

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Google Form

Perkenalkan Saya Samuel Ananda Gemilang Saragih, Mahasiswa S1 Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Saat ini, saya sedang melakukan penelitian sebagai syarat kelulusan studi saya dengan judul "Pengaruh *Work Engagement* terhadap Kinerja Pekerjaan dengan Dukungan Organisasi yang dirasakan sebagai Pemediasi".

Adapun Kriteria yang Dapat Mengisi Kuisisioner Dalam Penelitian ini Sebagai Berikut:

1. Karyawan tetap PT Perkebunan Nusantara IV
2. Masa Kerja Minimal 1 Tahun

Saya memohon kesediaan saudara/saudari yang telah bekerja, untuk berpartisipasi dalam mengisi dan menjawab seluruh pertanyaan yang ada dalam kuesioner ini. Seluruh data dan informasi yang diberikan hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian ini dan dijamin kerahasiaannya.

Terimakasih atas ketersediaan saudara/saudari untuk mengisi kuesioner ini dan berpartisipasi dalam penelitian ini.

Samuel Ananda Gemilang Saragih

Email: srghsamuel@gmail.com

DATA DEMOGRAFI

Pertanyaan ini digunakan untuk memahami karakteristik dasar responden guna mendukung analisis data dan memastikan relevansi serta keakuratan hasil penelitian

Jenis Kelamin

- a. Laki-laki
- b. Perempuan

Usia (dalam tahun)

Pendidikan terakhir

- a. Diploma (D1/D2/D3)
- b. Sarjana (S1)
- c. Pasca Sarjana (S2/S3)

Masa Kerja (dalam tahun)

Work Engagement

Work engagement atau keterlibatan kerja adalah suatu kondisi psikologis positif dan memuaskan yang berkaitan dengan pekerjaan, yang ditandai dengan semangat (*vigor*), dedikasi (*dedication*), dan keterpusatan pikiran (*absorption*) dalam melaksanakan tugas.

Pertanyaan:

Di tempat kerja, saya merasa penuh semangat.

- 
1. Sangat Tidak Setuju
 2. Tidak Setuju
 3. Netral
 4. Setuju
 5. Sangat Setuju

Saya merasa sangat antusias terhadap pekerjaan saya.

1. Sangat Tidak Setuju
2. Tidak Setuju
3. Netral
4. Setuju
5. Sangat Setuju

Saya merasa benar-benar mendalami pekerjaan saya.

1. Sangat Tidak Setuju
2. Tidak Setuju
3. Netral
4. Setuju
5. Sangat Setuju

Kinerja Pekerjaan

Job performance atau kinerja pekerjaan adalah tingkat pencapaian seseorang dalam melaksanakan tugas-tugas yang menjadi tanggung jawabnya di tempat kerja, sesuai dengan standar yang ditetapkan organisasi.

Pertanyaan

Saya menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.

1. Sangat Tidak Setuju
2. Tidak Setuju
3. Netral
4. Setuju
5. Sangat Setuju

Saya mencapai bahkan melampaui target yang diberikan kepada saya.

1. Sangat Tidak Setuju
2. Tidak Setuju
3. Netral
4. Setuju
5. Sangat Setuju

Saya selalu memastikan produk/jasa yang ditawarkan kepada konsumen memenuhi bahkan melampaui standar kualitas.

1. Sangat Tidak Setuju
2. Tidak Setuju
3. Netral
4. Setuju
5. Sangat Setuju

Saya selalu merespon dengan cepat ketika muncul masalah di tempat kerja.

1. Sangat Tidak Setuju
2. Tidak Setuju
3. Netral
4. Setuju

5. Sangat Setuju

Perceived Organizational Support

Perceived Organizational Support (POS) atau dukungan organisasi yang dirasakan adalah sejauh mana karyawan meyakini bahwa organisasi menghargai kontribusi mereka dan peduli terhadap kesejahteraan mereka.

Pertanyaan:

Perusahaan ini menghargai kontribusi yang saya berikan terhadap kesejahteraan di tempat kerja.

1. Sangat Tidak Setuju
2. Tidak Setuju
3. Netral
4. Setuju
5. Sangat Setuju

Perusahaan ini **tidak** menghargai usaha-usaha ekstra yang saya keluarkan untuk pekerjaan ini. **(R)**

1. Sangat Tidak Setuju
2. Tidak Setuju
3. Netral
4. Setuju
5. Sangat Setuju

Perusahaan **cenderung mengabaikan** segala keluhan yang saya keluarkan. **(R)**

1. Sangat Tidak Setuju
2. Tidak Setuju

3. Netral
4. Setuju
5. Sangat Setuju

Perusahaan ini benar-benar peduli dengan kesejahteraan saya.

1. Sangat Tidak Setuju
2. Tidak Setuju
3. Netral
4. Setuju
5. Sangat Setuju

Perusahaan ini **cenderung tidak** menyadari kinerja saya, sekalipun saya melakukannya dengan cara yang terbaik. **(R)**

1. Sangat Tidak Setuju
2. Tidak Setuju
3. Netral
4. Setuju
5. Sangat Setuju

Perusahaan ini peduli dengan kepuasan kerja karyawan di tempat kerja.

1. Sangat Tidak Setuju
2. Tidak Setuju
3. Netral
4. Setuju
5. Sangat Setuju

Perusahaan ini hanya menunjukkan **sedikit** sekali perhatian kepada saya. **(R)**

1. Sangat Tidak Setuju

2. Tidak Setuju

3. Netral

4. Setuju

5. Sangat Setuju

Perusahaan ini bangga dengan pencapaian saya di tempat kerja.

