

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

Kepada Yth.

General Manager PT Surya Toto Indonesia Tbk

PT Surya Toto Indonesia Tbk Panunggangan, Jl. MH. Thamrin No.KM 7,
RT.004/RW.002, Pakulonan Barat, Kecamatan Pinang, Kota Tangerang, Banten
15325t

Dengan hormat,

Saya Ananda Yoga Pradhana, mahasiswa Program Studi Manajemen, Fakultas
Bisnis dan Ekonomika, Universitas Atma Jaya Yogyakarta, saat ini sedang
melaksanakan penelitian skripsi dengan judul:

“Pengaruh Talent Attraction, Talent Retention, Learning and Development, dan
Career Management terhadap Sustainable Organizational Performance pada
Karyawan PT Surya Toto Indonesia Tbk”.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana praktik manajemen sumber
daya manusia, seperti menarik, mempertahankan, mengembangkan, dan mengelola
karier karyawan, berpengaruh terhadap kinerja organisasi secara berkelanjutan.

Demikian surat pengantar ini saya sampaikan. Atas perhatian dan kerja sama
Bapak/Ibu, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Ananda Yoga Pradhana

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Universitas Atma Jaya Yogyakarta

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Kuesioner ini menggunakan skala *likert* 1 sampai 5, di mana responden diminta untuk memberikan penilaian terhadap setiap pernyataan berdasarkan tingkat kesetujuan, yaitu:

1 = Sangat Tidak Setuju (STS), 2 = Tidak Setuju (TS), 3 = Netral (N), 4 = Setuju (S), 5 = Sangat Setuju (SS)

Jawaban yang diberikan bersifat rahasia dan anonim, serta hanya akan digunakan untuk kepentingan akademik.

I. Identitas Responden

1. Jenis Kelamin

Laki-laki dan Perempuan

2. Usia

Di bawah umur 22 Tahun, 25-34 Tahun, 34-44 Tahun, 45-54 Tahun, dan di atas 55 Tahun.

3. Tingkat Pendidikan Terakhir

SMA/SMK, Diploma, Sarjana (S1), dan Pascasarjana (S2/S3).

4. Lama Bekerja (Masa Kerja)

Di bawah 1 Tahun, 1-5 Tahun, 6-10 Tahun, dan di atas 10 Tahun.

5. Status Karyawan

Kontrak dan Tetap

6. Dudukan Jabatan

Staff, Supervisor, Manager, General Manager, dan Direktur

II. Kuesioner

Daya Tarik Bakat

Di bawah ini akan terlampir pertanyaan mengenai Daya Tarik Bakat pada Karyawan PT Surya Toto Indonesia Tbk.

No	Item Kuesioner
1	Kondisi kerja dan upah di perusahaan ini sudah baik sehingga menarik saya untuk bekerja di sini.
2	Saya mendapatkan dukungan pelatihan dan pengembangan karier dari perusahaan ini.
3	Keseimbangan kerja-hidup serta fasilitas sosial di perusahaan ini memotivasi saya dalam bekerja sebagai karyawan.
4	Suasana kerja di perusahaan ini membuat saya bertahan bekerja di sini.

Mempertahankan Karyawan Berbakat

Di bawah ini akan terlampir pertanyaan mengenai Mempertahankan Karyawan Berbakat pada Karyawan PT Surya Toto Indonesia Tbk.

No	Item Kuesioner
1	Gaya kepemimpinan di perusahaan ini efektif dan masalah karyawan ditangani dengan baik.

2	Saya merasa sistem kompensasi di perusahaan di sini sangat baik dan hal ini memotivasi saya.
3	Kebijakan rekrutmen internal di perusahaan ini membuat saya merasa lebih loyal dan termotivasi.
4	Sistem kerja yang fleksibel di perusahaan ini menjadi salah satu faktor yang memotivasi saya.

Pembelajaran Dan Pengembangan

Di bawah ini akan terlampir pertanyaan mengenai Pembelajaran Dan Pengembangan pada Karyawan PT Surya Toto Indonesia Tbk.

No	Item kuesioner
1	Saya sering mengikuti program pengembangan yang diadakan di dalam perusahaan
2	Saya mendapatkan pembinaan (<i>coaching</i>) dari atasan langsung.
3	Saya merasa <i>E-learning</i> sangat penting dan bermanfaat bagi pengembangan saya di perusahaan.

Pengelolaan Karier

Di bawah ini akan terlampir pertanyaan mengenai Pengelolaan Karier pada Karyawan PT Surya Toto Indonesia Tbk.

