

**PENGARUH KOMPENSASI DAN TUNJANGAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI YAYASAN PENDIDIKAN SANTO YOSEF LAHAT, SUMATERA SELATAN**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Sarjana Manajemen (S1) Pada
Program Studi Manajemen
Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



**Disusun Oleh:
Michael Viery
NPM : 210326088**

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
2025**

HALAMAN PERSETUJUAN

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI DAN TUNJANGAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI YAYASAN PENDIDIKAN SANTO YOSEF LAHAT SUMATERA SELATAN**



Disusun oleh:

Michael Viery

NPM: 210326088

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Pembimbing,



Theresia Agung Maryudi Harsiwi, S.E., M.Si.

13 Februari 2026

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH KOMPENSASI DAN TUNJANGAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI YAYASAN PENDIDIKAN SANTO YOSEF LAHAT, SUMATERA SELATAN

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

Michael Viery

NPM: 21 03 26088

Telah dipertahankan di depan Panitia Penguji

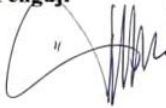
Pada tanggal 13 Februari 2026

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Sebagai salah satu pernyataan untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen (S1) Program Studi
Manajemen

SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Penguji



Theresia Agung Maryudi Harsiwi, SE., M.Si.

Anggota Penguji



Dismas Persada Dewangga Pramudita, SM., M.SM



Debora Wintriarsi H. SE., MM., M.Sc.

Yogyakarta, 13 Februari 2026

Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Universitas Atmajaya Yogyakarta



Wenefrida Mahestu N. Krisjanti, SE., MSe., Ph.D.

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

PENGARUH KOMPENSASI DAN TUNJANGAN

TERHADAP KINERJA KARYAWAN

DI YAYASAN PENDIDIKAN SANTO YOSEF LAHAT, SUMATERA SELATAN

Benar-benar hasil karya peneliti sendiri. Pernyataan, ide ataupun kutipan yang digunakan baik kutipan langsung maupun tidak langsung bersumber dari penulisan orang lain yang tertulis dalam skripsi ini dan tercatat dalam daftar pustaka. Apabila dikemudian hari ditemukan bukti bahwa peneliti melakukan plagiasi sebagian atau seluruh dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang diperoleh yang dapat dibatalkan dan dikembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 17 Januari 2026

Penulis,



Michael Viery

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi terkait “Pengaruh Kompensasi dan Tunjangan terhadap Kinerja Karyawan di Yayasan Pendidikan Santo Yosef Lahat, Sumatera Selatan” dengan baik hingga akhir. Penyusunan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi persyaratan akademis untuk mendapatkan gelar sarjana akuntansi di Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Keberhasilan dalam penyusunan skripsi ini tentunya tidak terlepas dari doa, dukungan, dan bantuan dari berbagai pihak, sehingga berbagai kesulitan dan hambatan dalam skripsi ini dapat teratasi dengan baik. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Sang Buddha, Dhamma, dan Sangha (Tiratana) yang senantiasa menjadi pelindung, pembimbing, dan sumber kebijaksanaan, serta memberikan ketenangan, kekuatan batin, dan kejernihan pikiran kepada peneliti selama proses penyusunan skripsi ini dari awal hingga akhir.
2. Papa, Mama dan Adik yang selalu memberi dukungan dan menemani peneliti dalam keadaan apapun dan dalam bentuk apapun dalam menyelesaikan skripsi ini sehingga dimudahkan dalam segala prosesnya.
3. Ibu Theresia Agung Maryudi Harsiwi, S.E., M.Si. selalu dosen pembimbing skripsi yang telah membantu serta membimbing penulis dari awal hingga akhir sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
4. Seluruh dosen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah memberikan ilmu selama perkuliahan.
5. Bapak Danan, Bapak Petrus, dan Bapak Roni selaku guru dan kepala sekolah yang

telah memberikan ijin dan mendukung perolehan data yang dibutuhkan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini

6. Handoko dan Rudi yang membantu penulis dalam mengumpulkan data.
7. Handoko, Rudi, Taro, Lexvin, dan Juan yang telah membantu menyemangati penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Monica Natasha Hermanto yang selalu mendukung, menemani, menguatkan dan menyemangati peneliti sehingga peneliti tidak pernah merasa sendiri dalam proses penulisan skripsi ini.
9. Diri sendiri, Karena telah kuat melewati semua cobaan dan rintangan dalam penyusunan skripsi.