1. Sangat Tidak Setuju

2. Tidak Setuju

3. Netral

4. Setuju

5. Sangat Setuju

Lampiran 2 Screenshoot Kuesioner Google Form

Kuesioner Penelitian "Pengaruh *Work Engagement* terhadap Kinerja Pekerjaan dengan Dukungan Organisasi yang dirasakan sebagai Pemediasi" Pada Karyawan PT Perkebunan Nusantara IV

B I U  

Perkenalkan Saya Samuel Ananda Gemilang Saragih, Mahasiswa S1 Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Saat ini, saya sedang melakukan penelitian sebagai syarat kelulusan studi saya dengan judul "**Pengaruh *Work Engagement* terhadap Kinerja Pekerjaan dengan Dukungan Organisasi yang dirasakan sebagai Pemediasi**".

Adapun Kriteria yang Dapat Mengisi Kuisisioner Dalam Penelitian ini Sebagai Berikut:

- 1. Karyawan tetap PT Perkebunan Nusantara IV**
- 2. Masa Kerja Minimal 1 Tahun**

Saya memohon kesediaan **saudara/saudari yang telah bekerja**, untuk berpartisipasi dalam mengisi dan menjawab seluruh pertanyaan yang ada dalam kuesioner ini. Seluruh data dan informasi yang diberikan hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian ini dan dijamin kerahasiaannya.

Terimakasih atas ketersediaan saudara/saudari untuk mengisi kuesioner ini dan berpartisipasi dalam penelitian ini.

Samuel Ananda Gemilang Saragih

Email : srghsamuel@gmail.com

Formulir ini otomatis mengumpulkan email dari semua responden. [Ubah setelan](#)



DATA DEMOGRAFI



Pertanyaan ini digunakan untuk memahami karakteristik dasar responden guna mendukung analisis data dan memastikan relevansi serta keakuratan hasil penelitian

Jenis Kelamin *

- ☐ Laki-laki
- ☐ Perempuan

Usia (dalam tahun) *

Teks jawaban singkat

Pendidikan terakhir *

- ☐ Diploma (D1/D2/D3)
- ☐ Sarjana (S1)
- ☐ Pasca Sarjana (S2/S3)

Masa Kerja (dalam tahun) *

Teks jawaban singkat

Work Engagement



Work engagement atau keterlibatan kerja adalah suatu kondisi psikologis positif dan memuaskan yang berkaitan dengan pekerjaan, yang ditandai dengan semangat (vigor), dedikasi (dedication), dan keterpusatan pikiran (absorption) dalam melaksanakan tugas.

Harap pilih salah satu jawaban istilah pertanyaan atau pernyataan dibawah ini dengan skala likert.
Mohon mengisi kuisioner dengan sungguh-sungguh, keterangan sebagai berikut :

- 1 : Sangat Tidak Setuju
- 2 : Tidak Setuju
- 3 : Netral
- 4 : Setuju
- 5 : Sangat Setuju

Di tempat kerja, saya merasa penuh semangat. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Saya merasa sangat antusias terhadap pekerjaan saya. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Saya merasa benar-benar mendalami pekerjaan saya. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Kinerja Pekerjaan



Job performance atau kinerja pekerjaan adalah tingkat pencapaian seseorang dalam melaksanakan tugas-tugas yang menjadi tanggung jawabnya di tempat kerja, sesuai dengan standar yang ditetapkan organisasi.

Harap pilih salah satu jawaban istilah pertanyaan atau pernyataan dibawah ini dengan skala likert.
Mohon mengisi kuisioner dengan sungguh-sungguhnya, keterangan sebagai berikut :

- 1 : Sangat Tidak Setuju
- 2 : Tidak Setuju
- 3 : Netral
- 4 : Setuju
- 5 : Sangat Setuju



Saya menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju



Saya mencapai bahkan melampaui target yang diberikan kepada saya. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Saya selalu memastikan produk/jasa yang ditawarkan kepada konsumen memenuhi bahkan *
melampaui standar kualitas.

1 2 3 4 5
Sangat Tidak Setuju ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Sangat Setuju

Saya selalu merespon dengan cepat ketika muncul masalah di tempat kerja. *

1 2 3 4 5
Sangat Tidak Setuju ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Sangat Setuju

Perceived Organizational Support

Perceived Organizational Support (POS) atau dukungan organisasi yang dirasakan adalah sejauh mana karyawan meyakini bahwa organisasi menghargai kontribusi mereka dan peduli terhadap kesejahteraan mereka.

Harap pilih salah satu jawaban istilah pertanyaan atau pernyataan dibawah ini dengan skala likert.
Mohon mengisi kuisioner dengan sungguh-sungguhnya, keterangan sebagai berikut :

- 1 : Sangat Tidak Setuju
- 2 : Tidak Setuju
- 3 : Netral
- 4 : Setuju
- 5 : Sangat Setuju

Perusahaan ini menghargai kontribusi yang saya berikan terhadap kesejahteraan di tempat kerja. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Perusahaan ini **tidak** menghargai usaha-usaha ekstra yang saya keluarkan untuk pekerjaan ini. *
(R)

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Perusahaan **cenderung mengabaikan** segala keluhan yang saya keluarkan. (R) *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Perusahaan ini benar-benar peduli dengan kesejahteraan saya. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

...

