

11	Saya tidak mengetahui dengan jelas apa tanggung jawab saya.					
12	Saya tidak tahu secara pasti apa yang diharapkan dari saya.					
13	Saya merasa tidak yakin dengan diri saya sendiri.					

Bagian 5. *Job Burnout*

No.	Pernyataan	Penilaian				
		1 (STS)	2 (TS)	3 (N)	4 (S)	5 (SS)
Job Burnout						
1	Saya merasa kelelahan secara emosional karena pekerjaan saya.					
2	Saya merasa lelah di akhir hari kerja.					
3	Saya merasa lelah ketika bangun pagi dan harus menjalani hari kerja berikutnya.					
4	Bekerja dengan orang-orang dengan sifat yang berbeda sepanjang hari terasa melelahkan bagi saya.					
5	Saya merasa sangat kelelahan karena pekerjaan.					
6	Saya merasa frustrasi dengan pekerjaan saya.					
7	Saya merasa bekerja terlalu keras.					
8	Bekerja langsung dengan orang lain membuat saya terlalu tertekan.					
9	Saya merasa benar-benar kehabisan tenaga dan tidak sanggup lagi.					

Bagian 6. *Turnover Intention*

No.	Pernyataan	Penilaian
-----	------------	-----------

		1 (STS)	2 (TS)	3 (N)	4 (S)	5 (SS)
Turnover Intention						
1	Jika saya diberi kesempatan untuk memilih kembali, saya akan memilih bekerja di tempat lain.					
2	Saat ini, saya benar-benar mempertimbangkan untuk mengundurkan diri dari pekerjaan saya sekarang.					
3	Mungkin saya akan mencoba mencari pekerjaan baru tahun depan.					

Lampiran 1.2 Hasil Responden

1. Profil Responden

Usia	Jenis Kelamin	Tingkat Pendidikan	Lama Bekerja
> 50 tahun	Perempuan	SMA	Lebih dari 5 tahun
> 50 tahun	Perempuan	D2	Lebih dari 5 tahun
> 50 tahun	Perempuan	D2	lebih dari 30 tahun
20 - 30 tahun	Perempuan	S1	3 -5 tahun
20 - 30 tahun	Laki-laki	S1	Lebih dari 5 tahun
20 - 30 tahun	Perempuan	SMA	3 -5 tahun
31 - 40 tahun	Perempuan	S1	3 -5 tahun
20 - 30 tahun	Laki-laki	S1	Lebih dari 5 tahun
41-50 tahun	Perempuan	SMA	12 thn
20 - 30 tahun	Laki-laki	S1	3 -5 tahun
41-50 tahun	Perempuan	S1	Lebih dari 5 tahun
20 - 30 tahun	Perempuan	S1	3 -5 tahun

20 - 30 tahun	Perempuan	D3	1 - 2 tahun
31 - 40 tahun	Perempuan	D3	3 -5 tahun
31 - 40 tahun	Laki-laki	S1	1 - 2 tahun
41-50 tahun	Laki-laki	S2	Lebih dari 5 tahun
31 - 40 tahun	Laki-laki	S1	Lebih dari 5 tahun
31 - 40 tahun	Laki-laki	S1	3 -5 tahun
41-50 tahun	Laki-laki	S1	13
20 - 30 tahun	Laki-laki	S1	3 -5 tahun
41-50 tahun	Perempuan	D2	Lebih dari 5 tahun
20 - 30 tahun	Perempuan	S1	1 - 2 tahun
31 - 40 tahun	Perempuan	S1	Lebih dari 5 tahun
31 - 40 tahun	Laki-laki	SMA	3 -5 tahun
31 - 40 tahun	Laki-laki	S1	Lebih dari 5 tahun
31 - 40 tahun	Laki-laki	SMA	1 - 2 tahun
20 - 30 tahun	Perempuan	S1	1 - 2 tahun
41-50 tahun	Perempuan	D3	Lebih dari 5 tahun
31 - 40 tahun	Perempuan	S1	3 -5 tahun
31 - 40 tahun	Perempuan	D3	3 -5 tahun
20 - 30 tahun	Laki-laki	S1	Lebih dari 5 tahun
31 - 40 tahun	Laki-laki	SMA	3 -5 tahun
20 - 30 tahun	Laki-laki	SMA	Lebih dari 5 tahun
20 - 30 tahun	Perempuan	D3	3 -5 tahun
20 - 30 tahun	Perempuan	S1	1 - 2 tahun
31 - 40 tahun	Laki-laki	S1	Lebih dari 5 tahun
20 - 30 tahun	Perempuan	SMA	3 -5 tahun
31 - 40 tahun	Laki-laki	S1	Lebih dari 5 tahun
31 - 40 tahun	Laki-laki	S1	Lebih dari 5 tahun
20 - 30 tahun	Perempuan	S1	1 - 2 tahun
31 - 40 tahun	Laki-laki	S1	1 - 2 tahun

