

**PENGARUH PROGRAM PELATIHAN KESELAMATAN KERJA,  
KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN DI PT. KARYA SUKSES UTAMA PRIMA, KALIMANTAN  
BARAT**

Skripsi

Untuk Memenuhi Persyaratan Gelar Sarjana Manajemen (S1)

Pada Program Studi Manajemen

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun oleh:

Maria Angel

210326489

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA  
2025/2026**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**SKRIPSI**

**PENGARUH PROGRAM PELATIHAN KESELAMATAN KERJA,  
KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN DI PT. KARYA SUKSES UTAMA PRIMA, KALIMANTAN  
BARAT**



Disusun Oleh:

Maria Angel

NPM: 210326489

Telah dibaca dan disetujui oleh:



Dismas Persada Dewangga Pramudita, S.M., M.SM.

## HALAMAN PENGESAHAN

### HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH PROGRAM PELATIHAN KESELAMATAN KERJA,  
KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI  
PT. KARYA SUKSES UTAMA PRIMA, KALIMANTAN BARAT**

**Yang dipersiapkan dan disusun oleh**

**Maria Angel  
210326489**

**telah dipertahankan di depan Panitia Penguji**

**pada tanggal Rabu, 6 Agustus 2025**

**dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu persyaratan  
untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen(S1)**

**Program Studi Manajemen**

### SUSUNAN PANITIA PENGUJI

**Ketua Panitia Penguji**

**Anggota Panitia Penguji**



**Daniel Yudistya Wardhana, SE., MEI.**



**Debora Wintriasri Handoko, SE., MM., M.Sc.**



**Dismas Persada Dewangga Pramudita, S.M.,M.SM.**

**Yogyakarta, Jumat 15 Agustus 2025**

**Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika**

**Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



**Wanefrida Mahestu Novianindra Krisjanti, SE., M.Sc.,Ph.D.**

## HALAMAN PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**Pengaruh Program Pelatihan Keselamatan Kerja, Kepemimpinan, Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Karya Sukses Utama Prima, Kalimantan Barat.**

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya susun merupakan hasil karya ilmiah saya sendiri. Seluruh kutipan, data, dan informasi yang digunakan dalam penyusunan skripsi ini telah saya cantumkan sumbernya secara jelas dan sesuai dengan etika penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari terbukti bahwa skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau terdapat unsur plagiarisme, maka saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai dengan ketentuan yang berlaku di institusi tempat saya menempuh pendidikan.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan penuh tanggung jawab.

Yogyakarta, 14 Juli 2025

Yang menyatakan,



Maria Angel

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yesus Kristus atas segala rahmat, kasih, dan penyertaan-Nya yang senantiasa menguatkan penulis dalam setiap proses penyusunan skripsi ini. Tidak ada satu pun langkah yang dapat penulis lalui tanpa campur tangan dan pertolongan dari Tuhan yang Maha Kasih.

Penulis juga menyampaikan rasa syukur yang mendalam kepada Bunda Maria, yang selalu menjadi perantara doa, penolong yang setia, serta sumber penghiburan dalam saat-saat sulit. Dalam doa Rosario yang senantiasa mengiringi setiap proses, penulis merasakan ketenangan dan kekuatan untuk tetap maju menyelesaikan skripsi ini.

Skripsi yang berjudul “ Pengaruh Program Pelatihan Keselamatan Kerja, Kepemimpinan, Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Karya Sukses Utama Prima, Kalimantan Barat”. ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Bisnis dan Ekonomika, Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis juga ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus dan Bunda Maria sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Semua ini bukan semata hasil dari kemampuan pribadi, melainkan buah dari rahmat Tuhan yang bekerja melalui setiap usaha, doa, dan pengharapan.
2. Ibu W. Mahestu Noviandra Krisjanti, S.E., M.Sc., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika, Universitas Atma Jaya Yogyakarta .
3. Pihak manajemen dan karyawan perusahaan PT KaryaSukses UtamaPrima, Kalimantan Barat yang telah membeikan izin serta informasi yang dibutuhkan selama proses penelitian.
4. Seluruh Staf pengajar di Fakultas ekonomika dan Bisnis, atas ilmu dan wawasan yang telah diberikan selama masa perkuliahan.

