

**PENGARUH *FINANCIAL REWARD* TERHADAP *JOB PERFORMANCE*
DENGAN KOMITMEN ORGANISASIONAL SEBAGAI PEMEDIASI
PADA PT. ADHI KARYA**

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana (S1)

Pada Program Studi Manajemen

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun oleh:

Evan Pandu Kumarayasa

NPM: 210326122

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA UNIVERSITAS ATMA JAYA
YOGYAKARTA 2025**

HALAMAN PERSETUJUAN
SKRIPSI
PENGARUH *FINANCIAL REWARD* TERHADAP *JOB PERFORMANCE*
DENGAN KOMITMEN ORGANISASIONAL SEBAGAI PEMEDIASI
PADA PT. ADHI KARYA



Disusun oleh:
Evan Pandu Kumarayasa
NPM: 210326122

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Pembimbing,


Debora Wintriarsi H., SE., MM., M.Sc.

15 Agustus 2025

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH *FINANCIAL REWARD* TERHADAP *JOB PERFORMANCE* DENGAN
KOMITMEN ORGANISASIONAL SEBAGAI PEMEDIASI PADA PT. ADHI KARYA**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Evan Pandu Kumarayasa

NPM: 210326122

Telah dipertahankan didepan Panitia Penguji

Pada tanggal 10 September 2025

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen

(S1) Program Studi Manajemen

SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji


Debora Wintriarsi H., SE., MM., M.Sc.

Anggota Panitia Penguji


**Aloysia Desy Pramusiwi,
SE., M.Sc**


**Dismas Persada Dewangga Pramudita,
SM., MSM**

Yogyakarta, 10 Oktober 2025

Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Universitas Atma Jaya Yogyakarta


Wenefrida Mahestu N. Krisjanti, SE., M.Sc., Ph.D.

HALAMAN PERNYATAAN

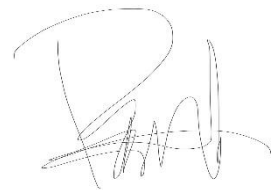
Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan jika skripsi yang berjudul:

**PENGARUH *FINANCIAL REWARD* TERHADAP *JOB PERFORMANCE*
DENGAN KOMITMEN ORGANISASIONAL SEBAGAI PEMEDIASI
PADA PT. ADHI KARYA**

Merupakan hasil karya saya sendiri. Seluruh pernyataan, ide, maupun kutipan yang berasal dari karya atau pemikiran orang lain telah dicantumkan secara tertulis dalam daftar pustaka. Apabila dikemudian hari terbukti jika saya melakukan plagiasi baik sebagian maupun seluruh skripsi ini, maka saya bersedia menerima segala konsekuensi akademik, baik pembatalan gelar sarjana dan ijazah yang telah saya peroleh dari Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Yogyakarta, 16 Agustus 2025

yang menyatakan,



Evan Pandu Kumarayasa

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa karena atas rahmat dan penyertaan-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul, “Pengaruh *Financial Reward* terhadap *Job Performance* dengan Komitmen Organisasional sebagai Pemediasi pada PT. Adhi Karya” sebagai syarat akhir untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen, Fakultas Bisnis dan Ekonomika, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari dukungan, bimbingan, serta bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

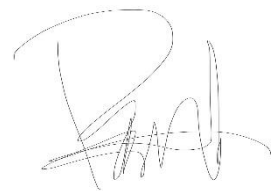
1. Tuhan Yesus Kristus, atas kasih karunia, penyertaan, dan pertolongan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Ibu Debora Wintriasri Handoko, S.E., M.M., M.Sc., selaku dosen pembimbing yang telah dengan sabar memberikan arahan dan motivasi selama proses penelitian dan penulisan skripsi.
3. Kedua orang tua saya, Bapak Hery Setiyawan dan Ibu Supeni Triminarsih, serta kakak saya Daniel Bima, yang selalu memberikan doa, dukungan, dan semangat.
4. Sahabat-sahabat terdekat saya: Wilma, Elvin, Gerland, Bhetran, Ronald, Samuel, Gresa, Davito, David, Hafiz, Ico, Farel, dan teman-teman Payungan yang tidak dapat saya sebutkan satu-persatu. Terima kasih telah menjadi bagian dari proses studi saya selama ini.

