

**PENGARUH PENERAPAN STANDAR AKUNTANSI PEMERINTAH,
KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA,
DAN SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL
TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH
KABUPATEN SLEMAN**

Skripsi

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan dalam Mencapai Derajat Sarjana
Akuntansi (S1)**

Pada Program Studi Akuntansi

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun oleh:

Margareta Meiva Wulanjayanti

220427158

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

2026

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

SKRIPSI

PENGARUH PENERAPAN STANDAR AKUNTANSI PEMERINTAH,
KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA,
DAN SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL
TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH
KABUPATEN SLEMAN



Disusun Oleh:

Margareta Meiva Wulanjayanti
220427158

Telah dibaca dan disetujui oleh

Dosen Pembimbing

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Ignatius', is placed above the name of the supervisor.

Ignatius Novianto Hariwibowo, SE., M.Acc.

15 Juni 2026

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH PENERAPAN STANDAR AKUNTANSI PEMERINTAH,
KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA,
DAN SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL
TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH
KABUPATEN SLEMAN

Yang telah dipersiapkan dan disusun oleh:

Margareta Meiva Wulanjayanti

NPM: 220427158

telah dipertahankan di depan Panitia Penguji

pada tanggal 01 Juli 2026

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu persyaratan untuk
mencapai gelar Sarjana Akuntansi (S1) Program Studi Akuntansi

SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji

Anggota Panitia Penguji


Prof. Dr. Putu Sugiarta Sanjaya, SE., M.Si., Ak., CA.


Raymundo Patria Hayu Sasmita, SE., M.Ak., CHQA.


Ignatius Novianto Hariwibowo, SE., M.Acc

Yogyakarta, 14 Juli 2026

Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika
Universitas Atma Jaya Yogyakarta


FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
Wenefrida Mahestu Noviandra Krisjanti, SE., M.Sc., Ph.D.

PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan dibawah ini dengan yakin menyatakan bahwa, skripsi dengan judul:

**PENGARUH PENERAPAN STANDAR AKUNTANSI PEMERINTAH,
KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA,
DAN SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL
TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH
KABUPATEN SLEMAN**

yaitu benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, kutipan langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut dan daftar pustaka. Jika dikemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiarism sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 15 Juni 2026

Yang menyatakan,



Margareta Meiva Wulanjayanti

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas Rahmat dan anugrah-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah, Kompetensi Sumber Daya Manusia, dan Sistem Penegndalian Internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Sleman”**. Skripsi ini disusun sebagai salah satu persyaratan memperoleh gelar Sarjana (S1) pada Program Studi Akuntansi, Fakultas Bisnis dan Ekonomika, Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis memperoleh berbagai dukungan, bantuan serta doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih dan syukur itu kepada:

1. Puji Tuhan terimakasih Tuhan Yesus Kristus atas berkat, kasih, kekuatan, serta pengharapan kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini hingga dapat diselesaikan dengan baik.
2. Bunda Maria yang senantiasa menjadi perantara dalam setiap doa yang penulis panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus.
3. Keluarga tercinta Papa dan Mami serta Kakak yang selalu memberikan semangat, arahan, nasihat, bantuan, materi melalui doa maupun tindakan dalam penyusunan skripsi sehingga dapat menyelesaikan dengan baik. Semoga Papa, Mami, serta Kakak selalu diberikan kesehatan, umur panjang, dan kebahagiaan.
4. Kepada Bapak Ignatius Novianto Hariwibowo, SE., M.Acc selaku dosen pembimbing skripsi yang telah meluangkan waktu dan telah

sabar serta memberikan kritik dan saran, sehingga dapat menyelesaikan skripsi.

