

**PENGARUH *TALENT ATTRACTION, TALENT RETENTION, LEARNING
AND DEVELOPMENT*, DAN *CAREER MANAGEMENT* TERHADAP
SUSTAINABLE ORGANIZATIONAL PERFORMANCE PADA KARYAWAN
PT SURYA TOTO INDONESIA TBK**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana

Manajemen (S1)

Pada Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun oleh:

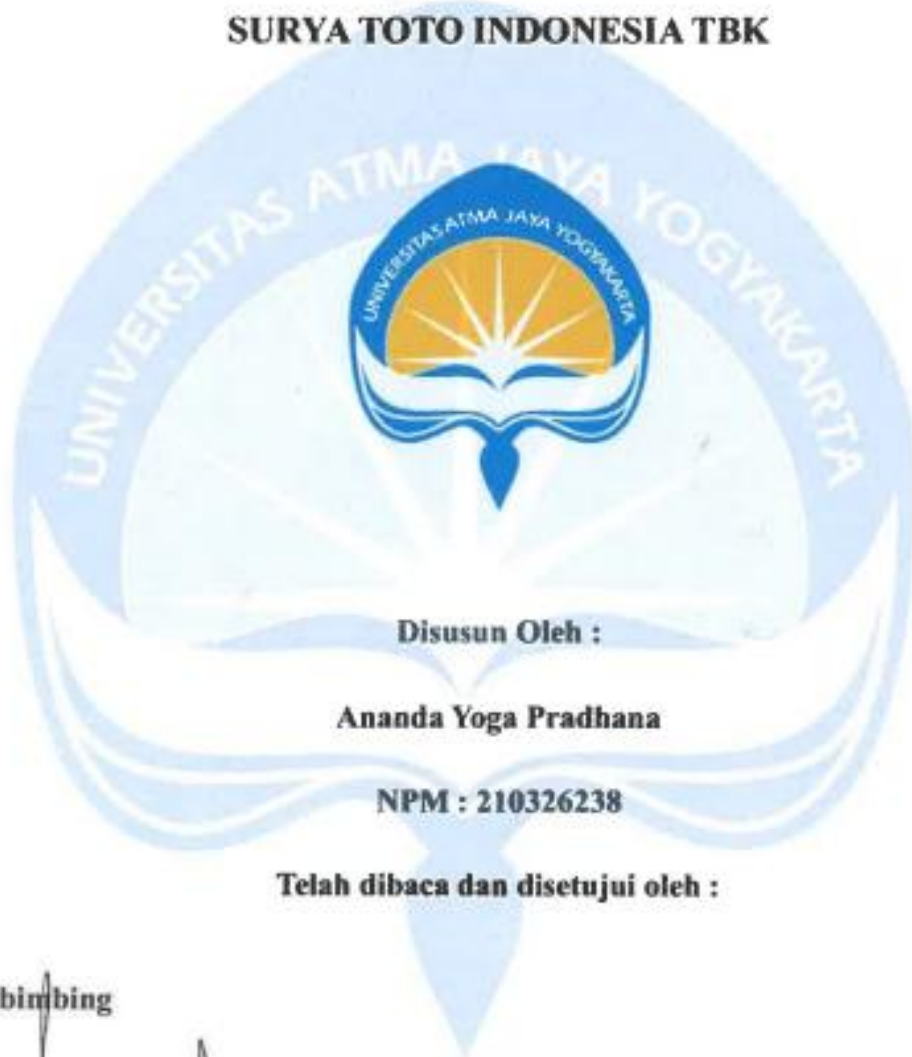
Ananda Yoga Pradhana

NPM : 210326238

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
TAHUN 2025**

HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING

**PENGARUH *TALENT ATTRACTION*, *TALENT RETENTION*,
LEARNING AND DEVELOPMENT, DAN *CAREER*
MANAGEMENT TERHADAP *SUSTAINABLE*
ORGANIZATIONAL PERFORMANCE PADA KARYAWAN PT
SURYA TOTO INDONESIA TBK**



Disusun Oleh :

Ananda Yoga Pradhana

NPM : 210326238

Telah dibaca dan disetujui oleh :

Pembimbing

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Drs. Martinus Parnawa Putranta', is written over a horizontal line.

