

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA YAYASAN
SATUNAMA YOGYAKARTA**



Disusun oleh :

Hizkia Wenno / 190324880

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

2025

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA YAYASAN SATUNAMA
YOGYAKARTA**

Disusun oleh :

Hizkia Wenno

NPM : 190324880

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Dosen Pembimbing



Dismas Persada Dewangga Pramudita, SM., M. SM

Yogyakarta, 15 Agustus 2025

HALAMAN PENGESAHAN

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA YAYASAN SATUNAMA YOGYAKARTA

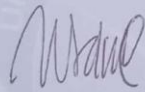
Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

HIZKIA WENNO
NPM : 190324880

Telah dipertahankan di depan Panitia Penguji pada tanggal 1 September 2025 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji

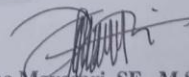


Daniel Yudistya Wardhana, SE., MEI.

Anggota Panitia Penguji



**Dismas Persada Dewangga
Pramudita, SM., M. SM**



Agatha Mayasari, SE., M.Sc

Yogyakarta, 1 September 2025
Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika
Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Wenefrida Mahestu Novianandra Krisjanti, S.E., M.Sc., Ph.D

HALAMAN PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan skripsi dengan judul :

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA YAYASAN SATUNAMA YOGYAKARTA

Seluruh isi skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri, termasuk pernyataan, gagasan, serta kutipan langsung maupun tidak langsung yang berasal dari karya orang lain, yang telah dicantumkan secara tertulis dalam daftar pustaka. Jika di kemudian hari terbukti bahwa saya telah melakukan plagiarisme, baik sebagian maupun seluruh isi skripsi ini, maka saya bersedia gelar dan ijazah yang telah diperoleh dibatalkan dan dikembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 2025

Yang menyatakan



Hizkia Wenno

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat, berkat dan karuniaNya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Yayasan Satunama Yogyakarta”. Skripsi ini ditulis sebagai salah satu persyaratan untuk mendapatkan gelar sarjana (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Penulisan skripsi ini tidak akan berjalan dengan lancar dan berhasil apabila penulis tidak mendapat bimbingan serta dukungan dari berbagai pihak, untuk itu penulis ingin mengucapkan terima kasih sebesar – besarnya kepada :

1. Tuhan Yesus Kristus yang selalu senantiasa menyertai dan memberikan penulis berkat, hikmat dan karuniaNya dalam penulisan skripsi ini sehingga dapat berjalan dengan lancar tanpa hambatan apa pun.
2. Bapak Dismas Persada Dewangga Pramudita, S.M., M.SM selaku dosen pembimbing skripsi saya yang selalu bersedia meluangkan waktu dan tenaganya untuk memberikan bimbingan, pendampingan, bantuan, arahan, dan saran kepada saya dalam proses penulisan skripsi saya dari awal hingga akhir, sehingga skripsi saya dapat terselesaikan dengan sangat baik.

3. Bapak Alfredo Wenno, Ibu Nelma Grace Noya, Kezia Wenno, Sintha Jermany Wenno, Victoria Deisen Wenno, Eliazer Devars Bovzo Wenno selaku orang tua dan adik-adik saya yang selalu memberikan doa yang tiada hentinya serta memberikan dukungan, semangat dan menjadi motivasi saya selama proses perkuliahan hingga penyelesaian skripsi ini
4. Kepada diri sendiri yang telah berjuang dan bertahan sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini meskipun banyak hambatan
5. Pihak Yayasan Satunama Yogyakarta yang telah bersedia memberikan izin dan ikut berpartisipasi dalam pengisian kuesioner yang penulis bagikan ketika melakukan penelitian.
6. Ibu Sinta Tamaela, Ibu Anitha Patihawean selaku orang tua kedua penulis selama berkuliah di Universitas Atma Jaya Yogyakarta, yang senantiasa memberikan doa dan dukungan selama penulis berjuang menyelesaikan skripsi ini.
7. Sahabat – sahabat terdekat yaitu Snithzly Elizabeth Tanzil, Charisto Milleano Marfhi Hetharie, Alfred Julianto Massora, Debora Enjoy Gevandy Putri, Elsa Puspita Pramulyaningtyas, Antonius Dwi Nugroho yang selalu membantu dan memberikan dukungan kepada penulis sejak awal hingga skripsi ini dapat terselesaikan.
8. Dosen dan seluruh Staff Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah memberikan ilmu serta pengalaman selama proses belajar dalam perkuliahan

9. Seluruh Asisten Dosen KKN 83 dan KKN 84 yang telah memberikan semangat, dukungan, dan motivasi kepada saya sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi saya dengan baik.
10. Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu, saya berterima kasih atas seluruh dukungan, bantuan, doa, dan motivasi yang telah diberikan kepada saya.

