PENGARUH PENGALAMAN AUDITOR, KOMPETENSI AUDITOR, DAN *EMOTIONAL INTELLIGENCE* AUDITOR TERHADAP KUALITAS AUDIT

(Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Yogyakarta)

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana

Akuntansi (S1)

Pada Program Studi Akuntansi

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Disusun oleh:

Steven Brian Susanto

NPM: 220426707

Fakultas Bisnis dan Ekonomika

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

YOGYAKARTA

2026

Skripsi

PENGARUH PENGALAMAN AUDITOR, KOMPETENSI AUDITOR, DAN EMOTIONAL INTELLIGENCE AUDITOR TERHADAP KUALITAS AUDIT

(Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Yogyakarta)

Disusun oleh:

Steven Brian Susanto

NPM: 220426707

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Pembimbing

Rustiana, SE., M.Si. Ph.D., CIPE

13 Juli 2026

Skripsi

PENGARUH PENGALAMAN AUDITOR, KOMPETENSI AUDITOR, DAN EMOTIONAL INTELLIGENCE AUDITOR TERHADAP KUALITAS AUDIT
(Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Yogyakarta)

yang dipersiapkan dan disusun oleh

Steven Brian Susanto
NPM: 220426707

telah dipertahankan di depan Panitia Penguji
pada tanggal 01 Juli 2026
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Akuntansi (S1)
Program Studi Akuntansi

SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji

Dr. A. Totok Budisantoso, SE., MBA., Ak., CA

Anggota Panitia Penguji

Rustiana, SE., M.Si. Ph.D., CIPE

Yohanes Mario Pratama, SE., M.Acc.

Yogyakarta, 13 Juli 2026
Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika
Universitas Atma Jaya Yogyakarta

FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

Wenefrida Mahestu Noviandra Krisjanti, SE., M.Sc., Ph.D.

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH PENGALAMAN AUDITOR, KOMPETENSI AUDITOR, DAN *EMOTIONAL INTELLIGENCE* AUDITOR TERHADAP KUALITAS AUDIT

(Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Yogyakarta)

benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut dan daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau keseluruhan dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta,18 Juni 2026

Yang menyatakan,



Steven Brian Susanto

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan penyertaan-Nya yang memampukan penulis untuk menyelesaikan skripsi ini. Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Akuntansi, Fakultas Bisnis dan Ekonomika, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan selesai tanpa dukungan dan bantuan dari banyak pihak. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Wenefrida Mahestu Noviandra Krisjanti, SE., M.Sc., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta, atas kepemimpinan yang telah menciptakan lingkungan akademik yang kondusif bagi seluruh mahasiswa.

2. Ibu Rustiana, SE., M.Si., Ph.D.CIPE. selaku dosen pembimbing, atas waktu, arahan, dan masukan yang sangat berharga selama proses penyusunan skripsi ini. Kesabaran dan ketelitian Ibu dalam membimbing penulis menjadi pelajaran yang tidak ternilai.

3. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Akuntansi Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta, atas ilmu dan pengalaman yang telah diberikan selama penulis menempuh studi.

4. Universitas Atma Jaya Yogyakarta, almamater yang telah menjadi tempat penulis belajar dan bertumbuh. Terima kasih atas segala fasilitas, kesempatan, dan pengalaman yang membentuk penulis menjadi pribadi yang lebih baik hingga dapat menyelesaikan studi dan meraih gelar ini.

5. Papa dan Mama, yang selalu menjadi alasan penulis untuk terus berusaha. Terima kasih atas kasih sayang, doa, dan dukungan yang tidak pernah berhenti. Skripsi ini adalah salah satu cara penulis mengucapkan terima kasih atas semua yang telah kalian berikan.

6. Sepupuku, terima kasih telah menemani dan memberikan semangat selama proses pengerjaan skripsi ini. Kehadiranmu membuat banyak hari yang berat terasa lebih mudah untuk dilewati.

7. Seseorang yang selama ini dengan caranya sendiri selalu ada. Terima kasih sudah percaya, sudah sabar, dan sudah menjadi bagian dari perjalanan ini. Kehadiranmu berarti lebih dari yang bisa penulis ungkapkan.

