

**PENGARUH DIMENSI – DIMENSI PRAKTIK SUMBER DAYA
MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI SEKTOR
PERBANKAN DKI JAKARTA**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Manajemen (S1)

Pada Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun oleh:

Yohanes Sabda Widhiatmoko

210326404

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

2025

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi

**PENGARUH DIMENSI – DIMENSI PRAKTIK SUMBER DAYA
MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI SEKTOR
PERBANKAN DKI JAKARTA**



Disusun oleh:

Yohanes Sabda Widhiatmoko

NPM: 210326404

Pembimbing



**Debora Wintriarsi H., SE., MM.,
M.Sc.**

Yogyakarta, 15 September 2025

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

**PENGARUH DIMENSI – DIMENSI PRAKTIK SUMBER DAYA
MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI SEKTOR
PERBANKAN DKI JAKARTA**

**Yang dipersiapkan dan disusun oleh
Yohanes Sabda Widhiatmoko
NPM: 210326404**

**Telah dipertahankan di depan Panitia Penguji pada tanggal 3 Oktober 2025
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu
persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen (S1) Program Studi
Manajemen**

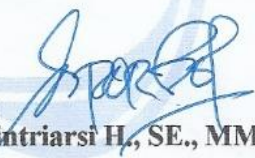
SUSUNAN PANITA PENGUJI

Ketua Penguji


Parnawa Putranta, MBA., Ph.D.

Anggota Penguji


**Dismas Persada Dewangga Pramudita,
SM., M.SM**


Debora Wintriarsi H., SE., MM., M.Sc.

Yogyakarta, 23 Oktober 2025

**Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika
Universitas Atma Jaya Yogyakarta**


Wenefrida Mahestu Novianandra Krisjanti, SE., M.Sc., Ph.D.

HALAMAN PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

Pengaruh Dimensi – Dimensi Praktik Sumber Daya Manusia Terhadap

Kinerja Karyawan Di Sektor Perbankan Dki Jakarta

Merupakan benar – benar hasil karya dan kerja saya sendiri. Pernyataan, ide atau kutipan baik langsung maupun tidak langsung dari tulisan atau ide – ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan daftar pustaka. Apabila dikemudian hari skripsi saya terbukti melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka untuk gelar dan ijazah yang saya dapatkan dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada pihak Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 22 September 2025

Yang menyatakan



Yohanes Sabda Widhiatmoko

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan Rahmat dan kasihnya kepada penulis, sehingga bisa menyelesaikan skripsi yang berjudul Pengaruh Dimensi – Dimensi Human Resource Practices terhadap Employee Performance di Sektor Perbankan DKI Jakarta. Skripsi ini merupakan bagian dari persyaratan mahasiswa untuk bisa mencapai gelar sarjana manajemen, Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Penulis berharap dari penelitian ini bisa memberikan ilmu dan pengetahuan terhadap penelitian penelitian yang akan datang. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih yang besar kepada;

1. Ibu Debora Wintriarsi H., SE., MM., M.Sc. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan, motivasi, dan bimbingan yang sangat berguna dalam proses penyusunan tesis ini.
2. Orang tua penulis Ibu Sulistianingsih Hamintosari, dan Bapak Maurinus Kristiadi yang telah memberikan kasih sayang dan dukungan yang tak terhingga kepada penulis, sehingga penulis bisa memiliki motivasi untuk menyelesaikan tesis dan lulus.
3. Kakak dan adik penulis, Maria Arum Sabdanti dan Yusuf Sabda Sinar Adhi, yang telah mendukung penulis untuk tetap semangat dan tidak menyerah untuk menyelesaikan tesis, serta Kakak yang selalu memberikan suntikan dana untuk penulis membeli makan dan snack guna mendongkrak semangat penulis.
4. Keluarga besar penulis yang telah memberikan ilmu dan gambaran mengenai perusahaan dan industri guna untuk kepentingan penelitian tesis ini, serta memberikan begitu banyak bantuan kepada penulis untuk menyelesaikan tesis ini.
5. Manusia berkulit sawo terlalu matang yang selalu memberikan dukungan dan dorongan kepada penulis ketika mengalami overtingking dan down saat mengerjakan skripsi ini, serta memberi bumbu marah marah untuk penulis agar bisa segera mengerjakan dan segera pendadaran.

6. Teman teman Student Staff Perpustakaan Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang senantiasa memberikan semangat, dukungan, dan kebahagiaan kepada penulis.
7. Teman teman penulis, terutama Laurentia Levita Pramestanti yang selalu bersedia saling bertukar pikiran, ide, emosi, keluhan, solusi dan gagasan dalam penulisan tesis.
8. Seluruh pihak yang tidak bisa disebutkan oleh penulis satu persatu.

Yogyakarta, 22 September 2025

Penulis



Yohanes Sabda Widhiatmoko

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Tuhan engkau menghendaki aku di jalan yang mana?”

