

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

Yth. Bapak/Ibu Guru

Sekolah Putra Nirmala

Perkenalkan, saya Bonifasius Bima Setyo Prabowo, mahasiswa semester akhir dari Program Studi Manajemen di Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Saat ini, saya sedang menyusun skripsi sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi jenjang Sarjana (S1).

Penelitian yang saya lakukan bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Employee Engagement* (keterlibatan kerja) terhadap *Innovative Work Behavior* (perilaku kerja inovatif), dengan mempertimbangkan peran mediasi dari Work-Life Balance (keseimbangan kehidupan kerja dan pribadi). Objek dari penelitian ini adalah guru di Sekolah Putra Nirmala.

Sehubungan dengan itu, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk berpartisipasi dalam pengisian kuesioner ini. Kuesioner ditujukan kepada Bapak/Ibu guru Sekolah Putra Nirmala yang telah mengajar minimal selama 1 Tahun, guna memastikan bahwa data yang diperoleh relevan dan akurat. Seluruh jawaban akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan akademik.

Saya sangat menghargai partisipasi dan dukungan dari Bapak/Ibu dalam pelaksanaan penelitian ini. Semoga hasil penelitian ini dapat memberikan kontribusi yang bermanfaat, baik secara ilmiah maupun dalam praktik pendidikan.

Atas perhatian dan kerja samanya, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,
Bonifasius Bima Setyo Prabowo

Identitas Diri

Nama/Inisial (Opsional) *

Jawaban Anda

Jenis Kelamin *

- ☐ Laki-Laki
- ☐ Perempuan

Usia *

Jawaban Anda

Jenjang Mengajar Saat Ini *

- ☐ PG/TK
- ☐ SD
- ☐ SMP
- ☐ SMA

Lama Bekerja *

- ☐ 1 sampai 2 Tahun
- ☐ 3 sampai 4 Tahun
- ☐ Lebih dari 5 Tahun

Kuesioner *Employee Engagement*

Employee Engagement

Employee Engagement (EE) merujuk pada keterlibatan emosional dan keterikatan aktif karyawan terhadap pekerjaan, organisasi dan tujuannya. Karyawan yang terlibat cenderung lebih termotivasi, puas dan berkomitmen terhadap pekerjaannya dan berdampak positif pada kinerja organisasi.

Saya merasa penuh energi saat bekerja. *

Sangat Tidak Setuju

Tidak Setuju

Netral

Setuju

Sangat Setuju

Saya merasa kuat dan bersemangat ketika menjalankan pekerjaan. *

Sangat Tidak Setuju

Tidak Setuju

Netral

Setuju

Sangat Setuju

Ketika saya bangun di pagi hari, saya merasa antusias untuk segera bekerja. *

Sangat Tidak Setuju

Tidak Setuju

Netral

Setuju

Sangat Setuju

Saya merasa antusias terhadap pekerjaan saya. *

Sangat Tidak Setuju

Tidak Setuju

Netral

Setuju

Sangat Setuju

Pekerjaan saya memberikan inspirasi bagi saya. *

Sangat Tidak Setuju

Tidak Setuju

Netral

Setuju

Sangat Setuju

Saya merasa bangga dengan pekerjaan yang saya lakukan. *

Sangat Tidak Setuju

Tidak Setuju

Netral

Setuju

Sangat Setuju

Saya merasa bahagia ketika saya memberikan usaha terbaik dalam pekerjaan. *

- ☐ Sangat Tidak Setuju
- ☐ Tidak Setuju
- ☐ Netral
- ☐ Setuju
- ☐ Sangat Setuju

Saya sangat fokus dan terlibat dalam pekerjaan saya. *

- ☐ Sangat Tidak Setuju
- ☐ Tidak Setuju
- ☐ Netral
- ☐ Setuju
- ☐ Sangat Setuju

Saya sangat fokus dan terlibat dalam pekerjaan saya. *

- ☐ Sangat Tidak Setuju
- ☐ Tidak Setuju
- ☐ Netral
- ☐ Setuju
- ☐ Sangat Setuju

Setelah bagian 2 Lanjutkan ke bagian berikut

Kuesioner *Innovative Work Behavior*

Innovative Work Behavior



Innovative Work Behavior merujuk pada perilaku individu di tempat kerja yang bertujuan untuk menghasilkan, mengembangkan, serta menerapkan ide-ide baru guna meningkatkan efektivitas dan efisiensi organisasi.

