

LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Keterangan Penelitian

	FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA	
Nomor: 716/Pen/I		16 Juni 2025
Lamp: -		
Hal: Ijin Penelitian, Penyebaran Kuesioner		
 Kepada Yth. Pimpinan Global Intermedia Nusantara Jl. Taman Siswa No.125, Wirogunan, Kec. Mergangsan, Kota Yogyakarta, Daerah Istimewa Yogyakarta 55151		
 Dengan hormat,		
Sehubungan dengan penulisan Skripsi yang berjudul " <i>Pengaruh Perceived Organizational Justice Terhadap Job Performance Dengan Organizational Climate Sebagai Pemediasi Pada Perusahaan Global Intermedia Nusantara</i> " yang dilakukan oleh mahasiswa kami dengan identitas:		
Nama	: Audrey Martins Jelmau	
No Mahasiswa/Prodi	: 210326435/Manajemen	
No Handphone	: 082157404114	
 Kami mohon Bapak/Ibu berkenan memberikan Ijin Penelitian kepada mahasiswa tersebut untuk mendapatkan data yang diperlukan.		
1. Permohonan penyebaran kuesioner		
Skripsi yang ditulis oleh mahasiswa ini merupakan karya ilmiah yang memiliki tujuan dan sifat keilmuan. Oleh karenanya tidak akan dipergunakan untuk hal-hal yang merugikan.		
Atas perhatian dan bantuannya, kami mengucapkan terima kasih.		
 Dekan,		
		
Wenefrida Mahestu N. Krisjanti, SE., M.Sc., Ph.D.		
Alamat Kampus III Gedung Bonaventura Jalan Babarsari 43 Yogyakarta 55281	Kontak Telepon : +62-274-487711 ext. 3120, 3127 Fax : +62-274-485227 Surel : fbe@uajy.ac.id	 
URL https://fbe.uajy.ac.id		

Lampiran 2. Kuesioner

Yth. Bapak/Ibu

di PT Global Intermedia Nusantara

Perkenalkan saya Audrey Martins Jelmau, Mahasiswa Fakultas Bisnis dan Ekonomika, Program Studi Manajemen dari Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Saat ini saya sedang melaksanakan penelitian sebagai bagian dari rangka penyusunan skripsi saya, dengan judul Pengaruh *Perceived Organizational Justice* terhadap *Job Performance* dengan *Organizational Climate* sebagai Pemediasi di PT Global Intermedia Nusantara. Sehubungan dengan hal tersebut, saya mohon kesediaan waktu Bapak/Ibu dalam mengisi kuesioner ini. Data dan informasi yang Bapak/Ibu berikan akan dijaga kerahasiaannya dan digunakan hanya untuk kepentingan akademik.

Partisipasi Bapak/Ibu sangat berharga dan akan memberikan kontribusi besar dalam keberhasilan penelitian ini. Atas perhatian dan kesediaan Bapak/Ibu, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Audrey

BAGIAN PERTAMA

Informasi Data Diri

1. Jenis Kelamin
 - a. Perempuan
 - b. Laki – Laki
2. Usia
 - a. 20 – 25 tahun
 - b. 26 – 30 tahun
 - c. 31 – 35 tahun
 - d. 36 – 40 tahun
 - e. > 40 tahun
3. Pendidikan Terakhir
 - a. SLTA (Sekolah Lanjut Tingkat Atas)
 - b. Diploma
 - c. Sarjana (S1)
 - d. Magister (S2)
 - e. Doktor (S3)
4. Masa Kerja
 - a. 1 tahun
 - b. 2 – 3 tahun
 - c. 4 – 5 tahun
 - d. > 6 tahun
5. Divisi
 - a. Programmer
 - b. Technical Support
 - c. Admin
 - d. Lainnya

BAGIAN KEDUA

Kuesioner ini menggunakan skala Likert 1 sampai 5, di mana responden diminta untuk memberikan penilaian terhadap setiap pernyataan berdasarkan tingkat kesetujuan, yaitu:

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

2 = Tidak Setuju (TS)

3 = Netral (N)

4 = Setuju (S)

5 = Sangat Setuju (SS)

Variabel *Perceived Organizational Justice*

Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Saya diberi kesempatan untuk menyampaikan pendapat dan perasaan saya tentang prosedur di tempat kerja					
Prosedur di tempat kerja diterapkan dengan cara yang sama untuk semua orang					
Prosedur di tempat kerja bebas dari bias					
Atasan saya memperlakukan saya dengan hormat dan menghargai saya sebagai individu					
Atasan saya menyesuaikan komunikasinya dengan kebutuhan spesifik saya					

Penilaian terhadap kinerja saya mencerminkan usaha yang saya lakukan dalam pekerjaan					
Penilaian terhadap kinerja saya sudah sesuai dengan pekerjaan yang saya selesaikan					

Variabel Job Performance

Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Saya melakukan tugas-tugas berat dengan baik					
Saya berusaha memperbarui pengetahuan teknis saya untuk melakukan pekerjaan saya					
Saya melakukan pekerjaan saya sesuai dengan apa yang diharapkan oleh organisasi					
Saya merencanakan pelaksanaan pekerjaan saya dengan menentukan tindakan, tenggat waktu dan prioritas					
Saya merencanakan pekerjaan sesuai dengan tugas dan rutinitas organisasi					
Saya mengambil inisiatif untuk meningkatkan hasil kerja saya					
Saya mencari solusi baru untuk masalah yang mungkin muncul dalam pekerjaan saya					

