Pengaruh Persepsi Auditor atas Lingkungan Kerja, Persepsi Etis, Tekanan Anggaran Waktu dan Kesetaraan Gender terhadap Kinerja Auditor

(Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di DKI Jakarta dan Tangerang)

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Dalam Mencapai Derajat Sarjana (S1) Pada Program Studi Akuntansi Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Disusun oleh:

Danela Raquel Putri Santoso

220426659

FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

2026

Pengaruh Persepsi Auditor atas Lingkungan Kerja, Persepsi Etis, Tekanan Anggaran Waktu dan Kesetaraan Gender terhadap Kinerja Auditor

(Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di DKI Jakarta dan Tangerang)

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Dalam Mencapai Derajat Sarjana (S1) Pada Program Studi Akuntansi Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Disusun oleh:

Danela Raquel Putri Santoso

220426659

FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

2026

Skripsi

PENGARUH PERSEPSI AUDITOR ATAS LINGKUNGAN KERJA, PERSEPSI ETIS, TEKANAN ANGGARAN WAKTU DAN KESETARAAN GENDER TERHADAP KINERJA AUDITOR

(Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di DKI Jakarta dan Tangerang)

Disusun oleh:

Danela Raquel Putri Santoso

NPM: 220426659

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Pembimbing

Dr. A. Totok Budisantoso, SE., MBA., Akt., CA

Yogyakarta, 15 Juni 2026

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan skripsi dengan judul:

Pengaruh Persepsi Auditor atas Lingkungan Kerja, Persepsi Etis, Tekanan Anggaran Waktu dan Kesetaraan Gender terhadap Kinerja Auditor

(Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di DKI Jakarta dan Tangerang)

Benar-benar merupakan hasil karya diri sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini pada bagian catatan perut dan daftar Pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau keseluruhan dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang telah saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 15 Juni 2026

Yang menyatakan



Danela Raquel Putri Santoso

Skripsi

PENGARUH PERSEPSI AUDITOR ATAS LINGKUNGAN KERJA, PERSEPSI ETIS, TEKANAN ANGGARAN WAKTU DAN KESETARAAN GENDER TERHADAP KINERJA AUDITOR

(Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di DKI Jakarta dan Tangerang)

yang dipersiapkan dan disusun oleh

Danela Raquel Putri Santoso

NPM: 220426659

telah dipertahankan di depan Panitia Penguji

pada tanggal 7 Juli 2026

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Akuntansi (S1)

Program Studi Akuntansi

SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji	Anggota Panitia Penguji
Dr. A. Totok Budisantoso, SE., MBA., Akt., CA	Rustiana, SE., M.Si., Ph.D., CIPE
	Yohanes Mario Pratama. SE., M.Acc.

Yogyakarta, 20 Juli 2026

Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Universitas Atma Jaya Yogyakarta

FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

Wenefrida Mahestu Noviandra Krisjanti, SE., M.Sc., Ph.D.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat, karunia, dan kemudahan yang telah diberikan, sehingga skripsi berjudul "Pengaruh Persepsi Auditor atas Lingkungan Kerja, Persepsi Etis, Tekanan Anggaran Waktu dan Kesetaraan Gender terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di DKI Jakarta dan Tangerang)" ini dapat diselesaikan dengan baik. Adapun, skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk penulis memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada Program Studi Akuntansi, Fakultas Bisnis dan Ekonomika, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Dalam penulisan skripsi ini, peneliti menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak lepas dari dukungan, bimbingan, dan dorongan berbagai pihak yang telah memberikan kontribusi berharga selama proses penelitian ini berlangsung. Oleh karena itu, dengan penuh ketulusan penulis menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan berkat, perlindungan, pertolongan, sukacita, serta kekuatan kepada penulis sepanjang masa studi, khususnya dalam proses penyelesaian skripsi sebagai tugas akhir.
2. Kedua orang tua penulis, Bapak Agung Santoso dan Ibu Rika tercinta, yang dengan segenap cinta dan kasih sayang selalu memanjatkan doa, dukungan, serta semangat, baik dalam moral maupun materi, sehingga penulis mampu menjalani dan menyelesaikan proses akademik ini dengan baik.

3. Bapak Dr. A. Totok Budisantoso, SE., MBA., Akt., CA., selaku dosen pembimbing yang telah dengan sabar meluangkan waktu dan tenaga, mencurahkan perhatian, serta memberikan arahan dan masukan yang sangat berharga dari awal hingga akhir proses penyusunan skripsi ini.
4. Ibu Wenefrida Mahestu Noviandra Krisjanti, SE., M.Sc., Ph.D., selaku Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah memimpin dan mendukung penyelenggaraan pendidikan di fakultas ini.
5. Seluruh dosen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta, yang telah dengan penuh dedikasi memberikan ilmu pengetahuan dan wawasan kepada penulis selama menempuh masa perkuliahan.
6. Seluruh Kantor Akuntan Publik di wilayah DKI Jakarta dan Tangerang, yang telah berkenan memberikan izin serta turut membantu kelancaran proses pengumpulan data penelitian.
7. Seluruh responden penelitian yang telah berkenan meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner dengan jujur, sehingga proses penelitian ini dapat berjalan dengan baik.
8. Theo Gavrila Sihite, orang terkasih yang senantiasa hadir, menjadi pendengar yang baik, memberikan arahan dan motivasi, serta telah menemani setiap langkah penulis dalam proses penyusunan skripsi hingga dapat terselesaikan dengan baik.