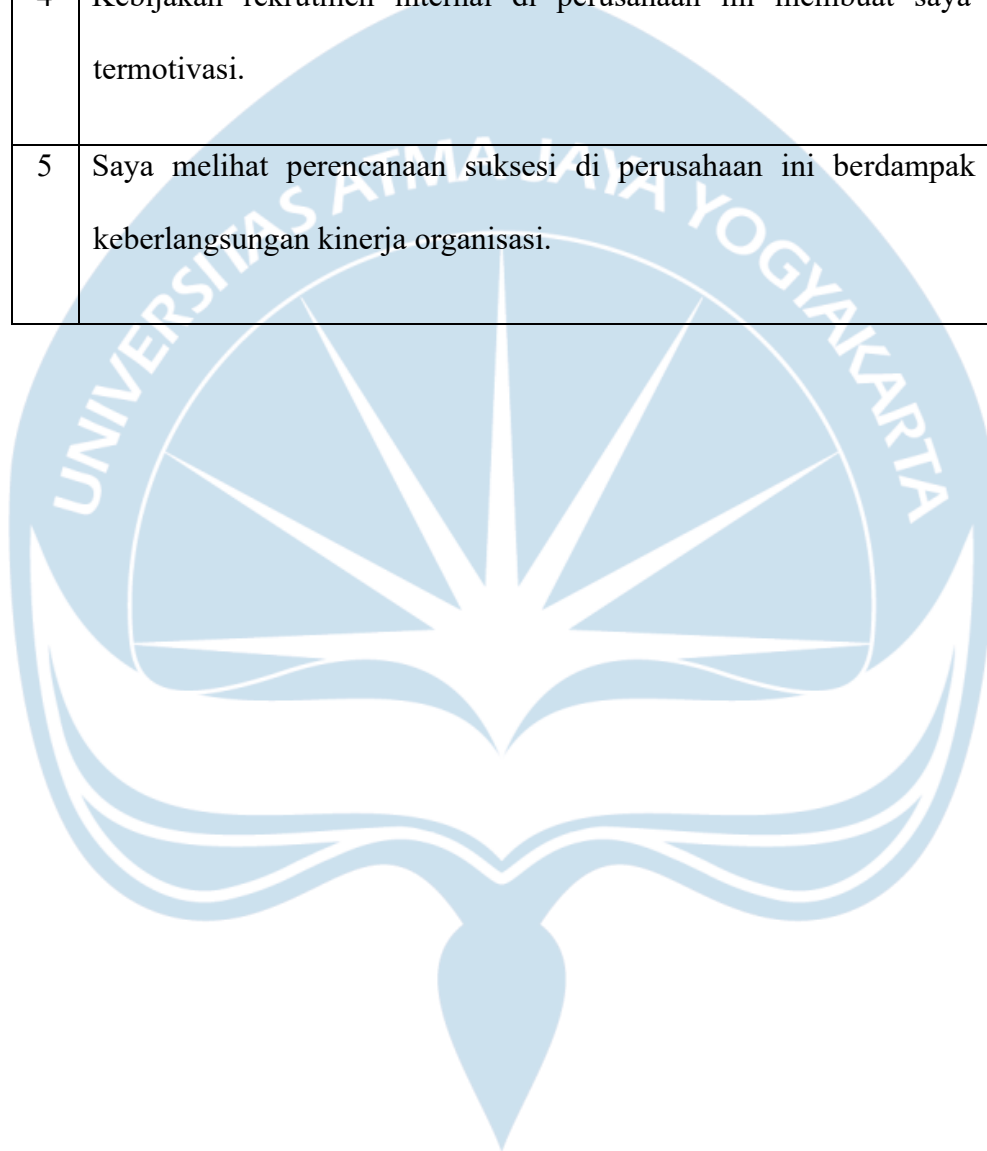
No	Item kuesioner
1	Saya percaya perencanaan karier di perusahaan ini membantu perkembangan dan pertumbuhan secara pribadi dan secara organisasi.
2	Pertumbuhan dan kemajuan karier di perusahaan di sini dikelola dengan jelas dan baik.
3	Kelompok pekerjaan di perusahaan ini dikelola sesuai standar yang berlaku.
4	Saya mengikuti program atau inisiatif yang dikembangkan perusahaan untuk meningkatkan pengembangan diri saya.

Kinerja Organisasi Berkelanjutan

Di bawah ini akan terlampir pertanyaan mengenai Kinerja Organisasi Berkelanjutan pada Karyawan PT Surya Toto Indonesia Tbk.

No	Item kuesioner
1	Saya percaya manajemen talenta di perusahaan ini meningkatkan daya saing perusahaan.
2	Saya merasa strategi retensi talenta di perusahaan ini berdampak pada peningkatan kinerja organisasi.

3	Manajemen talenta di perusahaan ini membuat saya lebih produktif dalam bekerja.
4	Kebijakan rekrutmen internal di perusahaan ini membuat saya lebih termotivasi.
5	Saya melihat perencanaan suksesi di perusahaan ini berdampak pada keberlangsungan kinerja organisasi.



Lampiran 2 Surat Penyebaran Data



**FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA**
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

Nomor: 647/Pen/I
Lamp.: -
Hal: Ijin Penelitian, Penyebaran Kuesioner

07 Mei 2025

Kepada Yth.

General Manager PT Surya Toto Indonesia Tbk
PT Surya Toto Indonesia Tbk Panunggaran, Jl. MH. Thamrin No.KM 7,
RT.004/RW.002, Pakulonan Bar., Kec. Pinang, Kota Tangerang, Banten 15325

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penulisan Skripsi yang berjudul "*Pengaruh Talent Attraction, Talent Retention, Learning and Development, dan Career Management terhadap Sustainable Organizational Performance Pada Karyawan PT Surya Toto Indonesia Tbk*" yang dilakukan oleh mahasiswa kami dengan identitas:

Nama : Ananda Yoga Pradhana
No Mahasiswa/Prodi: 210326238/Manajemen
No Handphone : 087887758053

Kami mohon Bapak/Ibu berkenan memberikan Ijin Penelitian kepada mahasiswa tersebut untuk mendapatkan data yang diperlukan.

1. 35 karyawan untuk mengisi kuesioner

Skripsi yang ditulis oleh mahasiswa ini merupakan karya ilmiah yang memiliki tujuan dan sifat keilmuan. Oleh karenanya tidak akan dipergunakan untuk hal-hal yang merugikan.

Atas perhatian dan bantuannya, kami mengucapkan terima kasih.



Wenefrida Mahestu N. Krisjanti, SE., M.Sc., Ph.D.

