

**PENGARUH PERAN KEBERAGAMAN GENDER DIDALAM MEMODERASI
KINERJA ESG TERHADAP RISIKO KEUANGAN**



Disusun Oleh :

Herlen Teresia (210426284)

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

SEMESTER GENAP 2025/2026

SKRIPSI
PENGARUH PERAN KEBERAGAMAN GENDER DI DALAM MEMODERASI
KINERJA ESG TERHADAP RISIKO KEUANGAN

Disusun oleh :

Herlen Teresia

210426284

Telah dibaca dan disetujui oleh :

Pembimbing



Wimpie Yustino Setiawan, SE.,M.Comm.,MPA



SKRIPSI
PENGARUH KEBERAGAMAN GENDER DI DALAM MEMODERASI
KINERJA ESG TERHADAP RISIKO KEUANGAN

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

Herlen Teresia

NPM : 210426284

Telah dipertahankan di depan Panitia Penguji

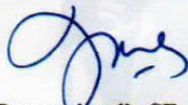
Pada tanggal 8 Agustus 2025 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Sebagai salah satu prasyarat untuk mencapai gelar Sarjana Akuntansi (S1)

Program Studi Akuntansi

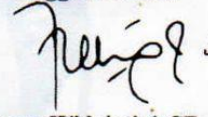
SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji



Anna Purwahingsih, SE., M.Si., Ak. CA.

Anggota Panitia



Ignatia Ryana Widiatini, SE., M.Acc.



Wimpie Yustino Setiawan, SE., M.Comm., MPA.

Yogyakarta, 1 September 2025

Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Universitas Atmajaya Yogyakarta



Wenefrida Mahestu Novianandra Krisjanti, SE., M.Sc., Ph.D.

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH PERAN KEBERAGAMAN GENDER DIDALAM MEMODERASI
KINERJA ESG TERHADAP RISIKO KEUANGAN
ANALISIS SEGMENT MARGIN**

Benar – benar hasil karya saya sendiri. Baik pernyataan ide, maupun kutipan baik secara langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut dan daftar pustaka. Apabila kemudian terbukti bahwa saya melakukan plagiarisme sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 23 Juli 2025

Yang menyatakan,



Herlen Teresia

DAFTAR ISI

DAFTAR TABEL DAN GAMBAR.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
BAB I	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
1.4.1 Manfaat Praktis	4
1.4.2 Manfaat Teoritis.....	5
BAB II	6
TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1.1 Stakeholder Theory	6
2.1.2 Keberagaman Gender.....	8
2.1.3 Environmentalal, Social, and Governance (ESG).....	14
2.1.4 Risiko Keuangan.....	18
2.1.5 Pengaruh Kinerja Environmental, Social, and Governance (ESG) terhadap Risiko Keuangan	20
2.1.6 Hubungan peran Keberagaman Gender dalam Memoderasi Kinerja Environmental, Social, and Governance (ESG) Terhadap Risiko Keuangan.....	20
BAB III.....	22
METODE PENELITIAN	22
3.1 Metode Penelitian	22
3.2 Populasi dan Sampel.....	22
3.3 Variabel Penelitian	23
3.3.1 Variabel Independen	23
3.3.2 Variabel Dependen.....	23
3.3.3 Variabel Moderasi.....	24
3.4 Model Penelitian	25
3.5 Pengumpulan Data	26
3.6 Analisa Data.....	26

3.6.1 Uji Statistik Deskriptif	26
3.6.2 Uji Asumsi Klasik	26
3.6.2.1 Uji Normalitas	26
3.6.2.2 Uji Multikolinieritas	27
3.6.2.3 Uji Heteroskedastisitas	27
3.6.2.4 Uji Autokorelasi	27
3.7 Uji Hipotesis	28
3.7.1 Uji Pengujian Statistik	28
3.7.2 Analisis Regresi dengan Variabel Moderating	29
3.7.3 Koefisien Determinasi (R^2)	29
3.7.4 Uji Nilai F	30
3.7.5 Uji nilai – t	30
3.7.6 Moderated Regression Analysis (MRA)	30
BAB IV	31
HASIL	31
4.1 Statistik Deskriptif	31
4.2 Uji Asumsi Klasik	32
4.2.1 Uji Normalitas	32
4.2.2 Uji Multikolinearitas	33
4.2.3 Uji heteroskedastisitas	34
4.2.4 Uji Autokorelasi	34
4.3 Uji Hipotesis	35
4.3.1 Analisis Regresi dengan Variabel Moderasi	35
4.3.2 Koefisien Determinasi (R^2)	36
4.3.3 Uji Nilai F	36
4.3.4 Uji nilai-t	37
4.3.5 Persamaan Regresi 2	37
BAB V	40
KESIMPULAN	40
5.1 Kesimpulan	40
5.2 Keterbatasan dan saran	40
DAFTAR PUSTAKA	42

