

DAFTAR PUSTAKA

- Akanpaadgi, E., & Binpimbu, F. (2021). Employee Engagement and Organizational Performance. *Business, Management and Economics Research*, 73, 93–100.
- Al-Dalahmeh, M., Masa'deh, R., Abu Khalaf, R. K., & Obeidat, B. Y. (2018). The effect of employee engagement on organizational performance via the mediating role of job satisfaction: The case of IT employees in Jordanian banking sector. *Modern Applied Science*, 12(6), 17–28.
- Ali, M. M., Hariyati, T., Pratiwi, M. Y., & Afifah, S. (2022). Metodologi Penelitian Kuantitatif Dan Penerapan Nya Dalam Penelitian. *Education Journal*, 2(2), 1–12.
- Bakker, A. B., & van Woerkom, M. (2017). Flow at Work: a Self-Determination Perspective. *Occupational Health Science*, 1(1–2), 47–65.
- Cheung, G. W., Cooper-Thomas, H. D., Lau, R. S., & Wang, L. C. (2024). Reporting reliability, convergent and discriminant validity with structural equation modeling: A review and best-practice recommendations. *Asia Pacific Journal of Management*, 41(2), 745–783.
- Corbeanu, A., & Iliescu, D. (2023). The Link between Work Engagement and Job Performance: A Meta-Analysis. *Journal of Personnel Psychology*, 22(3), 111–122.
- Deepalakshmi, N., Tiwari, D., Baruah, R., Seth, A., & Bisht, R. (2024). Employee engagement and organizational performance: A human resource perspective. *Educational Administration: Theory and Practice*, 30(4), 5941–5948.
- Gede, D. U., & Huluka, A. T. (2024). Effects of employee engagement on organizational performance: Case of public universities in Ethiopia. *Future Business Journal*, 10(32), 1–15.
- Ghozali, H. 2021. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26*. Edisi 10. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang. xii + 506 hlm.
- Ghozali, I. & Kusumadewi, K. A. 2023. *Partial Least Squares – SmartPLS 4.0: Konsep, Teknik dan Aplikasi untuk Penelitian Empiris*. Edisi pertama. Yoga Pratama, Semarang.
- Gorgi, H. A., Fattahi, H., Shokri, A., Manafi, F., Alirezaei, S., Ghaemmohamadi, M. S., Khodadost, M., & Maajani, K. (2019). Strategic alignment, meaningful

- work, and employee engagement among teaching hospital's workforce in 2017. *Bali Medical Journal*, 8(1), 138–143.
- Gupta, N., & Sharma, V. (2018). The comparative analysis of employee engagement measures: A theoretical perspective. *International Journal of Management Practice*, 11(1), 42–68. <https://www.researchgate.net/publication/322177030> diakses pada 11 Mei 2025.
- Hair, J. F., Ringle, C. M., Gudergan, S. P., Fischer, A., Nitzl, C., & Menictas, C. (2019). Partial least squares structural equation modeling-based discrete choice modeling: an illustration in modeling retailer choice. *Business Research*, 12(1), 115–142.
- Han, S. H., Sung, M., & Suh, B. (2021). Linking meaningfulness to work outcomes through job characteristics and work engagement. *Human Resource Development International*, 24(1), 3–22.
- Hussey, I., Alsalti, T., Bosco, F., Elson, M., & Arslan, R. (2025). An aberrant abundance of Cronbach's alpha values at .70. *Advances in Methods and Practices in Psychological Science*, 8(1), 1–18.
- Ikon, M. A., & Chika, C. A. (2017). Employee engagement and performance of selected private universities in Delta State, Nigeria. *Global Journal of Human Resource Management*, 5(5), 42–53. <https://www.researchgate.net/publication/334397451> diakses pada 29 April 2025.
- Jaya, L. H. S., & Ariyanto, E. (2021). The Effect of Vigor, Dedication and Absorption on the Employee Performance of PT Garuda Indonesia Cargo. *European Journal of Business and Management Research*, 6(4), 311–316.
- Knight, C., Patterson, M., & Dawson, J. (2019). Work engagement interventions can be effective: a systematic review. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 28(3), 348–372.
- Kurniawati, N. I., & Raharja, E. (2023). The Influence of Employee Engagement on Organizational Performance: A Systematic Review. *WSEAS Transactions on Business and Economics*, 20, 203–213.
- Kwon, K., Jeong, S., Park, J., & Yoon, S. W. (2024). Employee development and employee engagement: a review and integrated model. *Career Development International*, 29(2), 169–184.
- Lemon, L. L., & Macklin, C. (2021). Enriching employee engagement using complexity theory. *Public Relations Inquiry*, 10(2), 221–236.