5. PT. Adhi Karya beserta seluruh karyawan yang telah memberikan kesempatan, bantuan, dan partisipasi sehingga penelitian ini dapat terlaksana dengan baik.
6. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, namun telah memberikan dukungan, doa, dan bantuan dalam penyusunan skripsi.
7. Diri saya sendiri, atas usaha dan terus berjuang untuk melangkah meskipun menghadapi ketakutan dan keraguan, hingga akhirnya skripsi ini dapat diselesaikan.

Penulis menyadari sepenuhnya jika skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan demi penyempurnaan di masa mendatang. Penulis juga berharap karya ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca maupun pihak-pihak yang berkepentingan.

Yogyakarta, 16 Agustus 2025

yang menyatakan,



Evan Pandu Kumarayasa

MOTTO

“Serahkanlah hidupmu kepada Tuhan dan percayalah kepada-Nya, dan Ia akan bertindak”

Mazmur 37:5

“Keep trying and you will get better”

SpongeBob SquarePants

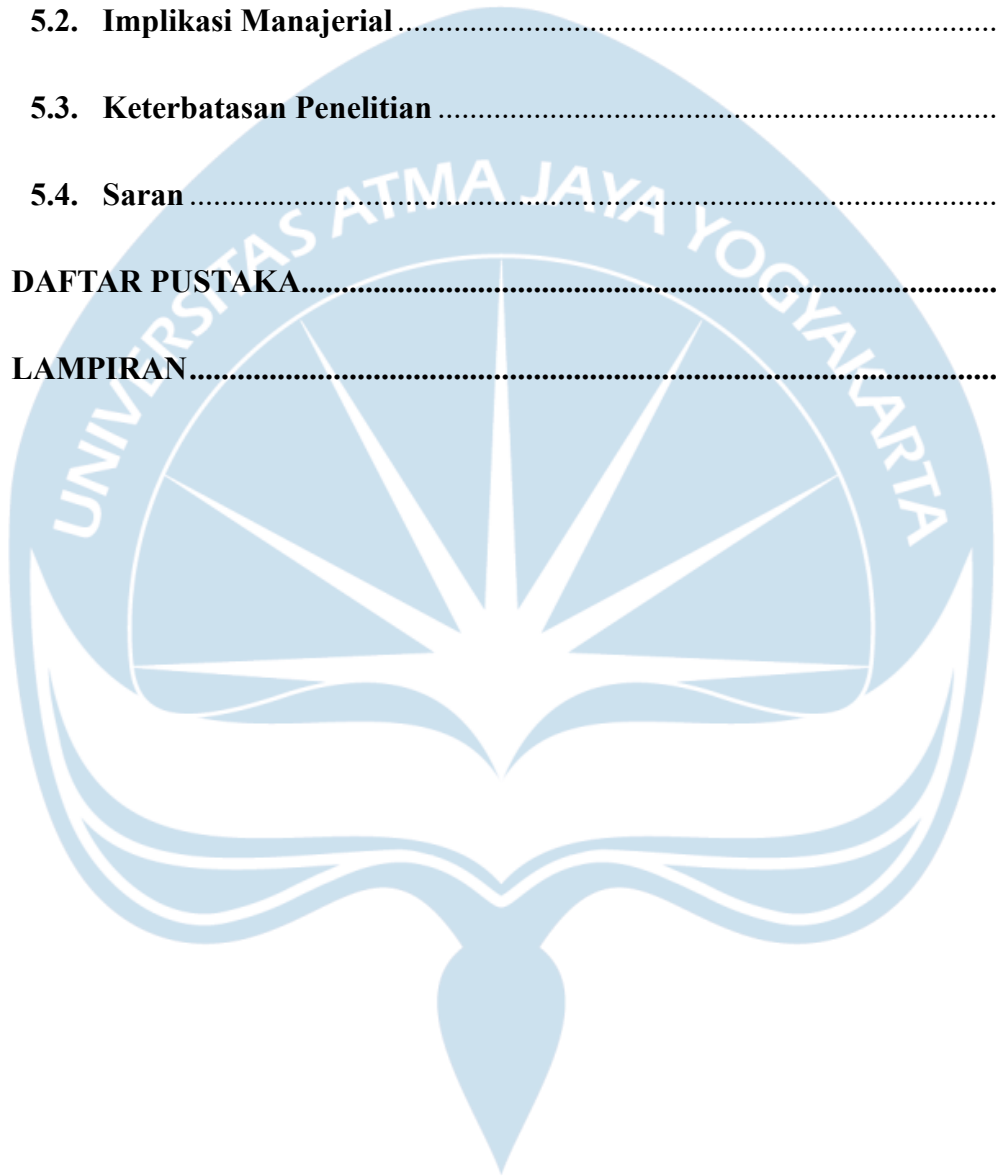


DAFTAR ISI

PENGARUH <i>FINANCIAL REWARD</i> TERHADAP <i>JOB PERFORMANCE</i> DENGAN KOMITMEN ORGANISASIONAL SEBAGAI PEMEDIASI PADA PT. ADHI KARYA.....	1
HALAMAN PERSETUJUAN	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
MOTTO	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	6
1.3. Batasan Masalah	6
1.4. Tujuan Penelitian.....	7

1.5. Manfaat Penelitian	8
1.6. Sistematika Penulisan	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1. Landasan Teori	11
2.2. Penelitian Terdahulu	18
2.3. Pengembangan Hipotesis	22
2.4. Kerangka Penelitian	29
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	30
3.1. Jenis Penelitian	30
3.2. Objek Penelitian	30
3.3. Populasi dan Sampel	31
3.4. Metode Pengumpulan Data	33
3.5. Instrumen Penelitian	34
3.6. Metode Pengujian Instrumen	35
3.7. Metode Analisis Data	37
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	43
4.1. Uji Instrumen	43
4.2. Uji Statistik Deskriptif	45
4.3. Uji Hipotesis	50
4.4. Pembahasan	56

BAB V PENUTUP	61
5.1. Kesimpulan.....	61
5.2. Implikasi Manajerial	61
5.3. Keterbatasan Penelitian	63
5.4. Saran	64
DAFTAR PUSTAKA.....	66
LAMPIRAN.....	69



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	18
Tabel 4.1. Hasil Uji Validitas Variabel <i>Financial Reward</i>	43
Tabel 4.2. Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasional.....	43