Saya memperhatikan permasalahan yang tidak termasuk dalam pekerjaan rutin saya. *

- ☐ Sangat Tidak Setuju
- ☐ Tidak Setuju
- ☐ Netral
- ☐ Setuju
- ☐ Sangat Setuju

Saya memikirkan bagaimana sesuatu dapat ditingkatkan. *

- ☐ Sangat Tidak Setuju
- ☐ Tidak Setuju
- ☐ Netral
- ☐ Setuju
- ☐ Sangat Setuju

Saya menghasilkan solusi orisinal untuk memecahkan masalah. *

- ☐ Sangat Tidak Setuju
- ☐ Tidak Setuju
- ☐ Netral
- ☐ Setuju
- ☐ Sangat Setuju

Saya mencari metode kerja, teknik, atau alat baru untuk menyelesaikan tugas. *

- ☐ Sangat Tidak Setuju
- ☐ Tidak Setuju
- ☐ Netral
- ☐ Setuju
- ☐ Sangat Setuju

Saya menemukan pendekatan baru untuk melaksanakan tugas saya. *

- ☐ Sangat Tidak Setuju
- ☐ Tidak Setuju
- ☐ Netral
- ☐ Setuju
- ☐ Sangat Setuju

Saya membuat anggota organisasi antusias secara signifikan terhadap ide-ide inovatif. *

- ☐ Sangat Tidak Setuju
- ☐ Tidak Setuju
- ☐ Netral
- ☐ Setuju
- ☐ Sangat Setuju



Saya berusaha meyakinkan orang lain untuk mendukung ide-ide baru yang saya ajukan. *

- ☐ Sangat Tidak Setuju
- ☐ Tidak Setuju
- ☐ Netral
- ☐ Setuju
- ☐ Sangat Setuju

Saya secara sistematis memperkenalkan ide-ide inovatif ke dalam praktik kerja. *

- ☐ Sangat Tidak Setuju
- ☐ Tidak Setuju
- ☐ Netral
- ☐ Setuju
- ☐ Sangat Setuju

Saya berkontribusi dalam penerapan ide-ide baru di tempat kerja. *

- ☐ Sangat Tidak Setuju
- ☐ Tidak Setuju
- ☐ Netral
- ☐ Setuju
- ☐ Sangat Setuju

Saya berupaya mengembangkan hal-hal baru yang bermanfaat bagi pekerjaan saya. *

- ☐ Sangat Tidak Setuju
- ☐ Tidak Setuju
- ☐ Netral
- ☐ Setuju
- ☐ Sangat Setuju



Kuesioner *Work-Life Balance*

Work-Life Balance

Work-Life Balance (WLB) merupakan suatu kondisi di mana individu dapat menjalankan peran dan tanggung jawab dalam pekerjaan maupun kehidupan pribadi secara harmonis, tanpa menyebabkan konflik yang berlebihan di salah satu aspek kehidupannya.

