

**PENGARUH *PERCEIVED ORGANIZATIONAL JUSTICE*
TERHADAP *JOB PERFORMANCE* DENGAN
ORGANIZATIONAL CLIMATE SEBAGAI PEMEDIASI PADA
PT GLOBAL INTERMEDIA NUSANTARA**

Skripsi

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat
Sarjana Manajemen (S1) Pada Program Studi Manajemen
Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya
Yogyakarta**



Disusun oleh:

Audrey Martins Jelmau

210326435

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

2025

HALAMAN PERSETUJUAN

HALAMAN PERSETUJUAN

PENGARUH *PERCEIVED ORGANIZATIONAL JUSTICE* TERHADAP *JOB PERFORMANCE* DENGAN *ORGANIZATIONAL CLIMATE* SEBAGAI PEMEDIASI PADA PT GLOBAL INTERMEDIA NUSANTARA



Disusun Oleh :

Audrey Martins Jelmau

NPM : 210326435

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Pembimbing

Drs. Martinus Parnawa Putranta, MBA., Ph.D

**Tanggal, 11 Agustus
2025**

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi

**PENGARUH *PERCEIVED ORGANIZATIONAL JUSTICE* TERHADAP *JOB PERFORMANCE* DENGAN *ORGANIZATIONAL CLIMATE* SEBAGAI PEMEDIASI
PADA PT GLOBAL INTERMEDIA NUSANTARA**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

Audrey Martins Jelmau

NPM: 210326435

Telah dipertahankan di depan panitia penguji pada tanggal 12 September 2025 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah Satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen (S1)

Program Studi Manajemen

SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji



Drs. Martinus Parnawa Putranta, MBA., Ph.D.

Anggota Panitia Penguji



Theresia Agung Maryudi Harsiwi, SE., M.Si.



Debora Wintriarsi Handoko, SE., MM., M.Sc.

Yogyakarta, 25 September 2025

Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Wenefrida Mahestu Novindra Krisjanti, SE., M.Sc., Ph.D.

FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

LEMBAR PERYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH *PERCEIVED ORGANIZATIONAL JUSTICE*
TERHADAP *JOB PERFORMANCE* DENGAN
ORGANIZATIONAL CLIMATE SEBAGAI PEMEDIASI PADA
PT GLOBAL INTERMEDIA NUSANTARA**

Benar-benar merupakan hasil karya sendiri. Pernyataan, ide maupun kutipan secara langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain, dinyatakan secara tertulis di skripsi ini dalam daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 11 Agustus 2025



Audrey Martins Jelmau

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala limpahan rahmat, berkat, dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “**Pengaruh *Perceived Organizational Justice* Terhadap *Job Performance* dengan *Organizational Climate* sebagai Pemediasi Pada PT Global Intermedia Nusantara**”. Penelitian ini dilaksanakan dalam rangka memenuhi salah satu syarat penulis untuk menyelesaikan program strata satu (S1) di Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penelitian ini dapat terselesaikan berkat bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Dengan demikian, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membimbing dan mendukung penulis selama proses penyusunan skripsi, antara lain:

1. Kepada Tuhan Yesus Kristus dan Bunda Maria yang senantiasa menyertai, memberikan berkat, rahmat yang berlimpah, dan semangat selama proses penyusunan skripsi dari awal hingga selesai.
2. Bapak Drs. Martinus Parnawa Putranta, MBA., Ph.D. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah membimbing penulis dengan penuh kesabaran dan senantiasa meluangkan waktu, serta memberikan kritik dan saran sehingga skripsi ini dapat dikerjakan dan diselesaikan dengan baik.
3. Kepada Keluarga, khususnya kedua orangtua dan kakak, terima kasih atas segala perhatian, doa, dan dukungan yang diberikan kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini berlangsung.
4. Om Wahyu, Mas Bahtiar, bapak dan ibu karyawan PT Global Intermedia Nusantara yang telah membantu, berpartisipasi, bersedia dalam pengisian kuesioner penelitian dan telah memberikan kesempatan untuk melakukan penelitian.
5. Diri sendiri yang telah bekerja keras dan bertahan sampai saat ini sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
6. Keluarga capung yaitu Erik, Ulo, Abram, Argie, Deo, Ryan, Yohanes, Mex, dan Agung yang senantiasa membantu penulis selama proses perkuliahan. Waa Waa.

7. Semua pihak yang tidak kalah penting namun tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari dengan penuh bahwa skripsi ini masih belum sempurna. Oleh karena itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun. Terima kasih.

