

**MANAJEMEN KERAGAMAN TERHADAP PERILAKU
KERJA INOVATIF DENGAN KETERLIBATAN KARYAWAN
SEBAGAI PEMEDIASI DI YAYASAN ABDI KARYA 8**

Untuk Memenuhi Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana

Manajemen (S1)

**Pada Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika
Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



Disusun oleh:

Johannes Christian Siregar

210326573

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
2026**

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi

**PENGARUH MANAJEMEN KERAGAMAN TERHADAP PERILAKU
KERJA INOVATIF DENGAN KETERLIBATAN KARYAWAN SEBAGAI
PEMEDIASI PADA YAYASAN ABDI KARYA 8**



Disusun oleh:

Johannes Christian Siregar

NPM: 210326573

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Pembimbing



Debora Wintriarsi H., SE., MM., M.Sc.
Yogyakarta, 16 Juni 2026

SKRIPSI

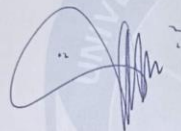
**PENGARUH MANAJEMEN KERAGAMAN TERHADAP
PERILAKU KERJA INOVATIF DENGAN KETERLIBATAN
KARYAWAN SEBAGAI MEDIASI PADA YAYASAN ABDI
KARYA 8**

Disusun dan dipersiapkan oleh
Johannes Christian Siregar
210326573

telah dipertahankan di depan Panitia Penguji pada tanggal 16 Juli 2026
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu
persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen (S1) Program Studi
Manajemen

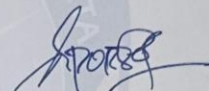
SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Penguji

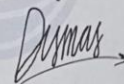


Theresia Agung Maryudi Harsiwi,
SE., M.Si.

Anggota Penguji



Debora Wintriarsi Handoko, SE.,
MM., M.Sc.



Dismas Persada Dewangga
Pramudita, S.M., M.SM.

Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika
Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Wenefrida Mahestu N. Krisjanti, S.E., M.Sc., Ph.D.

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi yang berjudul:

Manajemen Keragaman terhadap Perilaku Kerja Inovatif dengan Keterlibatan Karyawan sebagai Pemediasi di Yayasan Abdi Karya 8

Merupakan hasil karya ilmiah sendiri. Seluruh ide, kutipan secara langsung dan tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain, telah saya nyatakan secara tertulis pada bagian daftar pustaka. Apabila di kemudian hari saya melakukan plagiasi sebagian atau secara keseluruhan dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang telah saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 20 Juni 2026

Yang menyatakan



Johannes Christian Siregar

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat, rahmat, karunia, dan kemurahan-Nya yang telah melimpah, sehingga penulis diberikan kekuatan dan kemampuan untuk menyelesaikan studi dari awal hingga akhir, serta menyusun skripsi ini dengan judul “Manajemen Keragaman terhadap Perilaku Kerja Inovatif dengan Keterlibatan Karyawan sebagai Pemediasi di Yayasan Abdi Karya 8”. Penelitian ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar (S1) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Bisnis dan Ekonomika, Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Pada kesempatan ini, penulis menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan, doa, dukungan, serta semangat yang tidak pernah putus selama proses penyusunan skripsi ini. Ucapan terima kasih secara khusus penulis sampaikan kepada:

1. Kepada Tuhan Yesus Kristus yang selalu memberikan berkat kepada penulis dalam keadaan apapun sehingga penulisan dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang selama ini menjadi tempat bagi penulis untuk mendapatkan pengalaman baru dan dapat berkembang serta menjunjung tinggi nilai unggul, inklusif, integritas, serta humanis.
3. Kepada Ibu Debora Wintriarsi Handoko, S.E., M.M., M.Sc., selaku dosen pembimbing, yang dengan sabar telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, saran, serta memeriksa hasil penelitian saya, sehingga penelitian ini dapat diselesaikan dengan baik dan tepat waktu.
4. Kepada diri penulis sendiri, yang telah bertahan dan terus berjuang menyelesaikan skripsi ini meskipun menghadapi berbagai kendala dan hambatan selama proses penulisan.
5. Kepada keluarga penulis ayah, ibu dan abang yang telah memberikan dukungan moral dan material, motivasi, serta doa yang tiada henti kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Teman-teman seperjuangan selama di jogja Mario, Juan, Alita, Matthew, dan Yona yang memberikan semangat dan hiburan serta dukungan kepada penulis selama melakukan penelitian.
7. Pihak lainnya, yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan hiburan, dukungan dan semangat bagi penulis selama kuliah dan menyelesaikan skripsi.