8. Terakhir, untuk diri penulis sendiri: terima kasih sudah tidak menyerah. Perjalanan ini tidak mudah, tetapi kamu sudah membuktikan bahwa kamu mampu.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki banyak kekurangan. Oleh sebab itu, penulis terbuka terhadap kritik dan saran yang membangun. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

Yogyakarta,18 Juni 2026

Penulis,



Steven Brian Susanto

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL i
HALAMAN PERSETUJUAN ii
HALAMAN PENGESAHAN iii
PERNYATAAN iv
KATA PENGANTAR v
DAFTAR ISI vii
DAFTAR TABEL x
DAFTAR GAMBAR xi
DAFTAR LAMPIRAN xii
ABSTRAK xiii
BAB I PENDAHULUAN 1
1.1 Latar Belakang Masalah 1
1.2 Rumusan Masalah 4
1.3 Tujuan Penelitian 4
1.4 Manfaat Penelitian 5
BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS 7
2.1 Teori Modal Manusia (*Human Capital Theory*) 7
2.1.1 Relevansi *Human Capital Theory* dalam Auditing 8
2.2 *Affective Events Theory* 9
2.3 Kualitas Audit 10
2.3.1 Indikator Kualitas Audit 11
2.4 Pengalaman Auditor 12
2.5 Kompetensi Auditor 15
2.5.1 Pengembangan Kompetensi Auditor 17
2.6 *Emotional Intelligence* Auditor 17
2.6.1 Dimensi Kecerdasan Emosional dalam Konteks Audit 19
2.7 Kerangka Pemikiran Teoritis 22
2.8 Pengembangan Hipotesis 23
2.8.1 Pengaruh Pengalaman Auditor terhadap Kualitas Audit 23
2.8.2 Pengaruh Kompetensi Auditor terhadap Kualitas Audit 24

2.8.3 Pengaruh *Emotional Intelligence* Auditor terhadap Kualitas Audit 25
2.9 Penelitian Terdahulu 28
BAB III METODE PENELITIAN 33
3.1 Jenis Penelitian 33
3.2 Subjek dan Objek Penelitian 33
3.2.1 Subjek Penelitian 33
3.2.2 Objek Penelitian 34
3.3 Populasi dan Sampel 34
3.3.1 Populasi 34
3.3.2 Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel 34
3.4 Metode Pengumpulan Data 36
3.5 Definisi Operasional Variabel 37
3.6 Metode Analisis Data 46
3.6.1 Statistik Deskriptif 46
3.6.2 Uji Kualitas Data 46
3.6.3 Uji Asumsi Klasik 49
3.6.4 Analisis Regresi Linear Berganda 50
3.6.5 Uji Hipotesis 51
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 52
4.1. Hasil Penelitian 52
4.1.1. Deskriptif Umum Objek Penelitian 52
4.1.2. Uraian Demografi Responden 53
4.2 Statistik Deskriptif 61
4.3. Analisis Data 62
4.3.1. Uji Validitas 62
4.3.2. Uji Reliabilitas 67
4.3.3. Uji Asumsi Klasik 68
4.3.4. Analisis Regresi Linear Berganda 71
4.3.5. Uji Hipotesis 73
4.4. Pembahasan 77
4.4.1. Pengaruh Pengalaman Auditor Terhadap Kualitas Audit 77
4.4.2. Pengaruh Kompetensi Auditor Terhadap Kualitas Audit 80
4.4.3. Pengaruh *Emotional Intelligence* Auditor Terhadap Kualitas Audit 81

BAB V PENUTUP 86
5.1 Simpulan 86
5.2 Keterbatasan Penelitian 86
5.3 Implikasi 87
5.4 Saran 88
DAFTAR PUSTAKA 89