Perusahaan ini **cenderung tidak** menyadari kinerja saya, sekalipun saya melakukannya dengan *
cara yang terbaik. (R)

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Perusahaan ini peduli dengan kepuasan kerja karyawan di tempat kerja. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Perusahaan ini hanya menunjukkan **sedikit** sekali perhatian kepada saya. (R) *

Sangat Tidak Setuju 1 2 3 4 5 Sangat Setuju

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

Perusahaan ini bangga dengan pencapaian saya di tempat kerja. *

Sangat Tidak Setuju 1 2 3 4 5 Sangat Setuju

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

Bagian Akhir Survey

Terima kasih atas partisipasi saudara/saudari dalam mengisi kuesioner ini. Jawaban saudara/saudari sangat berarti dalam kelancaran dan keberhasilan penelitian ini. Semoga Anda selalu sehat dan sukses!

Tuhan Memberkati,

Samuel Ananda

Lampiran 3 Surat Ijin Penelitian



Nomor : DPSB/eX-242/VI/2025

Jakarta, 12 Juni 2025

Lampiran : Ada

Hal : **Tanggapan Ijin Penelitian Mahasiswa Prodi Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta**

Kepada Yth:

Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta

di -

Tempat

Menindaklanjuti Surat Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta Nomor: 679/Pen/I tanggal 22 Mei 2025 perihal Ijin Penelitian, Penyebaran Kuesioner atas nama mahasiswa sebagai berikut:

No	Nama	NIM/Angkatan	Program Studi	Judul
1	Samuel Ananda Gemilang Saragih	210326440	Manajemen	Pengaruh <i>Work Engagement</i> terhadap Kinerja Pekerjaan dengan Dukungan Organisasi yang dirasakan sebagai Pemediasi.

Bersama ini kami sampaikan bahwa mahasiswa tersebut *diizinkan* untuk melaksanakan penelitian di wilayah kerja PT Perkebunan Nusantara IV.

Pelaksanaan penelitian agar dilaksanakan sesuai dengan ketentuan yang berlaku di perusahaan sebagai berikut:

1. Berperilaku sopan dan mengikuti seluruh aturan yang berlaku di perusahaan selama proses riset berlangsung.
2. Menjaga kerahasiaan data dan nama baik perusahaan serta semua data yang digunakan hanya untuk kepentingan ilmiah pendidikan.
3. Seluruh biaya yang timbul atas pelaksanaan penelitian menjadi tanggung jawab peserta.

Pihak PTPN IV berhak untuk membatalkan proses riset dan tidak mengeluarkan surat keterangan selesai penelitian apabila peserta melanggar peraturan yang berlaku.

Demikian disampaikan, atas perhatian dan kerja samanya kami ucapkan terima kasih.

AKHLAK - Amanah, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, Kolaboratif

PT Perkebunan Nusantara IV

Gedung Agro Plaza Lantai B

Jl. H. R. Rasuna Said Kav X2 - 1, Jakarta 12950

+62 21 31119000

+62 21 31119001

ptpnusantara4@ptpn4.co.id

www.ptpn4.co.id

Selanjutnya Sekelompok
manajemen



PT PERKEBUNAN NUSANTARA IV

Divisi Pengembangan SDM dan Budaya



Tembusan :

- Arsip

AKHLAK - Amanah, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, Kolaboratif

