

Work Engagement (Keterikatan Kerja)

1. Saya merasa pekerjaan yang sedang saya jalani semakin memuaskan seiring bertambahnya usia.

1 2 3 4 5

Sangat tidak setuju ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Sangat setuju

2. Pendidikan saya memotivasi untuk lebih terlibat dalam pekerjaan yang dilakukan.

1 2 3 4 5

Sangat tidak setuju ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Sangat setuju

3. Saya merasa jenis kelamin mempengaruhi pekerjaan yang saya jalani saat ini.

1 2 3 4 5

Sangat tidak setuju ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Sangat setuju

4. Saya merasa adanya jabatan dan senioritas di tempat kerja mempengaruhi hubungan antar rekan kerja.

1 2 3 4 5

Sangat tidak setuju ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Sangat setuju

5. Pekerjaan saya saat ini sesuai dengan keahlian dan kemampuan saya.

1 2 3 4 5

Sangat tidak setuju ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Sangat setuju

6. Perusahaan saya dapat memahami dan memenuhi kebutuhan sebagai karyawan.

1 2 3 4 5

Sangat tidak setuju ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Sangat setuju

7. Gaji dan tunjangan yang saya terima sudah sesuai dengan tugas dan tanggung jawab yang diberikan.

1 2 3 4 5

Sangat tidak setuju ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Sangat setuju

8. Perusahaan memberikan rasa aman ketika saya bekerja.

1 2 3 4 5

Sangat tidak setuju ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Sangat setuju

Organizational Support (Dukungan Organisasi)

1. Hubungan antara karyawan dan pemimpin terjalin dengan baik.

1 2 3 4 5

Sangat tidak setuju ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Sangat setuju

2. Dukungan dari perusahaan dapat saya rasakan ketika saya bekerja.

1 2 3 4 5

Sangat tidak setuju ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Sangat setuju

3. Perusahaan memberikan kesempatan saya untuk terlibat.

1 2 3 4 5

Sangat tidak setuju ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Sangat setuju

4. Perusahaan menghargai kontribusi karyawan.

1 2 3 4 5

Sangat tidak setuju ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Sangat setuju

5. Perusahaan mendukung saya untuk dapat mengembangkan minat dan bakat.

1 2 3 4 5

Sangat tidak setuju ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Sangat setuju

6. Perusahaan menyediakan keamanan di tempat kerja.

1 2 3 4 5

Sangat tidak setuju ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Sangat setuju

7. Perusahaan memberikan pelatihan yang berkaitan dengan karir saya.

1 2 3 4 5

Sangat tidak setuju ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Sangat setuju

8. Perusahaan peduli tentang pembayaran gaji yang harus diterima tepat waktu.

1 2 3 4 5

Sangat tidak setuju ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Sangat setuju

Well-being (Kesejahteraan)

1. Saya merasa puas ketika bekerja di perusahaan ini.

1 2 3 4 5

Sangat tidak setuju ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Sangat setuju

2. Saya merasa puas terhadap lingkungan kerja di perusahaan ini.

1 2 3 4 5

Sangat tidak setuju ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Sangat setuju

3. Saya merasa puas atas bonus dan tunjangan yang diberikan perusahaan.

1 2 3 4 5

Sangat tidak setuju ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Sangat setuju

4. Saya telah mencapai kepuasan hidup ketika saya bekerja di perusahaan ini.

1 2 3 4 5

Sangat tidak setuju ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Sangat setuju

5. Perasaan positif saya membuat saya bertahan setelah mencapai tujuan pekerjaan.

1 2 3 4 5

Sangat tidak setuju ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Sangat setuju

6. Saya merasa sangat puas saat berhasil menyelesaikan tugas dan tanggung jawab saya.

1 2 3 4 5

Sangat tidak setuju ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Sangat setuju

7. Saya sering merasa cemas ketika pekerjaan belum selesai.

1 2 3 4 5

Sangat tidak setuju ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Sangat setuju

