

**PERAN *WORKPLACE FUN* TERHADAP *MEANINGFUL WORK*
PERAWAT DI INDONESIA DENGAN *ORGANIZATIONAL INCLUSION*
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

Skripsi

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana
Manajemen (S1) Pada Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis
dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



Disusun Oleh:

Teodorus Bagas Pramudita

NPM: 21 03 26067

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

2025

HALAMAN PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN

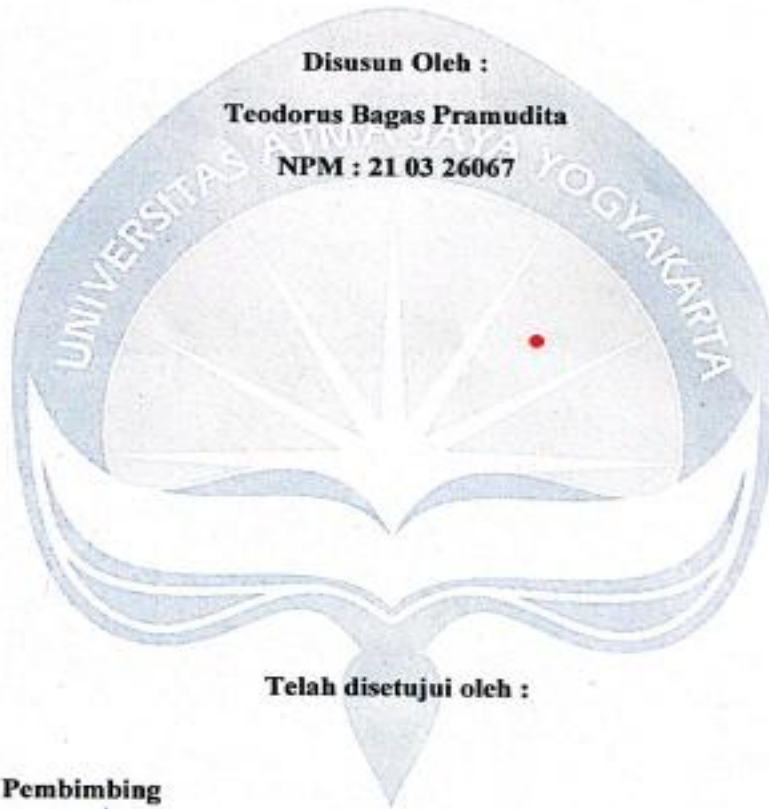
Skripsi

**PERAN *WORKPLACE FUN* TERHADAP *MEANINGFUL WORK* PERAWAT DI
INDONESIA DENGAN *ORGANIZATIONAL INCLUSION* SEBAGAI VARIABEL
MEDIASI**

Disusun Oleh :

Teodorus Bagas Pramudita

NPM : 21 03 26067



Telah disetujui oleh :

Pembimbing

Drs. M. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D

8 Juli 2025

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

PERAN *WORKPLACE FUN* TERHADAP *MEANINGFUL WORK* PERAWAT DI INDONESIA DENGAN *ORGANIZATIONAL INCLUSION* SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Teodorus Bagas Pramudita

NPM: 21 03 26067

Telah dipertahankan di depan Panitia Penguji pada tanggal 8 Agustus 2025 dan
dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu
persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen (S1)

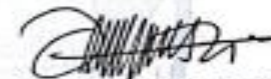
SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji


(Parnawa Putranta, MBA., Ph.D.)

Anggota Panitia Penguji


(Dismas Persada Dewangga Pramudita, SM., M.SM)


(Agatha Mayasari, SE., M.Sc)

Yogyakarta, 21 Agustus 2025

Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Universitas Atma Jaya Yogyakarta


(Wenefrida Mahestu Noviantra Krisjanti, SE., M.Sc., Ph.D.)

