

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 KUESIONER

Halo!

Perkenalkan, saya Gabriela Frederica, mahasiswa tingkat akhir Program Studi Sarjana Manajemen, Fakultas Bisnis dan Ekonomika, Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Saat ini saya sedang melakukan penelitian untuk skripsi tentang **“Pengaruh *Workplace Diversity* terhadap *Job Satisfaction* dan *Turnover Intention* dengan *Gender* sebagai Variabel Moderator bagi Karyawan di Perusahaan Jasa ”**. Oleh karena itu, saya memohon kesediaan dan waktu untuk mengisi kuesioner berikut.

Penelitian ini sepenuhnya untuk tujuan kepentingan akademik. Seluruh data dan informasi yang Anda berikan akan dijaga kerahasiaannya dan tidak akan digunakan untuk kepentingan lain diluar penelitian ini. Partisipasi Anda sangat berharga dan berarti bagi kelancaran serta keberhasilan penelitian ini.

Apabila terdapat pertanyaan tentang kuesioner ini, Anda dapat menghubungi melalui email :

gabrielaivanaputri@gmail.com

Atas waktu dan partisipasinya, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya

Gabriela Frederica

Pertanyaan demografi

1. Jenis Kelamin (Laki-laki / Perempuan)
2. Umur (29 - < 44 tahun, 45 - < 60 tahun, > 61 tahun)
3. Masa Kerja (1 - < 3 tahun, 3 - < 5 tahun, > 5 tahun)
4. Status Pekerjaan (Karyawan Tetap, Karyawan Kontrak)
5. Sektor Perusahaan Jasa
 - Keuangan / Perbankan
 - Pendidikan
 - Kesehatan
 - Teknologi / Telekomunikasi
 - Konsultan
 - Pariwisata / Perhotelan
 - Lainnya (Sebutkan)

Silahkan jawab sesuai pengalaman Anda dengan skala berikut:

- 1 = Sangat Tidak Setuju
- 2 = Tidak Setuju
- 3 = Netral
- 4 = Setuju
- 5 = Sangat Setuju

Bagian 1. *Diversity Management*

Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Organisasi ini mengkomunikasikan tujuan pelatihan keberagaman kepada karyawan.					
Di organisasi ini, individu dari latar belakang etnis minoritas dibimbing dan dilatih untuk menjadi mentor.					
Organisasi ini memiliki prosedur formal untuk mendapatkan masukan terkait praktik pengelolaan keberagaman.					
Organisasi ini mengalokasikan dana dan waktu untuk pelatihan dan peningkatan kesadaran tentang keberagaman.					
Organisasi ini mengevaluasi efektivitas pelatihan keberagaman yang diberikan kepada karyawan.					
Karyawan di organisasi ini biasanya mengikuti pelatihan terkait isu-isu keberagaman.					
Organisasi ini membagikan informasi atau memo terkait pengelolaan keberagaman kepada karyawan.					
Manajemen organisasi ini sangat menekankan pentingnya memiliki tenaga kerja yang beragam.					
Karyawan memiliki akses terhadap materi keberagaman yang digunakan di organisasi ini.					

Bagian 2. *Job Satisfaction*

Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Saya merasa cukup puas dengan pekerjaan saya saat ini.					
Sebagian besar hari, saya merasa antusias terhadap pekerjaan saya.					
Setiap hari di tempat kerja terasa seperti tidak akan pernah berakhir.					
Saya benar-benar menikmati pekerjaan saya.					
Saya menganggap pekerjaan saya cukup tidak menyenangkan.					

Bagian 3. *Turnover Intention*

Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Saya berharap bisa mendapatkan pekerjaan baru tahun depan.					
Saya selalu terpikir untuk berhenti dari pekerjaan saya saat ini.					
Saya berencana untuk keluar dari pekerjaan saya.					
Saya merasa baik-baik saja dengan pekerjaan saya saat ini.					
Saya berniat mengakhiri karier saya di pekerjaan saya yang sekarang.					
Saya tidak akan pernah keluar dari posisi saya di organisasi ini.					

KUESIONER ASLI

Final EPDMP Items

1. This organization communicates diversity training objectives to employees
2. In this organization, role models from minority ethnic backgrounds are nurtured and coached to be mentors
3. This organization has formal procedures for obtaining feedback on diversity management practices
4. This organization spends money and time on diversity awareness and related training
5. This organization evaluates the effectiveness of diversity training provided to employees
6. Employees of this organization normally go through training in diversity-related issues
7. This organization shares diversity management-related issues/memos with employees
8. The management of this organization puts a lot of emphasis on having a diverse workforce
9. Employees have access to diversity materials used in this organization

