

Wulan, I., & Wua, G. (2015). *The Influence of Work Enviorment, Financial Reward, and Organizational Culture on Employee Performance (Case Study: at PT. Bank Negara Indonesia Branch Office Manado)*.

LAMPIRAN

Lampiran. 1 Kuesioner Penelitian

Perkenalkan, saya Evan Pandu Kumarayasa, Mahasiswa Program Sarjana (S1) Manajemen, Fakultas Bisnis dan Ekonomika, Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Saat ini, saya sedang melaksanakan penelitian sebagai bagian dari persyaratan kelulusan studi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh financial reward terhadap job performance dengan komitmen organisasional sebagai variabel mediasi.

Sehubungan dengan hal tersebut, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i yang bekerja di PT. Adhi Karya untuk meluangkan waktu dalam mengisi kuesioner yang telah disiapkan. Adapun kriteria responden dalam penelitian ini, yaitu:

1. Karyawan PT. Adhi Karya yang memiliki pengalaman bekerja minimal satu tahun.
2. Karyawan tetap PT Adhi Karya.

Jawaban yang diberikan diharapkan dapat dijawab secara jujur dan sesuai dengan kondisi sebenarnya untuk menunjang akurasi hasil penelitian ini. Seluruh data dan informasi yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan akademis.

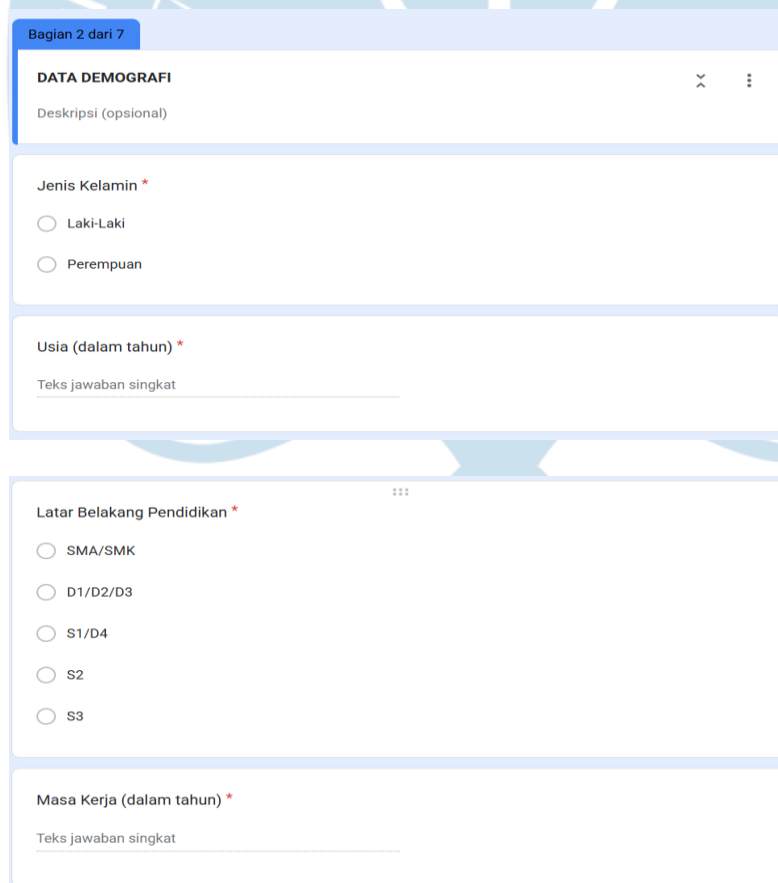
Saya menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya atas partisipasi dan kerja sama Bapak/Ibu/Saudara/i dalam mendukung kelancaran penelitian ini.

Apabila terdapat pertanyaan lebih lanjut, Bapak/Ibu/Saudara/i dapat menghubungi saya melalui:

WhatsApp:0813-2729-1233

Email: evan.pandu15@gmail.com

Terima kasih atas perhatian dan kerja samanya. Semoga Bapak/Ibu/Saudara/i semoga diberikan kesuksesan dan kesehatan.



