

**PENGARUH KEADILAN ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN YANG DIMEDIASI OLEH KOMITMEN ORGANISASI
PADA THE RICH HOTEL YOGYAKARTA**

Skripsi

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Manajemen
(S1) Pada Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika
Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



Disusun Oleh:

Anthוניus Surya Jaya Cipta

NPM : 210325996

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

2025

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi
PENGARUH KEADILAN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG DI
MEDIASI OLEH KOMITMEN ORGANISASI PADA THE RICH HOTEL YOGYAKARTA

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

Anthonius Surya Jaya Cipta

NPM : 210325996

Telah dipertahankan di depan Panitia Penguji

Pada tanggal 14 Juli 2026

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi (S1)

Program Studi Manajemen

SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji

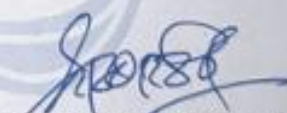


Martius Parnawa Putranta, MBA., Ph. D.

Anggota Panitia



Theresia Agung Maryudi Harsiwi., SE., M Si.


Debora Wintriarsi. H, SE., MM., M, Sc.

Yogyakarta, 27 Juli 2026

Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika
Universitas Atma Jaya Yogyakarta




Wenefrida Mahestu Noviandra K, S.E., MSc.IB, Ph. D

HALAMAN PERSETUJUAN

Pengaruh Keadilan Organisasi terhadap Kinerja Karyawan yang di Mediasi
oleh Komitmen Organisasi pada *The Rich Hotel Yogyakarta*



Disusun oleh :

Anthonius Surya Jaya Cipta

Telah dibaca dan disetujui oleh :

Dosen Pembimbing

A handwritten signature in black ink, which appears to read "Martinus Parnawa Putranta", is written over the printed name of the supervisor.

Drs. Martinus Parnawa Putranta, MBA., Ph. D

4 Juni 2026

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

HALAMAN PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan skripsi dengan judul:

**PENGARUH KEADILAN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG
DI MEDIASI OLEH KOMITMEN ORGANISASI PADA THE RICH HOTEL
YOGYAKARTA**

Benar-benar merupakan hasil karya diri sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain, dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut dan daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 28 Juli 2026

Yang menyatakan,



Anthonius Surya Jaya Cipta

Abstrak

PENGARUH KEADILAN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI OLEH KOMITMEN ORGANISASI PADA THE RICH HOTEL YOGYAKARTA

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh keadilan organisasi terhadap kinerja karyawan serta menguji peran komitmen organisasi sebagai variabel mediasi pada karyawan The Rich Hotel Yogyakarta. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner menggunakan Google Forms kepada karyawan tetap yang memenuhi kriteria penelitian. Teknik pengambilan sampel menggunakan purposive sampling dengan jumlah responden sebanyak 97 orang. Analisis data dilakukan menggunakan program IBM SPSS Statistics yang meliputi uji validitas, uji reliabilitas, analisis deskriptif, uji korelasi bivariat, regresi linear, uji F, uji t, koefisien determinasi, dan analisis mediasi menggunakan pendekatan Baron dan Kenny.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa keadilan organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Keadilan organisasi juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. Selain itu, komitmen organisasi terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil analisis mediasi menunjukkan bahwa komitmen organisasi mampu memediasi pengaruh keadilan organisasi terhadap kinerja karyawan. Temuan ini mengindikasikan bahwa semakin tinggi persepsi karyawan terhadap keadilan organisasi, maka semakin tinggi pula komitmen organisasi yang dimiliki, sehingga berdampak pada peningkatan kinerja karyawan.

Implikasi penelitian ini menunjukkan bahwa manajemen The Rich Hotel Yogyakarta perlu terus meningkatkan penerapan keadilan organisasi, baik dalam aspek distributif, prosedural, maupun interaksional, guna memperkuat komitmen organisasi dan meningkatkan kinerja karyawan. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi bagi pengembangan ilmu manajemen sumber daya manusia serta menjadi referensi bagi penelitian selanjutnya yang mengkaji hubungan antara keadilan organisasi, komitmen organisasi, dan kinerja karyawan.

Kata Kunci: keadilan organisasi, komitmen organisasi, kinerja karyawan, mediasi, The Rich Hotel Yogyakarta.

Daftar Isi

LEMBAR PENGESAHAN	2
BAB 1 PENDAHULUAN	7
1.1 Latar Belakang	7
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Batasan Masalah	10
1.4 Tujuan Penelitian	10
1.5 Manfaat penelitian	10
1.6 Sistematika pelaporan	11
BAB II Tinjauan Pustaka	13
2.1 Landasan Teori.....	13
2.2 Penelitian Terdahulu.....	18
2.3 Pengembangan Hipotesis	19
2.4 Kerangka Penelitian	24
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	25
3.1 Desain penelitian.....	25
1.2 Objek penelitian	25
1.3 Populasi dan Sampel	25
1.4 Metode pengambilan sampel	27
1.5 Metode pengumpulan data	27
3.6 Instrumen penelitian.....	28
3.7 Metode pengujian instrumen.....	29
3.8 Metode analisis data.....	30
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	37
4.1. Hasil Pengujian Instrumen	37
4.2. Analisis Karakter Responden.....	39
4.3. Analisis Deskriptif	40
4.4. Hasil Pengujian Hipotesis	45
4.5. Pembahasan.....	53
BAB V PENUTUP	58
5.1 Kesimpulan	58
5.2 Implikasi Teoritis	59
5.3 Impikasi Praktis	59
5.4 Keterbatasan Penelitian	60
5.5 Saran	61
DAFTAR PUSTAKA	62
Lampiran	64