Saya bekerja keras untuk melakukan tugas-tugas yang diberikan kepada saya					
Saya melaksanakan tugas-tugas saya dengan memperkirakan hasilnya					
Saya memanfaatkan peluang yang dapat meningkatkan hasil kerja saya					

Variabel *Organizational Climate*

Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Hubungan dengan atasan saya terjalin dengan baik					
Atasan saya memberi dukungan ketika saya memiliki masalah sehingga saya dapat menyelesaikannya					
Saran-saran saya mengenai pekerjaan didengarkan					
Kesempatan untuk mengikuti pelatihan ditawarkan					
Jika saya membutuhkan bantuan karena beban kerja yang berat, saya diberikan sarana yang diperlukan					
Tujuan dari pekerjaan saya didefinisikan dengan jelas					
Atasan bersedia mendengarkan karyawan mereka					

Secara sosial, pekerjaan saya memiliki nilai yang layak untuk dihargai					
Dalam pekerjaan saya, kontribusi inovasi dihargai					
Ketika saya melakukan sesuatu dengan baik, atasan saya memberi selamat kepada saya					
Pekerjaan saya didefinisikan dengan baik					
Tenggat waktu terpenuhi dengan baik					
Atasan saya mengawasi saya dengan seksama					
Pekerjaan saya tidak diawasi secara memadai*					
Semuanya diputuskan dari atasan*					

Lampiran 3. Uji Validitas dan Reabilitas

1. Uji Validitas dan Reabilitas Variabel *Perceived Organizational Justice*

Correlations

		POJ01	POJ02	POJ03	POJ04	POJ05	POJ06	POJ07	TOTAL
POJ01	Pearson Correlation	1	.550**	.359*	.601**	.350*	.624**	.641**	.777**
	Sig. (2-tailed)		.000	.015	.000	.019	.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45
POJ02	Pearson Correlation	.550**	1	.705**	.579**	.216	.611**	.516**	.840**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.154	.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45
POJ03	Pearson Correlation	.359*	.705**	1	.394**	.106	.466**	.385**	.708**
	Sig. (2-tailed)	.015	.000		.007	.490	.001	.009	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45
POJ04	Pearson Correlation	.601**	.579**	.394**	1	.563**	.527**	.530**	.776**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.007		.000	.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45
POJ05	Pearson Correlation	.350*	.216	.106	.563**	1	.344*	.405**	.523**
	Sig. (2-tailed)	.019	.154	.490	.000		.021	.006	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45
POJ06	Pearson Correlation	.624**	.611**	.466**	.527**	.344*	1	.697**	.804**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.021		.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45
POJ07	Pearson Correlation	.641**	.516**	.385**	.530**	.405**	.697**	1	.779**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.009	.000	.006	.000		.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45
TOTAL	Pearson Correlation	.777**	.840**	.708**	.776**	.523**	.804**	.779**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	45	45	45	45	45	45	45	45

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

	N	%
Cases Valid	45	100.0
Excluded ^a	0	.0
Total	45	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.857	7

2. Uji Validitas dan Reabilitas Variabel *Job Performance*

Correlations												
		JP01	JP02	JP03	JP04	JP05	JP06	JP07	JP08	JP09	JP10	TOTAL
JP01	Pearson Correlation	1	.188	-.113	.128	.230	.198	.028	.179	.132	.261	.352*
	Sig. (2-tailed)		.215	.460	.400	.129	.193	.854	.239	.387	.083	.018
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
JP02	Pearson Correlation	.188	1	.532**	-.024	.266	.388**	.553**	.451**	.455**	.558**	.689**
	Sig. (2-tailed)	.215		.000	.877	.077	.008	.000	.002	.002	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
JP03	Pearson Correlation	-.113	.532**	1	-.127	.179	.338*	.351*	.249	.538**	.454**	.534**
	Sig. (2-tailed)	.460	.000		.405	.240	.023	.018	.098	.000	.002	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
JP04	Pearson Correlation	.128	-.024	-.127	1	.480**	.375*	.367*	.418**	.047	.105	.446**
	Sig. (2-tailed)	.400	.877	.405		.001	.011	.013	.004	.761	.493	.002
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
JP05	Pearson Correlation	.230	.266	.179	.480**	1	.352*	.428**	.650**	.320*	.286	.692**
	Sig. (2-tailed)	.129	.077	.240	.001		.018	.003	.000	.032	.057	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
JP06	Pearson Correlation	.198	.388**	.338*	.375*	.352*	1	.339*	.395**	.351*	.455**	.677**
	Sig. (2-tailed)	.193	.008	.023	.011	.018		.023	.007	.018	.002	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
JP07	Pearson Correlation	.028	.553**	.351*	.367*	.428**	.339*	1	.553**	.089	.412**	.657**
	Sig. (2-tailed)	.854	.000	.018	.013	.003	.023		.000	.560	.005	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
JP08	Pearson Correlation	.179	.451**	.249	.418**	.650**	.395**	.553**	1	.338*	.550**	.783**
	Sig. (2-tailed)	.239	.002	.098	.004	.000	.007	.000		.023	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
JP09	Pearson Correlation	.132	.455**	.538**	.047	.320*	.351*	.089	.338*	1	.559**	.617**
	Sig. (2-tailed)	.387	.002	.000	.761	.032	.018	.560	.023		.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
JP10	Pearson Correlation	.261	.558**	.454**	.105	.286	.455**	.412**	.550**	.559**	1	.755**
	Sig. (2-tailed)	.083	.000	.002	.493	.057	.002	.005	.000	.000		.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
TOTAL	Pearson Correlation	.352*	.689**	.534**	.446**	.692**	.677**	.657**	.783**	.617**	.755**	1
	Sig. (2-tailed)	.018	.000	.000	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	45	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	45	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.828	10