DAFTAR ISI

BAB I	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Perumusan Masalah	3
1.3. Batasan Masalah	3
1.4. Tujuan Penelitian	5
1.5. Manfaat Penelitian	5
1.6. Sistematika Penulisan	6
BAB II.....	7
TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1. Landasan Teori	7
2.1.1. Praktik Sumber Daya Manusia.....	7
2.1.2. <i>Employee Performance</i>	9
2.2. Penelitian Terdahulu	10
2.3. Pengembangan Hipotesis	12
Kerangka Penelitian	14
BAB III.....	16
METODOLOGI PENELITIAN	16
3.1. Jenis Penelitian	16
3.2. Obyek Penelitian.....	16
3.3. Populasi dan Sampel	17
3.3.1. Populasi.....	17
3.3.2. Metode Pengambilan Sampel.....	17
3.3.3. Jumlah Sampel	18
3.4. Metode Pengumpulan Data	19
3.5. Instrumen Penelitian	19
3.6. Metode Pengujian Instrumen.....	21
3.6.1. Uji Validitas	21
3.6.2. Uji Reliabilitas.....	21
3.7. Metode Analisis Data.....	22
3.7.1. Analisis Deskriptif.....	22
3.8. Pengujian Hipotesis	24
3.8.1. R-Square.....	25

3.8.2.	Uji f.....	25
3.8.3.	Uji t.....	26
3.8.4.	Uji signifikansi	27
BAB IV		28
HASIL DAN PEMBAHASAN		28
4.1.	Pengujian Instrumen	28
4.1.1.	Uji Validitas.....	29
4.1.2.	Uji Reliabilitas.....	30
4.2.	Analisis Deskriptif Responden.....	31
4.3.	Analisis Deskriptif Variabel	32
4.3.1.	<i>Career Planning</i> (X1).....	32
4.3.2.	<i>Performance Management</i> (X3).....	35
4.3.3.	<i>Employee Performance</i> (Y).....	36
4.4.	Uji Hipotesis.....	39
4.4.1.	Uji Regresi linier berganda	39
4.4.2.	Uji Determinasi	40
4.4.3.	Uji t.....	40
4.5.	Pembahasan.....	41
4.5.1.	Pengaruh <i>Career Planning</i> terhadap <i>Employee Performance</i>	41
4.5.2.	Pengaruh Self – Managed Team terhadap <i>Employee Performance</i>	42
4.5.3.	Pengaruh <i>Performance Management</i> terhadap <i>Employee Performance</i>	43
BAB V		44
PENUTUP		44
5.1.	Kesimpulan.....	44
5.2.	Implikasi Manajerial	46
5.3.	Keterbatasan Penelitian.....	49
5.4.	Saran	50
REFRENSI		51
Lampiran		54

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Uji Validitas.....	29
Tabel 4.2 Uji Reliabilitas.....	30
Tabel 4.3 Demografi responden.....	31
Tabel 4.4 Analisis deskriptif variabel <i>Career Planning</i>	32
Tabel 4.5 Analisis deskriptif variabel <i>Self – Managed Team</i>	33
Tabel 4.6 Analisis deskriptif variabel <i>Performance Management</i>	35
Tabel 4.7 Analisis deskriptif variabel <i>Employee Performance</i>	36
Tabel 4.8 Uji regresi linear berganda	39

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Penelitian.....	14
--------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuis Peneliti 54	54
Lampiran 2. Popsurvey 58	58
Lampiran 3. Pengolahan data SPSS 59	59
Lampiran 4. Uji Realibilitas 60	60
Lampiran 5. Uji validitas 61	61

**PENGARUH DIMENSI – DIMENSI PRAKTIK SUMBER DAYA
MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI SEKTOR
PERBANKAN DKI JAKARTA**

Disusun oleh:

Yohanes Sabda Widhiatmoko/ 210326404

Pembimbing:

Debora Wintriarsi H., SE., MM., M.Sc.

Abstrak

Sumber Daya Manusia, khususnya dimensi - dimensi praktik Sumber Daya Manusia (*Career Planning, Self-Managed Team, dan Employee Performance*), memainkan peran penting dalam memberikan dan mendukung peningkatan pada *Employee Performance*. Penelitian ini bertujuan untuk melihat bagaimana pengaruh praktik Sumber Daya Manusia (*Career Planning, Self-Managed Team, dan Employee Performance*) terhadap *Employee Performance* pada sektor Perbankan di daerah DKI Jakarta. Data dikumpulkan melalui kuisioner online menggunakan aplikasi Popsurvey dan dianalisis menggunakan IBM SPSS Statistics 27. Hasil menunjukkan bahwa dimensi – dimensi dalam praktik Sumber Daya Manusia memiliki pengaruh yang signifikan terhadap *Employee Performance* di sektor Perbankan DKI Jakarta. Temuan ini membuktikan bahwa pentingnya praktik Sumber Daya Manusia yang berjalan dengan baik dalam perusahaan untuk produktifitas karyawan.

Kata Kunci: **Career Planning, Self-Managed Team, Performance Management, Employee Performance.**