Kehidupan pribadi saya terganggu karena pekerjaan. *

☐ Sangat Tidak Setuju

☐ Tidak Setuju

☐ Netral

☐ Setuju

☐ Sangat Setuju

Pekerjaan saya membuat kehidupan pribadi menjadi sulit. *

☐ Sangat Tidak Setuju

☐ Tidak Setuju

☐ Netral

☐ Setuju

☐ Sangat Setuju

Saya mengabaikan kebutuhan pribadi karena pekerjaan. *

☐ Sangat Tidak Setuju

☐ Tidak Setuju

☐ Netral

☐ Setuju

☐ Sangat Setuju

Saya menunda kepentingan pribadi demi pekerjaan. *

☐ Sangat Tidak Setuju

☐ Tidak Setuju

☐ Netral

☐ Setuju

☐ Sangat Setuju

Saya melewatkan aktivitas pribadi karena pekerjaan. *

☐ Sangat Tidak Setuju

☐ Tidak Setuju

☐ Netral

☐ Setuju

☐ Sangat Setuju

Saya kesulitan menyeimbangkan antara pekerjaan dan kehidupan pribadi. *

☐ Sangat Tidak Setuju

☐ Tidak Setuju

☐ Netral

☐ Setuju

☐ Sangat Setuju

Saya puas dengan waktu yang saya miliki untuk aktivitas di luar pekerjaan. *

- ☐ Sangat Tidak Setuju
- ☐ Tidak Setuju
- ☐ Netral
- ☐ Setuju
- ☐ Sangat Setuju

Kehidupan pribadi saya menguras energi untuk bekerja. *

- ☐ Sangat Tidak Setuju
- ☐ Tidak Setuju
- ☐ Netral
- ☐ Setuju
- ☐ Sangat Setuju

Saya terlalu lelah untuk bekerja secara efektif. *

- ☐ Sangat Tidak Setuju
- ☐ Tidak Setuju
- ☐ Netral
- ☐ Setuju
- ☐ Sangat Setuju

Pekerjaan saya terganggu karena kehidupan pribadi. *

- ☐ Sangat Tidak Setuju
- ☐ Tidak Setuju
- ☐ Netral
- ☐ Setuju
- ☐ Sangat Setuju

Sulit bagi saya untuk bekerja karena urusan pribadi. *

- ☐ Sangat Tidak Setuju
- ☐ Tidak Setuju
- ☐ Netral
- ☐ Setuju
- ☐ Sangat Setuju

Kehidupan pribadi saya memberi energi untuk pekerjaan saya. *

- ☐ Sangat Tidak Setuju
- ☐ Tidak Setuju
- ☐ Netral
- ☐ Setuju
- ☐ Sangat Setuju



Pekerjaan saya memberi energi untuk menjalani aktivitas pribadi. *

- ☐ Sangat Tidak Setuju
- ☐ Tidak Setuju
- ☐ Netral
- ☐ Setuju
- ☐ Sangat Setuju

Kehidupan pribadi saya membuat saya berada dalam suasana hati yang lebih baik di tempat kerja. *

- ☐ Sangat Tidak Setuju
- ☐ Tidak Setuju
- ☐ Netral
- ☐ Setuju
- ☐ Sangat Setuju

Pekerjaan saya membuat saya berada dalam suasana hati yang lebih baik. *

- ☐ Sangat Tidak Setuju
- ☐ Tidak Setuju
- ☐ Netral
- ☐ Setuju
- ☐ Sangat Setuju

Lampiran 2

Surat Permohonan Izin Penelitian



**FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA**
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

Nomor: 784/Pen/I
Lamp.: -
Hal : Ijin Penelitian

24 Mei 2025

Kepada Yth.
Kepala Sekolah Putra Nirmala
Jl. DR. Sutomo No.33, Kesambi, Kec. Kesambi, Kota Cirebon, Jawa Barat 45134

Dengan hormat, Sehubungan dengan penulisan Skripsi yang berjudul "Pengaruh

Employee

Engagement terhadap Innovative Work Behavior Dengan Work-Life Balance
Sebagai Mediasi Pada Guru di Putra Nirmala" yang dilakukan oleh mahasiswa kami
dengan identitas:

Nama : Bonifasius Bima Setyo Prabowo
No Mahasiswa/Prodi: 210326109/Manajemen
No Handphone : 085951590421

Kami mohon Bapak/Ibu berkenan memberikan Ijin Penelitian kepada mahasiswa
tersebut untuk mendapatkan data yang diperlukan.

Skripsi yang ditulis oleh mahasiswa ini merupakan karya ilmiah yang memiliki tujuan
dan sifat keilmuan. Oleh karenanya tidak akan dipergunakan untuk hal-hal yang
merugikan. Atas perhatian dan bantuannya, kami mengucapkan terima kasih.

Dehan,

Wenefrida Mahestu N. Krisjanti, SE., M.Sc., Ph.D.

Alamat

Kampus III Gedung Bonaventura
Jalan Babarsari 43 Yogyakarta 55281

URL

<https://fbe.uajy.ac.id>

Kontak

Telepon : +62-274-487711 ext. 3120, 3127
Fax : +62-274-485227
Surel : fbe@uajy.ac.id