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu 28
Tabel 3. 1 Ringkasan Definisi Operasional Variabel 44
Tabel 4. 1 Distribusi Kuesioner 52
Tabel 4. 2 Demografi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 53
Tabel 4. 3 Demografi Responden Berdasarkan Usia 54
Tabel 4. 4 Demografi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir 55
Tabel 4. 5 Demografi Responden Berdasarkan Jabatan 56
Tabel 4. 6 Demografi Responden Berdasarkan Lama Bekerja di Bidang Audit 56
Tabel 4. 7 Demografi Responden Berdasarkan Lama Menjabat Posisi Saat Ini 57
Tabel 4. 8 Demografi Responden Berdasarkan Jenis Industri 58
Tabel 4. 9 Demografi Responden Berdasarkan Jumlah Penugasan Audit per Tahun 59
Tabel 4. 10 Demografi Responden Berdasarkan Sertifikasi Profesional yang Pernah / Sedang Diikuti 60
Tabel 4. 11 Statistik Deskriptif 61
Tabel 4. 12 Uji Validitas Kualitas Audit 63
Tabel 4. 13 Hasil Uji Validitas Pengalaman Auditor 64
Tabel 4. 14 Hasil Uji Validitas Kompetensi Auditor 65
Tabel 4. 15 Hasil Uji Validitas Emotional Intelligence Auditor 66
Tabel 4. 16 Hasil Uji Reabilitas 67
Tabel 4. 17 Hasil Uji Normalitas 68
Tabel 4. 18 Hasil Uji Multikolinearitas 70
Tabel 4. 19 Hasil Uji Heteroskedastisitas (Uji Glejser) 71
Tabel 4. 20 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda 72
Tabel 4. 21 Hasil Nilai F (Uji Simultan) 74
Tabel 4. 22 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2) 75
Tabel 4. 23 Hasil Nilai t (Uji Parsial) 75

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konsep Pengaruh Pengalaman Auditor, Kompetensi Auditor, *Emotional Intelligence* Auditor terhadap Kualitas Audit.....32

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 KUESIONER PENELITIAN 92
LAMPIRAN 2 TABEL TABULASI 107
LAMPIRAN 3 OUTPUT SPSS 114
LAMPIRAN 4 HASIL TURNITIN 122

PENGARUH PENGALAMAN AUDITOR, KOMPETENSI AUDITOR, DAN *EMOTIONAL INTELLIGENCE* AUDITOR TERHADAP KUALITAS AUDIT
(Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Yogyakarta)

Disusun oleh:

Steven Brian Susanto

NPM: 220426707

Pembimbing

Rustiana, SE., M.Si., Ph.D.CIPE

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh pengalaman auditor, kompetensi auditor, dan *emotional intelligence* auditor terhadap kualitas audit pada Kantor Akuntan Publik (KAP) di wilayah Daerah Istimewa Yogyakarta.. Penelitian ini dilandasi oleh *Human Capital Theory* yang menjelaskan bahwa pengalaman dan kompetensi merupakan bentuk investasi modal manusia yang berkontribusi pada kualitas kinerja, serta *Behavioral Accounting Theory* yang menegaskan bahwa faktor psikologis seperti kecerdasan emosional turut memengaruhi proses pengambilan keputusan auditor. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif kausal dengan data primer yang dikumpulkan melalui kuesioner terhadap 50 responden auditor aktif pada KAP di wilayah Daerah Istimewa Yogyakarta yang dipilih menggunakan metode *purposive sampling*. Instrumen penelitian diukur menggunakan Skala Likert 1–5.Pengujian hipotesis dilakukan menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan IBM SPSS Versi 27. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan ketiga variabel berpengaruh terhadap kualitas audit. Secara parsial, pengalaman auditor tidak berpengaruh terhadap kualitas audit, yang diduga disebabkan oleh dominasi responden berprofil junior auditor dengan distribusi pengalaman yang relatif homogen. Sebaliknya, kompetensi auditor terbukti berpengaruh positif terhadap kualitas audit dan merupakan variabel paling dominan dalam model penelitian ini. *Emotional intelligence* auditor juga terbukti berpengaruh positif terhadap kualitas audit.

Kata Kunci: Kualitas Audit, Pengalaman Auditor, Kompetensi Auditor, *Emotional Intelligence*.