

**PENGARUH PRAKTIK MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (SDM)
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI DIGIVLA INDONESIA**

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai

Derajat Sarjana Manajemen (S1) pada Program Studi Manajemen

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun oleh:

Catriona Noventina

210326549

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

2025

HALAMAN PERSETUJUAN

PENGARUH PRAKTIK MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (SDM) TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI DIGIVLA INDONESIA



Disusun Oleh :

Catriona Noventina

NPM : 210326549

Telah dibaca dan disetujui oleh :

Pembimbing

Dismas Persada D. Pramudita, S.M., M.SM.

Yogyakarta, 19 Agustus 2025

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH PRAKTIK MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (SDM) TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI DIGIVLA INDONESIA

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Catriona Noventina

NPM: 210326549

Telah dipertahankan di depan Panitia Penguji

pada tanggal 1 September 2025

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen (S1)

Program Studi Manajemen

Susunan Panitia Penguji

Ketua Panitia Penguji

Anggota Panitia Penguji



Daniel Yudistya Wardhana, SE., MEI.



Agatha Mayasari, SE., M.Sc.



Dismas Persada D. Pramudita, S.M., M.SM.

Yogyakarta, 24 September 2025

Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Wenefrida Mahestu Novyandra Krisjanti, S.E., M.Sc., Ph.D.

FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

HALAMAN PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

Pengaruh Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) terhadap Kinerja Karyawan di Digivla Indonesia.

Benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 25 Agustus 2025

Yang menyatakan,



Catriona Noventina

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis ucapkan kepada Tuhan Yesus Kristus, atas berkat dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan studi dan skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) terhadap Kinerja Karyawan di Digivla Indonesia”**. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) Manajemen, Fakultas Bisnis dan Ekonomika, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa adanya dukungan, bantuan, bimbingan, dan nasehat dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, penulis mengucapkan terima kasih yang sedalam-dalamnya dan tulus kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus yang telah memberikan berkat, hikmat, dan karunia-Nya dalam penulisan skripsi ini sehingga dapat berjalan dengan lancar dan selesai dengan baik.
2. Ibu W. Mahestu Noviandra Krisjanti, S.E., M.Sc., Ph.D. selaku dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika, Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah memberikan kesempatan untuk melakukan penelitian ini.
3. Pihak manajemen dan karyawan perusahaan Digivla Indonesia yang telah membantu penulis dan meluangkan waktu untuk berpartisipasi dalam pengisian kuesioner penelitian penulis.
4. Bapak/Ibu Dosen dan Staf Pengajar di Fakultas Bisnis dan Ekonomika, Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah memberikan ilmu kepada penulis dari awal perkuliahan sampai akhir.

5. Bapak Dismas Persada Dewangga Pramudita, S.M., M.SM. selaku dosen pembimbing skripsi yang dengan sabar memberikan masukan dan arahan selama proses penyusunan skripsi.
6. Papa, Mama, Kak Viola, Bang Ben, dan Odi selaku keluarga penulis yang selalu memberikan dukungan dan doa kepada penulis untuk menyelesaikan studi di Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
7. Benedictus Jefferson selaku abang penulis yang selalu memberikan dorongan, dukungan, semangat, dan masukan kepada penulis ketika penulis merasa sedih pada saat proses pengerjaan skripsi ini.
8. Sherly, Johan, Amsal, dan Mirah selaku teman penulis yang telah menyemangati penulis dalam proses pengerjaan skripsi ini dan selalu mendengar, serta memberi masukan pada penulis saat mengalami masalah.
9. Pihak-pihak yang telah membantu dan terlibat secara langsung maupun tidak langsung yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Penulis menyadari skripsi ini masih banyak kekurangannya, oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi perbaikan di masa mendatang. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi para pembaca.

Yogyakarta, 25 Agustus 2025

Penulis,



Catriona Noventina

MOTTO

*Therefore I tell you, whatever you ask for in prayer,
believe that you have received it, and it will be yours.*

Mark 11:21

*Though he may stumble, he will not fall,
for the Lord upholds him with his hand.*

Psalms 37:24

Tenang dan kuasai.

