

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Responden yang terhormat,

Perkenalkan saya **Catriona Noventina**, mahasiswi Program Studi Manajemen dari Fakultas Bisnis dan Ekonomika, Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Saat ini saya sedang melakukan penelitian untuk skripsi dengan judul **“Pengaruh Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) terhadap Kinerja Karyawan di Digivla Indonesia”**.

Responden dapat memberikan jawaban dengan memilih salah satu jawaban dari beberapa opsi yang tertera di bawah setiap *item* kuesioner, yaitu:

Keterangan poin 1-5

1 : Sangat Tidak Setuju (STS)

2 : Tidak Setuju (TS)

3 : Netral (N)

4 : Setuju (S)

5 : Sangat Setuju (SS)

Kesediaan dan kejujuran Bapak/Ibu/Saudara/I dalam menjawab kuesioner ini merupakan bantuan yang sangat berarti bagi penelitian saya. **Penelitian ini hanya akan digunakan untuk keperluan penelitian.** Atas perhatian dan kesediannya, saya ucapkan terima kasih.

A. Identitas Responden

1. Nama Responden :
2. Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki ☐ Perempuan

3. Umur : ☐ < 25 tahun ☐ 25 – 34 tahun

☐ > 34 tahun

4. Lama Bekerja di Perusahaan : ☐ ≤ 6 bulan ☐ 6 – 12 bulan

☐ > 12 bulan

5. Pendidikan Terakhir : ☐ SD ☐ SMP

☐ SMA/SMK ☐ D3

☐ D4/S1 ☐ S2

☐ S3

B. Kuesioner

REKRUTMEN DAN SELEKSI

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Saat bergabung, saya menerima penjelasan tanggung jawab pekerjaan secara jelas.					
2	Perusahaan memiliki standar yang jelas terhadap karyawan yang dipekerjakan.					
3	Proses perekrutan berlangsung cepat dan sesuai prosedur yang jelas.					

Sumber: *The Relationship of the Human Resource Management (HRM)*

Practice and Employee Performance in SMEs in Quanzhou, China (Li et al., 2022)

PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Saya menerima pelatihan yang cukup untuk melakukan pekerjaan saya dengan baik.					
2	Perusahaan memiliki serangkaian program untuk membantu saya melakukan pekerjaan saya.					
3	Saya telah mengembangkan keterampilan kerja saya dengan dukungan dari perusahaan.					

Sumber: *The Relationship of the Human Resource Management (HRM) Practice and Employee Performance in SMEs in Quanzhou, China* (Li et al., 2022)

MANAJEMEN KINERJA

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Pencapaian kerja saya dihargai oleh atasan atau rekan kerja.					
2	Saya memiliki pemahaman yang jelas tentang apa yang diharapkan dari pekerjaan saya.					
3	Saya sering diberi tugas yang sesuai dengan keahlian saya.					

Sumber: *The Relationship of the Human Resource Management (HRM) Practice and Employee Performance in SMEs in Quanzhou, China* (Li et al., 2022)

KOMPENSASI

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Gaji yang saya terima sesuai dengan apa yang telah saya lakukan kepada perusahaan					
2	Saya merasa senang dengan berbagai manfaat (<i>benefit</i>) yang ada di sini.					
3	Saya merekomendasikan orang lain untuk bekerja di sini berdasarkan kompensasi yang saya terima.					

Sumber: *The Relationship of the Human Resource Management (HRM) Practice and Employee Performance in SMEs in Quanzhou, China* (Li et al., 2022)

KINERJA KARYAWAN

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Saya mengatur rencana kerja saya sehingga dapat menyelesaikannya tepat waktu.					
2	Saya selalu mengingat hasil yang perlu saya capai dalam pekerjaan saya.					

3	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan saya dengan waktu dan upaya sesedikit mungkin.					
4	Berkolaborasi dengan orang lain terasa sangat produktif.					
5	Saya mengambil tanggung jawab pekerjaan lebih dari yang seharusnya.					
6	Saya mengambil pekerjaan-pekerjaan yang menantang.					
7	Saya secara aktif mencari cara untuk meningkatkan kinerja saya.					
8	Saya berusaha menjaga keterampilan kerja saya agar tetap mengikuti perkembangan zaman.					

Sumber: *The Relationship of the Human Resource Management (HRM) Practice and Employee Performance in SMEs in Quanzhou, China* (Li et al., 2022)

Lampiran 2 Surat Izin Penelitian



**FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA**
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

Nomor: 769/Pen/I

02 Juli 2025

Lamp. : -

Hal : Ijin Penelitian, Permohonan Data, Penyebaran Kuesioner

Kepada Yth.

Bapak Agung Ardhito

Corporate Strategy & Services Group Director Digivla Indonesia

Recapital Building, Lt. 6, Jl. Aditiyawarman, Melawai, Kebayoran Baru
Jakarta Selatan, Indonesia

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penulisan Skripsi yang berjudul **"Pengaruh Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) Terhadap Kinerja Karyawan di Digivla Indonesia"** yang dilakukan oleh mahasiswa kami dengan identitas:

Nama : Catriona Noventina

No Mahasiswa/Prodi: 210326549/Manajemen

No Handphone : 087821518998

Kami mohon Bapak/Ibu berkenan memberikan Ijin Penelitian kepada mahasiswa tersebut untuk mendapatkan data yang diperlukan.

1. Jumlah karyawan yang bekerja di Digivla Indonesia
2. Permohonan penyebaran kuesioner pada Digivla Indonesia

Skripsi yang ditulis oleh mahasiswa ini merupakan karya ilmiah yang memiliki tujuan dan sifat keilmuan. Oleh karenanya tidak akan dipergunakan untuk hal-hal yang merugikan.

Atas perhatian dan bantuannya, kami mengucapkan terima kasih.

Dekan,



Wenefrida Mahestu N. Krisjanti, SE., M.Sc., Ph.D.

Alamat

Kampus III Gedung Bonaventura
Jalan Babarsari 43 Yogyakarta 55281

URL

<https://fbe.uajy.ac.id>

Kontak

Telepon : +62-274-487711 ext. 3120, 3127
Fax : +62-274-485227
Surel : fbe@uajy.ac.id



Lampiran 3 Jawaban Responden

Identitas Responden

No.	Nama	Jenis Kelamin	Umur	Lama Bekerja di Perusahaan	Pendidikan Terakhir
1	Lani	Perempuan	25 – 34 tahun	< 2 tahun	D4/S1
2	Dani	Laki-laki	25 – 34 tahun	>4 tahun	D3
3	Lalu Naufal	Laki-laki	<25 tahun	<2 tahun	SMA/SMK
4	Praka	Laki-laki	25 – 34 tahun	>4 tahun	D4/S1
5	Dedi Dwi P	Laki-laki	>34 tahun	<2 tahun	D4/S1
6	Ricky	Laki-laki	25 – 34 tahun	>4 tahun	D3
7	Wilman Andreanus	Laki-laki	>34 tahun	<2 tahun	D4/S1
8	Dini fadillah	Perempuan	25 – 34 tahun	<2 tahun	SMA/SMK
9	Farhan	Laki-laki	25 – 34 tahun	>4 tahun	SMA/SMK

10	Arifah Jihan Fadhillah	Perempuan	25 – 34 tahun	<2 tahun	D4/S1
11	Dini Fuzianti	Perempuan	25 – 34 tahun	2 – 4 tahun	D4/S1
12	Stefanie	Perempuan	25 – 34 tahun	>4 tahun	S2
13	Wita Wahyuni Nh	Perempuan	25 – 34 tahun	>4 tahun	D4/S1
14	Desy	Perempuan	>34 tahun	<2 tahun	S2
15	Chairul	Laki-laki	25 – 34 tahun	2 – 4 tahun	D4/S1
16	Maullana	Laki-laki	25 – 34 tahun	>4 tahun	SMA/SMK
17	Fadilla Embun Firdausy	Perempuan	25 – 34 tahun	< 2 tahun	D4/S1
18	Febriansyah	Laki-laki	>34 tahun	<2 tahun	S2
19	Anandra Raaditya	Laki-laki	<25 tahun	<2 tahun	D4/S1