Alamat

Kampus III Gedung Bonaventura
Jalan Babersari 43 Yogyakarta 55281

URL

<https://fbe.uajy.ac.id>

Kontak

Telepon : +62-274-487711 ext. 3120, 3127
Fax : +62-274-485227
Surel : fbe@uajy.ac.id



Lampiran 3 Data Hasil Kuesioner Penelitian

A. Pernyataan Variabel *Talent Attraction*

JK	U	TPK	LB	SK	DK	P1	P2	P3	P4
L	> 55 Tahun	Pascasarjana (S2/S3)	> 10 Tahun	Tetap	Manager	2	5	4	4
L	> 55 Tahun	Pascasarjana (S2/S3)	> 10 Tahun	Tetap	Manager	4	4	4	4
L	35 - 44 Tahun	Pascasarjana (S2/S3)	6 - 10 Tahun	Kontrak	Manager	4	5	5	2
P	35 - 44 Tahun	Pascasarjana (S2/S3)	6 - 10 Tahun	Tetap	Manager	5	5	5	5
P	35 - 44 Tahun	Pascasarjana (S2/S3)	> 10 Tahun	Tetap	Manager	4	5	4	4
P	35 - 44 Tahun	Sarjana (S1)	1 - 5 Tahun	Tetap	Manager	4	4	4	4
L	25 - 34 Tahun	Sarjana (S1)	< 1 Tahun	Kontrak	Manager	4	4	4	5
L	35 - 44 Tahun	Pascasarjana (S2/S3)	> 10 Tahun	Tetap	Manager	4	5	5	5
L	35 - 44 Tahun	Sarjana (S1)	6 - 10 Tahun	Kontrak	Manager	4	4	4	4

P	< 22 Tahun	Sarjana (S1)	1 - 5 Tahun	Tetap	Manager	4	5	4	4
L	35 - 44 Tahun	Sarjana (S1)	1 - 5 Tahun	Tetap	Manager	5	5	5	5
P	35 - 44 Tahun	Sarjana (S1)	1 - 5 Tahun	Tetap	Manager	4	4	5	4
L	35 - 44 Tahun	Sarjana (S1)	1 - 5 Tahun	Tetap	Manager	4	5	4	5
L	< 22 Tahun	SMA/SMK	6 - 10 Tahun	Tetap	Manager	4	4	4	5
L	35 - 44 Tahun	Sarjana (S1)	1 - 5 Tahun	Tetap	Manager	4	4	4	4
L	35 - 44 Tahun	Pascasarjana (S2/S3)	6 - 10 Tahun	Tetap	Manager	4	4	5	5
P	35 - 44 Tahun	Pascasarjana (S2/S3)	1 - 5 Tahun	Tetap	Manager	5	5	5	5
L	35 - 44 Tahun	Sarjana (S1)	1 - 5 Tahun	Tetap	Manager	4	4	4	4
L	< 22 Tahun	Sarjana (S1)	1 - 5 Tahun	Tetap	Manager	5	5	5	5
P	< 22 Tahun	Sarjana (S1)	< 1 Tahun	Kontrak	Staff	4	4	3	4

P	25 - 34 Tahun	Sarjana (S1)	1 - 5 Tahun	Tetap	Manager	5	4	4	5
P	< 22 Tahun	Sarjana (S1)	< 1 Tahun	Kontrak	Staff	4	4	4	4
P	35 - 44 Tahun	Sarjana (S1)	6 - 10 Tahun	Tetap	Manager	5	4	4	4
L	25 - 34 Tahun	Sarjana (S1)	1 - 5 Tahun	Tetap	Manager	2	2	2	3
L	< 22 Tahun	Sarjana (S1)	< 1 Tahun	Tetap	Manager	3	3	3	3
L	< 22 Tahun	Sarjana (S1)	1 - 5 Tahun	Tetap	Supervisor	1	1	1	1
L	35 - 44 Tahun	Pascasarjana (S2/S3)	> 10 Tahun	Tetap	Manager	5	5	5	5
L	< 22 Tahun	Sarjana (S1)	6 - 10 Tahun	Tetap	Manager	4	4	4	3
L	35 - 44 Tahun	Pascasarjana (S2/S3)	6 - 10 Tahun	Tetap	Manager	1	1	1	1
P	35 - 44 Tahun	Sarjana (S1)	6 - 10 Tahun	Tetap	Manager	4	4	3	4
L	35 - 44 Tahun	Sarjana (S1)	6 - 10 Tahun	Tetap	Supervisor	4	4	5	4

P	25 - 34 Tahun	Sarjana (S1)	6 - 10 Tahun	Tetap	Supervisor	3	4	4	3
P	< 22 Tahun	Sarjana (S1)	> 10 Tahun	Tetap	Manager	4	4	5	4
L	< 22 Tahun	Sarjana (S1)	1 - 5 Tahun	Tetap	Manager	4	4	4	4
L	< 22 Tahun	Pascasarjana (S2/S3)	1 - 5 Tahun	Tetap	Direktur	4	2	3	3

B. Pernyataan Variabel *Talent Retention*

JK	U	TPK	LB	SK	DK	P1	P2	P3	P4
L	> 55 Tahun	Pascasarjana (S2/S3)	> 10 Tahun	Tetap	Manager	4	4	4	4
L	> 55 Tahun	Pascasarjana (S2/S3)	> 10 Tahun	Tetap	Manager	4	5	4	5
L	35 - 44 Tahun	Pascasarjana (S2/S3)	6 - 10 Tahun	Kontrak	Manager	5	4	3	4
P	35 - 44 Tahun	Pascasarjana (S2/S3)	6 - 10 Tahun	Tetap	Manager	5	4	4	3
P	35 - 44 Tahun	Pascasarjana (S2/S3)	> 10 Tahun	Tetap	Manager	4	4	4	4
P	35 - 44 Tahun	Sarjana (S1)	1 - 5 Tahun	Tetap	Manager	5	4	4	4