Tabel 4.3. Hasil Uji Validitas Variabel <i>Job Performance</i>	44
Tabel 4.4. Hasil Uji Reliabilitas.....	45
Tabel 4.5. Profil Responden.....	45
Tabel 4.6. Penilaian terhadap Variabel <i>Financial Reward</i>	47
Tabel 4.7. Penilaian terhadap Variabel Komitmen Organisasional	48
Tabel 4.8. Penilaian terhadap Variabel <i>Job Performance</i>	49
Tabel 4.9. Uji Regresi Linier Sederhana Pengaruh <i>Financial Reward</i> terhadap <i>Job Performance</i>	50
Tabel 4.10. Uji Regresi Linier Sederhana Pengaruh <i>Financial Reward</i> terhadap Komitmen Organisasional	51
Tabel 4.11. Uji Regresi Linier Sederhana Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap <i>Job Performance</i>	52
Tabel 4.12. Uji Regresi Linier Berganda Komitmen Organisasional Memediasi Pengaruh <i>Financial Reward</i> Terhadap <i>Job Performance</i>	53
Tabel 4.13. Hasil Uji Mediasi.....	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1. Kerangka Penelitian	29
--	----



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran. 1 Kuesioner Penelitian.....	69
Lampiran. 2 Surat Izin Penelitian.....	77
Lampiran. 3 Data Mentah Responden.....	78
Lampiran. 4 Profil Responden.....	81
Lampiran. 5 Statistik Deskriptif Variabel.....	83
Lampiran. 6 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	84
Lampiran. 7 Uji Hipotesis.....	86

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *financial reward* terhadap *job performance* dengan komitmen organisasional sebagai variabel mediasi. Metode yang digunakan dalam penelitian adalah pendekatan kuantitatif dengan penyebaran kuesioner kepada karyawan di PT. Adhi Karya. Data yang diperoleh kemudian dianalisis menggunakan SPSS 25. Hasil penelitian menunjukkan jika *financial reward* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *job performance* dan komitmen organisasional. Selanjutnya, komitmen organisasional terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap *job performance*. Selain itu, komitmen organisasional berperan sebagai variabel mediasi dalam hubungan *financial reward* dan *job performance*. Temuan ini mengindikasikan jika pemberian *financial reward* yang tepat tidak hanya meningkatkan komitmen organisasional, namun juga dapat berdampak terhadap peningkatan kinerja mereka.

Kata kunci: *Financial reward*, komitmen organisasional, *job performance*