Item	Original SIJS [29]				
	Strongly Disagree	Disagree	Undecided	Agree	Strongly Agree
	1	2	3	4	5
1	I feel fairly satisfied with my present job				
2	Most days I am enthusiastic about my work				
3 ^R	Each day at work seems like it will never end (R)				
4	I find real enjoyment in my work				
5 ^R	I consider my job to be rather unpleasant (R)				

Constructs	Operationalization
Turnover intentions (TI)	I hope to find a new job next year
	I am always thinking of quitting my current job
	I am planning to quit my job
	I am ok with my current job
	I intent to end my career in my current job
	I will never quit my position in my organization

LAMPIRAN 2. PROFIL RESPONDEN

Karakteristik Responden	Frekuensi	Presentase
Jenis Kelamin		
Laki-laki	42	42%
Perempuan	58	58%
Umur		
25 - < 44 tahun	92	92%
45 - < 60 tahun	8	8%
Masa Kerja		
1 - < 3 tahun	21	21%
3 - < 5 tahun	32	32%
> 5 tahun	47	47%
Sektor Industri Perusahaan Jasa		
Keuangan / Perbankan	23	23%
Teknologi / Telekomunikasi	21	21%
Pendidikan	15	15%
Pariwisata / Perhotelan	14	14%
Kesehatan	10	10%
Konsultan	6	6%
Advertising	1	1%
Agency Digital	1	1%
Jasa Keamanan	1	1%
Jasa Kebersihan	1	1%
Kerajinan	1	1%
Pramusaji	1	1%
Retail	3	3%
Transportasi	2	2%
Status Pekerjaan		
Karyawan Tetap	79	79%
Karyawan Kontrak	21	21%

LAMPIRAN 3. STATISTIK DESKRIPTIF

Indicators:	Indicator Correlations		Raw File							
	No.	Missing	Mean	Median	Min	Max	Standard D...	Excess Kurt...	Skewness	
DM1	1	0	4.620	5.000	3.000	5.000	0.579	0.640	-1.267	
DM2	2	0	4.530	5.000	3.000	5.000	0.608	-0.119	-0.932	
DM3	3	0	4.590	5.000	3.000	5.000	0.585	0.283	-1.120	
DM4	4	0	4.570	5.000	3.000	5.000	0.621	0.296	-1.163	
DM5	5	0	4.570	5.000	2.000	5.000	0.604	2.238	-1.378	
DM6	6	0	4.490	5.000	3.000	5.000	0.640	-0.257	-0.891	
DM7	7	0	4.510	5.000	3.000	5.000	0.624	-0.180	-0.914	
DM8	8	0	4.580	5.000	2.000	5.000	0.635	2.123	-1.494	
DM9	9	0	4.570	5.000	2.000	5.000	0.636	1.993	-1.449	
JS1	10	0	4.700	5.000	3.000	5.000	0.520	1.439	-1.520	
JS2	11	0	4.540	5.000	3.000	5.000	0.607	-0.045	-0.973	
JS3	12	0	4.510	5.000	3.000	5.000	0.640	-0.137	-0.966	
JS4	13	0	4.630	5.000	3.000	5.000	0.541	0.249	-1.113	
JS5	14	0	4.510	5.000	2.000	5.000	0.768	1.926	-1.580	
TI1	15	0	4.180	4.000	1.000	5.000	1.004	1.339	-1.275	
TI2	16	0	3.600	4.000	1.000	5.000	1.200	-0.697	-0.451	
TI3	17	0	3.600	4.000	1.000	5.000	1.217	-0.511	-0.541	
TI4	18	0	4.250	4.000	1.000	5.000	0.899	1.802	-1.275	
TI5	19	0	4.070	4.000	1.000	5.000	1.051	0.497	-1.033	
TI6	20	0	4.220	4.000	1.000	5.000	0.955	1.976	-1.367	

LAMPIRAN 4. HASIL UJI SEM

Outer Loading

Outer Loadings

Matrix	Diversity M...	Job Satisfac...	Turnover Int...
DM1	0.796		
DM2	0.743		
DM3	0.761		
DM4	0.733		
DM5	0.805		
DM6	0.789		
DM7	0.865		
DM8	0.797		
DM9	0.809		
JS1		0.827	
JS2		0.816	
JS3		0.792	
JS4		0.792	
JS5		0.835	
TI1			0.864
TI2			0.756
TI3			0.738
TI4			0.828
TI5			0.912
TI6			0.815

Uji Reliabilitas dan Validitas

Construct Reliability and Validity

Matrix	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
Diversity Management	0.924	0.926	0.937	0.623
Job Satisfaction	0.872	0.879	0.907	0.660
Turnover Intention	0.902	0.903	0.925	0.674

Fornell Larcker Criterion

Discriminant Validity

	Fornell-Larcker Criterion	Cross Loadings	Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT)
	Diversity Management	Job Satisfaction	Turnover Intention
Diversity Management	0.790		
Job Satisfaction	0.641	0.813	
Turnover Intention	0.379	0.430	0.821