Bagian 2 dari 7

DATA DEMOGRAFI

Deskripsi (opsional)

Jenis Kelamin *

☐ Laki-Laki

☐ Perempuan

Usia (dalam tahun) *

Teks jawaban singkat

Latar Belakang Pendidikan *

☐ SMA/SMK

☐ D1/D2/D3

☐ S1/D4

☐ S2

☐ S3

Masa Kerja (dalam tahun) *

Teks jawaban singkat

Status Pegawai *

- ☐ Tetap
- ☐ Tidak Tetap

Bagian 3 dari 7

Financial Reward

Financial reward merupakan kompensasi finansial yang diberikan organisasi kepada karyawan atas kinerja yang dicapai.

Mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk menjawab pertanyaan atau pernyataan berikut dengan menggunakan skala Likert. Adapun pilihan jawaban yang tersedia adalah sebagai berikut:

- 1: Sangat Tidak Setuju
2: Tidak Setuju
3: Netral
4: Setuju
5: Sangat Setuju

Saya merasa puas dengan gaji pokok saya. *

- | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | |
|---------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|---------------|
| Sangat Tidak Setuju | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ | Sangat Setuju |

Saya puas dengan kenaikan gaji saya sebelumnya. *

- | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | |
|---------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|---------------|
| Sangat Tidak Setuju | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ | Sangat Setuju |

Saya puas dengan kenaikan gaji saya baru-baru ini. *

- | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | |
|---------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|---------------|
| Sangat Tidak Setuju | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ | Sangat Setuju |

Kenaikan gaji di perusahaan ini terlalu sedikit dan jarang dilakukan.(R) *

- | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | |
|---------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|---------------|
| Sangat Tidak Setuju | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ | Sangat Setuju |

Saya puas dengan cara penentuan kenaikan gaji di perusahaan ini. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Kenaikan gaji dikelola secara adil. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

...
Tambahan gaji di luar gaji pokok meningkatkan kepuasan kerja. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Karyawan yang bekerja dengan baik memiliki peluang yang adil untuk dipromosikan (menerima kenaikan gaji yang lebih tinggi) *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Bagian 4 dari 7

Adaptive Performance

Job performance adalah hasil kerja dan perilaku karyawan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya yang berkontribusi langsung pada pencapaian tujuan organisasi. *Job performance* memiliki dua dimensi utama salah satunya adalah *Adaptive performance*. *Adaptive performance* merupakan Kemampuan karyawan untuk beradaptasi dengan perubahan dan menghadapi tantangan secara fleksibel.

Mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk menjawab pertanyaan atau pernyataan berikut dengan menggunakan skala Likert. Adapun pilihan jawaban yang tersedia adalah sebagai berikut:
 1: Sangat Tidak Setuju
 2: Tidak Setuju
 3: Netral
 4: Setuju
 5: Sangat Setuju

Saya berusaha menjaga pengetahuan mengenai pekerjaan saya. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Saya berusaha untuk selalu memperbarui keterampilan kerja saya. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Saya telah menunjukkan fleksibilitas dalam bekerja. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

...

Saya mampu mengatasi situasi sulit dan penurunan kinerja di tempat kerja dengan baik. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Saya pulih dengan cepat, setelah situasi sulit dan penurunan kinerja di tempat kerja. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Saya menemukan solusi kreatif untuk masalah baru. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Saya mampu mengatasi situasi yang tidak pasti dan tidak terduga di tempat kerja dengan baik. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Saya mudah menyesuaikan diri dengan perubahan dalam pekerjaan saya. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Task Performance

Job performance adalah hasil kerja dan perilaku karyawan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya yang berkontribusi langsung pada pencapaian tujuan organisasi. **Job performance** memiliki dua dimensi utama salah satunya adalah **Task performance**. **Task performance** merupakan Kemampuan karyawan dalam menyelesaikan tugas utama secara efektif sesuai peran dan tanggung jawabnya.

Mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk menjawab pertanyaan atau pernyataan berikut dengan menggunakan skala Likert. Adapun pilihan jawaban yang tersedia adalah sebagai berikut:

- 1: Sangat Tidak Setuju
- 2: Tidak Setuju
- 3: Netral
- 4: Setuju
- 5: Sangat Setuju

Menurut saya, kualitas pekerjaan saya dalam tiga bulan terakhir sangat baik. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Dibandingkan dengan tahun lalu, menurut saya kualitas pekerjaan saya dalam tiga bulan terakhir sangat baik. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Menurut saya, kualitas pekerjaan saya berada di bawah kualitas yang seharusnya dalam tiga bulan terakhir.(R) *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

...