Lampiran 3 Data Hasil Kuesioner Penelitian

Nama/Inisial (Opsional)	Jenis Kelamin	Usia	Jenjang Mengajar Saat Ini	Lama Bekerja
Priyatno	Laki-Laki	44	SMA	Lebih dari 5 Tahun
Tati Subarti	Perempuan	44	PG/TK	Lebih dari 5 Tahun
Miss Merry	Perempuan	57	PG/TK	Lebih dari 5 Tahun
Yuyum	Perempuan	43	SD	Lebih dari 5 Tahun
Flo	Perempuan	42	SD	Lebih dari 5 Tahun
Migoto	Laki-Laki	45	SD	Lebih dari 5 Tahun
Reni	Perempuan	35	SD	Lebih dari 5 Tahun
Hendrik Sumarsono	Laki-Laki	38	SD	Lebih dari 5 Tahun
Sesilia	Perempuan	57	SD	Lebih dari 5 Tahun
S	Perempuan	25	SD	1 sampai 2 Tahun
M	Perempuan	25	SD	1 sampai 2 Tahun
Andhika Putri	Perempuan	43	SD	Lebih dari 5 Tahun
Elly	Perempuan	50	SD	Lebih dari 5 Tahun
Luis	Laki-Laki	27	SMP	1 sampai 2 Tahun
Jaka P.	Laki-Laki	58	SMP	Lebih dari 5 Tahun
Erni Junisia	Perempuan	52	SMA	Lebih dari 5 Tahun
Alfani	Perempuan	27	PG/TK	1 sampai 2 Tahun
Agus sulisty	Laki-Laki	56	SMP	Lebih dari 5 Tahun
Y. Eka Siwi S.	Perempuan	59	SMA	Lebih dari 5 Tahun
Rita Mariyani	Perempuan	55	PG/TK	Lebih dari 5 Tahun
Laurentina Jumini	Perempuan	53	PG/TK	Lebih dari 5 Tahun
AAR	Laki-Laki	27	SMP	Lebih dari 5 Tahun
YMA	Laki-Laki	30	SMP	Lebih dari 5 Tahun
LDC	Perempuan	25	SMP	3 sampai 4 Tahun
M	Perempuan	34	SMP	Lebih dari 5 Tahun
GS	Perempuan	24	SMP	1 sampai 2 Tahun
SG	Laki-Laki	29	SMP	3 sampai 4 Tahun
Paula Iswanti	Perempuan	55	SD	Lebih dari 5 Tahun
Mimin	Perempuan	37	PG/TK	3 sampai 4 Tahun
Lucia	Perempuan	55	SMA	Lebih dari 5 Tahun
Sri Nengsih	Perempuan	43	PG/TK	Lebih dari 5 Tahun
RA	Laki-Laki	34	SMP	Lebih dari 5 Tahun
M	Perempuan	39	SMP	Lebih dari 5 Tahun
S	Laki-Laki	30	SMA	Lebih dari 5 Tahun
AR	Laki-Laki	25	SMA	1 sampai 2 Tahun
Himawan Sutanto	Laki-Laki	43	SMP	Lebih dari 5 Tahun
KK	Perempuan	40	SMA	Lebih dari 5 Tahun
Kustanti Juitasari	Perempuan	38	SMP	Lebih dari 5 Tahun
Surono	Laki-Laki	42	SMP	3 sampai 4 Tahun
Nur Azijah	Perempuan	35	SMP	1 sampai 2 Tahun
YFA. Lili Sugiarti	Perempuan	56	PG/TK	Lebih dari 5 Tahun
SOLIHIN	Laki-Laki	32	SMP	1 sampai 2 Tahun
Rifqi aditiya nugraha	Laki-Laki	24	SMP	1 sampai 2 Tahun
Muh.Ihfan Ma'arif	Laki-Laki	32	SMP	Lebih dari 5 Tahun
Wati susanti	Perempuan	34	SMP	Lebih dari 5 Tahun
Rusno	Laki-Laki	36	SMP	3 sampai 4 Tahun

A. Pernyataan Variable *Employee Engagement* (X)

x1	x2	x3	x4	x5	x6	x7	x8	x9	Total X	Average
4	4	4	4	3	4	5	4	4	36	4,00
4	4	4	4	5	4	5	4	4	38	4,22
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5,00
5	5	4	4	5	5	5	5	4	42	4,67
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4,00
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5,00
4	4	4	4	5	4	5	4	4	38	4,22
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4,00
5	5	4	4	4	5	5	4	5	41	4,56
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4,00
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4,00
3	4	3	4	4	4	4	4	4	34	3,78
5	5	4	4	5	5	5	5	5	43	4,78
4	3	3	3	4	4	4	3	3	31	3,44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4,00
5	5	4	4	4	5	4	5	5	41	4,56
5	4	4	4	4	4	4	4	4	37	4,11
4	4	4	4	3	4	5	3	4	35	3,89
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5,00
5	5	5	5	3	5	5	5	5	43	4,78
5	4	5	5	5	5	5	5	4	43	4,78
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5,00
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5,00

B. Pernyataan <i>Variable Innovative Work Behavior</i> (Y)											
y1	y2	y3	y4	y5	y6	y7	y8	y9	y10	Total Y	Average
2	4	5	5	5	5	3	5	4	4	42	4,20
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41	4,10
3	4	4	4	5	3	4	4	4	5	40	4,00
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4,00
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39	3,90
1	4	4	4	4	3	4	5	4	4	37	3,70
4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38	3,80
3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	33	3,30
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4,00
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4,00
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4,00
3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	32	3,20
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41	4,10
3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	38	3,80
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39	3,90
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4,00
4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	37	3,70
3	5	4	4	4	3	4	4	4	5	40	4,00
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49	4,90
3	5	4	5	5	5	5	5	5	5	47	4,70
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41	4,10
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5,00
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	48	4,80
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5,00
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5,00
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5,00
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5,00
4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	42	4,20
4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	36	3,60
5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	47	4,70
4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	45	4,50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5,00
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5,00
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5,00
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5,00
3	5	4	4	4	4	3	4	4	4	39	3,90
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5,00
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49	4,90

4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39	3,90
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	48	4,80
4	4	3	4	5	4	3	4	4	4	39	3,90
4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	46	4,60
3	4	3	4	4	3	3	4	3	4	35	3,50
2	4	5	5	5	5	5	5	5	5	46	4,60
3	5	4	5	5	5	5	5	5	5	47	4,70
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4,00