- Lenaini, I., & Artikel, R. (2021). *Teknik Pengambilan Sampel Purposive Dan Snowball Sampling Info Artikel Abstrak*. 6(1), 33–39.
- Lopez-Zafra, E., Pulido-Martos, M., & Cortés-Denia, D. (2022). Vigor at work mediates the effect of transformational and authentic leadership on engagement. *Scientific Reports*, 12, 17127.
- Mansor, F., Huzaimi, Y., & Omar, N. S. (2023). Employee engagement and organizational performance. *International Journal of Accounting, Finance and Business*, 8(5), 540–550.
- Mishra, A., & Subhadarshini, S. (2023). Relational Bibliometric Analysis Between Employee Engagement and Organizational Performance. *European Economic Letters*, Vol. 13, Issue 3, pp. 1313–1320. ISSN 2323-5233.
- Nabhan, F., & Munajat, M. (2023). The role of work engagement and organizational commitment in improving job performance. *Cogent Business & Management*, 10, 2235819.
- Purnamasari, D. (2025, April 30). *Nilai ekspor tahunan produk Sleman capai 96 juta USD, didominasi sarung kulit sintetis hingga kerajinan*. Radar Jogja. <https://radarjogja.jawapos.com/ekonomi/655948785/nilai-ekspor-tahunan-produk-sleman-capai-96-juta-usd-didominasi-sarung-kulit-sintetis-hingga-kerajinan> diakses pada 5 Mei 2025
- Santoso, E. B., Fiernaningsih, N., & Murtiyanto, R. K. (2018). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja organisasi. *Jurnal Administrasi dan Bisnis*, 12(1), 40–45.
- Setiabudhi, H., Suwono, Y. A. S., & Karim, S. 2025. *Analisis Data Kuantitatif dengan SmartPLS 4*. Edisi pertama. Borneo Novelty Publishing, Balikpapan. xv + 102 hlm.
- Shrestha, R. (2019). Employee Engagement and Organizational Performance of Public Enterprises in Nepal. *International Research Journal of Management Science*, Vol. 4, No. 1, pp. 119–135. ISSN 2542-2510. <http://www.ncm.edu.np> diakses pada 21 November 2024.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Edisi Kedua, Cetakan ke-5). Alfabeta, Bandung.
- Taber, K. S. (2018). The Use of Cronbach's Alpha When Developing and Reporting Research Instruments in Science Education. *Research in Science Education*, 48(6), 1273–1296.

- Tenda, P., Rares, J. J., & Londa, V. Y. (2018). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja aparatur sipil negara di Kantor Kecamatan Kawangkoan Utara. *Jurnal Ilmu Administrasi Publik (JIAP)*, 4(57), 1–12.
- Training Indonesia. (2025). *Employee engagement in Indonesia 2024: Key insights for corporate training and development*. <https://training-indonesia.org/news/employee-engagement-in-indonesia-2024-key-insights-for-corporate-training-and-development> diakses pada 18 Mei 2025
- Wafula, V., & Agoi, L. (2020). Effect of absorption engagement on employee performance in Bungoma County Government; Kenya. *The Strategic Journal of Business & Change Management*, 7(3), 1305–1317.
- Zada, R., & Ismael, D. S. (2023). A Study on Employee Engagement and its Impact on Organizational Effectiveness among IT Companies in Iraq. *Tikrit Journal of Administrative and Economic Sciences*, 19(64, 2), 740–758.
- Zaeni, N., & Kitta, S. (2023). Psychological Factors and Organizational Factors on Employee Performance. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 10(2), 825–836.