5. Bapak Dismas Persada Dewangga Pramudita, S.M., M.SM. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan arahan, kritik, dan saran yang sangat berarti selama proses penyusunan skripsi ini.
6. Kedua orang tua penulis Bapak Esidorus dan Ibu Erna Lipia Dewi , Terima kasih atas segala pengorbanan, kasih sayang dukungan yang tak pernah berhenti, yang menjadi sumber kekuatan, semangat, dan doa dalam setiap langkah kehidupan penulis.
7. Christian Renta P., Asterius Petra P., Dismas Abet P., selaku adik -adik dari penulis yang selalau meberikan keceriaan, dan doa dalam kesibukan penulisdalam menyusun skripsi serta dukungan kecil yang diberikan seringkali menjadi kekuatan besar bagi penulis.
8. Seluruh anggota keluarga besar penulis, yang senantiasa mengirimkan doa dan dukungan kepada penulis.
9. Teman seperjuangan Kerupuk Basah, Kinoy, Ferry,Joseph, dan Wiryadi atas kebersamaan, suka duka, semangat dan bantuan yang begitu berarti selama menempuh pendidikan hingga penyusunan skripsi ini.
10. Sahabat Flo, Diva, Dea, Manda yang selalu mendukung dan membantu penulis selama masa perkuliahan.
11. Sahabat Vetronila Fenny Apriyanti, Melliana Musda , Intan Berliana Simbolon, Kristina Mayang, Christie Adeline Vatalas kakak Claudia Tari Aplabatansa, Putri Angelina, Berly Afilla Christy Terima kasih atas kenangan manis, dan semangat yang selalu menginspirasi, bahkan hingga saat ini. Kehadiran kalian menjadi pengingat bahwa setiap langkah besar selalu berawal dari impian kecil yang diperjuangkan bersama.
12. Kepada Letkol. Caj. Sri Wiyanto M.si. yang telah membantu penulis dan selalu mendukung penulis sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan baik .
13. Kepada FC BARCELONA, klub sepak bola yang tak hanya menjadi sumber hiburan, tetapi juga pelipur lara ditengah penat dan lelah selama proses penulisan skripsi ini. Terima kasih telah menjadi bagian dari perjalanan ini, menghadirkan semangat "*Més que un club*" dalam hati, dan mengajarkan

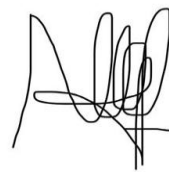
bahwa kerja keras, loyalitas, dan permainan indah adalah hal-hal yang patut diperjuangkan baik di lapangan maupun dalam kehidupan nyata.

14. Kepada Bangtan Sonyeondan, Kim Namjoon, Kim Seokjin, Min Yoongi, Park Jimin, Kim Taehyung, Jeon Jungkook yang telah menjadi sumber semangat, motivasi, dan penghibur di setiap proses penulisan skripsi ini. Melalui lirik-lirik penuh makna, energi positif dalam setiap lagu, serta perjuangan dan kisah hidup yang penuh inspirasi.
15. Serta semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, namun telah memberikan bantuan dan dukungan dalam bentuk apa pun.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, saran dan kritik yang membangun sangat diharapkan guna perbaikan di masa mendatang. Semoga karya ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan pihak-pihak yang berkepentingan.