Yogyakarta, 21 Januari 2026

Penulis,



Michael Viery

MOTTO

“Don’t compare yourself with others, the opponent you will always face is yourself”

-Akaza

HMMMMH

-Monic

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
MOTTO	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
ABSTRAK.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	2
1.3. Batasan Masalah	3
1.4. Tujuan Penelitian	6
1.5. Manfaat Penelitian	7
1.6. Sistematika Laporan.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1. Kompensasi dan Tunjangan.....	10
2.2. Remunerasi	11
2.3. <i>Allowance</i>	12
2.4. Promosi.....	13
2.5. Insentif.....	14
2.6. Kinerja Karyawan	15
2.7. Penelitian Terdahulu.....	16
2.8. Kerangka Penelitian	19
2.9. Hipotesis	21
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	24

3.1. Lokasi Penelitian.....	24
3.2. Populasi dan Sampel	24
3.2.1. Populasi.....	24
3.2.2. Sampel	25
3.3. Metode Pengambilan Sampel	26
3.4. Data Penelitian.....	27
3.5. Metode Pengumpulan Data	27
3.6. Instrumen Penelitian	28
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	35
4.1. Deskripsi Data	35
4.2. Profil Responden.....	36
4.3. Pengujian Instrumen Penelitian	37
4.3.1. Uji Alat	37
4.4. Statistik Deskriptif.....	39
4.5. Pengaruh Remunerasi, <i>Allowance</i> , Promosi dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan..	44
4.6. Pembahasan	47
4.6.1. Pengaruh Remunerasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	47
4.6.2. Pengaruh <i>Allowance</i> Terhadap Kinerja Karyawan.....	48
4.6.3. Pengaruh Promosi Terhadap Kinerja Karyawan.....	49
4.6.4. Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan.....	50
BAB V PENUTUP	52
5.1. Kesimpulan.....	52
5.2. Implikasi Manajerial	54
5.3. Keterbatasan Penelitian	55
5.4. Saran.....	57
DAFTAR PUSTAKA	60
LAMPIRAN.....	63

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	18
Tabel 3. 1 Tabel Kelas Interval.....	31
Tabel 4. 1 Tabel Deskripsi Data	35
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden.....	36
Tabel 4. 3 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan, Remunerasi, Allowance, dan Insentif ...	38
Tabel 4. 4 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan, Remunerasi, Allowance, Promosi, dan Insentif	39
Tabel 4. 5 Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan.....	40
Tabel 4. 6 Statistik Deskriptif Variabel Remunerasi	41
Tabel 4. 7 Statistik Deskriptif Variabel Allowance	42
Tabel 4. 8 Statistik Deskriptif Variabel Promosi	43
Tabel 4. 9 Statistik Deskriptif Variabel Insentif	43
Tabel 4. 10 Pengaruh Remunerasi, Allowance, Promosi dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan	45

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Penelitian	19
---------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner	63
Lampiran 2. Hasil Uji Validitas	65
Lampiran 3. Hasil Uji Reliabilitas.....	70
Lampiran 4. Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	71
Lampiran 5. Hasil Uji Regresi Linier Berganda	73

**PENGARUH KOMPENSASI DAN TUNJANGAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI YAYASAN PENDIDIKAN SANTO YOSEF LAHAT, SUMATERA SELATAN**

Disusun Oleh:

Michael Viery

NPM: 210326088

Dosen Pembimbing:

Theresia Agung Maryudi Harsiwi, S.E., M.Si.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi dan tunjangan terhadap kinerja karyawan di Yayasan Pendidikan Santo Yosef Lahat, Sumatera Selatan. Kompensasi dan tunjangan dalam penelitian ini diproksikan melalui empat variabel, yaitu remunerasi, tunjangan khusus (*allowance*), promosi, dan insentif sebagai variabel independen, sedangkan kinerja karyawan sebagai variabel dependen. Kinerja karyawan diukur berdasarkan dimensi *task performance*, *adaptive performance*, dan *contextual performance*. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada karyawan Yayasan Pendidikan Santo Yosef Lahat.

Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah purposive sampling dengan jumlah responden yang memenuhi kriteria dan dapat diolah sebanyak 69 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda dengan bantuan perangkat lunak SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan remunerasi, tunjangan khusus (*allowance*), promosi, dan insentif berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara parsial, remunerasi, tunjangan khusus (*allowance*), dan insentif berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan, sedangkan promosi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Temuan penelitian ini menunjukkan bahwa sistem kompensasi dan tunjangan yang adil, transparan, serta berbasis kinerja memiliki peran penting dalam meningkatkan kinerja karyawan di lingkungan Yayasan Pendidikan Santo Yosef Lahat. Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan bagi pihak manajemen yayasan dalam merancang dan mengembangkan kebijakan kompensasi dan tunjangan yang lebih efektif guna meningkatkan kinerja karyawan secara berkelanjutan.

Kata Kunci : Kompensasi, Tunjangan, Remunerasi, *Allowance*, Promosi, Insentif, Kinerja Karyawan