

**PENGARUH PROFESIONALISME, PENGALAMAN, SUPERVISI  
DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA AUDITOR  
DI KAP WILAYAH SURABAYA**

**Skripsi**

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai**

**Derajat Sarjana Akuntansi (S1) Pada Program Studi Akuntansi**

**Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



**Disusun Oleh:**

**Ignatius Daniel Prima Barus**

**210426289**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI**

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA**

**UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

**2026**

## LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH PROFESIONALISME, PENGALAMAN, SUPERVISI, DAN BUDAYA  
ORGANISASI TERHADAP KINERJA AUDITOR  
DI KAP WILAYAH SURABAYA**

**Skripsi**

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai**

**Derajat Sarjana Akuntansi (S1) Pada Program Studi Akuntansi**

**Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



**Disusun Oleh:**

**Ignatius Daniel Prima Barus**

**210426289**

**Telah dibaca dan disetujui oleh :**

**Dosen Pembimbing**

**Dr. Auxentius Totok Budisantoso, S.E., Akt., M.B.A., C.A.**

# LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

**PENGARUH PROFESIONALISME, PENGALAMAN, SUPERVISI, DAN  
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA AUDITOR DI KAP  
WILAYAH SURABAYA**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

**Ignatius Daniel Prima Barus**

**NPM: 210426289**

Telah dipertahankan di depan Panitia Penguji  
pada tanggal 10 April 2026 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima  
sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi (S1)

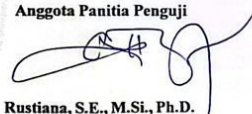
**Program Studi Akuntansi**

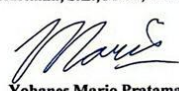
**SUSUNAN PANITIA PENGUJI**

**Ketua Panitia Penguji**

  
**Dr. Auxentius Totok Budisantoso, S.E.,  
M.B.A., Akt., C.A.**

**Anggota Panitia Penguji**

  
**Rustiana, S.E., M.Si., Ph.D.**

  
**Yohanes Mario Pratama,  
S.E., M.Acc., CHQA.**

**Yogyakarta, 10 April 2026**

**Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika**

**Universitas Atmajaya Yogyakarta**

  
**Wenefrida Mahestu Novianindra Krisjanti, SE., M.Sc., Ph.D.**

## **LEMBAR PERNYATAAN**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH PROFESIONALISME, PENGALAMAN, SUPERVISI, DAN  
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA AUDITOR DI KAP  
WILAYAH SURABAYA**

Benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan ide, maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 16 Juni 2025



Ignatius Daniel Prima Barus

## KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “PENGARUH PROFESIONALISME, PENGALAMAN, SUPERVISI, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA AUDITOR DI KAP WILAYAH SURABAYA”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana (S1) pada Program Studi Akuntansi, Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penyelesaian skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, dukungan, dan doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan kerendahan hati, penulis menyampaikan rasa terima kasih yang tulus kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus dan Bunda Maria, atas berkat rahmat kesehatan, dan kekuatan yang tak pernah putus, serta bimbingan-Nya dalam melewati berbagai kesulitan selama penulisan skripsi ini.
2. Bapak Dr. A. Totok Budisantoso, MBA., Akt., CA, selaku dosen pembimbing skripsi yang senantiasa meluangkan waktu, memberikan arahan, masukan, serta bimbingan yang sangat berharga dengan penuh kesabaran dari awal hingga akhir penyelesaian skripsi ini.
3. Kedua orang tua tercinta, Ayah Piara Barus dan Ibu Masleni Tarigan, atas segala doa, dukungan, serta cinta kasih yang selalu mengiringi setiap langkah penulis.
4. Agape Abeltiha Maraloling Damanik yang telah menjadi pasangan yang sangat suportif, selalu memberikan motivasi yang baik, dan selalu menemani penulis

selama proses penulisan skripsi penulis.

5. Seluruh auditor dari Kantor Akuntan Publik (KAP) di Daerah Surabaya yang telah bersedia mengisi kuesioner penelitian.
6. Seluruh teman-teman yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah berperan dalam terselesaikannya penyusunan skripsi penulis.

Yogyakarta, 16 Juni 2025



Ignatius Daniel Prima Barus

## **MOTO DAN PERSEMBAHAN**

“Segala perkara dapat kutanggung di dalam Dia yang memberi kekuatan kepadaku.”

(Filipi 4:13)

Money talks.

(James Harden)

**PENGARUH PROFESIONALISME, PENGALAMAN, SUPERVISI, DAN  
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA AUDITOR DI KAP  
WILAYAH SURABAYA**

Disusun oleh:

Ignatius Daniel Prima Barus

NPM: 210426289

Pembimbing:

Dr. Auxentius Totok Budisantoso, S.E., Akt., M.B.A.,CA.

