PENGARUH KOMISARIS PEREMPUAN DAN TATA KELOLA PERUSAHAAN TERHADAP KUALITAS PENGUNGKAPAN KEBERLANJUTAN

(Studi pada Perusahaan Energi di BEI (2022-2024)

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana (S1)
Pada Program Studi Akuntansi

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Disusun oleh :

Angelina Salim

220426885

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

2026

PENGARUH KOMISARIS PEREMPUAN DAN TATA KELOLA PERUSAHAAN TERHADAP KUALITAS PENGUNGKAPAN KEBERLANJUTAN

(Studi pada Perusahaan Energi di BEI (2022-2024)

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana (S1)
Pada Program Studi Akuntansi

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Disusun oleh :

Angelina Salim

220426885

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

2026

SKRIPSI

PENGARUH KOMISARIS PEREMPUAN DAN TATA KELOLA PERUSAHAAN TERHADAP KUALITAS PENGUNGKAPAN KEBERLANJUTAN

(Studi pada Perusahaan Energi di BEI (2022-2024)

Disusun oleh :

Angelina Salim

220426885

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Pembimbing

Dr. A. Totok Budisantoso, S.E., Akt., M.B.A.,CA. **15 Juni 2026**

SKRIPSI

PENGARUH KOMISARIS PEREMPUAN DAN TATA KELOLA PERUSAHAAN TERHADAP KUALITAS PENGUNGKAPAN KEBERLANJUTAN

(Studi pada Perusahaan Energi di BEI (2022-2024)

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Angelina Salim

NPM: 220426885

Telah dipertahankan di depan Panitia Penguji pada tanggal 07 Juli 2026

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Akuntansi (S1)

Program Studi Akuntansi

Susunan Panitia Penguji

Ketua Panitia Penguji	Anggota Panitia Penguji
Dr. A. Totok Budisantoso, S.E., Akt., M.B.A.,CA.	Rustiana, SE., M.Si., Ph.D, CIPE
	Yohanes Mario Pratama, SE., M.Acc.

Yogyakarta, 14 Juli 2026
Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika
Universitas Atma Jaya Yogyakarta

FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

Wenefrida Mahestu Noviandra Krisjanti, SE., M.Sc., Ph.D.

PERNYATAAN

Saya bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

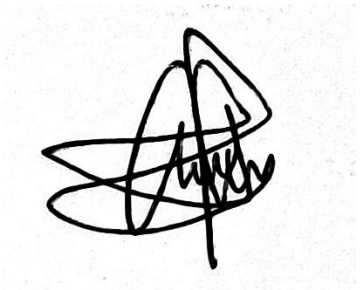
PENGARUH KOMISARIS PEREMPUAN DAN TATA KELOLA PERUSAHAAN TERHADAP KUALITAS PENGUNGKAPAN KEBERLANJUTAN

(Studi pada Perusahaan Energi di BEI (2022-2024)

benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 15 Juni 2026

Yang menyatakan



Angelina Salim

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul **"Pengaruh Komisaris Perempuan dan Tata Kelola Perusahaan Terhadap Kualitas Pengungkapan Keberlanjutan: Studi pada Perusahaan Energi di BEI (2022–2024)"**. Skripsi ini disusun sebagai syarat penyelesaian studi sekaligus pemerolehan gelar Sarjana Akuntansi (S1) pada Program Studi Akuntansi di Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Keberhasilan penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, arahan, masukan, dan doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa yang selalu memberikan kekuatan, kesabaran, keikhlasan, dan selalu menyertai penulis di setiap langkah dalam menyelesaikan skripsi ini
2. Bapak Dr. A. Totok Budisantoso, SE., Akt., MBA., CA. selaku dosen pembimbing skripsi yang memberi masukan, arahan, waktu, dan kesabarannya dalam membimbing skripsi ini dari awal hingga akhir.
3. Bapak Yohanes Mario Pratama, SE., M.Acc. selaku dosen yang memberikan bimbingan dalam pengauditan maupun akuntansi kombinasi bisnis selama perkuliahan ini sehingga memberikan berbagai pembelajaran dan motivasi sebagai bekal masa depan.
4. Seluruh Bapak/Ibu dosen, karyawan, dan keluarga besar FBE UAJY atas ilmu pengetahuan dan segala bantuannya selama proses perkuliahan.
5. Papa di Surga, Mama, Cece, serta keluarga besar lainnya yang selalu mendoakan, memberikan motivasi, dan dukungan kepada penulis.
6. Teman-teman Tim Olimpiade Akuntansi Atma Jaya Yogyakarta angkatan 21, 22, 23, serta Bapak dan Ibu Dosen Pembina TOAA yang telah berbagi

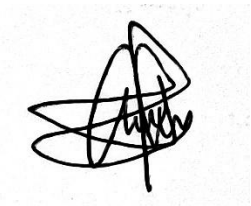
ilmu pengetahuan, pengalaman, dan dinamika yang mewarnai masa-masa perkuliahan S1 ini.

