

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA, PELATIHAN, SISTEM
PENGENDALIAN MUTU KAP, DAN SUPERVISI TERHADAP
KEPATUHAN ETIKA PROFESI AUDITOR DI KAP,
YOGYAKARTA, SOLO, SEMARANG, DAN BANDUNG**

Skripsi

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana (S1)
Pada Program Studi Akuntansi Fakultas Bisnis dan Ekonomika
Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



**Disusun oleh:
Aurelia Angela Maria Rumokoy
NPM 200425523**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

**YOGYAKARTA
2025**

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA, PELATIHAN, SISTEM PENGENDALIAN
MUTU KAP, DAN SUPERVISI TERHADAP KEPATUHAN ETIKA PROFESI AUDITOR
STUDI DI KAP, YOGYAKARTA, SOLO, SEMARANG, DAN BANDUNG**

Program Studi Akuntansi

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta

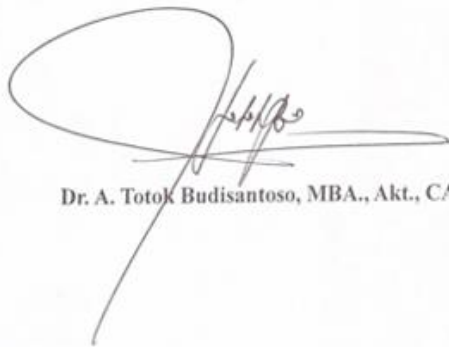
Disusun Oleh:

Aurelia Angela Maria Rumokoy

200425523

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Pembimbing

A handwritten signature in black ink, consisting of a large loop followed by several strokes, including a horizontal line and a vertical line.

Dr. A. Totok Budisantoso, MBA., Akt., CA

19 November 2025

SKRIPSI

PENGARUH PENGALAMAN KERJA, PELATIHAN, SISTEM
PENGENDALIAN MUTU KAP, DAN SUPERVISI TERHADAP KEPATUHAN ETIKA
PROFESI AUDITOR DI KAP, YOGYAKARTA, SOLO, SEMARANG, DAN BANDUNG

Yang Disiapkan dan Disusun oleh

Aurelia Angela Maria Rumokoy

NPM 200425523

Telah dipertahankan di depan Panitia Penguji

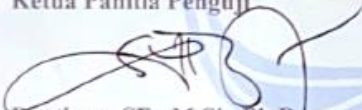
Pada tanggal 11 Desember 2025

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima
sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai Gelar Sarjana Akuntansi (S1)

Program Studi Akuntansi

SUSUNAN PANTIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji

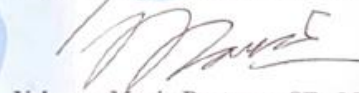


Rustiana, SE., M.Si., Ph.D

Anggota Panitia Penguji



Dr. A. Totok Budisantoso, MBA., Akt., CA



Yohanes Mario Pratama, SE., M.Acc.

Yogyakarta, Januari 2026

Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Universitas Atma Jaya Yogyakarta,



Wenefrida Manestu Noviantra Krisjanti, SE., M.Sc., Ph.D.

FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA, PELATIHAN, SISTEM
PENGENDALIAN MUTU, DAN SUPERVISI TERHADAP KEPATUHAN
ETIKA PROFESI AUDITOR STUDI DI KAP, YOGYAKARTA, SOLO,
SEMARANG, DAN BANDUNG**

Benar-benar hasil karya yang saya buat sendiri. Melalui pernyataan ide, dan kutipan secara langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau karya orang lain, telah dinyatakan secara tertulis pada skripsi ini dalam daftar pustaka. Apabila terdapat plagiasi seluruhnya saya akan dikembalikan ke Universitas Atma Jaya Yogyakarta dan bersedia untuk melepas gelar yang saya miliki.