20 - 30 tahun	Perempuan	S1	1 - 2 tahun
31 - 40 tahun	Perempuan	S1	3 -5 tahun
20 - 30 tahun	Perempuan	SMA	3 -5 tahun
20 - 30 tahun	Laki-laki	SMA	Lebih dari 5 tahun
20 - 30 tahun	Perempuan	S1	Lebih dari 5 tahun
20 - 30 tahun	Perempuan	S1	1 - 2 tahun
20 - 30 tahun	Laki-laki	S1	3 -5 tahun

2. Jawaban Responden



WORK STRESS													
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	TOTAL
3	2	1	2	2	2	2	2	2	4	1	1	1	25
3	2	1	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	23
3	2	1	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	23
3	3	2	3	3	2	3	2	1	1	1	1	1	26
4	3	3	3	3	3	4	2	3	2	2	2	1	35
3	2	1	3	3	2	4	4	3	2	1	3	1	32
3	3	3	3	2	3	3	2	2	2	1	3	1	31
3	3	1	3	4	4	3	3	2	4	2	2	2	36
3	3	1	5	4	1	3	3	3	1	1	1	1	30
3	3	2	4	3	3	4	3	3	2	1	3	1	35
3	1	1	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	17
3	2	1	2	2	2	3	3	4	3	2	3	3	33
1	2	1	4	5	1	3	1	1	3	3	2	4	31
3	3	1	4	2	2	2	2	3	3	1	1	1	28
4	2	2	4	3	2	3	3	2	3	2	2	2	34
3	2	1	5	1	3	2	5	1	2	1	1	1	28
3	4	1	2	2	4	2	2	2	2	1	1	1	27
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	13
5	2	1	5	3	1	3	3	1	1	1	1	1	28
4	3	4	2	3	4	3	2	1	2	4	5	1	38
4	4	2	2	2	2	1	2	2	2	1	1	1	26
3	4	1	3	1	3	2	2	3	3	1	3	2	31
4	4	2	3	2	4	4	2	2	4	2	2	1	36
5	3	1	3	1	1	3	3	1	3	1	3	1	29
2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	15
3	3	1	3	2	1	2	4	2	3	2	2	2	30
3	4	2	3	3	3	4	2	3	1	1	1	1	31
3	2	3	3	4	2	5	1	1	1	1	1	1	28
4	3	3	3	2	3	3	2	2	2	2	2	2	33
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
3	4	1	3	2	2	4	1	5	1	5	1	2	34
3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	2	40
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
3	4	4	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2	37
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
3	3	1	3	1	1	2	3	3	3	2	2	1	28
1	4	1	1	1	1	1	1	1	3	1	1	1	18
4	3	2	2	2	3	2	2	2	2	1	1	1	27
3	3	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	30
3	1	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	28
3	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1	1	1	23
4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	57
4	4	3	4	4	4	5	3	4	5	4	4	4	52
2	4	2	2	2	4	4	4	4	2	3	2	1	36
5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
4	4	2	4	4	4	4	2	2	4	2	2	4	42
5	3	2	5	5	5	4	4	3	3	2	3	3	47
3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	2	2	2	42