Menurut saya, jumlah pekerjaan yang saya lakukan dalam tiga bulan terakhir sangat banyak. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Dibandingkan dengan tahun lalu, jumlah pekerjaan yang saya lakukan dalam tiga bulan terakhir sangat banyak. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Menurut saya, jumlah pekerjaan yang saya lakukan dalam tiga bulan terakhir belum sesuai dengan target yang direncanakan.(R) *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Saya berhasil merencanakan pekerjaan saya sehingga selesai tepat waktu. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Saya bekerja untuk mencapai hasil akhir pekerjaan saya. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Saya selalu mengingat hasil yang harus saya capai dalam pekerjaan saya. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Saya mengalami kesulitan dalam menetapkan prioritas dalam pekerjaan saya.(R) *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Saya mampu menyelesaikan pekerjaan saya dengan baik dalam waktu dan usaha yang minimal. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Saya membutuhkan waktu lebih lama untuk menyelesaikan tugas pekerjaan saya dari pada yang saya harapkan.(R) *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Komitmen Organisasi

Komitmen organisasi merupakan keterikatan psikologis karyawan terhadap organisasi yang tercermin dalam loyalitas dan dedikasi kerja.

Mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk menjawab pertanyaan atau pernyataan berikut dengan menggunakan skala Likert. Adapun pilihan jawaban yang tersedia adalah sebagai berikut:

- 1: Sangat Tidak Setuju
- 2: Tidak Setuju
- 3: Netral
- 4: Setuju
- 5: Sangat Setuju

Saya akan sangat senang menghabiskan sisa karier saya bersama perusahaan ini. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Saya benar-benar merasa seolah-olah masalah perusahaan ini adalah masalah saya sendiri. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Saya merasa seperti bagian dari keluarga di Perusahaan ini. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Saya merasa terikat secara emosional dengan perusahaan ini. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Perusahaan ini memiliki makna pribadi yang besar bagi saya. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Saya merasakan rasa memiliki yang kuat terhadap perusahaan ini. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Penutup

Dengan hormat, saya menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Bapak/Ibu/Saudara/i atas kesediaannya meluangkan waktu untuk berpartisipasi dalam pengisian kuesioner ini. Partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/i sangat bernilai dan memberikan kontribusi penting bagi kelancaran serta keberhasilan pelaksanaan penelitian ini.

Lampiran. 2 Surat Izin Penelitian



**FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA**
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

Nomor: 708/Pen/I
Lamp.: -
Hal : Ijin Penelitian, Penyebaran Kuesioner

09 Juni 2025

Kepada Yth.
General Manager Department Infra Struktur 1
Departemen Infra Struktur 1, PT. Adhi Karya
Jl. Raya Pasar Minggu Km. 18 Jakarta 12510

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penulisan Skripsi yang berjudul "**Efektivitas *Financial Reward* dalam Meningkatkan *Job Performance* melalui Komitmen Organisasi**" yang dilakukan oleh mahasiswa kami dengan identitas:

Nama : Evan Pandu Kumarayasa
No Mahasiswa/Prodi: 210326122/Manajemen
No Handphone : 081327291233

Kami mohon Bapak/Ibu berkenan memberikan Ijin Penelitian kepada mahasiswa tersebut untuk mendapatkan data yang diperlukan.

1. Penyebaran Kuesioner

Skripsi yang ditulis oleh mahasiswa ini merupakan karya ilmiah yang memiliki tujuan dan sifat keilmuan. Oleh karenanya tidak akan dipergunakan untuk hal-hal yang merugikan.

Atas perhatian dan bantuannya, kami mengucapkan terima kasih.



Dekan,
Wenefrida Mahestu N. Krisjanti, SE., M.Sc., Ph.D.