Yogyakarta, 14 Juli 2025

Penulis,



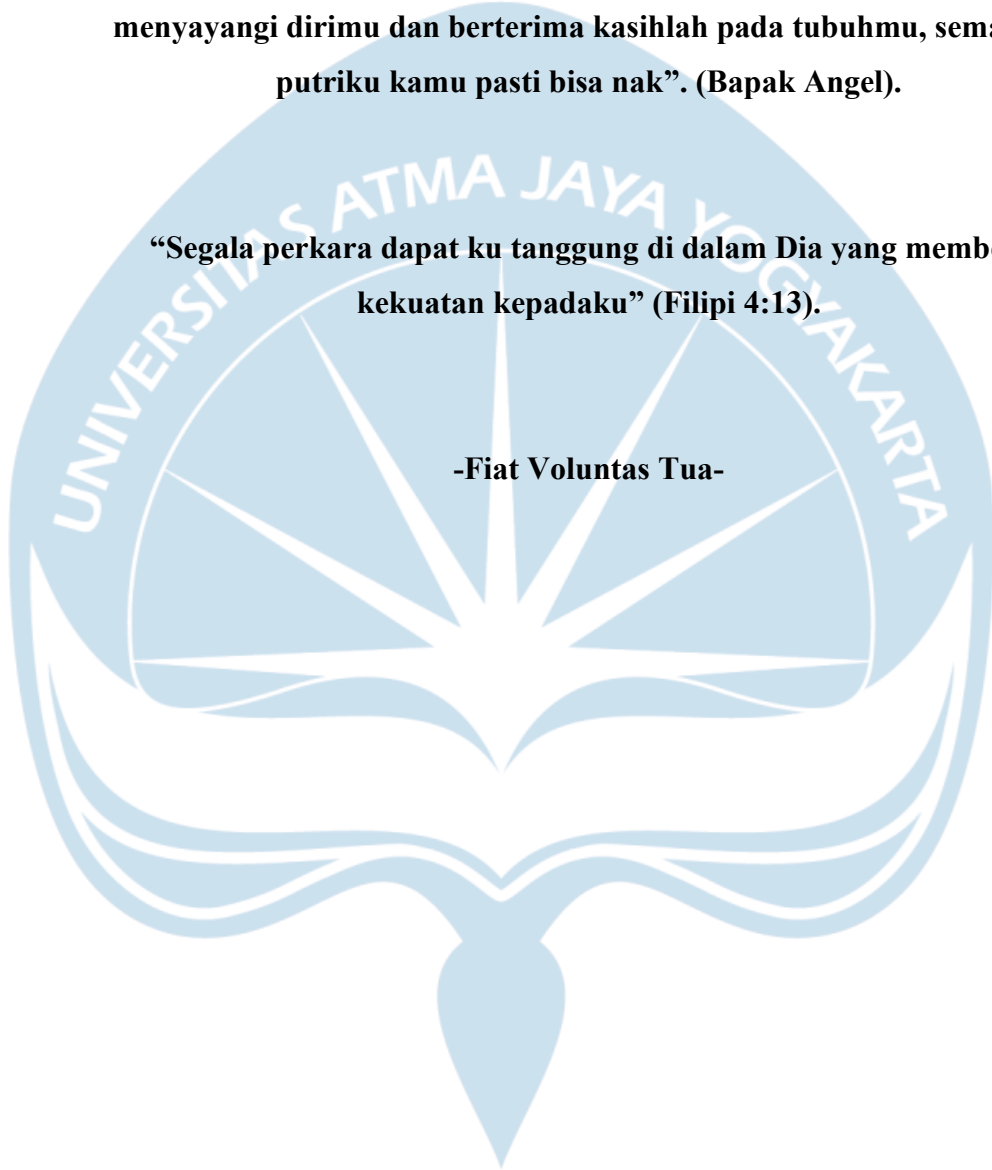
Maria Angel

## **MOTTO**

**“Hidup adalah perjuangan, perjuangan butuh pengorbanan tapi yakinlah tidak ada pengorbanan yang sia-sia, jangan lupa untuk menyayangi dirimu dan berterima kasihlah pada tubuhmu, semangat putriku kamu pasti bisa nak”. (Bapak Angel).**

**“Segala perkara dapat ku tanggung di dalam Dia yang memberi kekuatan kepadaku” (Filipi 4:13).**

**-Fiat Voluntas Tua-**



## ABSTRAK

Penelitian berjudul “*Pengaruh Program Pelatihan Keselamatan Kerja, Kepemimpinan, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Karya Sukses Utama Prima, Kalimantan Barat*” bertujuan menganalisis pengaruh ketiga variabel tersebut terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif melalui penyebaran kuesioner kepada 44 responden, dengan analisis data menggunakan regresi linier berganda melalui bantuan SPSS versi 26.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan keselamatan kerja memiliki pengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja. Sementara itu, kepemimpinan dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan. Secara simultan, ketiga variabel memberikan pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Temuan ini menegaskan pentingnya kepemimpinan yang efektif dan tingkat kedisiplinan yang tinggi, serta perlunya evaluasi terhadap pelatihan yang kurang sesuai dengan kebutuhan pekerjaan.

