PENGARUH RELIGIUSITAS, KOMITMEN ORGANISASI, DAN *ETHICAL CLIMATE* TERHADAP KINERJA AUDITOR

(Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di DKI Jakarta)

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Akuntansi

Pada Program Studi Akuntansi

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Disusun oleh:

Immanuel Glenn Medlin

NPM: 220426697

FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

2026

PENGARUH RELIGIUSITAS, KOMITMEN ORGANISASI, DAN *ETHICAL CLIMATE* TERHADAP KINERJA AUDITOR

(Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di DKI Jakarta)

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Akuntansi

Pada Program Studi Akuntansi

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Disusun oleh:

Immanuel Glenn Medlin

NPM: 220426697

FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

2026

Skripsi

PENGARUH RELIGIUSITAS, KOMITMEN ORGANISASI, DAN *ETHICAL CLIMATE* TERHADAP KINERJA AUDITOR

(Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di DKI Jakarta)

Disusun oleh:

Immanuel Glenn Medlin

NPM: 220426697

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Pembimbing

Dr. A. Totok Budisantoso, SE., MBA., Akt., CA **Yogyakarta, 15 Juni 2026**

Skripsi

PENGARUH RELIGIUSITAS, KOMITMEN ORGANISASI, DAN *ETHICAL CLIMATE* TERHADAP KINERJA AUDITOR
(Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di DKI Jakarta)

yang dipersiapkan dan disusun oleh

Immanuel Glenn Medlin
NPM: 220426697

telah dipertahankan di depan Panitia Penguji
pada tanggal 3 Juli 2026
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima
sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Akuntansi (S1)
Program Studi Akuntansi

SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji	Anggota Panitia Penguji
Rustiana, SE., M.Si., Ph.D., CIPE	Dr. A. Totok Budisantoso, SE., MBA., Akt., CA
	Yohanes Mario Pratama. SE., M.Acc.

Yogyakarta, 20 Juli 2026
Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika
Universitas Atma Jaya Yogyakarta

FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA

Wenefrida Mahestu Noviandra Krisjanti, SE., M.Sc., Ph.D.

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH RELIGIUSITAS, KOMITMEN ORGANISASI, DAN *ETHICAL CLIMATE* TERHADAP KINERJA AUDITOR

(Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di DKI Jakarta)

benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut dan daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Yogyakarta, 11 Juni 2025

Yang menyatakan



Immanuel Glenn Medlin

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **"Pengaruh Religiusitas, Komitmen Organisasi dan *Ethical Climate* terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di DKI Jakarta)"** Penyusunan skripsi ini dilakukan sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada Program Studi S1 Akuntansi, Fakultas Bisnis dan Ekonomika, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa terdapat berbagai tantangan dan hambatan, baik dalam pengumpulan data, pengolahan informasi, maupun dalam penulisan. Namun demikian, berkat doa, dukungan, serta bantuan dari berbagai pihak, skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada seluruh pihak yang telah memberikan bantuan, baik secara langsung maupun tidak langsung, berupa dukungan moral, material, maupun bimbingan selama proses penyusunan skripsi ini. Selanjutnya, penulis dengan tulus mengucapkan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa yang selalu memberikan berkat, kesehatan. kekuatan kepada penulis selama masa studi, terlebih saat proses penyusunan skripsi ini, serta mendampingi penulis untuk melewati berbagai cobaan yang berat.
2. Bapak Dr. A. Totok Budisantoso, SE., MBA., Akt., CA selaku dosen pembimbing penulis yang telah membimbing, membantu, dan

meluangkan waktu serta tenaganya untuk memberikan saran dan dukungan terhadap penyelesaian skripsi penulis.