7. Keluarga besar Sukhacitta yang terus memberikan semangat dan arahan di saat kesulitan. Spesifiknya, senior-senior sukhacitta dan kakak tingkat di angkatan 2019 hingga 2021 telah membagikan pengalaman serta motivasi selama 4 tahun ini. Lalu, teman seperjuangan dari angkatan 2022, 2023, 2024, dan 2025 yang menjadi bagian dari cerita perkuliahan saya.
8. Teman sekelompok KKN Tematik Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang menemani dan memberikan doa-doa yang baik selama semester delapan ini.
9. Teman-teman perkuliahan yang menemani hingga saat ini dan memberikan semangat selama proses pembuatan skripsi, yaitu Yyang, Tin, Nisa, Ita, Tika, dan Ros.
10. Seluruh pihak lainnya yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah mendukung, mendoakan dan membantu penulis selama berkuliah dan menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis menerima secara terbuka kritik dan saran yang diberikan untuk menjadikan skripsi ini lebih bermanfaat bagi pihak pembaca dan penerima manfaat sesuai dengan tujuan penelitian.

Yogyakarta, 15 Juni 2026

Peneliti



Angelina Salim

DAFTAR ISI

Halaman Pengesahan ii
Kata Pengantar v
Daftar Isi vii
Daftar Tabel x
Daftar Gambar xi
Daftar Lampiran xii
Abstrak 1
Bab I Pendahuluan 2
1.1. Latar Belakang 2
1.2. Rumusan Masalah 9
1.3. Tujuan Penelitian 9
1.4. Manfaat Penelitian 10
Bab II Kajian Literatur 11
2.1. Teori *Stakeholder (Stakeholder Theory)* 11
2.2. *Ecofeminism Theory* 12
2.3. Kualitas Pengungkapan Keberlanjutan 14
2.4. Komisaris Perempuan 14
2.5. Tata Kelola Perusahaan (*Corporate Governance*) 15
2.5.1. Komisaris Independen 15
2.5.2. Komite Audit 16
2.5.3. Frekuensi Rapat Komite Audit 16
2.6. Penelitian Terdahulu 17
2.7. Pengembangan Hipotesis 22
2.7.1. Komisaris Perempuan 22
2.7.2. Komisaris Independen 24
2.7.3. Jumlah Anggota Komite Audit 26
2.7.4. Frekuensi Rapat Komite Audit 27
Bab III Metode Penelitian 29
3.1. Jenis Penelitian 29
3.2. Subjek Dan Objek Penelitian 29
3.3. Populasi Dan Sampel 29
3.3.1. Populasi 29

3.3.2. Sampel 30
3.4. Variabel Penelitian Dan Pengukuran Variabel 30
3.5. Model Penelitian 33
3.6. Jenis Data Dan Teknik Pengumpulan Data 34
3.6.1. Jenis Data 34
3.6.2. Teknik Pengumpulan Data 34
3.7. Teknik Analisis Data 35
3.7.1. Statistik Deskriptif 35
3.7.2. Uji Asumsi Klasik 36
3.7.3. Uji Hipotesis 37
Bab IV Hasil Dan Pembahasan 39
4.1. Analisis Data 39
4.2. Hasil Statistik Deskriptif 39
4.3. Uji Asumsi Klasik 43
4.3.1. Uji Normalitas 43
4.3.2. Uji Multikolinearitas 44
4.3.3. Uji Heteroskedastisitas 45
4.3.4. Uji Autokorelasi 47
4.4. Uji Hipotesis 48
4.4.1. Uji Nilai T Atau Uji Parsial 48
4.4.2. Hasil Uji Simultan (Uji F) 50
4.4.3. Koefisien Determinasi (R^2) 51
4.5. Pembahasan Hasil Penelitian 52
4.5.1. Pengaruh Komisaris Perempuan Terhadap Kualitas Pengungkapan Keberlanjutan 52
4.5.2. Pengaruh Komisaris Independen Terhadap Kualitas Pengungkapan Keberlanjutan 53
4.5.3. Pengaruh Jumlah Anggota Komite Audit Terhadap Kualitas Pengungkapan Keberlanjutan 54
4.5.4. Pengaruh Frekuensi Rapat Komite Audit Terhadap Kualitas Pengungkapan Keberlanjutan 55
Bab V Penutup 57
5.1. Kesimpulan 57
5.2. Implikasi 58
5.3. Keterbatasan Dan Saran Penelitian 59