20	Nuri Aisya	Perempuan	25 – 34 tahun	>4 tahun	D4/S1
21	Dody	Laki-laki	>34 tahun	>4 tahun	SMA/SMK
22	masanam	Laki-laki	>34 tahun	<2 tahun	D4/S1
23	Nurul Huda	Perempuan	25 – 34 tahun	>4 tahun	D4/S1
24	Nurul Dana Fitriyani	Perempuan	25 – 34 tahun	>4 tahun	D4/S1
25	Pramavita	Perempuan	>34 tahun	<2 tahun	D4/S1
26	faqih	Laki-laki	25 – 34 tahun	2 – 4 tahun	D4/S1
27	Arya Farhan	Laki-laki	<25 tahun	2 - 4 tahun	SMA/SMK
28	Tiyas	Perempuan	>34 tahun	<2 tahun	S2
29	Syafreza	Laki-laki	25 – 24 tahun	<2 tahun	D4/S1
30	Arri	Laki-laki	>34 tahun	>4 tahun	D4/S1

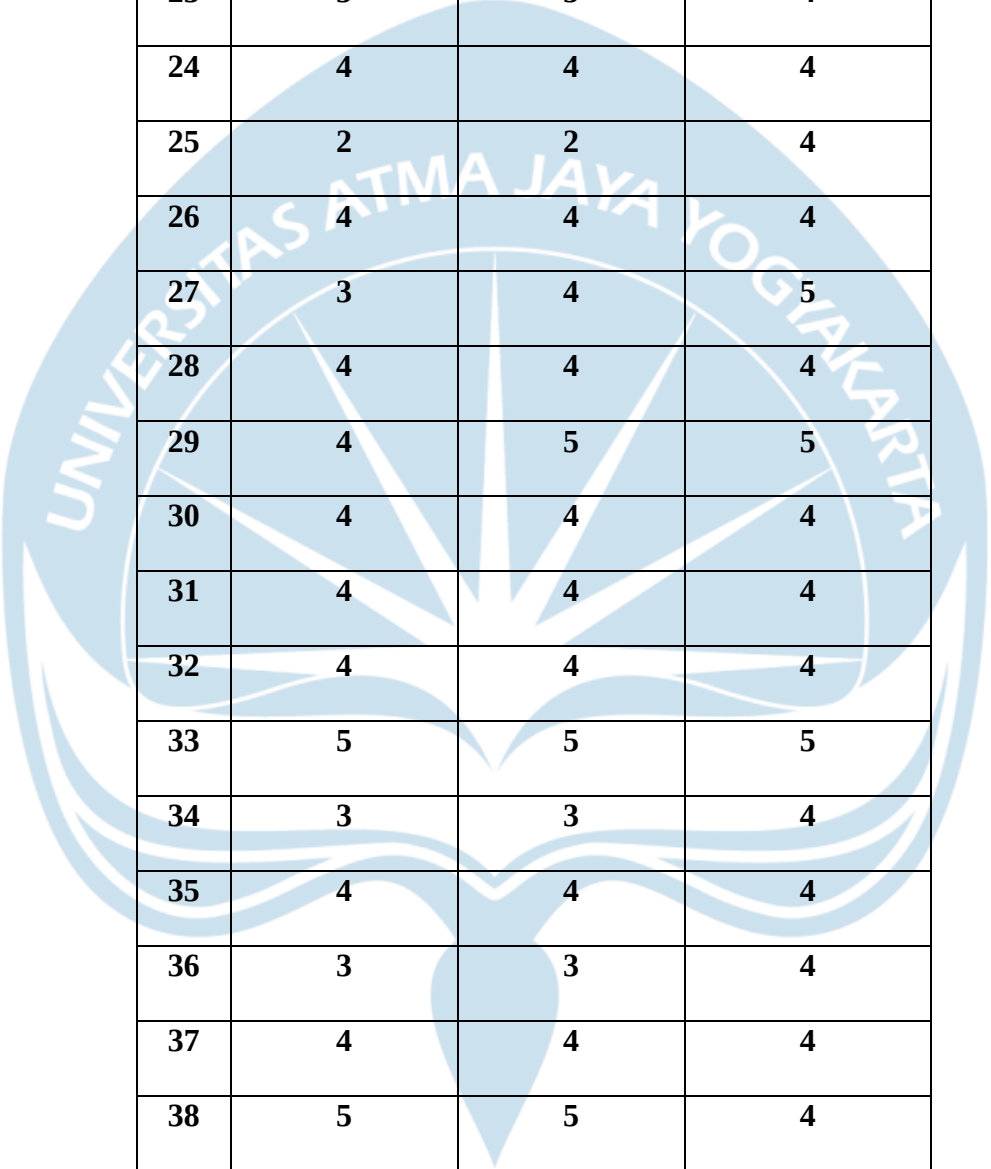
31	Des Kharisma	Laki-laki	>34 tahun	>4 tahun	D4/S1
32	Syarah	Perempuan	25 – 34 tahun	<2 tahun	D4/S1
33	Prahayu Soeharto	Perempuan	>34 tahun	<2 tahun	D4/S1
34	Lila Mutiarra	Perempuan	25 – 34 tahun	<2 tahun	D4/S1
35	Givlain Dones	Perempuan	<25 tahun	<2 tahun	D3
36	Fauzia N	Perempuan	>34 tahun	<2 tahun	D3
37	Sinta Dewitasari	Perempuan	25 – 34 tahun	2 – 4 tahun	D4/S1
38	Chat	Perempuan	25 – 34 tahun	<2 tahun	D4/S1
39	Estu H Siwi	Perempuan	25 – 34 tahun	>4 tahun	D4/S1
40	Mirsyah	Laki-laki	>34 tahun	<2 tahun	D4/S1
41	Hayuning	Perempuan	25 – 34 tahun	>4 tahun	D4/S1

42	Kurniawan Dwi Saputra	Laki-laki	25 – 34 tahun	>4 tahun	D4/S1
43	Ikmoeh	Laki-laki	25 – 34 tahun	<2 tahun	S2
44	Robert davis chaniago	Laki-laki	<25 tahun	>4 tahun	D4/S1
45	Aa	Laki-laki	25 – 34 tahun	<2 tahun	D4/S1
46	Osni	Perempuan	25 – 34 tahun	2 – 4 tahun	D4/S1
47	hanifah	Perempuan	25 – 34 tahun	>4 tahun	S2
48	Dina	Perempuan	25 – 34 tahun	2 – 4 tahun	D4/S1
49	Mario	Laki-laki	25 – 34 tahun	<2 tahun	D4/S1
50	Putri	Perempuan	<25 tahun	<2 tahun	D4/S1
51	Leo	Laki-laki	25 – 34 tahun	2 – 4 tahun	D4/S1