JOB BURNOUT									
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	TOTAL
2	2	2	2	2	2	3	1	1	17
2	2	2	2	2	2	3	1	2	18
2	2	2	2	2	1	2	2	1	16
2	1	1	1	1	1	2	2	3	14
3	3	3	4	3	3	4	2	1	26
4	4	3	4	4	4	4	4	1	32
3	4	3	3	3	3	4	3	3	29
3	3	3	3	3	3	3	2	3	26
1	5	5	5	3	3	3	3	3	31
3	3	3	3	3	2	3	3	3	26
2	4	2	2	2	2	3	2	2	21
1	4	4	5	3	3	3	3	3	29
2	5	3	5	3	2	2	3	1	26
3	3	3	3	3	3	4	3	3	28
4	4	3	3	4	3	3	2	2	28
2	1	2	3	2	1	1	1	1	14
4	3	3	1	2	1	2	1	1	18
3	5	5	3	3	1	1	1	1	23
1	1	1	1	1	2	2	3	1	13
1	1	1	3	2	1	4	1	1	15
4	4	4	3	4	4	4	3	4	34
2	4	2	3	3	3	3	2	2	24
2	3	2	3	1	1	4	2	1	19
1	1	1	1	1	1	3	1	1	11
1	1	1	2	2	2	3	2	2	16
3	3	2	3	3	3	3	3	3	26
2	3	1	2	1	1	1	1	1	13
1	1	1	1	1	1	1	1	1	9
3	3	2	3	3	2	2	2	2	22
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
4	4	3	4	4	5	4	4	2	34
4	5	4	2	3	3	5	3	3	32
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
4	4	4	4	4	4	4	4	3	35
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
2	2	3	2	2	2	3	2	2	20
5	5	5	5	5	3	3	1	1	33
3	3	2	3	2	2	3	2	2	22
2	2	2	2	2	2	3	2	2	19
4	4	2	3	3	3	4	2	2	27
3	2	2	3	3	2	2	1	2	20
5	4	5	4	4	5	5	4	4	40
4	5	4	4	4	4	4	4	4	37
2	2	5	5	4	3	3	4	2	30
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	3	4	4	4	35
5	5	5	5	5	5	5	3	5	43
4	4	3	4	3	2	4	3	2	29

TURNOVER INTENTION

Y1	Y2	Y3	TOTAL
1	1	1	3
1	1	2	4
2	1	1	4
3	3	3	9
3	3	3	9
4	5	4	13
3	3	3	9
3	3	3	9
5	3	3	11
3	3	3	9
3	2	2	7
3	3	3	9
3	1	3	7
3	2	3	8
2	2	2	6
1	1	1	3
1	1	1	3
1	1	1	3
1	1	1	3
4	4	4	12
3	3	3	9
3	4	2	9
2	2	1	5
1	1	1	3
2	2	2	6
2	2	2	6
1	1	1	3
1	1	1	3
3	2	3	8
3	3	3	9
2	2	2	6
1	1	1	3
3	3	3	9
3	3	3	9
3	3	3	9
3	2	2	7
1	1	1	3
2	2	2	6
2	2	2	6
5	3	5	13
1	1	1	3
4	5	4	13
5	4	4	13
3	3	4	10
4	4	4	12
3	2	4	9
4	5	5	14
3	2	2	7