Yogyakarta, 21 November 2025

Yang menyatakan



Aurelia Angela Maria Rumokoy

KATA PENGANTAR

Segala Hormat dan Puji Syukur penulis panjatkan kepada Allah Bapa, Putra, Roh Kudus dan Bunda Maria untuk segala Kasih dan Anugerah yang diberikan kepada penulis, sehingga penulis bisa menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Pengalaman Kerja, Pelatihan, Sistem Pengendalian Mutu, dan Supervisi terhadap Kepatuhan Etika Profesi Auditor Studi di KAP, Yogyakarta, Solo, Semarang, dan Bandung”** dengan baik. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan pendidikan Strata satu (S1) program studi Akuntansi di Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Dalam penyelesaian skripsi ini tidak lepas dari doa, dukungan, bimbingan, dan bantuan dari berbagai pihak yang diberikan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat selesai. Dengan rasa hormat, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Kedua orang tua tercinta penulis, Prof. Dr. Ir. Laurentius J. M. Rumokoy, MSc., DESS., MSE., IPU, ASEAN Eng dan Prof. Dr. Ir. Wisje L. Toar, MP yang biasa penulis panggil dengan kasih Papi dan Mami sayang, atas segala perhatian, bantuan, dukungan yang dibatasi oleh jarak dan doa tak henti yang ditujukan kepada penulis selama menjalani studi dan dalam penyusunan skripsi.
2. Kakak-kakak penulis tersayang, Daniella G. Maria Rumokoy, Christine B. Maria Rumokoy, Brigitte J. Maria. Rumokoy dan G. Maria Vania Toar yang sangat Orel sayang, selalu mendukung penulis dengan penuh kasih yang tulus, memberikan semangat dan doa kepada penulis selama menjalani studi dan dalam penyusunan skripsi.

3. Romo Kepala Paroki Santa Maria Botong RP. Philipus Bagus Widyawan, SJ yang bersedia mendukung, mendoakan, membantu penulis dalam penyelesaian skripsi serta membimbing penulis selama melaksanakan KKN di Paroki Santa Maria Botong
4. Ibu Wenefrida Mahestu Noviandra Krisjanti, SE., M.Sc., Ph.D. Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang berkenan menerima saya untuk menimba ilmu di Fakultas tercinta ini serta segala atensi yang diberikan hingga bisa masuk pada tahap penyelesaian studi Sarjana.
5. Bapak Dr. A. Totok Budisantoso, MBA., Akt., CA selaku dosen pembimbing yang sangat baik hati dan sabar serta senantiasa selalu meluangkan waktu untuk memberi arahan, membimbing, berbagi ilmu dan memberikan nasehat kepada penulis dalam seluruh rangkaian proses penulisan skripsi.
6. Ibu Pratiwi Budiharta, SE., MSA., Akt., CA selaku Kepala Program Studi Akuntansi Universitas Atma Jaya Yogyakarta, dengan kebaikan hati selama penulis studi khususnya telah membantu penulis mengikuti pendaftaran pendadaran.
7. Seluruh Dosen dan Staf Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah memberikan segala atensinya, wawasan dan bantuan kepada penulis selama studi di Fakultas tercinta ini.
8. Auditor di Kantor Akuntan Publik yang berada di Yogyakarta, Solo, Semarang, dan Bandung yang bersedia membantu penulis dengan mengisi kuesioner penelitian.
9. Keluarga Pengurus Komunitas Kawanua Atma Jaya periode 2022-2023 yang menjadi tempat bagi penulis mendapatkan begitu banyak kenangan serta pengalaman yang indah.

10. Vernando Onibala dan Maria Livin selaku kakak-kakak penulis di tanah rantau, saudara beda darah yang tidak pernah berhenti memberi nasihat dan waktu bagi penulis untuk bersandar.
11. Gabriela Zpan A'ue, Jeihan Fasung Iskal, Jopa Gode, Pasifik Lembut, Pawpaw, Andre Sube, Ketua Ryan, Ade Zandro, selaku teman bertukar cerita bahkan seorang sahabat penulis dalam segala situasi.
12. Manusia-manusia lucu Melita, Gery, Silvi, Phani, Noven, Malvin, dan Grat selaku *Student Staff* Kantor Sistem Informasi 2024-2025 yang menjadi teman penyemangat penulis untuk menyelesaikan skripsi.
13. Nelsya, Andini, Dandy, Teptep, Lala, Lili selaku teman raket yang sangat spesial bagi penulis semasa perkuliahan.
14. Valdano Giovanni Alfrits Lengkong selaku pribadi yang bersedia untuk berbagi memori dalam suka maupun duka, dan seseorang yang tidak akan pernah penulis lupakan semasa hidupnya.
15. Diri sendiri yang telah berjuang menghadapi segala rintangan dengan kekuatan doa.