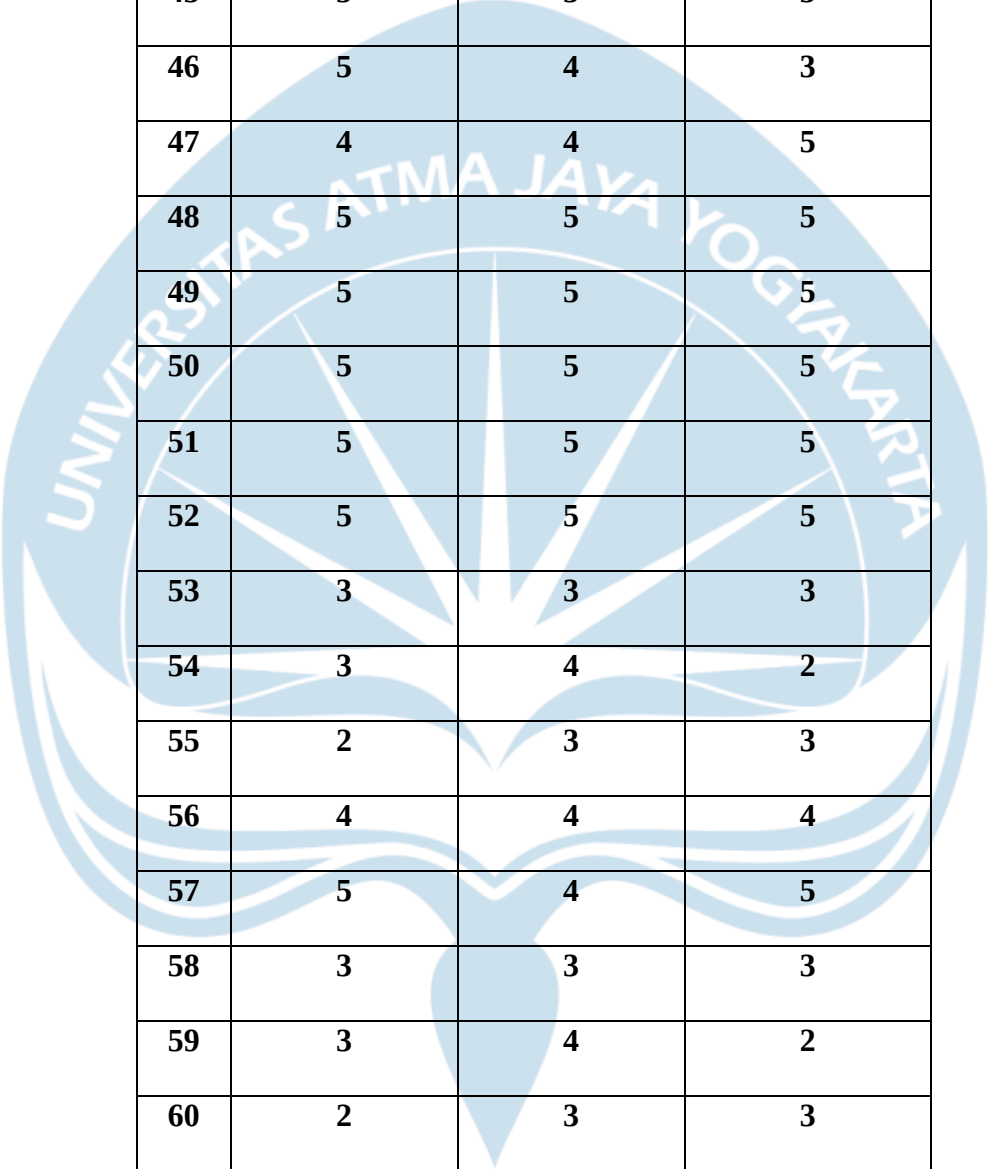
52	Billy	Laki-laki	25 – 34 tahun	<2 tahun	D4/S1
53	Maya	Perempuan	>34 tahun	>4 tahun	S2
54	Jeff	Laki-laki	25 – 34 tahun	<2 tahun	D4/S1
55	Sabi	Perempuan	25 – 34 tahun	2 – 4 tahun	D4/S1
56	Chilla	Perempuan	25 – 34 tahun	<2 tahun	D4/S1
57	Temi	Laki-laki	25 – 34 tahun	2 – 4 tahun	D4/S1
58	Fatih	Laki-laki	<25 tahun	>4 tahun	D4/S1
59	Helen	Perempuan	25 – 34 tahun	>4 tahun	D4/S1
60	Lita	Perempuan	25 – 34 tahun	<2 tahun	D4/S1
61	saga	Laki-laki	>34 tahun	>4 tahun	S2
62	Wina	Perempuan	<25 tahun	<2 tahun	D3

Jawaban Kuesioner

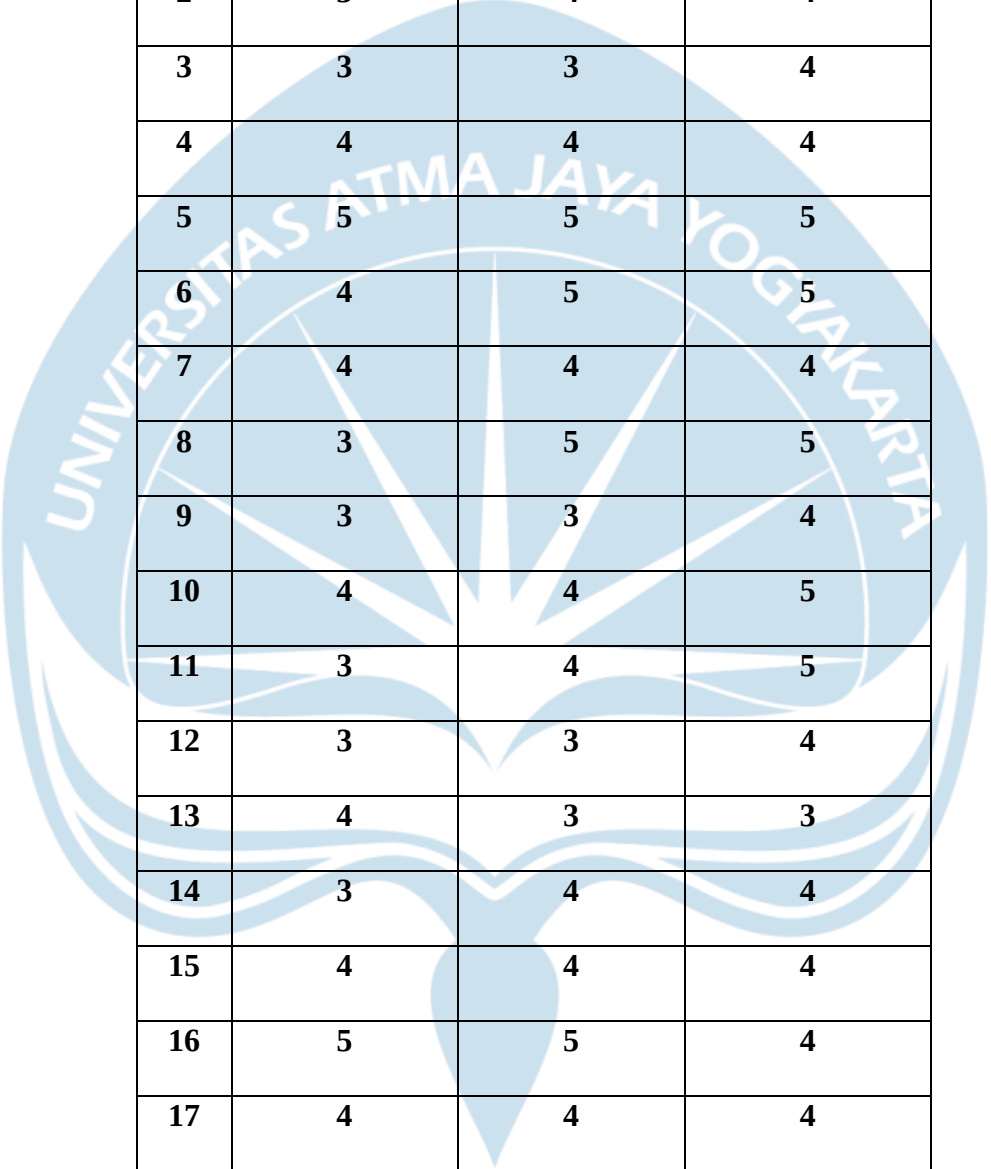
NO.	X1.1	X1.2	X1.3
1	4	4	4
2	4	3	3
3	4	4	4
4	5	3	4
5	4	4	4
6	5	4	4
7	4	4	4
8	5	5	5
9	5	5	5
10	4	4	4
11	4	4	4
12	4	4	3
13	4	3	3
14	4	4	3
15	4	4	3
16	5	5	5
17	5	4	4
18	4	4	4
19	4	5	5
20	4	4	3