Alamat

Kampus III Gedung Bonaventura
Jalan Babarsari 43 Yogyakarta 55281

URL

<https://fbe.uajy.ac.id>

Kontak

Telepon : +62-274-487711 ext. 3120, 3127
Fax : +62-274-485227
Surel : fbe@uajy.ac.id



Lampiran. 3 Data Mentah Responden

F R 1	F R 2	F R 3	FR 4R	F R 5	F R 6	F R 7	F R 8	J P 1	J P 2	J P 3	J P 4	J P 5	J P 6	J P 7	J P 8	J P 9	JP 10	JP1 1R
2	2	1	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	2	4	4	2
2	2	2	5	1	2	4	2	4	4	4	3	3	4	4	4	3	2	3
4	5	3	2	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3
3	2	2	3	3	3	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	1
4	3	3	5	2	2	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3
3	4	3	3	3	3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2
2	2	2	4	2	2	4	2	4	4	5	3	3	3	3	4	3	3	3
3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	2	3
3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2
4	4	4	4	2	4	5	5	4	5	4	4	3	4	3	3	4	5	2
1	2	2	5	4	4	5	3	5	5	5	4	3	5	3	5	4	5	1
2	2	2	5	2	2	4	3	4	5	5	4	3	4	4	4	5	5	1
4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
4	2	1	4	2	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	1
3	4	3	4	3	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1
4	4	3	3	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3
5	4	2	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1
4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2
4	4	4	3	2	3	4	4	5	4	4	5	4	4	4	3	4	3	3
3	4	3	4	3	3	4	3	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	2
4	4	3	4	4	4	5	3	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	1
4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1
4	4	2	4	2	3	4	2	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	1
4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2
3	3	3	5	3	3	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	2
2	3	2	5	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	2
3	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4
4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1
3	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4
3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3
4	4	5	2	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3
1	5	5	1	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2
4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	3	3	4	3	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2

4	4	4	3	3	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	3
3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	2
4	3	2	5	3	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2
4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3
5	5	5	2	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	2
3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
3	3	2	2	2	3	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2
4	4	4	4	4	4	5	3	5	5	4	4	3	4	4	4	4	4
3	3	3	5	3	3	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4
4	4	3	3	4	4	5	5	5	5	5	4	4	3	4	4	4	1
3	2	2	4	3	3	1	3	5	5	5	5	4	4	4	3	4	2
4	4	4	2	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	1
4	4	4	1	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	2
5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	1
4	4	4	1	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	1
4	5	5	2	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	1
4	4	4	2	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	2
5	5	5	2	4	4	5	5	4	5	5	4	3	5	4	4	5	1
4	4	5	2	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	1

JP1 2	JP1 3	JP14 R	JP1 5	JP1 6	JP1 7	JP18 R	JP1 9	JP20 R	KO 1	KO 2	KO 3	KO 4	KO 5	KO 6
4	4	2	5	5	5	2	4	2	2	2	2	4	4	2
2	4	4	4	4	4	2	3	3	2	1	2	2	1	1
3	3	4	4	4	4	3	4	2	4	3	4	4	4	5
4	3	4	5	5	4	2	4	2	4	3	4	4	4	4
3	3	4	4	4	4	3	4	3	5	3	4	5	5	5
3	3	2	5	5	4	2	4	2	3	2	3	3	3	3
5	5	3	4	4	4	2	3	2	4	2	4	3	3	3
5	5	4	2	4	4	4	4	3	4	1	1	2	1	3
2	2	3	4	4	4	4	3	3	3	2	3	5	5	3
3	3	4	4	4	4	3	4	2	4	3	4	4	4	4
3	3	1	4	4	4	2	3	3	3	3	4	3	3	4
3	5	4	4	4	4	1	4	2	4	4	4	4	4	4
4	4	2	5	4	4	2	4	2	3	3	3	3	3	3
3	2	3	4	4	4	2	5	2	3	2	3	3	3	4
5	5	1	5	5	5	1	4	1	2	2	4	4	4	2
5	5	1	3	5	5	4	5	4	3	4	4	4	4	4
3	3	1	4	4	4	2	3	1	5	4	4	5	5	5