3. Uji Validitas dan Reabilitas Variabel *Organizational Climate*

Correlations																
	OC01	OC02	OC03	OC04	OC05	OC06	OC07	OC08	OC09	OC10	OC11	OC12	OC13	OC14	OC15	TOTAL
OC01 Pearson Correlation	1	.599 ^{**}	.569 ^{**}	.227	.405 ^{**}	.378 ^{**}	.826 ^{**}	.446 ^{**}	.454 ^{**}	.502 ^{**}	.547 ^{**}	.508 ^{**}	.476 ^{**}	.326 ^{**}	.338 ^{**}	.701 ^{**}
Sig. (2-tailed)		.000	.000	.134	.006	.010	.000	.002	.002	.000	.000	.000	.001	.029	.023	.000
N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
OC02 Pearson Correlation	.599 ^{**}	1	.845 ^{**}	.041	.312 ^{**}	.358 ^{**}	.506 ^{**}	.358 ^{**}	.476 ^{**}	.510 ^{**}	.432 ^{**}	.438 ^{**}	.403 ^{**}	.210	.502 ^{**}	.637 ^{**}
Sig. (2-tailed)	.000		.000	.791	.037	.016	.000	.016	.001	.000	.003	.003	.006	.166	.000	.000
N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
OC03 Pearson Correlation	.569 ^{**}	.845 ^{**}	1	.396 ^{**}	.587 ^{**}	.605 ^{**}	.586 ^{**}	.467 ^{**}	.851 ^{**}	.479 ^{**}	.673 ^{**}	.650 ^{**}	.419 ^{**}	.321 ^{**}	.317 ^{**}	.799 ^{**}
Sig. (2-tailed)	.000	.000		.007	.000	.000	.000	.001	.000	.001	.000	.000	.004	.032	.034	.000
N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
OC04 Pearson Correlation	.227	.041	.396 ^{**}	1	.466 ^{**}	.494 ^{**}	.050	.203	.485 ^{**}	.213	.307 ^{**}	.310 ^{**}	.355 ^{**}	.250	.039	.497 ^{**}
Sig. (2-tailed)	.134	.791	.007		.001	.001	.746	.180	.001	.160	.040	.039	.017	.098	.854	.001
N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
OC05 Pearson Correlation	.405 ^{**}	.312 ^{**}	.587 ^{**}	.466 ^{**}	1	.545 ^{**}	.424 ^{**}	.220	.684 ^{**}	.585 ^{**}	.606 ^{**}	.636 ^{**}	.469 ^{**}	.327 ^{**}	.372 ^{**}	.743 ^{**}
Sig. (2-tailed)	.006	.037	.000	.001		.000	.004	.146	.000	.000	.000	.000	.001	.029	.012	.000
N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
OC06 Pearson Correlation	.378 ^{**}	.358 ^{**}	.605 ^{**}	.494 ^{**}	.545 ^{**}	1	.429 ^{**}	.509 ^{**}	.699 ^{**}	.488 ^{**}	.580 ^{**}	.592 ^{**}	.609 ^{**}	.522 ^{**}	.211	.785 ^{**}
Sig. (2-tailed)	.010	.016	.000	.001	.000		.003	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.164	.000
N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
OC07 Pearson Correlation	.826 ^{**}	.506 ^{**}	.586 ^{**}	.050	.424 ^{**}	.429 ^{**}	1	.278	.369	.460 ^{**}	.596 ^{**}	.541 ^{**}	.374 ^{**}	.238	.286	.833 ^{**}
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.746	.004	.003		.064	.013	.001	.000	.000	.011	.115	.056	.000
N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
OC08 Pearson Correlation	.446 ^{**}	.358 ^{**}	.467 ^{**}	.203	.220	.509 ^{**}	.278	1	.484 ^{**}	.243	.413 ^{**}	.552 ^{**}	.524 ^{**}	.480 ^{**}	.177	.614 ^{**}
Sig. (2-tailed)	.002	.016	.001	.180	.146	.000	.064		.001	.107	.005	.000	.000	.001	.243	.000
N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
OC09 Pearson Correlation	.454 ^{**}	.476 ^{**}	.851 ^{**}	.485 ^{**}	.684 ^{**}	.699 ^{**}	.369	.484 ^{**}	1	.561 ^{**}	.684 ^{**}	.555 ^{**}	.545 ^{**}	.403 ^{**}	.308 ^{**}	.811 ^{**}
Sig. (2-tailed)	.002	.001	.000	.001	.000	.000	.013	.001		.000	.000	.000	.000	.006	.039	.000
N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
OC10 Pearson Correlation	.502 ^{**}	.510 ^{**}	.479 ^{**}	.213	.585 ^{**}	.468 ^{**}	.460 ^{**}	.243	.561 ^{**}	1	.681 ^{**}	.597 ^{**}	.615 ^{**}	.399 ^{**}	.326 ^{**}	.730 ^{**}
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.160	.000	.001	.001	.107	.000		.000	.000	.000	.007	.029	.000
N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
OC11 Pearson Correlation	.547 ^{**}	.432 ^{**}	.673 ^{**}	.307	.606 ^{**}	.580 ^{**}	.596 ^{**}	.413 ^{**}	.684 ^{**}	.681 ^{**}	1	.674 ^{**}	.670 ^{**}	.481 ^{**}	.169	.814 ^{**}
Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000	.040	.000	.000	.000	.005	.000	.000		.000	.000	.001	.267	.000
N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
OC12 Pearson Correlation	.508 ^{**}	.438 ^{**}	.650 ^{**}	.310	.636 ^{**}	.592 ^{**}	.541 ^{**}	.552 ^{**}	.555 ^{**}	.597 ^{**}	.674 ^{**}	1	.526 ^{**}	.404 ^{**}	.161	.779 ^{**}
Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000	.039	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.006	.291	.000
N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
OC13 Pearson Correlation	.476 ^{**}	.403 ^{**}	.419 ^{**}	.355	.469 ^{**}	.609 ^{**}	.374 ^{**}	.524 ^{**}	.545 ^{**}	.615 ^{**}	.670 ^{**}	.526 ^{**}	1	.488 ^{**}	.297 ^{**}	.755 ^{**}
Sig. (2-tailed)	.001	.006	.004	.017	.001	.000	.011	.000	.000	.000	.000	.000		.001	.056	.000
N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
OC14 Pearson Correlation	.326 ^{**}	.210	.321 ^{**}	.250	.327 ^{**}	.522 ^{**}	.238	.480 ^{**}	.403 ^{**}	.398 ^{**}	.481 ^{**}	.404 ^{**}	.488 ^{**}	1	.102	.594 ^{**}
Sig. (2-tailed)	.029	.166	.032	.098	.028	.000	.115	.001	.006	.007	.001	.006	.001		.507	.000
N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
OC15 Pearson Correlation	.338 ^{**}	.502 ^{**}	.317 ^{**}	.039	.372 ^{**}	.211	.286	.177	.308 ^{**}	.328 ^{**}	.169	.161	.287 ^{**}	.102	1	.443 ^{**}
Sig. (2-tailed)	.023	.000	.034	.854	.012	.164	.056	.243	.039	.028	.267	.291	.056	.507		.002
N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
TOTAL Pearson Correlation	.701 ^{**}	.637 ^{**}	.799 ^{**}	.497 ^{**}	.743 ^{**}	.785 ^{**}	.833 ^{**}	.614 ^{**}	.811 ^{**}	.730 ^{**}	.814 ^{**}	.779 ^{**}	.755 ^{**}	.594 ^{**}	.443 ^{**}	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.002	
N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