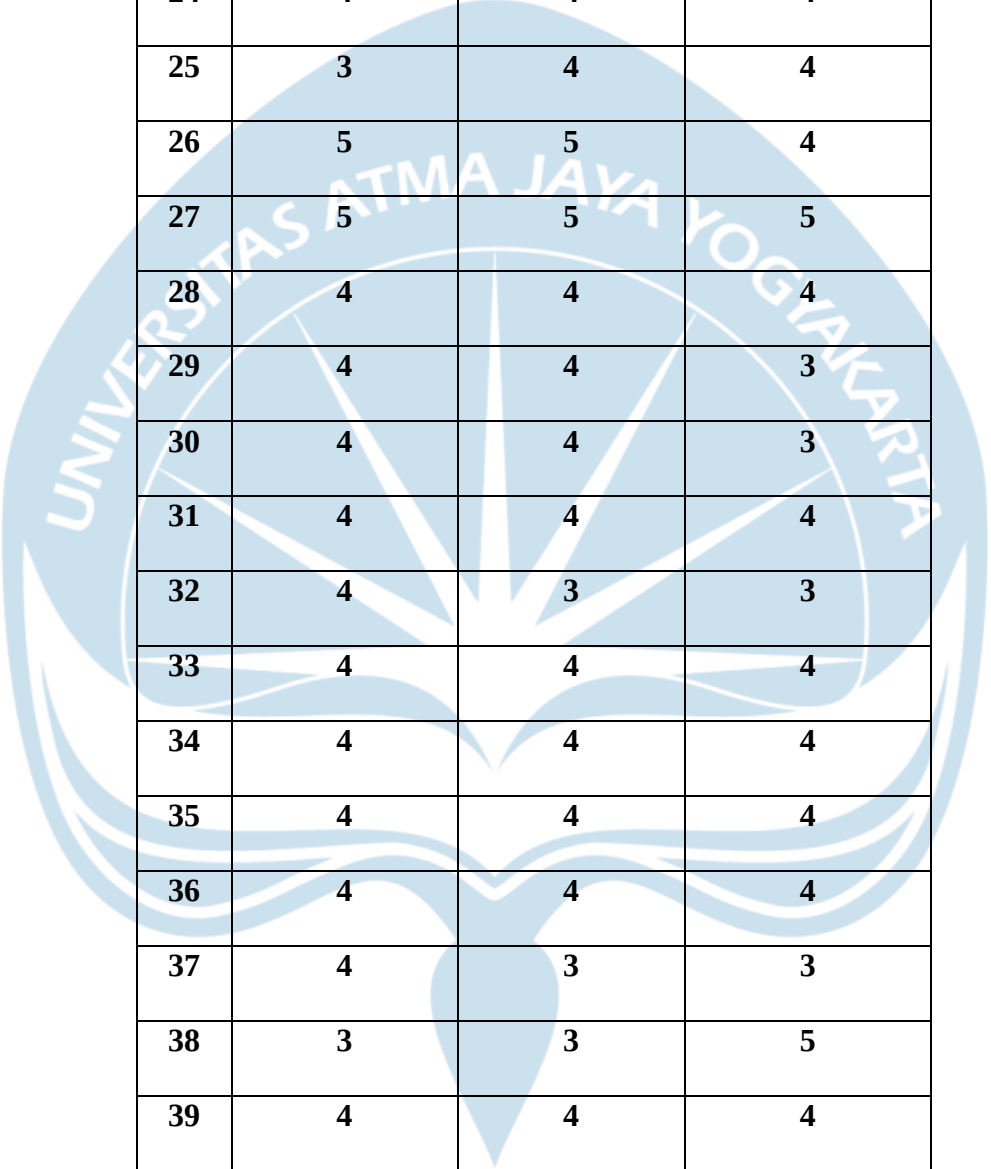
21	5	4	5
22	1	1	1
23	5	5	4
24	4	4	4
25	2	2	4
26	4	4	4
27	3	4	5
28	4	4	4
29	4	5	5
30	4	4	4
31	4	4	4
32	4	4	4
33	5	5	5
34	3	3	4
35	4	4	4
36	3	3	4
37	4	4	4
38	5	5	4
39	4	3	4
40	4	5	3
41	3	4	5
42	4	3	3



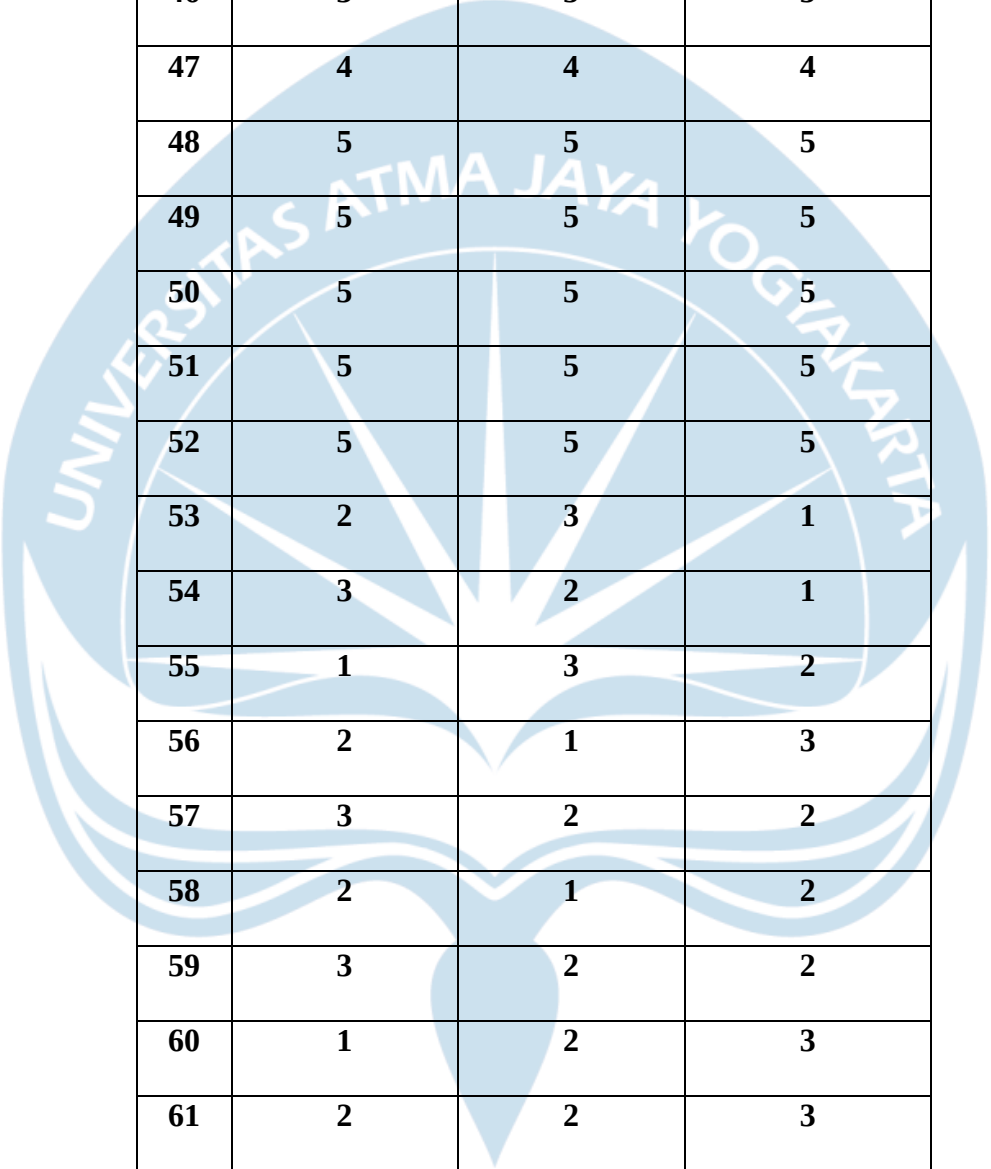
43	4	4	3
44	4	5	4
45	5	5	5
46	5	4	3
47	4	4	5
48	5	5	5
49	5	5	5
50	5	5	5
51	5	5	5
52	5	5	5
53	3	3	3
54	3	4	2
55	2	3	3
56	4	4	4
57	5	4	5
58	3	3	3
59	3	4	2
60	2	3	3
61	4	4	4
62	5	4	5



NO.	X2.1	X2.2	X2.3
1	2	3	5
2	3	4	4
3	3	3	4
4	4	4	4
5	5	5	5
6	4	5	5
7	4	4	4
8	3	5	5
9	3	3	4
10	4	4	5
11	3	4	5
12	3	3	4
13	4	3	3
14	3	4	4
15	4	4	4
16	5	5	4
17	4	4	4
18	4	4	4
19	4	5	4
20	3	2	4
21	5	4	4