5	5	1	5	5	5	1	4	1	4	2	4	4	5	4
3	3	2	4	4	4	3	4	2	3	3	4	3	3	3
3	4	4	4	5	5	5	4	3	4	3	4	4	4	4
4	3	2	4	5	5	1	4	2	3	4	4	4	4	3
4	3	2	4	5	5	1	4	1	5	3	4	4	4	4
3	3	3	4	4	3	4	4	2	4	3	3	3	3	3
5	5	1	5	5	4	1	5	3	4	4	4	4	4	4
2	2	2	4	4	4	2	2	2	4	2	4	4	4	4
4	4	2	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2	2
4	4	4	5	4	4	2	4	3	3	3	4	4	4	4
3	4	2	4	4	4	2	4	2	4	2	3	3	3	3
3	3	3	4	4	5	4	4	4	3	3	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	4	4	4	2	4	2	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	3	1	1	1	4	3	5	5	5	5
3	3	2	4	4	4	2	4	2	4	2	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	2	4	3	4	3	4	4	4	4
3	2	2	4	4	4	2	3	2	5	3	5	5	5	5
3	3	3	4	4	5	3	4	3	4	4	4	4	4	4
3	3	3	4	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
3	3	2	4	4	4	2	4	2	4	3	3	3	3	4
3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	2	2	5	5	4	1	4	2	5	1	5	4	4	4
2	2	3	3	3	3	3	4	2	4	3	4	4	4	4
3	2	2	4	4	4	2	4	2	4	2	4	3	4	4
3	2	3	4	4	5	2	2	3	4	1	5	5	5	5
3	3	3	5	5	5	1	4	4	3	2	4	4	4	4
2	3	2	5	5	4	1	5	2	5	3	5	5	4	5
2	2	5	5	5	5	1	5	1	5	4	5	5	4	4
5	5	2	5	4	5	1	5	1	4	4	5	5	4	5
4	5	1	5	5	5	1	4	2	5	4	4	5	5	4
4	4	4	5	5	5	1	4	1	5	2	5	4	5	4
4	4	1	4	4	5	1	5	1	5	5	4	4	4	4
4	4	2	4	4	4	1	5	2	4	4	5	4	4	4
4	5	2	5	4	4	1	5	1	4	4	4	4	4	5
4	4	1	5	5	5	2	5	1	5	5	5	4	4	4
5	5	2	4	4	5	1	5	1	4	3	4	5	5	4

Lampiran. 4 Profil Responden

Email Address	Jenis Kelamin	Usia (dalam tahun)	Latar Belakang Pendidikan	Masa Kerja (dalam tahun)
engineeringdanbim.infra1@gmail.com	Laki-Laki	28	S2	7
tisnawidya@gmail.com	Perempuan	32	S1/D4	8
aslarlarry@gmail.com	Laki-Laki	33	D1/D2/D3	5
dedi.kurniawandk3@gmail.com	Laki-Laki	39	S2	14
mastotokb502@gmail.com	Laki-Laki	53	SMA/SMK	25
zahra.kumala.r@gmail.com	Perempuan	32	S2	5
sarmareta@gmail.com	Perempuan	31	S1/D4	6
raisfatikhin@gmail.com	Laki-Laki	32	S2	4
dwivandr@gmail.com	Laki-Laki	29	S1/D4	6
gentarwisnu@gmail.com	Laki-Laki	32	S1/D4	10
fathurrahmanarrafi@gmail.com	Laki-Laki	29	S1/D4	7
muh.pratito@gmail.com	Laki-Laki	32	S1/D4	9
tommyanugra Putra@gmail.com	Laki-Laki	31	S2	8
hendryprawirasianipar@gmail.com	Laki-Laki	30	S1/D4	6
mochamadramlinurhasan@gmail.com	Laki-Laki	28	S2	7
rahmattubagus17@gmail.com	Laki-Laki	30	S1/D4	6
aslarlarry@gmail.com	Laki-Laki	33	D1/D2/D3	7
meliani.nababan01@gmail.com	Perempuan	30	S2	9
tuti.adhikarya@gmail.com	Perempuan	32	S1/D4	8
desti.adryani@gmail.com	Perempuan	39	S1/D4	18
fahmid359@gmail.com	Laki-Laki	29	S1/D4	6
ikh sandri.ptadhikarya@gmail.com	Laki-Laki	34	S1/D4	10
nantulsanyoong@gmail.com	Perempuan	40	S1/D4	14
rahmanitasyukri@gmail.com	Perempuan	33	S1/D4	10
mare.payo@gmail.com	Laki-Laki	26	S1/D4	3
ismi.infrasatu@gmail.com	Perempuan	33	S2	9
widhisally.adhi2019@gmail.com	Perempuan	29	S1/D4	6
dumaitirtapersada@gmail.com	Laki-Laki	29	S1/D4	5
sarikusuma92@gmail.com	Perempuan	32	S1/D4	10
moh.thova@gmail.com	Laki-Laki	33	S1/D4	7
pajak.dk2@gmail.com	Laki-Laki	35	S1/D4	10
uj.adhidk1@gmail.com	Laki-Laki	49	D1/D2/D3	22
sugi99@gmail.com	Laki-Laki	52	S1/D4	21
arieframadhan1502@gmail.com	Laki-Laki	31	S1/D4	9

