

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MANFAAT TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT.PLN YANTEK CABANG PONTIANAK**



**Disusun Oleh:
Adam Karsten Panggabean
200325575**

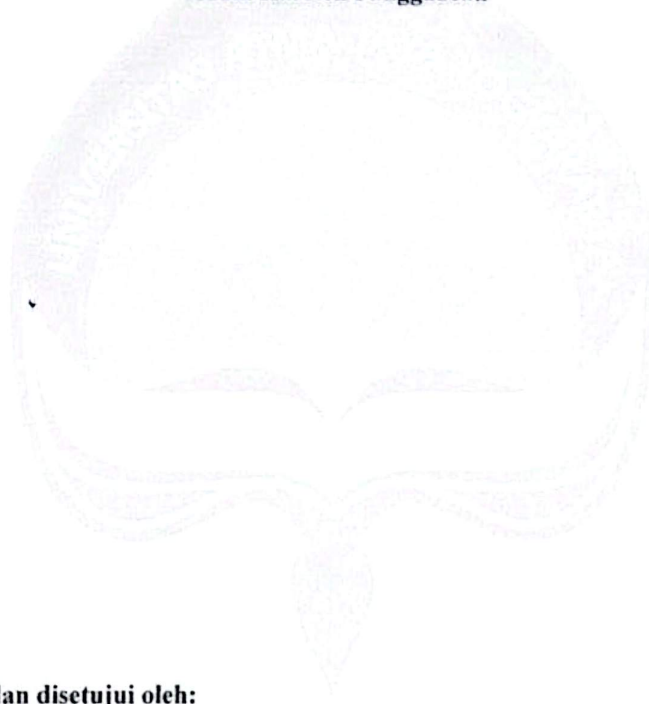
**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
2025**

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MANFAAT TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT.PLN YANTEK CABANG PONTIANAK**

Diajukan Oleh:

Adam Karsten Panggabean



Telah dibaca dan disetujui oleh:

Pembimbing

Daniel Yudistya Wardhana, SE., MEI.

18 September 2025

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MANFAAT TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT.PLN YANTEK CABANG POTIANAK**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Adam Karsten Panggabean

NPM: 200325575

Telah dipertahankan di depan Panitia Penguji

Pada tanggal 7 November 2025

**Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu persyaratan untuk
mencapai gelar Sarjana Manajemen (S1)**

SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji



Daniel Yudistya Wardhana, SE., MEI

Anggota Panitia Penguji



Debora Wintriarsi H., SE., MM., M.Sc.

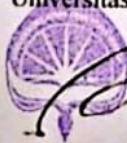


Dismas Persada Dewangga Pramudita, SM., M.SM

Yogyakarta, 7 November 2025

Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Wenefrida Mahestu N Krisjanti, SE., M.Sc.IB, Ph.D.

HALAMAN PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan skripsi dengan judul:

PENGARUH KOMPENSASI DAN MANFAAT TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.PLN CABANG PONTIANAK

Benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, baik berupa pernyataan, gagasan, maupun kutipan langsung ataupun tidak langsung yang sumbernya telah dicantumkan secara tertulis dalam daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan tindakan plagiarisme, baik sebagian maupun keseluruhan ini dari skripsi ini, maka saya bersedia gelar akademik serta ijazah yang telah saya terima dinyatakan tidak berlaku dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Yogyakarta, 23 Oktober 2025

Yang menyatakan



Adam Karsten Panggabean

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan kesehatan dan kekuatan sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi Dan Manfaat Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN Yantek Cabang Pontianak”. Pemilihan topik ini didasarkan pada pentingnya Kompensasi dan Benefit dalam konteks Perusahaan serta pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan. Skripsi yang penulis buat ini bertujuan untuk memenuhi syarat dalam menyelesaikan Program Sarjana (S1) pada Fakultas Bisnis dan Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Dalam proses penulisan sampai dengan terselesaikannya skripsi ini, tentunya banyak sekali pihak yang berkontribusi didalamnya. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada berbagai pihak tersebut, diantaranya :

1. Bapak Daniel Yudistya Wardhana, SE., MEI. Selaku Dosen Pembimbing Fakultas Bisnis dan Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
2. Ibu Wenefrida Mahestu Noviandra Krisjanti, S.E., M.Sc., Ph.D. Selaku Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
3. Bapak Dr. G. Sri Nurhartanto, S.H., LL.M. Selaku Rektor Universitas Atma Jaya Yogyakarta
4. Seluruh Dosen Fakultas Bisnis Dan Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah memberikan arahan, dorongan, bimbingan, dan bantuan kepada penulis selama proses studi.