HALAMAN PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan skripsi dengan judul:

**PERAN *WORKPLACE FUN* TERHADAP *MEANINGFUL WORK*
PERAWAT DI INDONESIA DENGAN *ORGANIZATIONAL INCLUSION*
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

Benar-benar merupakan hasil karya diri sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain, dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut dan daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 8 Juli 2025

Yang menyatakan,



Teodorus Bagas Pramudita

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat dan limpahan rahmat-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul "**Peran *Workplace Fun* terhadap *Meaningful Work* Perawat di Indonesia dengan *Organizational Inclusion* sebagai Variabel Mediasi**". Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu syarat akademik yang harus dipenuhi untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S1) di Fakultas Bisnis dan Ekonomika, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Peneliti sangat menyadari bahwa tanpa dukungan, bantuan, serta bimbingan dari berbagai pihak, proses penyusunan skripsi ini tidak akan berjalan lancar. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Tuhan Yesus yang senantiasa memberikan petunjuk, kekuatan, dan kelancaran kepada penulis dalam proses pengerjaan skripsi ini. Tanpa bimbingan dan penyertaan-Nya, penelitian ini tidak akan dapat terselesaikan dengan baik. Setiap langkah, tantangan, dan keberhasilan dalam proses penyusunan karya ini adalah bukti nyata dari kasih setia dan anugerah-Nya yang senantiasa melimpah.
2. Bapak Drs. M. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D selaku dosen pembimbing. Terima kasih atas waktu, pikiran, tenaga, saran, kritikan, arahan, masukan, serta bantuan selama penulis mengerjakan skripsi dari awal hingga selesai.
3. Alm. Papa Henricus Pramudyanta Prastawa, yang telah mengajarkan saya banyak hal terutama untuk selalu berjuang dan mengajarkan arti pentingnya sebuah pengorbanan.

4. Mama Zusbertha Ardina Widyaningtyas, adik Scholastica Hayu Kinanthi yang selalu memberi dukungan, doa, dan pengertian tanpa batas kepada penulis sehingga peneliti bersemangat untuk menyelesaikan skripsi.
5. Seluruh dosen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah membekali penulis dengan ilmu selama masa perkuliahan.
6. Teman-teman satu bimbingan dengan Pak Parnawa yang saling mendukung, memberi motivasi, dan ikut berjuang bersama dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Sahabat-sahabat yang selalu ada dan memberi semangat, yaitu: Melinda, Gracia, Gaby, Nito, Marcel yang telah menemani dari awal masa kuliah hingga saat ini. Memberi dukungan dan motivasi bagi penulis dalam penyusunan skripsi ini dan teman-teman yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

Peneliti menyadari skripsi ini masih memiliki banyak kekurangan. Oleh karena itu, peneliti sangat menghargai setiap kritik dan saran yang bersifat membangun demi perbaikan di masa mendatang. Semoga hasil penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca serta menjadi referensi bagi peneliti-peneliti selanjutnya.

Yogyakarta, 8 Juli 2025

Yang menyatakan,



Teodorus Bagas Pramudita

MOTTO

“Keberhasilan bukanlah milik orang pintar. Keberhasilan milik mereka yang terus berusaha.” - B. J. Habibie



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
MOTTO	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	3
1.3. Batasan Masalah.....	3
1.4. Tujuan Penelitian.....	4
1.5. Manfaat Penelitian.....	5
1.6. Sistematika Penulisan	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1. <i>Workplace Fun</i>	7
2.2. <i>Organizational Inclusion</i>	9
2.3. <i>Meaningful Work</i>	11
2.4. Penelitian Terdahulu.....	14
2.5. Pengembangan Hipotesis.....	16
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	23
3.1. Lokasi Penelitian	23
3.2. Populasi.....	23
3.3. Sampel	23
3.4. Metode Pengambilan Sampel.....	24
3.5. Data Penelitian	25