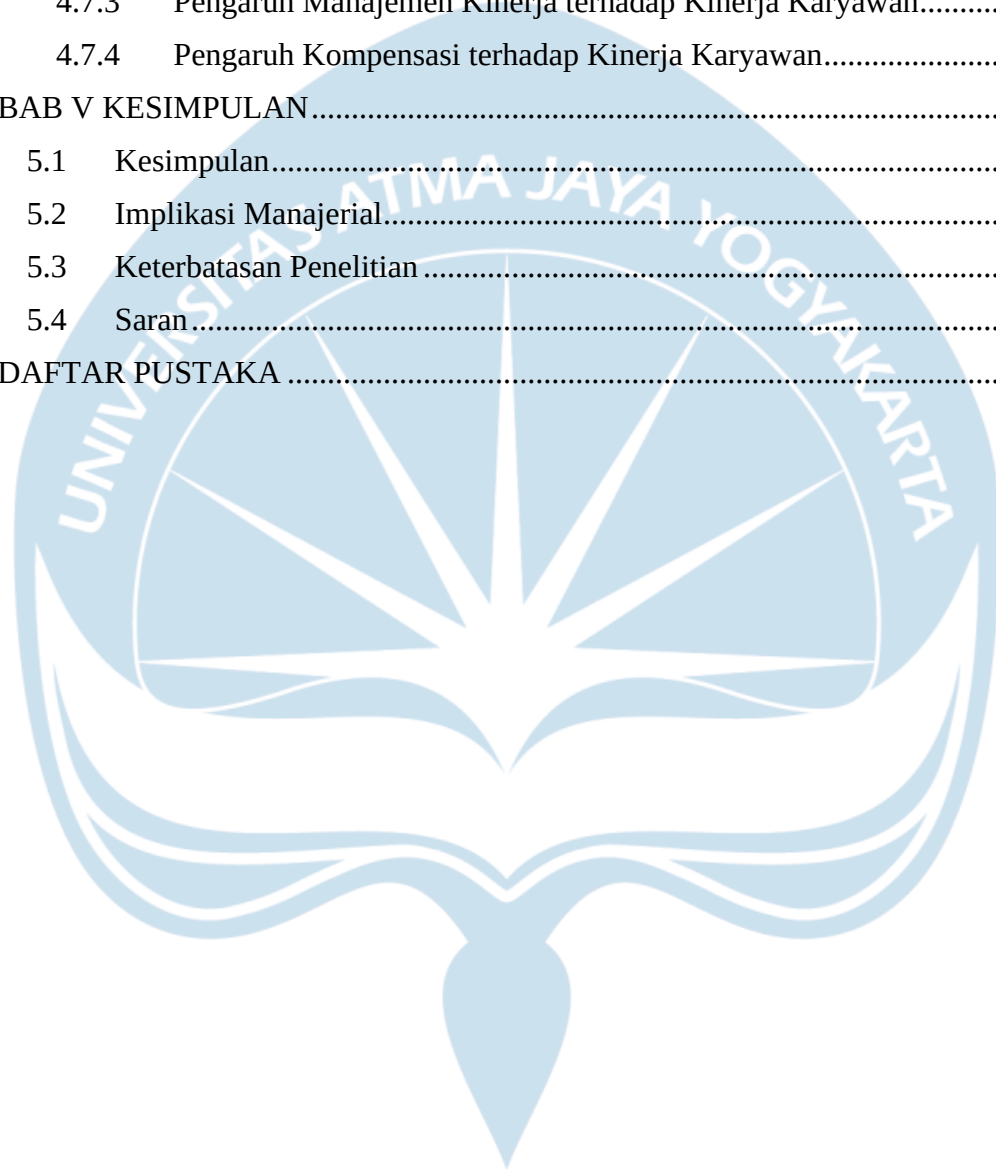
Alumni PSDM BEM FH UNDIP 2017

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
MOTTO	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Batasan Masalah.....	3
1.4 Tujuan Penelitian.....	6
1.5 Manfaat Penelitian.....	6
1.6 Sistematika Penulisan.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM).....	10
2.1.1 Rekrutmen dan Seleksi.....	11
2.1.2 Pelatihan dan Pengembangan.....	12
2.1.3 Manajemen Kinerja.....	13
2.1.4 Kompensasi.....	13
2.2 Kinerja Karyawan.....	14
2.3 Penelitian Terdahulu.....	15
2.4 Pengembangan Hipotesis.....	25
2.4.1 Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi terhadap Kinerja Karyawan	25
2.4.2 Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan terhadap Kinerja Karyawan ..	27
2.4.3 Pengaruh Manajemen Kinerja terhadap Kinerja Karyawan.....	28
2.4.4 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	29