	N	%
Cases Valid	45	100.0
Excluded ^a	0	.0
Total	45	100.0

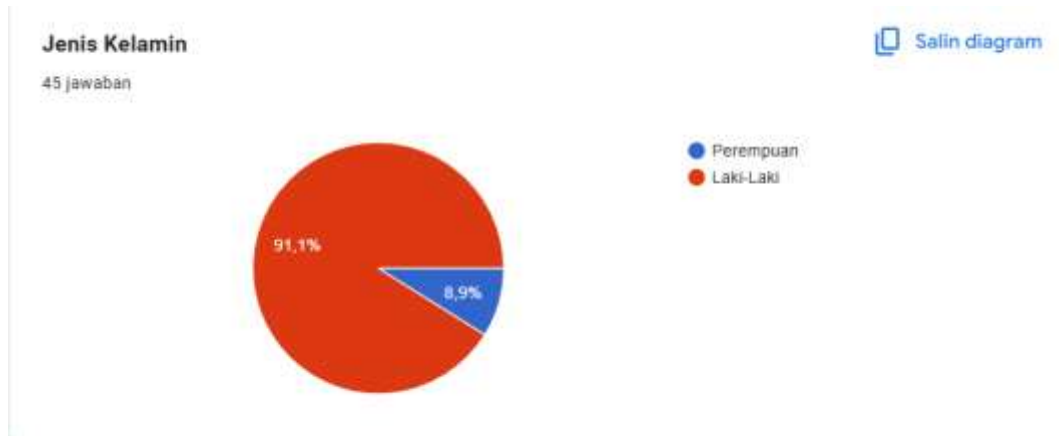
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