5. LBP yang selalu menyempatkan waktu, mendukung, menasihati, bantuan serta saran dalam menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
6. Terima kasih untuk orang terdekat penulis yang selalu ada untuk menyemangati, meyakinkan dan mendukung dalam proses penyusunan skripsi ini hingga selesai dengan baik.
7. Seluruh instansi Dinas dan Badan di Kabupaten Sleman yang telah memberikan kesempatan dan waktu kepada penulis untuk melakukan penelitian serta pengambilan data pada SKPD di Kabupaten Sleman.
8. Rina dan Dian yang selalu memberikan dukungan, motivasi, serta bersedia meluangkan waktu untuk mendengarkan dan memberi semangat kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini.
9. Banyak terimakasih untuk Rania, Nia, Siska, Latifah, Mepo, Cella, Naya, Berlian, Silvi, serta sahabat-sahabat lainnya yang tidak dapat disebutkan satu per satu karena selalu bersedia mendengarkan, memberikan dukungan secara langsung maupun secara virtual selama penyusunan skripsi hingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
10. Terimakasih penulis ucapkan kepada Bapak CS yang telah terlibat dalam memberikan saran, nasihat serta semangat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Semoga senantiasa sehat dan rezeki lancar.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis memohon maaf jika terdapat salah kata atau penulisan dalam skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembacanya. Dengan demikian, penulis ucapkan terima kasih.

Yogyakarta, 15 Juni 2026

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Me' followed by a stylized flourish.

Margareta Meiva Wulanjayanti

MOTTO

“Dan apa saja yang kamu minta dalam doa dengan penuh kepercayaan, kamu akan menerimanya”

Matius 21:22

“Diberkati orang yang mengandalkan Tuhan, yang menaruh harapannya pada Tuhan”

Yeremia 17:7

“Satu kata sangat berharga untuk setiap prosesnya”

Meiva

“Hidup bukan saling mendahului, bermimpilah sendiri-sendiri, tak ada yang tau, kapan mencapai tuju”

Hindia

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR.....	v
MOTTO.....	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
ABSTRAK.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	9
1.3. Batasan Masalah	10
1.4. Tujuan Penelitian.....	10
1.5. Manfaat Penelitian	11
BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	12
2.1. Pemerintah Daerah	12
2.1.1. Definisi Pemerintah Daerah	12
2.2. Laporan Keuangan	15
2.2.1. Pengertian Laporan Keuangan	15
2.2.2. Tujuan Laporan Keuangan	16
2.2.3. Komponen Laporan Keuangan.....	17
2.3. Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah daerah.....	18
2.3.1. Pengertian Kualitas Laporan Keuangan.....	18
2.3.2. Indikator dan Pengukuran Kualitas Laporan Keuangan	19
2.4. Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah.....	20
2.4.1. Pengertian Standar Akuntansi Pemerintah	20

2.4.2.	Pengukuran Standar Akuntansi Pemerintah	20
2.5.	Kompetensi Sumber Daya Manusia	23
2.5.1.	Pengertian Kompetensi Sumber Daya Manusia	23
2.5.2.	Indikator Kompetensi Sumber Daya Manusia	24
2.6.	Sistem Pengendalian Internal.....	25
2.7.	Kerangka Konseptual	28
2.7.1.	Teori Keagenan.....	28
2.8.	Hubungan Antar Variabel	29
2.8.1.	Pengaruh Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.....	29
2.8.2.	Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	29
2.8.3.	Pengaruh Sistem Pengendalian Internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	30
2.9.	Hasil Penelitian Terdahulu.....	31
2.10.	Pengembangan Hipotesis.....	35
2.10.1.	Pengaruh Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah terhadap Kualitas Laporan Keuangan	35
2.10.2.	Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan.....	36
2.10.3.	Pengaruh Sistem Pengendalian Internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan.....	37
BAB III	METODE PENELITIAN	39
3.1.	Jenis Penelitian.....	39
3.2.	Objek dan Subjek Penelitian.....	39
3.3.	Populasi Penelitian	41
3.4.	Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	41
3.5.	Variabel Penelitian	42
3.6.	Operasional Variabel	42
3.7.	Kerangka Model Penelitian	48
3.8.	Jenis dan Teknik Pengumpulan Data.....	48
3.8.1.	Jenis Data	48
3.8.2.	Teknik Pengumpulan Data	49