C. Pernyataan Variable *Work-Life Balance* (M)

m1	m2	m3	m4	m5	m6	m7	m8	m9	m10	m11	m12	m13	m14	m15	Total m	Average
4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62	4,13
4	5	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	57	3,80
5	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	65	4,33
3	3	2	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	53	3,53
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	58	3,87
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	1	2	1	63	4,20
3	5	3	3	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	61	4,07
3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	53	3,53
5	5	4	2	2	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	56	3,73
4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	4	2	54	3,60
2	4	2	2	2	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	48	3,20
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	57	3,80
5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	69	4,60
4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	54	3,60
4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	56	3,73
4	5	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	58	3,87
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	59	3,93
4	4	4	3	4	3	4	2	4	4	4	4	4	4	4	56	3,73
5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	71	4,73
1	2	1	1	1	1	5	2	2	2	4	4	4	5	5	40	2,67
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	59	3,93
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	74	4,93



3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	5	5	56	3,73
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75	5,00
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75	5,00
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75	5,00
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75	5,00
3	4	4	4	2	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	54	3,60
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	46	3,07
4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	3	68	4,53
4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	58	3,87
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75	5,00
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75	5,00
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75	5,00
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	71	4,73
5	5	5	2	4	4	2	4	5	5	5	4	4	4	4	62	4,13
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	71	4,73
5	5	4	5	4	5	2	4	4	5	5	5	5	5	5	68	4,53
4	4	4	4	4	4	2	5	4	4	4	4	4	4	4	59	3,93
5	5	5	3	3	4	2	3	4	4	5	5	5	5	5	63	4,20
5	5	2	2	4	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	55	3,67
5	5	2	2	2	4	4	2	4	4	5	4	4	4	4	55	3,67
4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	53	3,53
4	4	3	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	55	3,67
5	5	5	2	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	67	4,47
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59	3,93

Lampiran 4 Statistik Deskriptif

Employee Engagement

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
x1	46	3.00	5.00	4.6304	.57189
x2	46	3.00	5.00	4.5435	.54596
x3	46	3.00	5.00	4.4783	.62322
x4	46	3.00	5.00	4.5217	.54728
x5	46	3.00	5.00	4.5652	.62011
x6	46	4.00	5.00	4.6304	.48802
x7	46	4.00	5.00	4.6957	.46522
x8	46	3.00	5.00	4.5000	.62361
x9	46	3.00	5.00	4.5000	.58689
Totalx	46	31.00	45.00	41.0652	4.31742
Valid N (listwise)	46				

Innovative Work Behavior

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
y1	46	1.00	5.00	3.8261	.94996
y2	46	3.00	5.00	4.4565	.54596
y3	46	3.00	5.00	4.2609	.61227
y4	46	3.00	5.00	4.4565	.54596
y5	46	3.00	5.00	4.4783	.54728
y6	46	3.00	5.00	4.2391	.70505
y7	46	3.00	5.00	4.1739	.76896
y8	46	3.00	5.00	4.3478	.67387
y9	46	3.00	5.00	4.3261	.66848
y10	46	3.00	5.00	4.4783	.54728
Totally	46	32.00	50.00	43.0435	5.38292
Valid N (listwise)	46				

Work-Life Balance

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
m1	46	1.00	5.00	4.1739	.97307
m2	46	2.00	5.00	4.4348	.71963
m3	46	1.00	5.00	4.0435	1.03186
m4	46	1.00	5.00	3.6087	1.16387
m5	46	1.00	5.00	3.7826	1.03092
m6	46	1.00	5.00	4.0652	.92861
m7	46	2.00	5.00	3.9348	.90436
m8	46	2.00	5.00	4.0652	.90436
m9	46	2.00	5.00	4.1739	.73950
m10	46	2.00	5.00	4.2826	.65534
m11	46	3.00	5.00	4.3913	.57651
m12	46	1.00	5.00	4.0217	.90650
m13	46	1.00	5.00	4.1087	.87504
m14	46	2.00	5.00	4.1739	.76896
m15	46	1.00	5.00	4.2174	.84098
Totalm	46	40.00	75.00	61.4783	8.83362
Valid N (listwise)	46				