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 KUESIONER

Yth. Bapak/Ibu,

Saya, Gisela Elly Kusumasari, mahasiswa Universitas Atma Jaya Yogyakarta, saat ini sedang melakukan penelitian untuk skripsi yang berjudul “Dampak Keterikatan Karyawan terhadap Kinerja Organisasional”. Penelitian ini bertujuan untuk memahami bagaimana keterikatan karyawan dapat memengaruhi kinerja organisasi.

Kuesioner ini terdiri dari dua bagian utama:

1. Keterikatan Karyawan (16 pernyataan), yang terbagi dalam tiga sub bagian:
 - Semangat
 - Dedikasi
 - Absorpsi
2. Kinerja Organisasional (11 pernyataan).

Setiap pernyataan dalam kuesioner memiliki pilihan jawaban yang dapat Bapak/Ibu pilih dalam bentuk lingkaran (radio button) di Google Forms dengan opsi berikut:

- ☐ Sangat Tidak Setuju
- ☐ Tidak Setuju
- ☐ Netral
- ☐ Setuju
- ☐ Sangat Setuju

Silakan memilih salah satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat atau pengalaman Bapak/Ibu. Tidak ada jawaban yang benar atau salah, dan semua jawaban akan dijaga kerahasiaannya serta hanya digunakan untuk kepentingan akademik.

Saya sangat menghargai waktu dan partisipasi Bapak/Ibu dalam penelitian ini. Terima kasih atas kerja sama yang diberikan.

Hormat saya,

Gisela Elly Kusumasari | Universitas Atma Jaya Yogyakarta |
gisela.kusumasari@gmail.com

Bagian I

- Nama :
- Jenis kelamin : Laki-laki/Perempuan
- Usia : tahun
- Tingkat pendidikan :
- Jabatan :
- Masa kerja :
 - Kurang dari 1 tahun
 - 1 sampai 3 tahun
 - 4 sampai 5 tahun
 - Lebih dari 5 tahun

Bagian II

Keterikatan Karyawan		STS	TS	N	S	SS
Semangat						
1	Saat bekerja, saya merasa penuh energi.	STS	TS	N	S	SS
2	Di pekerjaanku, aku merasa kuat dan bersemangat.	STS	TS	N	S	SS
3	Ketika saya bangun pagi, saya merasa ingin pergi bekerja.	STS	TS	N	S	SS
4	Saya dapat terus bekerja dalam jangka waktu yang sangat lama dalam satu waktu.	STS	TS	N	S	SS
5	Dalam pekerjaan saya, saya sangat tangguh secara mental.	STS	TS	N	S	SS
6	Dalam pekerjaan saya, saya selalu tekun, bahkan saat segala sesuatunya tidak berjalan baik.	STS	TS	N	S	SS

Dedikasi						
1	Saya menemukan pekerjaan yang saya lakukan penuh makna dan tujuan.	STS	TS	N	S	SS
2	Saya antusias dengan pekerjaan saya.	STS	TS	N	S	SS
3	Pekerjaan saya menginspirasi saya.	STS	TS	N	S	SS
4	Saya bangga dengan pekerjaan yang saya lakukan.	STS	TS	N	S	SS
5	Bagi saya, pekerjaan saya menantang.	STS	TS	N	S	SS

Absorpsi						
1	Waktu berlalu dengan cepat ketika saya sedang bekerja.	STS	TS	N	S	SS
2	Ketika saya bekerja, saya melupakan semua hal di sekitar saya.	STS	TS	N	S	SS
3	Saya hanyut dalam pekerjaan saya.	STS	TS	N	S	SS
4	Saya menjadi terbawa suasana saat bekerja.	STS	TS	N	S	SS
5	Sulit untuk melepaskan diri dari pekerjaanku	STS	TS	N	S	SS