R square

R Square

	Matrix	R Square	R Square Adjusted
		R Square	R Square A...
Job Satisfac...		0.411	0.405
Turnover Int...		0.144	0.135

Path Coefficient untuk Direct Effect

Path Coefficients

Mean, STDEV, T-Values, P-Values		Confidence Intervals		Confidence Intervals Bias Corrected		Samples
	Original Sa...	Sample Me...	Standard D...	T Statistics (...)	P Values	
Diversity M...	0.641	0.644	0.094	6.792	0.000	
Diversity M...	0.379	0.401	0.089	4.241	0.000	

LAMPIRAN 5. DATA RESPONDEN

J	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
No	Id	Gender	Age	Province	City	SES Grade	Date	Job Title	Umr	Mass Kerja	Apakah Anda Bekerja di Perusahaan Jasa	Sektor Industri Perusahaan Jasa	Status Pekerjaan	
1	6E+06	Laki-Laki	37	DKI Jakarta	Jakarta Selatan	Upper	03/06/2025	M Laki-Haki	25 - < 44 tahun	> 5 tahun	Ya	Kecamatan / Perbankan	Karyawan Tetap	
2	6E+06	Laki-Laki	30	Jawa Barat	Tasikmalaya	Middle	03/06/2025	M Laki-Haki	25 - < 44 tahun	3 - < 5 tahun	Ya	Pariwisata / Perhotelan	Karyawan Tetap	
3	6E+06	Perempuan	36	Sumatera Selatan	Palimbang	Upper	03/06/2025	M Perempuan	25 - < 44 tahun	3 - < 5 tahun	Ya	Kesehatan	Karyawan Tetap	
4	6E+06	Perempuan	48	Sumatera Utara	Medan	Upper	03/06/2025	M Perempuan	45 - < 60 tahun	> 5 tahun	Ya	Pariwisata / Perhotelan	Karyawan Tetap	
5	6E+06	Laki-Laki	31	Sumatera Utara	Medan	Upper	03/06/2025	M Laki-Haki	25 - < 44 tahun	> 5 tahun	Ya	Konsultan	Karyawan Kontrak	
6	6E+06	Perempuan	37	Jawa Barat	Bekasi	Upper	03/06/2025	M Perempuan	25 - < 44 tahun	> 5 tahun	Ya	Kecamatan / Perbankan	Karyawan Tetap	
7	6E+06	Perempuan	30	Jawa Barat	Dupok	Upper	03/06/2025	M Perempuan	25 - < 44 tahun	> 5 tahun	Ya	Pariwisata / Perhotelan	Karyawan Tetap	
8	6E+06	Laki-Laki	25	Lampung	Tanqueque	Lower	03/06/2025	M Laki-Haki	25 - < 44 tahun	> 5 tahun	Ya	Kesehatan	Karyawan Tetap	
9	6E+06	Perempuan	31	Jawa Barat	Bojor	Middle	03/06/2025	M Perempuan	25 - < 44 tahun	1 - < 3 tahun	Ya	Pendidikan	Karyawan Kontrak	
10	6E+06	Perempuan	34	Jawa Tengah	Samarang	Upper	03/06/2025	M Perempuan	25 - < 44 tahun	3 - < 5 tahun	Ya	Kecamatan / Perbankan	Karyawan Tetap	
11	6E+06	Perempuan	26	Jawa Timur	Ponorogo	Lower	03/06/2025	M Perempuan	25 - < 44 tahun	1 - < 3 tahun	Ya	Kesehatan	Karyawan Kontrak	
12	6E+06	Perempuan	40	Jawa Barat	Bandung	Middle	03/06/2025	M Perempuan	25 - < 44 tahun	> 5 tahun	Ya	Pariwisata / Perhotelan	Karyawan Tetap	
13	6E+06	Laki-Laki	41	Jawa Barat	Bekasi	Middle	03/06/2025	M Laki-Haki	25 - < 44 tahun	> 5 tahun	Ya	Teknologi / Telekomunikasi	Karyawan Tetap	
14	6E+06	Perempuan	28	Jawa Tengah	Klaten	Lower	03/06/2025	M Perempuan	25 - < 44 tahun	3 - < 5 tahun	Ya	Agency Digital	Karyawan Tetap	
15	6E+06	Laki-Laki	28	Jawa Tengah	Samarang	Upper	03/06/2025	M Laki-Haki	25 - < 44 tahun	> 5 tahun	Ya	Teknologi / Telekomunikasi	Karyawan Tetap	
16	6E+06	Perempuan	34	Jawa Barat	Bandung	Upper	03/06/2025	M Perempuan	25 - < 44 tahun	> 5 tahun	Ya	Teknologi / Telekomunikasi	Karyawan Tetap	
17	6E+06	Laki-Laki	27	Banten	Tangerang	Upper	03/06/2025	M Laki-Haki	25 - < 44 tahun	1 - < 3 tahun	Ya	Kecamatan / Perbankan	Karyawan Tetap	
18	6E+06	Perempuan	30	Jawa Tengah	Purbalingga	Middle	03/06/2025	M Perempuan	25 - < 44 tahun	3 - < 5 tahun	Ya	Konsultan	Karyawan Kontrak	
19	6E+06	Perempuan	34	DKI Jakarta	Jakarta Pusat	Upper	03/06/2025	M Perempuan	25 - < 44 tahun	> 5 tahun	Ya	Kecamatan / Perbankan	Karyawan Tetap	
20	6E+06	Laki-Laki	31	DKI Jakarta	Jakarta Barat	Upper	03/06/2025	M Laki-Haki	25 - < 44 tahun	1 - < 3 tahun	Ya	Pariwisata / Perhotelan	Karyawan Tetap	