agusarif07.aa@gmail.com	Laki-Laki	54	S1/D4	28
ruli.parwati@gmail.com	Perempuan	50	D1/D2/D3	29
mgalhaq@gmail.com	Laki-Laki	38	S1/D4	11
sekretariat.infra1@gmail.com	Perempuan	53	D1/D2/D3	28
fqatrumsalwa@gmail.com	Perempuan	28	S1/D4	6
agungartoko18@gmail.com	Laki-Laki	39	S1/D4	15
catur.musodaq76@gmail.com	Laki-Laki	49	S1/D4	25
ha.suryo27@gmail.com	Laki-Laki	43	S1/D4	17
ahmnasirudin@gmail.com	Laki-Laki	53	S1/D4	30
sabrinaazzahra2@gmail.com	Perempuan	53	D1/D2/D3	28
ipadproku2020@gmail.com	Laki-Laki	43	S1/D4	20
ismugiyono@gmail.com	Laki-Laki	49	S1/D4	25
slamet3x@gmail.com	Laki-Laki	56	S1/D4	35
gerlandsakti76@gmail.com	Laki-Laki	29	S1/D4	3
danielbima191@gmail.com	Laki-Laki	29	S1/D4	3
hsetiyaawan.vw@gmail.com	Laki-Laki	53	S1/D4	25
my.live.number.1@gmail.com	Laki-Laki	30	S1/D4	3
arlakab46@gmail.com	Perempuan	29	S1/D4	3
productiveforme@gmail.com	Perempuan	31	S1/D4	4
siapaakun451@gmail.com	Laki-Laki	30	S1/D4	5
gasrugs23@gmail.com	Perempuan	30	S1/D4	3



Lampiran. 5 Statistik Deskriptif Variabel

		Statistics								
		FR1	FR2	FR3	FR4_R	FR5	FR6	FR7	FR8	TOTAL_FR
N	Valid	55	55	55	55	55	55	55	55	55
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3.51	3.60	3.29	2.64	3.36	3.62	4.20	3.67	27.89
Std. Deviation		.900	.873	1.048	1.095	.930	.828	.848	.982	5.304
Minimum		1	2	1	1	1	2	1	2	16
Maximum		5	5	5	5	5	5	5	5	38

		Statistics																				
		JP1	JP2	JP3	JP4	JP5	JP6	JP7	JP8	JP9	JP10	JP11R	JP12	JP13	JP14R	JP15	JP16	JP17	JP18R	JP19	JP20R	TOTAL_JP
N	Valid	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4.38	4.44	4.38	4.07	3.98	4.11	4.02	4.18	4.11	3.96	3.85	3.49	3.51	3.47	4.22	4.27	4.22	3.91	3.89	3.82	78.47
Std. Deviation		.561	.601	.561	.504	.623	.599	.490	.669	.567	.719	1.008	.900	1.016	1.069	.658	.560	.629	1.059	.832	.863	7.141
Minimum		3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	1	2	2	1	2	3	3	1	1	2	64
Maximum		5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	95

		Statistics					
		KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	TOTAL_KO
N	Valid	55	55	55	55	55	55
	Missing	0	0	0	0	0	0
Mean		3.80	2.93	3.84	3.85	3.82	22.02
Std. Deviation		.848	.959	.856	.803	.884	4.076
Minimum		2	1	1	2	1	9
Maximum		5	5	5	5	5	28