Lampiran 5
Uji Instrumen

1. Variable *Employee Engagement*

		Correlations									
		x1	x2	x3	x4	x5	x6	x7	x8	x9	Totalx
x1	Pearson Correlation	1	.729**	.756**	.630**	.539**	.853**	.654**	.779**	.761**	.874**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
x2	Pearson Correlation	.729**	1	.721**	.666**	.451**	.771**	.666**	.881**	.867**	.880**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.002	.000	.000	.000	.000	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
x3	Pearson Correlation	.756**	.721**	1	.881**	.550**	.667**	.590**	.800**	.790**	.888**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
x4	Pearson Correlation	.630**	.666**	.881**	1	.618**	.738**	.550**	.716**	.761**	.860**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
x5	Pearson Correlation	.539**	.451**	.550**	.618**	1	.632**	.455**	.575**	.488**	.700**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000	.000		.000	.001	.000	.001	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
x6	Pearson Correlation	.853**	.771**	.667**	.738**	.632**	1	.668**	.767**	.815**	.898**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
x7	Pearson Correlation	.654**	.666**	.590**	.550**	.455**	.668**	1	.613**	.570**	.740**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.001	.000		.000	.000	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
x8	Pearson Correlation	.779**	.881**	.800**	.716**	.575**	.767**	.613**	1	.820**	.912**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000

	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
x9	Pearson	.761**	.867**	.790**	.761**	.488**	.815**	.570**	.820**	1	.899**
	Correlation										
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000		.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
Totalx	Pearson	.874**	.880**	.888**	.860**	.700**	.898**	.740**	.912**	.899**	1
	Correlation										
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	46	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	46	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.790	10

2. Variable *Innovative Work Behavior*

		Correlations										
		y1	y2	y3	y4	y5	y6	y7	y8	y9	y10	Total
y1	Pearson Correlation	1	.414**	.347*	.285	.292*	.362*	.377**	.166	.406**	.335*	.900
	Sig. (2-tailed)		.004	.018	.055	.049	.013	.010	.270	.005	.023	
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	
y2	Pearson Correlation	.414**	1	.633**	.627**	.666**	.576**	.707**	.706**	.801**	.815**	.900
	Sig. (2-tailed)	.004		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	
y3	Pearson Correlation	.347*	.633**	1	.766**	.680**	.779**	.751**	.745**	.765**	.680**	.900
	Sig. (2-tailed)	.018	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	
y4	Pearson Correlation	.285	.627**	.766**	1	.815**	.807**	.707**	.767**	.801**	.741**	.900
	Sig. (2-tailed)	.055	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	
y5	Pearson Correlation	.292*	.666**	.680**	.815**	1	.734**	.696**	.804**	.840**	.777**	.900
	Sig. (2-tailed)	.049	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	
y6	Pearson Correlation	.362*	.576**	.779**	.807**	.734**	1	.741**	.756**	.774**	.561**	.900
	Sig. (2-tailed)	.013	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	
y7	Pearson Correlation	.377**	.707**	.751**	.707**	.696**	.741**	1	.824**	.838**	.801**	.900
	Sig. (2-tailed)	.010	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	
y8	Pearson Correlation	.166	.706**	.745**	.767**	.804**	.756**	.824**	1	.828**	.744**	.900
	Sig. (2-tailed)	.270	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	
y9	Pearson Correlation	.406**	.801**	.765**	.801**	.840**	.774**	.838**	.828**	1	.840**	.900
	Sig. (2-tailed)	.005	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	
y10	Pearson Correlation	.335*	.815**	.680**	.741**	.777**	.561**	.801**	.744**	.840**	1	.900
	Sig. (2-tailed)	.023	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	
Totally	Pearson Correlation	.523**	.825**	.853**	.863**	.860**	.852**	.895**	.866**	.941**	.860**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	