21	6E+06	Laki-Laki	31	Jawa Barat	Bandung	Upper	03/06/2025	M Laki-Haki	25 - < 44 tahun	> 5 tahun	Ya	Pariwisata / Perhotelan	Karyawan Tetap	
22	6E+06	Laki-Laki	25	Kalimantan Barat	Sanggau	Middle	03/06/2025	M Laki-Haki	25 - < 44 tahun	1 - < 3 tahun	Ya	Pariwisata / Perhotelan	Karyawan Kontrak	
23	6E+06	Laki-Laki	29	Jawa Barat	Cirebon	Lower	03/06/2025	M Laki-Haki	25 - < 44 tahun	1 - < 3 tahun	Ya	Konsultan	Karyawan Kontrak	
24	6E+06	Perempuan	26	Banten	Tangerang	Middle	03/06/2025	M Perempuan	25 - < 44 tahun	> 5 tahun	Ya	Konsultan	Karyawan Kontrak	
25	6E+06	Perempuan	33	DKI Jakarta	Jakarta Barat	Upper	03/06/2025	M Perempuan	25 - < 44 tahun	3 - < 5 tahun	Ya	Kesehatan	Karyawan Tetap	
26	6E+06	Perempuan	27	Jawa Tengah	Samarang	Upper	03/06/2025	M Perempuan	25 - < 44 tahun	1 - < 3 tahun	Ya	Retail	Karyawan Kontrak	
27	6E+06	Perempuan	27	DKI Jakarta	Jakarta Timur	Upper	03/06/2025	M Perempuan	25 - < 44 tahun	3 - < 5 tahun	Ya	Konsultan	Karyawan Tetap	
28	6E+06	Laki-Laki	32	Jawa Barat	Dupok	Middle	03/06/2025	M Laki-Haki	25 - < 44 tahun	> 5 tahun	Ya	Pendidikan	Karyawan Kontrak	
29	6E+06	Perempuan	30	Jawa Timur	Sarabaya	Upper	03/06/2025	M Perempuan	25 - < 44 tahun	3 - < 5 tahun	Ya	Kecamatan / Perbankan	Karyawan Tetap	
30	6E+06	Laki-Laki	37	DKI Jakarta	Jakarta Utara	Upper	03/06/2025	M Laki-Haki	25 - < 44 tahun	> 5 tahun	Ya	Teknologi / Telekomunikasi	Karyawan Tetap	
31	6E+06	Perempuan	31	Jawa Barat	Bekasi	Middle	03/06/2025	M Perempuan	45 - < 60 tahun	3 - < 5 tahun	Ya	Pendidikan	Karyawan Tetap	
32	6E+06	Laki-Laki	25	Sumatera Utara	Humbang Hara	Middle	03/06/2025	M Laki-Haki	25 - < 44 tahun	3 - < 5 tahun	Ya	Kesehatan	Karyawan Tetap	
33	6E+06	Perempuan	36	Jawa Barat	Bojor	Middle	03/06/2025	M Perempuan	25 - < 44 tahun	> 5 tahun	Ya	Kecamatan / Perbankan	Karyawan Kontrak	
34	6E+06	Perempuan	42	Kalimantan Barat	Katung	Middle	03/06/2025	M Perempuan	25 - < 44 tahun	> 5 tahun	Ya	Pendidikan	Karyawan Tetap	
35	6E+06	Perempuan	30	DKI Jakarta	Jakarta Selatan	Upper	03/06/2025	M Perempuan	25 - < 44 tahun	> 5 tahun	Ya	Pariwisata / Perhotelan	Karyawan Tetap	
36	6E+06	Laki-Laki	32	Jawa Barat	Bekasi	Middle	03/06/2025	M Laki-Haki	25 - < 44 tahun	> 5 tahun	Ya	Teknologi / Telekomunikasi	Karyawan Tetap	
37	6E+06	Laki-Laki	29	DKI Jakarta	Jakarta Timur	Middle	03/06/2025	M Laki-Haki	25 - < 44 tahun	3 - < 5 tahun	Ya	Kecamatan / Perbankan	Karyawan Kontrak	
38	6E+06	Perempuan	30	Jawa Barat	Bekasi	Lower	03/06/2025	M Perempuan	25 - < 44 tahun	> 5 tahun	Ya	Retail	Karyawan Kontrak	
39	6E+06	Laki-Laki	33	Jawa Barat	Bekasi	Upper	03/06/2025	M Laki-Haki	25 - < 44 tahun	> 5 tahun	Ya	Teknologi / Telekomunikasi	Karyawan Tetap	
40	6E+06	Laki-Laki	23	DI Yogyakarta	Sleman	Middle	03/06/2025	M Laki-Haki	25 - < 44 tahun	3 - < 5 tahun	Ya	Konsultan	Karyawan Kontrak	
41	6E+06	Perempuan	29	Sumatera Barat	Padaang	Lower	03/06/2025	M Perempuan	25 - < 44 tahun	> 5 tahun	Ya	Retail	Karyawan Tetap	
42	6E+06	Perempuan	47	Jawa Timur	Mojoagung	Upper	03/06/2025	M Perempuan	45 - < 60 tahun	> 5 tahun	Ya	Pendidikan	Karyawan Kontrak	
43	6E+06	Laki-Laki	37	Jawa Timur	Sarabaya	Upper	03/06/2025	M Laki-Haki	25 - < 44 tahun	> 5 tahun	Ya	Teknologi / Telekomunikasi	Karyawan Kontrak	
44	6E+06	Perempuan	36	Jawa Tengah	Samarang	Upper	03/06/2025	M Perempuan	25 - < 44 tahun	3 - < 5 tahun	Ya	Pendidikan	Karyawan Kontrak	
45	6E+06	Perempuan	32	Jawa Tengah	Rembang	Middle	03/06/2025	M Perempuan	25 - < 44 tahun	1 - < 3 tahun	Ya	Pendidikan	Karyawan Tetap	