8. Seberapa kuat perasaan stres dan frustrasi dalam pekerjaan dapat diatasi.

1 2 3 4 5

Sangat tidak setuju ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Sangat setuju

LAMPIRAN 2 PENGOLAHAN DATA ANALISIS DESKRIPTIF

Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin		
Laki-laki	109	54.5%
Perempuan	91	45.5%
TOTAL		
Karakteristik Berdasarkan Usia		
17 – 25 Tahun	50	25%
26 – 35 Tahun	55	27.5%
36 – 55 Tahun	71	35.5%
> 56 Tahun	24	12%
TOTAL	200	
Karakteristik Berdasarkan Pendidikan		
SMA / SMK	56	28%
Diploma	38	19% %
S1	103	51.5%
S2 / S3	3	1.5%
TOTAL	200	
Karakteristik Berdasarkan Unit/Bagian Kerja		
Unit Bisnis	31	15.5%
Unit Sumber Daya Manusia	34	17%
Unit Keuangan	33	16.5%
Unit Hukum	17	8.5%
Unit Teknologi Informasi	15	7.5%
Unit Operasional	70	35%
TOTAL	200	
Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja		
1 – < 5 Tahun	63	31.5%
5 – < 10 Tahun	96	48%
10 – < 15 Tahun	16	8%
> 15 Tahun	25	12.5%
TOTAL	200	

Hasil Uji Validitas Konvergen - *Outer Loading*

Variabel	Item	Nilai Loading	Keterangan
<i>Servant Leadership</i>	SL 1	0.902	Valid
	SL 2	0.885	Valid
	SL 3	0.842	Valid
	SL 4	0.732	Valid
	SL 5	0.937	Valid
	SL 6	0.859	Valid
<i>Work Engagement</i>	WE 1	0.896	Valid
	WE 2	0.891	Valid
	WE 3	0.812	Valid
	WE 4	0.703	Valid
	WE 5	0.936	Valid
	WE 6	0.837	Valid
	WE 7	0.825	Valid
	WE 8	0.867	Valid
<i>Organizational Support</i>	OS 1	0.908	Valid
	OS 2	0.863	Valid
	OS 3	0.787	Valid
	OS 4	0.822	Valid
	OS 5	0.853	Valid
	OS 6	0.829	Valid
	OS 7	0.730	Valid
	OS 8	0.924	Valid
<i>Well-being</i>	WB 1	0.924	Valid
	WB 2	0.880	Valid
	WB 3	0.878	Valid
	WB 4	0.731	Valid
	WB 5	0.862	Valid
	WB 6	0.872	Valid
	WB 7	0.907	Valid
	WB 8	0.887	Valid

Nilai Average Variance Extracted (AVE)

Variabel	AVE	Status
<i>Servant Leadership</i>	0.708	Valid
<i>Organizational Support</i>	0.743	Valid
<i>Well-being</i>	0.756	Valid
<i>Work Engagement</i>	0.720	Valid

Hasil Uji Validitas Diskriminan (*Cross Loading*)