Yogyakarta, 20 Juli 2025



Johannes Christian Siregar

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

No such thing as a life that's better than yours
(J.Cole)

*You Are The Light It's Not On You, It's In You Don't You Ever In Your
Life Dim Your Light For Nobody*
(Tyler, The Creator)

Persembahan

- Keluarga yang ada dirumah terima kasih atas doa dan kasih sayang yang telah diberikan dengan ketulusan.
- Teman-teman yang sudah mau mendukung dan bekerja bersama.
- Almamater Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
ABSTRAK	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	9
1.3. Batasan Masalah.....	9
1.4. Tujuan Penelitian	13
1.5. Manfaat Penelitian	13
1.6. Sistematika Penulisan	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	16
2.1. Landasan Teori.....	16
Perilaku Kerja Inovatif (<i>Innovative Work Behavior</i>)	16
2.1.2. Manajemen Keragaman (<i>Diversity management</i>)	23
2.1.3. Keterlibatan Karyawan (<i>Employee Engagement</i>)	35
2.2. Penelitian Terdahulu	42
2.3. Pengembangan Hipotesis	44
2.3.1. Pengaruh Manajemen Keragaman terhadap Perilaku Kerja Inovatif	44
2.3.2. Pengaruh Manajemen Keragaman terhadap Keterlibatan Karyawan.....	45
2.3.3. Pengaruh Keterlibatan Karyawan terhadap Perilaku Kerja Inovatif	47
2.3.4. Pengaruh Keterlibatan Karyawan secara signifikan memediasi hubungan antara Manajemen Keragaman dan Perilaku Kerja Inovatif.....	49
2.4. Model Penelitian	51
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	52
3.1. Jenis Penelitian.....	52
3.2. Objek Penelitian.....	53
3.3. Populasi dan Sampel	53
3.3.1. Populasi	53
3.3.2. Metode Pengambilan Sampel	54
3.3.3. Jumlah Sampel.....	55
3.4. Metode Pengumpulan Data	57
3.5. Instrumen Penelitian.....	58
3.5.1. Manajemen Keragaman.....	58

3.5.2.	Keterlibatan Karyawan.....	59
3.5.3.	Perilaku Kerja Inovatif	59
3.6.	Metode Pengujian Instrumen	60
3.6.1.	Uji Validitas.....	60
3.6.2.	Uji Reliabilitas.....	61
3.7.	Metode Analisis Data	62
3.7.1.	Analisis Deskriptif.....	62
3.7.2.	Pengujian Hipotesis	65
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	72
4.1.	Uji Instrumen	72
4.1.1.	Uji Validitas.....	72
4.1.2.	Uji Reliabilitas.....	76
4.2.	Uji Statistik Deskriptif	77
4.2.1.	Profil Responden	77
4.2.2.	Statistik Deskriptif Variabel	79
4.3.	Uji Hipotesis	83
4.3.1.	Pengaruh Manajemen Keragaman terhadap Perilaku Kerja Inovatif (H1).....	83
4.3.2.	Pengaruh Manajemen Keragaman terhadap Keterlibatan Karyawan (H2).	85
4.3.3.	Pengaruh Keterlibatan Karyawan terhadap Perilaku Kerja Inovatif (H3).....	87
4.3.4.	Keterlibatan Karyawan memediasi hubungan antara Manajemen Keragaman dan Perilaku Kerja Inovatif (H4).....	89
4.4.	Pembahasan.....	90
4.4.1.	Pengaruh Manajemen Keragaman terhadap Perilaku Kerja Inovatif	90
4.4.2.	Pengaruh Manajemen Keragaman terhadap Keterlibatan Karyawan.....	92
4.4.3.	Pengaruh Keterlibatan Karyawan terhadap Perilaku Kerja Inovatif	93
4.4.4.	Peran Mediasi Keterlibatan Karyawan dalam Hubungan Manajemen Keragaman dan Perilaku Kerja Inovatif.	95
BAB V	PENUTUP.....	98
5.1.	Kesimpulan	98
5.2.	Implikasi Manajerial	99
5.2.1.	Manajemen Keragaman.....	99
5.2.2.	Perilaku Kerja Inovatif	100
5.2.3.	Keterlibatan Karyawan.....	101
5.3.	Keterbatasan Penelitian.....	102
5.4.	Saran.....	103
DAFTAR PUSTAKA		105
LAMPIRAN.....		110