3. Orang tua penulis, Bunda, yang senantiasa memberikan dukungan, doa, dan kasih sayang yang tiada henti, serta kepada Ayah (alm.) yang semasa hidup telah memberikan cinta, didikan, dan motivasi bagi penulis dalam mengejar pendidikan.
4. Kakak Gabriella Christina Putri, yang selalu memberikan semangat, doa dan dukungan kepada penulis dalam setiap proses penyelesaian skripsi ini.
5. Auditor di Kantor Akuntan Publik Jakarta yang telah bersedia untuk membantu penulis dalam pengisian kuesioner penelitian.
6. Teman – teman "Gas Gereja" yaitu Cornelius Joan Miguel, Maria Oktaviani, dan Maria Theokista yang selalu membantu penulis dalam menjalani kehidupan perkuliahan di Yogyakarta dan dalam penulisan skripsi ini.
7. Vyola, Chelsea, Cristine, Nesya, Veni, dan Feli sebagai sabahat penulis selama masa perkuliahan, terima kasih telah menjadi tempat berbagi cerita, suka maupun duka, serta memberikan dukungan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Mario, Angel, Monic, dan Brianson sebagai sahabat semasa SMA yang sampai saat ini selalu membantu penulis, memberikan dukungan, doa, serta kebersamaan yang tetap terjaga hingga saat ini meskipun terhalang oleh jarak.

9. Laura, sahabat penulis dari kecil hingga saat ini yang selalu memberikan dukungan, masukan serta saran, yang selalu mendengarkan keluh kesah penulis selama masa perkuliahan hingga penulisan skripsi selesai.
10. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu per satu dalam membantu penulis selama proses penulisan skripsi.
11. Terakhir, kepada diri sendiri, terima kasih.

Yogyakarta, 15 Juni 2026



Immanuel Glenn Medlin

MOTTO

"*I won't wait, I'm feeling*
My own way, I'm in it
'Cause me and you are different
So I won't stay, I'm leaving"

NewJeans

"*Life isn't like a movies, but it sure will make you cry*
When it dawns on you, it's time to say goodbye"

Bruno Major

PENGARUH RELIGIUSITAS, KOMITMEN ORGANISASI, DAN *ETHICAL CLIMATE* TERHADAP KINERJA AUDITOR

(Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di DKI Jakarta)

Disusun oleh:

Immanuel Glenn Medlin

NPM: 220426697

Pembimbing

Dr. A. Totok Budisantoso, SE., MBA., Akt., CA

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empiris pengaruh religiusitas, komitmen organisasi, dan *ethical climate* terhadap kinerja auditor pada Kantor Akuntan Publik (KAP) di DKI Jakarta. Variabel religiusitas diukur menggunakan indikator religiusitas intrinsik dan religiusitas ekstrinsik, variabel komitmen organisasi diukur menggunakan dimensi *affective commitment, continuance commitment,* dan *normative commitment,* sedangkan variabel *ethical climate* diukur menggunakan dimensi *instrumental, caring, independence, rules,* serta *law and code*. Variabel kinerja auditor diukur menggunakan dimensi kemampuan dan komitmen professional. Data yang dianalisis merupakan data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada auditor yang bekerja pada Kantor Akuntan Publik di DKI Jakarta. Pengambilan sampel menggunakan metode *purposive sampling*. Pengujian hipotesis dilakukan menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa religiusitas dan *ethical climate* tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor, sedangkan komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja auditor.

Kata kunci: Religiusitas, komitmen organisasi, *ethical climate,* kinerja auditor

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI x
DAFTAR TABEL xiv
DAFTAR GAMBAR xv
BAB I PENDAHULUAN 1
1.1 Latar Belakang 1
1.2 Rumusan Masalah 7
1.3 Tujuan Penelitian 7
1.4 Manfaat Penelitian 8
BAB II DASAR TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS 10
2.1 Teori Atribusi 10
2.2 Kinerja Auditor 10
2.2.1 Definisi Kinerja Auditor 10
2.2.2 Indikator Kinerja Auditor 11
2.3 Religiusitas 12
2.3.1 Definisi Religiusitas 12
2.3.2 Indikator Religiusitas 14
2.4 Komitmen Organisasi 15
2.4.1 Definisi Komitmen Organisasi 15
2.4.2 Indikator Komitmen Organisasi 17
2.5 *Ethical Climate* 18
2.5.1 Definisi *Ethical Climate* 18
2.5.2 Indikator *Ethical Climate* 19
2.6 Kerangka Konseptual 20