L	25 - 34 Tahun	Sarjana (S1)	< 1 Tahun	Kontrak	Manager	4	5	5	5
L	35 - 44 Tahun	Pascasarjana (S2/S3)	> 10 Tahun	Tetap	Manager	4	5	4	3
L	35 - 44 Tahun	Sarjana (S1)	6 - 10 Tahun	Kontrak	Manager	4	4	4	4
P	< 22 Tahun	Sarjana (S1)	1 - 5 Tahun	Tetap	Manager	5	4	4	5
L	35 - 44 Tahun	Sarjana (S1)	1 - 5 Tahun	Tetap	Manager	5	5	5	5
P	35 - 44 Tahun	Sarjana (S1)	1 - 5 Tahun	Tetap	Manager	5	5	4	5
L	35 - 44 Tahun	Sarjana (S1)	1 - 5 Tahun	Tetap	Manager	5	5	4	5
L	< 22 Tahun	SMA/SMK	6 - 10 Tahun	Tetap	Manager	5	4	5	5
L	35 - 44 Tahun	Sarjana (S1)	1 - 5 Tahun	Tetap	Manager	4	4	4	4
L	35 - 44 Tahun	Pascasarjana (S2/S3)	6 - 10 Tahun	Tetap	Manager	4	5	4	5
P	35 - 44 Tahun	Pascasarjana (S2/S3)	1 - 5 Tahun	Tetap	Manager	5	5	5	5

L	35 - 44 Tahun	Sarjana (S1)	1 - 5 Tahun	Tetap	Manager	4	4	4	4
L	< 22 Tahun	Sarjana (S1)	1 - 5 Tahun	Tetap	Manager	5	5	5	5
P	< 22 Tahun	Sarjana (S1)	< 1 Tahun	Kontrak	Staff	4	4	4	3
P	25 - 34 Tahun	Sarjana (S1)	1 - 5 Tahun	Tetap	Manager	4	4	5	4
P	< 22 Tahun	Sarjana (S1)	< 1 Tahun	Kontrak	Staff	4	4	4	4
P	35 - 44 Tahun	Sarjana (S1)	6 - 10 Tahun	Tetap	Manager	4	4	4	4
L	25 - 34 Tahun	Sarjana (S1)	1 - 5 Tahun	Tetap	Manager	1	2	2	3
L	< 22 Tahun	Sarjana (S1)	< 1 Tahun	Tetap	Manager	3	3	3	3
L	< 22 Tahun	Sarjana (S1)	1 - 5 Tahun	Tetap	Supervisor	4	3	4	4
L	35 - 44 Tahun	Pascasarjana (S2/S3)	> 10 Tahun	Tetap	Manager	4	5	4	5
L	< 22 Tahun	Sarjana (S1)	6 - 10 Tahun	Tetap	Manager	3	4	4	3

L	35 - 44 Tahun	Pascasarjana (S2/S3)	6 - 10 Tahun	Tetap	Manager	1	1	1	1
P	35 - 44 Tahun	Sarjana (S1)	6 - 10 Tahun	Tetap	Manager	4	3	4	4
L	35 - 44 Tahun	Sarjana (S1)	6 - 10 Tahun	Tetap	Supervisor	4	4	3	4
P	25 - 34 Tahun	Sarjana (S1)	6 - 10 Tahun	Tetap	Supervisor	4	3	4	4
P	< 22 Tahun	Sarjana (S1)	> 10 Tahun	Tetap	Manager	4	4	4	4
L	< 22 Tahun	Sarjana (S1)	1 - 5 Tahun	Tetap	Manager	4	4	4	4
L	< 22 Tahun	Pascasarjana (S2/S3)	1 - 5 Tahun	Tetap	Direktur	4	2	2	1

C. Pernyataan Variabel *Learning and Development*

JK	U	TPK	LB	SK	DK	P1	P2	P3
L	> 55 Tahun	Pascasarjana (S2/S3)	> 10 Tahun	Tetap	Manager	4	4	4
L	> 55 Tahun	Pascasarjana (S2/S3)	> 10 Tahun	Tetap	Manager	4	5	4
L	35 - 44 Tahun	Pascasarjana (S2/S3)	6 - 10 Tahun	Kontrak	Manager	5	5	5

P	35 - 44 Tahun	Pascasarjana (S2/S3)	6 - 10 Tahun	Tetap	Manager	5	4	5
P	35 - 44 Tahun	Pascasarjana (S2/S3)	> 10 Tahun	Tetap	Manager	5	5	5
P	35 - 44 Tahun	Sarjana (S1)	1 - 5 Tahun	Tetap	Manager	4	4	4
L	25 - 34 Tahun	Sarjana (S1)	< 1 Tahun	Kontrak	Manager	3	4	4
L	35 - 44 Tahun	Pascasarjana (S2/S3)	> 10 Tahun	Tetap	Manager	4	4	4
L	35 - 44 Tahun	Sarjana (S1)	6 - 10 Tahun	Kontrak	Manager	4	4	4
P	< 22 Tahun	Sarjana (S1)	1 - 5 Tahun	Tetap	Manager	4	4	5
L	35 - 44 Tahun	Sarjana (S1)	1 - 5 Tahun	Tetap	Manager	5	5	5
P	35 - 44 Tahun	Sarjana (S1)	1 - 5 Tahun	Tetap	Manager	4	5	5
L	35 - 44 Tahun	Sarjana (S1)	1 - 5 Tahun	Tetap	Manager	5	5	4
L	< 22 Tahun	SMA/SMK	6 - 10 Tahun	Tetap	Manager	4	5	5