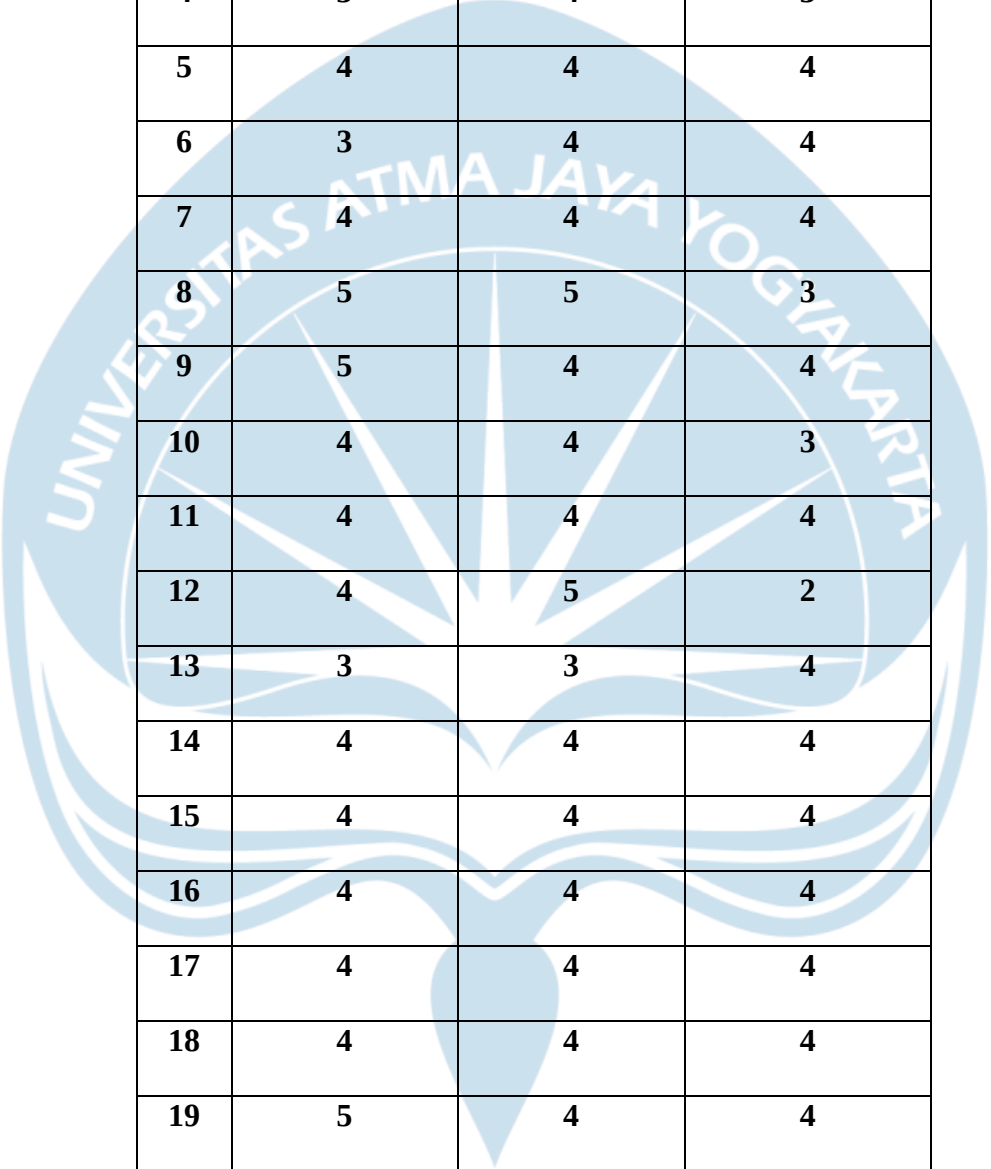


22	1	1	1
23	4	4	4
24	4	4	4
25	3	4	4
26	5	5	4
27	5	5	5
28	4	4	4
29	4	4	3
30	4	4	3
31	4	4	4
32	4	3	3
33	4	4	4
34	4	4	4
35	4	4	4
36	4	4	4
37	4	3	3
38	3	3	5
39	4	4	4
40	5	5	5
41	3	5	4
42	4	3	5
43	3	4	4

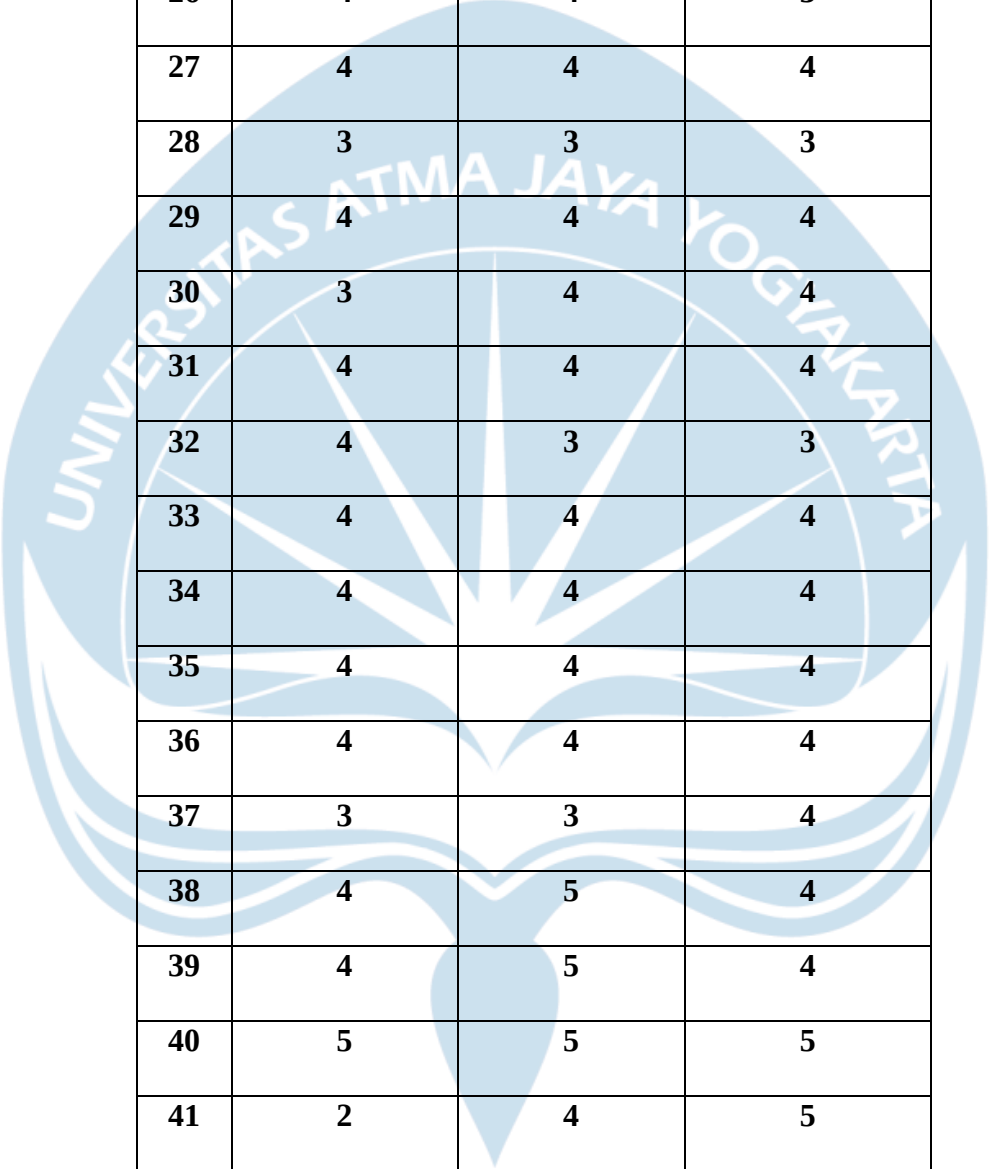


44	4	5	4
45	5	5	5
46	3	5	5
47	4	4	4
48	5	5	5
49	5	5	5
50	5	5	5
51	5	5	5
52	5	5	5
53	2	3	1
54	3	2	1
55	1	3	2
56	2	1	3
57	3	2	2
58	2	1	2
59	3	2	2
60	1	2	3
61	2	2	3
62	2	2	2

