
2.3.2 Pengaruh Kepemimpinan Otentik terhadap Sistem Pengukuran Kinerja 31	
2.3.3 Pengaruh Sistem pengukuran kinerja terhadap Kepuasan Kerja	31
2.3.4 Pengaruh Sistem pengukuran kinerja sebagai pemediasi hubungan antara kepemimpinan autentik terhadap kepuasan kerja.....	33
2.4 Kerangka Penelitian.....	34
BAB III.....	35
METODOLOGI PENELITIAN	35
3.1. Jenis Penelitian.....	35
3.2. Obyek Penelitian	36
3.3. Populasi dan Sampel	37
3.3.1. Populasi.....	37
3.3.2. Metode Pengambilan Sampel	38
3.3.3. Jumlah Sampel	39
3.4. Metode Pengumpulan Data.....	40
3.5. Instrumen Penelitian.....	42
3.6. Metode Pengujian Instrumen.....	43
3.6.1. Uji Validitas	43
3.6.2. Uji Reliabilitas	44
3.7. Metode Analisis Data	44
3.7.1. Analisis Deskriptif.....	44
3.7.3. Pengujian Hipotesis.....	46
1. Analisis Regresi Linier Sederhana	46
2. Analisis Regresi Linier Berganda	47
3. Uji F.....	48
4. Uji T.....	48
BAB 4	52
HASIL DAN PEMBAHASAN	52
4.1 Uji Instrumen	52
4.1.1 Uji Validitas	52
4.1.2 Uji Reliabilitas	54
4.2 Uji Statistik Deskriptif.....	55
4.2.2 Statistik Deskriptif Variabel	57
4.2.2.1 Variabel Kepemimpinan autentik.....	58

4.2.2.2 Variabel Kepuasan Kerja	63
4.2.2.3 Variabel Sistem pengukuran kinerja	64
4.3. Uji Hipotesis	67
4.3.1 Pengaruh Kepemimpinan Autentik terhadap Kepuasan kerja	67
4.3.2 Pengaruh kepemimpinan Autentik terhadap Sistem Pengukuran kinerja 69	
4.3.3 Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja terhadap Kepuasan Kerja	70
4.3.4 Pengaruh Kepemimpinan Autentik terhadap Kepuasan Kerja yang dimediasi oleh Sistem Pengukuran Kinerja.....	72
4.4 Pembahasan Hipotesis	77
4.4.1 Pengaruh Kepemimpinan Autentik terhadap Kepuasan Kerja	77
4.4.2 Pengaruh Kepemimpinan Autentik terhadap Sistem Pengukuran kinerja 79	
4.4.3 Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja terhadap Kepuasan Kerja	81
4.4.4 Pengaruh Kepemimpinan autentik terhadap Kepuasan Kerja yang dimediasi oleh Sistem Pengukuran Kinerja.....	82
BAB V.....	87
PENUTUP	87
5.1 Kesimpulan	87
5.3 Keterbatasan Penelitian	90
5.4 Saran	91
DAFTAR PUSTAKA	93

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	26
Tabel 3. 1 Skala Pengukuran Likert	42
Tabel 3. 2 Skala pengukuran likert	46
Tabel 4. 1 Hasil Uji Validitas.....	52
Tabel 4. 2 Hasil Uji Reliabilitas	54
Tabel 4. 3 Hasil Karakteristik Responden	55
Tabel 4. 4 Hasil analisis Deskriptif Variabel Kepemimpinan Autentik.....	58
Tabel 4. 5 Hasil analisis Deskriptif variabel Kepuasan Kerja	63
Tabel 4. 6 Hasil Analisis Statistik Deskriptif variabel Sistem pengukuran kinerja	65
Tabel 4. 7 Pengaruh Kepemimpinan Autentik terhadap Kepuasan	68
Tabel 4. 8 Pengaruh kepemimpinan Autentik terhadap Sistem Pengukuran Kinerja	69
Tabel 4. 9 Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja terhadap Kepuasan Kerja	71
Tabel 4. 10 Pengaruh Kepemimpinan Autentik terhadap Kepuasan Kerja yang dimediasi oleh Sistem Pengukuran Kinerja	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 2 Kerangka penelitian	34
--	-----------



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1.....	93
LAMPIRAN 2.....	96
LAMPIRAN 3.....	104
LAMPIRAN 4.....	110



**PENGARUH KEPEMIMPINAN AUTENTIK TERHADAP KEPUASAN
KERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI OLEH PARTISIPASI
KARYAWAN DALAM SISTEM PENGUKURAN KINERJA**

(STUDI DI PERUSAHAAN FMCG)

**Henrikus Putra Panitis
NPM:220326614**

Pembimbing

Debora Wintriarsi H., SE., MM., M.Sc.

ABSTRAK

Dalam Perusahaan FMCG (Fast Moving Consumer Goods yang mengandalkan kepuasan kerja karyawan sebagai penggerak utama dalam mencapai efisiensi operasional dan keunggulan kompetitif pasar. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan autentik, kepuasan kerja, dan sistem kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan kuisioner berjumlah 24 item pertanyaan. Sampel penelitian terdiri dari 91 karyawan yang diambil menggunakan teknik *non – probability* yaitu *purposive sampling*. Pengujian data dalam penelitian ini menggunakan IBM SPSS statistic 25. Hal ini menunjukkan bahwa H1, H2, H3 yang berpengaruh positif dan signifikan lalu H4 sendiri tidak berpengaruh atau tidak memediasi antara hipotesis yang lainnya.

Kata Kunci: Kepemimpinan Autentik, Kepuasan Kerja, Sistem Pengukuran Kinerja.