PT Perkebunan Nusantara IV

Gedung Agro Plaza Lantai B

Jl. H. R. Rasuna Said Kav X2 - 1, Jakarta 12950

+62 21 31119000 +62 21 31119001

ptpnusantara4@ptpn4.co.id www.ptpn4.co.id

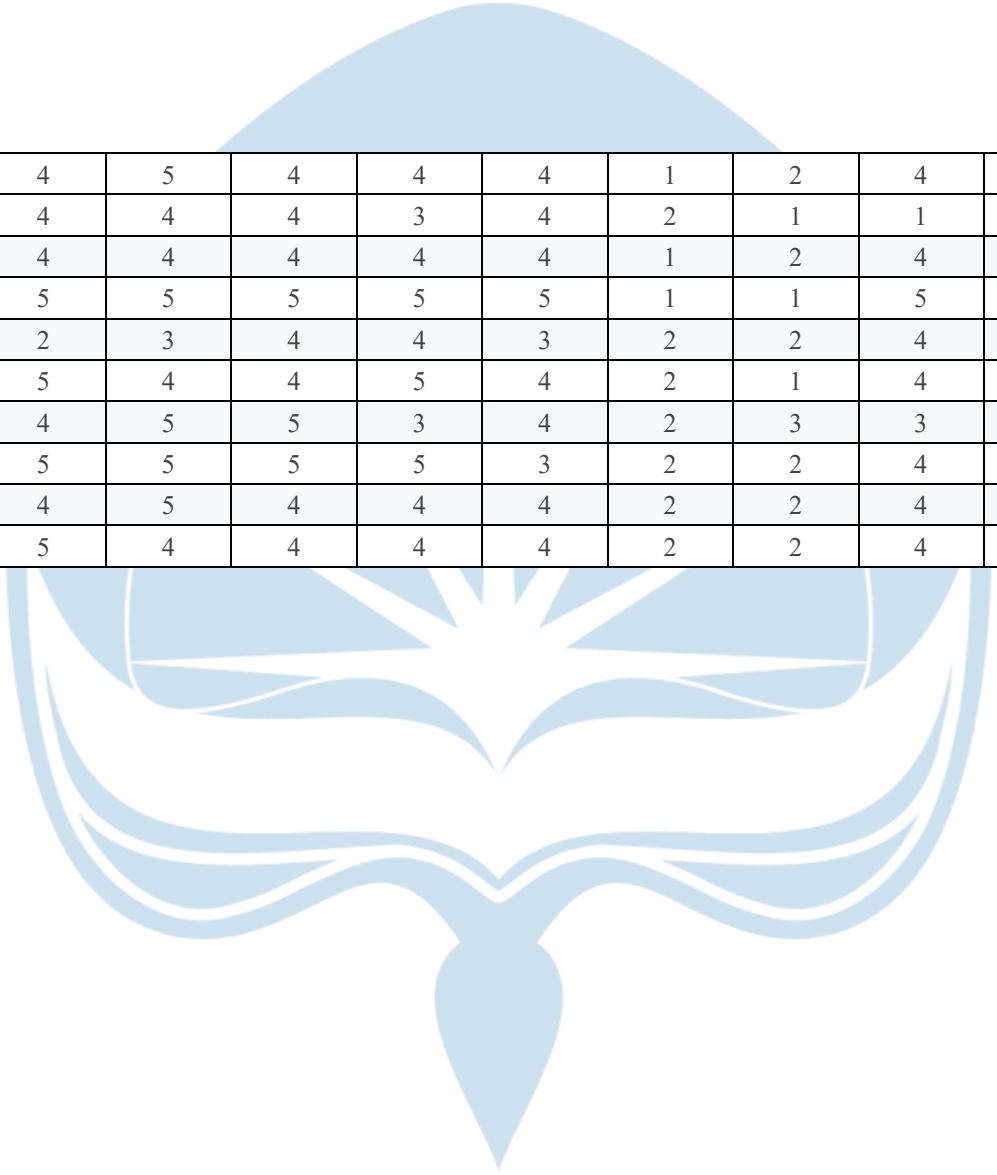


Lampiran 4 Data Mentah Responden

WE 1	WE 2	WE 3	KP 1	KP 2	KP 3	KP 4	POS 1	POS 2 (R)	POS 3 (R)	POS 4	POS 5 (R)	POS 6	POS 7 (R)	POS 8
5	5	5	5	5	5	5	5	1	1	5	1	5	1	5
4	4	4	4	4	3	4	4	1	1	4	1	4	2	5
5	5	5	4	4	5	5	5	2	2	5	2	5	2	4
4	4	4	4	4	3	4	4	2	2	4	2	4	2	3
4	4	4	4	4	3	4	4	1	1	4	1	4	1	4
5	5	5	4	4	4	5	5	1	1	5	1	5	1	5
5	5	5	4	4	5	5	5	1	1	5	1	5	1	4
5	5	5	5	5	5	5	5	1	1	5	1	5	1	5
5	5	5	5	5	5	5	5	1	1	5	1	5	1	5
5	4	5	4	3	4	4	4	3	2	4	2	4	2	4
5	4	4	4	4	3	5	4	3	3	3	3	4	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5	2	2	4	2	4	2	4
5	5	5	5	5	5	5	5	1	1	5	1	5	1	5
4	4	4	4	4	4	4	4	1	2	5	3	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	1	1	5	1	5	1	5
4	5	4	4	4	4	4	4	2	2	4	2	4	2	4
5	4	4	4	4	4	4	5	1	1	4	1	4	1	4
4	5	4	5	4	4	5	5	1	1	5	2	5	1	4
5	5	5	4	4	4	5	5	1	1	5	1	5	1	4
5	5	5	5	5	5	5	5	1	1	5	1	5	1	5
5	5	5	4	4	4	5	5	1	1	5	1	5	1	5



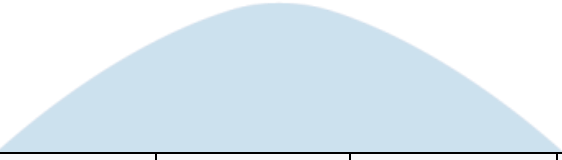
5	5	5	5	5	5	5	5	1	1	5	1	5	1	5
5	5	5	5	5	5	5	5	1	1	5	1	5	1	5
5	5	5	5	5	5	5	4	1	1	5	1	5	1	5
4	4	4	5	4	4	4	4	2	2	4	2	4	2	4
5	5	5	5	5	5	5	5	2	2	5	2	4	2	4
5	5	5	4	4	5	5	5	1	1	5	1	5	1	5
5	5	4	4	4	4	5	4	2	2	4	2	4	2	4
4	5	5	5	4	5	5	5	1	2	5	2	4	2	4
4	4	4	4	5	4	4	4	2	2	3	2	4	2	4
5	5	5	5	5	5	5	5	1	1	5	1	5	1	5
4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	2	4	2	4
4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	2	4	2	4
4	4	4	4	4	3	4	5	2	2	5	1	4	2	3
4	3	4	4	3	3	4	4	1	1	2	1	4	2	3
4	4	4	4	3	4	5	4	2	2	4	1	4	2	4
4	3	3	4	4	3	4	4	1	1	4	2	4	2	4
4	4	4	4	3	4	5	4	2	2	4	2	4	1	4
5	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	2	5	2	5
5	5	5	5	5	5	5	5	1	1	5	1	5	1	5
4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	2	4	2	4
4	4	4	5	5	4	5	4	1	2	4	2	4	2	4
4	5	4	4	4	5	4	4	1	1	4	1	4	2	4
5	5	5	5	5	5	5	5	1	1	5	1	5	1	5
4	5	4	4	5	4	5	4	1	1	4	1	4	2	5
5	5	5	4	4	5	4	4	2	1	4	1	5	2	5