Indikator	SL (X_1)	WE (Y_1)	OS (Z_1)	WB (Z_2)	Keterangan
SL 1	0.902	0.880	0.838	0.864	Valid
SL 2	0.885	0.864	0.844	0.846	Valid
SL 3	0.842	0.846	0.875	0.858	Valid
SL 4	0.732	0.742	0.724	0.707	Valid
SL 5	0.937	0.909	0.880	0.896	Valid
SL 6	0.859	0.800	0.804	0.836	Valid
WE 1	0.853	0.896	0.873	0.879	Valid
WE 2	0.872	0.891	0.860	0.864	Valid
WE 3	0.810	0.812	0.778	0.814	Valid
WE 4	0.688	0.703	0.703	0.682	Valid
WE 5	0.927	0.936	0.909	0.924	Valid
WE 6	0.828	0.837	0.815	0.819	Valid
WE 7	0.790	0.825	0.800	0.824	Valid
WE 8	0.846	0.867	0.843	0.836	Valid
OS 1	0.853	0.880	0.908	0.879	Valid
OS 2	0.848	0.838	0.863	0.832	Valid
OS 3	0.773	0.759	0.787	0.805	Valid
OS 4	0.786	0.813	0.822	0.791	Valid
OS 5	0.819	0.822	0.853	0.817	Valid
OS 6	0.778	0.805	0.829	0.824	Valid
OS 7	0.717	0.697	0.730	0.735	Valid
OS 8	0.893	0.910	0.924	0.902	Valid
WB 1	0.889	0.885	0.886	0.924	Valid
WB 2	0.874	0.876	0.886	0.880	Valid
WB 3	0.848	0.868	0.851	0.878	Valid
WB 4	0.741	0.744	0.771	0.731	Valid
WB 5	0.811	0.834	0.816	0.862	Valid
WB 6	0.831	0.850	0.832	0.872	Valid
WB 7	0.906	0.895	0.907	0.907	Valid
WB 8	0.842	0.862	0.854	0.887	Valid

Hasil Uji Reliabilitas *Composite Reliability* (CR)

Variabel	<i>Cronbach's Alpha</i>	<i>Composite Reliability</i> (rho a)	<i>Composite Reliability</i> (rho c)	Keterangan
<i>Servant Leadership</i> (X ₁)	0.929	0.934	0.945	Reliabel
<i>Work Engagement</i> (Y ₁)	0.943	0.947	0.953	Reliabel
<i>Organizational Support</i> (Z ₁)	0.940	0.944	0.951	Reliabel
<i>Well-being</i> (Z ₂)	0.953	0.955	0.961	Reliabel

Hasil R²

Variabel <i>Dependent</i>	<i>R-Square</i>	<i>R-Square Adjusted</i>
<i>Organizational Support</i> (Z ₁)	0.926	0.926
<i>Well-being</i> (Z ₂)	0.943	0.943
<i>Work Engagement</i> (Y ₁)	0.966	0.966

Hasil Uji Pengolahan *Bootstrapping - Path Coefficient*

	Hipotesis	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T-Statistics (O/STDEV)	P-Value
H1	SL (X ₁) → WE (Y ₁)	0.956	0.956	0.008	120.146	0
H2	SL (X ₁) → OS (Z ₁)	0.962	0.962	0.007	130.31	0
H3	OS (Z ₁) → WE (Y ₁)	0.258	0.266	0.107	2.403	0.016
H4	SL (X ₁) → OS (Z ₁) → WE (Y ₁)	0.248	0.256	0.104	2.378	0.017
H5	SL (X ₁) → WB (Z ₂)	0.971	0.971	0.005	213.305	0
H6	WB (Z ₂) → WE (Y ₁)	0.729	0.721	0.104	7.032	0
H7	SL (X ₁) → WB (Z ₂) → WE (Y ₁)	0.708	0.700	0.100	7.073	0

Data Hasil Penelitian (1-50 Responden)