46	6E+06	Laki-Laki	25	Jawa Tengah	Samarang	Upper	03/06/2025	M Laki-Haki	25 - < 44 tahun	1 - < 3 tahun	Ya	Kecamatan / Perbankan	Karyawan Tetap	
47	6E+06	Laki-Laki	30	DKI Jakarta	Jakarta Barat	Upper	03/06/2025	M Laki-Haki	25 - < 44 tahun	> 5 tahun	Ya	Kecamatan / Perbankan	Karyawan Tetap	
48	6E+06	Perempuan	27	Jawa Barat	Bandung Barat	Middle	03/06/2025	M Perempuan	25 - < 44 tahun	1 - < 3 tahun	Ya	Kesehatan	Karyawan Kontrak	
49	6E+06	Perempuan	32	Jawa Barat	Bojor	Upper	03/06/2025	M Perempuan	25 - < 44 tahun	> 5 tahun	Ya	Kecamatan / Perbankan	Karyawan Tetap	
50	6E+06	Laki-Laki	48	Sumatera Utara	Medan	Upper	03/06/2025	M Laki-Haki	45 - < 60 tahun	> 5 tahun	Ya	Kecamatan / Perbankan	Karyawan Tetap	
51	6E+06	Perempuan	44	DKI Jakarta	Jakarta Selatan	Middle	03/06/2025	M Perempuan	45 - < 60 tahun	> 5 tahun	Ya	Pariwisata / Perhotelan	Karyawan Tetap	
52	6E+06	Perempuan	30	Jawa Barat	Bandung	Upper	03/06/2025	M Perempuan	25 - < 44 tahun	> 5 tahun	Ya	Pariwisata / Perhotelan	Karyawan Kontrak	
53	6E+06	Perempuan	26	DKI Jakarta	Jakarta Pusat	Upper	03/06/2025	M Perempuan	45 - < 60 tahun	> 5 tahun	Ya	Teknologi / Telekomunikasi	Karyawan Tetap	
54	6E+06	Laki-Laki	35	DKI Jakarta	Jakarta Pusat	Upper	03/06/2025	M Laki-Haki	25 - < 44 tahun	> 5 tahun	Ya	Konsultan	Karyawan Tetap	
55	6E+06	Laki-Laki	25	Jawa Barat	Bekasi	Upper	03/06/2025	M Laki-Haki	25 - < 44 tahun	> 5 tahun	Ya	Teknologi / Telekomunikasi	Karyawan Tetap	
56	6E+06	Laki-Laki	32	Jawa Barat	Tasikmalaya	Middle	03/06/2025	M Laki-Haki	25 - < 44 tahun	> 5 tahun	Ya	Pendidikan	Karyawan Tetap	
57	6E+06	Laki-Laki	27	Jawa Barat	Bekasi	Upper	03/06/2025	M Laki-Haki	25 - < 44 tahun	> 5 tahun	Ya	Kecamatan / Perbankan	Karyawan Tetap	
58	6E+06	Perempuan	32	DKI Jakarta	Jakarta Selatan	Upper	03/06/2025	M Perempuan	25 - < 44 tahun	1 - < 3 tahun	Ya	Teknologi / Telekomunikasi	Karyawan Tetap	
59	6E+06	Laki-Laki	33	Jawa Barat	Bojor	Middle	03/06/2025	M Laki-Haki	25 - < 44 tahun	> 5 tahun	Ya	Teknologi / Telekomunikasi	Karyawan Tetap	
60	6E+06	Perempuan	25	Jawa Tengah	Kabupaten	Middle	03/06/2025	M Perempuan	25 - < 44 tahun	3 - < 5 tahun	Ya	Pendidikan	Karyawan Kontrak	
61	6E+06	Laki-Laki	52	Sumatera Selatan	Palimbang	Middle	03/06/2025	M Laki-Haki	45 - < 60 tahun	> 5 tahun	Ya	Kesehatan	Karyawan Tetap	
62	6E+06	Perempuan	33	DKI Jakarta	Jakarta Timur	Upper	03/06/2025	M Perempuan	25 - < 44 tahun	> 5 tahun	Ya	Teknologi / Telekomunikasi	Karyawan Tetap	
63	6E+06	Perempuan	26	Jawa Barat	Bekasi	Upper	03/06/2025	M Perempuan	25 - < 44 tahun	1 - < 3 tahun	Ya	Teknologi / Telekomunikasi	Karyawan Tetap	
64	6E+06	Laki-Laki	31	DKI Jakarta	Jakarta Pusat	Middle	03/06/2025	M Laki-Haki	25 - < 44 tahun	3 - < 5 tahun	Ya	Pendidikan	Karyawan Tetap	
65	6E+06	Perempuan	32	Banten	Tangerang	Upper	03/06/2025	M Perempuan	25 - < 44 tahun	1 - < 3 tahun	Ya	Kesehatan	Karyawan Kontrak	
66	6E+06	Perempuan	36	Sumatera Utara	Medan	Upper	03/06/2025	M Perempuan	25 - < 44 tahun	> 5 tahun	Ya	Pendidikan	Karyawan Tetap	
67	6E+06	Laki-Laki	37	Jawa Tengah	Mogelang	Lower	03/06/2025	M Laki-Haki	25 - < 44 tahun	3 - < 5 tahun	Ya	Teknologi / Telekomunikasi	Karyawan Tetap	
68	6E+06	Laki-Laki	34	Sumatera Utara	Medan	Upper	03/06/2025	M Laki-Haki	25 - < 44 tahun	3 - < 5 tahun	Ya	Pendidikan	Karyawan Tetap	
69	6E+06	Perempuan	25	DKI Jakarta	Jakarta Barat	Upper	03/06/2025	M Perempuan	25 - < 44 tahun	3 - < 5 tahun	Ya	Kecamatan / Perbankan	Karyawan Tetap	
70	6E+06	Laki-Laki	45	DKI Jakarta	Jakarta Timur	Middle	03/06/2025	M Laki-Haki	45 - < 60 tahun	> 5 tahun	Ya	Pariwisata / Perhotelan	Karyawan Tetap	