MOTTO

“Yesterday is gone. Tomorrow has not yet come.

We have only today. Let us begin”

(Mother Teresa)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
MOTTO	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	3
1.3. Tujuan Penelitian	3
1.4. Manfaat Penelitian	4
BAB II KERANGKA TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	5
A. LANDASAN TEORI	5
2.1. Teori Atribusi	5
2.2. Kepatuhan Etika Profesi	7
2.2.1. Definisi Kepatuhan Etika Profesi	7
2.2.2. Indikator Kepatuhan Etika Profesi	12
2.3. Pengalaman Kerja	12
2.3.1. Definisi Pengalaman Kerja	12
2.3.2. Cara Memperoleh Pengalaman Kerja	14
2.3.3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pengalaman Kerja	17
2.3.4. Indikator Pengalaman Kerja	20
2.4. Pelatihan	20
2.4.1. Definisi Pelatihan	20
2.4.2. Tujuan Pelatihan	23
2.4.3. Manfaat Pelatihan	24
2.4.4. Prinsip Pelatihan Karyawan	27

2.4.5. Metode Pelatihan	30
2.4.6. Indikator Pelatihan	33
2.5. Sistem Pengendalian Mutu KAP	34
2.5.1. Definisi Sistem Pengendalian Mutu KAP	34
2.5.2. Tujuan Utama Pengendalian Mutu	35
2.5.3. Indikator Sistem Pengendalian Mutu KAP	37
2.6. Supervisi	38
2.6.1. Devinisi Supervisi	38
2.6.2. Tujuan dan Manfaat Supervisi	39
2.6.3. Indikator Supervisi	40
B. PENELITIAN YANG RELEVAN	41
C. HIPOTESIS	44
2.7. Pengembangan Hipotesis	44
2.7.1. Pengaruh Pengalaman Kerja terhadap Kepatuhan Etika Profesi Auditor	44
2.7.2. Pengaruh Pelatihan terhadap Kepatuhan Etika Profesi Auditor	46
2.7.3. Pengaruh Sistem Pengendalian Mutu terhadap Kepatuhan Etika Profesi Auditor	47
2.7.4. Pengaruh Supervisi terhadap Kepatuhan Etika Profesi Auditor	49
D. KERANGKA PEMIKIRAN	50
BAB III METODE PENELITIAN	51
3.1. Jenis Penelitian	51
3.2. Objek dan Subjek Penelitian	51
3.2.1. Objek Penelitian	51
3.2.2. Subjek Penelitian	51
3.3. Populasi dan Sampel Penelitian	52
3.3.1. Populasi Penelitian	52
3.3.2. Sampel Penelitian	52
3.4. Variabel Penelitian	53
3.5. Operasional Variabel	53
3.6. Jenis dan Teknik Pengumpulan Data	57
3.6.1. Jenis Data	57
3.6.2. Teknik Pengumpulan Data	58
3.7. Analisis Data	59