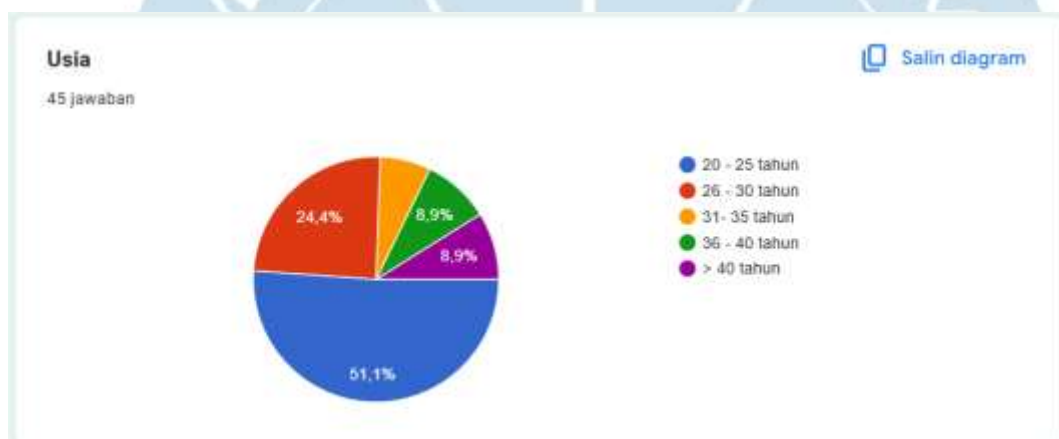
Cronbach's Alpha	N of Items
.915	15

Lampiran 4. Karakteristik Responden

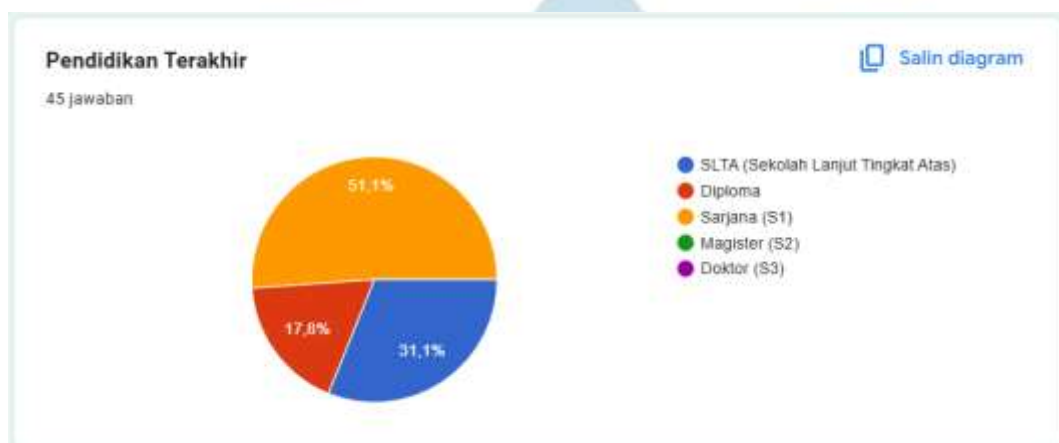
Jenis Kelamin



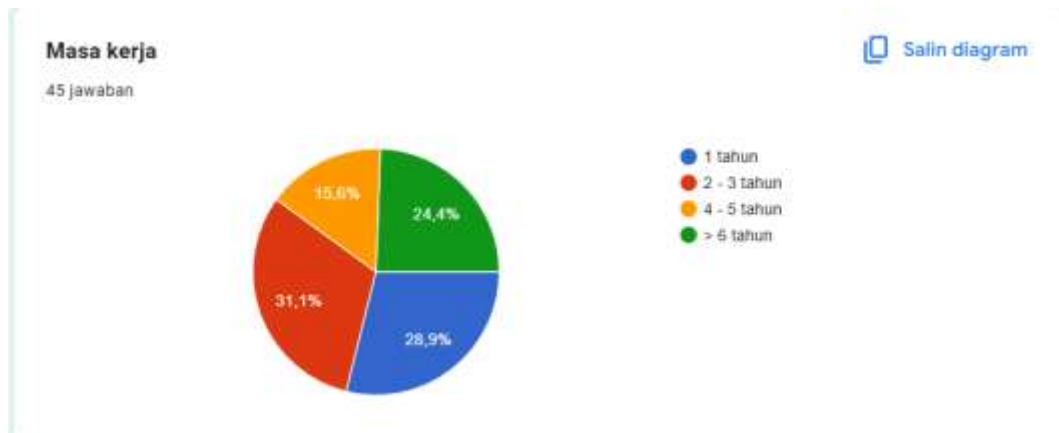
Usia



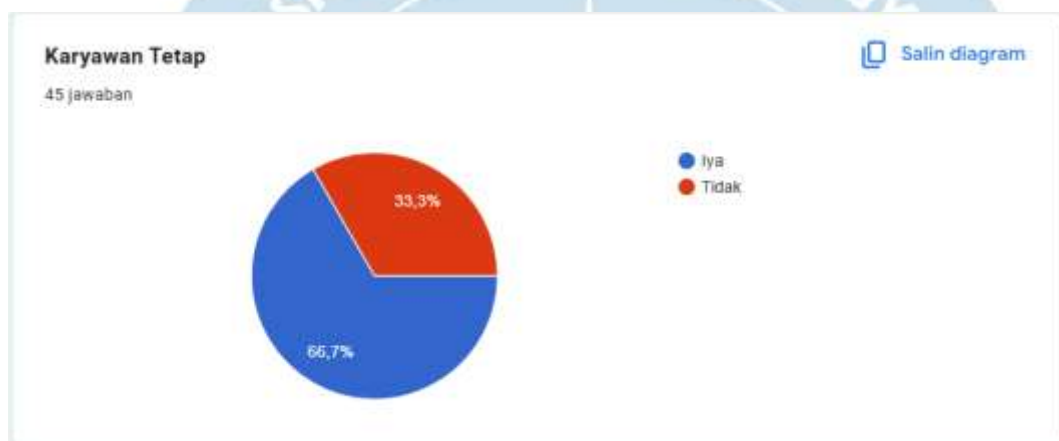
Pendidikan Terakhir



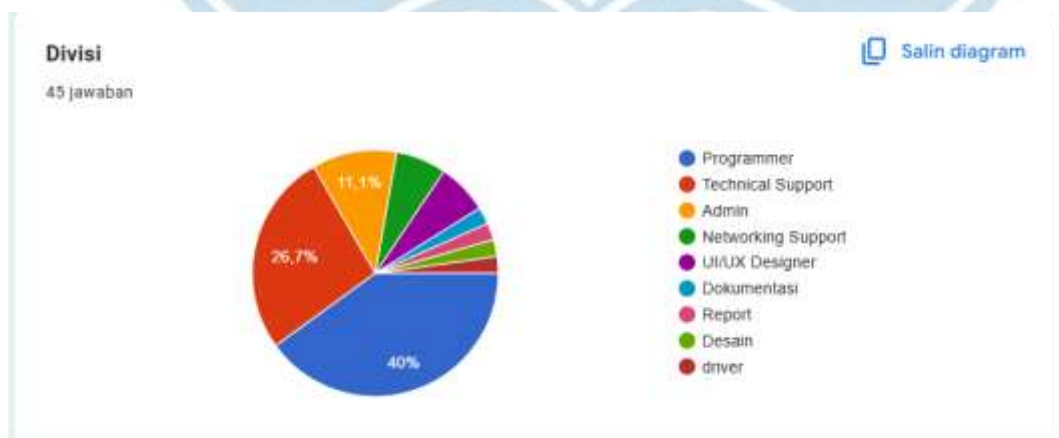
Masa Kerja



Karyawan Tetap



Divisi



Lampiran 5. Hasil Analisis Deskriptif

1. Variabel *Perceived Organizational Justice*

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
POJ01	45	3	5	4.27	.688
POJ02	45	2	5	3.98	.917
POJ03	45	1	5	3.96	.878
POJ04	45	3	5	4.60	.539
POJ05	45	3	5	4.22	.599
POJ06	45	3	5	4.18	.576
POJ07	45	3	5	4.22	.636
TOTAL	45	20	35	29.42	3.615
Valid N (listwise)	45				

2. Variabel *Job Performance*

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
JP01	45	3	5	3.91	.514
JP02	45	3	5	4.29	.506
JP03	45	3	5	3.93	.495
JP04	45	3	5	3.87	.505
JP05	45	3	5	3.91	.701
JP06	45	3	5	4.20	.625
JP07	45	3	5	4.09	.557
JP08	45	3	5	4.13	.625
JP09	45	3	5	3.93	.580
JP10	45	2	5	4.27	.688
TOTAL	45	32	47	40.53	3.659
Valid N (listwise)	45				

3. Variabel *Organizational Climate*

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
OC01	45	3	5	4.38	.614
OC02	45	3	5	4.24	.609
OC03	45	3	5	4.20	.625
OC04	45	1	5	3.91	.900
OC05	45	2	5	4.20	.694
OC06	45	3	5	4.09	.733
OC07	45	3	5	4.31	.633
OC08	45	2	5	4.07	.654
OC09	45	3	5	4.22	.670
OC10	45	3	5	3.84	.638
OC11	45	3	5	4.02	.583
OC12	45	3	5	3.96	.638
OC13	45	2	5	3.76	.712
OC14	45	2	5	3.38	.860
OC15	45	3	5	3.71	.757
TOTAL	45	43	73	60.29	7.025
Valid N (listwise)	45				

4. Total Rata-Rata Variabel