Drs. Martinus Parnawa Putranta, MBA., Ph.D

Tanggal, 24 Juni 2025

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH *TALENT ATTRACTION, TALENT RETENTION, LEARNING AND DEVELOPMENT*, DAN *CAREER MANAGEMENT* TERHADAP *SUSTAINABLE ORGANIZATIONAL PERFORMANCE* PADA KARYAWAN PT SURYA TOTO INDONESIA TBK

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Ananda Yoga Pradhana

NPM : 210326238

Telah diuji dan dipertaruhkan di depan Panitia Penguji

Pada tanggal

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

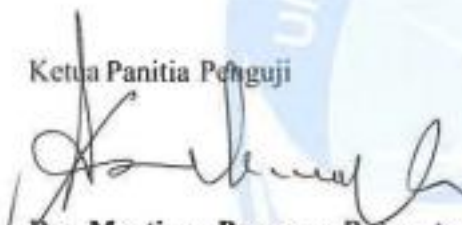
Sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen (S1)

Program Studi Manajemen

Susunan Panitia Penguji

Ketua Panitia Penguji

Anggota Panitia Penguji


**Drs. Martinus Parnawa Putranta, MBA.,
Ph.D**


**Dismas Persada Dewangga Pramudita, S.M.,
M.SM.**


Agatha Mayasari, SE., M.Sc.

Yogyakarta, 17 September 2025
**Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika
Universitas Atma Jaya Yogyakarta**


Wenefrida Mahestu N. Krisjanti, SE., M.Sc,IB, Ph.D

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan skripsi dengan judul :

PENGARUH *TALENT ATTRACTION*, *TALENT RETENTION*, *LEARNING AND DEVELOPMENT*, DAN *CAREER MANAGEMENT* TERHADAP *SUSTAINABLE ORGANIZATIONAL PERFORMANCE* PADA KARYAWAN PT SURYA TOTO INDONESIA TBK

Benar-benar merupakan hasil karya sendiri. Pernyataan, ide maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain di dalamnya. Saya menyadari bahwa jika di kemudian hari terbukti saya melakukan plagiasi dalam skripsi ini, gelar dan ijazah yang saya peroleh dapat dinyatakan batal dan saya bersedia untuk mengembalikannya kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 24 Juni 2025

Penulis



Ananda Yoga Pradhana

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur peneliti ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat, rahmat, dan anugerah-Nya, peneliti dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul ***“Pengaruh Talent Attraction, Talent Retention, Learning and Development, dan Career Management terhadap Sustainable Organizational Performance pada Karyawan PT Surya Toto Indonesia Tbk”***. Skripsi ditulis sebagai salah satu persyaratan untuk mendapatkan gelar Sarjana (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penulis ingin mengucapkan terima kasih pada kesempatan ini kepada pihak yang berperan penting dalam proses penyusunan skripsi ini kepada :

1. Penulis mengucapkan syukur kepada Tuhan Yesus Kristus dan Bunda Maria, yang telah memberikan semangat, kesehatan, kelancaran, dan menemani penulis untuk menyelesaikan penelitian ini
2. Papa Robertus Sri Margo Nugroho, Mama Herliana Prashtya Dewi yang selalu memberikan doa dan dukungan kepada peneliti baik secara finansial, moral, mental, jasmani, dan rohani, sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dan studi di Universitas Atma Jaya Yogyakarta
3. Bapak Drs. Martinus Parnawa Putranta, MBA., Ph.D. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah membimbing dan membantu peneliti dalam menyelesaikan penulisan skripsi.
4. Bapak Dr. Pramudianto, S.Th., S.E., M.Min., M.M., PCC, selaku dosen yang membantu dan memudahkan saya dalam mencari perusahaan yang saya teliti untuk keperluan skripsi penulis.

5. Seluruh Dosen dan seluruh karyawan/staff Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah mendidik dan memberikan pelayanan selama peneliti menempuh pendidikan di Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
6. Kedua saudaraku tersayang Dionisius Sunu Prasetyo Nugroho, dan Redemptus Bara Satrio Nugroho yang selalu memberikan dukungan kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini
7. Seorang terkasih dalam Kristus Agnes Rustanto terima kasih sudah mendampingi, menjadi dorongan, semangat, meluangkan waktu, menghibur, menemani untuk terus maju sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini hingga tuntas dari awal Januari sampai akhir September.
8. Seluruh sahabat dan teman-teman penulis Sigit, Bintang, Victor, Michael Wibowo, Alan, Jonah, Alvin, Dido Yoga, Gabriel, Irvan, Kheren, Michael Richardo, Mikael, Yudha, dan Riyandi.
9. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu yang telah mendukung baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penulisan skripsi ini.
10. Seluruh responden yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi dan menjawab kuesioner saat penulis melakukan penelitian di perusahaan.