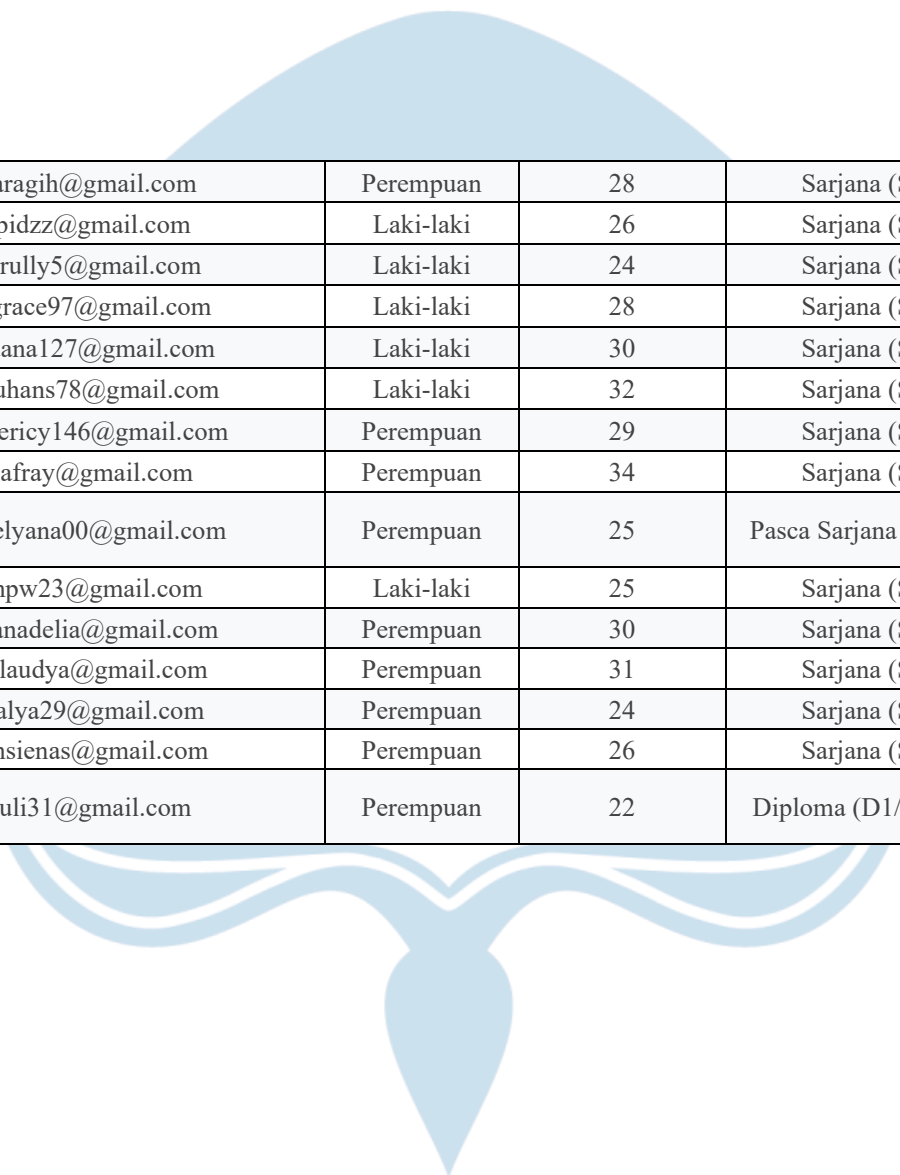
4	5	4	4	5	4	4	4	1	2	4	1	4	2	5
3	4	4	4	4	4	3	4	2	1	1	1	2	1	4
4	4	4	4	4	4	4	4	1	2	4	1	4	2	4
5	5	5	5	5	5	5	5	1	1	5	1	5	1	5
3	3	3	2	3	4	4	3	2	2	4	2	4	2	4
5	5	4	5	4	4	5	4	2	1	4	2	4	1	5
4	5	5	4	5	5	3	4	2	3	3	2	4	3	4
3	3	4	5	5	5	5	3	2	2	4	2	4	1	5
4	5	4	4	5	4	4	4	2	2	4	2	4	2	4
4	4	5	5	4	4	4	4	2	2	4	2	4	2	4