L	35 - 44 Tahun	Sarjana (S1)	1 - 5 Tahun	Tetap	Manager	4	4	4
L	35 - 44 Tahun	Pascasarjana (S2/S3)	6 - 10 Tahun	Tetap	Manager	5	5	5
P	35 - 44 Tahun	Pascasarjana (S2/S3)	1 - 5 Tahun	Tetap	Manager	5	5	5
L	35 - 44 Tahun	Sarjana (S1)	1 - 5 Tahun	Tetap	Manager	4	4	4
L	< 22 Tahun	Sarjana (S1)	1 - 5 Tahun	Tetap	Manager	5	5	5
P	< 22 Tahun	Sarjana (S1)	< 1 Tahun	Kontrak	Staff	3	4	4
P	25 - 34 Tahun	Sarjana (S1)	1 - 5 Tahun	Tetap	Manager	4	3	3
P	< 22 Tahun	Sarjana (S1)	< 1 Tahun	Kontrak	Staff	4	4	4
P	35 - 44 Tahun	Sarjana (S1)	6 - 10 Tahun	Tetap	Manager	4	4	4
L	25 - 34 Tahun	Sarjana (S1)	1 - 5 Tahun	Tetap	Manager	1	2	2
L	< 22 Tahun	Sarjana (S1)	< 1 Tahun	Tetap	Manager	3	3	3

L	< 22 Tahun	Sarjana (S1)	1 - 5 Tahun	Tetap	Supervisor	4	4	4
L	35 - 44 Tahun	Pascasarjana (S2/S3)	> 10 Tahun	Tetap	Manager	4	5	4
L	< 22 Tahun	Sarjana (S1)	6 - 10 Tahun	Tetap	Manager	4	4	3
L	35 - 44 Tahun	Pascasarjana (S2/S3)	6 - 10 Tahun	Tetap	Manager	5	5	5
P	35 - 44 Tahun	Sarjana (S1)	6 - 10 Tahun	Tetap	Manager	4	4	3
L	35 - 44 Tahun	Sarjana (S1)	6 - 10 Tahun	Tetap	Supervisor	4	5	4
P	25 - 34 Tahun	Sarjana (S1)	6 - 10 Tahun	Tetap	Supervisor	4	3	4
P	< 22 Tahun	Sarjana (S1)	> 10 Tahun	Tetap	Manager	4	4	4
L	< 22 Tahun	Sarjana (S1)	1 - 5 Tahun	Tetap	Manager	4	4	4
L	< 22 Tahun	Pascasarjana (S2/S3)	1 - 5 Tahun	Tetap	Direktur	1	1	1

D. Pernyataan Variabel *Career Management*

JK	U	TPK	LB	SK	DK	P1	P2	P3	P4
----	---	-----	----	----	----	----	----	----	----

L	> 55 Tahun	Pascasarjana (S2/S3)	> 10 Tahun	Tetap	Manager	4	5	5	5
L	> 55 Tahun	Pascasarjana (S2/S3)	> 10 Tahun	Tetap	Manager	4	5	4	4
L	35 - 44 Tahun	Pascasarjana (S2/S3)	6 - 10 Tahun	Kontrak	Manager	5	4	5	4
P	35 - 44 Tahun	Pascasarjana (S2/S3)	6 - 10 Tahun	Tetap	Manager	5	4	5	5
P	35 - 44 Tahun	Pascasarjana (S2/S3)	> 10 Tahun	Tetap	Manager	4	4	5	5
P	35 - 44 Tahun	Sarjana (S1)	1 - 5 Tahun	Tetap	Manager	4	4	5	4
L	25 - 34 Tahun	Sarjana (S1)	< 1 Tahun	Kontrak	Manager	4	5	4	5
L	35 - 44 Tahun	Pascasarjana (S2/S3)	> 10 Tahun	Tetap	Manager	4	5	4	3
L	35 - 44 Tahun	Sarjana (S1)	6 - 10 Tahun	Kontrak	Manager	4	4	4	4
P	< 22 Tahun	Sarjana (S1)	1 - 5 Tahun	Tetap	Manager	5	4	4	5
L	35 - 44 Tahun	Sarjana (S1)	1 - 5 Tahun	Tetap	Manager	5	5	5	5

P	35 - 44 Tahun	Sarjana (S1)	1 - 5 Tahun	Tetap	Manager	5	4	4	4
L	35 - 44 Tahun	Sarjana (S1)	1 - 5 Tahun	Tetap	Manager	5	4	5	5
L	< 22 Tahun	SMA/SMK	6 - 10 Tahun	Tetap	Manager	5	5	5	4
L	35 - 44 Tahun	Sarjana (S1)	1 - 5 Tahun	Tetap	Manager	4	4	4	4
L	35 - 44 Tahun	Pascasarjana (S2/S3)	6 - 10 Tahun	Tetap	Manager	4	4	5	5
P	35 - 44 Tahun	Pascasarjana (S2/S3)	1 - 5 Tahun	Tetap	Manager	5	5	5	5
L	35 - 44 Tahun	Sarjana (S1)	1 - 5 Tahun	Tetap	Manager	4	4	4	4
L	< 22 Tahun	Sarjana (S1)	1 - 5 Tahun	Tetap	Manager	5	5	5	5
P	< 22 Tahun	Sarjana (S1)	< 1 Tahun	Kontrak	Staff	4	4	4	4
P	25 - 34 Tahun	Sarjana (S1)	1 - 5 Tahun	Tetap	Manager	5	4	4	4
P	< 22 Tahun	Sarjana (S1)	< 1 Tahun	Kontrak	Staff	4	4	4	4