Sebagai penutup sekali lagi penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah banyak membantu

peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini, semoga arahan serta doa yang diberikan kepada peneliti dengan tulus ikhlas mendapatkan berkat dan karunia dari Tuhan Yang Maha Esa. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini, masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun. Akhir kata dengan rendah hati, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan semua pihak yang bekepentingan.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	ixii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
ABSTRAK	xi
BAB I	1
1.1 latar Belakang Masalah	1
1.2.Rumusan Masalah	7
1.3.Tujuan Penelitian	8
1.3.Manfaat Penelitian	8
1. Manfaat Teoritis.....	8
2. Manfaat Praktis	9
BAB II.....	10
2.1 Definisi Kompensasi	10
2.2. Definisi Manfaat.....	11
2.3.Definisi Kinerja Karyawan	13
2.2 Penelitian Terdahulu	15
2.3.Kerangka Penelitian	17
2.4.Pengembangan Hipotesis	18
1. Pengaruh Kompensasi dengan Kinerja Karyawan.....	18
2. Pengaruh Manfaat dengan Kinerja Karyawan	19
BAB III.....	21
3.1.Jenis Penelitian.....	21
3.2.Lokasi dan Waktu Penelitian	21
3.3.Variabel Penelitian	22

3.4. Definisi Operasional	22
3.5. Skala Pengukuran.....	22
3.6. Populasi dan Sampel	23
3.8. Teknik Pengumpulan Data.....	25
3.9. Alat Analisis Data	25
BAB IV.....	29
4.1 Analisis Karakteristik Responden	29
4.3. Analisis Deskriptif Variabel Penelitian.....	32
4.4. Regresi Linier Berganda.....	35
4.5. Pembahasan	36
BAB V.....	40
5.1. Kesimpulan.....	40
5.2. Implikasi Manajerial.....	40
5.3. Keterbatasan Penelitian	41
5.4. Saran.....	42

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Pelanggan PLN 2015-2021	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	15
Tabel 3.1 Definisi Operasional.....	22
Tabel 4.2 Skala Likert	23
Tabel 5.1 Demografi Responden.....	29
Tabel 6.1 Hasil Uji Validitas.....	30
Tabel 7.1 Hasil Uji Reliabilitas	31
Tabel 8.1 Analisis Deskriptif Variabel Kompensasi Karyawan	32
Tabel 9.1 Analisis Deskriptif Variabel Manfaat	33
Tabel 10.1 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	34
Tabel 11.1 Hasil Uji Regresi Linier Berganda Kompensasi Karyawan dan Manfaat terhadap kinerja karyawan.....	35

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran i Kuesioner Asli	46
Lampiran ii Kuesioner Siap Isi.....	53
Lampiran iii Surat Ijin Penelitian	56
Lampiran iv Data Set Penelitian.....	57
Lampiran v Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	63
Lampiran vi Statistik Deskriptif Variabel	68
Lampiran vii Analisis Regresi Linier Berganda, Uji t, Uji F dan (R ²)	70

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi dan manfaat terhadap kinerja karyawan PT PLN YANTEK Cabang Pontianak. Latar belakang penelitian ini berangkat dari pentingnya pemberian kompensasi dan manfaat yang adil dalam meningkatkan kinerja dan motivasi kerja karyawan, khususnya di lingkungan tenaga teknis PLN YANTEK yang memiliki beban kerja tinggi dan kondisi lapangan yang berisiko. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei melalui penyebaran kuesioner kepada 78 responden yang merupakan karyawan PLN YANTEK Pontianak. Data dianalisis dengan regresi linear berganda menggunakan SPSS untuk menguji pengaruh parsial dan simultan antarvariabel. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, demikian pula manfaat memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan, kedua variabel tersebut berpengaruh signifikan terhadap kinerja, dengan nilai Adjusted R^2 sebesar 0,327 yang berarti 32,7% variasi kinerja karyawan dijelaskan oleh kompensasi dan manfaat, sedangkan sisanya 67,3% dipengaruhi oleh faktor lain seperti motivasi, lingkungan kerja, dan kepemimpinan. Hasil penelitian ini menegaskan pentingnya kebijakan kompensasi dan manfaat yang kompetitif untuk menjaga motivasi dan produktivitas tenaga kerja di sektor ketenagalistrikan.

Kata Kunci: Kompensasi, Manfaat, Kinerja Karyawan, PLN YANTEK