Lampiran 1.3 Hasil Uji Validitas

1. Uji Validitas Variabel *Work Stress*

		Correlations														
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	TOTAL	
X1.1	Pearson Correlation	1	.245	.315*	.463**	.268	.404**	.397**	.385**	.184	.234	.155	.359*	.182	.515**	
	Sig. (2-tailed)		.034	.029	.001	.065	.004	.005	.007	.212	.109	.233	.012	.215	.000	
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	
X1.2	Pearson Correlation	.245	1	.397**	.178	.276	.557**	.330*	.235	.539**	.451**	.396**	.308*	.325*	.597**	
	Sig. (2-tailed)	.034		.005	.227	.058	.000	.022	.108	.000	.001	.005	.033	.024	.000	
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	
X1.3	Pearson Correlation	.315*	.397**	1	.150	.491**	.570**	.491**	.149	.301*	.305*	.504**	.574**	.391**	.647**	
	Sig. (2-tailed)	.029	.005		.310	.000	.000	.000	.311	.038	.035	.000	.000	.006	.000	
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	
X1.4	Pearson Correlation	.463**	.178	.150	1	.594**	.240	.552**	.567**	.262	.258	.172	.241	.383**	.582**	
	Sig. (2-tailed)	.001	.227	.310		.000	.101	.000	.000	.072	.076	.242	.100	.007	.000	
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	
X1.5	Pearson Correlation	.268	.276	.491**	.594**	1	.448**	.678**	.308*	.334*	.390**	.432**	.400**	.616**	.727**	
	Sig. (2-tailed)	.065	.058	.000	.000		.001	.000	.033	.020	.006	.002	.005	.000	.000	
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	
X1.6	Pearson Correlation	.404**	.557**	.570**	.240	.448**	1	.513**	.369**	.426**	.455**	.430**	.514**	.398**	.728**	
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.000	.101	.001		.000	.010	.003	.001	.002	.000	.005	.000	
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	
X1.7	Pearson Correlation	.397**	.330*	.491**	.552**	.678**	.513**	1	.338*	.490**	.261	.457**	.465**	.406**	.735**	
	Sig. (2-tailed)	.005	.022	.000	.000	.000	.000		.019	.000	.073	.001	.001	.004	.000	
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	
X1.8	Pearson Correlation	.385**	.235	.149	.567**	.308*	.369**	.338*	1	.411**	.416**	.221	.456**	.294*	.591**	
	Sig. (2-tailed)	.007	.108	.311	.000	.033	.010	.019		.004	.003	.131	.001	.042	.000	
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	
X1.9	Pearson Correlation	.184	.539**	.301*	.262	.334*	.426**	.490**	.411**	1	.396**	.573**	.415**	.485**	.673**	
	Sig. (2-tailed)	.212	.000	.038	.072	.020	.003	.000	.004		.005	.000	.003	.000	.000	
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	
X1.10	Pearson Correlation	.234	.451**	.305*	.258	.390**	.455**	.261	.416**	.396**	1	.427**	.552**	.647**	.674**	
	Sig. (2-tailed)	.109	.001	.035	.076	.006	.001	.073	.003	.005		.002	.000	.000	.000	
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	
X1.11	Pearson Correlation	.155	.396**	.504**	.172	.432**	.430**	.457**	.221	.573**	.427**	1	.609**	.676**	.704**	
	Sig. (2-tailed)	.293	.005	.000	.242	.002	.002	.001	.131	.000	.002		.000	.000	.000	
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	
X1.12	Pearson Correlation	.359*	.308*	.574**	.241	.400**	.514**	.465**	.456**	.415**	.552**	.609**	1	.574**	.747**	
	Sig. (2-tailed)	.012	.033	.000	.100	.005	.000	.001	.001	.003	.000	.000		.000	.000	
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	
X1.13	Pearson Correlation	.182	.325*	.391**	.383**	.616**	.398**	.406**	.294*	.485**	.647**	.676**	.574**	1	.746**	
	Sig. (2-tailed)	.215	.024	.006	.007	.000	.005	.004	.042	.000	.000	.000	.000		.000	
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	
TOTAL	Pearson Correlation	.515**	.597**	.647**	.582**	.727**	.728**	.735**	.591**	.673**	.674**	.704**	.747**	.746**	1	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Uji Validitas Variabel *Job Burnout*

		Correlations									
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	TOTAL
X2.1	Pearson Correlation	1	.639**	.591**	.405**	.760**	.647**	.522**	.406**	.461**	.761**
	Sig. (2-tailed)		0,000	0,000	0,004	0,000	0,000	0,000	0,004	0,001	0,000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
X2.2	Pearson Correlation	.639**	1	.739**	.652**	.710**	.596**	.433**	.457**	.410**	.798**
	Sig. (2-tailed)	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,002	0,001	0,004	0,000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
X2.3	Pearson Correlation	.591**	.739**	1	.731**	.805**	.635**	.424**	.529**	.513**	.841**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,003	0,000	0,000	0,000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
X2.4	Pearson Correlation	.405**	.652**	.731**	1	.787**	.623**	.416**	.544**	.354**	.773**
	Sig. (2-tailed)	0,004	0,000	0,000		0,000	0,000	0,003	0,000	0,014	0,000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
X2.5	Pearson Correlation	.760**	.710**	.805**	.787**	1	.827**	.540**	.589**	.550**	.918**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
X2.6	Pearson Correlation	.647**	.596**	.635**	.623**	.827**	1	.710**	.755**	.683**	.897**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
X2.7	Pearson Correlation	.522**	.433**	.424**	.416**	.540**	.710**	1	.589**	.561**	.713**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,002	0,003	0,003	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
X2.8	Pearson Correlation	.406**	.457**	.529**	.544**	.589**	.755**	.589**	1	.642**	.758**
	Sig. (2-tailed)	0,004	0,001	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
X2.9	Pearson Correlation	.461**	.410**	.513**	.354**	.550**	.683**	.561**	.642**	1	.713**
	Sig. (2-tailed)	0,001	0,004	0,000	0,014	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
TOTAL	Pearson Correlation	.761**	.798**	.841**	.773**	.918**	.897**	.713**	.758**	.713**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).											
* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).											