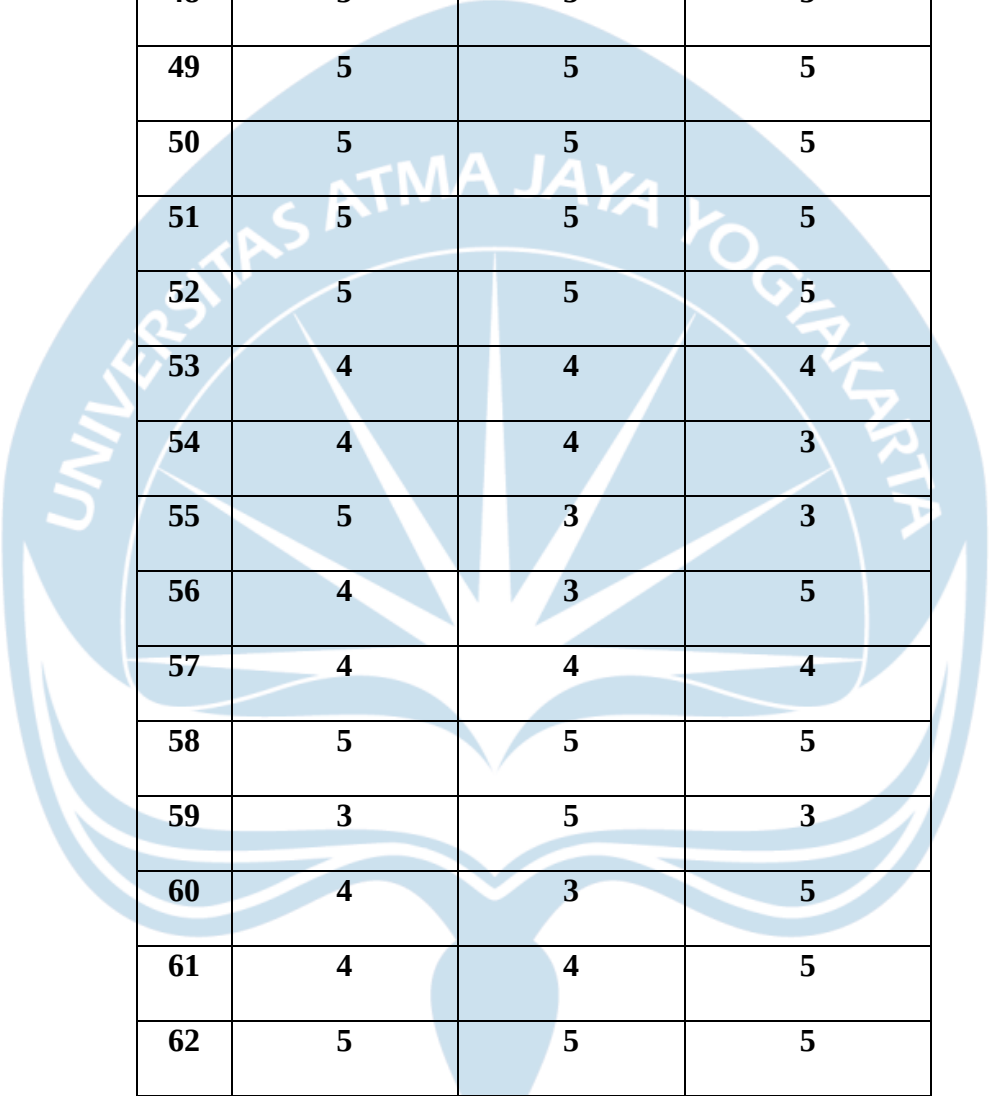
NO.	X3.1	X3.2	X3.3
1	4	4	4



2	4	4	4
3	4	4	4
4	3	4	3
5	4	4	4
6	3	4	4
7	4	4	4
8	5	5	3
9	5	4	4
10	4	4	3
11	4	4	4
12	4	5	2
13	3	3	4
14	4	4	4
15	4	4	4
16	4	4	4
17	4	4	4
18	4	4	4
19	5	4	4
20	3	4	5
21	4	4	4
22	1	1	1
23	5	4	4

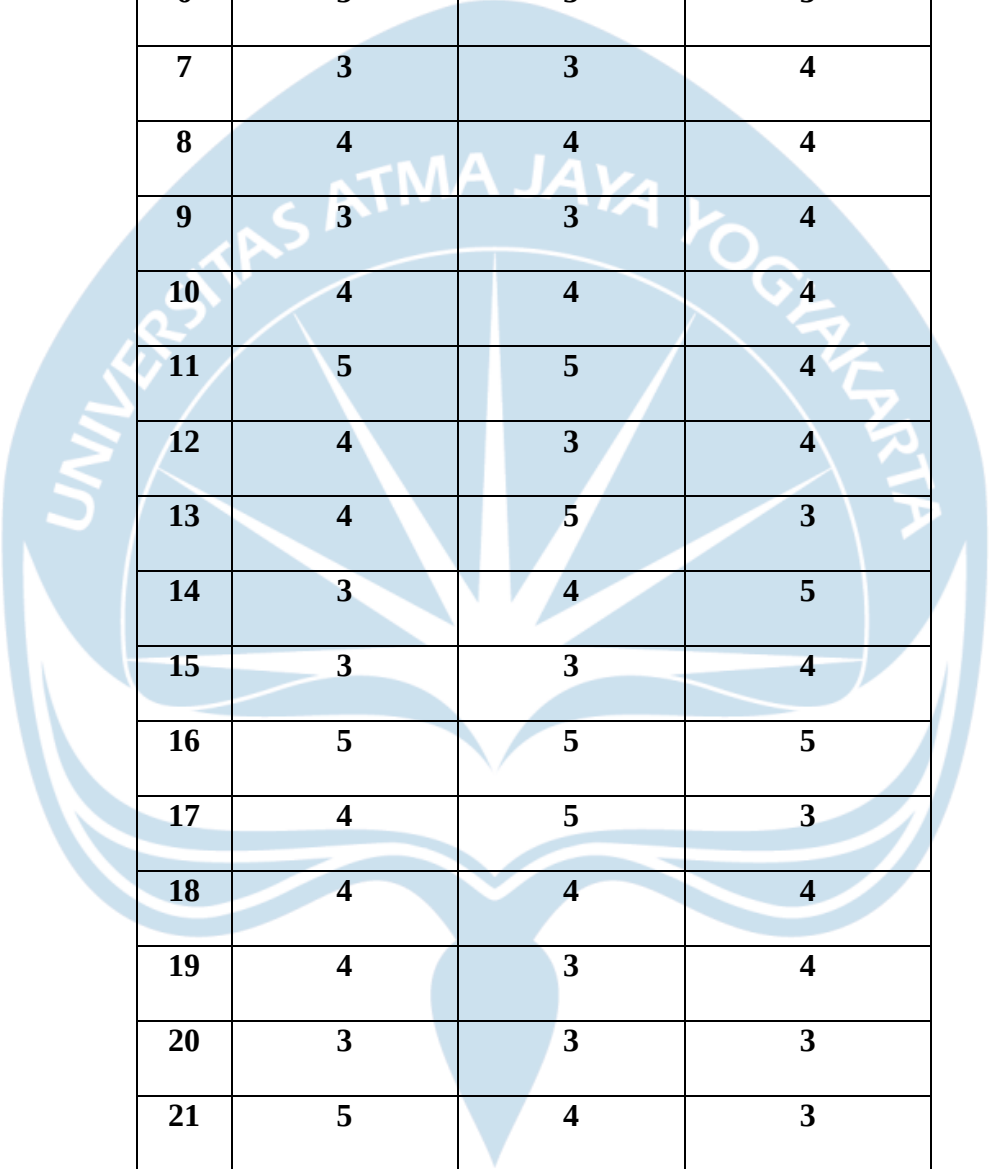


24	4	4	4
25	4	4	3
26	4	4	3
27	4	4	4
28	3	3	3
29	4	4	4
30	3	4	4
31	4	4	4
32	4	3	3
33	4	4	4
34	4	4	4
35	4	4	4
36	4	4	4
37	3	3	4
38	4	5	4
39	4	5	4
40	5	5	5
41	2	4	5
42	2	5	3
43	4	4	4
44	4	5	5
45	5	5	5