BAGIAN III

Kinerja Organisasional		STS	TS	N	S	SS
1	Misi perusahaan kami secara akurat mencerminkan kegiatan dan tujuan utama kami	STS	TS	N	S	SS
2	Organisasi sering mencapai target tahunannya	STS	TS	N	S	SS
3	Organisasi mendukung inovasi	STS	TS	N	S	SS
4	Kehadiran karyawan dipantau secara ketat	STS	TS	N	S	SS
5	Organisasi memantau efektivitasnya secara ketat	STS	TS	N	S	SS
6	Jumlah staf memadai untuk misi organisasi	STS	TS	N	S	SS
7	Organisasi merespons dengan cepat terhadap perubahan teknologi dan tindakan pesaing	STS	TS	N	S	SS
8	Layanan disampaikan dalam batas waktu yang ditentukan	STS	TS	N	S	SS
9	Kinerja karyawan dipantau secara memadai	STS	TS	N	S	SS
10	Sumber daya organisasi cukup untuk memenuhi semua tujuannya	STS	TS	N	S	SS
11	Organisasi secara teratur melibatkan para pemangku kepentingannya	STS	TS	N	S	SS

LAMPIRAN 2 SURAT IZIN PENELITIAN



**FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA**
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

Nomor: 152/Kues/I
Lamp. : -
Hal : Penyebaran Kuesioner

25 Maret 2025

Kepada Yth.

Pimpinan PT Marel Sukses Pratama Yogyakarta
JL. Baru Mulungan Gondang Penen RT.05 / RW.28 Sendangdadi, Mlati Yogyakarta
Gondang, Penen, Sendangdadi, Kec. Mlati, Kabupaten Sleman
Daerah Istimewa Yogyakarta 55285

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penulisan Skripsi yang berjudul “Dampak Keterikatan Karyawan terhadap Kinerja Organisasional Studi pada PT Marel Sukses Pratama Yogyakarta” yang dilakukan oleh mahasiswa kami dengan identitas:

Nama : Gisela Elly Kusumasari
No Mahasiswa/Prodi: 210325990/Manajemen
No Handphone : 087747878252

Kami mohon Bapak/Ibu berkenan memberikan ijin kepada mahasiswa tersebut di atas untuk menyebarkan kuesioner di lingkungan instansi Bapak/Ibu dan mendapatkan data yang diperlukan.

1. Jawaban karyawan dari kuesioner yang dibagikan dengan sampel 134 karyawan

Skripsi yang ditulis oleh mahasiswa ini merupakan karya ilmiah yang memiliki tujuan dan sifat keilmuan. Oleh karenanya tidak akan dipergunakan untuk hal-hal yang merugikan.

Atas perhatian dan bantuannya, kami mengucapkan terima kasih.

Dekan,



Wenefida Mahestu N. Krisjanti, SE., M.Sc., Ph.D.

Alamat

Kampus III Gedung Bonaventura
Jalan Babarsari 43 Yogyakarta 55281

URL

<https://fbe.uajy.ac.id>

Kontak

Telepon : +62-274-487711 ext. 3120, 3127
Fax : +62-274-485227
Surel : fbe@uajy.ac.id