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
MPOJ	45	2.86	5.00	4.2031	.51650
MOC	45	2.87	4.87	4.0196	.46850
MJP	45	3.20	4.70	4.0533	.36594
Valid N (listwise)	45				

Lampiran 6. Hasil Regresi Sederhana

Pengaruh *Perceived Organizational Justice* Terhadap *Job Performance*

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Perceived Organizational Justice ^b		Enter

a. Dependent Variable: Job Performance

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.854 ^a	.729	.722	1.928

a. Predictors: (Constant), Perceived Organizational Justice

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	429.367	1	429.367	115.513	.000 ^b
	Residual	159.833	43	3.717		
	Total	589.200	44			

a. Dependent Variable: Job Performance

b. Predictors: (Constant), Perceived Organizational Justice



Pengaruh *Perceived Organizational Justice* Terhadap *Organizational Climate*

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Perceived Organizational Justice ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Organizational Climate

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.695 ^a	.483	.471	5.109

a. Predictors: (Constant), Perceived Organizational Justice

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1048.683	1	1048.683	40.170	.000 ^b
	Residual	1122.561	43	26.106		
	Total	2171.244	44			

a. Dependent Variable: Organizational Climate

b. Predictors: (Constant), Perceived Organizational Justice



Pengaruh *Organizational Climate* Terhadap *Job Performance*

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Organizational Climate ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Job Performance