5.3.1. Keterbatasan Penelitian 59
5.3.2. Saran Penelitian Selanjutnya 60
Daftar Pustaka 61

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu 17
Tabel 3. 1. Operasionalisasi Variabel 30
Tabel 3. 2. Sustainability Disclosure Scoring Index 32
Tabel 4. 1. Kriteria dan Jumlah Sampel Penelitian 39
Tabel 4. 2. Tabel Statistik Deskriptif 40
Tabel 4. 3. Daftar Perusahaan Memiliki Dewan Komisaris Perempuan 40
Tabel 4. 4. Hasil Uji Normalitas dengan Kolmogorov-Smirov Test 43
Tabel 4. 5. Hasil Uji Multikolinearitas 44
Tabel 4. 6 Hasil Uji White 46
Tabel 4. 7 Hasil Uji Korelasi Spearman Rho 46
Tabel 4. 8 Hasil Uji Autokorelasi 47
Tabel 4. 9 Hasil Uji Autokorelasi Setelah Metode Cocharane – Orcutt 48
Tabel 4. 10 Hasil Uji T 48
Tabel 4. 11 Persamaan Regresi 49
Tabel 4. 12 Hasil Uji Simultan 50
Tabel 4. 13 Hasil Uji Koefisien Determinasi 51

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Grafik Peningkatan Gas Rumah Kaca..... 2
Gambar 1.2 Survei Penerbitan Laporan Keberlanjutan 6
Gambar 3.1. Model Penelitian 33
Gambar 4. 1 Scatterplot..... 45

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Daftar Perusahaan (*Purposive Sampling*)..... 67
Lampiran 2 Tabulasi Data Penelitian 68
Lampiran 3 Hasil Output SPSS 25..... 70

PENGARUH KOMISARIS PEREMPUAN DAN TATA KELOLA PERUSAHAAN TERHADAP KUALITAS PENGUNGKAPAN KEBERLANJUTAN (STUDI PADA PERUSAHAAN ENERGI DI BEI (2022-2024)

Disusun Oleh:

Angelina Salim

Pembimbing:

Dr. Auxentius Totok Budisantoso, S.E., Akt., M.B.A.,CA.

Abstrak

Penelitian ini bertujuan membuktikan pengaruh komisaris perempuan dan tata kelola perusahaan terhadap kualitas pengungkapan keberlanjutan pada perusahaan sektor energi yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia periode 2022–2024 dengan metode regresi linear berganda. Jenis data yang digunakan adalah data arsip sekunder berupa laporan keuangan dan laporan keberlanjutan perusahaan energi di Indonesia tahun 2022-2024. Variabel tata kelola yang diteliti meliputi komisaris independen, jumlah anggota komite audit, dan frekuensi rapat komite audit, sedangkan variabel komisaris perempuan merupakan variabel independen yang mandiri. Kualitas pengungkapan keberlanjutan diukur menggunakan *Sustainability Disclosure Scoring Index* (SDSI) berdasarkan standar *Global Reporting Initiative* (GRI). Sampel penelitian yang dipilih menggunakan metode *purposive sampling* dan menghasilkan 33 perusahaan dengan total 99 observasi selama periode penelitian. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa komisaris perempuan, komisaris independen, dan frekuensi rapat komite audit berpengaruh positif terhadap kualitas pengungkapan keberlanjutan. Selain itu, jumlah anggota komite audit menunjukkan pengaruh tidak signifikan terhadap kualitas pengungkapan keberlanjutan. Hal ini bisa terjadi akibat pembagian tugas yang tidak merata dan data anggota komite audit yang cenderung homogen di angka 3.

Kata Kunci: Kualitas Pengungkapan Keberlanjutan, Tata Kelola Perusahaan, *Global Reporting Initiative*, Dewan Komisaris, Komite Audit.