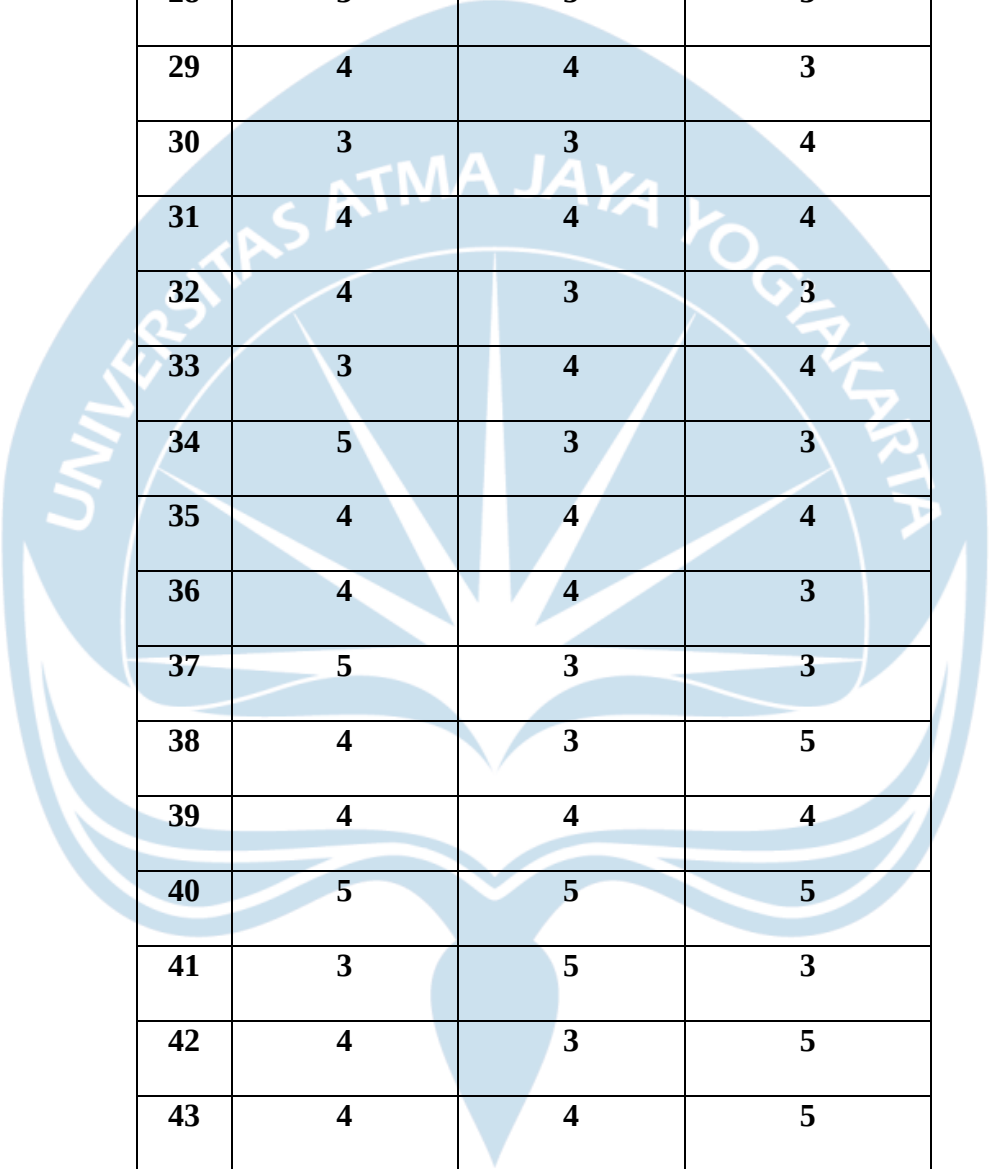


46	3	5	5
47	3	5	5
48	5	5	5
49	5	5	5
50	5	5	5
51	5	5	5
52	5	5	5
53	4	4	4
54	4	4	3
55	5	3	3
56	4	3	5
57	4	4	4
58	5	5	5
59	3	5	3
60	4	3	5
61	4	4	5
62	5	5	5

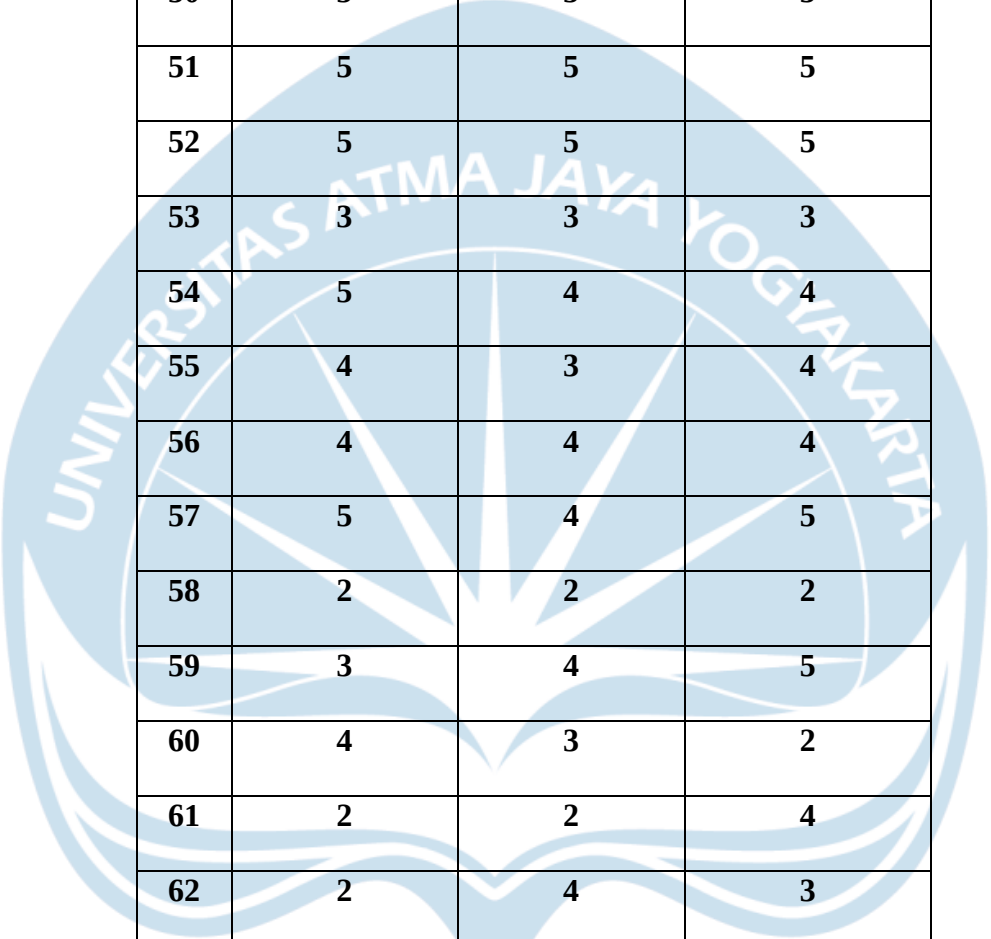
NO.	X4.1	X4.2	X4.3
1	4	3	3
2	3	3	4
3	4	4	3



4	4	3	4
5	4	4	4
6	5	5	5
7	3	3	4
8	4	4	4
9	3	3	4
10	4	4	4
11	5	5	4
12	4	3	4
13	4	5	3
14	3	4	5
15	3	3	4
16	5	5	5
17	4	5	3
18	4	4	4
19	4	3	4
20	3	3	3
21	5	4	3
22	1	1	1
23	3	3	3
24	4	4	4
25	4	4	4



26	3	4	4
27	4	3	3
28	3	5	3
29	4	4	3
30	3	3	4
31	4	4	4
32	4	3	3
33	3	4	4
34	5	3	3
35	4	4	4
36	4	4	3
37	5	3	3
38	4	3	5
39	4	4	4
40	5	5	5
41	3	5	3
42	4	3	5
43	4	4	5
44	5	5	5
45	4	4	3
46	3	5	5
47	4	4	4



48	5	5	5
49	5	5	5
50	5	5	5
51	5	5	5
52	5	5	5
53	3	3	3
54	5	4	4
55	4	3	4
56	4	4	4
57	5	4	5
58	2	2	2
59	3	4	5
60	4	3	2
61	2	2	4
62	2	4	3

NO.	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8
1	4	4	4	4	4	4	4	4
2	3	3	3	3	3	2	3	5
3	4	4	4	4	3	3	4	4
4	5	4	5	5	5	3	3	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4

6	5	5	5	5	5	5	5	5
7	4	4	4	4	4	4	5	5
8	4	4	4	4	4	4	4	4
9	5	5	3	4	4	3	5	5
10	4	3	4	4	2	3	3	4
11	5	4	4	5	3	4	4	5
12	4	4	3	4	5	3	4	5
13	4	4	4	4	5	3	3	4
14	4	4	3	5	4	4	4	4
15	4	4	4	5	3	4	4	4
16	3	3	4	4	5	4	4	5
17	4	4	4	4	4	4	4	4
18	4	4	4	4	3	3	4	4
19	4	5	4	5	2	4	5	5
20	3	2	4	3	4	3	3	4
21	5	4	4	3	5	3	4	4
22	1	1	1	1	1	1	1	1
23	4	4	4	4	3	3	5	5
24	4	4	4	4	3	3	4	4
25	3	4	4	5	3	4	4	4
26	5	5	4	5	3	3	4	4
27	5	5	5	4	3	3	5	5

28	4	4	4	4	4	4	4	4
29	4	4	3	4	2	3	4	4
30	4	4	3	4	4	4	3	4
31	4	4	4	4	4	4	4	4
32	3	3	3	3	2	3	3	4
33	4	4	5	4	5	4	4	5
34	4	4	4	4	4	4	4	4
35	4	4	4	4	4	4	4	4
36	5	5	3	4	3	3	4	4
37	4	4	3	5	4	4	4	4
38	4	4	4	4	4	4	4	4
39	4	5	4	4	3	4	4	4
40	5	5	1	5	2	4	5	5
41	5	5	4	5	3	3	4	4
42	4	4	5	5	2	3	5	5
43	4	4	3	4	3	4	5	5
44	5	3	5	5	5	5	5	5
45	5	5	5	5	5	5	5	5
46	5	5	3	5	3	3	5	5
47	5	4	5	3	2	3	4	4
48	5	5	5	5	5	5	5	5
49	5	5	5	5	5	5	5	5