	SL	SL	SL	SL	SL	SL	WE	WE	WE	WE	WE	WE	WE	WE	WB	WB	WB	WB	WB	WB	WB	WB	WB	WB	WB	WB	WB	OS	OS	OS	OS	OS	OS	OS	OS		
2	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	3	5	4	4	5	5	4	
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4		
4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4		
5	4	3	4	5	3	5	4	4	3	5	3	5	4	3	5	3	4	3	5	5	4	4	3	3	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	3		
6	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4		
7	2	1	3	2	1	2	3	1	2	2	1	3	2	2	2	2	1	3	3	2	1	2	3	2	1	3	2	1	3	2	1	2	3	1	1		
8	2	1	3	3	2	1	3	3	2	2	1	2	2	1	2	2	1	3	2	1	1	2	2	3	1	1	2	2	3	1	2	1	3	3	1		
9	4	5	5	4	3	4	3	4	4	4	3	5	4	3	5	4	3	4	3	4	5	3	4	5	5	3	4	5	4	5	4	5	3	4			
10	4	3	4	5	3	5	4	4	3	5	3	5	4	3	5	3	4	3	5	5	5	4	4	3	3	5	4	4	4	4	4	4	5	3			
11	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4		
12	2	1	3	2	1	2	3	1	2	2	1	3	2	2	2	2	1	3	3	2	1	2	3	2	1	1	2	3	2	1	3	2	1	2	3	1	
13	2	1	3	3	2	1	3	3	2	2	1	2	2	1	2	2	1	3	2	1	1	2	3	2	1	1	2	2	3	1	2	1	3	3	1		
14	4	3	5	4	3	5	5	3	4	4	5	3	4	5	3	4	5	3	4	4	5	4	3	4	5	5	4	5	5	4	4	3	4	5	4		
15	4	3	4	5	3	5	4	4	4	3	5	3	5	4	3	5	3	4	3	5	5	4	4	4	3	3	5	5	4	4	4	4	5	3			
16	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4			
17	2	1	3	2	1	2	3	1	2	2	1	3	2	2	2	2	1	3	3	2	1	2	3	2	1	3	2	1	3	2	1	2	3	1			
18	2	1	3	3	2	1	3	3	2	2	1	2	2	1	2	2	1	3	2	1	1	2	2	3	1	1	2	2	3	1	2	1	3	3	1		
19	4	3	5	4	3	5	5	3	1	5	3	4	5	3	4	5	3	4	4	5	4	3	4	5	5	4	4	3	4	5	4	3	4	5	4		
20	3	4	5	3	3	4	5	4	3	4	4	5	4	3	5	4	3	4	4	3	4	4	5	5	4	4	5	3	4	5	4	4	5	3	4		
21	4	3	4	5	3	5	4	4	3	5	3	5	4	3	5	3	4	3	5	5	4	4	3	3	5	4	4	4	4	4	4	4	5	3			
22	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4			
23	2	1	3	2	1	2	3	1	2	2	1	3	2	2	2	2	1	3	3	2	1	2	3	2	1	1	2	3	2	1	3	2	1	2	3	1	
24	2	1	3	3	2	1	3	3	2	2	1	2	2	1	2	2	1	3	2	1	1	2	2	3	1	1	2	2	3	1	2	1	3	3	1		
25	4	3	5	4	3	5	5	3	1	5	3	4	5	3	4	5	3	4	4	5	3	4	4	5	4	3	4	5	5	4	3	4	4	5	4		