Lampiran 5 Profil Responden

Timestamp	Email Address	Jenis Kelamin	Usia (dalam tahun)	Pendidikan terakhir	Masa Kerja (dalam tahun)
13/06/2025 13:03	rino.januar@gmail.com	Laki-laki	46	Pasca Sarjana (S2/S3)	14
13/06/2025 20:27	andrie.anwar@gmail.com	Laki-laki	40	Sarjana (S1)	15
13/06/2025 21:13	mirvan.ariza@gmail.com	Laki-laki	39	Pasca Sarjana (S2/S3)	25
14/06/2025 06:52	chalquest@gmail.com	Laki-laki	48	Sarjana (S1)	19
14/06/2025 20:42	aliza.rahmadani1812@gmail.com	Perempuan	25	Sarjana (S1)	2
16/06/2025 11:08	syahrizalxyz@gmail.com	Laki-laki	44	Sarjana (S1)	19
16/06/2025 17:37	bondanandrias1993@gmail.com	Laki-laki	31	Sarjana (S1)	5
17/06/2025 13:38	fadelmparinduri@gmail.com	Laki-laki	30	Sarjana (S1)	4
17/06/2025 15:10	rahmatsyahputratarigan@gmail.com	Laki-laki	34	Sarjana (S1)	6
18/06/2025 16:49	operasional.sawitkaret@gmail.com	Laki-laki	44	Sarjana (S1)	20
19/06/2025 07:48	reiza.ardia@gmail.com	Laki-laki	27	Sarjana (S1)	5
19/06/2025 09:21	corfin.palmco@gmail.com	Laki-laki	49	Pasca Sarjana (S2/S3)	6
23/06/2025 10:01	hafidzalfatih04@gmail.com	Laki-laki	24	Diploma (D1/D2/D3)	2
24/06/2025 10:24	jhonson.andryanto@gmail.com	Laki-laki	31	Sarjana (S1)	6
24/06/2025 10:24	frederickgirsang@gmail.com	Laki-laki	31	Sarjana (S1)	6
24/06/2025 10:28	nainggolan08008@gmail.com	Laki-laki	34	Sarjana (S1)	5
24/06/2025 10:30	hilmanmurasan4@gmail.com	Laki-laki	30	Sarjana (S1)	5
24/06/2025 10:36	jian.marda6@gmail.com	Laki-laki	37	Sarjana (S1)	6
24/06/2025 10:39	gevittamboenan9@gmail.com	Laki-laki	34	Sarjana (S1)	6

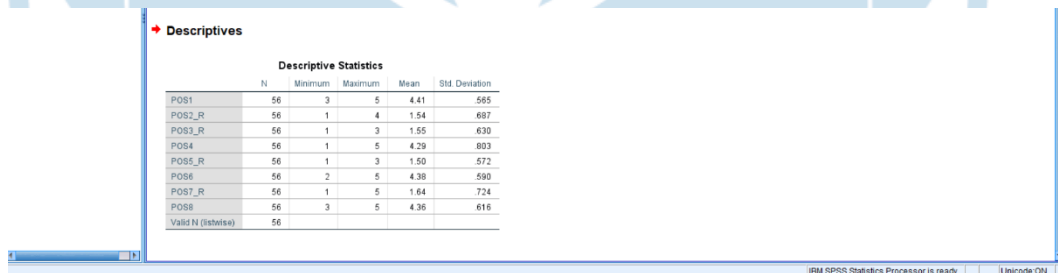
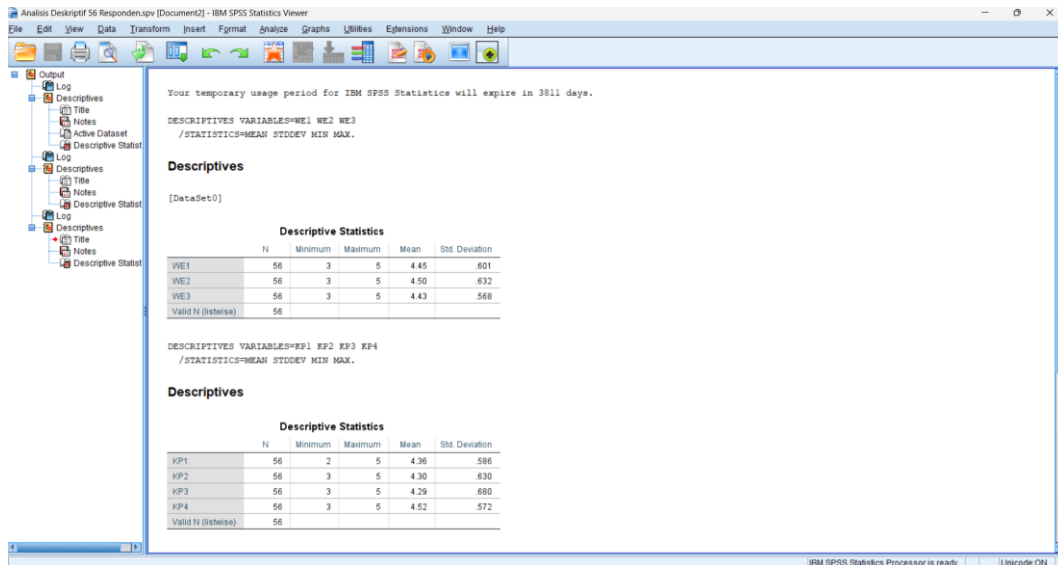