P	35 - 44 Tahun	Sarjana (S1)	6 - 10 Tahun	Tetap	Manager	3	3	3	3
L	25 - 34 Tahun	Sarjana (S1)	1 - 5 Tahun	Tetap	Manager	2	1	2	3
L	< 22 Tahun	Sarjana (S1)	< 1 Tahun	Tetap	Manager	3	3	3	3
L	< 22 Tahun	Sarjana (S1)	1 - 5 Tahun	Tetap	Supervisor	4	4	4	3
L	35 - 44 Tahun	Pascasarjana (S2/S3)	> 10 Tahun	Tetap	Manager	4	5	5	5
L	< 22 Tahun	Sarjana (S1)	6 - 10 Tahun	Tetap	Manager	4	4	3	4
L	35 - 44 Tahun	Pascasarjana (S2/S3)	6 - 10 Tahun	Tetap	Manager	5	5	5	5
P	35 - 44 Tahun	Sarjana (S1)	6 - 10 Tahun	Tetap	Manager	4	3	4	4
L	35 - 44 Tahun	Sarjana (S1)	6 - 10 Tahun	Tetap	Supervisor	4	5	4	5
P	25 - 34 Tahun	Sarjana (S1)	6 - 10 Tahun	Tetap	Supervisor	4	4	4	3
P	< 22 Tahun	Sarjana (S1)	> 10 Tahun	Tetap	Manager	4	4	4	4

L	< 22 Tahun	Sarjana (S1)	1 - 5 Tahun	Tetap	Manager	4	4	4	4
L	< 22 Tahun	Pascasarjana (S2/S3)	1 - 5 Tahun	Tetap	Direktur	4	2	3	3

E. Pernyataan Variabel *Sustainable Organizational Performance*

JK	U	TPK	LB	SK	DK	P1	P2	P3	P4	P5
L	> 55 Tahun	Pascasarjana (S2/S3)	> 10 Tahun	Tetap	Manager	4	5	5	5	5
L	> 55 Tahun	Pascasarjana (S2/S3)	> 10 Tahun	Tetap	Manager	4	4	4	4	4
L	35 - 44 Tahun	Pascasarjana (S2/S3)	6 - 10 Tahun	Kontrak	Manager	2	5	5	5	5
P	35 - 44 Tahun	Pascasarjana (S2/S3)	6 - 10 Tahun	Tetap	Manager	5	5	5	5	5
P	35 - 44 Tahun	Pascasarjana (S2/S3)	> 10 Tahun	Tetap	Manager	5	5	4	4	5
P	35 - 44 Tahun	Sarjana (S1)	1 - 5 Tahun	Tetap	Manager	4	4	4	4	5
L	25 - 34 Tahun	Sarjana (S1)	< 1 Tahun	Kontrak	Manager	4	5	4	4	3
L	35 - 44 Tahun	Pascasarjana (S2/S3)	> 10 Tahun	Tetap	Manager	4	3	4	5	5

L	35 - 44 Tahun	Sarjana (S1)	6 - 10 Tahun	Kontrak	Manager	5	5	5	4	5
P	< 22 Tahun	Sarjana (S1)	1 - 5 Tahun	Tetap	Manager	5	4	5	4	5
L	35 - 44 Tahun	Sarjana (S1)	1 - 5 Tahun	Tetap	Manager	5	5	5	5	5
P	35 - 44 Tahun	Sarjana (S1)	1 - 5 Tahun	Tetap	Manager	4	4	4	4	4
L	35 - 44 Tahun	Sarjana (S1)	1 - 5 Tahun	Tetap	Manager	4	5	4	5	5
L	< 22 Tahun	SMA/SMK	6 - 10 Tahun	Tetap	Manager	4	5	5	5	4
L	35 - 44 Tahun	Sarjana (S1)	1 - 5 Tahun	Tetap	Manager	4	4	4	4	4
L	35 - 44 Tahun	Pascasarjana (S2/S3)	6 - 10 Tahun	Tetap	Manager	4	5	5	4	4
P	35 - 44 Tahun	Pascasarjana (S2/S3)	1 - 5 Tahun	Tetap	Manager	5	5	5	5	5
L	35 - 44 Tahun	Sarjana (S1)	1 - 5 Tahun	Tetap	Manager	4	4	4	4	4
L	< 22 Tahun	Sarjana (S1)	1 - 5 Tahun	Tetap	Manager	5	5	5	5	5

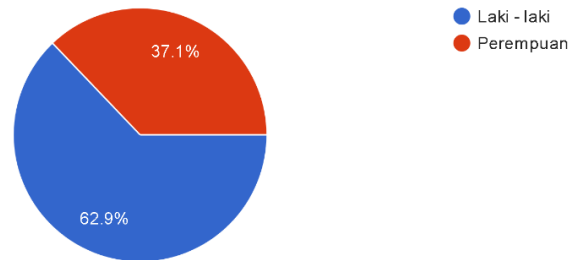
P	< 22 Tahun	Sarjana (S1)	< 1 Tahun	Kontrak	Staff	4	4	4	4	4
P	25 - 34 Tahun	Sarjana (S1)	1 - 5 Tahun	Tetap	Manager	4	4	4	5	4
P	< 22 Tahun	Sarjana (S1)	< 1 Tahun	Kontrak	Staff	4	4	4	4	4
P	35 - 44 Tahun	Sarjana (S1)	6 - 10 Tahun	Tetap	Manager	4	3	4	3	4
L	25 - 34 Tahun	Sarjana (S1)	1 - 5 Tahun	Tetap	Manager	1	2	2	3	2
L	< 22 Tahun	Sarjana (S1)	< 1 Tahun	Tetap	Manager	3	3	3	3	3
L	< 22 Tahun	Sarjana (S1)	1 - 5 Tahun	Tetap	Supervisor	4	4	3	4	4
L	35 - 44 Tahun	Pascasarjana (S2/S3)	> 10 Tahun	Tetap	Manager	4	5	5	5	5
L	< 22 Tahun	Sarjana (S1)	6 - 10 Tahun	Tetap	Manager	4	3	4	4	4
L	35 - 44 Tahun	Pascasarjana (S2/S3)	6 - 10 Tahun	Tetap	Manager	5	5	5	5	5
P	35 - 44 Tahun	Sarjana (S1)	6 - 10 Tahun	Tetap	Manager	4	4	3	4	4