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.758 ^a	.574	.564	2.415

a. Predictors: (Constant), Organizational Climate

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	338.314	1	338.314	57.985	.000 ^b
	Residual	250.886	43	5.835		
	Total	589.200	44			

a. Dependent Variable: Job Performance

b. Predictors: (Constant), Organizational Climate



Lampiran 7. Hasil Regresi Berganda

Pengaruh *Perceived Organizational Justice* dan *Organizational Climate* Terhadap *Job Performance*

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Organizational Climate, Perceived Organizational Justice ^b		Enter

a. Dependent Variable: Job Performance

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.884 ^a	.781	.771	1.753

a. Predictors: (Constant), Organizational Climate, Perceived Organizational Justice

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	460.201	2	230.100	74.917	.000 ^b
	Residual	128.999	42	3.071		
	Total	589.200	44			

a. Dependent Variable: Job Performance

b. Predictors: (Constant), Organizational Climate, Perceived Organizational Justice

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11.702	2.418		4.839	.000
	Perceived Organizational Justice	.640	.102	.633	6.300	.000
	Organizational Climate	.166	.052	.318	3.168	.003

a. Dependent Variable: Job Performance

Lampiran 8. Data Responden

Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Masa kerja	Karyawan Tetap	Divisi
Laki-Laki	36 - 40 tahun	Sarjana (S1)	> 6 tahun	Iya	Admin
Laki-Laki	> 40 tahun	Diploma	> 6 tahun	Tidak	Technical Support

Laki-Laki	20 - 25 tahun	SLTA (Sekolah Lanjut Tingkat Atas)	2 - 3 tahun	Iya	Networking Support
Laki-Laki	36 - 40 tahun	Diploma	> 6 tahun	Iya	Admin
Laki-Laki	31- 35 tahun	Diploma	> 6 tahun	Iya	Programmer
Laki-Laki	> 40 tahun	Sarjana (S1)	> 6 tahun	Tidak	driver
Laki-Laki	36 - 40 tahun	Diploma	> 6 tahun	Iya	Admin
Laki-Laki	36 - 40 tahun	Diploma	> 6 tahun	Iya	Technical Support
Laki-Laki	26 - 30 tahun	Diploma	4 - 5 tahun	Iya	Programmer
Laki-Laki	26 - 30 tahun	Sarjana (S1)	2 - 3 tahun	Iya	Technical Support
Laki-Laki	20 - 25 tahun	Sarjana (S1)	1 tahun	Tidak	Programmer
Laki-Laki	20 - 25 tahun	Diploma	4 - 5 tahun	Iya	Programmer
Perempuan	20 - 25 tahun	Sarjana (S1)	1 tahun	Tidak	Technical Support
Laki-Laki	20 - 25 tahun	Sarjana (S1)	1 tahun	Tidak	Technical Support
Laki-Laki	> 40 tahun	Sarjana (S1)	2 - 3 tahun	Iya	Technical Support
Perempuan	31- 35 tahun	Sarjana (S1)	1 tahun	Tidak	Technical Support
Laki-Laki	20 - 25 tahun	SLTA (Sekolah Lanjut Tingkat Atas)	2 - 3 tahun	Tidak	Programmer
Laki-Laki	26 - 30 tahun	Sarjana (S1)	1 tahun	Tidak	Dokumentasi
Laki-Laki	20 - 25 tahun	SLTA (Sekolah Lanjut Tingkat Atas)	1 tahun	Tidak	Desain
Laki-Laki	20 - 25 tahun	Sarjana (S1)	1 tahun	Iya	Programmer
Laki-Laki	26 - 30 tahun	SLTA (Sekolah Lanjut Tingkat Atas)	> 6 tahun	Iya	Programmer
Laki-Laki	20 - 25 tahun	Sarjana (S1)	1 tahun	Iya	Programmer
Laki-Laki	26 - 30 tahun	Sarjana (S1)	2 - 3 tahun	Tidak	UI/UX Designer
Laki-Laki	20 - 25 tahun	SLTA (Sekolah Lanjut Tingkat Atas)	4 - 5 tahun	Iya	Programmer

Laki-Laki	31- 35 tahun	Sarjana (S1)	> 6 tahun	Iya	Technical Support
Laki-Laki	20 - 25 tahun	SLTA (Sekolah Lanjut Tingkat Atas)	2 - 3 tahun	Iya	Programmer
Laki-Laki	20 - 25 tahun	Sarjana (S1)	2 - 3 tahun	Tidak	Programmer
Laki-Laki	20 - 25 tahun	SLTA (Sekolah Lanjut Tingkat Atas)	4 - 5 tahun	Tidak	Programmer
Laki-Laki	26 - 30 tahun	Sarjana (S1)	1 tahun	Iya	Technical Support
Laki-Laki	> 40 tahun	Sarjana (S1)	> 6 tahun	Iya	Technical Support
Laki-Laki	20 - 25 tahun	SLTA (Sekolah Lanjut Tingkat Atas)	2 - 3 tahun	Tidak	Programmer
Laki-Laki	20 - 25 tahun	SLTA (Sekolah Lanjut Tingkat Atas)	2 - 3 tahun	Tidak	Programmer
Laki-Laki	20 - 25 tahun	SLTA (Sekolah Lanjut Tingkat Atas)	> 6 tahun	Tidak	Programmer
Laki-Laki	20 - 25 tahun	SLTA (Sekolah Lanjut Tingkat Atas)	2 - 3 tahun	Iya	Report
Laki-Laki	20 - 25 tahun	SLTA (Sekolah Lanjut Tingkat Atas)	4 - 5 tahun	Iya	Programmer
Laki-Laki	26 - 30 tahun	Sarjana (S1)	1 tahun	Iya	Networking Support
Laki-Laki	20 - 25 tahun	Sarjana (S1)	2 - 3 tahun	Iya	UI/UX Designer
Perempuan	20 - 25 tahun	SLTA (Sekolah Lanjut Tingkat Atas)	1 tahun	Iya	Admin
Perempuan	20 - 25 tahun	SLTA (Sekolah Lanjut Tingkat Atas)	1 tahun	Iya	Admin
Laki-Laki	26 - 30 tahun	Diploma	4 - 5 tahun	Iya	UI/UX Designer
Laki-Laki	20 - 25 tahun	Sarjana (S1)	1 tahun	Iya	Programmer
Laki-Laki	26 - 30 tahun	Sarjana (S1)	2 - 3 tahun	Iya	Technical Support
Laki-Laki	26 - 30 tahun	Sarjana (S1)	2 - 3 tahun	Iya	Networking Support
Laki-Laki	20 - 25 tahun	Sarjana (S1)	2 - 3 tahun	Iya	Programmer