3.7.1. Uji Pendahuluan	59
3.7.1.1. Uji Alat	59
3.7.1.2. Uji Statistik Deskriptif	60
3.7.1.3. Uji Asumsi Klasif	61
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	69
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	69
4.1.1. Deskripsi Responden	69
4.1.2. Pendidikan Auditor	71
4.1.3. Identitas Responden	71
4.2. Uji Alat	72
4.2.1. Uji Validitas	72
4.2.2. Uji Realibilitas	76
4.2.3. Uji Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	78
4.2.4. Uji Asumsi Klasif	82
4.2.4.1. Uji Normalitas	82
4.2.4.2. Uji Multikolinearitas	83
4.2.4.3. Uji Heteroskedasitisitas	84
4.3. Analisis Regresi Berganda	85
4.3.1. Uji Nilai t	87
4.3.2. Uji Nilai F	89
4.3.3. Hasil Uji Koefisien Determinasi	90
4.4. Pembahasan	91
4.4.1. Pengaruh Pengalaman Kerja terhadap Kepatuhan Etika Profesi Auditor	91
4.4.2. Pengaruh Pelatihan Terhadap Kepatuhan Etika Profesi Auditor	93
4.4.3. Pengaruh Sistem Pengendalian Mutu Terhadap Kepatuhan Etika Profesi Auditor	95
4.4.4. Pengaruh Supervisi Terhadap Kepatuhan Etika Profesi Auditor	96
BAB V PENUTUP	98
5.1. Kesimpulan	98
5.2. Implikasi	99
5.3. Keterbatasan	99
5.4. Saran	99
DAFTAR PUSTAKA	101
LAMPIRAN	106

Daftar Gambar

1. Gambar Kerangka Berpikir	51
-----------------------------	----

Daftar Tabel

1. Tabel 1. Operasional Variabel	53
2. Tabel 2. Penyebaran Kuesioner	70
3. Tabel 3. Hasil Uji Validitas Pengalaman Kerja Auditor (X1)	72
4. Tabel 4. Hasil Uji Validitas Pelatihan Auditor (X2)	73
5. Tabel 5. Hasil Uji Validitas Sistem Pengendalian Mutu (X3)	74
6. Tabel 6. Hasil Uji Validitas Supervisi (X4)	75
7. Tabel 7. Hasil Uji Validitas Kepatuhan Etika Profesi (Y)	76
8. Tabel 8. Hasil Uji Reliabilitas untuk Setiap Variabel	77
9. Tabel 9. Statistik Deskriptif Variabel	78
10. Tabel 10. Uji Normalitas	82
11. Tabel 11. Uji Multikolinieritas	84
12. Tabel 12 Uji Heteroskedastisitas	85
13. Tabel 13. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	86
14. Tabel 14. Hasil Analisis Varians Uji F	90
15. Tabel 15. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	91

Daftar Lampiran

1. Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	106
2. Lampiran 2. Surat Keterangan Penelitian	110
3. Lampiran 3. Tabulasi Responden	111
4. Lampiran 4. Uji Validitas	120
5. Lampiran 5. Uji Realibilitas	128
6. Lampiran 6. Uji Statistik Deskriptif	129
7. Lampiran 7. Uji Asumsi Klasik	130
8. Lampiran 8. Uji Analisis Regresi Linear Berganda	132

PENGARUH PENGALAMAN KERJA, PELATIHAN, SISTEM PENGENDALIAN MUTU, DAN SUPERVISI TERHADAP KEPATUHAN ETIKA PROFESI AUDITOR STUDI DI KAP, YOGYAKARTA, SOLO, SEMARANG, DAN BANDUNG.

Oleh

Aurelia Angela Maria Rumokoy

NPM 200425523

Pembimbing

Dr. A. Totok Budisantoso, MBA., Akt., CA

ABSTRAK

Kepatuhan etika merupakan pilar fundamental dalam menjaga integritas profesi auditor di Kantor Akuntan Publik (KAP). Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis secara empiris pengaruh pengalaman kerja, pelatihan, sistem pengendalian mutu KAP, dan supervisi terhadap kepatuhan etika profesi auditor di wilayah dengan dinamika ekonomi tinggi, yaitu Yogyakarta, Solo, Semarang, dan Bandung. Penelitian ini menggunakan metode survei dengan penyebaran kuesioner kepada 67 responden auditor yang dipilih melalui teknik *purposive sampling*. Data yang diperoleh dianalisis menggunakan uji deskriptif dan regresi linier berganda dengan bantuan perangkat lunak SPSS versi 24. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengalaman kerja dan supervisi berpengaruh negatif terhadap kepatuhan etika profesi auditor, sedangkan pelatihan dan sistem pengendalian mutu berpengaruh positif terhadap kepatuhan etika profesi auditor.

Kata kunci: Pengalaman Kerja, Pelatihan, Sistem Pengendalian Mutu, Supervisi, Kepatuhan Etika Profesi