24/06/2025 10:50	tepgm11@gmail.com	Laki-laki	39	Sarjana (S1)	6
24/06/2025 10:58	azzaind@gmail.com	Laki-laki	37	Pasca Sarjana (S2/S3)	6
24/06/2025 11:13	syamsulhidayat0305@gmail.com	Laki-laki	47	Sarjana (S1)	29
24/06/2025 11:42	bataralautsiahaan@gmail.com	Laki-laki	49	Sarjana (S1)	23
24/06/2025 11:46	adhitya.nehemia@gmail.com	Laki-laki	32	Sarjana (S1)	6
24/06/2025 12:08	fh.heitansyah@gmail.com	Laki-laki	32	Sarjana (S1)	5
24/06/2025 12:23	adi.hariyadi276@gmail.com	Laki-laki	52	Sarjana (S1)	26
24/06/2025 13:53	zulbonatondyme04@gmail.com	Laki-laki	50	Sarjana (S1)	23
24/06/2025 14:31	febrianekananda@gmail.com	Laki-laki	36	Sarjana (S1)	5
24/06/2025 14:40	anandi.rifqy79@gmail.com	Laki-laki	46	Sarjana (S1)	20
26/06/2025 15:16	danielsubangkit2005@gmail.com	Laki-laki	37	Pasca Sarjana (S2/S3)	6
26/06/2025 16:02	yulianaindah513@gmail.com	Perempuan	42	Sarjana (S1)	15
26/06/2025 16:08	deraisa96@gmail.com	Perempuan	28	Sarjana (S1)	4
26/06/2025 16:10	ellahsb15@gmail.com	Perempuan	29	Diploma (D1/D2/D3)	2
26/06/2025 16:21	aksessemua8@gmail.com	Perempuan	28	Sarjana (S1)	2
26/06/2025 16:25	nurullnasutionn@gmail.com	Perempuan	24	Sarjana (S1)	2
26/06/2025 17:03	andrianilili7@gmail.com	Perempuan	29	Sarjana (S1)	2
26/06/2025 17:48	hutfariz@gmail.com	Laki-laki	27	Sarjana (S1)	3
26/06/2025 18:41	mhd.fadhli86@gmail.com	Laki-laki	38	Pasca Sarjana (S2/S3)	5
26/06/2025 19:00	syafirasy21@gmail.com	Perempuan	22	Sarjana (S1)	3
28/06/2025 07:58	renaldisamuel63@gmail.com	Laki-laki	28	Sarjana (S1)	5
29/06/2025 22:11	fatimatuszuhro47@gmail.com	Perempuan	28	Sarjana (S1)	4