71	6E+06	Laki-Laki	29	DKI Jakarta	Jakarta Utara	Upper	03/06/2025	M Laki-Haki	25 - < 44 tahun	> 5 tahun	Ya	Kecamatan / Perbankan	Karyawan Tetap	
72	6E+06	Perempuan	25	Sumatera Utara	Medan	Upper	03/06/2025	M Perempuan	25 - < 44 tahun	1 - < 3 tahun	Ya	Teknologi / Telekomunikasi	Karyawan Tetap	
73	6E+06	Perempuan	29	Jawa Timur	Gresik	Middle	03/06/2025	M Perempuan	25 - < 44 tahun	3 - < 5 tahun	Ya	Pariwisata / Perhotelan	Karyawan Tetap	
74	6E+06	Perempuan	42	Jawa Timur	Bangkalan	Middle	03/06/2025	M Perempuan	25 - < 44 tahun	1 - < 3 tahun	Ya	Teknologi / Telekomunikasi	Karyawan Tetap	
75	6E+06	Laki-Laki	35	Banten	Pandeglang	Middle	03/06/2025	M Laki-Haki	25 - < 44 tahun	1 - < 3 tahun	Ya	Kecamatan / Perbankan	Karyawan Tetap	
76	6E+06	Laki-Laki	26	Jawa Barat	Bandung Barat	Upper	03/06/2025	M Laki-Haki	25 - < 44 tahun	> 5 tahun	Ya	Kecamatan / Perbankan	Karyawan Tetap	
77	6E+06	Perempuan	33	Jawa Barat	Sukabumi	Lower	03/06/2025	M Perempuan	25 - < 44 tahun	1 - < 3 tahun	Ya	Kesehatan	Karyawan Kontrak	
78	6E+06	Perempuan	30	Jawa Barat	Dupok	Middle	03/06/2025	M Perempuan	25 - < 44 tahun	> 5 tahun	Ya	Pendidikan	Karyawan Tetap	
79	6E+06	Laki-Laki	33	Jawa Timur	Malang	Middle	03/06/2025	M Laki-Haki	25 - < 44 tahun	> 5 tahun	Ya	Jasa Kebersihan	Karyawan Tetap	
80	6E+06	Perempuan	34	Sumatera Utara	Medan	Upper	03/06/2025	M Perempuan	25 - < 44 tahun	3 - < 5 tahun	Ya	Kesehatan	Karyawan Tetap	
81	6E+06	Perempuan	26	DKI Jakarta	Jakarta Barat	Upper	03/06/2025	M Perempuan	25 - < 44 tahun	> 5 tahun	Ya	Kecamatan / Perbankan	Karyawan Tetap	
82	6E+06	Perempuan	28	Jawa Timur	Sarabaya	Upper	03/06/2025	M Perempuan	25 - < 44 tahun	3 - < 5 tahun	Ya	Kecamatan / Perbankan	Karyawan Tetap	
83	6E+06	Laki-Laki	31	Jawa Barat	Bekasi	Lower	03/06/2025	M Laki-Haki	25 - < 44 tahun	1 - < 3 tahun	Ya	Transportasi	Karyawan Kontrak	
84	6E+06	Laki-Laki	26	Jawa Tengah	Pati	Upper	03/06/2025	M Laki-Haki	25 - < 44 tahun	> 5 tahun	Ya	Pariwisata / Perhotelan	Karyawan Tetap	
85	6E+06	Perempuan	25	Jawa Barat	Karawang	Upper	03/06/2025	M Perempuan	25 - < 44 tahun	1 - < 3 tahun	Ya	Transportasi	Karyawan Tetap	
86	6E+06	Laki-Laki	35	Jawa Timur	Sarabaya	Upper	03/06/2025	M Laki-Haki	25 - < 44 tahun	> 5 tahun	Ya	Pariwisata / Perhotelan	Karyawan Tetap	
87	6E+06	Laki-Laki	32	Jawa Barat	Bekasi	Upper	03/06/2025	M Laki-Haki	25 - < 44 tahun	3 - < 5 tahun	Ya	Teknologi / Telekomunikasi	Karyawan Tetap	
88	6E+06	Laki-Laki	29	DKI Jakarta	Jakarta Pusat	Upper	03/06/2025	M Laki-Haki	25 - < 44 tahun	> 5 tahun	Ya	Teknologi / Telekomunikasi	Karyawan Tetap	
89	6E+06	Perempuan	44	Jawa Timur	Sarabaya	Middle	03/06/2025	M Perempuan	25 - < 44 tahun	3 - < 5 tahun	Ya	Teknologi / Telekomunikasi	Karyawan Tetap	
90	6E+06	Laki-Laki	32	Sumatera Utara	Medan	Upper	03/06/2025	M Laki-Haki	25 - < 44 tahun	3 - < 5 tahun	Ya	Konsultan	Karyawan Tetap	
91	6E+06	Laki-Laki	25	Jawa Tengah	Samarang	Middle	03/06/2025	M Laki-Haki	25 - < 44 tahun	1 - < 3 tahun	Ya	Teknologi / Telekomunikasi	Karyawan Kontrak	
92	6E+06	Perempuan	29	Jawa Barat	Bekasi	Middle	03/06/2025	M Perempuan	25 - < 44 tahun	3 - < 5 tahun	Ya	Pendidikan	Karyawan Tetap	
93	6E+06	Perempuan	29	Jawa Tengah	Boyomas	Lower	03/06/2025	M Perempuan	25 - < 44 tahun	> 5 tahun	Ya	Teknologi / Telekomunikasi	Karyawan Tetap	
94	6E+06	Perempuan	34	DKI Jakarta	Jakarta Barat	Upper	03/06/2025	M Perempuan	25 - < 44 tahun	3 - < 5 tahun	Ya	Konsultan	Karyawan Tetap	
95	6E+06	Perempuan	42	Jawa Barat	Bekasi	Upper	03/06/2025	M Perempuan	25 - < 44 tahun	>				