50	5	5	5	5	5	5	5	5
51	5	5	5	5	5	5	5	5
52	5	5	5	5	5	5	5	5
53	3	3	3	3	3	3	3	3
54	3	4	2	4	3	2	4	5
55	2	3	3	4	3	3	2	4
56	4	4	4	4	4	4	4	4
57	5	4	5	4	5	3	4	5
58	3	3	3	3	3	3	3	3
59	3	4	2	4	3	2	4	5
60	2	3	3	4	3	3	2	4
61	4	4	4	4	4	4	4	4
62	5	4	5	4	5	3	4	5

Lampiran 4 Analisis Identitas Responden

		Jenis Kelamin		Valid Percent	Cumulative Percent
		Frequency	Percent		
Valid	Laki-laki	30	48.4	48.4	48.4
	Perempuan	32	51.6	51.6	100.0
	Total	62	100.0	100.0	

		Usia		Valid Percent	Cumulative Percent
		Frequency	Percent		
Valid	< 25 tahun	8	12.9	12.9	12.9
	> 34 tahun	15	24.2	24.2	37.1
	25 - 34 tahun	39	62.9	62.9	100.0
	Total	62	100.0	100.0	

		Lama Bekerja di Perusahaan		Valid Percent	Cumulative Percent
		Frequency	Percent		
Valid	< 2 tahun	29	46.8	46.8	46.8
	> 4 tahun	22	35.5	35.5	82.3
	2 - 4 tahun	11	17.7	17.7	100.0
	Total	62	100.0	100.0	

Pendidikan Terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D3	5	8.1	8.1	8.1
	D4/S1	43	69.4	69.4	77.4
	S2	8	12.9	12.9	90.3
	SMA/SMK	6	9.7	9.7	100.0
	Total	62	100.0	100.0	

Lampiran 5 Uji Deskriptif

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1	62	1	5	4.03	.886
X1.2	62	1	5	4.00	.810
X1.3	62	1	5	3.95	.895
Valid N (listwise)	62				

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X2.1	62	1	5	3.60	1.063
X2.2	62	1	5	3.73	1.133
X2.3	62	1	5	3.84	1.074
Valid N (listwise)	62				

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X3.1	62	1	5	3.95	.818
X3.2	62	1	5	4.10	.740
X3.3	62	1	5	4.02	.820
Valid N (listwise)	62				

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X4.1	62	1	5	3.85	.903
X4.2	62	1	5	3.81	.902
X4.3	62	1	5	3.85	.903
Valid N (listwise)	62				

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y.1	62	1	5	4.08	.874
Y.2	62	1	5	4.03	.789
Y.3	62	1	5	3.84	.944
Y.4	62	1	5	4.16	.751
Y.5	62	1	5	3.65	1.042
Y.6	62	1	5	3.56	.842
Y.7	62	1	5	4.02	.839
Y.8	62	1	5	4.34	.700
Valid N (listwise)	62				

Lampiran 6 Uji Validitas dan Reliabilitas

Rekrutmen dan Seleksi (X1)

		Correlations			
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.TOTAL
X1.1	Pearson Correlation	1	.731**	.601**	.890**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	62	62	62	62
X1.2	Pearson Correlation	.731**	1	.611**	.885**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	62	62	62	62
X1.3	Pearson Correlation	.601**	.611**	1	.849**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	62	62	62	62
Rekrutmen dan Seleksi (X1)	Pearson Correlation	.890**	.885**	.849**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	62	62	62	62

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.844	3

Pelatihan dan Pengembangan (X2)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	Pelatihan dan Pengembangan
X2.1	Pearson Correlation	1	.750**	.603**	.877**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	62	62	62	62
X2.2	Pearson Correlation	.750**	1	.731**	.930**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	62	62	62	62
X2.3	Pearson Correlation	.603**	.731**	1	.871**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	62	62	62	62
Pelatihan dan Pengembangan (X2)	Pearson Correlation	.877**	.930**	.871**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	62	62	62	62

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.873	3

Manajemen Kinerja (X3)

		Correlations			Manajemen Kinerja
		X3.1	X3.2	X3.3	
X3.1	Pearson Correlation	1	.441**	.392**	.783**
	Sig. (2-tailed)		.000	.002	.000
	N	62	62	62	62
X3.2	Pearson Correlation	.441**	1	.457**	.788**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	62	62	62	62
X3.3	Pearson Correlation	.392**	.457**	1	.790**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000		.000
	N	62	62	62	62
Manajemen Kinerja (X3)	Pearson Correlation	.783**	.788**	.790**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	62	62	62	62

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.691	3

Kompensasi (X4)

		Correlations			
		X4.1	X4.2	X4.3	Kompensasi
X4.1	Pearson Correlation	1	.569**	.457**	.822**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	62	62	62	62
X4.2	Pearson Correlation	.569**	1	.508**	.843**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	62	62	62	62
X4.3	Pearson Correlation	.457**	.508**	1	.798**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	62	62	62	62
Kompensasi (X4)	Pearson Correlation	.822**	.843**	.798**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	62	62	62	62

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.758	3

Kinerja Karyawan (Y)

		Correlations								
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Kinerja Karyawan
Y.1	Pearson Correlation	1	.781 ^{***}	.572 ^{***}	.604 ^{***}	.428 ^{***}	.494 ^{***}	.736 ^{***}	.544 ^{***}	.839 ^{***}
	Sig. (2-tailed)		0.000	0.000	0.000	0.001	0.000	0.000	0.000	0.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Y.2	Pearson Correlation	.781 ^{***}	1	.359 ^{***}	.711 ^{***}	.274 ^{***}	.491 ^{***}	.767 ^{***}	.574 ^{***}	.789 ^{***}
	Sig. (2-tailed)	0.000		0.004	0.000	0.031	0.000	0.000	0.000	0.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Y.3	Pearson Correlation	.572 ^{***}	.359 ^{***}	1	.407 ^{***}	.558 ^{***}	.549 ^{***}	.438 ^{***}	.382 ^{***}	.717 ^{***}
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.004		0.001	0.000	0.000	0.000	0.002	0.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Y.4	Pearson Correlation	.604 ^{***}	.711 ^{***}	.407 ^{***}	1	.326 ^{***}	.632 ^{***}	.646 ^{***}	.612 ^{***}	.785 ^{***}
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.001		0.010	0.000	0.000	0.000	0.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Y.5	Pearson Correlation	.428 ^{***}	.274 ^{***}	.558 ^{***}	.326 ^{***}	1	.569 ^{***}	.307 ^{***}	.392 ^{***}	.659 ^{***}
	Sig. (2-tailed)	0.001	0.031	0.000	0.010		0.000	0.015	0.002	0.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Y.6	Pearson Correlation	.494 ^{***}	.491 ^{***}	.549 ^{***}	.632 ^{***}	.569 ^{***}	1	.590 ^{***}	.393 ^{***}	.776 ^{***}
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000		0.000	0.002	0.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Y.7	Pearson Correlation	.736 ^{***}	.767 ^{***}	.438 ^{***}	.646 ^{***}	.307 ^{***}	.590 ^{***}	1	.744 ^{***}	.835 ^{***}
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.015	0.000		0.000	0.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Y.8	Pearson Correlation	.544 ^{***}	.574 ^{***}	.382 ^{***}	.612 ^{***}	.392 ^{***}	.393 ^{***}	.744 ^{***}	1	.736 ^{***}
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.002	0.000	0.002	0.002	0.000		0.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.839 ^{***}	.789 ^{***}	.717 ^{***}	.785 ^{***}	.659 ^{***}	.776 ^{***}	.835 ^{***}	.736 ^{***}	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.894	8



Lampiran 7 Uji Hipotesis

Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1262.992	4	315.748	48.308	.000 ^b
	Residual	372.557	57	6.536		
	Total	1635.548	61			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Kompensasi, Manajemen Kinerja, Pelatihan dan Pengembangan, Rekrutmen dan Seleksi

Uji t

Coefficients ^a						
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	2.909	2.298		1.266	.211
	Rekrutmen dan Seleksi	.834	.222	.365	3.754	.000
	Pelatihan dan Pengembangan	.368	.162	.207	2.276	.027
	Manajemen Kinerja	.600	.230	.217	2.605	.012
	Kompensasi	.645	.200	.277	3.224	.002

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan



Lampiran 8 Koefisien Determinasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.879 ^a	.772	.756	2.557

- a. Predictors: (Constant), Kompensasi (X4), Manajemen Kinerja (X3), Pelatihan dan Pengembangan (X2), Rekrutmen dan Seleksi (X1)
- b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