Program Studi Akuntansi, Fakultas Bisnis Dan

Ekonomika

Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Jalan Babarsari 43-44 Daerah Istimewa Yogyakarta

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh bukti empiris mengenai pengaruh profesionalisme, pengalaman kerja, supervisi, dan budaya organisasi terhadap kinerja auditor pada Kantor Akuntan Publik di Surabaya. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei melalui penyebaran kuesioner kepada auditor yang bekerja pada Kantor Akuntan Publik di Surabaya. Data yang digunakan merupakan data primer yang diperoleh langsung dari responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode convenience sampling. Hasil penelitian menunjukkan bahwa profesionalisme, pengalaman kerja, supervisi, dan budaya organisasi memiliki pengaruh positif terhadap kinerja auditor. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi tingkat profesionalisme dan pengalaman auditor, semakin baik pelaksanaan supervisi, serta semakin suportif budaya organisasi dalam lingkungan kerja, maka kinerja auditor akan semakin meningkat. faktor-faktor tersebut menjadi aspek penting yang perlu diperhatikan oleh Kantor Akuntan Publik dalam upaya meningkatkan kualitas kinerja auditor.

Kata Kunci: profesionalisme, pengalaman, supervisi, budaya organisasi, dan kinerja auditor

## DAFTAR ISI

|                                                                |             |
|----------------------------------------------------------------|-------------|
| <b>LEMBAR PERSETUJUAN .....</b>                                | <b>ii</b>   |
| <b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>                                 | <b>iii</b>  |
| <b>LEMBAR PERNYATAAN .....</b>                                 | <b>iv</b>   |
| <b>KATA PENGANTAR.....</b>                                     | <b>v</b>    |
| <b>MOTO DAN PERSEMBAHAN .....</b>                              | <b>vii</b>  |
| <b>ABSTRAK .....</b>                                           | <b>viii</b> |
| <b>DAFTAR ISI .....</b>                                        | <b>ix</b>   |
| <b>DAFTAR TABEL .....</b>                                      | <b>xii</b>  |
| <b>Daftar Gambar .....</b>                                     | <b>xiii</b> |
| <b>BAB I.....</b>                                              | <b>1</b>    |
| <b>PENDAHULUAN.....</b>                                        | <b>1</b>    |
| 1.1 Latar Belakang .....                                       | 1           |
| 1.2 Rumusan Masalah .....                                      | 4           |
| 1.3 Tujuan Penelitian.....                                     | 4           |
| 1.4 Manfaat Penelitian .....                                   | 4           |
| <b>BAB II .....</b>                                            | <b>5</b>    |
| <b>KERANGKA TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS .....</b>         | <b>5</b>    |
| 2.1 Teori Atribusi.....                                        | 5           |
| 2.2 Tinjauan Pustaka .....                                     | 5           |
| 2.2.1 Profesionalisme .....                                    | 5           |
| 2.2.2 Pengalaman Kerja .....                                   | 8           |
| 2.2.3 Supervisi.....                                           | 10          |
| 2.2.4 Budaya Organisasi .....                                  | 12          |
| 2.2.5 Auditor .....                                            | 16          |
| 2.2.5.1 Jenis atau Tipe Auditor.....                           | 16          |
| 2.2.6 Kinerja Auditor.....                                     | 17          |
| 2.3 Penelitian Terdahulu.....                                  | 19          |
| 2.4 Pengembangan Hipotesis .....                               | 24          |
| 2.4.1 Pengaruh Profesionalisme Terhadap Kinerja Auditor .....  | 24          |
| 2.4.2 Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Auditor ..... | 25          |