9. Cristine Sembiring dan Kristiana Pratiwi Simarmata, sahabat terbaik yang hadir dalam kehidupan penulis melalui perjalanan magang, yang kini menjadi tempat berbagi segala perasaan dan pikiran, yang dengan tulus senantiasa menjadi telinga yang mendengar, bahu yang menopang, dan tempat pulang bagi setiap cerita penulis, serta tak henti-hentinya memberikan bantuan dan semangat dikala penulis merasa terpuruk dalam proses penyusunan skripsi.
10. Emilia Prasetya, Stella Dyas, dan Kayla Mona, sahabat yang telah menemani penulis sejak masa putih biru, yang selalu dengan tulus hadir menemani di setiap suka maupun duka, memberikan semangat bagi penulis, serta menjadi alasan penulis bisa tertawa.
11. Teman-teman, dan seluruh pihak Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta, yang telah menemani penulis dalam menjalani proses perkuliahan, serta turut memberikan dukungan, dan bantuan kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu.
12. Diri sendiri, yang telah bertahan dan tidak menyerah di tengah segala tantangan, terima kasih telah memilih untuk terus melangkah hingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki keterbatasan dan jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari para pembaca demi penyempurnaan penelitian ini kedepannya.

Akhir kata, penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca, dan pihak-pihak yang membutuhkan.

Yogyakarta, 15 Juni 2026

Penulis



Danela Raquel Putri Santoso

MOTTO

“Karena itu, Aku berkata kepadamu: Apa saja yang kamu doakan dan minta, percayalah bahwa kamu telah menerimanya, maka hal itu akan menjadi milikimu.”

(Markus 11:24)

“Karena masa depan sungguh ada, dan harapanmu tidak akan hilang.”

(Amsal 23:18)

“Long story short, I survived."

(Taylor Swift)

Pengaruh Persepsi Auditor atas Lingkungan Kerja, Persepsi Etis, Tekanan Anggaran Waktu dan Kesetaraan Gender terhadap Kinerja Auditor

(Studi Empiris pada pada Kantor Akuntan Publik di DKI Jakarta dan Tangerang)

Disusun oleh:

Danela Raquel Putri Santoso

220426659

Pembimbing

Dr. A. Totok Budisantoso, S.E., Akt., M.B.A.,CA.

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh lingkungan kerja, persepsi etis, tekanan anggaran waktu, dan kesetaraan gender terhadap kinerja auditor pada Kantor Akuntan Publik (KAP) di wilayah DKI Jakarta dan Tangerang. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan data primer yang diperoleh melalui kuesioner terhadap 93 responden auditor dari 31 KAP, dipilih menggunakan metode purposive sampling, serta dianalisis menggunakan regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan persepsi etis tidak terbukti berpengaruh terhadap kinerja auditor, sedangkan tekanan anggaran waktu terbukti

berpengaruh positif meskipun arahnya berlawanan dengan hipotesis awal, dan kesetaraan gender terbukti berpengaruh positif terhadap kinerja auditor. Secara simultan, seluruh variabel independen berpengaruh terhadap kinerja auditor dengan nilai koefisien determinasi (Adjusted R Square) sebesar 42,6%

Kata kunci: lingkungan kerja, persepsi etis, tekanan anggaran waktu, kesetaraan gender, kinerja auditor, kantor akuntan publik.

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN ii

PERNYATAAN iii

HALAMAN PENGESAHAN iv

KATA PENGANTAR v

MOTTO ix

ABSTRAK x

DAFTAR ISI xii

DAFTAR TABEL xvii

DAFTAR GAMBAR xviii

BAB I PENDAHULUAN 1

1.1 Latar Belakang 1

1.2 Rumusan Masalah 14

1.3 Tujuan Penelitian 14

1.4 Manfaat Penelitian 15

1.5 Sistematika Penelitian 15

BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS 17

2.1 Kinerja Auditor 17

2.1.1 Definisi Kinerja 17

2.1.2 Definisi Kinerja Auditor 17

2.1.3 Pengukuran Kinerja Auditor 19

2.2 Lingkungan Kerja 20

2.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja 20
2.2.2 Jenis-jenis Lingkungan Kerja..... 20
2.2.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja 21
2.3 Persepsi Etis 25