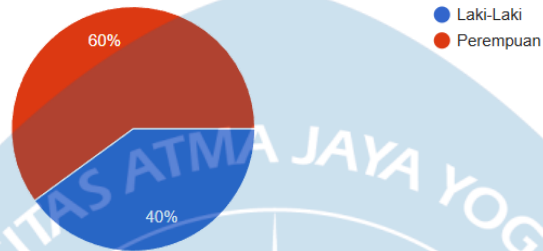


LAMPIRAN 3 PROFIL RESPONDEN

Jenis Kelamin

60 jawaban

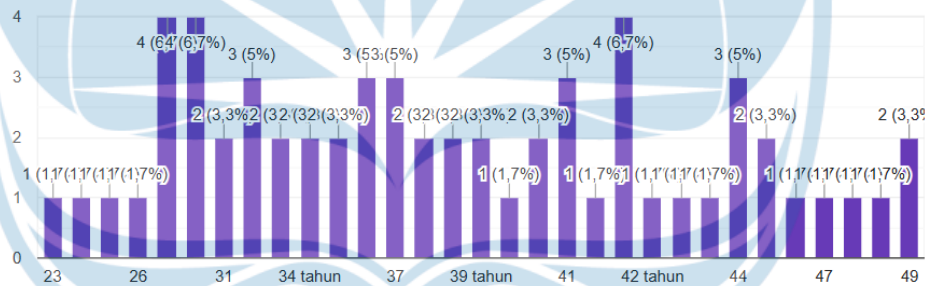
[Salin diagram](#)



Usia

60 jawaban

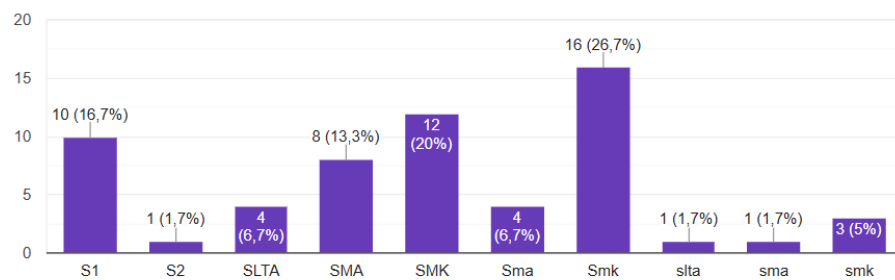
[Salin diagram](#)



Tingkat Pendidikan

60 jawaban

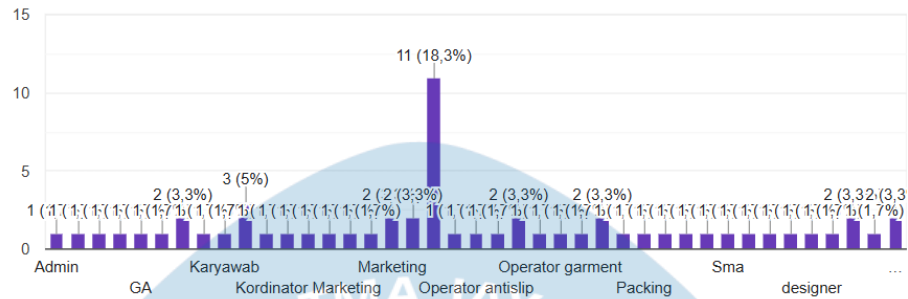
[Salin diagram](#)



Jabatan

60 jawaban

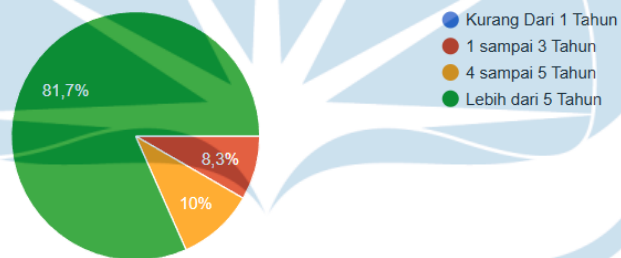
[Salin diagram](#)



Lama Bekerja

60 jawaban

[Salin diagram](#)