Lampiran. 6 Uji Validitas dan Reliabilitas

		Correlations								
		FR1	FR2	FR3	FR4_R	FR5	FR6	FR7	FR8	TOTAL_FR
FR1	Pearson Correlation	1	.546**	.449**	.285*	.261	.241	.252	.318*	.590**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.035	.054	.076	.063	.018	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
FR2	Pearson Correlation	.546**	1	.777**	.581**	.593**	.579**	.210	.470**	.846**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.124	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
FR3	Pearson Correlation	.449**	.777**	1	.578**	.535**	.408**	.163	.454**	.788**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.000	.000	.002	.236	.001	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
FR4_R	Pearson Correlation	.285*	.581**	.578**	1	.532**	.539**	.000	.490**	.733**
	Sig. (2-tailed)	.035	.000	.000		.000	.000	1.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
FR5	Pearson Correlation	.261	.593**	.535**	.532**	1	.713**	.188	.497**	.766**
	Sig. (2-tailed)	.054	.000	.000	.000		.000	.170	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
FR6	Pearson Correlation	.241	.579**	.408**	.539**	.713**	1	.269*	.527**	.750**
	Sig. (2-tailed)	.076	.000	.002	.000	.000		.047	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
FR7	Pearson Correlation	.252	.210	.163	.000	.188	.269*	1	.369**	.413**
	Sig. (2-tailed)	.063	.124	.236	1.000	.170	.047		.006	.002
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
FR8	Pearson Correlation	.318*	.470**	.454**	.490**	.497**	.527**	.369**	1	.736**
	Sig. (2-tailed)	.018	.000	.001	.000	.000	.000	.006		.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
TOTAL_FR	Pearson Correlation	.590**	.846**	.788**	.733**	.766**	.750**	.413**	.736**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.000	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

		Correlations						
		KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO6	TOTAL_KO
KO1	Pearson Correlation	1	.301*	.567**	.500**	.470**	.680**	.741**
	Sig. (2-tailed)		.026	.000	.000	.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55
KO2	Pearson Correlation	.301*	1	.346**	.322*	.268*	.342*	.564**
	Sig. (2-tailed)	.026		.010	.016	.048	.011	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55
KO3	Pearson Correlation	.567**	.346**	1	.719**	.719**	.711**	.856**
	Sig. (2-tailed)	.000	.010		.000	.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55
KO4	Pearson Correlation	.500**	.322*	.719**	1	.901**	.682**	.866**
	Sig. (2-tailed)	.000	.016	.000		.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55
KO5	Pearson Correlation	.470**	.268*	.719**	.901**	1	.658**	.844**
	Sig. (2-tailed)	.000	.048	.000	.000		.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55
KO6	Pearson Correlation	.680**	.342*	.711**	.682**	.658**	1	.858**
	Sig. (2-tailed)	.000	.011	.000	.000	.000		.000
	N	55	55	55	55	55	55	55
TOTAL_KO	Pearson Correlation	.741**	.564**	.856**	.866**	.844**	.858**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	55	55	55	55	55	55	55

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.854	8

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.887	20

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.873	6

Lampiran. 7 Uji Hipotesis

a. H1

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.408 ^a	.167	.151	6.580

a. Predictors: (Constant), FR

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	458.718	1	458.718	10.594	.002 ^b
	Residual	2294.991	53	43.302		
	Total	2753.709	54			

a. Dependent Variable: JP

b. Predictors: (Constant), FR

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	63.147	4.791		13.179	.000
	FR	.549	.169	.408	3.255	.002

a. Dependent Variable: JP

b. H2

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.565 ^a	.319	.306	3.395

a. Predictors: (Constant), FR

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	285.929	1	285.929	24.800	.000 ^b
	Residual	611.053	53	11.529		
	Total	896.982	54			

a. Dependent Variable: KO

b. Predictors: (Constant), FR

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9.919	2.472		4.012	.000
	FR	.434	.087	.565	4.980	.000

a. Dependent Variable: KO

c. H3

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.474 ^a	.224	.210	6.348

a. Predictors: (Constant), KO

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	617.984	1	617.984	15.336	.000 ^b
	Residual	2135.725	53	40.297		
	Total	2753.709	54			

a. Dependent Variable: JP

b. Predictors: (Constant), KO

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	60.197	4.745		12.687	.000
	KO	.830	.212	.474	3.916	.000

a. Dependent Variable: JP

d. H4

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.503 ^a	.253	.225	6.288

a. Predictors: (Constant), KO, FR

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	697.984	2	348.992	8.828	.001 ^b
	Residual	2055.725	52	39.533		
	Total	2753.709	54			

a. Dependent Variable: JP

b. Predictors: (Constant), KO, FR

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	56.941	5.227		10.893	.000
	FR	.278	.195	.207	1.423	.161
	KO	.626	.254	.357	2.460	.017

a. Dependent Variable: JP