L	35 - 44 Tahun	Sarjana (S1)	6 - 10 Tahun	Tetap	Supervisor	4	4	5	5	4
P	25 - 34 Tahun	Sarjana (S1)	6 - 10 Tahun	Tetap	Supervisor	4	4	4	3	4
P	< 22 Tahun	Sarjana (S1)	> 10 Tahun	Tetap	Manager	4	4	4	4	4
L	< 22 Tahun	Sarjana (S1)	1 - 5 Tahun	Tetap	Manager	4	4	4	4	4
L	< 22 Tahun	Pascasarjana (S2/S3)	1 - 5 Tahun	Tetap	Direktur	1	1	2	2	2

Lampiran 4 Profil Responden

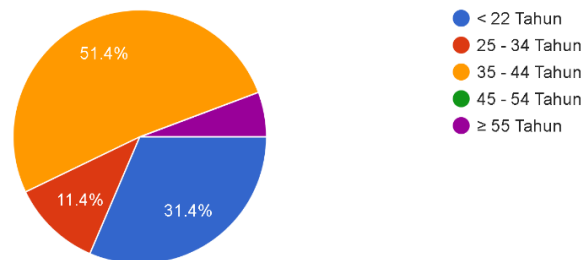
Jenis Kelamin

Jenis Kelamin
35 responses



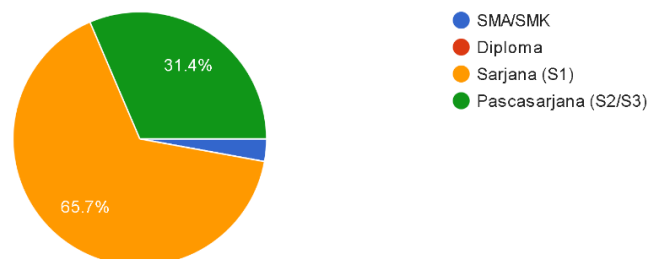
Usia

Usia
35 responses



Tingkat Pendidikan Terakhir

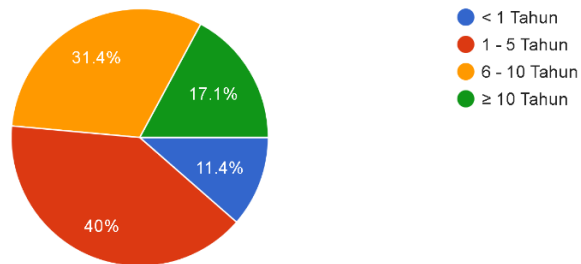
Tingkat Pendidikan Terakhir
35 responses



Lama Bekerja (Masa Kerja)

Lama Bekerja (Masa Kerja)

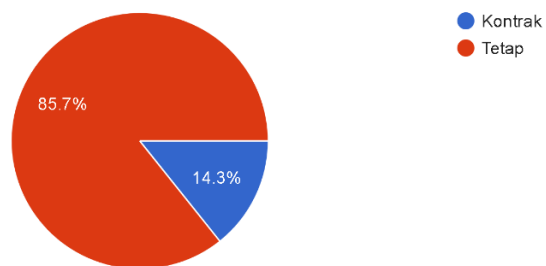
35 responses



Status Karyawan

Status Karyawan

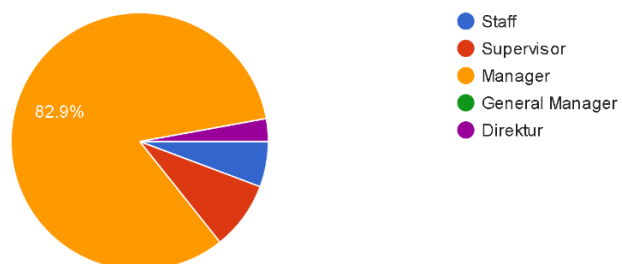
35 responses



Dudukan Jabatan

Dudukan Jabatan

35 responses



Lampiran 5 Uji Instrumen

Uji Validitas dan Uji Reabilitas *Talent Attraction*

		Correlations				
		X1	X2	X3	X4	Total
X1	Pearson Correlation	1	.720**	.782**	.769**	.899**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	<.001
	N	35	35	35	35	35
X2	Pearson Correlation	.720**	1	.854**	.738**	.914**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	<.001	<.001
	N	35	35	35	35	35
X3	Pearson Correlation	.782**	.854**	1	.720**	.925**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001		<.001	<.001
	N	35	35	35	35	35
X4	Pearson Correlation	.769**	.738**	.720**	1	.890**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001		<.001
	N	35	35	35	35	35
Total	Pearson Correlation	.899**	.914**	.925**	.890**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	35	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	35	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.928	4

Uji Validitas dan Uji Reabilitas *Talent Retention*

		Correlations				
		X1	X2	X3	X4	Total
X1	Pearson Correlation	1	.692**	.696**	.620**	.843**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	<.001
	N	35	35	35	35	35
X2	Pearson Correlation	.692**	1	.778**	.789**	.916**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	<.001	<.001
	N	35	35	35	35	35
X3	Pearson Correlation	.696**	.778**	1	.766**	.905**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001		<.001	<.001
	N	35	35	35	35	35
X4	Pearson Correlation	.620**	.789**	.766**	1	.897**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001		<.001
	N	35	35	35	35	35
Total	Pearson Correlation	.843**	.916**	.905**	.897**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	35	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	35	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.911	4

Uji Validitas dan Uji Reabilitas *Learning and Development*

Correlations

		X1	X2	X3	Total
X1	Pearson Correlation	1	.824**	.830**	.940**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001
	N	35	35	35	35
X2	Pearson Correlation	.824**	1	.844**	.943**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	<.001
	N	35	35	35	35
X3	Pearson Correlation	.830**	.844**	1	.945**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001		<.001
	N	35	35	35	35
Total	Pearson Correlation	.940**	.943**	.945**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	
	N	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	35	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	35	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.937	3