26	3	4	5	3	3	4	5	4	3	4	4	5	4	3	5	4	3	4	4	4	5	5	4	4	5	3	5	4	4	5	4	5	3	4			
27	2	1	3	2	2	1	3	2	1	2	3	1	2	1	3	1	1	2	2	3	2	1	2	1	2	1	1	3	2	1	3	2	1	3	2		
28	4	3	4	5	3	5	4	4	3	5	3	5	4	4	3	5	3	4	3	5	4	3	5	4	4	3	3	5	4	4	4	4	5	3			
29	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4		
30	2	1	3	3	2	1	3	3	2	2	1	2	2	1	2	2	1	3	2	1	1	2	2	3	1	1	2	2	3	1	2	1	3	3	1		
31	4	3	5	4	3	5	5	3	1	5	3	4	5	3	4	5	3	4	4	4	5	4	3	4	5	5	4	3	4	5	4	4	5	4			
32	2	1	3	2	2	1	3	2	1	2	3	1	2	1	3	1	1	2	2	3	2	1	2	1	2	1	1	3	2	1	1	3	2	1	3	2	
33	3	4	5	3	3	4	5	4	3	4	4	5	4	3	5	4	3	4	4	3	4	4	4	5	5	4	4	5	3	5	4	4	5	3	4		
34	4	3	4	5	3	5	4	4	3	5	3	5	4	3	5	3	4	3	5	5	4	4	3	3	5	4	4	4	3	5	4	4	5	3			
35	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4		
36	2	1	3	2	1	2	3	1	2	2	1	3	2	2	2	2	1	3	3	2	1	2	3	2	1	3	2	1	3	2	1	2	3	1	1		
37	2	1	3	3	2	1	3	3	2	2	1	2	2	1	2	2	1	3	2	1	1	2	2	3	1	1	2	2	3	1	2	1	3	3	1		
38	4	3	5	4	3	5	5	3	1	5	3	4	5	3	4	5	3	4	4	4	5	4	3	4	5	5	4	4	5	4	3	4	5	4			
39	3	4	5	3	3	4	5	4	3	4	4	5	4	3	5	4	3	4	4	5	5	4	4	5	3	5	4	4	5	4	4	5	3	4			
40	4	3	4	5	3	5	4	4	3	5	3	5	4	3	5	3	4	3	5	5	4	4	3	3	5	4	4	4	3	3	5	4	4	5	3		
41	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4		
42	2	1	3	2	1	2	3	1	2	2	1	3	2	2	2	2	1	3	3	2	1	2	3	2	1	1	3	2	1	3	2	1	2	3	1		
43	2	1	3	3	2	1	3	3	2	2	1	2	2	1	2	2	1	3	2	1	1	2	2	3	1	1	2	2	3	1	2	1	3	3	1		
44	4	3	5	4	3	5	5	3	1	5	3	4	5	3	4	5	3	4	4	4	5	4	3	4	5	5	4	3	4	5	4	3	4	5	4		
45	2	1	3	2	2	1	3	2	1	2	3	1	2	1	3	1	1	2	2	3	2	1	2	1	2	1	1	3	2	1	1	3	2	1	3	2	
46	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5		
47	4	3	4	5	3	5	4	4	3	5	3	5	4	3	5	3	4	3	5	5	4	4	3	3	5	4	4	4	5	4	4	4	5	3	4		
48	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4		
49	2	1	3	2	1	2	3	1	2	2	1	3	2	2	2	2	1	3	3	2	1	2	3	2	1	3	2	1	3	2	1	2	3	1	2	3	1
50	2	1	3	3	2	1	3	3	2	2	1	2	2	1	2	2	1	3	2	1	1	2	2	3	1	2	2	3	1	2	1	3	3	1	1	3	1