Yogyakarta, 11 Agustus 2025



Audrey Martins Jelmau

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
LEMBAR PERYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
Abstrak	xi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Batasan Masalah.....	8
1.4 Tujuan Penelitian.....	8
1.5 Manfaat Penelitian	9
1.6 Sistematika Penulisan.....	9
BAB II.....	11
TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Job Performamce.....	11
2.2 Perceived Organizational Justice.....	12
2.3 Organizational Climate	15
2.4 Penelitian Terdahulu	17
2.5 Hipotesis Penelitian	21
2.6 Kerangka Penelitian.....	25
BAB III.....	26
METODOLOGI PENELITIAN	26
3.1 Desain Peneltian.....	26
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	26
3.3 Populasi dan Sampel	26
3.4 Instrumen Penelitian	28
3.5 Teknik Pengumpulan Data	28
3.6 Metode Pengukuran Data	29

3.7	Metode Pengujian Instrumen	30
3.7.1	Uji validitas	30
3.7.2	Uji Reliabilitas	30
3.8	Teknik Analisis Data.....	30
3.8.1	Analisis Deskriptif.....	30
3.8.2	Analisis Regresi Mediasi.....	32
3.8.3	Uji F	34
3.8.4	Uji t	35
BAB IV		36
HASIL DAN PEMBAHASAN		36
4.1	Hasil Pengujian Instrumen.....	36
4.1.1	Uji Validitas.....	36
4.1.2	Uji Reabilitas	38
4.2	Analisis Karakteristik Responden	39
4.3	Analisis Deskriptif	41
4.4	Hasil Pengujian Hipotesis	51
4.5	Pembahasan	59
4.5.1	Pengaruh <i>Perceived Organizational Justice</i> Terhadap <i>Job performance</i> 59	
4.5.2	Pengaruh <i>Perceived Organizational Justice</i> Terhadap <i>Organizational Climate</i> 60	
4.5.3	Pengaruh <i>Organizational Climate</i> Terhadap <i>Job Performance</i>	61
4.5.4	<i>Organizational Climate</i> Memediasi Pengaruh <i>Perceived Organizational Justice</i> Terhadap <i>Job Performance</i>	62
BAB V		64
PENUTUP		64
5.1	Kesimpulan	64
5.2	Implikasi Manajerial.....	65
5.3	Keterbatasan	69
5.4	Saran.....	70
DAFTAR PUSTAKA		71
LAMPIRAN		76

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	17
Tabel 3. 1 Kategori Interval Kelas	32
Tabel 4. 1 Uji Validitas	36
Tabel 4. 2 Uji Reabilitas.....	38
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden	39
Tabel 4. 4 Analisis Deskriptif Variabel Perceived Organizational Justice	41
Tabel 4. 5 Analisis Deskriptif Variabel Job Performance	44
Tabel 4. 6 Analisis Deskriptif Variabel Organizational Climate	47
Tabel 4. 7 Uji Regresi Sederhana Pengaruh Perceived Organizational Justice Terhadap Job performance	51
Tabel 4. 8 Uji Regresi Sederhana Pengaruh Perceived Organizational Justice Terhadap Organizational Climate.....	52
Tabel 4. 9 Uji Regresi Sederhana Pengaruh Organizational Climate Terhadap Job Performance	53
Tabel 4. 10 Uji Peran Organizational Climate menjadi Variabel Mediasi pada Pengaruh Perceived Organizational Justice Terhadap Job Performance	54
Tabel 4. 11 Hasil Analisis Mediasi.....	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Penelitian	25
Gambar 4. 1 Analisis Jalur Mediasi	58



PENGARUH *PERCEIVED ORGANIZATIONAL JUSTICE* TERHADAP *JOB PERFORMANCE* DENGAN *ORGANIZATIONAL CLIMATE* SEBAGAI PEMEDIASI PADA PT GLOBAL INTERMEDIA NUSANTARA

Disusun oleh:

Audrey Martins Jelmau

NPM: 210326435

Pembimbing:

Drs. Martinus Parnawa Putranta, MBA., Ph.D

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *perceived organizational justice* terhadap *job performance* dengan *organizational climate* sebagai variabel mediasi pada PT Global Intermedia Nusantara. Pengumpulan data pada penelitian ini melalui kuesioner yang disebarakan secara daring melalui *Google Form* dan diperoleh data sejumlah 45 responden yang kemudian diolah menggunakan *software SPSS* versi 22. Analisis data dalam penelitian ini adalah analisis regresi sederhana, analisis regresi berganda dan *path analysis* untuk menguji hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan dan positif *perceived organizational justice* terhadap *job performance* pada karyawan PT Global Intermedia Nusantara, terdapat pengaruh yang signifikan dan positif *perceived organizational justice* terhadap *organizational climate* pada karyawan PT Global Intermedia Nusantara, terdapat pengaruh yang signifikan dan positif *organizational climate* terhadap *job performance* pada karyawan PT Global Intermedia Nusantara, dan *organizational climate* memediasi secara parsial pengaruh *perceived organizational justice* terhadap *job performance*.

Kata Kunci: *Perceived Organizational Justice, Job Performance, Organizational Climate*