Yogyakarta, 24 Juni 2025



Ananda Yoga Pradhana

MOTTO & PERSEMBAHAN

MOTTO

”Pencobaan-pencobaan yang kamu alami ialah pencobaan-pencobaan biasa, yang tidak melebihi kekuatan manusia. Sebab Allah setia dan karena itu Ia tidak akan membiarkan kamu dicobai melampaui kekuatanmu. Pada waktu kamu dicobai Ia akan memberikan kepadamu jalan ke luar, sehingga kamu dapat

menanggunya.”

(1 Korintus 10:13)

”Kamu tidak perlu menjadi luar biasa untuk memulai, tapi kamu harus memulai untuk menjadi luar biasa.”

(Zig Ziglar)

PERSEMBAHAN

Kupersembahkan skripsi ini untuk :

Pertama untuk diri saya sendiri yang telah berjuang dan bertahan hingga dapat menyelesaikan perkuliahan ini.

Kedua untuk Papa saya Robertus Sri Margo Nugroho dan Mama saya Herliana Prashtya Dewi.

Ketiga untuk Kedua saudaraku tersayang Dionisius Sunu Prasetyo Nugroho, dan Redemptus Bara Satrio Nugroho.

Keempat untuk Kakek saya Raden Joedijono dan Nenek saya Christina Maria Hariana Dwimeiriana Koesjono.

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
MOTTO & PERSEMBAHAN.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	13
1.3. Batasan Masalah.....	14
1.4. Tujuan Penelitian.....	14
1.5. Manfaat Penelitian.....	15
1.5.1 Manfaat Teoritis	15
1.5.2 Manfaat Praktis	15
1.6. Sistematika Penelitian	16
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	17
2.1 Talent Attraction	17
2.2 Talent Retention	18

2.3 Learning and Development	19
2.4 Career Management	22
2.5 Sustainable Organizational Performance	23
2.6 Penelitian Terdahulu	27
2.7 Pengembangan Hipotesis	30
2.1 <i>Talent Attraction</i> berpengaruh terhadap <i>Sustainable Organizational Performance</i>	30
2.2 <i>Talent Retention</i> berpengaruh terhadap <i>Sustainable Organizational Performance</i>	31
2.3 <i>Learning and Development</i> berpengaruh terhadap <i>Sustainable Organizational Performance</i>	31
2.4 <i>Career Management</i> berpengaruh terhadap <i>Sustainable Organizational Performance</i>	32
2.8 Kerangka Penelitian	33
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	35
3.1 Bentuk Penelitian	35
3.2 Lokasi Penelitian	35
3.3 Populasi dan Sampel	35
3.4 Metode Pengambilan Sampel	36
3.5 Data Penelitian	36
3.6 Metode Pengumpulan Data	37
3.7 Instrumen Penelitian	37
3.7.1 Uji Validitas	37

3.7.2 Uji Reliabilitas	38
3.8 Variabel dan Definisi Operasional Variabel	38
3.8.1 Pengukuran Variabel	38
3.8.2 Variabel Penelitian	39
3.8.3 Definisi Operasional Variabel	39
3.9 Metode Analisis Data	41
3.9.1 Analisis Statistik Deskriptif	42
3.9.2 Uji Korelasi Spearman Rank	43
3.9.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	43
3.9.4 Uji Statistik F (Uji Simultan).....	44
3.9.5 Uji Statistik t (Uji Signifikansi Parameter).....	44
3.9.6 Analisis Regresi Linear Berganda.....	44
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	46
4.1. Deskripsi Data Penelitian	46
4.1.1 Identitas Perusahaan.....	46
4.1.2 Identitas Responden	47
4.2 Hasil Uji Instrumen	49
4.2.1 Uji Validitas.....	49
4.2.2 Uji Reliabilitas	52
4.3 Hasil Analisis Statistik Deskriptif	53
4.4 Hasil Analisis Korelasi Spearman Rank.....	58
4.5 Hasil Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	59
4.6 Hasil Analisis Statistik F (Uji Simultan).....	60