3.9.	Rencana Analisis data.....	49
3.9.1.	Uji Pendahuluan	49
3.9.1.1.	Uji Alat	49
3.9.1.2.	Uji Statistika Deskriptif	51
3.9.1.3.	Uji Asumsi Klasik	51
3.9.2.	Uji Hipotesis	52
3.9.2.1.	Hipotesis Penelitian dan Notasi Statistika	52
3.9.2.2.	Tingkat Kesalahan	53
3.9.2.3.	Model Pengujian Statistik.....	54
3.9.3.	Kriteria Pengujian	55
3.9.3.1.	Uji Nilai t	55
3.9.3.2.	Uji Nilai F	55
3.9.3.3.	Koefisien Determinasi (R^2).....	56
3.9.4.	Rencana Pembahasan	56
BAB IV	ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	58
4.1.	Gambaran Umum Responden	58
4.1.1.	Deskripsi Responden Penelitian	58
4.1.2.	Karakteristik Demografi Responden	62
4.2.	Uji Alat	65
4.2.1.	Uji Validitas	65
4.2.2.	Uji Reliabilitas	67
4.3.	Uji Statistika Deskriptif.....	68
4.4.	Uji Asumsi Klasik	71
4.4.1.	Uji Normalitas	71
4.4.2.	Uji Multikolinearitas	72
4.4.3.	Uji Heterokedastisitas	73
4.5.	Uji Hipotesis	75
4.5.1.	Model Pengujian Statistik	75
4.6.	Kriteria Pengujian	76
4.7.	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	78
4.8.	Pembahasan Hasil Penelitian	79

4.8.1. Pengaruh Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.....	79
4.8.2. Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	80
4.8.3. Sistem Pengendalian Internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	82
BAB V PENUTUP.....	84
5.1. Kesimpulan	84
5.2. Keterbatasan Penelitian	85
5.3. Saran.....	86
DAFTAR PUSTAKA	87
LAMPIRAN	90

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Hasil Penelitian Terdahulu	34
Tabel 3.1. Operasional Variabel.....	43
Tabel 4.1. Hasil Penyebaran Kuesioner	58
Tabel 4.2. Rincian Penyebaran Kuesioner di Setiap SKPD.....	61
Tabel 4.3. Karakteristik Demografi Responden	62
Tabel 4.4. Hasil Uji Validitas.....	65
Tabel 4.5. Hasil Uji Reliabilitas	68
Tabel 4.6. Hasil Uji Deskriptif	69
Tabel 4.7. Kategori Interval Kelas.....	69
Tabel 4.8. Hasil Uji Normalitas.....	72
Tabel 4.9. Hasil Multikolinearitas	73
Tabel 4.10. Hasil Awal Heterokedastisitas	74
Tabel 4.11. Hasil Akhir Uji Heterokedastisitas	74
Tabel 4.12. Hasil Pengujian Statistik.....	75
Tabel 4.13. Hasil Uji Kelayakan Model.....	78
Tabel 4.14. Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	78

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1. Kerangka Model Penelitian	48
Gambar 3.2. Penelitian Satu Sisi (Positif) dengan $\alpha=5\%$	54

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Izin Penelitian.....	90
Lampiran 2. Kuesioner Penelitian.....	94

**PENGARUH PENERAPAN STANDAR AKUNTANSI PEMERINTAH,
KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA,
DAN SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL
TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH
KABUPATEN SLEMAN**

Disusun Oleh:

Margareta Meiva Wulanjayanti

Pembimbing: Ignatius Novianto Hariwibowo, SE., M.Acc

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh penerapan standar akuntansi pemerintah, kompetensi sumber daya manusia, dan sistem pengendalian internal terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah Kabupaten Sleman. Variabel independen yang digunakan penerapan standar akuntansi pemerintah, kompetensi sumber daya manusia, dan sistem pengendalian internal. Sedangkan untuk variabel dependen yaitu kualitas laporan keuangan pemerintah daerah. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer, dengan metode pengumpulan data menggunakan teknik survei dengan bantuan kuesioner. Pemilihan sampel dilakukan dengan metode *purposive sampling*. Pengambilan data dilakukan dengan metode kuesioner diberikan kepada bagian keuangan pada SKPD terdiri dari badan dan dinas di Kabupaten Sleman yang berjumlah 27 SKPD. Hasil perolehan data dari 107 kuesioner yang dapat diolah, diuji dengan menggunakan uji alat terdiri dari uji validitas & uji reliabilitas, uji asumsi klasik mencakup uji normalitas, uji multikoleniaritas, & uji heterokedastisitas, statistika deskriptif, serta uji hipotesis (uji t, uji f, dan uji koefisien determinasi (R^2)) dengan menggunakan aplikasi SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa penerapan standar akuntansi pemerintah, kompetensi sumber daya manusia, dan sistem pengendalian internal berpengaruh signifikan positif terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah Kabupaten Sleman.

Kata Kunci: Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Internal, Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.