[illegible]

JOB SATISFACTION				
JS1	JS2	JS3	JS4	JS5
5	4	4	5	5
4	4	4	5	4
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
5	4	4	5	5
5	5	5	5	5
4	4	4	5	4
5	5	5	5	5
4	5	5	5	4
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
4	5	5	4	4
5	5	5	5	5
4	4	4	3	4
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
4	5	5	4	4
5	5	5	5	5
5	5	5	4	5
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
5	4	4	5	5
5	5	5	5	5
3	3	3	3	3
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
5	5	5	4	5
5	5	5	5	5
5	4	4	4	5
5	5	5	5	5
4	4	4	4	4
4	4	4	5	4
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
3	3	3	4	3
5	4	4	5	5
5	4	4	5	5
4	5	5	4	4
4	4	4	4	4
5	5	5	4	5
5	5	5	5	5
4	5	5	5	4
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
5	4	4	5	5
5	4	4	5	5
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
5	4	4	4	5
5	4	3	4	5
5	5	4	4	5
5	5	4	4	5
4	4	4	4	4
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
4	4	4	4	4
4	4	4	4	3
4	4	3	4	3
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
3	3	3	3	3
5	3	3	4	2
5	5	5	5	5
5	4	5	5	4
5	4	5	5	4
5	5	5	5	5
4	4	4	4	4
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
5	5	3	5	3
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
5	5	5	5	5
5	5	4	5	5
5	3	4	4	4
5	5	5	5	5
4	3	4	4	3
5	4	5	4	3
5	4	5	4	4
5	5	3	5	2
4	4	4	4	2
5	4	4	5	5