Case Processing Summary

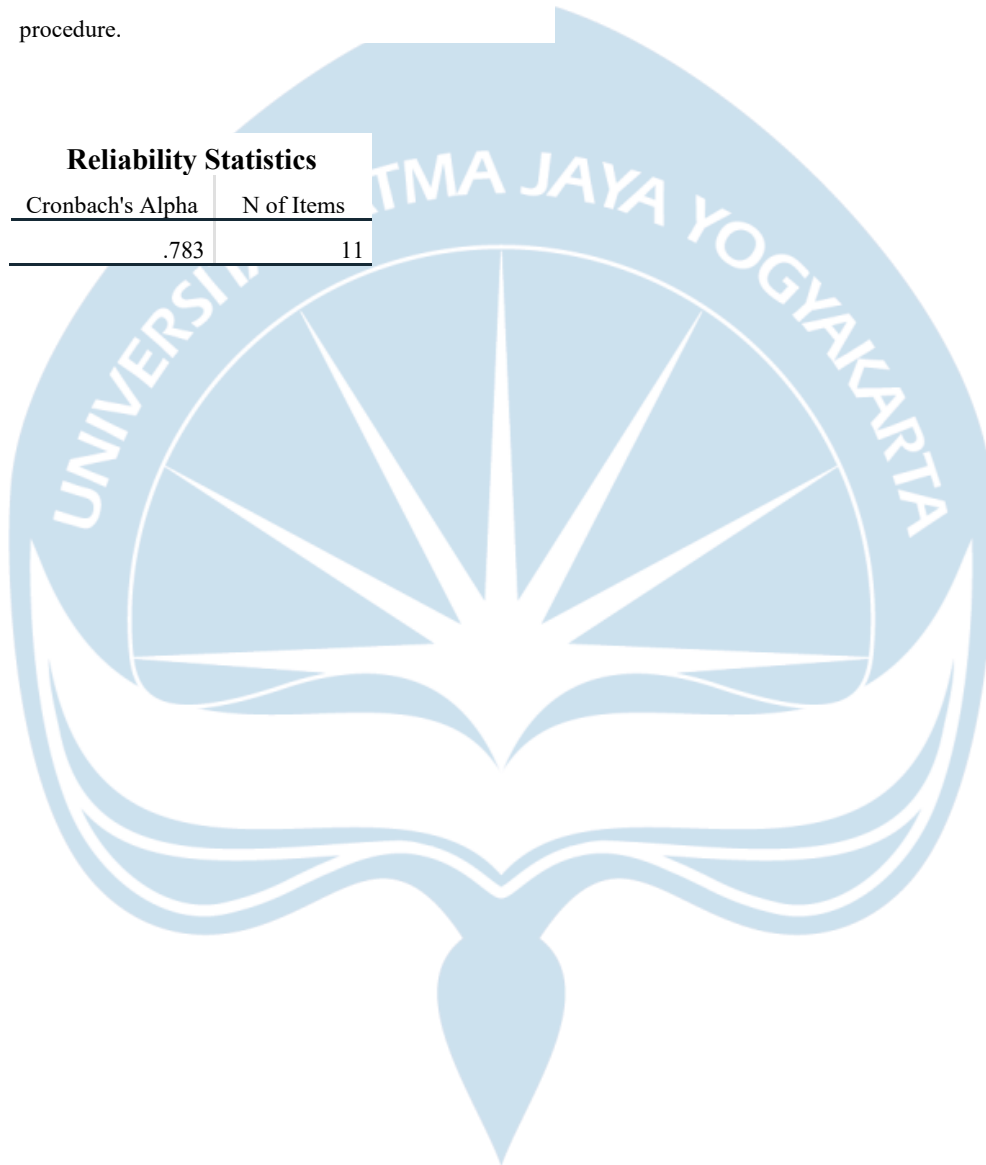
N	%
---	---

Cases	Valid	46	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	46	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.783	11



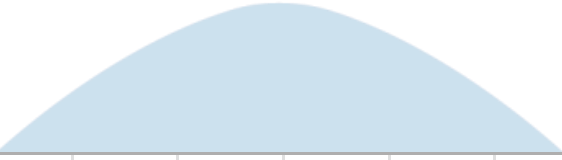
3. Variable *Work-Life Balance*

		Correlations															
		m1	m2	m3	m4	m5	m6	m7	m8	m9	m10	m11	m12	m13	m14	m15	Totalm
m1	Pearson Correlation	1	.810**	.656**	.434**	.548**	.651**	.215	.416**	.606**	.792**	.510**	.222	.317*	.226	.170	.740**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.003	.000	.000	.151	.004	.000	.000	.000	.137	.032	.131	.259	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
m2	Pearson Correlation	.810**	1	.602**	.393**	.460**	.622**	.181	.502**	.606**	.770**	.706**	.292*	.453**	.262	.171	.750**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.007	.001	.000	.228	.000	.000	.000	.000	.049	.002	.079	.256	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
m3	Pearson Correlation	.656**	.602**	1	.681**	.698**	.716**	.217	.592**	.747**	.803**	.531**	.165	.265	.186	.117	.795**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.147	.000	.000	.000	.000	.272	.075	.215	.439	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
m4	Pearson Correlation	.434**	.393**	.681**	1	.779**	.641**	.334*	.574**	.623**	.673**	.399**	.092	.217	.276	.089	.734**
	Sig. (2-tailed)	.003	.007	.000		.000	.000	.023	.000	.000	.000	.006	.541	.147	.063	.557	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
m5	Pearson Correlation	.548**	.460**	.698**	.779**	1	.642**	.366*	.611**	.721**	.751**	.445**	.053	.199	.245	.081	.766**
	Sig. (2-tailed)																
	N																