Uji Validitas dan Uji Reabilitas *Career Management*

		Correlations				
		X1	X2	X3	X4	Total
X1	Pearson Correlation	1	.607**	.721**	.570**	.827**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	<.001
	N	35	35	35	35	35
X2	Pearson Correlation	.607**	1	.716**	.599**	.865**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	<.001	<.001
	N	35	35	35	35	35
X3	Pearson Correlation	.721**	.716**	1	.716**	.914**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001		<.001	<.001
	N	35	35	35	35	35
X4	Pearson Correlation	.570**	.599**	.716**	1	.834**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001		<.001
	N	35	35	35	35	35
Total	Pearson Correlation	.827**	.865**	.914**	.834**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	35	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	35	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.880	4

Uji Validitas dan Uji Reabilitas *Sustainable Organizational Performance*

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	TOTAL
Y1	Pearson Correlation	1	.690**	.681**	.536**	.734**	.840**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	35	35	35	35	35	35
Y2	Pearson Correlation	.690**	1	.802**	.739**	.728**	.905**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001
	N	35	35	35	35	35	35
Y3	Pearson Correlation	.681**	.802**	1	.745**	.781**	.909**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001
	N	35	35	35	35	35	35
Y4	Pearson Correlation	.536**	.739**	.745**	1	.739**	.843**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001
	N	35	35	35	35	35	35
Y5	Pearson Correlation	.734**	.728**	.781**	.739**	1	.901**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001
	N	35	35	35	35	35	35
TOTAL	Pearson Correlation	.840**	.905**	.909**	.843**	.901**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	35	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	35	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	35	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.924	5

Lampiran 6 Uji Statistik Deskriptif

Statistik Deskriptif *Talent Attraction*

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Total	35	1	5	3.86	1.004
Total	35	1	5	4.00	1.057
Total	35	1	5	3.97	1.043
Total	35	1	5	3.94	1.056
Total	35	4	20	15.77	3.774
Valid N (listwise)	35				

Statistik Deskriptif *Talent Retention*

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Total	35	1	5	4.06	.938
Total	35	1	5	3.97	.954
Total	35	1	5	3.89	.867
Total	35	1	5	3.97	1.014
Total	35	4	20	15.89	3.359
Valid N (listwise)	35				

Statistik Deskriptif *Learning and Development*

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Total	35	1	5	4.00	.939
Total	35	1	5	4.14	.912
Total	35	1	5	4.06	.906
Total	35	3	15	12.20	2.599
Valid N (listwise)	35				

Statistik Deskriptif *Career Management*

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Total	35	2	5	4.20	.677
Total	35	1	5	4.09	.887
Total	35	2	5	4.20	.759
Total	35	3	5	4.17	.747
Y	35	8.00	20.00	16.6571	2.64512
Valid N (listwise)	35				

Statistik Deskriptif *Sustainable Organizational Performance*

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Total	35	1	5	3.97	.954
Total	35	1	5	4.14	.944
Total	35	2	5	4.17	.822
Total	35	2	5	4.20	.759
X5	35	2.00	5.00	4.2286	.80753
Y	35	8.00	25.00	20.7143	3.76963
Valid N (listwise)	35				

Lampiran 7 Uji Korelasi Spearman Rank

Uji Spearman Rank *Talent Attraction (X1)*, *Talent Retention (X2)*, *Learning and Development (X3)*, *Career Management (X4)* dengan *Sustainable Organizational Performance (Y)*

Correlations

			X1	X2	X3	X4	Y1
Spearman's rho	X1	Correlation Coefficient	1.000	.544**	.479**	.370*	.706**
		Sig. (2-tailed)	.	.001	.006	.037	<.001
		N	32	32	32	32	32
	X2	Correlation Coefficient	.544**	1.000	.553**	.375*	.615**
		Sig. (2-tailed)	.001	.	.001	.035	<.001
		N	32	32	32	32	32
	X3	Correlation Coefficient	.479**	.553**	1.000	.657**	.787**
		Sig. (2-tailed)	.006	.001	.	<.001	<.001
		N	32	32	32	32	32
	X4	Correlation Coefficient	.370*	.375*	.657**	1.000	.674**
		Sig. (2-tailed)	.037	.035	<.001	.	<.001
		N	32	32	32	32	32
	Y1	Correlation Coefficient	.706**	.615**	.787**	.674**	1.000
		Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	.
		N	32	32	32	32	32

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 8 Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.999 ^a	.999	.999	.12626

a. Predictors: (Constant), X4, X2, X1, X3



Lampiran 9 Uji Statistik F

Uji Statistik F (Uji Simultan)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	435.321	4	108.830	6827.269	<.001 ^b
	Residual	.478	30	.016		
	Total	435.799	34			

a. Dependent Variable: Y1

b. Predictors: (Constant), X4, X2, X1, X3



Lampiran 10 Uji Statistik t

Uji Statistik t (Uji Signifikansi Parameter)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-4.421	.469		-9.425	<.001
	X1	.024	.007	.026	3.654	<.001
	X2	.257	.026	.068	9.752	<.001
	X3	.694	.015	.504	46.882	<.001
	X4	.673	.015	.497	45.185	<.001

a. Dependent Variable: Y1



Lampiran 11 Uji Analisis Linear Berganda

Analisis Linear Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-4.421	.469		-9.425	<.001
	X1	.024	.007	.026	3.654	<.001
	X2	.257	.026	.068	9.752	<.001
	X3	.694	.015	.504	46.882	<.001
	X4	.673	.015	.497	45.185	<.001

a. Dependent Variable: Y1