Data Hasil Penelitian (51-100 Responden)

51	4	3	5	4	3	5	5	3	1	5	3	4	5	3	4	5	3	4	4	5	4	3	4	5	5	4	3	4	5	4	
52	2	1	3	2	2	1	3	2	1	2	3	1	2	1	3	1	1	2	2	3	2	1	2	1	1	3	2	1	3	2	
53	4	3	4	5	3	5	4	4	3	5	3	5	4	3	5	3	4	3	5	5	4	4	3	3	5	4	4	4	5	3	
54	3	4	5	3	3	4	5	4	3	4	4	5	4	3	5	4	3	4	4	5	5	4	5	3	5	4	4	5	3	4	
55	3	4	5	3	3	4	5	4	3	4	4	5	4	3	5	4	3	4	4	5	5	4	5	3	5	4	4	5	3	4	
56	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	3	5	5	5	4	5	5	
57	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	2	3	3	5	1	4	4	3	4	
58	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	3	5	1	5	4	4	3	4
59	5	5	3	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	3	3	3	4	4	5	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	
60	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	5	4	5	4	3	3	3	4	5	4	4	3	3	3	5	4	3	3	3	4	
61	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
62	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5
63	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
64	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
65	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
67	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
68	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
69	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
70	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4
71	5	4	4	5	4	3	4	3	5	4	4	5	5	4	4	4	5	3	4	4	5	4	4	4	5	2	5	4	4	5	5
72	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	3	5	5	5	4	4	4	4	5	3	3	4	5	4	3	4	3	5	5
73	4	5	4	3	4	5	5	5	4	5	4	3	3	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	2	5	5	5	4	5	5
74	5	3	5	5	3	4	4	4	3	3	3	4	1	1	3	3	3	2	2	4	5	3	1	3	4	5	4	3	2	3	2
75	5	5	4	3	4	5	5	5	5	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4
76	3	4	2	5	4	3	3	3	3	2	4	3	2	2	2	2	2	1	4	5	4	3	3	3	3	4	4	2	2	3	3
77	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5
78	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	5	4	4	3	3	4	3	4	3	5	4	3	3	2	2	3	3	4	3	4	3
79	5	4	4	5	4	4	5	5	4	3	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5
80	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2	3	3	2	2	3	4	3	5	4	4
81	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5
82	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	2	5	5	5	5	5	5
83	5	4	1	4	2	4	4	3	4	3	4	4	4	2	4	4	2	4	4	5	4	3	4	4	3	1	5	3	3	4	4
84	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
85	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5
86	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
87	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
88	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
89	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
90	5	4	5	3	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5
91	5	4	4	3	4	5	5	4	4	2	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	3	5	5	5	5
92	4	3	5	3	4	5	4	5	5	3	4	3	5	4	5	3	5	4	4	5	4	5	4	5	3	3	4	4	5	5	4
93	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5
94	2	1	2	3	1	1	3	2	1	3	1	2	3	1	1	2	2	1	3	3	1	2	1	1	2	3	2	3	1	2	3
95	3	2	1	1	2	3	2	1	2	3	1	2	3	1	2	1	2	3	1	1	2	2	1	1	2	2	2	3	1	2	3
96	4	3	5	5	3	3	4	5	3	4	4	5	3	5	4	3	4	5	3	3	4	4	5	4	3	5	5	4	3	4	4
97	4	3	5	3	4	5	4	5	5	3	4	3	5	4	5	3	5	4	4	4	5	4	5	5	3	3	4	4	5	5	4
98	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	1	5	5
99	2	1	2	3	1	1	3	2	1	3	1	2	3	1	1	2	2	1	3	3	1	2	1	1	2	3	2	3	1	2	3
100	3	2	1	1	2	3	2	1	2	3	1	2	3	1	2	1	2	3	1	1	2	2	1	1	2	2	2	3	1	2	3



LAMPIRAN 3 SURAT PENGANTAR PENELITIAN


**FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA**
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

Nomor : 231/Pen/I
Lamp. : -
Hal : Ijin Penelitian, Permohonan Data

09 Desember 2024

Yth. Pimpinan PT Saraswanti Indoland Development Tbk
Jl. Palagan Tentara Pelajar No. KM. 7, Mudal, Sariharjo, Kec. Ngaglik
Kabupaten Sleman, Daerah Istimewa Yogyakarta (55581) No Telepon (0274 - 883866)

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penulisan Tesis yang berjudul **“Pengaruh *Servant Leadership* dan *Organizational Support* terhadap *Work Engagement* Dengan Variabel Intervening *Well-Being* (Studi pada PT Saraswanti Indoland Development Tbk)”** yang dilakukan oleh mahasiswa kami dengan identitas:

Nama : Florentina Wahyu Kusumaningrum, S.M.
No Mahasiswa/Prodi : 235027871/Magister Manajemen
No Handphone: 085240346024

Kami mohon Bapak/Ibu berkenan memberikan Ijin Penelitian, Permohonan Data, dan Wawancara kepada mahasiswa tersebut untuk mendapatkan data yang diperlukan.