3. Uji Validitas Variabel *Turnover Intention*

		Correlations			
		Y1	Y2	Y3	TOTAL
Y1	Pearson Correlation	1	.819**	.870**	.947**
	Sig. (2-tailed)		0,000	0,000	0,000
	N	51	51	51	51
Y2	Pearson Correlation	.819**	1	.839**	.937**
	Sig. (2-tailed)	0,000		0,000	0,000
	N	51	51	51	51
Y3	Pearson Correlation	.870**	.839**	1	.955**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000		0,000
	N	51	51	51	51
TOTAL	Pearson Correlation	.947**	.937**	.955**	1

Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000
N	51	51	51

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 1.4 Hasil Uji Reliabilitas

1. Uji Reliabilitas *Work Stress*

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	48	100,0
	Excluded ^a	0	0,0
	Total	48	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0,897	13

2. Uji Reliabilitas *Job Burnout*

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	48	100,0
	Excluded ^a	0	0,0
	Total	48	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0,928	9

3. Uji Reliabilitas *Turnover Intention*

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	51	100,0
	Excluded ^a	0	0,0
	Total	51	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0,941	3

Lampiran 1.5 Hasil Uji Deskriptif

1. Hasil Uji Deskriptif *Work Stress*

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1	48	1,00	5,00	3,21	0,89819
X1.2	48	1,00	5,00	2,94	0,93185
X1.3	48	1,00	4,00	1,92	0,96389
X1.4	48	1,00	5,00	2,98	1,02084
X1.5	48	1,00	5,00	2,60	1,14371
X1.6	48	1,00	5,00	2,54	1,09074
X1.7	48	1,00	5,00	2,90	1,01561
X1.8	48	1,00	5,00	2,46	1,00970
X1.9	48	1,00	5,00	2,38	1,06441
X1.10	48	1,00	5,00	2,52	1,09135
X1.11	48	1,00	5,00	1,90	1,07663
X1.12	48	1,00	5,00	2,02	1,04147
X1.13	48	1,00	5,00	1,77	1,07663
Valid N (listwise)	48				

2. Hasil Uji Deskriptif *Job Burnout*

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X2.1	48	1,00	5,00	2,81	1,16064
X2.2	48	1,00	5,00	3,15	1,27145
X2.3	48	1,00	5,00	2,83	1,22619
X2.4	48	1,00	5,00	3,04	1,14777
X2.5	48	1,00	5,00	2,81	1,04487
X2.6	48	1,00	5,00	2,54	1,12908
X2.7	48	1,00	5,00	3,10	1,01561
X2.8	48	1,00	4,00	2,42	1,02798

X2.9	48	1,00	5,00	2,23	1,07663
Valid N (listwise)	48				

3. Hasil Uji Deskriptif *Turnover Intention*

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y1	51	1,00	5,00	2,51	1,17256
Y2	51	1,00	5,00	2,27	1,18454
Y3	51	1,00	5,00	2,37	1,18255
Valid N (listwise)	51				

Lampiran 1.6 Hasil Regresi Linear Berganda

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X2, X1 ^b		Enter

a. Dependent Variable: Y

b. All requested variables entered.

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-1,307	1,372		-0,952	0,346
	Work Stress	0,133	0,048	0,359	2,739	0,009
	Job Burnout	0,177	0,054	0,429	3,273	0,002

a. Dependent Variable: Turnover Intention

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	257,544	2	128,772	22,142	.000 ^b
	Residual	261,706	45	5,816		
	Total	519,250	47			

a. Dependent Variable: Turnover Intention

b. Predictors: (Constant), Work Stress, Job Burnout

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.704 ^a	0,496	0,474	2,41157

a. Predictors: (Constant), Work Stress, Job Burnout

b. Dependent Variable: Turnover Intention