2.5	Kerangka Penelitian	30
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....		33
3.1	Lokasi Penelitian	33
3.2	Populasi dan Sampel	33
3.3	Metode Pengambilan Sampel	34
3.4	Data Penelitian.....	34
3.5	Metode Pengumpulan Data	35
3.6	Instrumen Penelitian.....	35
3.7	Metode Pengujian Instrumen.....	37
3.7.1	Uji Validitas	37
3.7.2	Uji Reliabilitas	37
3.8	Metode Analisa Data	38
3.8.1	Analisis Deskriptif	38
3.8.2	Analisis Regresi Linear Berganda.....	39
3.8.3	Uji Hipotesis	40
3.8.4	Analisis Koefisien Determinasi Berganda	41
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		43
4.1	Hasil Analisis Identitas Responden	43
4.2	Hasil Pengujian Instrumen	45
4.2.1	Uji Validitas	45
4.2.2	Uji Reliabilitas	46
4.3	Hasil Analisis Deskriptif	47
4.3.1	Variabel Rekrutmen dan Seleksi.....	47
4.3.2	Variabel Pelatihan dan Pengembangan.....	48
4.3.3	Variabel Manajemen Kinerja	49
4.3.4	Variabel Kompensasi	49
4.3.5	Hasil Uji Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan.....	50
4.4	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	51
4.5	Hasil Uji Hipotesis	53
4.5.1	Uji F	53
4.5.2	Uji t	54
4.6	Koefisien Determinasi Berganda.....	56

4.7	Pembahasan	56
4.7.1	Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi terhadap Kinerja Karyawan	56
4.7.2	Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan terhadap Kinerja Karyawan .	57
4.7.3	Pengaruh Manajemen Kinerja terhadap Kinerja Karyawan.....	58
4.7.4	Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	59
BAB V KESIMPULAN.....		60
5.1	Kesimpulan.....	60
5.2	Implikasi Manajerial.....	61
5.3	Keterbatasan Penelitian	62
5.4	Saran.....	64
DAFTAR PUSTAKA		66



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	17
Tabel 3.1 Skor Skala Likert	37
Tabel 4.1 Identitas Responden	43
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas.....	45
Tabel 4.3 Hasil Uji Reliabilitas.....	46
Tabel 4.4 Hasil Uji Deskriptif Variabel Rekrutmen dan Seleksi	47
Tabel 4.5 Hasil Uji Analisis Deskriptif Variabel Pelatihan dan Pengembangan.....	48
Tabel 4.6 Hasil Uji Analisis Deskriptif Variabel Manajemen Kinerja	49
Tabel 4.7 Hasil Uji Analisis Deskriptif Variabel Kompensasi	49
Tabel 4.8 Hasil Uji Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan.....	50
Tabel 4.9 Hasil Uji F.....	53
Tabel 4.10 Hasil Uji t.....	54
Tabel 4.11 Hasil Koefisien Determinasi Berganda.....	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Penelitian	32
--------------------------------------	----



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	70
Lampiran 2 Surat Izin Penelitian.....	75
Lampiran 3 Jawaban Responden.....	76
Lampiran 4 Analisis Identitas Responden.....	97
Lampiran 5 Uji Deskriptif.....	99
Lampiran 6 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	101
Lampiran 7 Uji Hipotesis.....	107
Lampiran 8 Koefisien Determinasi	108

**PENGARUH PRAKTIK MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (SDM)
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI DIGIVLA INDONESIA**

Disusun oleh:

Catriona Noventina

210326549

Pembimbing:

Dismas Persada Dewangga Pramudita, S.M., M.SM.

ABSTRAK

Manajemen sumber daya manusia sangat memengaruhi keberhasilan suatu perusahaan untuk mampu membangun kompetensi, komitmen, dan kontribusi karyawan. Tujuan dari penelitian ini untuk menentukan dampak praktik manajemen sumber daya manusia (MSDM), yang mencakup rekrutmen dan seleksi, pelatihan dan pengembangan, manajemen kinerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode penyebaran kuesioner dengan menggunakan Google Form. Data dikumpulkan dari 62 responden karyawan Digivla Indonesia melalui penyebaran kuesioner menggunakan skala Likert 1-5 dengan IBM SPSS 25. Hasil analisis dalam penelitian ini menunjukkan bahwa rekrutmen dan seleksi ($\beta = 0,834$; $t = 3,754$; $p = 0,000$), pelatihan dan pengembangan ($\beta = 0,368$; $t = 2,276$; $p = 0,027$). Manajemen kinerja ($\beta = 0,600$; $t = 2,605$; $p = 0,012$),

dan kompensasi ($\beta = 0,645$; $t = 3,224$; $p = 0,002$) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Manajemen Sumber Daya Manusia, Rekrutmen dan Seleksi, Pelatihan dan Pengembangan, Manajemen Kinerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan