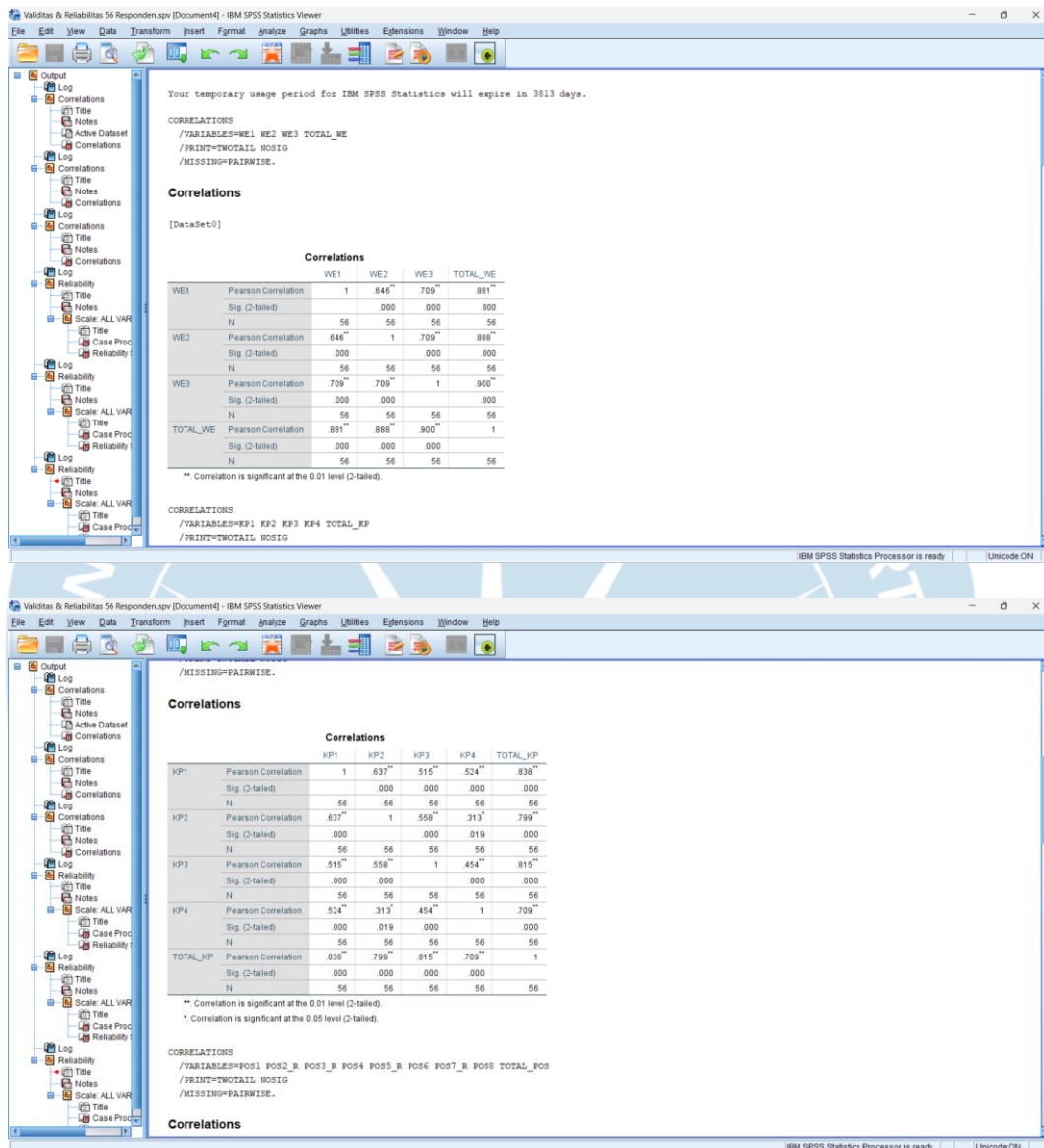


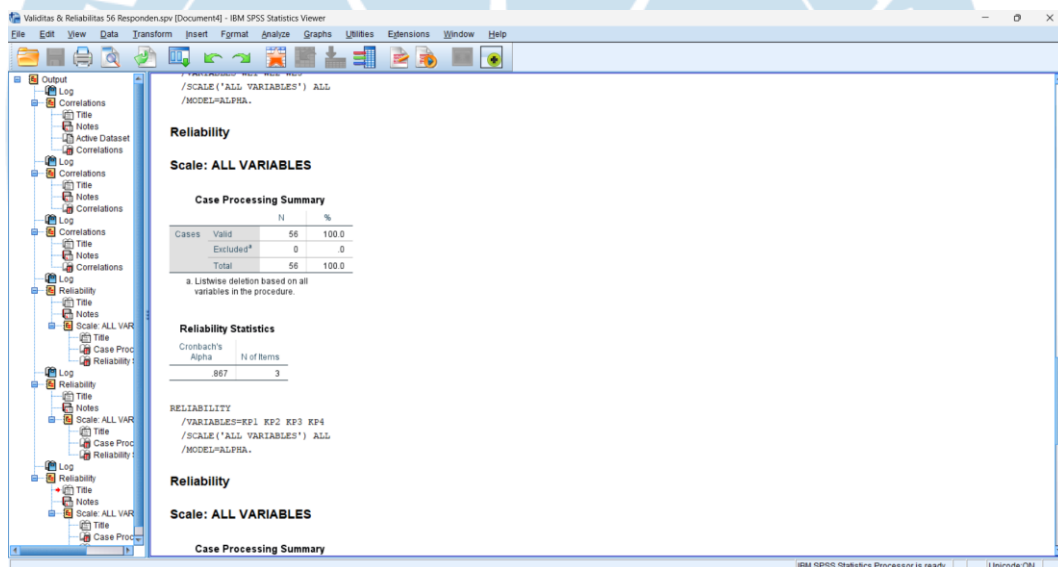
18/07/2025 21:27	kesisaragih@gmail.com	Perempuan	28	Sarjana (S1)	3
18/07/2025 21:40	daappidzz@gmail.com	Laki-laki	26	Sarjana (S1)	2
18/07/2025 21:42	rosadirully5@gmail.com	Laki-laki	24	Sarjana (S1)	1
18/07/2025 21:43	petrusgrace97@gmail.com	Laki-laki	28	Sarjana (S1)	5
18/07/2025 21:52	adipradana127@gmail.com	Laki-laki	30	Sarjana (S1)	5
18/07/2025 21:55	pasaribuhans78@gmail.com	Laki-laki	32	Sarjana (S1)	5
18/07/2025 22:09	angelamericy146@gmail.com	Perempuan	29	Sarjana (S1)	5
18/07/2025 22:12	asteriafray@gmail.com	Perempuan	34	Sarjana (S1)	4
18/07/2025 22:20	evanamelyana00@gmail.com	Perempuan	25	Pasca Sarjana (S2/S3)	5
18/07/2025 22:20	rakyanpw23@gmail.com	Laki-laki	25	Sarjana (S1)	3
18/07/2025 22:29	hrmawanadelia@gmail.com	Perempuan	30	Sarjana (S1)	5
18/07/2025 22:41	vindaclaudy@gmail.com	Perempuan	31	Sarjana (S1)	7
19/07/2025 01:01	zefaatalya29@gmail.com	Perempuan	24	Sarjana (S1)	2
19/07/2025 10:15	anggunsienas@gmail.com	Perempuan	26	Sarjana (S1)	1
21/07/2025 10:14	karinuli31@gmail.com	Perempuan	22	Diploma (D1/D2/D3)	3.5

Lampiran 6 Statistik Deskriptif Variabel



Lampiran 7 Uji Validitas dan Reliabilitas





Validitas & Reliabilitas 56 Responden.spv [Document4] - IBM SPSS Statistics Viewer

File Edit View Data Transform Insert Format Analyze Graphs Utilities Extensions Window Help

Output

- Log
- Correlations
 - Title
 - Notes
 - Active Dataset
 - Correlations
- Log
- Correlations
 - Title
 - Notes
 - Correlations
- Log
- Correlations
 - Title
 - Notes
 - Correlations
- Log
- Reliability
 - Title
 - Notes
 - Scale: ALL VAR
 - Case Proc
 - Reliability
- Log
- Reliability
 - Title
 - Notes
 - Scale: ALL VAR
 - Case Proc
 - Reliability
- Log
- Reliability
 - Title
 - Notes
 - Scale: ALL VAR
 - Case Proc
 - Reliability
- Log
- Reliability
 - Title
 - Notes
 - Scale: ALL VAR
 - Case Proc
 - Reliability

RELIABILITY
/VARIABLES=RP1 RP2 RP3 RP4
/SCALE ('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA.

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	56	100.0
	Excluded ^a	0	.0
Total		56	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.799	4

RELIABILITY
/VARIABLES=POS1 POS2_R POS3_R POS4 POS5_R POS6 POS7_R POS8
/SCALE ('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA.

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

IBM SPSS Statistics Processor is ready Unicode ON

RELIABILITY
/VARIABLES=POS1 POS2_R POS3_R POS4 POS5_R POS6 POS7_R POS8
/SCALE ('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA.

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	56	100.0
	Excluded ^a	0	.0
Total		56	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.869	8

IBM SPSS Statistics Processor is ready Unicode ON

Lampiran 8 Uji Hipotesis