2.3.1 Definisi Persepsi Etis 25
2.3.2 Prinsip Dasar Etika..... 27
2.4 Tekanan Anggaran Waktu 30

2.4.1 Definisi Tekanan Anggaran Waktu..... 30
2.4.2 Indikator Tekanan Anggaran Waktu..... 32
2.5 Kesetaraan Gender 33

2.5.1 Definisi Gender 33
2.5.2 Definisi Kesetaraan Gender 33
2.6 Penelitian Terdahulu.....36

2.7 Pengembangan Hipotesis 42

2.7.1 Pengaruh Persepsi Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Auditor .. 42
2.7.2 Pengaruh Persepsi Etis Auditor terhadap Kinerja Auditor..... 44
2.7.3 Pengaruh Tekanan Anggaran Waktu terhadap Kinerja Auditor 47
2.7.4 Pengaruh Kesetaraan Gender terhadap Kinerja Auditor 49
2.8 Kerangka Konseptual 50

BAB III METODE PENELITIAN..... 53

3.1 Jenis Penelitian.....53

3.2 Objek Penelitian.....53

3.3 Subjek Penelitian.....53

3.4 Populasi dan Sampel Penelitian 53

3.4.1 Populasi 53
3.4.2 Sampel dan Teknik Pengambilan Data..... 54
3.5 Variabel Penelitian 54

3.5.1 Variabel Dependen 55
3.5.2 Variabel Independen..... 55
3.6 Operasional Variabel 56

3.7 Model Penelitian 58

3.8 Jenis dan Teknik Pengumpulan Data 59

3.8.1 Jenis Data 59
3.8.2 Teknik Pengumpulan Data 59
3.9 Analisis Data 60

3.9.1 Uji Pendahuluan 60
3.9.1.1 Uji Alat 60
3.9.1.2 Uji Statistik Deskriptif 62
3.9.1.3 Uji Asumsi Klasik 63
3.9.2 Uji Hipotesis 65
3.9.2.1 Hipotesis dan Notasi Statistika 65
3.9.2.2 Tingkat Kesalahan..... 67
3.9.2.1 Model Pengujian Statistik 67
3.9.2.2 Uji Parsial (Uji Nilai t)..... 68
3.9.2.3 Uji Kelayakan Model (Uji F) 69
3.9.2.4 Uji Koefisien Determinasi (R^2)..... 69
3.9.3 Rencana Pembahasan 70
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN..... 71

4.1 Jenis Penelitian.....71

4.1.1 Deskripsi Responden 71
4.1.2 Karakteristik Responden 73
4.2 Statistika Deskriptif 78
4.3 Uji Alat 81
4.3.1 Uji Validitas 81
4.3.2 Uji Reliabilitas 86
4.4 Uji Asumsi Klasik 87
4.4.1 Uji Normalitas 87
4.4.2 Uji Multikolinearitas 89
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas 90
4.5 Uji Hipotesis 91
4.5.1 Uji Parsial (Uji Nilai t) 94
4.5.2 Uji Kelayakan Model (Uji Nilai F) 96
4.5.3 Uji Koefisien Determinasi (*Adjusted* R^2) 98
4.6 Pembahasan Penelitian 99
4.6.1 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Auditor 99
4.6.2 Pengaruh Persepsi Etis terhadap Kinerja Auditor 103
4.6.3 Pengaruh Tekanan Anggaran Waktu terhadap Kinerja Auditor 105
4.6.4 Pengaruh Kesetaraan Gender terhadap Kinerja Auditor 108
BAB V PENUTUP 112
5.1 Kesimpulan 112
5.2 Implikasi 113
5.3 Keterbatasan Penelitian 114
4.4 Saran 115
DAFTAR PUSTAKA 117

LAMPIRAN 125

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu 42

Tabel 3. 1 Operasional Variabel 58

Tabel 4. 1 Daftar Kantor Akuntan Publik 72

Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 74

Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia 74

Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir 75

Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan di KAP 76

Tabel 4. 6 Lama Bekerja 77

Tabel 4. 7 Analisis Statistik Deskriptif 78

Tabel 4. 8 Uji Validitas Kinerja Auditor 82

Tabel 4. 9 Uji Validitas Lingkungan Kerja 83

Tabel 4. 10 Uji Validitas Perilaku Etis 84

Tabel 4. 11 Uji Validitas Tekanan Anggaran Waktu 85

Tabel 4. 12 Uji Validitas Kesetaraan Gender 86

Tabel 4. 13 Hasil Uji Reliabilitas 87

Tabel 4. 14 Hasil Uji Normalitas 88

Tabel 4. 15 Hasil Uji Multikolinieritas 89

Tabel 4. 16 Hasil Uji Heteroskedastisitas 91

Tabel 4. 17 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda 92

Tabel 4. 18 Hasil Uji F 98

Tabel 4. 19 Hasil Uji Koefisien Determinasi (Adjusted R^2) 99

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1 Model Penelitian 58

Gambar 3. 2 Grafik Pengujian Satu Sisi Arah Positif dengan α = 5%, untuk HA1, HA2, HA3, HA4 67