4.7 Hasil Analisis Statistik t (Uji Signifikansi Parameter)	61
4.8 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	62
4.8 Pembahasan.....	64
BAB V PENUTUP.....	67
5.1 Kesimpulan.....	67
5.2 Implikasi Manajerial	68
5.3 Implikasi Teoritis.....	69
5.4 Keterbatasan Penelitian	70
5.5 Saran Bagi Penelitian Selanjutnya	71
DAFTAR PUSTAKA	72
LAMPIRAN.....	79

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Gambar Kerangka Penelitian.....	34
--	----



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Skala Likert	39
Tabel 3.2 Definisi Operasi dari Indikator Penelitian.....	40
Tabel 4.1 Tabel Identitas Responden.....	47
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas <i>Talent Attraction</i>	50
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas <i>Talent Retention</i>	50
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas <i>Learning and Development</i>	51
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas <i>Career Management</i>	51
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas <i>Sustainable Organizational Performance</i>	52
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas	52
Tabel 4.8 Hasil Uji Analisis Statistik Deskriptif Variabel <i>Talent Attraction</i>	53
Tabel 4.9 Hasil Uji Analisis Statistik Deskriptif Variabel <i>Talent Retention</i>	54
Tabel 4.10 Hasil Uji Analisis Statistik Deskriptif Variabel <i>Learning and Development</i>	55
Tabel 4.11 Hasil Uji Analisis Statistik Deskriptif Variabel <i>Career Management</i> ..	55
Tabel 4.12 Hasil Uji Analisis Statistik Deskriptif Variabel <i>Sustainable Organizational Performance</i>	56
Tabel 4.13 Hasil Uji Analisis Statistik Deskriptif Total Variabel Independen dan Dependen.....	57
Tabel 4.14 Hasil Uji Korelasi Spearman Rank Total Variabel Independen dan Dependen.....	58
Tabel 4.15 Hasil Uji Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	59
Tabel 4.16 Hasil Uji Statistik F (Uji Simultan).....	60

Tabel 4.17 Hasil Uji Statistik t (Uji Signifikansi Parameter).....61

Tabel 4.18 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....62



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner	79
Lampiran 2 Surat Penyebaran Data	85
Lampiran 3 Data Hasil Kuesioner Penelitian	86
Lampiran 4 Profil Responden	103
Lampiran 5 Uji Instrumen	105
Lampiran 6 Uji Statistik Deskriptif	110
Lampiran 7 Uji Korelasi Spearman Rank	112
Lampiran 8 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	113
Lampiran 9 Uji Statistik F	114
Lampiran 10 Uji Statistik t	115
Lampiran 11 Uji Analisis Linear Berganda	116

PENGARUH *TALENT ATTRACTION, TALENT RETENTION, LEARNING AND DEVELOPMENT*, DAN *CAREER MANAGEMENT* TERHADAP *SUSTAINABLE ORGANIZATIONAL PERFORMANCE* PADA KARYAWAN PT SURYA TOTO INDONESIA TBK

Disusun oleh:

Ananda Yoga Pradhana

ABSTRAK

Talent Management merupakan strategi organisasi dalam mengelola sumber daya manusia untuk meningkatkan daya saing dan keberlanjutan organisasi. Dalam era globalisasi, perusahaan perlu mampu menarik, mempertahankan, mengembangkan, dan mengelola karier karyawan agar berkontribusi pada *sustainable organizational performance*. Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh *talent attraction, talent retention, learning and development*, dan *career management* terhadap *sustainable organizational performance* pada karyawan PT Surya Toto Indonesia Tbk. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik *convenience sampling* dan data dikumpulkan dengan kuesioner melalui *google form* yang disebarakan secara *online* dan responden yang terkumpul sebanyak 32 responden yang dinyatakan valid. Metode analisis data menggunakan *IBM SPSS* versi 29 for windows. Hasil penelitian ini menemukan bahwa *talent attraction, talent retention, learning and development*, dan *career management* berpengaruh positif signifikan terhadap *sustainable organizational performance*.

Kata Kunci: *Talent Attraction, Talent Retention, Learning and Development, Career Management, Sustainable Organizational Performance, PT Surya Toto Indonesia Tbk.*