3.6.	Metode Pengumpulan Data.....	25
3.7.	Instrumen Penelitian.....	25
3.8.	Metode Pengujian Instrumen	26
3.9.	Metode Analisis Data	27
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		33
4.1.	Hasil Pengujian Instrumen.....	33
4.2.	Analisis Karakteristik Responden	34
4.3.	Analisis Deskriptif.....	36
4.4.	Hasil Pengujian Hipotesis.....	41
4.5.	Pembahasan.....	45
BAB V PENUTUP		49
5.1.	Kesimpulan	49
5.2.	Implikasi Teoritis	50
5.3.	Implikasi Manajerial.....	50
5.4.	Keterbatasan Penelitian	52
5.5.	Saran	53
DAFTAR PUSTAKA.....		55
LAMPIRAN		61
LAMPIRAN 1. Kuesioner		61
LAMPIRAN 2. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas		64
LAMPIRAN 3. Hasil Analisis Karakteristik Responden.....		68
LAMPIRAN 4. Uji Analisis Deskriptif		69
LAMPIRAN 5. Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....		71
LAMPIRAN 6. Hasil Uji Mediasi.....		72
LAMPIRAN 7. Data Responden.....		73

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	15
Tabel 3. 1 Tabel Skor.....	25
Tabel 4. 1 Uji Validitas	33
Tabel 4. 2 Uji Reliabilitas	34
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden.....	34
Tabel 4. 4 Analisis Deskriptif <i>Workplace Fun</i>.....	36
Tabel 4. 5 Analisis Deskriptif <i>Organizational Inclusion</i>	37
Tabel 4. 6 Analisis Deskriptif <i>Meaningful Work</i>	39
Tabel 4. 7 Analisis Regresi Linier Berganda.....	41
Tabel 4. 8 Hasil Analisis Mediasi.....	42

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Penelitian.....	17
Gambar 2. 2 Hasil Analisis Mediasi	44



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1. Kuesioner	61
LAMPIRAN 2. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	64
LAMPIRAN 3. Hasil Analisis Karakteristik Responden	68
LAMPIRAN 4. Uji Analisis Deskriptif.....	69
LAMPIRAN 5. Hasil Uji Regresi Linier Berganda	71
LAMPIRAN 6. Hasil Uji Mediasi.....	72
LAMPIRAN 7. Data Responden	73



**PERAN *WORKPLACE FUN* TERHADAP *MEANINGFUL WORK*
PERAWAT DI INDONESIA DENGAN *ORGANIZATIONAL INCLUSION*
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

Disusun oleh:

Teodorus Bagas Pramudita

Pembimbing:

Drs. Martinus Parnawa Putranta, MBA., Ph.D.

Program Studi Manajemen, Fakultas Bisnis dan Ekonomika, Universitas Atma
Jaya Yogyakarta, Jalan Babarsari 43 – 44 Yogyakarta

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji pengaruh *workplace fun* terhadap *meaningful work* pada perawat di Indonesia, dengan *organizational inclusion* sebagai variabel mediasi. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei melalui platform Populix, yang melibatkan 110 perawat dari berbagai rumah sakit di Indonesia. Instrumen penelitian mencakup tiga variabel utama, yaitu *workplace fun*, *organizational inclusion*, dan *meaningful work*, yang diukur menggunakan skala Likert. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sudah memenuhi kriteria yaitu masa kerja minimal 1 tahun dan status kerja full-time atau paruh waktu. Kemudian, data diolah menggunakan software SPSS. Analisis data yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji statistik deskriptif, uji t, uji F, koefisien determinasi, uji regresi linier berganda, dan uji mediasi process macro Hayes. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *workplace fun* dan *organizational inclusion* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *meaningful work*. Selain itu, *organizational inclusion* juga terbukti memediasi secara signifikan hubungan antara *workplace fun* dan *meaningful work*. Hasil temuan mengindikasikan bahwa menciptakan suasana kerja yang menyenangkan dan inklusif dapat meningkatkan persepsi perawat terhadap makna dalam pekerjaan.

Kata kunci: *workplace fun*, *organizational inclusion*, *meaningful work*, perawat