

BAB 8

KESIMPULAN

8.1. Kesimpulan

Kesimpulan yang diperoleh dari tugas akhir ini adalah sebagai berikut:

- a. Keterlambatan *lead time* pada proses impor disebabkan oleh beberapa faktor, antara lain pengerjaan secara manual, sistem yang bermasalah, komunikasi yang buruk, keterbatasan tenaga kerja.
- b. Perusahaan menerapkan metode *Full-Time Equivalent* (FTE) dan menambah jumlah tenaga kerja agar proses impor dapat diselesaikan lebih cepat serta untuk mencegah keterlambatan *lead time* akibat beban kerja yang menumpuk.
- c. Upaya pengurangan *lead time* dilakukan melalui penambahan tenaga kerja sesuai dengan beban kerja yang ada.
- d. Berdasarkan hasil perhitungan beban kerja, jumlah tenaga kerja ideal adalah 3.02 orang, sehingga dibulatkan menjadi 3 orang.
- e. PT. United Tractors berhasil mengurangi angka dokumen PIB yang tidak tercapai/*achieve* dari 34% hingga 0%.

8.2. Saran

Penulis memberikan beberapa saran berdasarkan penelitian yang dilakukan. Saran tersebut adalah sebagai berikut:

- a. PT. United Tractors disarankan menyesuaikan jumlah tenaga kerja dengan beban kerja aktual agar tidak terjadi *bottleneck* dalam proses impor.
- b. Implementasi metode *Full-Time Equivalent* (FTE) harus dilakukan secara konsisten dengan waktu berkala agar data terkait dapat tetap *update* untuk *section* Ekspor-Impor

DAFTAR PUSTAKA

- Al Ghifar, M. H. I., Sugiono, Efranto, R. Y., & Sholihah, Q. (2025). Optimization of manpower planning on workload profile-based production fluctuations. *Journal of Engineering and Management in Industrial System*, 13(1), 28–37.
- Lukmandono, & Indriastiningsih, E. (2025). *Pengantar teknik dan manajemen industri*. Universitas Sahid Surakarta. <https://usahidsolo.ac.id/penerbitan>
- Hermawan, E. (2024). *Buku monograf beban kerja*. Eureka Media Aksara.
- Nagari, A., Maradidya, A., Ihsan, A. M. N., Chakim, M. H. R., Sangadah, H. A., Solihin, I., Sekarningtyas, H., Tirtosetianto, R. H., Jasmine, T. L., Simanullang, E. S., Saputro, B. P., & Borahima, B. (2024). *Manajemen logistik dan rantai pasokan*. Sada Kurnia Pustaka. <https://repository.sadapenerbit.com/index.php/books/catalog/book/180>.
- Puspitasari, M., & Wijayanto, P. (2024). Pengaruh beban kerja dan kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja PT Kamaltex. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 27(1), 89-102
- Rifki, M., & Hidayati, R. A. (2024). Analisis beban kerja dengan metode FTE (Full Time Equivalent) sebagai dasar perencanaan kebutuhan tenaga kerja pada PT XYZ. *Nobel Management Review*, 5, 433–443.
- Sumarmi, S. (2024). *Manajemen sumber daya manusia*. Eureka Media Aksara. <http://repository.upy.ac.id/12919/1/24-08-52-EBOOK>
[Manajemen%20Sumber%20Daya%20Manusia.pdf](#).
- Fitriani, A., dkk. (2023). Analisis Beban Kerja untuk Menentukan Jumlah Tenaga Kerja Optimal pada Departemen Packing. *Jurnal Teknik Industri: Jurnal Hasil Penelitian dan Karya Ilmiah dalam Bidang Teknik Industri*, 9(2), 145-156.
- Amsor, Y. R., Makaba, S., & Bouway, D. Y. (2022). Analisis kebutuhan tenaga perawat di ruang bedah pria Rumah Sakit Umum Daerah Jayapura. *Journal of Ners Community*, 13(2), 262–273. <https://doi.org/10.55129/jnerscommunity.v13i2.2131>.
- Yulidayanti, Y., & Assegaf, A. R. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Permata Cabang Sunter Royal. *Jurnal Ekonomi Dan Industri*, 23(1), 332-341.
- Helmiyatun, H., Saputra, E. K., Niswah, C., Bagho, K., Fuadah, S. S., Sari, D. N., Putro, S. E., Risdianovi, N., & Latif, W. N. S. (2021). *Perencanaan manajemen sumber daya manusia*. Sanabil.

- Kabul, E. R., & Febrianto, M. N. (2021). Implementasi metode Full Time Equivalent (FTE). *IKRAITH-EKONOMIKA*, 5(1), 162–168.
- Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia. (2021). *Pengukuran produktivitas dan daya saing tenaga kerja tahun 2021*. Direktorat Bina Peningkatan Produktivitas, Direktorat Jenderal Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas.
- Mahawati, E., Yuniwati, I., Ferinia, R., Rahayu, P. P., Sari, A. P., Astuti, T. F., Setijaningsih, R., Fitriyatinur, Q., Sesilia, A. P., Mayasari, I., Dewi, I. K., & Bahri, S. (2021). *Analisis beban kerja dan produktivitas kerja*. Yayasan Kita Menulis.
- Ramadana, R. (2021). Pengaruh ketepatan waktu tunggu pemesanan dalam penerapan metode reorder point terhadap terciptanya kelancaran manajemen persediaan bahan baku dan kepuasan pelanggan. *JESP: Jurnal Ekonomi and Policy Studies*, 2(1), 20–24.
- Mahawati, E., Yuniwati, I., Ferinia, R., Rahayu, P. P., Sari, A. P., Astuti, T. F., Setijaningsih, R., Fitriyatinur, Q., Sesilia, A. P., Mayasari, I., Dewi, I. K., & Bahri, S. (2021). *Analisis beban kerja dan produktivitas kerja*. Yayasan Kita Menulis.
- Sipayung, P. D., Manullang, S. O., Gelong, H. R., Hijriani, N., Anggusti, M., & Faried, A. I. (2021). *Hukum ketenagakerjaan*. Kita Menulis.
- Hidayat, T., dkk. (2020). Optimasi Jumlah Karyawan Berdasarkan Beban Kerja di Lini Pengemasan Sekunder Produk Farmasi. *Jurnal Manajemen Produksi dan Pergudangan*, 4(1), 22-30.
- Kurniawan, A. (2020). Analisis kebutuhan tenaga perawat berdasarkan metode Full Time Equivalent (FTE) di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Kabupaten Karanganyar. *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat Berkala*, 2(1), 1–8.