1. Pengisian Kuesioner melalui *Google Form* (200 karyawan)

Kuisiener tersebut berhubungan dengan variabel terkait dalam judul (*servant leadership*: kepemimpinan), (*organizational support*: dukungan organisasi), (*work engagement*: keterlibatan kerja), dan (*well-being*: kesejahteraan secara keseluruhan). Data-data tersebut akan di jaga kerahasiaannya dan hanya digunakan sebagai kelengkapan penulisan tesis.

Tesis yang ditulis oleh mahasiswa ini merupakan karya ilmiah yang memiliki tujuan dan sifat keilmuan. Oleh karenanya tidak akan dipergunakan untuk hal-hal yang merugikan.

Demikian surat ini kami sampaikan. Atas perhatian dan kerjasamanya, kami mengucapkan terima kasih.

Tesis yang ditulis oleh mahasiswa ini merupakan karya ilmiah yang memiliki tujuan dan sifat keilmuan. Oleh karenanya tidak akan dipergunakan untuk hal-hal yang merugikan.

Demikian surat ini kami sampaikan. Atas perhatian dan kerjasamanya, kami mengucapkan terima kasih.

Dekan,

Wenerida Mahestu N. Krisjanti, SE., M.Sc., Ph.D.

Alamat

Kampus III Gedung Bonaventura
Jalan Babarsari 43 Yogyakarta 55281

URL

<https://fbe.uajy.ac.id>

Kontak

Telepon : +62-274-487711 ext. 3120, 3127
Fax : +62-274-485227
Surel : fbe@uajy.ac.id





**FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA**
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

Nomor: 236/Pen/I
Lamp.: -
Hal : Ijin Penelitian, Permohonan Data

06 Mei 2025

Kepada Yth.
Pimpinan PT Saraswanti Indoland Development Tbk
Jl. Palagan Tentara Pelajar No. KM. 7, Mudal, Sariharjo, Kec. Ngaglik
Kabupaten Sleman, Daerah Istimewa Yogyakarta (55581) No Telepon (0274 - 883866)

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penulisan Tesis yang berjudul **“Pengaruh *Servant Leadership* terhadap *Work Engagement* dengan Variabel Mediasi *Organizational Support* dan *Well-Being* (Studi pada PT Saraswanti Indoland Development Tbk)”** yang dilakukan oleh mahasiswa kami dengan identitas:

Nama : Florentina Wahyu Kusumaningrum, S.M.
No Mahasiswa/Prodi : 235027871/Magister Manajemen
No Handphone : 08122561057

Kami mohon Bapak/Ibu berkenan memberikan Ijin Penelitian, Permohonan Data, dan Wawancara kepada mahasiswa tersebut untuk mendapatkan data yang diperlukan.

1. Pengisian Kuesioner melalui *Google Form* (150 karyawan) dengan masa kerja *full time* minimal 2 tahun.
2. Kuesioner tersebut berhubungan dengan variabel terkait dalam judul yaitu (*Servant Leadership*: Kepemimpinan), (*Organizational Support*: Dukungan Organisasi), (*Well-Being*: Kesejahteraan), dan (*Work Engagement*: Keterlibatan Kerja).

Tesis yang ditulis oleh mahasiswa ini merupakan karya ilmiah yang memiliki tujuan dan sifat keilmuan. Oleh karenanya tidak akan dipergunakan untuk hal-hal yang merugikan.

Demikian surat ini kami sampaikan. Atas perhatian dan kerjasamanya, kami mengucapkan terima kasih.

Dekan,

Wenefrida Mahestu N. Krisjanti, SE., M.Sc., Ph.D.

Alamat

Kampus III Gedung Bonaventura
Jalan Babarsari 43 Yogyakarta 55281

URL

<https://fbe.uajy.ac.id>

Kontak

Telepon : +62-274-487711 ext. 3120, 3127
Fax : +62-274-485227
Surel : fbe@uajy.ac.id