Penulis menyadari bahwa penelitian ini jauh dari kata sempurna dan masih banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis memohon maaf apabila terdapat kesalahan tutur bahasa dalam penulisan skripsi ini. Penulisan skripsi ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi para pihak yang membaca. Atas perhatiannya, penulis ucapkan terima kasih

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Sebab Aku ini mengetahui rancangan-rancangan apa yang ada pada-Ku mengenai kamu, demikianlah firman Tuhan, yaitu rancangan damai Sejahtera dan bukan rancangan kecelakaan, untuk memberikan kepadamu hari depan yang penuh harapan”

(Yeremia 29:11)

“Sesungguhnya, Allah Adalah penolongku; Tuhanlah yang menopang aku.”

(Mazmur 54:6)

Skripsi ini penulis persembahkan untuk :

Keluarga

Teman

Diri sendiri

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBER PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.5 Batasan Masalah.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Motivasi Kerja.....	8

2.1.1	Pengertian Motivasi Kerja.....	8
2.1.2	Faktor - Faktor Motivasi Kerja.....	9
2.1.3	Teori Motivasi Kerja.....	12
2.1.4	Tujuan Motivasi Kerja.....	15
2.2	Kepuasan Kerja	16
2.2.1	Pengertian Kepuasan Kerja	16
2.2.2	Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	17
2.2.3	Dampak Kepuasan Kerja.....	19
2.3	Produktivitas Kerja.....	22
2.3.1	Pengertian Produktivitas Kerja.....	22
2.3.2	Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	23
2.3.3	Aspek – Aspek Produktivitas Kerja.....	24
2.3.4	Indikator Produktivitas Kerja	25
2.4	Penelitian Terdahulu.....	25
2.5	Pengembangan Hipotesis	27
2.5.1	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja.....	27
2.5.2	Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	28
2.6	Kerangka Penelitian	30
BAB III METODE PENELITIAN		31
3.1	Jenis Penelitian.....	31

3.2	Lokasi, Objek dan Subjek Penelitian	31
3.3	Populasi dan Sampel	32
3.4	Teknik Pengumpulan Data	33
3.5	Pengujian Instrumen Penelitian.....	33
3.5.1	Uji Validitas	33
3.5.2	Uji Reliabilitas.....	34
3.6	Metode Analisis Data	34
3.6.1	Uji Linier Berganda	34
3.6.2	Uji F.....	35
3.6.3	Uji T.....	35
3.7	Instrumen Penelitian.....	36
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		37
4.1	Sejarah Singkat Yayasan SATUNAMA Yogyakarta	37
4.2	Identitas Yayasan SATUNAMA Yogyakarta.....	39
4.3	Visi, Misi dan Moto Yayasan SATUNAMA Yogyakarta	39
4.4	Identitas Responden	40
4.5	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	42
4.5.1	Hasil Pengujian Validitas.....	42
4.5.2	Hasil Pengujian Reliabilitas	43
4.6	Uji Regresi Linier Berganda	45

4.6.1	Uji F.....	46
4.6.2	Uji T.....	47
4.7	Pembahasan.....	48
4.7.1	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja pada Yayasan SATUNAMA Yogyakarta.....	48
4.7.2	Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja pada Yayasan SATUNAMA Yogyakarta.....	49
BAB V PENUTUP.....		51
5.1	Kesimpulan.....	51
5.2	Implikasi manajerial.....	51
5.3	Keterbatasan Penelitian	53
5.4	Saran.....	53
DAFTAR PUSTAKA.....		55
LAMPIRAN.....		57

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1	Penelitian Terdahulu	25
Tabel 3. 1	Pengukuran Lima Skala Likert.....	33
Tabel 4. 1	Klasifikasi Responden Berdasarkan Kelompok Usia.....	40
Tabel 4. 2	Klasifikasi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	41
Tabel 4. 3	Klasifikasi Responden Berdasarkan Masa Kerja	41
Tabel 4. 4	Hasil Uji Validitas	42
Tabel 4. 5	Hasil Uji Reliabilitas Motivasi Kerja (X1)	43
Tabel 4. 6	Hasil Uji Reliabilitas Kepuasan Kerja (X2).....	44
Tabel 4. 7	Hasil Uji Reliabilitas Kebahagiaan di Tempat Kerja (Y).....	44
Tabel 4. 8	Hasil Uji Regresi Linier Berganda	45
Tabel 4. 9	Hasil Uji F	46
Tabel 4. 10	Hasil Uji T	47

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1	Model Penelitian	30
-------------	------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian.....	57
Lampiran 2	Surat Permohonan Izin Melakukan Penelitian	62
Lampiran 3	Data Hasil Kuesioner.....	63
Lampiran 4	Hasil Uji Instrumen	69
Lampiran 5	Hasil Uji Analisis Regresi Berganda	71