TURNOVER INTENTION						
TI1	TI2	TI3	TI4	TI5	TI6	
4	5	5	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
5	3	3	5	5	5	5
3	2	2	3	3	3	3
5	5	5	5	5	5	5
5	3	3	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	3	3	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3
5	5	5	5	5	5	5
3	1	1	3	3	3	3
4	5	5	4	4	4	4
5	3	3	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
4	3	3	4	4	4	4
4	3	3	4	4	4	4
5	3	3	5	5	5	5
5	4	4	5	5	5	5
3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5
3	3	3	3	3	3	3
5	3	3	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
4	5	5	4	4	4	4
5	4	4	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	5	5	5	5
4	3	3	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5
4	3	3	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
3	2	2	3	3	3	3
5	5	5	5	5	5	5
5	3	3	5	5	5	5
3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4
4	3	3	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
1	5	5	1	1	1	1
4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
3	3	3	3	3	3	3
5	5	5	5	5	5	5
5	3	3	5	5	5	5
5	3	3	5	5	5	5
4	5	5	4	4	4	4
5	4	4	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
3	2	2	3	3	3	3
5	4	4	5	5	5	5
3	4	4	3	3	3	3
4	5	5	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5
5	3	3	5	5	5	5
4	5	5	4	4	4	4
5	4	4	5	5	5	5
5	3	3	5	5	5	5
5	4	4	5	5	5	5
3	2	2	3	3	3	3
5	1	1	5	5	5	5
5	1	1	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	1	1	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	3	3	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5
5	4	4	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3
4	2	2	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5
5	4	4	5	5	5	5
5	4	4	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
4	2	2	4	4	4	4
5	5	5	4	4	4	4
1	1	1	1	1	1	1
5	3	3	4	3	3	3
3	2	2	4	2	5	5
4	2	3	3	3	4	4
4	3	1	5	3	5	5
4	4	4	5	4	5	5
5	4	4	2	3	1	1
1	2	3	5	2	5	5
2	2	3	4	3	4	4
5	3	3	3	3	2	2
2	2	1	4	2	4	4
2	1	1	4	1	3	3
3	2	3	3	2	4	4
3	3	2	5	2	3	3



SKRIPSI FIX BGT.docx

ORIGINALITY REPORT

19%

SIMILARITY INDEX

15%

INTERNET SOURCES

9%

PUBLICATIONS

9%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	e-journal.uajy.ac.id Internet Source	3%
2	repository.uin-suska.ac.id Internet Source	1%
3	repository.uinsaizu.ac.id Internet Source	1%
4	Submitted to Universitas Jambi Student Paper	1%
5	Submitted to Universitas Islam Riau Student Paper	<1%
6	etd.uinsyahada.ac.id Internet Source	<1%
7	Citra Aulia, Sri Elviani, Farida Khairani Lubis, Ramadona Simbolon. "FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI EFISIENSI INVESTASI DENGAN UKURAN PERUSAHAAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING", Worksheet : Jurnal Akuntansi, 2025 Publication	<1%
8	dspace.uui.ac.id Internet Source	<1%
9	etheses.uin-malang.ac.id Internet Source	<1%
10	repository.uksw.edu Internet Source	<1%