	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000		.000	.012	.000	.000	.000	.002	.728	.184	.101	.591	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
m6	Pearson Correlation	.651**	.622**	.716**	.641**	.642**	1	.349*	.603**	.792**	.809**	.574**	.209	.347*	.264	.181	.828**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.017	.000	.000	.000	.000	.162	.018	.076	.230	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
m7	Pearson Correlation	.215	.181	.217	.334*	.366*	.349*	1	.304*	.383**	.332*	.306*	.110	.234	.336*	.224	.482**
	Sig. (2-tailed)	.151	.228	.147	.023	.012	.017		.040	.009	.024	.039	.466	.118	.022	.135	.001
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
m8	Pearson Correlation	.416**	.502**	.592**	.574**	.611**	.603**	.304*	1	.647**	.718**	.461**	.107	.384**	.207	.244	.728**
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.000	.000	.000	.000	.040		.000	.000	.001	.480	.008	.167	.102	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
m9	Pearson Correlation	.606**	.606**	.747**	.623**	.721**	.792**	.383**	.647**	1	.859**	.671**	.160	.348*	.219	.117	.831**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.009	.000		.000	.000	.288	.018	.143	.441	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
m10	Pearson Correlation	.792**	.770**	.803**	.673**	.751**	.809**	.332*	.718**	.859**	1	.701**	.214	.372*	.297*	.168	.905**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.024	.000	.000		.000	.154	.011	.045	.264	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46





m11	Pearson Correlation	.510**	.706**	.531**	.399**	.445**	.574**	.306*	.461**	.671**	.701**	1	.281	.486**	.344*	.187	.717**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.006	.002	.000	.039	.001	.000	.000		.059	.001	.019	.213	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
m12	Pearson Correlation	.222	.292*	.165	.092	.053	.209	.110	.107	.160	.214	.281	1	.333*	.281	.169	.354*
	Sig. (2-tailed)	.137	.049	.272	.541	.728	.162	.466	.480	.288	.154	.059		.024	.058	.263	.016
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
m13	Pearson Correlation	.317*	.453**	.265	.217	.199	.347*	.234	.384**	.348*	.372*	.486**	.333*	1	.698**	.783**	.611**
	Sig. (2-tailed)	.032	.002	.075	.147	.184	.018	.118	.008	.018	.011	.001	.024		.000	.000	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
m14	Pearson Correlation	.226	.262	.186	.276	.245	.264	.336*	.207	.219	.297*	.344*	.281	.698**	1	.765**	.537**
	Sig. (2-tailed)	.131	.079	.215	.063	.101	.076	.022	.167	.143	.045	.019	.058	.000		.000	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
m15	Pearson Correlation	.170	.171	.117	.089	.081	.181	.224	.244	.117	.168	.187	.169	.783**	.765**	1	.425**
	Sig. (2-tailed)	.259	.256	.439	.557	.591	.230	.135	.102	.441	.264	.213	.263	.000	.000		.003
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
Totalm	Pearson Correlation	.740**	.750**	.795**	.734**	.766**	.828**	.482**	.728**	.831**	.905**	.717**	.354*	.611**	.537**	.425**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.016	.000	.000	.003	

[illegible]

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	46	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	46	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.760	16

Lampiran 6

Analisis Uji Regresi

Employee Engagement terhadap Innovative Work Behavior

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.730 ^a	.533	.523	3.71815

a. Predictors: (Constant), Totalx

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	695.629	1	695.629	50.318	.000 ^b
	Residual	608.284	44	13.825		
	Total	1303.913	45			

a. Dependent Variable: Totally

b. Predictors: (Constant), Totalx

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.647	5.300		1.065	.293
	Totalx	.911	.128	.730	7.094	.000

a. Dependent Variable: Totally

Employee Engagement terhadap Work-Life Balance

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.651 ^a	.424	.411	6.77984

a. Predictors: (Constant), Totalx

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1488.967	1	1488.967	32.393	.000 ^b
	Residual	2022.511	44	45.966		
	Total	3511.478	45			

a. Dependent Variable: Totalm

b. Predictors: (Constant), Totalx

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.766	9.665		.700	.488
	Totalx	1.332	.234	.651	5.691	.000

a. Dependent Variable: Totalm

Work-Life Balance terhadap Innovative Work Behavior

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.671 ^a	.450	.438	4.03573

a. Predictors: (Constant), Totalm

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	587.280	1	587.280	36.058	.000 ^b
	Residual	716.633	44	16.287		
	Total	1303.913	45			

a. Dependent Variable: Totaly

b. Predictors: (Constant), Totalm

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	17.902	4.229		4.233	.000
	Totalm	.409	.068	.671	6.005	.000

a. Dependent Variable: Totaly

Employee Engagement dan Work-Life Balance terhadap Innovative Work Behavior

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.774 ^a	.600	.581	3.48339

a. Predictors: (Constant), Totalx, Totalm

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	782.149	2	391.075	32.230	.000 ^b
	Residual	521.764	43	12.134		
	Total	1303.913	45			

a. Dependent Variable: Totaly

b. Predictors: (Constant), Totalx, Totalm

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.247	4.993		.851	.400
	Totalm	.207	.077	.339	2.670	.011
	Totalx	.635	.158	.509	4.007	.000

a. Dependent Variable: Totaly