**Kata Kunci:** Pelatihan Keselamatan Kerja, Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.

## DAFTAR ISI

|                                                               |             |
|---------------------------------------------------------------|-------------|
| <b>HALAMAN PERSETUJUAN .....</b>                              | <b>ii</b>   |
| <b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>                                | <b>iii</b>  |
| <b>HALAMAN PERNYATAAN.....</b>                                | <b>iv</b>   |
| <b>KATA PENGANTAR.....</b>                                    | <b>v</b>    |
| <b>MOTTO .....</b>                                            | <b>viii</b> |
| <b>ABSTRAK .....</b>                                          | <b>ix</b>   |
| <b>DAFTAR ISI.....</b>                                        | <b>x</b>    |
| <b>DAFTAR GAMBAR.....</b>                                     | <b>xiii</b> |
| <b>DAFTAR TABEL .....</b>                                     | <b>xiv</b>  |
| <b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>                                  | <b>xv</b>   |
| <b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>                                 | <b>1</b>    |
| 1.1 Latar Belakang .....                                      | 1           |
| 1.2 Rumusan Masalah .....                                     | 4           |
| 1.3 Tujuan Penelitian .....                                   | 6           |
| 1.4 Manfaat Penelitian .....                                  | 6           |
| 1.4.1 Manfaat Teoritis .....                                  | 7           |
| 1.4.2 Manfaat Praktis.....                                    | 7           |
| 1.5 Sistematika Penulisan .....                               | 8           |
| <b>BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS .....</b> | <b>10</b>   |
| 2.1 Landasan Teori.....                                       | 10          |
| 2.1.1 Definisi Pelatihan .....                                | 10          |
| 2.1.2 Keselamatan Kerja.....                                  | 10          |
| 2.1.3 Program-Program Keselamatan Kerja.....                  | 11          |
| 2.1.4 Faktor-faktor yang mempengaruhi keselamatan kerja ..... | 12          |
| 2.2 Kepemimpinan .....                                        | 13          |
| 2.2.1 Definisi Kepemimpinan.....                              | 13          |
| 2.2.2 Gaya Kepemimpinan .....                                 | 14          |
| 2.3 Disiplin Kerja.....                                       | 18          |
| 2.3.1 Definisi Disiplin .....                                 | 18          |

|                                                           |           |
|-----------------------------------------------------------|-----------|
| 2.3.2 Teori Disiplin Kerja.....                           | 18        |
| 2.3.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja..... | 19        |
| 2.4 Kinerja Karyawan .....                                | 20        |
| 2.4.1 Definisi Kinerja Karyawan.....                      | 20        |
| 2.4.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....        | 20        |
| 2.5 Penelitian Terdahulu .....                            | 21        |
| 2.6 Kerangka Berpikir.....                                | 23        |
| 2.7 Hipotesis .....                                       | 23        |
| <b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>                    | <b>27</b> |
| 3.1 Jenis Penelitian.....                                 | 27        |
| 3.2 Lokasi Penelitian.....                                | 27        |
| 3.3 Sumber Data.....                                      | 28        |
| 3.3.1 Data Primer.....                                    | 28        |
| 3.4 Populasi dan Sampel .....                             | 28        |
| 3.4.1 Populasi .....                                      | 28        |
| 3.4.2 Sampel .....                                        | 29        |
| 3.5 Metode Pengumpulan Data.....                          | 30        |
| 3.5.1 Penelitian Lapangan .....                           | 30        |
| 3.5.2 Instrumen Penelitian.....                           | 31        |
| 3.6 Metode Pengujian Instrumen .....                      | 32        |
| 3.6.1 Uji Validitas.....                                  | 32        |
| 3.6.2 Uji Reliabilitas .....                              | 33        |
| 3.7 Metode Analisis Data.....                             | 34        |
| 3.7.1 Analisis Deskriptif.....                            | 34        |
| 3.8 Analisis Regresi Linear Berganda.....                 | 35        |
| 3.8.1 Uji t.....                                          | 36        |
| 3.8.2 Uji f.....                                          | 37        |
| <b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>        | <b>38</b> |
| 4.1 Karakteristik Responden .....                         | 38        |
| 4.2 Hasil Pengujian Instrumen.....                        | 39        |
| 4.2.1 Uji Validitas.....                                  | 39        |