2.7 Penelitian Terdahulu 23
2.8 Pengembangan Hipotesis 28
2.8.1 Pengaruh Religiusitas Terhadap Kinerja Auditor 28
2.8.2 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor 30
2.8.3 Pengaruh *Ethical Climate* Terhadap Kinerja Auditor 32
BAB III METODE PENELITIAN 34
3.1 Jenis Penelitian 34
3.2 Objek Penelitian 34
3.3 Subjek Penelitian 34
3.4 Populasi dan Sampel Penelitian 35
3.4.1 Populasi 35
3.4.2 Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel 35
3.5 Variabel Penelitian 36
3.5.1 Variabel Dependen 36
3.5.2 Variabel Independen 36
3.6 Operasional Variabel 36
3.7 Model Penelitian 39
3.8 Jenis dan Teknik Pengumpulan Data 39
3.8.1 Jenis Data 39
3.8.2 Teknik Pengumpulan Data 40
3.9 Analisis Data 41
3.9.1 Uji Pendahuluan 41
3.9.1.1 Uji Alat 41
3.9.1.1.1 Uji Validitas 41
3.9.1.1.2 Uji Reliabilitas 41

3.9.1.1.3 Uji Statistik Deskriptif 42
3.9.1.2 Uji Asumsi Klasik 42
3.9.1.2.1 Uji Normalitas 42
3.9.1.2.2 Uji Multikolinearitas 43
3.9.1.2.3 Uji Heteroskedastisitas 43
3.9.2 Uji Hipotesis 44
3.9.2.1 Model Pengujian Statistik 44
3.9.2.2 Uji Kelayakan Model (Uji Nilai F) 45
3.9.2.3 Uji Parsial (Uji Nilai t) 45
3.9.2.4 Koefisien Determinasi (*Adjusted R^2*) 46
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN 47
4.1 Hasil Penelitian 47
4.2 Hasil Uji Alat 54
4.2.1 Hasil Uji Validitas 54
4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas 57
4.2.3 Hasil Uji Statistik Deskriptif 57
4.3 Hasil Uji Asumsi Klasik 61
4.3.1 Hasil Uji Normalitas 61
4.3.2 Hasil Uji Multikolinearitas 62
4.3.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas 63
4.4 Uji Hipotesis 64
4.4.1 Model Pengujian Statistik 64
4.4.2 Hasil Uji Kelayakan Model (Uji Nilai F) 65
4.4.3 Hasil Uji Parsial (Uji Nilai t) 66
4.4.4 Hasil Uji Koefisien Determinasi (*Adjusted R^2*) 68

4.5 Pembahasan 69
4.5.1 Pengaruh Religiusitas terhadap Kinerja Auditor 69
4.5.2 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Auditor 71
4.5.3 Pengaruh *Ethical Climate* terhadap Kinerja Auditor 73
BAB V PENUTUP 76
5.1 Kesimpulan 76
5.2 Implikasi 76
5.3 Keterbatasan Penelitian 78
5.4 Saran 78
DAFTAR PUSTAKA 80
LAMPIRAN 85
LAMPIRAN I KUESIONER 85
LAMPIRAN II SURAT KETERANGAN PENELITIAN 92
LAMPIRAN III TABULASI DATA 97
LAMPIRAN IV HASIL OLAH DATA 109

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu 24
Tabel 3. 1 Operasional Variabel..... 37
Tabel 4. 1 Distribusi Kuesioner 47
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 50
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia..... 50
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir 51
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan 52
Tabel 4. 6 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja 53
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Kinerja Auditor 54
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Religiusitas..... 55
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi 55
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas *Ethical Climate* 56
Tabel 4. 11 Hasil Uji Reliabilitas..... 57
Tabel 4. 12 Hasil Uji Statistis Deskriptif 58
Tabel 4. 13 Hasil Uji Normalitas 61
Tabel 4. 14 Hasil Uji Multikolinearitas..... 62
Tabel 4. 15 Hasil Uji Heterokedastisitas..... 63
Tabel 4. 16 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda..... 65
Tabel 4. 17 Hasil Uji F..... 66
Tabel 4. 18 Hasil Uji Koefisien Determinasi 68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual 23
Gambar 3. 1 Model Penelitian 39