|                                                                 |           |
|-----------------------------------------------------------------|-----------|
| 2.4.3 Pengaruh Supervisi Terhadap Kinerja Auditor.....          | 26        |
| 2.4.4 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor ..... | 27        |
| 2.5 Model Penelitian .....                                      | 28        |
| <b>BAB III.....</b>                                             | <b>29</b> |
| <b>METODE PENELITIAN .....</b>                                  | <b>29</b> |
| 3.1 Jenis Penelitian.....                                       | 29        |
| 3.2 Objek Penelitian.....                                       | 29        |
| 3.3 Subjek Penelitian.....                                      | 30        |
| 3.4 Sampel.....                                                 | 30        |
| 3.5 Variabel Penelitian .....                                   | 30        |
| 3.6 Operasional Variabel .....                                  | 31        |
| 3.7 Jenis dan Sumber Data .....                                 | 34        |
| 3.8 Teknik Pengumpulan Data .....                               | 35        |
| 3.9 Metode Analisis Data .....                                  | 35        |
| 3.9.1 Uji Pendahuluan.....                                      | 36        |
| 3.9.1.1 Uji Instrumen .....                                     | 36        |
| 3.9.1.1.1 Uji Validitas.....                                    | 36        |
| 3.9.1.1.2 Uji Realibilitas.....                                 | 36        |
| 3.9.1.2 Uji Statistika Deskriptif .....                         | 37        |
| 3.9.1.3 Uji Asumsi Klasik .....                                 | 38        |
| 3.9.1.3.1 Uji Normalitas.....                                   | 38        |
| 3.9.1.3.2 Uji Multikolineritas.....                             | 38        |
| 3.9.1.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....                          | 39        |
| 3.9.2 Uji Hipotesis .....                                       | 39        |
| 3.9.2.1 Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ) .....           | 39        |
| 3.9.2.2 Uji Nilai F (Uji Simultan) .....                        | 40        |
| 3.9.2.3 Uji Nilai t (Uji Parsial).....                          | 41        |
| 3.9.2.4 Hipotesis Statistik .....                               | 42        |
| <b>BAB IV .....</b>                                             | <b>43</b> |
| <b>HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>                               | <b>43</b> |
| 4.1 Hasil Penelitian .....                                      | 43        |

|                                                                                |           |
|--------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 4.2 Karakteristik Responden .....                                              | 44        |
| 4.2.1 Deskripsi Responden berdasarkan Lama Bekerja .....                       | 45        |
| 4.3 Uji Validitas.....                                                         | 46        |
| 4.3.1 Uji Reliabilitas .....                                                   | 50        |
| 4.4 Uji Statistika Deskriptif .....                                            | 50        |
| 4.5 Uji Asumsi Klasik .....                                                    | 51        |
| 4.5.1 Uji Normalitas.....                                                      | 51        |
| 4.5.2 Uji Multikolinearitas .....                                              | 52        |
| 4.5.3 Uji Heteroskedastisitas.....                                             | 53        |
| 4.6 Uji Hipotesis .....                                                        | 53        |
| 4.6.1 Pengujian Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ) .....                  | 53        |
| 4.6.2 Uji Nilai F .....                                                        | 54        |
| 4.6.3 Uji Nilai T .....                                                        | 55        |
| 4.7 Pembahasan.....                                                            | 56        |
| 4.7.1 Pengaruh Profesionalisme Terhadap Kinerja Auditor di KAP Surabaya ..     | 56        |
| 4.7.2 Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Auditor di KAP Surabaya ..... | 57        |
| 4.7.3 Pengaruh Supervisi Terhadap Kinerja Auditor di KAP Surabaya.....         | 58        |
| 4.7.4 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor .....                | 59        |
| <b>BAB V.....</b>                                                              | <b>61</b> |
| <b>HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>                                              | <b>61</b> |
| 5.1 Kesimpulan .....                                                           | 61        |
| 5.2 Implikasi Penelitian.....                                                  | 62        |
| 5.3 Keterbatasan Penelitian.....                                               | 63        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>                                                     | <b>64</b> |
| <b>LAMPIRAN.....</b>                                                           | <b>66</b> |

## DAFTAR TABEL

|                                                                    |    |
|--------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 2. 1 Hasil Penelitian Terdahulu .....                        | 19 |
| Tabel 3. 1 Data Operasional Variabel.....                          | 31 |
| Tabel 4. 1 Penyebaran Kuisisioner .....                            | 43 |
| Tabel 4. 2 Karakteristik Responden .....                           | 44 |
| Tabel 4. 3 Lama Bekerja Responden.....                             | 46 |
| Tabel 4. 4 Hasil Uji Validitas Profesionalisme.....                | 46 |
| Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas Pengalaman Kerja .....              | 47 |
| Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Supervisi .....                     | 48 |
| Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi .....             | 48 |
| Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Kinerja Auditor .....               | 49 |
| Tabel 4. 9 Hasil Uji Reliabilitas .....                            | 50 |
| Tabel 4. 10 Hasil Uji Statistika Deskriptif .....                  | 51 |
| Tabel 4. 11 Tabel Hasil Uji Normalitas .....                       | 52 |
| Tabel 4. 12 Hasil Uji Multikolinearitas.....                       | 52 |
| Tabel 4. 13 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....                    | 53 |
| Tabel 4. 14 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> )..... | 54 |
| Tabel 4. 15 Hasil Uji F .....                                      | 54 |
| Tabel 4. 16 Hasil Uji Nilai T .....                                | 55 |

## **Daftar Gambar**

|                                    |    |
|------------------------------------|----|
| Gambar 2. 1 Model Penelitian ..... | 28 |
|------------------------------------|----|