LAMPIRAN 4 STATISTIK DESKRIPTIF VARIABEL

	Missing	Mean	Median	Min	Max	Standard Deviation
S1	0.000	4.033	4.000	1.000	5.000	0.752
S2	0.000	3.933	4.000	1.000	5.000	0.793
S3	0.000	3.967	4.000	1.000	5.000	0.774
S4	0.000	3.933	4.000	2.000	5.000	0.772
S5	0.000	3.867	4.000	1.000	5.000	0.826
S6	0.000	3.950	4.000	1.000	5.000	0.825
D1	0.000	4.133	4.000	1.000	5.000	0.718
D2	0.000	4.050	4.000	1.000	5.000	0.617
D3	0.000	4.067	4.000	1.000	5.000	0.704
D4	0.000	4.067	4.000	1.000	5.000	0.655
D5	0.000	4.017	4.000	1.000	5.000	0.671
A1	0.000	4.083	4.000	1.000	5.000	0.690
A2	0.000	3.850	4.000	1.000	5.000	0.749
A3	0.000	3.883	4.000	1.000	5.000	0.838
A4	0.000	3.850	4.000	1.000	5.000	0.792
A5	0.000	3.900	4.000	1.000	5.000	0.850
K1	0.000	4.000	4.000	2.000	5.000	0.577
K2	0.000	3.800	4.000	2.000	5.000	0.678
K3	0.000	4.000	4.000	2.000	5.000	0.548
K4	0.000	4.033	4.000	1.000	5.000	0.706
K5	0.000	3.883	4.000	1.000	5.000	0.777
K6	0.000	3.900	4.000	1.000	5.000	0.768
K7	0.000	3.950	4.000	1.000	5.000	0.717
K8	0.000	4.050	4.000	2.000	5.000	0.669
K9	0.000	3.967	4.000	1.000	5.000	0.657
K10	0.000	3.817	4.000	2.000	5.000	0.719
K11	0.000	4.017	4.000	2.000	5.000	0.671

LAMPIRAN 5 HASIL ANALISIS SEM-PLS

Outer loading

Outer Loadings				
	X1	X2	X3	Y
A1				0.782
A2				0.802
A3				0.831
A4				0.872
A5				0.784
D1			0.791	
D2			0.798	
D3			0.799	
D4			0.858	
D5			0.831	
K1				0.768
K10				0.784
K11				0.710
K2				0.703
K3				0.721
K4				0.816
K5				0.806
K6				0.796
K7				0.788
K8				0.794
K9				0.756
S1		0.835		
S2		0.837		
S3		0.815		
S4		0.785		
S5		0.831		
S6		0.761		

Validitas Diskriminan dan Statistik Reliabilitas

Cross Loadings				
	X1	X2	X3	Y
A1	0.624	0.681	0.782	0.620
A2	0.547	0.665	0.802	0.591
A3	0.630	0.620	0.831	0.674
A4	0.718	0.736	0.872	0.677
A5	0.658	0.732	0.784	0.686
D1	0.742	0.791	0.657	0.706
D2	0.702	0.798	0.647	0.578
D3	0.595	0.799	0.695	0.730
D4	0.724	0.858	0.745	0.748
D5	0.623	0.831	0.690	0.771
K1	0.482	0.703	0.623	0.768
K10	0.503	0.608	0.618	0.784
K11	0.425	0.562	0.537	0.710
K2	0.521	0.619	0.647	0.703
K3	0.575	0.614	0.534	0.721
K4	0.561	0.756	0.668	0.810
K5	0.598	0.686	0.671	0.800
K6	0.490	0.651	0.595	0.796
K7	0.578	0.737	0.640	0.788
K8	0.615	0.666	0.627	0.794
K9	0.586	0.725	0.572	0.756
S1	0.835	0.719	0.667	0.629
S2	0.837	0.806	0.628	0.539
S3	0.815	0.738	0.676	0.582
S4	0.785	0.630	0.597	0.522
S5	0.831	0.684	0.610	0.624
S6	0.761	0.635	0.629	0.503

Construct Reliability and Validity				
	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
X1	0.896		0.900	0.520
X2	0.874		0.879	0.909
X3	0.873		0.875	0.908
Y	0.930		0.932	0.940

R Square			
	R Square	R Square Adjusted	
Y	0.781	0.769	

Path Coefficients

Path Coefficients					
Mean, STDEV, T-Values, P-Values					
	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
Absorpsi -> Kinerja Organisasional	0.254	0.206	0.121	2.104	0.036
Dedikasi -> Kinerja Organisasional	0.762	0.707	0.157	4.853	0.000
Semangat -> Kinerja Organisasional	-0.124	-0.079	0.159	0.780	0.436