|                                                               |           |
|---------------------------------------------------------------|-----------|
| 4.2.2 Uji Reliabilitas .....                                  | 40        |
| 4.3 Uji Analisis Data .....                                   | 42        |
| 4.3.1 Uji Analisis Deskriptif .....                           | 42        |
| 4.3.1.1 Variabel Program Pelatihan Keselamatan kerja .....    | 42        |
| 4.3.1.2 Vaariabel Kepemimpinan .....                          | 43        |
| 4.3.2 Uji Variabel Disiplin Kerja .....                       | 44        |
| 4.3.3 Uji Variabel Kinerja Karyawan .....                     | 45        |
| 4.3.4 Uji Regresi Linear Berganda .....                       | 45        |
| 4.3.5 Uji F .....                                             | 47        |
| 4.3.6 Uji T .....                                             | 48        |
| 4.4 Koefisien Determinasi Berganda .....                      | 50        |
| 4.5 Pembahasan .....                                          | 51        |
| 4.5.2 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan .....   | 51        |
| 4.5.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan ..... | 52        |
| <b>BAB V PENUTUP .....</b>                                    | <b>54</b> |
| 5.1 Kesimpulan .....                                          | 54        |
| 5.2 Implikasi Manajerial .....                                | 55        |
| 5.3 Keterbatasan Penelitian .....                             | 56        |
| 5.4 Saran .....                                               | 58        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>                                   | <b>59</b> |
| <b>LAMPIRAN .....</b>                                         | <b>64</b> |

## DAFTAR GAMBAR

|                                     |    |
|-------------------------------------|----|
| Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir ..... | 23 |
|-------------------------------------|----|



## DAFTAR TABEL

|                                                                                                         |    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....                                                                    | 21 |
| Tabel 3.1 Instrumen Skala Likert.....                                                                   | 31 |
| Tabel 4.1 Karakteristik Responden Penelitian .....                                                      | 38 |
| Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas.....                                                                      | 40 |
| Tabel 4.3 Hasil Uji Reliabilitas.....                                                                   | 41 |
| Tabel 4.4 Hasil Uji Analisis Statistik Deskriptif Variabel Program Pelatihan<br>Keselamatan Kerja ..... | 42 |
| Tabel 4.5 Hasil Uji Analisis Deskriptif Variabel Kepemimpinan .....                                     | 43 |
| Tabel 4.6 Hasil Uji Variabel Disiplin Kerja .....                                                       | 44 |
| Tabel 4.7 Hasil Uji Variabel Kinerja Karyawan.....                                                      | 45 |
| Tabel 4.8 Hasil Uji Analisis Linear Berganda .....                                                      | 46 |
| Tabel 4.9 Hasil Uji F .....                                                                             | 47 |
| Tabel 4.10 Hasil Uji t.....                                                                             | 48 |
| Tabel 4.11 Hasil Koefisien Determinasi Berganda.....                                                    | 50 |

## DAFTAR LAMPIRAN

|                                                                                       |    |
|---------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....                                                  | 64 |
| Lampiran 2 Surat Izin Penelitian.....                                                 | 67 |
| Lampiran 3 Surat Keterangan Riset Perusahaan PT KaryaSukses UtamaPrima<br>(KSUP)..... | 68 |
| Lampiran 4 Jawaban Responden.....                                                     | 69 |
| Lampiran 5 Uji Deskriptif.....                                                        | 73 |
| Lampiran 6 Uji Validitas dan Reliabilitas.....                                        | 74 |
| Lampiran 7 Uji Hipotesis.....                                                         | 78 |
| Lampiran 8 Koefisien Determinasi.....                                                 | 79 |