DAFTAR TABEL DAN GAMBAR

Tabel 3. 1.....	
Tabel 4. 1 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	31
Tabel 4. 2 Hasil Uji Normalitas.....	32
Tabel 4. 3 Hasil Uji Normalitas Setelah Pengobatan.....	32
Tabel 4. 4 Hasil Uji Multikolinearitas	33
Tabel 4. 5 Hasil Uji Heteroskedastisitas	34
Tabel 4. 6 hasil Uji Autokorelasi.....	34
Tabel 4. 7 Hasil Pengobatan Autokorelasi	35
Tabel 4. 8 Hasil Uji Regresi Variabel Moderasi.....	35
Tabel 4. 10 Hasil Uji Koefisien Determinasi R ²	36
Tabel 4. 11 Hasil Uji F.....	36

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur senantiasa penulis ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan rahmat-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Peran Keberagaman Gender Didalam Memoderasi Kinerja ESG Terhadap Risiko Keuangan”** sebagai salah satu syarat akhir untuk menyelesaikan Program Sarjana Akuntansi di Program studi Akuntansi, Fakultas Bisnis dan Ekonomika, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penulisan skripsi ini tidak lepas dari bantuan, dukungan, dan doa dari berbagai pihak. Untuk itu penulis ingin mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus, atas berkat, penyertaan dan kasih karunia-Nya, dan tempat-tempat suci : Ganjuran, Taman Doa, serta Gua Maria yang selalu menjadi tempat untuk peneliti membagikan keluh kesah hingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan lancar hingga selesai.
2. Bapak Wimpie Yustino Setiawan, S.E., M.Comm.,MPA, selaku Dosen Pembimbing skripsi yang telah membimbing dan membantu memberikan pengarahan serta masukan dalam penyelesaian skripsi sehingga terselesaikan dengan baik.
3. Untuk Orang Tua peneliti, Mami Alin dan Papa Felix, yang selalu mendoakan,memberikan dukungan, dan semangat selama proses perkuliahan hingga penyelesaian skripsi.
4. Kepada diri sendiri, terimakasih sudah bertahan sejauh ini, walau banyak cobaan dan tantangan yang sudah di hadapi, terimakasih sudah tidak menyerah.
5. Kepada ibok Willa, Icik Wica,Cece Xiu Xiu, Cece helika,Tianie ,Veliska, Hella dan Lisbet serta Teman-Teman yang selalu membantu dan memberikan semangat.
6. Kepada teman-teman KKN yang selalu bersama peneliti dan memberikan semangat kepada peneliti.
- 7.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dan jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun guna menyempurnakan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.



Yogyakarta, 23 Juli 2025
Penulis,

Herlen Teresia

Abstrak

Penelitian ini mengkaji peran moderasi keberagaman gender dalam dewan direksi terhadap hubungan antara kinerja ESG (Environmental, Social, and Governance) dan resiko keuangan perusahaan. Isu berkelanjutan dan tata kelola perusahaan menjadi semakin relevan, namun literatur yang ada masih menunjukkan masih menunjukkan hasil yang beragam mengenai dampak langsung kinerja ESG terhadap resiko keuangan.

Studi ini menggunakan data perusahaan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) selama periode 2020-2024. Variabel kinerja ESG diukur menggunakan skor ESG, sementara resiko keuangan diukur melalui rasio utang terhadap ekuitas. Keberagaman Gender diukur dari presentase perempuan di dalam dewan direksi. Analisis regresi moderasi digunakan untuk menguji hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kinerja ESG secara signifikan dapat menurunkan resiko keuangan. Namun, yang lebih penting, keberagaman gender terbukti memperkuat efek positif tersebut. Kehadiran perempuan dalam dewan direksi berperan sebagai variabel modifikasi yang efektif, dimana semakin tinggi keberagaman gender, semakin kuat pengaruh kinerja ESG dalam menekan resiko keuangan. Penelitian ini menegaskan bahwa keberagaman gender bukan sekedar isu etika, melainkan juga memiliki nilai strategis yang nyata dalam meningkatkan efektivitas praktik ESG dan pada akhirnya, menciptakan stabilitas keuangan bagi perusahaan.

Kata kunci : Keberagaman Gender, Kinerja ESG, Risiko Keuangan, Dewan Direksi