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	42
Tabel 3. 1 Pengukuran Skala Likert.....	57
Tabel 3. 2 Kategori nilai Cronbach's Alpha	62
Tabel 3. 3 Tabel Interval	65
Tabel 4. 1 Hasil Uji Validitas Manajemen Keragaman	72
Tabel 4. 2 Hasil Uji Validitas Perilaku Kerja Inovatif.....	73
Tabel 4. 3 Hasil Uji Validitas Keterlibatan Karyawan	75
Tabel 4. 4 Hasil Uji Reliabilitas.....	76
Tabel 4. 5 Profil Responden.....	77
Tabel 4. 6 Penilaian terhadap Variabel Manajemen Keragaman.....	80
Tabel 4. 7 Penilaian terhadap Variabel Perilaku Kerja Inovatif	81
Tabel 4. 8 Penilaian terhadap Variabel Kepuasan Karyawan.....	82
Tabel 4. 9 Uji Regresi Linier Sederhana Pengaruh Manajemen Keragaman terhadap Perilaku Kerja Inovatif	84
Tabel 4. 10 Uji Regresi Linier Sederhana Pengaruh Manajemen Keragaman terhadap Keterlibatan Karyawan.....	85
Tabel 4. 11 Uji Regresi Linier Sederhana Keterlibatan Karyawan terhadap Perilaku Kerja Inovatif.....	87
Tabel 4. 12 Uji Bootstrapping Keterlibatan Karyawan memediasi hubungan antara Manajemen Keragaman dan Perilaku Kerja Inovatif.	89

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Penelitian	51
---------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Online.....	110
Lampiran 2 Data Pengisian Kuesioner.....	116
Lampiran 3 Profil Responden	119
Lampiran 4 Statistik Deskriptif Variabel	130
Lampiran 5 Uji Validitas dan Realibilitas.....	131
Lampiran 6 Uji Hipotesis	135

PENGARUH MANAJEMEN KERAGAMAN TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF DENGAN KETERLIBATAN KARYAWAN SEBAGAI PEMEDIASI DI YAYASAN ABDI KARYA 8

Johannes Christian Siregar
210326573

Pembimbing :
Debora Wintriarsi H., S.E., M.M., M.Sc.
ABSTRAK

Keragaman tenaga kerja menjadi isu penting bagi organisasi di tengah tuntutan inovasi berkelanjutan, termasuk pada sekolah dengan tenaga pendidik yang beragam usia, budaya, dan pengalaman mengajar. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh manajemen keragaman terhadap perilaku kerja inovatif dan keterlibatan karyawan, pengaruh keterlibatan karyawan terhadap perilaku kerja inovatif, serta peran keterlibatan karyawan sebagai mediator pada tenaga pendidik di Yayasan Abdi Karya 8 (YADIKA 8). Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan kuesioner berjumlah 24 item. Sampel penelitian terdiri dari 69 responden, yang diambil dengan menggunakan teknik non-probabilitas yaitu *purposive sampling*. Pengujian data dalam penelitian ini menggunakan IBM SPSS Statistics versi 25. Hasil penelitian menunjukkan H1, H2, H3, dan H4 seluruhnya berpengaruh signifikan. Manajemen keragaman berpengaruh positif terhadap perilaku kerja inovatif dan keterlibatan karyawan, keterlibatan karyawan berpengaruh positif terhadap perilaku kerja inovatif, dan keterlibatan karyawan terbukti memediasi secara parsial hubungan antara manajemen keragaman dan perilaku kerja inovatif.

Kata Kunci: *Diversity Management, Innovative Work Behavior, Employee Engagement, mediasi parsial.*