Laki-Laki	26 - 30 tahun	Sarjana (S1)	4 - 5 tahun	Iya	Technical Support
-----------	---------------	--------------	-------------	-----	-------------------

Variabel *Perceived Organizational Justice* (X)

X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7
4	4	4	4	3	4	3
5	5	4	5	5	5	5
3	3	4	4	4	4	4
5	2	3	4	4	3	5
4	3	3	5	5	4	4
4	5	4	5	4	4	4
4	2	3	4	4	3	3
5	4	4	5	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	4	3	5	5
5	4	3	5	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5
3	2	3	3	3	3	3
3	3	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4
4	3	3	4	4	4	3
4	4	5	5	5	4	5
5	5	5	5	4	5	5
5	5	5	5	4	5	5
5	5	5	5	3	5	5
4	4	3	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	4	4	4	4
4	4	4	5	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
3	4	3	4	4	3	4
4	4	4	5	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5

5	3	1	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4
3	2	2	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5
4	3	4	5	4	4	4
4	4	4	5	4	4	4
4	4	5	5	4	4	4
5	4	5	5	5	5	5
4	4	4	5	5	4	4
5	4	4	5	5	5	5
5	4	4	5	5	4	4
4	4	4	5	4	4	4
5	5	4	5	4	4	4
4	5	4	5	4	4	5
5	5	4	5	5	4	4
4	5	5	5	5	4	4

Variabel *Job Performance* (Y)

Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10
3	4	4	3	3	4	4	4	3	3
5	5	4	4	5	5	5	5	4	5
4	4	4	3	3	4	3	4	4	4
4	4	3	5	3	5	4	4	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	5	4	4	4	5
4	4	4	3	3	4	4	4	3	4
5	4	3	4	3	4	3	3	3	4
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
3	5	5	4	3	5	4	4	5	5
4	5	4	3	4	3	4	4	4	4
5	5	4	4	5	5	4	5	5	5
4	3	3	3	3	3	3	3	3	4
3	4	4	4	3	4	4	3	4	4

4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	3	4	4	4	4	4	4
5	5	5	3	3	4	4	3	5	5
4	5	4	4	5	5	4	5	4	5
4	4	4	4	5	4	4	5	4	5
4	5	4	4	4	5	5	5	5	5
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
4	4	4	5	5	4	5	5	4	5
4	4	3	4	4	3	3	4	4	3
4	4	3	4	3	4	4	4	3	3
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	5	4	3	3	3	4	4	4	5
4	4	4	3	3	5	3	3	4	4
4	5	4	4	4	4	5	5	3	5
4	5	5	4	4	5	5	5	4	5
4	4	4	4	4	4	5	4	3	4
3	4	4	4	4	3	4	3	3	2
4	5	5	4	5	5	4	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	5	5	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	4	4	5	5	4	4	5
4	5	4	4	4	4	5	5	4	5
4	5	4	4	5	5	5	4	4	4
4	4	4	5	5	5	4	5	4	4

Variabel *Organizational Climate* (Z)

Z1	Z2	Z3	Z4	Z5	Z6	Z7	Z8	Z9	Z10	Z11	Z12	Z13	Z14	Z15
4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5
4	4	4	5	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3
4	4	4	4	5	4	5	3	4	4	4	4	3	3	5
5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5
5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4
4	4	4	2	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3
4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	3
5	5	3	1	2	3	5	5	3	3	3	3	3	3	4
5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	3	3	5
5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	2	4
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3
3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3
5	4	4	3	5	4	5	3	5	5	5	3	4	3	4
5	5	5	3	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4
4	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	5	5	5	5	5	5	5	3	4	5	3	3	3
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3
4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4
5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	2	4
4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3
4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4	2	3
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
3	3	3	5	4	5	3	5	5	3	3	3	4	4	4
5	5	5	3	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4
3	4	3	2	3	3	4	2	3	3	3	3	2	2	3

5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3
5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	3
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	3
5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	4	5	5	4	4	3	4	4	3	3	3
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	3
4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	3	5
5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	3	5

